Facatativá, 15 de marzo de 2023

NOTIFICACION POR AVISO

De acuerdo con lo dispuesto en el Articulo 69 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo – Ley 1437 de 2011, La Dirección Territorial de Cundinamarca – Grupo Atención al Ciudadano y Trámites, realiza la siguiente Notificación por Aviso, con el fin de Notificar a:

- **ERIKA VIVIANA HERNANDEZ RAMIREZ**

En los términos que a continuación se enuncian:

Acto Administrativo que se Notifica	Resolución No. 174 del 2023
Fecha de Acto Administrativo	16 de febrero de 2023
Autoridad que lo Expidió	Inspector de trabajo y seguridad social de la inspección de Zipaquirá de la dirección territorial de Cundinamarca
Recurso (s) que Procede (n)	Reposición y Apelación
Autoridad ante quien debe interponerse el (los) recurso (s)	Inspector de trabajo y seguridad social de la inspección de Zipaquirá de la dirección territorial de Cundinamarca (reposición) Director territorial de Cundinamarca (apelación)
Plazo (s) para interponerlo (s)	10 días siguientes a la Notificación por Aviso

Adjunto se remite copia integra del Acto Administrativo en tres (3) Folio(s) de contenido por anverso y reverso

OSCAR LEONARDO REYES PEÑA
INSPECTOR DE TRABAJO ZIPAQUIRÁ CUNDINAMARCA.

MINISTERIO DEL TRABAJO

No. Radicado: 08SE2023902589900002958
Fecha: 2023-03-15 10:03:53 am
Remitente: Sede: D. T. CUNDINAMARCA
Depen: INSPECCIÓN ZIPAQUIRÁ
Destinatario ERIKA VIVIANA HERNANDEZ RAMIREZ
Anexos: 1 Folios: 1
08SE2023902589900002958

Zipaquirá, marzo 15 de 2023

Al responder por favor citar este número de radicado

Para verificar la validez de este documento escaneé el código QR, el cual lo redireccionará al repositorio de evidencia digital de Mintrabajo.

Señores (a):
ERIKA VIVIANA HERNANDEZ RAMIREZ.
Diagonal **4B** N° **31 – 17** Conjunto **Arezzo** Barrio **Las Villas** de **Zipaquirá – Cundinamarca.**
erikahernandez0603@gmail.com
Ciudad

ASUNTO: **NOTIFICACION WEB RESOLUCION** N° **00174** del **16** de **febrero** de **2023.**
Radicado: 05EE2022902589900006757 - ID XXXXXXX
Querellante: **HEALTHY MEDICAL CENTER S.A.S.**
Querellado: **ERIKA VIVIANA HERNANDEZ RAMIREZ.**

Respetado Señor:

Por medio de la presente se **PUBLICA EN PAGINA WEB** el contenido de la **RESOLUCION N° 00174** del **16** de **febrero** de **2023**, suscrito por El **Inspector de Trabajo y Seguridad Social de Zipaquirá** de la **Dirección Territorial de Cundinamarca**, decisión a través del cual se dispuso a **NO AUTORIZAR** La Terminación del Contrato de la Señora **ERIKA VIVIANA HERNANDEZ RAMIREZ.**

Ante la imposibilidad de notificarle directamente al **NO COINCIDIR** la dirección física dentro del expediente y luego de haber Realizado él Envió de la Citación para Notificación Personal por la Empresa de Mensajeria 4-72, el **dia 28** de **febrero** de **2023**, con Soporte de Trazabilidad el mismo día y no haber obtenido respuesta, se procede a hacerlo publicando el acto administrativo a comunicar en la página electrónica de esta entidad por el termino legal de Cinco (**05**) días hábiles.

En consecuencia, se remite en anexo una copia integra, auténtica y gratuita de la decisión aludida en **Cuatro (04) folios**, se le advierte que la notificación en consecuencia se considera surtida al finalizar el día siguiente de la des fijación en página web según sea el caso.

Se advierte que en contra el presente Acto Administrativo, proceden los recursos de ***REPOSICIÓN*** ante este El **Inspector de Trabajo y Seguridad Social de Zipaquirá** y en subsidio el de **APELACIÓN** ante el **Director Territorial de Cundinamarca**, los cuales deben interponerse por escrito en la diligencia de notificación o dentro de los diez (**10**) días hábiles siguiente a ella, o a la notificación por aviso o al vencimiento del término de publicación según el caso, de acuerdo con el articulo 74 y SS de la Ley 1437 de 2011.

