

PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL
2020



OBJETIVOS SECTORIALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	TIPO DE INDICADOR	Frecuencia Medición	LÍNEA DE BASE 31/12/2018	META CUATRIENIO	META 2020	COMPONENTE TRABAJO DECENTE	Pacto en PND	Línea PND	Estrategia	OBJETIVO PND	ENTIDAD RESPONSABLE	DEPENDENCIA RESPONSABLE	NOMBRE Y APELLIDOS DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DE REPORTAR AVANCE	CORREO ELECTRÓNICO DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DE REPORTAR AVANCE
1. Determinar condiciones que contribuyan a la generación de trabajo decente, la consolidación del mercado de trabajo, la empleabilidad, el mejoramiento de las capacidades productivas de la población y el emprendimiento y desarrollo empresarial como mecanismos para la generación de trabajo, generación de ingresos y la movilidad social de acuerdo a las particularidades de cada región	Tasa de desempleo	Resultado	Anual	9,40	7,90	8,8	8,8	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos; acelerando la inclusión productiva	Generación de Ingresos y modelos para mejorar los servicios de gestión y cobocación de empleo, así como de protección al cesante.	Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Ministerio del Trabajo	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Núbia Isabel Páez	npaez@mintrabajo.gov.co
	Porcentaje de jóvenes que no estudian y no tienen actividad	Resultado	Anual	21,70	17,60	19,40	19,40	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos; acelerando la inclusión productiva	Generación de Ingresos y modelos para mejorar los servicios de gestión y cobocación de empleo, así como de protección al cesante.	Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Ministerio del Trabajo	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Angel Ricardo Peña	arpena@mintrabajo.gov.co
	Personas capacitadas o sensibilizadas con estrategias de formalización laboral	Producto	Semestral	0,00	1.300.000	520.000	520.000	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos; acelerando la inclusión productiva	Generación de Ingresos y modelos para mejorar los servicios de gestión y cobocación de empleo, así como de protección al cesante.	Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Ministerio del Trabajo	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Angel Ricardo Peña	arpena@mintrabajo.gov.co
	Tasa de formalidad laboral	Resultado	Anual	37,00	41,20	39,51	39,51	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos; acelerando la inclusión productiva	Generación de Ingresos y modelos para mejorar los servicios de gestión y cobocación de empleo, así como de protección al cesante.	Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Ministerio del Trabajo	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Angel Ricardo Peña	arpena@mintrabajo.gov.co
	Cobocaciones de jóvenes a través del Servicio Público de Empleo	Resultado	Mensual	248.000	875.000	548.960	548.960	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	G. Juventud naranja: todos los talentos cuentan para construir país	Fortalecer programas para la vinculación laboral de los jóvenes	Promover la inclusión productiva de los jóvenes	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo		Fredy Ramos	fredy.ramos@serviciodeempleo.gov.co
	Vinculación laboral de los Titulados y certificados de la Formación Profesional que consiguen trabajo a los 6 meses de egresados	Resultado	Anual	54,9%	57,5%	56%	56%	Creación de empleo	III. Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	G. Juventud naranja: todos los talentos cuentan para construir país	Fortalecer programas para la vinculación laboral de los jóvenes	Promover la inclusión productiva de los jóvenes	Servicio Nacional de Aprendizaje	Observatorio Laboral de la Dirección de Empleo y Trabajo	Nora Inés Peña Cevallo	nipena@sena.edu.co
	Tasa de orientados cobocados en la red pública del Servicio Público de Empleo	Resultado	Anual	17,30%	17,50%	17,40%	17,40%	Creación de empleo	III. Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	F. Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos; acelerando la inclusión productiva	Generación de Ingresos y modelos para mejorar los servicios de gestión y cobocación de empleo, así como de protección al cesante.	Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Ministerio del Trabajo	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Angel Ricardo Peña	arpena@mintrabajo.gov.co
	Empresas creadas por medio del Fondo Emprender pertenecientes a las actividades de la Economía Naranja	Resultado	Mensual	160	800	200	200	Creación de empleo	III. Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	G. Juventud naranja: todos los talentos cuentan para construir país	Fortalecer programas para la vinculación laboral de los jóvenes	Promover la inclusión productiva de los jóvenes	Servicio Nacional de Aprendizaje	Grupo de Emprendimiento de la Dirección de Empleo y Trabajo	Nora Inés Peña Cevallo	nipena@sena.edu.co
