

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES CARACTERIZACIÓN DE PROCESO	Código: PR -CRI
		Versión: 5.0
		Fecha: Noviembre 23 de 2022
		Página 1 de 7

RESPONSABLE	Jefe de Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales
OBJETIVO	Gestionar y promover los programas y proyectos de cooperación y relaciones internacionales y el cumplimiento de los compromisos internacionales en materia laboral con el propósito de fortalecer la misionalidad del Ministerio y del Sector Administrativo del Trabajo
ALCANCE	Inicia con la identificación de necesidades, orientación y acciones de cooperación y relaciones internacionales por parte de las diferentes dependencias de la Entidad y finaliza y con el seguimiento al cumplimiento de los compromisos laborales adquiridos de los diferentes grupos de valor a los proyectos y programas de cooperación internacional en ejecución.

FUENTES DE ENTRADAS	ENTRADAS	ACTIVIDADES	SALIDAS	RECEPTORES DE SALIDAS
PLANEAR				
Gobierno Nacional Organismos Internacionales y ONGs Ciudadanía Entidades del Sector Trabajo Proceso Direccional- miento Estratégico Proceso Gestión de Políticas Publicas Proceso de Inspec- ción, Vigilancia y Control	Plan Nacional de Desarrollo Parámetros y lineamientos de Cooperación Internacional Informes de organismos inter- nacionales Necesidades de articulación en materia laboral Plan Estratégico Sectorial Plan Estratégico Institucional	Definir líneas prioritarias de Cooperación y me- canismos de seguimiento a los proyectos y programas.	Líneas prioritarias de oferta y demanda de Cooperación Interna- cional Estudios de viabilidad, factibilidad	Organismos Internacio- nales y ONGs Ciudadanía Entidades del Sector Trabajo Proceso Direcciona- miento Estratégico Proceso Gestión de Polí- ticas Publicas Proceso de Inspección, Vigilancia y Control



PROCESO COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES
CARACTERIZACIÓN DE PROCESO

FUENTES DE ENTRADAS	ENTRADAS	ACTIVIDADES	SALIDAS	RECEPTORES DE SALIDAS
Organismos Internacionales y ONGs Proceso Direccional Estratégico Proceso Gestión de Políticas Publicas Proceso de Inspección, Vigilancia y Control	Informes, datos históricos, estadísticas Informes de seguimientos a los planes y proyectos de la entidad. Conceptos de las Direcciones Técnicas.	Coordinar la elaboración de estudios para la adopción y ratificación de instrumentos internacionales.	Convenios Identificados.	Organismos Internacionales y ONGs Proceso Direccional Estratégico Proceso Gestión de Políticas Publicas Proceso de Inspección, Vigilancia y Control.
Proceso Direccional Estratégico	Políticas, Objetivos y lineamientos de la Entidad	Formular el Plan de acción	Iniciativas tácticas, actividades y tareas formuladas en el plan de acción.	Proceso Direccional Estratégico



HACER

<p>Áreas técnicas del Ministerio del Trabajo y entidades adscritas y vinculadas.</p> <p>Gestión de Servicio a la Ciudadanía</p> <p>Direccionamiento Estratégico.</p> <p>Proceso Calidad y Mejoramiento Continuo</p>	<p>Necesidades de cooperación internacional de las áreas técnicas del Ministerio del Trabajo y entidades adscritas y vinculadas.</p> <p>Experiencias impulsadas por organismos Internacionales en otros países</p> <p>Proyectos de Instrumentos Internacionales</p> <p>Proyectos de Cooperación Internacional</p> <p>Solicitudes elevadas por la OIT</p> <p>Convenios firmados y ratificados por Colombia donde se incluye el tema laboral</p>	<p>Definir o Recepcionar necesidades de cooperación internacional del sector laboral.</p> <p>Identificar fuentes de cooperación.</p> <p>Priorizar y presentar las necesidades de cooperación internacional del sector laboral.</p> <p>Concertar y negociar las propuestas de cooperación internacional del sector.</p> <p>Formalizar y legalizar la cooperación internacional.</p> <p>Participar en la negociación de instrumentos internacionales.</p> <p>Elaborar las memorias sobre aplicación de instrumentos internacionales.</p> <p>Atender y apoyar las relaciones con la OIT y demás Organismos Internacionales bajo las directrices del gobierno Nacional, mediante acciones en materia de trabajo y empleo.</p> <p>Dar respuesta a los casos en instancia ante los órganos de control de la OIT y a otras entidades sobre el cumplimiento de normas laborales.</p>	<p>Acuerdos o Convenios de Cooperación Internacional entre países</p> <p>Proyectos de Cooperación Internacional.</p> <p>Apoyo de Cooperación Técnica Internacional</p> <p>Respuesta a requerimientos OIT</p> <p>Acompañamiento Actas Informes</p>	<p>Entidades adscritas y vinculadas.</p> <p>Ministerio de Relaciones Exteriores</p> <p>Ministerio del Trabajo. Entidades adscritas y vinculadas.</p> <p>Subcomisión de Asuntos Internacionales</p> <p>Comisión Especial de Tratamiento de Conflictos ante OIT</p> <p>Comisión interinstitucional de Derechos Humanos</p> <p>Organismos Internacionales y ONGs</p>
---	--	--	---	---



PROCESO COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES
CARACTERIZACIÓN DE PROCESO