Atentamente,

RUBEN ARNULFO DELGADO VENEGAS
Auxiliar Administrativo – Inspección de Trabajo de Zipaquirá.
Dirección: Carrera **19** N° **4A – 22** – Barrio **Algarra III** de **Zipaquirá – Cundinamarca.**
Teléfonos PBX: (57¬1) 5186868 – Ext. 25540 - 25541

Transcriptor: **rdelgado**
Elaboró: **rdelgado**
Revisó/Aprobó **oreyesp.**

38

MINISTERIO DEL TRABAJO

Zipaquirá, febrero 20 de 2023

No. Radicado: 08SE2023902589900001817
Fecha: 2023-02-20 10:24:03 am
Remitente: Sede: D. T. CUNDINAMARCA
Depen: INSPECCIÓN ZIPAQUIRÁ
Destinatario ERIKA VIVIANA HERNANDEZ RAMIREZ.
Anexos: 1 Folios: 1
08SE2023902589900001817

Al responder por favor citar este número de radicado

Señor(a)
Gerente y/o Representante Legal
ERIKA VIVIANA HERNANDEZ RAMIREZ.
Diagonal **4B** N° **31 - 17** Conjunto **Arezzo** Barrio Las **Villas.**
Zipaquirá. – Cundinamarca.

Para verificar la validez de este documento escaneé el código QR, el cual lo redireccionará al repositorio de evidencia digital de Mintrabajo.

ASUNTO: Notificación Personal de la **Resolución N° 174** de fecha **16** de **febrero** de **2023.**
Radicado: N° **05EE2022902589900006757** de fecha **07** de **octubre** de **2022**.
ID Sistema: **XXXXXXXX**

Respetado Señor,

Comedidamente, me permito solicitarle se sirva comparecer a la **Inspección** de **Trabajo** y **Seguridad Social** de **Zipaquirá** de la **Dirección Territorial Cundinamarca** del **Ministerio** de **Trabajo** ubicada en la **Carrera 19** N° **4A - 22** Barrio **Algarra III** de **Zipaquirá – Cundinamarca**, dentro de los **cinco (5)** días hábiles siguientes al envío de la presente comunicación, con el fin de notificarle personalmente el contenido del Acto Administrativo **RESOLUCION** N° **174** de fecha **16** de **febrero** de **2023,** proferido por el **Director Territorial Cundinamarca** del **Ministerio** de **Trabajo**, en el expediente de la referencia, por medio de la cual **NO** se **AUTORIZA** la Terminación del Contrato de la Señora **ERIKA VIVIANA HERNANDEZ RAMIREZ.**

De no comparecer a este despacho, se procederá a su notificación por aviso, tal como lo dispone el artículo 69 de la Ley 1437 de 2011, CPACA.

Atentamente

RUBEN ARNULFO DELGADO VENEGAS
Auxiliar Administrativo – Inspección de Trabajo de Zipaquirá.

» MOTIVOS DE DEVOLUCION «4·72» Correo y mucho más
Dirección Errada · Cerrado · No Existe Número
No Reside · Fallecido · No Contactado
Desconocido · Fuerza Mayor · Apartado Clausurado
Rehusado · No Reclamado
Fecha 1: DÍA MES AÑO 28 FEB 2023 Fecha 2: DÍA MES AÑO
Nombre del distribuidor: Hector Vargas
C.C. 80.546.363
Centro de distribución
Observaciones: Falta torre + apto

Transcriptor: **rdelgado**
Elaboró: **rdelgado**
Revisó/Aprobó: **oreyesp.**

Trazabilidad Web

Nº Guía RA413793548CO Buscar

Para visualizar la guía de versión 1.0 siga las instrucciones de ayuda para habilitarla

Guía No. RA413793548CO

Tipo de Servicio: CORREO CERTIFICADO NACIONAL

Fecha de Envío: 25/02/2023 05:57:52

Cantidad: 1 Peso: 200.00 Valor: 5800.00 Orden de servicio: 15232297

Datos del Remitente:

Nombre: MINISTERIO DEL_TRABAJO - Inspección de Trabajo del municipio de Zipaquira

Ciudad: ZIPAQUIRA

Departamento: CUNDINAMARCA

Dirección: CARRERA 19 NO 4 A - 22

Teléfono: 8524553 - 3124598950

Datos del Destinatario:

