



NOTI GATT

Boletín mensual informativo del Grupo de
Asistencia Técnica Territorial



En boletines anteriores les hemos contado sobre una de nuestras líneas de acción, los **Acuerdos territoriales para la promoción del empleo**, en esta ocasión les contaremos sobre los avances y acciones destacadas en territorio.

Recordemos.... ¿Que son los Acuerdos por el empleo?

Mecanismos de planificación conjunta, de concertación y coordinación entre una administración pública local y los agentes públicos y privados, para promover la implementación de medidas que favorezcan el empleo estable y de calidad, la mejor formación, integración e inserción laboral.

Esta estrategia conlleva el desarrollo de un diseño metodológico liderado por el GATT desde el 2015, a través del cual para cada Acuerdo se definieron:

- Unos **principios orientadores** para definir la naturaleza de los acuerdos.
- Unas **condiciones territoriales** según ámbito geográfico, características territoriales, sectores económicos y grupos poblacionales priorizados.
- Identificación de **actores participantes** de los acuerdos, definición de roles y funciones.
- Estructuración de un **plan de acción** y comité técnico que establezca metas e indicadores de seguimiento.

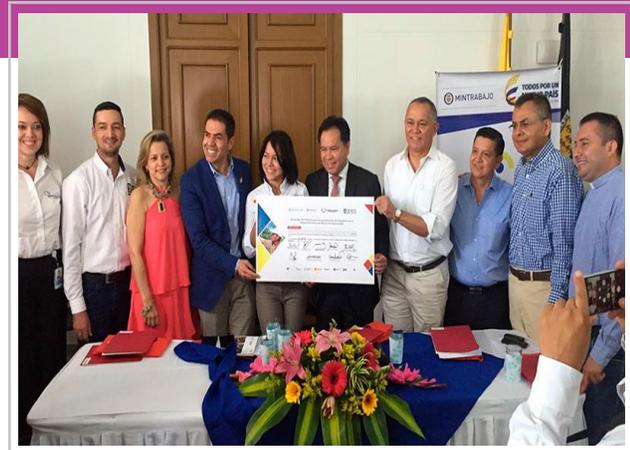
¿Actualmente que iniciativas se vienen desarrollando por el GATT?

Cada Acuerdo por el Empleo apoya la implementación de metas de empleabilidad incluidas en los planes de desarrollo territoriales. Para esta vigencia se priorizan regiones con diversas necesidades y condiciones en materia laboral: Territorios con sectores productivos y sólida base empresarial, otros que experimentan transformaciones y tendencia de crecimiento de la demanda para sectores estratégicos y territorios con menor desarrollo con altos índices de pobreza, y dificultad de identificar oferta de trabajo cualificada.



Fomento de trabajadores rurales en NORTE DE SANTANDER

Acuerdo que busca promover en los sectores de cacao y hortofrutícola de la región del Catatumbo, acciones de fomento a los trabajadores agroindustriales en materia de formalización laboral y el acceso a programas de protección social, fortalecimiento de los modelos asociativos y la formación para el trabajo.



Algunos resultados a 2017

- Construcción de alianza formador de formadores entre COLPENSIONES y los equipos técnicos de la Diócesis de Tibú y FEDECACAO para realizar transferencia de conocimiento del programa BEPS.
- Realización del taller de asociatividad impartido por la Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias a 110 productores del municipio de Tibú para realizar diagnósticos en asociaciones constituidas y propiciar la ruta de fortalecimiento organizacional.
- Oferta de servicios (SENA, COLPENSIONES, Gobernación de Norte de Santander) a 110 productores del municipio de Tibú: vinculación de 40 productores al programa BEPS.



Apuesta por la inclusión laboral en NARIÑO

Se firma Acuerdo por el empleo en Nariño el cual busca promover la inclusión laboral, espacios de formación pertinentes y acercar la oferta y demanda de trabajo dando prioridad a la población vulnerable del departamento, en el marco de la política pública de trabajo decente en el departamento.

Estrategia que cuenta con la participación de Mintrabajo, Gobernación de Nariño, Alcaldía de Pasto, SENA, Comfamiliar, Colpensiones, ARN, UARIV, Prosperidad social, DIAN y sector productivo con representación de la Cámara de Comercio, Fenalco, Acopi y Camacol.





Oportunidades laborales en el Sector confección **TOLIMA**

Durante el 2016 se suscribió el Acuerdo entre Ministerio del Trabajo, Alcaldía de Ibagué y empresas del clúster textil-confección, teniendo como objetivo el *impulso de la industria de confección, formación técnica y generación de oportunidades de empleo*. En cumplimiento a la implementación del Acuerdo se desarrolla con éxito el proyecto Confeccionando Paz desde Ibagué.

