



INFORME DE PLAN DE ACCIÓN

Cierre Vigencia 2021

Oficina Asesora de Planeación

TABLA DE CONTENIDO

GENERALIDADES.....	3
PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	4
INDICADORES SINERGIA 2018 – 2022.....	4
SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION	6
RESULTADOS GENERALES	6
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS.....	7
INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	9
DESPACHOS.....	11
DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL.....	12
DIRECCIONES TERRITORIALES Y OFICINAS ESPECIALES.....	14
EJECUCIÓN PRESUPUESTAL – 31 DICIEMBRE 2021.....	16
II) POLÍTICAS TRANSVERSALES POR PROYECTO	19
III) CONSTITUCIÓN RESERVAS PRESUPUESTALES 2020 SECTOR TRABAJO	21

Listado de Graficas

<i>Gráfica 1. % Avance Indicadores PND</i>	<i>4</i>
<i>Gráfica 2. Resultados de tareas a nivel General</i>	<i>6</i>
<i>Gráfica 3. Resultados consolidados por Objetivo Estratégico.....</i>	<i>7</i>
<i>Gráfica 4. Resultados del Plan de Acción por Objetivos Estratégico</i>	<i>8</i>
<i>Gráfica 5. Resumen de resultados por Iniciativas Estratégicas</i>	<i>9</i>
<i>Gráfica 6. Comportamiento % de las tareas IE.....</i>	<i>10</i>
<i>Gráfica 7. Resultados del Plan de Acción por Despachos</i>	<i>11</i>
<i>Gráfica 8. Comportamiento % de las tareas Despachos.....</i>	<i>11</i>
<i>Gráfica 9. Tareas Cumplidas e Incumplidas por Dependencia</i>	<i>13</i>
<i>Gráfica 10. Comportamiento % de las tareas Dependencia</i>	<i>13</i>
<i>Gráfica 11. Tareas por rango de Extemporaneidad DE – OE</i>	<i>15</i>
<i>Gráfica 12. Tareas cumplidas e incumplidas por DE – OE</i>	<i>15</i>
<i>Gráfica 13. Funcionamiento vrs Inversión</i>	<i>16</i>
<i>Gráfica 14. % compromisos – Obligaciones por Despachos</i>	<i>18</i>

Listado de Tablas

<i>Tabla 1. Indicadores por Dependencia del Nivel Central</i>	<i>5</i>
<i>Tabla 2. Resultados de las tareas por Objetivo Estratégico.....</i>	<i>7</i>
<i>Tabla 3. Diferencia entre Objetivos e Iniciativas.....</i>	<i>9</i>
<i>Tabla 4. Resultados de Tareas por Iniciativa Estratégica</i>	<i>10</i>
<i>Tabla 5. Resultados de Tareas por Dependencias del Nivel Central.....</i>	<i>12</i>
<i>Tabla 6. Resultados de Tareas por Dirección Territorial y Oficina Especial.....</i>	<i>14</i>
<i>Tabla 8. Ejecución presupuestal por Proyecto – Mintrabajo</i>	<i>17</i>
<i>Tabla 9. Proyectos con Políticas Transversales.....</i>	<i>19</i>
<i>Tabla 10. Reservas por Entidad</i>	<i>21</i>

GENERALIDADES

Plan de Acción 2021 - con Trabajo y Compromiso

Estados de las Tareas

Tareas cumplidas: Corresponde a las tareas que han sido finalizadas a la fecha de corte

Tareas incumplidas: Corresponden a las tareas que no han sido finalizadas e incluyen estados como: en desarrollo, en aprobación, nuevas y otros

Tareas canceladas: Corresponde a tareas que no es posible realizar conforme justificaciones técnicas presentadas por el área responsable

Tareas Extemporáneas: Corresponde a las tareas que han sido finalizadas fuera del periodo de programación

Para determinar los resultados obtenidos por la entidad al cierre de la vigencia 2021 se cuantifica el periodo programado para realizar las tareas, con el que efectivamente se requirió para desarrollarlas. Lo anterior, dentro de las Iniciativas Operativas, Tácticas y Estratégicas todo alineado con el mapa estratégico institucional que garantiza el logro de los objetivos establecidos por el Ministerio en el marco de la Política Pública en materia laboral y del Plan Nacional de Desarrollo.