	Empresas Directas Generadas por medio del Fondo Emprender en las actividades pertenecientes a la Economía Naranja	Resultado	Mensual	791	3.500	875	875	Creación de empleo	III. Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	G. Juventud naranja: todos los talentos cuentan para construir país	Fortalecer programas para la vinculación laboral de los jóvenes	Promover la inclusión productiva de los jóvenes	Servicio Nacional de Aprendizaje	Grupo de Emprendimiento de la Dirección de Empleo y Trabajo	Nora Inés Peña Cevallo	nipena@sena.edu.co
	Colocaciones a través del Servicio Público de Empleo	Producto	Mensual	0,00	6,00	2	2	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos; acelerando la inclusión productiva	Generación de Ingresos y modelos para mejorar los servicios de gestión y cobocación de empleo, así como de protección al cesante.	Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Ministerio del Trabajo	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Núbia Isabel Páez	npaez@mintrabajo.gov.co
	Colocaciones a través del Servicio Público de Empleo	Producto	Mensual	0	111	35	35	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos; acelerando la inclusión productiva	Generación de Ingresos y modelos para mejorar los servicios de gestión y cobocación de empleo, así como de protección al cesante.	Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Ministerio del Trabajo	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Núbia Isabel Páez	npaez@mintrabajo.gov.co
	Colocaciones a través del Servicio Público de Empleo	Producto	Mensual	2.263.302	4.563.302	3.367.302	3.367.302	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos; acelerando la inclusión productiva	Generación de Ingresos y modelos para mejorar los servicios de gestión y cobocación de empleo, así como de protección al cesante.	Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo		Fredy Ramos	fredy.ramos@serviciodeempleo.gov.co
	Establecer mecanismos para atender la demanda laboral de la población migrante.	Estrategia implementada	Producto	Mensual	0	5	5	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos; acelerando la inclusión productiva	Generación de Ingresos y modelos para mejorar los servicios de gestión y cobocación de empleo, así como de protección al cesante.	Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Ministerio del Trabajo	Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo	Milton Andrés Mora Angarita	emoraa@mintrabajo.gov.co
	Personas formadas en entornos laborales	Producto	Mensual	0	57.000	19.000	19.000	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos; acelerando la inclusión productiva	Fortalecimiento y articulación institucional para el diseño e implementación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo	Constituir el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo como fuente de oferta de conocimientos y habilidades ocupacionales respondiendo a las necesidades del sector productivo, y en concordancia con la formación profesional a nivel internacional, en el contexto del desarrollo sostenible y el crecimiento económico.	Servicio Nacional de Aprendizaje	Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo	Ligia Carrero Monroy	lcarrero@mintrabajo.gov.co
	Personas formadas en entornos laborales	Producto	Mensual	0	39.000	19.500	19.500	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos; acelerando la inclusión productiva	Fortalecimiento y articulación institucional para el diseño e implementación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo	Constituir el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo como fuente de oferta de conocimientos y habilidades ocupacionales respondiendo a las necesidades del sector productivo, y en concordancia con la formación profesional a nivel internacional, en el contexto del desarrollo sostenible y el crecimiento económico.	Ministerio del Trabajo	Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo	Ligia Carrero Monroy	lcarrero@mintrabajo.gov.co
Jóvenes beneficiarios del programa Estado Joven	Producto	Semestral	5.921	4.000	4.000	4.000	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos; acelerando la inclusión productiva	Fortalecimiento y articulación institucional para el diseño e implementación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo	Constituir el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo como fuente de oferta de conocimientos y habilidades ocupacionales respondiendo a las necesidades del sector productivo, y en concordancia con la formación profesional a nivel internacional, en el contexto del desarrollo sostenible y el crecimiento económico.	Ministerio del Trabajo	Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo	Ligia Carrero Monroy	lcarrero@mintrabajo.gov.co	
Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral	Producto	Mensual	0	140	35	35	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos; acelerando la inclusión productiva	Fortalecimiento y articulación institucional para el diseño e implementación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo	Constituir el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo como fuente de oferta de conocimientos y habilidades ocupacionales respondiendo a las necesidades del sector productivo, y en concordancia con la formación profesional a nivel internacional, en el contexto del desarrollo sostenible y el crecimiento económico.	Ministerio del Trabajo	Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo	Ligia Carrero Monroy	lcarrero@mintrabajo.gov.co	
Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral	Producto	Anual	0	3.800	1.200	1.200	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos; acelerando la inclusión productiva	Fortalecimiento y articulación institucional para el diseño e implementación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo	Constituir el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo como fuente de oferta de conocimientos y habilidades ocupacionales respondiendo a las necesidades del sector productivo, y en concordancia con la formación profesional a nivel internacional, en el contexto del desarrollo sostenible y el crecimiento económico.	Servicio Nacional de Aprendizaje	Dirección de Formación Profesional	Nora Inés Peña Cevallo	nipena@sena.edu.co	
Mejorar las capacidades productivas de la población facilitando el acceso a la formación de calidad y pertinente para el trabajo y su vinculación a procesos de desarrollo de competencias laborales específicas básicas acordes con su vocación y demandas del sector productivo.	Sistema Nacional de cualificaciones diseñado e implementado	Producto	Mensual	11%	65%	46%	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos; acelerando la inclusión productiva	Fortalecimiento y articulación institucional para el diseño e implementación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo	Constituir el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo como fuente de oferta de conocimientos y habilidades ocupacionales respondiendo a las necesidades del sector productivo, y en concordancia con la formación profesional a nivel internacional, en el contexto del desarrollo sostenible y el crecimiento económico.	Ministerio del Trabajo	Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo	Ligia Carrero Monroy	lcarrero@mintrabajo.gov.co	
Tasa de Certificados de Formación Profesional Integral (Avanzados, Operarios, Técnicos) vinculados laboralmente a los 6 meses de egresados	Resultado	Anual	47%	50%	46%	46%	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos; acelerando la inclusión productiva	Fortalecimiento y articulación institucional para el diseño e implementación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo	Constituir el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo como fuente de oferta de conocimientos y habilidades ocupacionales respondiendo a las necesidades del sector productivo, y en concordancia con la formación profesional a nivel internacional, en el contexto del desarrollo sostenible y el crecimiento económico.	Servicio Nacional de Aprendizaje	Observatorio Laboral de la Dirección de Empleo y Trabajo	Nora Inés Peña Cevallo	nipena@sena.edu.co	
Tasa de Titulados de la Formación Profesional Integral (Tecnólogos y Especializaciones Tecnológicas) que consiguen trabajo a los 6 meses de egresados	Resultado	Anual	63%	65%	64%	64%	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos; acelerando la inclusión productiva	Fortalecimiento y articulación institucional para el diseño e implementación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo	Constituir el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo como fuente de oferta de conocimientos y habilidades ocupacionales respondiendo a las necesidades del sector productivo, y en concordancia con la formación profesional a nivel internacional, en el contexto del desarrollo sostenible y el crecimiento económico.	Servicio Nacional de Aprendizaje	Observatorio Laboral de la Dirección de Empleo y Trabajo	Nora Inés Peña Cevallo	nipena@sena.edu.co	
Personas con Formación Titulada del SENA	Producto	Anual	1.310.238	1.313.154	1.313.154	1.313.154	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos; acelerando la inclusión productiva	Fortalecimiento y articulación institucional para el diseño e implementación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo	Constituir el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo como fuente de oferta de conocimientos y habilidades ocupacionales respondiendo a las necesidades del sector productivo, y en concordancia con la formación profesional a nivel internacional, en el contexto del desarrollo sostenible y el crecimiento económico.	Servicio Nacional de Aprendizaje	Dirección de Formación Profesional	Nora Inés Peña Cevallo	nipena@sena.edu.co	
Personas con Discapacidad que recibieron capacitación para el Trabajo	Producto	Anual	27.163	30.448	27.922	27.922	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos; acelerando la inclusión productiva	Fortalecimiento y articulación institucional para el diseño e implementación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo	Constituir el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo como fuente de oferta de conocimientos y habilidades ocupacionales respondiendo a las necesidades del sector productivo, y en concordancia con la formación profesional a nivel internacional, en el contexto del desarrollo sostenible y el crecimiento económico.	Servicio Nacional de Aprendizaje	Grupo de Servicio Público de Empleo y Empleabilidad de la Dirección de Empleo y Trabajo	Nora Inés Peña Cevallo	nipena@sena.edu.co	
