

PROCESO COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES
CARACTERIZACIÓN DE PROCESO

Código: PR -CRI

Versión: 4.0

Fecha: Abril 06 de 2018

Página 1 de 6

RESPONSABLE	Jefe de Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales.
OBJETIVO	Gestionar y promover los programas y proyectos de cooperación internacional y el cumplimiento de los compromisos internacionales en materia laboral a fin de fortalecer la gestión del Ministerio y del Sector Administrativo del Trabajo.
ALCANCE	Incluye la identificación de necesidades de cooperación y relaciones internacionales y el seguimiento al cumplimiento de los compromisos laborales y a los proyectos y programas de cooperación internacional.

FUENTE DE ENTRADAS	ENTRADAS	ACTIVIDADES	SALIDAS	RECEPTORES DE LAS SALIDAS
PLANEAR				
Gobierno Nacional Agencia Presidencial de Cooperación Internacional APC Colombia Organismos Internacionales, OIM, OIT, CAN, OISS Plan estratégico Institucional Políticas, Objetivos y lineamientos de la Entidad.	Plan Nacional de Desarrollo, Planes Sectoriales e Institucionales. Estrategia Nacional de Cooperación Internacional Informes de organismos internacionales	Conformación del Comité Interinstitucional de Cooperación y Relaciones Internacionales. Definir líneas prioritarias de Cooperación y mecanismos de seguimiento de programas de programas y proyectos. Coordinar la elaboración de estudios para la adopción y ratificación de instrumentos internacionales. Formular el Plan de acción	Acto Administrativo del Comité Interinstitucional Líneas prioritarias de oferta y demanda de Cooperación Estudios Plan de Acción.	Todos los procesos del Ministerio del Trabajo Entidades adscritas y vinculadas Direccionamiento estratégico

FUENTE DE ENTRADAS	ENTRADAS	ACTIVIDADES	SALIDAS	RECEPTORES DE LAS SALIDAS
HACER				
<p>Áreas técnicas del Ministerio del Trabajo y entidades adscritas y vinculadas.</p> <p>Agencia Presidencial de Cooperación Internacional APC Colombia</p> <p>OCDE</p> <p>Ministerio de Relaciones Exteriores</p> <p>Fuentes Internacionales de Cooperación</p> <p>OIT</p> <p>Gestión de Servicio a la Ciudadanía</p> <p>Administración de Bienes y Servicios</p> <p>Gestión de contratación</p>	<p>Necesidades de cooperación internacional de las áreas técnicas del Ministerio del Trabajo y entidades adscritas y vinculadas.</p> <p>Experiencias impulsadas por organismos Internacionales en otros países</p> <p>Proyectos de Instrumentos Internacionales</p> <p>Proyectos de Cooperación Internacional</p> <p>Solicitudes elevadas por la OIT</p> <p>Convenios firmados y ratificados por Colombia donde se incluye el tema laboral</p>	<p>Definir o Recepcionar necesidades de cooperación internacional del sector laboral.</p> <p>Identificar fuentes de cooperación.</p> <p>Priorizar y presentar las necesidades de cooperación internacional del sector laboral.</p> <p>Concertar y negociar las propuestas de cooperación internacional del sector.</p> <p>Formalizar y legalizar la cooperación internacional.</p> <p>Participar en la negociación de instrumentos internacionales.</p> <p>Ejecutar los programas y proyectos de la cooperación internacional.</p> <p>Elaborar las memorias sobre aplicación de instrumentos internacionales.</p> <p>Atender y apoyar las relaciones con la OIT y demás Organismos Internacionales bajo las directrices del gobierno Nacional, mediante acciones en materia de trabajo y empleo</p> <p>Dar respuesta a los casos en instancia ante los órganos de control de la OIT y a otras entidades sobre el cumplimiento de normas laborales.</p> <p>Formular recomendaciones mediante el análisis y estudio de las políticas, para la implementación de Tratados e instrumentos internacionales en materia de trabajo y empleo.</p>	<p>Acuerdos o Convenios de Cooperación Internacional entre países</p> <p>Proyectos de Cooperación Internacional.</p> <p>Documento que conceptúe para firma de Acuerdos, Tratados, Convenios, Cartas de Intención</p> <p>Apoyo de Cooperación Técnica Internacional</p> <p>Respuesta a requerimientos OIT</p> <p>Respuesta a quejas</p> <p>Documentos con recomendaciones</p>	<p>Proceso de Cooperación y Relaciones Internacionales</p> <p>Todos los procesos del Ministerio del Trabajo.</p> <p>Entidades adscritas y vinculadas.</p> <p>Ministerio de Relaciones Exteriores</p> <p>OIT – Organizaciones Sociales</p> <p>OIT</p> <p>OCDE</p> <p>CAN</p> <p>ONU</p> <p>OEA</p> <p>BIC</p> <p>OMS</p> <p>OIM</p> <p>OISS</p> <p>PNUD</p> <p>OEI</p>

