



MINISTERIO DEL TRABAJO

PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

CARACTERIZACIÓN DE PROCESO

Código: PR -GTH

Versión: 5.0

Fecha: Abril 06 de 2018

Página 1 de 4

RESPONSABLE	Subdirector de Gestión del Talento Humano.			
OBJETIVO	Desarrollar integralmente el talento humano vinculado al Ministerio del Trabajo, en pro del mejoramiento continuo, la satisfacción Personal y el fortalecimiento institucional, para el cumplimiento de la misión y funciones de la Entidad.			
ALCANCE	Inicia con la determinación de planes, programas, proyectos para la ejecución de actividades en los diferentes ciclos de ingreso, permanencia y retiro de los servidores públicos del Ministerio del Trabajo y termina con la evaluación y seguimiento a la ejecución de dichas actividades.			
FUENTE DE ENTRADAS	ENTRADAS	ACTIVIDADES	SALIDAS	RECEPTORES DE LAS SALIDAS
PLANEAR				
Todos los procesos del SIG Presidencia Funcionarios del Ministerio Ministerio de hacienda - DNP CNSC, DAFP. Proceso de IVC Proveedores	Normatividad vigente Diagnósticos de capacitación, bienestar laboral y seguridad y salud en el trabajo. Directrices y lineamientos Presupuesto General de la Nación y la asignación de recursos Planta de personal Historias laborales Prestación del servicio	Formular los planes y programas. Determinar acciones de fortalecimiento de la planta de personal. Determinar las cuantías necesarias para el cumplimiento del pago de nómina durante el año. Determinar acciones para la custodia de las historias laborales de los funcionarios y exfuncionarios del Ministerio y de las entidades liquidadas asumidas por la Entidad.	Plan de Acción Plan Institucional de Capacitación Plan de Bienestar laboral Directrices para evaluar los funcionarios. Lineamientos Matriz de gastos inherentes a la nómina. Historias laborales custodiadas. Cronogramas de actividades	Direccionamiento Estratégico Servidores públicos y exfuncionarios del Ministerio Todos los procesos Entidades públicas Entes de control



MINISTERIO DEL TRABAJO

PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

CARACTERIZACIÓN DE PROCESO

Código: PR –GTH

Versión: 5.0

Fecha: Abril 06 de 2018

Página 2 de 4

FUENTE DE ENTRADAS	ENTRADAS	ACTIVIDADES	SALIDAS	RECEPTORES DE LAS SALIDAS
HACER				
Proceso Gestión del Talento Humano Proceso Direccionamiento Estratégico, Todos los procesos CNSC y DAFP. Proceso Gestión Financiera y contratación Servidores públicos y exfuncionarios del Ministerio y de entidades en liquidación asumidas por el Ministerio. Administración de Bienes y Servicios Gestión de servicio al ciudadano	Planes requeridos para ejecutar las actividades del proceso. Guías o lineamientos, Normatividad vigente Plan de vacantes – SIGEP y Normas para evaluar los funcionarios. Necesidades de Gastos inherentes a la nómina, Novedades nomina Solicitud de certificaciones laborales, Historias laborales de funcionarios y exfuncionarios del Ministerio y de entidades en liquidación asumidas por el Ministerio. Plan de Adquisición de Bienes y Servicios PQRSD	Desarrollar los planes y programas a cargo de la Subdirección Elaborar y/o actualizar el manual de funciones. Adelantar los trámites de ley para el nombramiento de personal por convocatoria pública, provisionalidad o encargos. Desarrollar directrices para llevar a cabo la evaluación de desempeño a los funcionarios de carrera administrativa y los acuerdos de gestión a los gerentes públicos del Ministerio. Elaborar la nómina mensual de personal para su respectivo trámite de pago. Elaborar certificaciones laborales Expedir formato de información laboral, para trámite de pensión y/o bono pensional. Elaboración de Estudios Previos Responder PQRSD	Ejecución de los planes y proyectos Manual de funciones actualizados Cargos provistos Funcionarios evaluados Nomina elaborada y tramitada para pago. Certificaciones laborales Registro de formatos expedidos de trámite de pensión o bono pensional Estudios Previos aprobados y solicitudes de CDP PQRSD contestadas	Proceso de direccionamiento estratégico Servidores públicos y exfuncionarios del Ministerio y de entidades en liquidación asumidas por el Ministerio. Todos los Procesos DAFP y CNSC Proceso gestión financiera Ministerio de hacienda, UGPP, Colpensiones, Asofondos, fondo privados. Entidades Estatales Rama Judicial Gestión de Contratación Solicitante



MINISTERIO DEL TRABAJO

PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

CARACTERIZACIÓN DE PROCESO

Código: PR -GTH

Versión: 5.0

Fecha: Abril 06 de 2018

Página 3 de 4

FUENTE DE ENTRADAS	ENTRADAS	ACTIVIDADES	SALIDAS	RECEPTORES DE LAS SALIDAS
VERIFICAR				
Direccionamiento Estratégico. Calidad y mejoramiento continuo Proceso de Gestión de Talento Humano	Hoja de vida del indicador Indicadores Plan Estratégico Institucional. Indicadores Plan de Acción. Formato de Seguimiento y Evaluación del Indicador. Riesgos y oportunidades.	Medir, evaluar y analizar los mecanismos de seguimiento y medición. Seguimiento al cumplimiento de los planes Seguimiento a los controles de los riesgos. Seguimiento a los planes de las oportunidades. Reuniones del subcomité integrado de gestión.	Informes de Gestión Medición de los Indicadores Seguimientos a los riesgos y oportunidades Actas del subcomité integrado de gestión. Reportes de materialización del riesgo	Direccionamiento Estratégico Calidad y mejoramiento continuo Proceso Control Interno Disciplinario. Proceso Evaluación Independiente



MINISTERIO DEL TRABAJO

PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

CARACTERIZACIÓN DE PROCESO

Código: PR -GTH

Versión: 5.0

Fecha: Abril 06 de 2018

Página 4 de 4

FUENTE DE ENTRADAS	ENTRADAS	ACTIVIDADES	SALIDAS	RECEPTORES DE LAS SALIDAS
ACTUAR				
Proceso de Gestión de Talento Humano Proceso de Direccionamiento Estratégico. Evaluación independiente Calidad y mejoramiento continuo, Entes de Control	Informe de Gestión. Informes de auditoría. Resultados de los indicadores Compromisos de las actas del subcomité integrado de gestión	Elaborar e implementar acciones correctivas. Identificar y gestionar oportunidades Implementación de acciones en pro de la mejora del proceso.	Acciones correctivas Planes de mejoramiento Evidencias de las acciones en pro de la mejora	Calidad y mejoramiento continuo Evaluación independiente Control Interno Disciplinario Entes de Control

REQUISITOS DE NORMA		INFORMACION DOCUMENTADA	POLÍTICAS DE OPERACIÓN
Matriz de Interrelación de Requisitos		Ver Listado Maestros	Ver Manual de Calidad y Operaciones
REQUISITOS LEGALES	GESTIÓN DEL RIESGO	MECANISMOS DE SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN	
Ver Nomograma	Ver Riesgos y Oportunidades del Proceso	Indicadores Plan Estratégico Institucional. Indicadores Plan de Acción. Formato de Seguimiento y Evaluación del Indicador.	