Tasa de Desempleo juvenil	Resultado	Anual	16,60%	14,00%	15,46%	15,46%	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos; acelerando la inclusión productiva	Generación de Ingresos y modelos para mejorar los servicios de gestión y cobocación de empleo, así como de protección al cesante.	Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Ministerio del Trabajo	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Núbia Isabel Páez	npaez@mintrabajo.gov.co	
Víctimas formadas para potenciar el enganche laboral en el Marco de las Rutas de Empleo y Autoempleo para la reparación integral	Resultado	Anual	20.688,00	5.260,00	2.420	2.420	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos; acelerando la inclusión productiva	Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población en situación de pobreza y vulnerabilidad diferenciando estrategias urbanas y rurales	Promover la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable y en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector moderno.	Ministerio del Trabajo	Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad Laboral con enfoque de Género	Ana Lucía Fernández de Soto Montalvo	afernandez@mintrabajo.gov.co	
Víctimas formadas vocacionalmente en el Marco de las Rutas de Empleo y Autoempleo para la reparación integral	Resultado	Anual	1.225	#REF!	600	600	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos; acelerando la inclusión productiva	Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población en situación de pobreza y vulnerabilidad diferenciando estrategias urbanas y rurales	Promover la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable y en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector moderno.	Ministerio del Trabajo	Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad Laboral con enfoque de Género	Ana Lucía Fernández de Soto Montalvo	afernandez@mintrabajo.gov.co	
Sujetos colectivos que participan en procesos de restitución de capacidades productivas	Producto	Anual	47.000	48,00	24	24	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos; acelerando la inclusión productiva	Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población en situación de pobreza y vulnerabilidad diferenciando estrategias urbanas y rurales	Promover la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable y en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector moderno.	Ministerio del Trabajo	Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad Laboral con enfoque de Género	Ana Lucía Fernández de Soto Montalvo	afernandez@mintrabajo.gov.co	
Víctimas (Núcleos familiares) que acceden a programas de emprendimiento en las rutas integrales de generación de empleo y autoempleo rural y urbano -	Producto	Anual	8.143	4.700	1.500	1.500	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos; acelerando la inclusión productiva	Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población en situación de pobreza y vulnerabilidad diferenciando estrategias urbanas y rurales	Promover la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable y en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector moderno.	Ministerio del Trabajo	Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad Laboral con enfoque de Género	Ana Lucía Fernández de Soto Montalvo	afernandez@mintrabajo.gov.co	
Cobocaciones de personas con discapacidad a través del Servicio Público de Empleo	Producto	Mensual	0	6.500	3.168	3.168	Creación de empleo	XIII. Pacto por la inclusión de todas las personas con discapacidad	A. Alianza por la inclusión y la dignidad de todas las personas con discapacidad	Alcanzar la inserción efectiva de las PdD al mercado laboral y el emprendimiento	Inclusión productiva para la generación de ingresos y la seguridad económica de las PdD, sus familias y personas cuidadoras.	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo		Fredy Ramos	fredy.ramos@serviciodeempleo.gov.co	

PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL
2020



OBJETIVOS SECTORIALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	TIPO DE INDICADOR	Frecuencia Medición	LÍNEA DE BASE 31/12/2018	META CUATRIENIO	META 2020	COMPONENTE TRABAJO DECENTE	Pacto en PND	Línea PND	Estrategia	OBJETIVO PND	ENTIDAD RESPONSABLE	DEPENDENCIA RESPONSABLE	NOMBRE Y APELLIDOS DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DE REPORTAR AVANCE	CORREO ELECTRÓNICO DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DE REPORTAR AVANCE	
Implementar la política de equidad laboral con enfoque de género.	Cobocaciones de víctimas través del Servicio Público de Empleo	Cobocaciones de víctimas través del Servicio Público de Empleo	Resultado	Mensual	73.000	176.400	122.632	Creación de empleo	XI. Pacto por la Construcción de Paz: Cultura de la legalidad, convivencia, estabilización y víctimas	D. Reparación: Colombia atiende y repara a las víctimas	Diferenciar componentes diferenciados para la población víctima en la oferta de programas sociales dirigidos a la reducción de pobreza y vulnerabilidad.	Armonizar el componente de asistencia de la política de víctimas con la política social moderna	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo		Fredy Ramos	fredy.ramos@serviciodeempleo.gov.co	
