

Santa Rosa de Cabal, 18 de junio de 2018

2080  
9066002-001

Favor hacer referencia a este número al dar respuesta

**MEMORANDO**

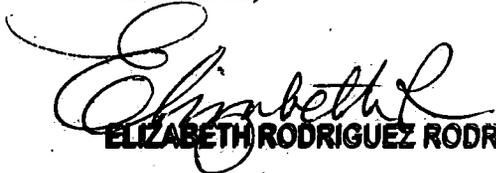
26377

**PARA:** COORDINADOR GRUPO ARCHIVO SINDICAL  
**DE:** INSPECTORA DE TABAJO DE SANTA ROSA DE CABAL  
**ASUNTO:** REMITO DEPOSITO DE CONVENCION COLECTIVA

De la manera más atenta me permito remitir depósito de la convención colectiva suscrita entre SINDICATO DE TRABAJADORES DE UNISARC SINTRAUNISARC y la empresa CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DE SANTA ROSA DE CABAL UNISARC.

Lo anterior para los fines y trámites legales.

Atentamente,

  
**ELIZABETH RODRIGUEZ RODRIGUEZ**

Anexo: (6) folios

Transcriptor: Elizabeth R.  
Elaboró: Elizabeth R.  
Revisó Elizabeth R.

C:\Users\Admin\Documents\documentos\VARIOS\MEMORANDO 2017.docx

21777

**MINTRABAJO** No. Radicado 06EI201833210000002080  
Fecha 2018-06-25 01:23:36 pm  
Remitente DESPACHO DIRECCIÓN TERRITORIAL  
Destinatario Sede CENTRALES DT  
Depen GRUPO DE ARCHIVO SINDICAL  
Anexos 1 Folios 1  
  
COR06EI201833210000002080

 <b>MINTRABAJO</b>	<b>PROCESO INSPECCIÓN VIGILANCIA Y CONTROL          FORMATO CONSTANCIA DE DEPOSITO DE          CONVENCIONES, PACTOS COLECTIVOS Y          CONTRATOS SINDICALES</b>	Código: IVC-PD-39-F-01
		Versión: 1.0
		Fecha: Julio 11 de 2014
		Página: 1 de 1

**DIRECCIÓN TERRITORIAL DE RISARALDA**  
 Inspector de Trabajo: Elizabeth Rodriguez R.

<b>CIUDAD:</b>	PEREIRA	<b>FECHA:</b>	15	06	2018	<b>HORA</b>	3:14 p.m
----------------	---------	---------------	----	----	------	-------------	----------

**DEPOSITANTE**

<b>NOMBRE</b>	GERARDO QUINTERO GIRALDO		
<b>No. IDENTIFICACIÓN</b>	10.078.262 PEREIRA RISARALDA		
<b>CALIDAD</b>	PRESIDENTE		
<b>DIRECCIÓN DE CORRESPONDENCIA</b>	MANZANA 10ª CASA 9 BELMONTE PEREIRA RISARALDA		
<b>No. TELÉFONO</b>	3205247	Correo Electrónico	Gerardo.quintero@unisarc.edu.co

**TIPO DE DEPÓSITO**

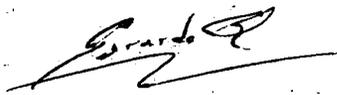
<b>HACE EL DEPOSITO DE</b>	Convención Colectiva	<input checked="" type="checkbox"/>	Pacto Colectivo	<input type="checkbox"/>	Contrato Sindical	<input type="checkbox"/>	
<b>CELEBRADO ENTRE LA EMPRESA</b>	CORPORACION UNIVERSITARIA DE SANTA ROSA DE CABAL UNISARC						
<b>Y SINDICATO(S)</b>	Organización Sindical	<input type="checkbox"/>	Trabajadores	<input checked="" type="checkbox"/>			
<b>CUYA VIGENCIA ES</b>	DOS (2) AÑOS CONTADOS A PARTIR DEL 14 DE JUNIO DE 2018						
<b>No. TRABAJADORES A QUIENES APLICA</b>	40	<b>AMBITO DE APLICACION</b>		Nacional	<input type="checkbox"/>	Regional	<input checked="" type="checkbox"/>
<b>REGLAMENTO DEL CONTRATO SINDICAL</b> <small>(cuando sea Contrato Sindical)</small>			No. Folios	5			

La convención colectiva se depositará a más tardar dentro de los quince (15) días siguientes al de su firma.  
 Cuando la duración de la convención colectiva no haya sido expresamente estipulada se presume celebrada por términos sucesivos de seis (6) en seis (6) meses.