<p>Proceso Cooperación y relaciones internacionales</p> <p>Direccionamiento Estratégico.</p> <p>Proceso Calidad y Mejoramiento Continuo</p>	<p>PQRSD Plan de Adquisición de Bienes y Servicios</p> <p>Contrato legalizado</p>	<p>Participar y/o ejercer la secretaría técnica en las diferentes comisiones y subcomisiones interinstitucionales e internacionales en materia laboral.</p> <p>Elaborar informes de cumplimiento de compromisos laborales de Colombia.</p> <p>Elaborar Estudios Previos.</p> <p>Supervisar y hacer seguimiento de contratos y Comisiones Internacionales de Mintrabajo.</p> <p>Negociación de Instrumentos Internacionales.</p>	<p>Acompañamiento - Actas Informes</p> <p>PQRSD Contestada</p> <p>Estudios Previos aprobados Y CDP aprobados</p> <p>Informe del supervisor. Guía política administrativa de riesgos y oportunidades.</p> <p>Formato de Caracterización de riesgos y oportunidades</p> <p>Matriz partes interesadas del proceso.</p> <p>Caracterización proceso de Cooperación de Relaciones Internacional-Registro de acciones correctivas, preventivas y de mejora.</p> <p>Formato registro de ACAPAM.</p> <p>Mapa de riesgos y corrupción.</p>	<p>Ministerio de Relaciones Exteriores Ministerio del Trabajo. Entidades adscritas y vinculadas.</p> <p>Subcomisión de Asuntos Internacionales Comisión Especial de Tratamiento de Conflictos ante OIT Comisión interinstitucional de Derechos Humanos</p> <p>IT OCDE CAN ONU OEA BIC OMS OIM OISS PNUD OEI Usuarios Gestión de Contratación Gestión Financiera</p>
---	---	---	--	---

CARACTERIZACIÓN DE PROCESO

FUENTE DE ENTRADAS	ENTRADAS	ACTIVIDADES	SALIDAS	RECEPTORES DE LAS SALIDAS
VERIFICAR				
Proceso Cooperación y relaciones internacionales Direccionamiento Estratégico. Proceso Calidad y Mejoramiento Continuo	Proyectos de Cooperación Internacional Resultados de la implementación del proceso Instrumentos Internacionales ratificados Indicadores Plan Estratégico Institucional. Indicadores Plan de Acción. Formato de Seguimiento y Evaluación del Indicador. Mapa de Riesgos	Gestionar, evaluar, promover, y hacer seguimiento a los programas, compromisos Internacionales y proyectos de cooperación Internacional en materia de trabajo y empleo. Evaluar el cumplimiento de los compromisos laborales en materia laboral. Revisar la operatividad y efectividad de los acuerdos que se han suscrito en materia laboral. Evaluar, y analizar los indicadores del proceso Realizar Seguimiento al Cumplimiento de los Planes y programas Evaluar y analizar los resultados generados de los mecanismos de seguimiento y medición. Coordinar junto con las áreas técnicas el seguimiento, brindar insumos, apoyar y verificar los acuerdos de seguridad social y movilidad laboral a nivel bilateral y multilateral. Fomentar y proponer lineamientos para la cooperación internacional del sector laboral, fortaleciendo la gestión, así como las relaciones internacionales del Ministerio y sus entidades adscritas y vinculadas. Seguimiento a los controles de los riesgos.	Informe de Gestión Actas de subcomité integrado de gestión. Indicadores y riesgos evaluados	Proceso Cooperación y relaciones internacionales Proceso Direccionamiento Estratégico Proceso Calidad y Mejoramiento Continuo Proceso Evaluación Independiente

FUENTE DE ENTRADAS	ENTRADAS	ACTIVIDADES	SALIDAS	RECEPTORES DE LAS SALIDAS
Proceso Cooperación y relaciones internacionales Proceso Direccionamiento Estratégico Proceso Evaluación Independiente Proceso Calidad y Mejoramiento continuo Entes de Control	Informe de Gestión de Oportunidades de mejora de autoevaluación. de de Análisis de datos	<p style="text-align: center;">ACTUAR</p> Elaborar e implementar acciones preventivas, correctivas y de mejora. Elaborar e implementar planes de mejoramiento para acciones correctivas, preventivas y/o de mejora. Determinar los procesos necesarios de mantenimiento y mejora continua en el sistema de gestión de calidad. Analizar, verificar y corregir la Gestión, mediante la prevención de los riesgos del proceso, la Gestión desarrollada por la OCRI. Divulgar y socializar las normas técnicas y procesos del sistema de Gestión de Calidad, haciendo conocer sus requisitos y funcionamiento.	Acciones preventivas, correctivas y de mejora. Planes de mejoramiento implementados	Proceso Calidad y Mejoramiento Continuo Proceso Cooperación y relaciones internacionales Proceso Evaluación Independiente Entes de Control Entidades estatales rama legislativa y judicial

REQUISITOS DE NORMA		INFORMACIÓN DOCUMENTADA	POLÍTICAS DE OPERACIÓN
Matriz de Interrelación de Requisitos		Ver Listado Maestros	Ver Manual de Calidad y Operaciones
REQUISITOS LEGALES	GESTIÓN DEL RIESGO	MECANISMOS DE SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN	
Ver Normograma	Ver Riesgos y Oportunidades del Proceso	Indicadores Plan Estratégico Institucional. Indicadores Plan de Acción. Formato de Seguimiento y Evaluación del Indicador.	