		Tasas de desempleo femenina	Resultado	Anual	12,70	10,40	11,60	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva	Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población en situación de pobreza y vulnerabilidad diferenciando estrategias urbanas y rurales	Promover la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable y en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector moderno	Ministerio del Trabajo	Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad Laboral con enfoque de Género	Ana Lucía Fernández de Soto Montalvo	afernandez@mintrabajo.gov.co	
		Porcentaje de implementación de los sistemas de equidad de género	Producto	Anual	44	100	72	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva	Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población en situación de pobreza y vulnerabilidad diferenciando estrategias urbanas y rurales	Promover la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable y en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector moderno	Ministerio del Trabajo	Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad Laboral con enfoque de Género	Ana Lucía Fernández de Soto Montalvo	afernandez@mintrabajo.gov.co	
		Brecha de ingreso mensual promedio entre hombres y mujeres	Resultado	Anual	15,30	16,70	17,00	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva	Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población en situación de pobreza y vulnerabilidad diferenciando estrategias urbanas y rurales	Promover la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable y en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector moderno	Ministerio del Trabajo	Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad Laboral con enfoque de Género	Ana Lucía Fernández de Soto Montalvo	afernandez@mintrabajo.gov.co	
	Promover la generación de ingresos y la inclusión social y productiva de la población a través del emprendimiento asociativo solidario	Cobocaciones de mujeres a través del Servicio Público de Empleo (SPE)	Cobocaciones de mujeres a través del Servicio Público de Empleo (SPE)	Resultado	Mensual	236.000	1.116.000	658.400	Creación de empleo	XIV. Pacto de equidad para las mujeres	B. Educación y empoderamiento económico para la eliminación de brechas de género en el mundo del trabajo	Impulso y fortalecimiento de estrategias que promuevan la equidad laboral y las condiciones que favorezcan la inserción de las mujeres en el mundo del trabajo	Diferenciar estrategias de participación que garanticen para las mujeres en el mercado laboral, de modo que mejor	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo		Fredy Ramos	fredy.ramos@serviciodeempleo.gov.co
			Emprendimientos solidarios dinamizados	Producto	Semestral	1.179	1.600	400	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva	Organización de emprendimientos solidarios para la inclusión social y productiva autosostenible en el marco de la política social moderna	Fomentar emprendimientos del sector solidario, como mecanismo de política social moderna que promueve el empoderamiento, la autonomía económica y social de las comunidades	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	Dirección de Desarrollo de las Organizaciones Solidarias	Elyder Mario Barbosa Perez	elyder.barbosa@orgsolidarias.gov.co
		Número de personas beneficiadas a través de procesos de fomento de asociatividad solidaria	Producto	Semestral	8.011	24.000	6.000	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva	Organización de emprendimientos solidarios para la inclusión social y productiva autosostenible en el marco de la política social moderna	Fomentar emprendimientos del sector solidario, como mecanismo de política social moderna que promueve el empoderamiento, la autonomía económica y social de las comunidades	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	Dirección de Desarrollo de las Organizaciones Solidarias	Elyder Mario Barbosa Perez	elyder.barbosa@orgsolidarias.gov.co	
		Redes o cadenas productivas promovidas o dinamizadas	Producto	Semestral	8	40	10	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva	Organización de emprendimientos solidarios para la inclusión social y productiva autosostenible en el marco de la política social moderna	Fomentar emprendimientos del sector solidario, como mecanismo de política social moderna que promueve el empoderamiento, la autonomía económica y social de las comunidades	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	Dirección de Desarrollo de las Organizaciones Solidarias	Elyder Mario Barbosa Perez	elyder.barbosa@orgsolidarias.gov.co	
		Programas de formación diseñados o actualizados.	Producto	Anual	3	8	2	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva	Organización de emprendimientos solidarios para la inclusión social y productiva autosostenible en el marco de la política social moderna	Fomentar emprendimientos del sector solidario, como mecanismo de política social moderna que promueve el empoderamiento, la autonomía económica y social de las comunidades	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	Dirección de Desarrollo de las Organizaciones Solidarias	Elyder Mario Barbosa Perez	elyder.barbosa@orgsolidarias.gov.co	