En desarrollo del Convenio 87 de 1948 de la Organización Internacional del Trabajo, ratificado por la Ley 26 de 1976, las organizaciones sindicales deberán elaborar un reglamento por cada contrato sindical depositado.

**Se deja Constancia que los abajo firmantes conocen el contenido del presente documento y están de acuerdo con este.**

  
**ELIZABETH RODRIGUEZ RODRIGUEZ**  
 Inspector de Trabajo y Seguridad Social

  
**GERARDO QUINTERO QUINTERO**  
 El Depositante

**CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO SUSCRITA ENTRE: LA CORPORACIÓN UNIVERSITARIA SANTA ROSA DE CABAL "UNISARC" Y EL SINDICATO DE TRABAJADORES DE UNISARC "SINTRAUNISARC"**

En la ciudad de Santa Rosa de Cabal, Departamento de Risaralda, el día catorce (14) de junio de 2018 se reunieron los señores: **ELIZABETH VILLAMIL CASTAÑEDA** quien actúa en nombre y representación legal de LA CORPORACIÓN UNIVERSITARIA SANTA ROSA DE CABAL "UNISARC" de una parte; y los señores GERARDO ANTONIO QUINTERO GIRALDO, LINA FERNANDA OSORIO MORALES y ADRIANA MARÍA CUERVO RUBIO quienes actúan en nombre y representación del SINDICATO DE TRABAJADORES DE UNISARC "SINTRAUNISARC", revestidos de plenos poderes, con el fin de elevar a Convención Colectiva de trabajo los acuerdos generales logrados en la negociación del Pliego de Peticiones presentado a la empresa, que se incorporan a esta Convención Colectiva de Trabajo.

La presente Convención colectiva es de obligatorio cumplimiento para las partes de acuerdo a lo establecido en la ley laboral, dando así solución al conflicto desatado con la presentación del Pliego de Peticiones.

**CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO SUSCRITA ENTRE: LA CORPORACIÓN UNIVERSITARIA SANTA ROSA DE CABAL "UNISARC" Y EL SINDICATO DE TRABAJADORES DE UNISARC "SINTRAUNISARC"**

**2018 - 2010**

**CAPÍTULO 1**

**NORMAS GENERALES**

**Cláusula 1º Representación Sindical.** UNISARC reconoce al SINDICATO DE TRABAJADORES SINTRAUNISARC, como titular de la presente Convención Colectiva y representante de los trabajadores afiliados a dicha organización. Así mismo, queda prohibido cualquier acto que atenta contra el derecho de asociación sindical en los términos del artículo 354 del Código Sustantivo de Trabajo.

**Cláusula 2º Denominación de las partes.** Para la presente convención colectiva se denominará UNISARC a la Corporación Universitaria de Santa Rosa de Cabal, y SINTRAUNISARC al Sindicato de Trabajadores de UNISARC. A los afiliados a Sintraunisarc se les denominará trabajadores.

**Cláusula 3° Cobertura.** La presente convención colectiva que se acuerda, beneficiará a los trabajadores afiliados a SINTRAUNISARC.

**Cláusula 4° Campo de aplicación.** A partir de la vigencia de la convención colectiva de trabajo, las normas resultantes de la misma se aplicarán en los términos convenidos en ella.

**Cláusula 5° Publicación de Convención.** UNISARC cubrirá el costo de 50 ejemplares del texto completo de la convención colectiva con la debida recopilación de normas, las cuales se entregará a SINTRAUNISARC dentro de los treinta (30) días siguientes a la firma de la presente convención.