Nombre: ERIKA VIVIANA HERNANDEZ

Ciudad: ZIPAQUIRA

Departamento: CUNDINAMARCA

Dirección: DG 4 B 31 17 CONJ AREZZO

Teléfono:

Carta asociada

Código envío paquete:

Quien Recibe

Envío Ida/Regreso Asociado:

Fecha	Centro Operativo	Evento	Observaciones
25/02/2023 05:57 AM	UAC CENTRO	Admitido	
27/02/2023 01:41 AM	CTP CENTRO A	En proceso	
28/02/2023 07:30 AM	CD ZIPAQUIRA	En proceso	
28/02/2023 02:44 PM	CD ZIPAQUIRA	Envío no entregado	
08/03/2023 11:34 PM	CTP CENTRO A	TRANSITO(DEV)	
10/03/2023 07:50 AM	CD ZIPAQUIRA	TRANSITO(DEV)	
13/03/2023 08:28 PM	CD ZIPAQUIRA	Entregado	

REPÚBLICA DE COLOMBIA

Libertad y Orden

MINISTERIO DEL TRABAJO

DIRECCIÓN TERRITORIAL DE CUNDINAMARCA

RESOLUCIÓN No. 174

(16 de febrero de 2023)

"Autorización Terminación Vínculo Laboral o de Trabajo Asociativo a Trabajadores en situación de Discapacidad "

EL SUSCRITO INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL DEL ZIPAQUIRÁ CUNDINAMARCA

En ejercicio de sus atribuciones legales y en especial de las establecidas en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo y teniendo en cuenta lo siguiente,

Radicado No. 05EE2022902589900006757 del 7 de octubre de 2022.

Se decide en el presente proveído la solicitud de Autorización Terminación Vínculo Laboral de la señora **ERIKA VIVIANA HERNÁNDEZ RAMÍREZ**, invocado ante esta Inspección del Trabajo de Zipaquirá Cundinamarca con el radicada No. 05EE2022902589900006757 del 7 de octubre de 2022, presentado por la empresa **HEALTHY MEDICAL CENTER S.A.S.** identificada **NIT. 900423878** representada Legalmente por el señor **EASTMOND MAHECHA JAMES JUNIOR,** identificado con cedula de ciudadanía numero 79.555.021 expedida en Girardot Cundinamarca.

I. IDENTIDAD DE LOS INTERESADOS

Empleador:

HEALTHY MEDICAL CENTER S.A.S. identificada con **NIT. 900423878**, representada legalmente por el señor **EASTMOND MAHECHA JAMES JUNIOR,** identificado con cedula de ciudadania numero 79.555.021 expedida en Girardot Cundinamarca, que dicha empresa cuenta con domicilio en la CRA 4 NO. 7-39 de Zipaquirá Cundinamarca, teléfono 8815449 y correo electrónico de notificación gerencia@healthymc.com .

Trabajador:

ERIKA VIVIANA HERNANDEZ RAMIREZ, identificada con cedula de ciudadania No. 1.075.672.501 Expedida en Zipaquirá Cundinamarca con dirección de residencia en la diagonal 4B No.31-17 Conjunto Arezzo barrio las villas de Zipaquirá Cundinamarca y número telefónico 3134745263.

II. HECHOS

La señora **ERIKA VIVIANA HERNANDEZ RAMIREZ,** estuvo vinculada laboralmente con la empresa **HEALTHY MEDICAL CENTER S.A.S.** identificada **NIT. 900423878,** que mediante radicado 05EE2022902589900006757 del 7 de octubre de 2022, la mencionada empresa manifiesta en su escrito Autorización Terminación del Vínculo Laboral con la señora **ERIKA VIVIANA HERNANDEZ**

RAMIREZ, porque con su ausentismo laboral injustificada ha perjudicado el desarrollo de la Gestión de la empresa.

Que mediante Auto No. 1514 de fecha 18 de octubre de 2022, la Coordinadora del Grupo de Atención al Ciudadano y Trámites de la Dirección Territorial de Cundinamarca, Dra. **LILIA NAVARRO QUINTERO** AVOCA el conocimiento y tramite de la solicitud y COMISIONA al Dr. **OSCAR LEONARDO REYES PEÑA.** Se comunico a los interesados.