		Fomentar la cultura asociativa solidaria para generar conocimiento de los principios, valores y bondades del sector solidario	Municipios en donde se implementa el Programa Formar Para Empezar	Producto	Anual	4	12	3	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva	Promoción de la educación solidaria como estrategia para la generación de la autonomía de las comunidades y el empoderamiento de las mismas	Fomentar emprendimientos del sector solidario, como mecanismo de política social moderna que promueve el empoderamiento, la autonomía económica y social de las comunidades	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	Dirección de Desarrollo de las Organizaciones Solidarias	Marisol Viveros Zambrano	mviveros@orgsolidarias.gov.co
Personas capacitadas en curso básico de economía solidaria	Producto		Semestral	22.000	88.000	22.000	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva	Promoción de la educación solidaria como estrategia para la generación de la autonomía de las comunidades y el empoderamiento de las mismas	Fomentar emprendimientos del sector solidario, como mecanismo de política social moderna que promueve el empoderamiento, la autonomía económica y social de las comunidades	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	Dirección de Desarrollo de las Organizaciones Solidarias	Marisol Viveros Zambrano	mviveros@orgsolidarias.gov.co		
Revisar la normatividad del sector solidario y generar propuestas para su actualización	Documento de análisis y propuestas gestionadas.	Gestión	semestral	0%	100%	25%	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva	Promoción de la educación solidaria como estrategia para la generación de la autonomía de las comunidades y el empoderamiento de las mismas	Fomentar emprendimientos del sector solidario, como mecanismo de política social moderna que promueve el empoderamiento, la autonomía económica y social de las comunidades	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	Dirección de Desarrollo de las Organizaciones Solidarias	Marisol Viveros Zambrano	mviveros@orgsolidarias.gov.co		
	Plan Estadístico Actualizado	Producto	semestral	0	100	25	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva	Fortalecimiento a la institucionalidad y la política pública para el fomento, inspección, vigilancia y control de las organizaciones de economía solidaria	Fomentar emprendimientos del sector solidario, como mecanismo de política social moderna que promueve el empoderamiento, la autonomía económica y social de las comunidades, buscando la reducción de la dependencia del gasto público social	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	Dirección de Investigación y Planeación	Marisol Viveros Zambrano	mviveros@orgsolidarias.gov.co		
2. Fortalecer el Sistema de Seguridad Social mediante la promoción a la afiliación en los Subsistemas de Pensiones, Riesgos laborales y cajas de compensación familiar. Así como también, generar mecanismos de equidad a través de un sistema de protección a la vejez desde la vinculación y el reconocimiento de servicios sociales complementarios y la protección progresiva de los ingresos de las personas en su vejez.	Implementar mecanismos que faciliten el acceso al Sistema de seguridad social y protección social	Porcentaje de población ocupada cotizante al sistema de pensiones	Resultado	Anual	37,00	41,20	39,50	Extensión de la protección y seguridad social	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva	Protección social general	Promover el acceso de la población a esquemas de protección y seguridad social	Ministerio del Trabajo	Dirección de Pensiones y otras Prestaciones	Campo Elias Antolinez	carb@mintrabajo.gov.co	
		Desarrollar mecanismos para protección del trabajador y de seguridad y cuidado en el trabajo.	Porcentaje de población ocupada afiliada a Administradoras de Riesgos Laborales	Resultado	Anual	43,20%	44,70%	44,11%	Extensión de la protección y seguridad social	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva	Protección social general	Promover el acceso de la población a esquemas de protección y seguridad social	Ministerio del Trabajo	Dirección de Riesgos Laborales	Melba Mireya Duarte Oema Ext. 11413	mduarte@mintrabajo.gov.co
	Definir los lineamientos que faciliten el acceso a sistema de subsidio familiar	Empresas afiliadas a las Cajas de Compensación Familiar	Empresas afiliadas a las Cajas de Compensación Familiar	Producto	Anual	681.195	762.846	722.021	Extensión de la protección y seguridad social	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva	Protección social general	Promover el acceso de la población a esquemas de protección y seguridad social	Ministerio del Trabajo	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez	npaez@mintrabajo.gov.co
			Trabajadores afiliados a las Cajas de Compensación Familiar	Resultado	Anual	9.863.411	11.279.692	10.507.765	Extensión de la protección y seguridad social	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva	Protección social general	Promover el acceso de la población a esquemas de protección y seguridad social	Ministerio del Trabajo	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez	npaez@mintrabajo.gov.co
		Adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos	Adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos	Producto	Mensual	3.747.635	4.067.000	3.931.613	Extensión de la protección y seguridad social	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva	Protección social general	Promover el acceso de la población a esquemas de protección y seguridad social	Ministerio del Trabajo	Dirección de Pensiones y otras Prestaciones	Campo Elias Antolinez	carb@mintrabajo.gov.co
			Nuevos cupos de Colombia Mayor	Producto	Bimestral	0	50.000	40.000	Extensión de la protección y seguridad social	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva	Protección social general	Promover el acceso de la población a esquemas de protección y seguridad social	Ministerio del Trabajo	Dirección de Pensiones y otras Prestaciones	Martha Ines Llano	mllano@mintrabajo.gov.co
	Personas con ahorros a través del programa de Beneficios Económicos Periódicos (BEP)	Personas con ahorros a través del programa de Beneficios Económicos Periódicos (BEP)	Personas con ahorros a través del programa de Beneficios Económicos Periódicos (BEP)	Producto	Mensual	459.833	1.200.000	826.470	Extensión de la protección y seguridad social	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva	Protección social general	Promover el acceso de la población a esquemas de protección y seguridad social	Colpensiones		Cesar Augusto Conde	aconde@colpensiones.gov.co
			Tasas de Trabajo Infantil	Resultado	Anual	7,30%	5,50%	6,30%	Respeto y vigencia de los derechos fundamentales en el trabajo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva	Promover mecanismos para la garantía de los derechos fundamentales de los trabajadores y los grupos prioritarios y vulnerables.	Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.	Ministerio del Trabajo	Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	Janeeth Cristina Sanlago Ext. 11402	jsanlago@mintrabajo.gov.co
	3. Promover la protección de los derechos fundamentales del trabajo y la promoción del diálogo social, la conciliación, la conciliación y la erradicación del trabajo infantil a través de la articulación efectiva de las entidades	Departamentaliza que cuarenta con los planes de implementación de la Línea de Política de Erradicación del trabajo infantil y protección al adolescente trabajador formalizado	Departamentaliza que cuarenta con los planes de implementación de la Línea de Política de Erradicación del trabajo infantil y protección al adolescente trabajador formalizado	Producto	Trimestral	0,00	33,00	11	Respeto y vigencia de los derechos fundamentales en el trabajo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva	Promover mecanismos para la garantía de los derechos fundamentales de los trabajadores y los grupos prioritarios y vulnerables.	Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.	Ministerio del Trabajo	Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	Janeeth Cristina Sanlago Ext. 11402	jsanlago@mintrabajo.gov.co
			Desarrollar los mecanismos para la protección de los derechos fundamentales de los trabajadores.	Municipios atendidos en sensibilización a trabajadores, empleadores y entidades en materia de diálogo social y derechos fundamentales del trabajo.	Resultado	Anual	0,00	192,00	48	Respeto y vigencia de los derechos fundamentales en el trabajo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva	Promover mecanismos para la garantía de los derechos fundamentales de los trabajadores y los grupos prioritarios y vulnerables.	Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.	Ministerio del Trabajo	Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	Maria Cristina Díaz Hernandez
4. Fortalecer el diálogo social y la conciliación laboral.	Promocionar el diálogo social para la transformación de las relaciones laborales	Porcentaje de casos atendidos en el CETCOIT	Producto	Mensual	4,00	100	100	Diálogo social	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva	Promover el diálogo social en todas las regiones del país, en el marco de las relaciones laborales. P	Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.	Ministerio del Trabajo	Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	Gloria Helena Leal Ext. 11451	gleal@mintrabajo.gov.co	
		Fijar programas, estrategias, instrumentos y metodologías para propiciar un entorno constructivo que permita llevar a cabo el diálogo social y la negociación colectiva de las condiciones laborales y salariales en el país	Porcentaje de conflictos socio laborales atendidos por regiones	Producto	Mensual	0	100	100	Diálogo social	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva	Promover el diálogo social en todas las regiones del país, en el marco de las relaciones laborales. P	Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.	Ministerio del Trabajo	Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	Laura Sanchez Ext. 11460	LSANCHEZ@MINTRABAJO.GOV.CO

PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL
2020



OBJETIVOS SECTORIALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	TIPO DE INDICADOR	Frecuencia Medición	LÍNEA DE BASE 31/12/2018	META CUATRIENIO	META 2020	COMPONENTE TRABAJO DECENTE	Pacto en PND	Línea PND	Estrategia	OBJETIVO PND	ENTIDAD RESPONSABLE	DEPENDENCIA RESPONSABLE	NOMBRE Y APELLIDOS DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DE REPORTAR AVANCE	CORREO ELECTRÓNICO DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DE REPORTAR AVANCE	