## CAPÍTULO 2

### ASPECTOS LABORALES

**Cláusula 6° Permisos Sindicales.** UNISARC concederá los permisos sindicales remunerados, para las actividades propias del sindicato debidamente justificadas, sin afectarse las actividades de la Institución, apoyada en los principios de necesidad, proporcionalidad y razonabilidad.

**Parágrafo:** Para asambleas de sindicato, se concederá el permiso a todos sus afiliados por el tiempo que dure la reunión.

## CAPÍTULO 3

### ASPECTOS LABORALES

**Cláusula 7° Vacaciones Colectivas.** UNISARC concederá a los trabajadores las vacaciones de Ley en forma colectiva e ininterrumpida, a la terminación de las labores académicas de fin de año, con excepción del personal que por la necesidad del servicio, UNISARC exija continuar laborando. La Institución notificará con antelación su decisión al respectivo trabajador

**Parágrafo 1:** Las vacaciones podrán ser interrumpidas en casos fortuitos.

**Parágrafo 2:** Para el cálculo de las vacaciones colectivas no deben incluirse los días sábados.

**Cláusula 8° Periodo de receso.** UNISARC, concederá una semana de receso a mitad de año para los docentes, y dos días de receso para el resto de los trabajadores en programación acorde a las necesidades institucionales.

## CAPÍTULO 4

### ASPECTOS SALARIALES

**Cláusula 9° Ajuste Salarial:** Se conviene un ajuste salarial igual al índice nacional de precios al consumidor a 31 de diciembre del año inmediatamente anterior definido por DANE, dependiendo de las condiciones económicas de la Institución.

## CAPÍTULO 5

### BENEFICIOS, DOTACIONES Y PRIMAS

**Cláusula 10° Becas de pregrado para hijos y cónyuges.** UNISARC a partir de la vigencia de la presente convención colectiva, reconocerá un auxilio del 100% del valor de la matrícula a los trabajadores y a sus hijos beneficiados por esta convención, para adelantar estudios de pregrado en los programas que ofrezca UNISARC. Igualmente otorgará a los cónyuges un beneficio de pagar un salario mínimo legal mensual vigente, para adelantar estudios de pregrado en programas que ofrezca UNISARC.

**Parágrafo 1:** Para gozar de éste beneficio el trabajador deberá haber cumplido como mínimo dos años al servicio de UNISARC y el beneficiario cumplir con los requisitos establecidos por UNISARC.

**Parágrafo 2:** La beca será otorgada a un solo beneficiario por trabajador.

**Cláusula 11° Pago de incapacidades.** UNISARC pagará el 100% de salario durante el periodo que duren las incapacidades de los trabajadores por cualquier enfermedad.

**Cláusula 12° Póliza colectiva.** UNISARC conservará la póliza de vida colectiva para todos los trabajadores con un incremento anual del 5%.

**Cláusula 13°.** **Auxilio Económico por Natalidad.** UNISARC brindará al trabajador un auxilio económico de quinientos mil pesos (\$500.000) por concepto de natalidad.

**Cláusula 14°.** **Auxilio Económico para Formula Óptica.** UNISARC pagará hasta ciento cincuenta mil pesos (\$150.000) por año de la formula óptica del trabajador.

**Cláusula 15° Dotación e indumentaria.** UNISARC garantizará las condiciones y elementos necesarios y adecuados de Ley para un óptimo desempeño laboral.

**Cláusula 16° Bienestar.** UNISARC promoverá, mejorará y procurará mantener la salud física, mental y social de los trabajadores para lo cual implementará actividades culturales, lúdicas, deportivas o recreativas dentro de la jornada laboral.

**Cláusula 17° Prima Extralegal.** UNISARC mantendrá las fuentes de los beneficios económicos que ha venido reconociendo en el mes de diciembre de acuerdo a la capacidad económica de la Institución y se llevará como una prima extralegal; cuyo valor es fijado por el Consejo Superior.

Este auxilio no tendrá carácter de salarial para la liquidación de ninguna de las obligaciones derivadas del contrato de trabajo.