De acuerdo con lo anterior el día 10 de noviembre de 2022 a la hora de las 3:00 pm, se programó audiencia de trámite en la Inspección del Trabajo de Zipaquirá Cundinamarca de acuerdo con la solicitud de despidió de **ERIKA VIVIANA HERNANDEZ RAMIREZ,** en su calidad de trabajadora de la empresa **HEALTHY MEDICAL CENTER S.A.S.,** que dicha audiencia no se pudo realizar en razón que la señora **HERNANDEZ RAMIREZ,** presento incapacidad que la imposibilitaba para asistir a la audiencia programada por este despacho.

Que luego de la imposibilidad de realizar la audiencia para el día 10 de noviembre de 2022 a las 3:00 pm, se procedió a reprogramar audiencia de trámite para el día 10 de febrero de 2023 a la hora de las 3:00 pm, la cual se pudo realizar y tuvo lugar en las instalaciones de la Inspección Municipal de Zipaquirá a la cual asistió el señor **EASTMOND MAHECHA JAMES JUNIOR,** identificado con cedula de ciudadanía numero 79.555.021 expedida en Girardot Cundinamarca en su calidad representante legal de la empresa **HEALTHY MEDICAL CENTER S.A.S.** identificada **NIT. 900423878**, y en desarrollo de la audiencia el señor **JAMES JUNIOR,** manifestó que la **señora ERIKA VIVIANA HERNANDEZ RAMIREZ** renuncio a la empresa **HEALTHY MEDICAL CENTER S.A.S y** la empresa procedió a aceptarle la renuncia y como consecuente su liquidación correspondiente se deja constancia que la señora **ERIKA VIVIANA HERNANDEZ RAMIREZ** no compareció a la audiencia programada.

IIII. VALIDACION DE DOCUMENTOS

El Despacho procede a realizar la validación de los documentos aportados como pruebas por parte de la Empresa **HEALTHY MEDICAL CENTER S.A.S**, con el fin de verificar si realmente la causa por la cual se solicita la Autorización para la Terminación del contrato es objetiva o con justa causa, o si por el contrario obedece a una condición de discapacidad o limitación del trabajador.

El solicitante allegó los siguientes documentos:

- Solicitud de autorización para desvincular a trabajador, Folios 1,2 y 3.
- Certificación de discapacidad, folio 5 al 15.
- Auto No. 1514 del 18 de octubre de 2022, folio 16.
- Audiencia de trámite de día 10 de noviembre de 2022, Folio 17.
- Incapacidades presentadas por **ERIKA VIVIANA HERNANDEZ RAMIREZ** que la imposibilitaban la asistir a la audiencia de día 10 de noviembre de 2022, Folio 18 al 22.
- Audiencia de trámite de dia 13 de febrero de 2023, Folio 26.
- Escrito informando la renuncia voluntaria del trabajador, folio 27.
- Aceptación de Renuncia por parte de la empresa **HEALTHY MEDICAL CENTER S.A.S**, folio 28.
- Liquidación de la señora **ERIKA VIVIANA HERNANDEZ RAMIREZ,** Folio 29.
- Carta de Remisión de Exámenes de Egreso, Folio 30.

I.V. CONSIDERACIONES DEL DESPACHO

Este despacho es competente para pronunciarse en el presente asunto, de conformidad con lo señalado en el Decreto 4108 de 2011, la Ley 1610 de 2013 y Resolución 2143 del 2014.

La autorización por parte del Ministerio del trabajo para la terminación del contrato se ajusta a las funciones previstas en la Ley 1610 de 2013, por la cual se regulan algunos aspectos sobre las inspecciones del trabajo y los acuerdos de formalización laboral, y en la Constitución.

La Ley 1610 de 2013 prevé que a los inspectores del trabajo y la seguridad social tienen la función de conocer "de los asuntos individuales y colectivos del sector privado", sin supeditarlas a las relaciones de trabajo dependiente (art 1). Además, dice que, en el desempeño de sus funciones, los inspectores se regirán por la Constitución Política y los Convenios Internacionales sobre Derecho del Trabajo (art 2). Por su parte, la Constitución establece que el trabajo "en todas sus modalidades" goza de la especial protección del Estado (art 25).

