



MINISTERIO DEL TRABAJO

PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

CARACTERIZACIÓN DE PROCESO

Código: PR –DE

Versión: 4.0

Fecha: Abril 06 de 2018

Página 1 de 6

RESPONSABLE	Ministro, Viceministros, Secretaría General y Jefe Oficina Asesora de Planeación
OBJETIVO	Definir las líneas orientadoras generales del Ministerio del Trabajo, con el fin de garantizar el cumplimiento de la misión institucional.
ALCANCE	El proceso comprende el análisis de política social y económica que impacte, tenga incidencia y sea relevante para el sector trabajo, la definición de prioridades y mecanismos, para el logro de los objetivos sectoriales e institucionales.

FUENTE DE ENTRADAS	ENTRADAS	ACTIVIDADES	SALIDAS	RECEPTORES DE LAS SALIDAS
PLANEAR				
Organismos y Entidades de la Rama Ejecutiva del Poder Público Entidades y actores del sector trabajo Entidades y organismos de la Rama Legislativa y Judicial Entes de control Organismos Internacionales y ONGs Asociaciones Gremios o Federaciones	Directrices, Plan Nacional de desarrollo, Lineamientos de política Manual DNP – BPIN Necesidades del sector, Sentencias, Documentos CONPES Recursos, Presupuestos Normatividad, Convenios, acuerdos, recomendaciones internacionales adoptados	Definir lineamientos y mecanismos para el direccionamiento estratégico de la entidad y entidades adscritas y vinculada al sector Participar en la formulación de las políticas que sean del o que impacten al Sector Trabajo. Liderar la formulación de los planes y proyectos establecidos por Ley	Criterios y lineamientos para la determinación de: políticas sectoriales, planes, proyectos, objetivos, misión, visión y valores Mecanismos de seguimiento, monitoreo y evaluación	Todos los procesos Entidades adscritas y vinculada



MINISTERIO DEL TRABAJO

PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

CARACTERIZACIÓN DE PROCESO

Código: PR -DE

Versión: 4.0

Fecha: Abril 06 de 2018

Página 2 de 6



MINISTERIO DEL TRABAJO

PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

CARACTERIZACIÓN DE PROCESO

Código: PR –DE

Versión: 4.0

Fecha: Abril 06 de 2018

Página 3 de 6

FUENTE DE ENTRADAS	ENTRADAS	ACTIVIDADES	SALIDAS	RECEPTORES DE LAS SALIDAS
HACER				
Direccionamiento Estratégico Todos los procesos Entidades adscritas y vinculada Gestión de Servicio a la Ciudadanía Administración de Bienes y Servicios	Criterios y lineamientos para políticas sectoriales definidos Lineamientos y herramientas para la elaboración de planes, programas y proyectos Informes de gestión PQRSD Plan de Adquisición de Bienes y Servicios	Definir y consolidar políticas sectoriales, planes, proyectos y objetivos	Políticas formuladas Plan estratégico Sectorial consolidado. Plan Estratégico Institucional formulado. Plan de acción Institucional formulado. Proyectos de inversión formulados Anteproyecto de presupuesto de inversión Informes PQRSD Contestadas	Todos los procesos, Entidades adscritas y vinculada, Organismos y Entidades de la Rama Ejecutiva del Poder Público Entidades y organismos de la Rama Legislativa y Judicial, Entes de control Ciudadanía en General (Población dentro del territorio nacional y nacionales en el exterior), Organismos Internacionales y ONGs Asociaciones Gremios o Federaciones



MINISTERIO DEL TRABAJO

PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

CARACTERIZACIÓN DE PROCESO

Código: PR –DE

Versión: 4.0

Fecha: Abril 06 de 2018

Página 4 de 6

FUENTE DE ENTRADAS	ENTRADAS	ACTIVIDADES	SALIDAS	RECEPTORES DE LAS SALIDAS
VERIFICAR				
<p>Todos los procesos</p> <p>Calidad y mejoramiento continuo</p>	<p>Resultados los mecanismos de seguimiento y medición</p> <p>Riesgos y oportunidades</p>	<p>Analizar y evaluar el cumplimiento de políticas, planes, proyectos, objetivos y demás mecanismos de seguimiento y medición.</p> <p>Seguimiento a los controles de los riesgos.</p> <p>Seguimiento a los planes de las oportunidades.</p> <p>Reuniones de Comités</p>	<p>Informes de gestión</p> <p>Actas de Comités.</p> <p>Acciones correctivas</p> <p>Planes de mejoramiento</p> <p>Evidencias de las acciones en pro de la mejora</p>	<p>Calidad y mejoramiento continuo</p> <p>Direccionamiento Estratégico</p> <p>Evaluación independiente</p> <p>Control Interno Disciplinario</p> <p>Entes de Control</p>



MINISTERIO DEL TRABAJO

PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

CARACTERIZACIÓN DE PROCESO

Código: PR –DE

Versión: 4.0

Fecha: Abril 06 de 2018

Página 5 de 6

FUENTE DE ENTRADAS	ENTRADAS	ACTIVIDADES	SALIDAS	RECEPTORES DE LAS SALIDAS
ACTUAR				
Direccionamiento estratégico Proceso Control Interno Disciplinario. Evaluación independiente Calidad mejoramiento continuo Entes de Control	Informe de Gestión. Informes de auditoría. Decisiones de Comités	Toma de decisiones basadas en la evidencia Elaborar e implementar acciones correctivas. Identificar y gestionar oportunidades Implementación de acciones en pro de la mejora del proceso.	Toma de decisiones Acciones correctivas Planes de mejoramiento Evidencias de las acciones en pro de la mejora	Todos los procesos Calidad mejoramiento continuo y Evaluación independiente Control Interno Disciplinario Entes de Control

REQUISITOS DE NORMA		INFORMACION DOCUMENTADA	POLÍTICAS DE OPERACIÓN
Matriz de Interrelación de Requisitos		Ver Listado Maestros	Ver Manual de Calidad y Operaciones
REQUISITOS LEGALES	GESTIÓN DEL RIESGO	MECANISMOS DE SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN	
Ver Normograma	Ver Riesgos y Oportunidades del proceso	Indicadores PND Indicadores Sinergia. Indicadores Plan Estratégico Sectorial. Indicadores Plan Estratégico Institucional. Indicadores de Plan de Acción Indicadores proyectos de inversión.	



MINISTERIO DEL TRABAJO

PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

CARACTERIZACIÓN DE PROCESO

Código: PR -DE

Versión: 4.0

Fecha: Abril 06 de 2018

Página 6 de 6

Indicadores ODS