	Crear condiciones que contribuyan al fortalecimiento de las relaciones laborales tripartitas	Planes de Diálogo Social de Subcomisiones Departamentales formulados	Producto	Mensual	0,00	45	12	Diálogo social	Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva	Promover el diálogo social en todas las regiones del país, en el marco de las relaciones laborales. P	Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.	Ministerio del Trabajo	Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	Maria Cristina Diaz Ext. 11399	mdiaz@mintrabajo.gov.co	
5. Desarrollar acciones de inspección, vigilancia y control con el fin de dar cumplimiento a las normas legales, reglamentarias y convencionales en materia de trabajo decente	Implementar estrategias de inspección sistémica, preventiva y estratégica	Visitas realizadas dentro del Plan de Intervención Integral	Producto	Trimestral	5.000	20.000	5.000	Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales en el trabajo	Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva	Diseñar e implementar el Plan Nacional de Inspección, Vigilancia y Control (PNCV) del trabajo	Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.	Ministerio del Trabajo	Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión territorial	Jhon Alexander Romero Nocobe	jromeron@mintrabajo.gov.co	
		Municipios con inspección móvil del trabajo en áreas rurales	Producto	Trimestral	13	200	50	Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales en el trabajo	Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva	Diseñar e implementar el Plan Nacional de Inspección, Vigilancia y Control (PNCV) del trabajo	Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.	Ministerio del Trabajo	Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión territorial	Saúl Salazar Molina	ssalazar@mintrabajo.gov.co	
	Desarrollar mecanismos para la consolidación del sistema de información en IVC	Sistema de información de IVC implementados y con registros actualizados en las territoriales	Producto	Trimestral	1 Sistema Implementado	3 Sistemas Implementados y con registros actualizados	2 Sistemas con Registros actualizados	Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales en el trabajo	Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva	Diseñar e implementar el Plan Nacional de Inspección, Vigilancia y Control (PNCV) del trabajo	Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.	Ministerio del Trabajo	Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión territorial	Yeani Isabel Marín Ramírez	ymarin@mintrabajo.gov.co	
	Implementar acciones de Inspección, Vigilancia y Control - IVC que faciliten el mejoramiento continuo de los entes vigilados por la Superintendencia del Subsidio Familiar	Porcentaje de cumplimiento del Plan Anual de visitas de IVC bajo la metodología de riesgos	Gestión	Semestral	100,00%	100,00%	100,00%	Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales en el trabajo	Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva	MinTrabajo promoverá el acceso de todos los trabajadores formales y sus familias de las zonas urbana y rural a los programas, servicios y beneficios del Sistema de Subsidio Familiar a través de las Cajas de Compensación.	Promover el acceso de la población a esquemas de protección y seguridad social	Superintendencia del Subsidio Familiar		Mauricio González Barero	mgonzalez@sssf.gov.co	
6. Fortalecer las instituciones del Sector Trabajo y la rendición de cuentas en ejercicio del Buen Gobierno, en búsqueda de la modernización, eficiencia, eficacia y la transparencia		Índice de desempeño institucional Solidarias	Gestión	Anual	84,2	90,0	87,0						Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	Dirección de Investigación y Planeación	Marisol Viveros Zambrano	mviveros@orgsolidarias.gov.co	
	Implementar planes de mejoramiento para cerrar de manera escalonada y de acuerdo con la capacidad presupuestal de la entidad, las brechas identificadas en el resultado del FURAG de cada vigencia	Índice de desempeño institucional SPE	Gestión	Anual	58,2	84,0	78,0		Pacto por una gestión pública efectiva	Transformación de la Administración pública	Evaluar la arquitectura institucional del Gobierno con el fin de redefinir misiones, roles y competencias que permitan el funcionamiento eficiente del Estado en los diferentes niveles de Gobierno			Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo		Fredy Ramos	fredyramos@serviciodeempleo.gov.co
		Índice de desempeño institucional Colpensiones	Gestión	Anual	80,8	90,0	84,0						Colpensiones		Cesar Augusto Conde	cacondes@colpensiones.gov.co	
		Índice de desempeño institucional Mintrabajo	Gestión	Anual	72,1	82,0	78,0						Ministerio del Trabajo		Ledy Carolina Iguaran	lguaran@mintrabajo.gov.co	
		Índice de desempeño institucional SuperSubsidio	Gestión	Anual	81,9	87,0	85,0						Superintendencia del Subsidio Familiar		Yuly Astrid Quiroga Forero	yquiroga@ssf.gov.co	
		Índice de desempeño institucional Sena	Gestión	Anual	71,8	82,0	77,0						Servicio Nacional de Aprendizaje	Grupo de Mejora Continua de la Dirección de Educación	Nora Inés Peña Cayijo	nipena@sena.edu.co	