



**MINISTERIO DEL TRABAJO**

**PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO**

**CARACTERIZACIÓN DE PROCESO**

Código: PR –DE

Versión: 4.0

Fecha: Abril 06 de 2018

Página 1 de 6

<b>RESPONSABLE</b>	Ministro, Viceministros, Secretaría General y Jefe Oficina Asesora de Planeación
<b>OBJETIVO</b>	Definir las líneas orientadoras generales del Ministerio del Trabajo, con el fin de garantizar el cumplimiento de la misión institucional.
<b>ALCANCE</b>	El proceso comprende el análisis de política social y económica que impacte, tenga incidencia y sea relevante para el sector trabajo, la definición de prioridades y mecanismos, para el logro de los objetivos sectoriales e institucionales.

<b>FUENTE DE ENTRADAS</b>	<b>ENTRADAS</b>	<b>ACTIVIDADES</b>	<b>SALIDAS</b>	<b>RECEPTORES DE LAS SALIDAS</b>
<b>PLANEAR</b>				
Organismos y Entidades de la Rama Ejecutiva del Poder Público Entidades y actores del sector trabajo Entidades y organismos de la Rama Legislativa y Judicial Entes de control Organismos Internacionales y ONGs Asociaciones Gremios o Federaciones	Directrices, Plan Nacional de desarrollo, Lineamientos de política Manual DNP – BPIN Necesidades del sector, Sentencias, Documentos CONPES Recursos, Presupuestos Normatividad, Convenios, acuerdos, recomendaciones internacionales adoptados	Definir lineamientos y mecanismos para el direccionamiento estratégico de la entidad y entidades adscritas y vinculada al sector Participar en la formulación de las políticas que sean del o que impacten al Sector Trabajo. Liderar la formulación de los planes y proyectos establecidos por Ley	Criterios y lineamientos para la determinación de: políticas sectoriales, planes, proyectos, objetivos, misión, visión y valores Mecanismos de seguimiento, monitoreo y evaluación	Todos los procesos Entidades adscritas y vinculada



**MINISTERIO DEL TRABAJO**

**PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO**

**CARACTERIZACIÓN DE PROCESO**

Código: PR –DE

Versión: 4.0

Fecha: Abril 06 de 2018

Página 2 de 6



**MINISTERIO DEL TRABAJO**

**PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO**

**CARACTERIZACIÓN DE PROCESO**

Código: PR –DE

Versión: 4.0

Fecha: Abril 06 de 2018

Página 3 de 6

FUENTE DE ENTRADAS	ENTRADAS	ACTIVIDADES	SALIDAS	RECEPTORES DE LAS SALIDAS
<b>HACER</b>				
Direccionamiento Estratégico  Todos los procesos  Entidades adscritas y vinculada  Gestión de Servicio a la Ciudadanía  Administración de Bienes y Servicios	Criterios y lineamientos para políticas sectoriales definidos  Lineamientos y herramientas para la elaboración de planes, programas y proyectos  Informes de gestión  PQRSD  Plan de Adquisición de Bienes y Servicios	Definir y consolidar políticas sectoriales, planes, proyectos y objetivos	Políticas formuladas  Plan estratégico Sectorial consolidado.  Plan Estratégico Institucional formulado.  Plan de acción Institucional formulado.  Proyectos de inversión formulados  Anteproyecto de presupuesto de inversión  Informes  PQRSD Contestadas	Todos los procesos, Entidades adscritas y vinculada, Organismos y Entidades de la Rama Ejecutiva del Poder Público  Entidades y organismos de la Rama Legislativa y Judicial, Entes de control  Ciudadanía en General (Población dentro del territorio nacional y nacionales en el exterior), Organismos Internacionales y ONGs Asociaciones Gremios o Federaciones



**MINISTERIO DEL TRABAJO**

**PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO**

**CARACTERIZACIÓN DE PROCESO**

Código: PR –DE

Versión: 4.0

Fecha: Abril 06 de 2018

Página 4 de 6

<b>FUENTE DE ENTRADAS</b>	<b>ENTRADAS</b>	<b>ACTIVIDADES</b>	<b>SALIDAS</b>	<b>RECEPTORES DE LAS SALIDAS</b>
<b>VERIFICAR</b>				
Todos los procesos  Calidad y mejoramiento continuo	Resultados los mecanismos de seguimiento y medición  Riesgos y oportunidades	Analizar y evaluar el cumplimiento de políticas, planes, proyectos, objetivos y demás mecanismos de seguimiento y medición.  Seguimiento a los controles de los riesgos.  Seguimiento a los planes de las oportunidades.  Reuniones de Comités	Informes de gestión  Actas de Comités.  Acciones correctivas  Planes de mejoramiento  Evidencias de las acciones en pro de la mejora	Calidad y mejoramiento continuo  Direccionamiento Estratégico  Evaluación independiente  Control Interno Disciplinario  Entes de Control



**MINISTERIO DEL TRABAJO**

**PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO**

**CARACTERIZACIÓN DE PROCESO**

Código: PR –DE

Versión: 4.0

Fecha: Abril 06 de 2018

Página 5 de 6

FUENTE DE ENTRADAS	ENTRADAS	ACTIVIDADES	SALIDAS	RECEPTORES DE LAS SALIDAS
<b>ACTUAR</b>				
Direccionamiento estratégico  Proceso Control Interno Disciplinario.  Evaluación independiente  Calidad mejoramiento continuo  Entes de Control	Informe de Gestión.  Informes de auditoría.  Decisiones de Comités	Toma de decisiones basadas en la evidencia  Elaborar e implementar acciones correctivas.  Identificar y gestionar oportunidades  Implementación de acciones en pro de la mejora del proceso.	Toma de decisiones  Acciones correctivas  Planes de mejoramiento  Evidencias de las acciones en pro de la mejora	Todos los procesos  Calidad mejoramiento continuo y  Evaluación independiente  Control Interno Disciplinario  Entes de Control

REQUISITOS DE NORMA		INFORMACION DOCUMENTADA	POLÍTICAS DE OPERACIÓN
Matriz de Interrelación de Requisitos		Ver Listado Maestros	Ver Manual de Calidad y Operaciones
REQUISITOS LEGALES	GESTIÓN DEL RIESGO	MECANISMOS DE SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN	
Ver Normograma	Ver Riesgos y Oportunidades del proceso	Indicadores PND Indicadores Sinergia. Indicadores Plan Estratégico Sectorial. Indicadores Plan Estratégico Institucional. Indicadores de Plan de Acción Indicadores proyectos de inversión.	



**MINISTERIO DEL TRABAJO**

**PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO**

**CARACTERIZACIÓN DE PROCESO**

Código: PR –DE

Versión: 4.0

Fecha: Abril 06 de 2018

Página 6 de 6

Indicadores ODS