Confeccionando Paz desde - Ibagué -

Este proyecto tiene como objetivo certificar a 80 personas como operarios en confección, los cuales reciben durante tres meses la formación teórico-práctica y la entrega de materiales y dotación. Una vez terminado el proceso de capacitación y previa evaluación de las competencias adquiridas, se iniciará proceso de vinculación laboral a las empresas que firmaron el Acuerdo. Este esfuerzo se logró gracias a la articulación entre Ministerio del Trabajo, SENA y Comfatolima, además de la gestión de recursos a través de la UAESPE y el Fondo para Oportunidades para el Empleo -FOE-.



En CAUCA se fortalece el servicio público de empleo

Se suscribe Acuerdo que busca mejorar el encuentro entre la oferta y la demanda de trabajo, ampliando la cobertura y articulación entre los centros de empleo de acuerdo a la dinámica productiva del departamento, lo que permitirá generar un mayor número de empresas inscritas en el SPE e incrementar las vacantes disponibles, así como reducir las barreras de acceso al mercado laboral fortaleciendo las competencias laborales y la inclusión laboral.

En el marco de su implementación, se llevó a cabo una feria de empleo con el liderazgo de la Gobernación del Cauca y la participación de los tres centros de empleo (SENA, Comfacauca y Alcaldía de Popayán), y toda la oferta institucional del sector trabajo. En esta feria se brindó atención a 1.200 personas y se registraron 698 personas de las cuales se logró la postulación de 560 personas (80% de los registrados).



Ruta por la empleabilidad en **QUINDÍO**

Teniendo en cuenta que durante los últimos años, el departamento presentó la tasa de desempleo más alta del país y persiste un leve deterioro del empleo hacia ocupaciones con menores niveles de formalidad, se suscribe Acuerdo por el empleo bajo el liderazgo de la Gobernación del Quindío y el Ministerio del Trabajo, en conjunto con las 12 alcaldías municipales, sector productivo e instituciones locales.



Este Acuerdo tiene como objetivo promover la generación y calidad del empleo, la formalización laboral, la inclusión laboral, la formación para el trabajo, y el fomento de la iniciativa empresarial en los sectores agropecuario, industrial y de servicios del departamento de Quindío.

Algunos avances del Acuerdo:

- 5 Ferias de Servicios en los Municipios de Filandia, Buenavista, Quimbaya, Pijao y Armenia, se han atendido un total de 821 personas, 378 buscadores de empleo y 443 interesado en BEPS.
- Talleres de sensibilización sobre formalización laboral a un total de 127 personas.
- Firma de 10 acuerdos de formalización laboral por parte de la Dirección Territorial.

En el CESAR construcción de paz y trabajo decente

Se firma el Acuerdo entre el Ministerio del Trabajo y la Gobernación de Cesar para promover el nuevo acuerdo de paz, el proceso de reincorporación y el trabajo decente. A esta iniciativa se integraron Organizaciones solidarias, Colpensiones, SPE, Comfacesar, Sena, Banca de Oportunidades, Oficina Asesora de Paz y el Ormet Cesar.



Logros más destacables en el marco de este Acuerdo:

- Ferias de empleo y oferta de servicios sector trabajo en los municipios de Becerril, Bosconia, Valledupar, La Jagua de Ibirico, Aguachica, Curumaní.
- Promoción de la economía solidaria, ferias agrícolas en el marco de las rutas de desarrollo y paz entre Gobernación y municipios de San Alberto, Chiriguana, Codazzi, La Paz y Curumaní.
- Sensibilización en formalización laboral a cerca de 300 personas entre trabajadores informales, emprendimientos productivos, mujeres en formación, población LGTBI.

CASANARE apuesta por la diversificación productiva y generación de empleo

Con el fin de fortalecer las actividades económicas de palma, arroz, ganadería, hortofrutícola (piña, Café, aguacate y cacao), servicios, comercio y turismo, se firma Acuerdo por el empleo entre Gobernación de Casanare, Ministerio del Trabajo, UAESPE, SENA, Alcaldías de Yopal y Villanueva, Comfacasanare, Cámara de Comercio de Casanare, Fundación Universitaria UNISANGIL y las empresas Soagrocol S.A. y GEOPARK.



El proceso de construcción del acuerdo ha capitalizado ya acciones importantes:

- Gobernación de Casanare lidera procesos de formación para el trabajo y vinculación comunitaria a cadenas productivas de mega proyectos en áreas de palma, con modelo de inclusión acompañado por la Universidad Uniminuto.
- Se han realizado 6 eventos de socialización de formalización laboral a poblaciones priorizadas.
- Dirección Territorial logra cinco (5) Acuerdos de Formalización entre empresarios y empleados del sector palmero del municipio de Mani
- Uno de los principales resultados de este Acuerdo es la apertura del centro de empleo del municipio de Villanueva, liderado por Comfacasanare y en articulación con la empresa de hidrocarburos Geopark.

Próximamente la suscripción de los Acuerdos por el empleo en Boyacá, Putumayo y Atlántico.

Este trabajo articulado ha contado con el apoyo decidido de las Direcciones Territoriales y las diferentes áreas técnicas del Ministerio del Trabajo, asimismo el liderazgo de la Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo, SENA, Colpensiones, Organizaciones Solidarias y diferentes cajas de compensación familiar, fundamentales para promover el trabajo decente desde las regiones.