V. RAZONES QUE FUNDAMENTA LA DECISION

El artículo 26 de la Ley 361 de 1997, es la norma que refleja la protección constitucional al derecho a trabajar, debida a las personas que se encuentren en situación de vulnerabilidad la cual a la letra dice: *"Artículo 26 – No discriminación a persona en situación de discapacidad- En ningún caso la discapacidad de una persona, podrá ser motivo para obstaculizar una vinculación laboral, a menos que dicha discapacidad sea claramente demostrada como incompatible e insuperable en el cargo que se va a desempeñar. Así mismo, ninguna persona en situación de discapacidad podrá ser despedida o su contrato terminado por razón de su discapacidad, sin el cumplimiento del requisito previsto en el inciso anterior, tendrán derecho a una indemnización equivalente a ciento ochenta días del salario, sin perjuicio de las demás prestaciones e indemnizaciones a que hubiere lugar de acuerdo con el Código Sustantivo del Trabajo y demás normas que lo modifiquen, adicionen, complementen o aclaren".*

"En nuestro medio jurídico, la locución "laboral" se asocia legislativamente a las relaciones de trabajo dependiente"

La H Corte Constitucional, en Sentencia T-320/16, Referencia: expediente T-5.187.233, Magistrado Ponente, Doctor Alberto Rojas Rios, al respecto de la significación de la estabilidad laboral reforzada, manifestó:

"DERECHO FUNDAMENTAL A LA ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA DE QUIENES SE ENCUENTRAN EN CIRCUNSTANCIAS DE DEBILIDAD MANIFIESTA O INDEFENSION-Reglas jurisprudenciales Cuando un trabajador sufra de una afectación grave a su salud y por causa de ello se encuentre en una situación de debilidad manifiesta, no podrá ser despedido ni su contrato terminado hasta que no se constituya una justa causa, mientras persistan las condiciones que originaron la relación laboral y mientras que no se solicite la autorización de la autoridad laboral competente.

Se observa a folio veintiséis (26) y, memorial en el cual el señor **EASTMOND MAHECHA JAMES JUNIOR** representante legal de la empresa **HEALTHY MEDICAL CENTER S.A.S.** identificada **NIT. 900423878,** manifiesta que la señora **ERIKA VIVIANA HERNANDEZ RAMIREZ**, identificada con cedula de ciudadanía No. 1.075.672.501 Expedida en Zipaquirá Cundinamarca, renuncia voluntariamente a su cargo.

De un estudio integral tanto de la solicitud y sus anexos, resulta claro que entre la Empresa **HEALTHY MEDICAL CENTER S.A.S.** identificada **NIT. 900423878 ERIKA VIVIANA HERNANDEZ RAMIREZ,** identificada con cedula de ciudadania No. 1.075.672.501 Expedida en Zipaquirá Cundinamarca, **existió** una relación de trabajo que finalizo, por lo que no resulta procedente ordenar la "Autorización *de Terminación del Vínculo Laboral* de la extrabajadora la señora **ERIKA VIVIANA HERNANDEZ RAMIREZ.**

En todo caso, sería la Justicia Ordinaria, quien tiene la competencia exclusiva y excluyente para declarar derechos y definir controversias laborales, si llegaran a existir al respecto.

CONFORME A LO EXPUESTO, POR EL SUSCRITO INSPECTOR DE TRABAJO DE ZIPAQUIRÁ CUNDINAMARCA DE LA DIRECCIÓN TERRITORIAL DE CUNDINAMARCA DEL MINISTERIO DEL TRABAJO.

En consecuencia,

DISPONE

ARTICULO PRIMERO: NO AUTORIZAR la terminación del contrato de la señora **ERIKA VIVIANA HERNANDEZ RAMIREZ,** solicitada por el señor **EASTMOND MAHECHA JAMES JUNIOR** en su calidad de Representante Legal de la empresa **HEALTHY MEDICAL CENTER S.A.S.** identificada NIT. 900423878 con domicilio en la CRA 4 NO. 7-39 de Zipaquirá Cundinamarca y teléfono 8815449 y correo electrónico de notificación gerencia@healthymc.com por las razones expuestas en la parte motiva de la presente resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO: NOTIFICAR a los interesados el contenido de la presente resolución, de acuerdo con lo señalado en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo (Ley 1437 de 2011).

ARTÍCULO TERCERO: INFORMAR en la diligencia de notificación que contra la presente resolución procede el recurso de reposición y el de apelación de conformidad con el artículo 74 y siguientes del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

N O T I F I Q U E S E Y C Ú M P L A S E

OSCAR LEONARDO REYES PEÑA
INSPECTOR DE TRABAJO ZIPAQUIRÁ CUNDINAMARCA.

Proyectó/ O reyes. transcribió: O reyes
Revisó y aprobó: L Navarro.