



NOTI GATT

Boletín mensual informativo del Grupo de
Asistencia Técnica Territorial



En esta edición queremos destacar dos líneas de gestión del GATT en los territorios:

- ★ **La articulación interinstitucional y**
- ★ **Los Acuerdos Territoriales para la Promoción del Empleo**

Articulación Interinstitucional

Fedecacao y Colpensiones, sellan alianza para la estrategia “formador de formadores” en el Catatumbo.



En el marco del convenio de asociación para la promoción del empleo en la región del Catatumbo, el Ministerio del Trabajo a través del Grupo de Asistencia Técnica Territorial ha logrado que FEDECA-CAO en alianza con Colpensiones **apoye la vinculación de sus técnicos locales, para que se formen y certifiquen como difusores del programa BEPS**, con el fin de fortalecer la formalización laboral y promocionar sistemas de protección social en las familias que visitan periódicamente, los profesionales de la federación.

Diplomado en Política pública de empleo, en Pasto



Por medio de la articulación interinstitucional que lidera el Grupo de Asistencia Técnica Territorial se logró consolidar un acuerdo de voluntades entre el Ministerio del Trabajo, la Gobernación de Nariño, la Alcaldía de Pasto, la ESAP y el Ormet para la realización del “Diplomado en Política Pública de empleo”, el cual se enmarca en las acciones de apoyo a la formulación de política pública territorial.

Articulación Interinstitucional

Articulación regional para la armonización del trabajo decente en los entornos competitivos de los departamentos de Meta, Guainía, Vaupés y Vichada



El Grupo de Asistencia Técnica Territorial –GATT del Ministerio del Trabajo en el marco de sus acciones de seguimiento a la implementación de las temáticas de trabajo decente incluidas en los planes de desarrollo de los departamentos de Guainía, Meta, Vaupés y Vichada, ha venido desarrollando procesos de articulación con las Comisiones Regionales de Competitividad de estos territorios, Cámara de Comercio de Villavicencio y Ministerio de Comercio Industria y Turismo, con el fin de definir acciones de trabajo colaborativo en beneficio del emprendimiento, la formalización laboral, la generación de ingresos y el fortalecimiento del tejido empresarial, para el mejor desempeño de la empleabilidad.

Ejercicio del GATT, apoya la cooperación Col – Col en los territorios

En el marco del evento “Juntos Construimos el País que Queremos” de APC Colombia, el Grupo de Asistencia Técnica Territorial del Ministerio del Trabajo – GATT, participó en el panel de intercambio de experiencias para la generación de desarrollo local, donde expuso la estrategia de acompañamiento a formulación de planes de desarrollo (2016 – 2019) en las temáticas de trabajo decente y destacó el caso del departamento de Córdoba, donde gracias al liderazgo del GATT en la promoción de la empleabilidad a través de mesas técnicas y gestión con actores clave, se apoyó el proceso de articulación interinstitucional en el marco de la cooperación Col-Col, para la definición de un plan de acción juvenil en Montelívano, orientado a incrementar las oportunidades de inserción laboral de jóvenes en situación de vulnerabilidad.



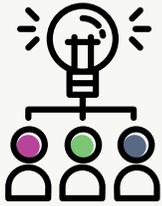
Ahora continuemos con **Los Acuerdos Territoriales para la Promoción del Empleo**





Acuerdos Territoriales para la Promoción del Empleo

¿Qué son los acuerdos territoriales por el empleo?



Mecanismos de planificación conjunta, de concertación y coordinación entre una administración pública local y los agentes públicos y privados, para promover la implementación de medidas que favorezcan el **empleo estable y de calidad, la mejor formación, integración e inserción laboral.**

¿Cuáles son sus objetivos?

Identificar actores territoriales con responsabilidad en materia de empleo.

Mobilizar recursos y acciones específicas para el mejoramiento de las condiciones de empleo a nivel territorial.

Incidir en mayores niveles de colaboración entre entidades de sectores público y privado.

Establecer metas e indicadores de seguimiento.

¿Qué beneficios genera al territorio?



Fortalecer sectores estratégicos dentro de las agendas territoriales y nacionales



Construir escenarios que permitan atraer y retener inversión en el largo plazo a favor de la generación de sectores sostenibles y con oportunidades de empleo.



Capacidad de articular sistemas locales de empresas, capacidad empresarial y mercado de trabajo.



Impacto positivo en la generación de oportunidades de empleo para poblaciones prioritarias.

Acuerdos Territoriales para la Promoción del Empleo

Qué temáticas o líneas estratégicas se priorizan en la construcción de los acuerdos?

- ★ **Generación y promoción de oportunidades de empleo**
- ★ **Fomento de la inclusión laboral**
- ★ **Identificación, formación y capacitación del recurso humano**
- ★ **Incentivos a la iniciativa empresarial**

¿En dónde contamos con experiencias en la promoción de Acuerdos territoriales?

REGION PACÍFICO:

CHOCO: Promoción del trabajo decente en el sector Turismo

PASTO: Pacto por el Trabajo Decente

CAUCA: Fortalecimiento en la gestión y colocación del empleo

REGION CENTRO-SUR:

IBAGUE: Pacto por la empleabilidad en el sector Textil

PUTUMAYO: En estructuración

REGION EJE - ANTIOQUIA:

QUINDIO: Generación y calidad del empleo en sectores industrial, agropecuario y de Servicios

REGION CARIBE:

SANTA MARTA Y CESAR: Pacto por el Trabajo Decente

ATLANTICO: Inclusión laboral de población con discapacidad

SINCELEJO: Fortalecimiento ecosistema de empleo y emprendimiento

REGION CENTRO-ORIENTE:

BOYACA: Promoción empleabilidad y formación en sector metalmecánico

NORTE DE SANTANDER: Promoción empleabilidad sector Agroindustrial

SANTANDER: Pacto por el Trabajo Decente

REGION LLANOS:

CASANARE: Diversificación económica. Actividades agropecuarias

META: Promoción del Trabajo Decente en Puerto López