Organismos Internacionales y ONGs	<p>Convenios firmados y ratificados por Colombia donde se incluye el tema laboral</p> <p>Experiencias impulsadas por organismos Internacionales en otros países</p>	<p>Recepcionar necesidades de cooperación internacional del sector laboral.</p> <p>Identificar fuentes de cooperación. Priorizar y presentar las necesidades de cooperación internacional del sector laboral.</p>	<p>Proyectos y programas de cooperación internacional en ejecución y a ejecutar</p>	<p>Proceso Dirección Estratégico</p> <p>Proceso Gestión de Políticas Publicas</p> <p>Proceso de Inspección, Vigilancia y Control</p>
<p>Proceso Gestión de Políticas Publicas</p> <p>Proceso de Inspección, Vigilancia y Control</p>	<p>Convenios firmados y ratificados por Colombia donde se incluye el tema laboral</p> <p>Experiencias impulsadas por organismos Internacionales en otros países</p>	<p>Coordinar junto con las áreas técnicas el seguimiento, brindar insumos, apoyar y verificar los acuerdos a nivel bilateral y multilateral</p>	<p>Proyectos y programas de cooperación internacional en ejecución y a ejecutar</p>	<p>Proceso Dirección Estratégico</p> <p>Proceso Gestión de Políticas Publicas</p> <p>Proceso de Inspección, Vigilancia y Control</p>
Organismos Internacionales y ONGs	<p>Convenios firmados y ratificados por Colombia donde se incluye el tema laboral</p> <p>Experiencias impulsadas por organismos Internacionales en otros países</p>	<p>Participar y/o ejercer la secretaría técnica en las diferentes comisiones y subcomisiones interinstitucionales e internacionales en materia laboral</p>	<p>Apoyo de Cooperación Técnica Internacional</p>	<p>Proceso Dirección Estratégico</p> <p>Proceso Gestión de Políticas Publicas</p> <p>Proceso de Inspección, Vigilancia y Control</p>



VERIFICAR

<p>Proceso Cooperación y relaciones internacionales</p> <p>Direccionamiento Estratégico.</p> <p>Proceso Calidad y Mejoramiento Continuo</p>	<p>Proyectos de Cooperación Internacional</p> <p>Resultados de la implementación del proceso</p> <p>Instrumentos Internacionales ratificados</p> <p>Indicadores Plan Estratégico Institucional</p> <p>Indicadores Plan de Acción.</p> <p>Riesgos y oportunidades.</p>	<p>Evaluar el cumplimiento de los compromisos laborales en materia laboral.</p> <p>Revisar la operatividad y efectividad de los acuerdos que se han suscrito en materia laboral.</p>	<p>Medición de los Indicadores</p> <p>Seguimientos a los riesgos y oportunidades.</p> <p>Actas del Subcomité Integrado de Gestión.</p> <p>Reportes de materialización del riesgo</p>	<p>Direccionamiento Estratégico</p> <p>Calidad y mejoramiento continuo</p> <p>Proceso Evaluación Independiente</p>
<p>Calidad y Mejoramiento continuo</p> <p>Todos los Procesos</p> <p>Gestión del conocimiento</p>	<p>Mecanismos de seguimiento, monitoreo y evaluación.</p> <p>Buenas prácticas y lecciones aprendidas.</p>	<p>Realiza la medición, evaluación, monitoreo y seguimiento a la implementación del modelo Integrado de Planeación y Gestión de acuerdo con los mecanismos de seguimiento, monitoreo y evaluación definidos.</p>	<p>Informes de Gestión</p> <p>Resultados de los objetivos, iniciativas y metas</p> <p>Monitoreo y seguimiento a riesgos</p> <p>Buenas prácticas y lecciones aprendidas</p>	<p>Calidad y mejoramiento continuo</p> <p>Todos los procesos</p> <p>Evaluación independiente</p> <p>Gestión del conocimiento</p>



ACTUAR

Calidad y Mejora- miento continuo	Informes de gestión	Corregir Desviaciones o incumplimientos en el desarrollo de la implementación del Modelo In- tegrado de Planeación y Gestión mediante la toma de acciones de mejora	Planes de Mejora- miento	Calidad y mejoramiento continuo
Todos los procesos	Resultados de los objetivos, ini- ciativas y metas		Buenas prácticas y lec- ciones aprendidas	Evaluación indepen- diente
Gestión del conoci- miento	Monitoreo y seguimiento a los riesgos			Gestión del conoci- miento
Entes del control	Buenas prácticas y lecciones aprendidas			Todos los procesos
				Entes de control



DOCUMENTOS DEL PROCESO		DOCUMENTOS ASOCIADOS		ROL EN ESQUEMA DE LINEAS DE DEFENSA
Nombre	Código	Nombre	Código	
Procedimiento Promoción de la Cooperación internacional	CRI-PD-01	Convenios OIT	N/A	Primera línea de defensa y Segunda línea de defensa
Procedimiento Negociación de Instrumentos Internacionales	CRI-PD-02	Nuevos Principios de la Seguridad Social para el Siglo XIX.	N/A	
Procedimiento Atención de Quejas Interpuestas ante la OIT	CRI-PD-03	Convenios internacionales del Trabajo de la OIT Ratificados por Colombia	N/A	
CR		Guía Sobre las Normas Internacionales del Trabajo	N/A	
		La Libertad Sindical	N/A	POLITICAS MIPG ASOCIADAS
		Documentos Básicos en Materia de Derechos Humanos el Sistema Interamericano	N/A	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos
		Estrategia de Cooperación Internacional	N/A	
REQUISITOS LEGALES	RIESGOS ASOCIADOS		MECANISMOS DE SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN	
	Nombre	Código		
Ver Normograma	Posibilidad de afectación económica y reputacional por el desconocimiento de los convenios y acuerdos de las demás dependencias de la Entidad y del Sector	CRI-01	Indicadores del proceso Subcomité integrado de gestión	