**Cláusula 18°.** **Convenios de libranza.** UNISARC, garantizará máximo dos convenios de libranza con entidades bancarias de la región. Las entidades se escogerán de manera mutua entre UNISARC y SINTRAUNISARC.

## **CAPÍTULO 6**

### **ASPECTOS CONTRACTUALES**

**Cláusula 19° Ascenso en el escalafón docente.** El ascenso en el escalafón docente será reconocido a partir de la fecha de aprobación del Comité de Evaluación Docente, previo cumplimiento de los requisitos exigidos.

**Parágrafo:** Una vez radicada la solicitud de ascenso de escalafón docente, el Comité de Evaluación Docente tendrá un término de 15 días hábiles para emitir el respectivo concepto y recomendar a la Rectoría lo pertinente al escalafón.

**Cláusula 20°.** Para el caso de los docentes que se encuentren en comisión administrativa se les reconocerá su producción intelectual administrativa para ascenso en el escalafón, previo concepto del Comité de Evaluación Docente.

## **CAPÍTULO 7**

### **CAPACITACIÓN**

**Cláusula 21°.** UNISARC implementará programas de capacitación para todos los trabajadores, para el mejoramiento de su desempeño laboral.

**Parágrafo.** UNISARC mantendrá su política de formación académica a sus docentes en maestrías, doctorados y postdoctorados, dependiendo de las condiciones administrativas y económicas de la Institución.

**CAPÍTULO 8**  
**INVESTIGACIÓN**

**Cláusula 22°.** UNISARC financiará la participación en eventos de carácter nacional e internacional a los trabajadores que presenten ponencias para ser expuestas de manera magistral, acordes con los intereses y posibilidades financieras de la Institución.

**CAPÍTULO 9**  
**VIGENCIA**

**Cláusula 23°.** La presente Convención Colectiva será pactada para el término de dos (2) años contados a partir de la suscripción de la presente.

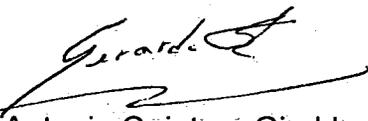
En constancia se suscribe el presente acuerdo por los intervinientes.

Por la **CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DE SANTA ROSA DE CABAL**  
**"UNISARC":**

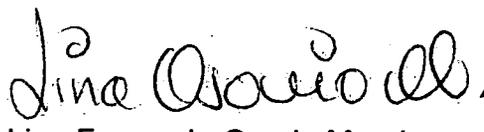


Elizabeth Villamil Castañeda

Por el **SINDICATO DE TRABAJADORES DE UNISARC "SINTRAUNISARC":**



Gerardo Antonio Quintero Giraldo



Lina Fernanda Osorio Morales



Adriana María Cuervo Rubio

**MINISTERIO DEL TRABAJO**  
**DIRECCIÓN TERRITORIAL DE RIZARALDA**  
RECIBIDO 15 JUN 2018 HORA 3:14pm  
RASCADO 185 ANEXOS 5 folios  
POR Elizabeth Rodriguez R.

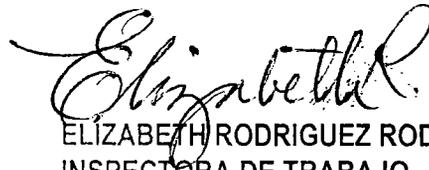
SANTA ROSA DE CABAL 15 DE JUNIO DE 2018

HORA 3:14 P.M.

En la fecha se hizo presente el Señor: **GERARDO ANTONIO QUINTERO GIRALDO**, identificado con Cédula de Ciudadanía N° 10.078.262, con el fin de hacer depósito de convención colectiva suscrita entre la CORPORACION UNIVERSITARIA DE SANTA ROSA DE CABAL UNISARC y el SINDICATO DE TRABAJADORES DE UNISARC SINTRAUNISARC, que consta de cinco (5) folios legibles, además manifiesta el depositante que dicha convención tendrá una vigencia de dos (2) años a partir del día 14 de junio de 2018



**GERARDO ANTONIO QUINTERO GIRALDO**  
DEPOSITANTE



**ELIZABETH RODRIGUEZ RODRIGUEZ**  
INSPECTORA DE TRABAJO