Se espera que esta metodología sea apropiada como una herramienta de planificación entre actores público-privados, para la generación de experiencias exitosas en materia de empleabilidad.



Correo de Contacto:

eaterritorial@mintrabajo.gov.co

NOTI GATT

Boletín mensual informativo del Grupo de
Asistencia Técnica Territorial



En esta edición queremos resaltar además la gestión territorial del GATT en la región caribe

Región Caribe



El Viceministro de Empleo y Pensiones Fredys Socarras participó en la Jornada de territorialización de la Política Pública de Trabajo Decente en el Departamento de Cesar

El Viceministro Socarras asistió a la Feria del sector trabajo en donde más de 900 personas recibieron orientación para acceder a la oferta de las entidades como el Ministerio del Trabajo, SENA, Comfacesar, Colpensiones, Alcaldía de Valledupar, ARL Positiva, Organizaciones solidarias, Colombia Mayor, Universidad Popular del Cesar UPC, IDECESAR, ManPower, Pro Valledupar.

Además, en un conversatorio con el Viceministro, la directora nacional del SPE, el alcalde de Valledupar, empresarios y academia, se analizaron los buenos resultados de programas como 40 primeros empleos y Estado joven, al igual que los retos que se tienen para la generación de empleo y la inclusión laboral.

Finalmente se conformó una Mesa de Trabajo para la Formulación de la Política de Desarrollo Económico y Trabajo Decente y la Formalización en el municipio de Valledupar.



El GATT articula el sector Trabajo presente en Córdoba

El 6 de Octubre en Montería se desarrolló un desayuno empresarial para dar a conocer los beneficios que contempla el gobierno nacional para los empresarios que opten por la inclusión laboral de PcD; la conferencia fue dirigida por el GATT y se denominó “Oportunidades Incluyentes: Inclusión laboral de personas con discapacidad” y conto con la participación de COMFACOR y la Mesa departamental de Discapacidad



El 20 de Octubre se desarrolló en Sahagún – Córdoba, una feria de socialización de servicios del Sector Trabajo y aliados, dónde se dio a conocer a la población en general la oferta del sector, desde los cursos formativos ofertados por el SENA, los beneficios del SPE, las rutas para población víctima de la UARIV, los BEPS y finalmente se socializaron los beneficios del Sistema de Seguridad Social Integral a través de la RNFL.

Fortalecimiento empresarial y del emprendimiento en **Sincelejo -Sucre**



En el marco de la conmemoración del día del trabajo decente, en la Universidad de Sucre se desarrolló una jornada con jóvenes en la que se hizo una presentación en Stands de productos y actores que fomentan el emprendimiento en el departamento como SI EMPRENDE y PARQUESOFT; y se realizaron conversatorios en dónde el GATT socializó toda la oferta del Sector Trabajo, haciendo énfasis en los programas dirigidos a los jóvenes, como Talentos para el Empleo, 40.00 primeros empleos y Estado Joven.

El 19 de Octubre, en el marco del proceso de fortalecimiento que adelanta el Ministerio de Comercio, Industria y Turismo, en alianza con la Gobernación de Sucre y otros actores se desarrolló una jornada de fortalecimiento empresarial dirigido al sector turismo para acercar a los empresarios a la institucionalidad involucrada en la ruta de la formalización y productividad. Aliados: COMFASUCRE, Ministerio del Trabajo, Armada Nacional, Cámara de Comercio de Sincelejo, Alcaldía de Tolú, DIAN, Migración Colombia, entre otras.



En Santa Marta, Barranquilla y Cartagena ¡la inclusión laboral es un factor de productividad!

La Fundación sin ánimo de lucro, Children International con el apoyo del SPE de COMFAMILIAR llevó a cabo en la ciudad de Barranquilla un desayuno empresarial para conocer los perfiles laborales, destrezas y estrategias de permanencia en la formación para el trabajo del programa Hacia el Empleo.

Desde el Ministerio del Trabajo, como aliado, el GATT socializó su objetivo misional junto sus ejes estratégicos y sus alcances en el fortalecimiento de la empleabilidad en el Departamento del Atlántico, difundiendo los programas liderados desde el Ministerio del Trabajo.



En Cartagena, el GATT en articulación con la Unidad del Servicio Público de Empleo y con el apoyo de la Dirección Territorial Bolívar, adelantaron la realización de una jornada de sensibilización dirigida a actores que promueven la Inclusión Laboral de personas con discapacidad en el Departamento de Bolívar.

Así mismo, en la ciudad de Santa Marta en articulación con la Unidad del Servicio Público de Empleo, la Caja de Compensación de Magdalena y la Dirección Territorial Magdalena del Ministerio del Trabajo, adelantaron la realización de una jornada de sensibilización dirigida a profesionales de los centros de empleo y enlaces de Gobernación y alcaldía que promueven la Inclusión Laboral de personas con discapacidad en el Departamento de Magdalena.