Para establecer rangos de cumplimiento se definió el siguiente semáforo que permite la evaluación de resultados como se observa en la gráfica siguiente.



Este informe da cuenta de los resultados obtenidos por el Ministerio en la ejecución del Plan de Acción de la vigencia 2021 con reportes generados al cierre de este el 31 de enero de 2022 a las 23:00 horas en la herramienta <https://sve.mintrabajo.gov.co> que es el aplicativo de la entidad para estos fines.

Con el fin de facilitar la lectura de los resultados, es preciso tener en cuenta los conceptos relacionados con el % de cumplimiento, avance real y esperado, así como los estados que pueden presentar las tareas.

La estructura de este informe parte de los resultados de indicadores y metas del cuatrienio del Ministerio reportados en la herramienta Sinergia - DNP, seguido de los resultados generales del Plan de Acción para luego realizar un análisis a nivel de despachos, viceministerios, dependencias del nivel central, direcciones territoriales, oficinas especiales y finalmente la ejecución presupuestal a corte al 31 de diciembre del 2021.



% de cumplimiento: Corresponde a los puntos asociados a las tareas realizadas en el rango de fechas (Fecha inicial fecha final de la consulta en este caso es del 1 enero al 31 dic/2021) sobre los puntos asociados a las tareas planeadas para el citado periodo.



% de avance real: Corresponde a los puntos asociados a las tareas realizadas en el rango de fechas (Fecha inicial fecha final de la consulta que en este caso es del 1 enero al 31 dic/2021) sobre el total de puntos.



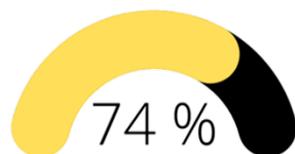
% Porcentaje de avance esperado: Corresponde a los puntos asociados a las tareas que debieron ser finalizadas en el rango de fechas (Fecha inicial fecha final de la consulta, que en este caso es del 1 enero al 31 dic/2021)

PLAN NACIONAL DE DESARROLLO

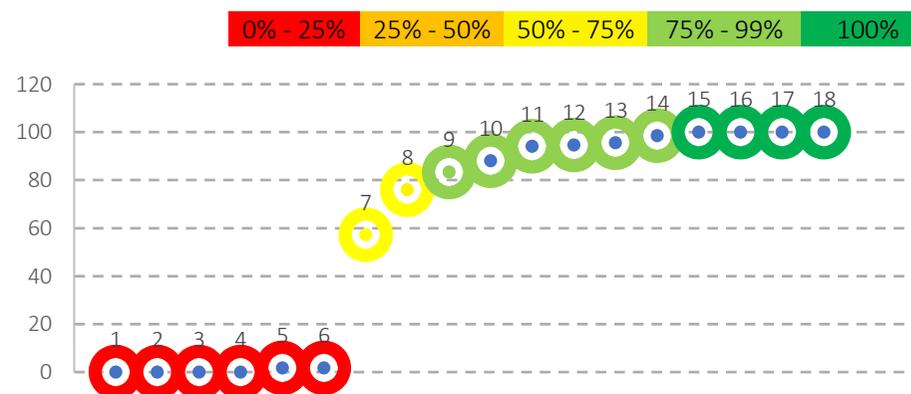
Indicadores SINERGIA 2018 – 2022

El Ministerio de Trabajo como cabeza de sector Trabajo tiene asignado el cumplimiento de treinta y dos (32) indicadores de los cuales dieciocho (18) están asignados directamente a las dependencias del Nivel Central así: Dirección de Generación y Protección al Empleo y Subsidio Familiar con diez (10) indicadores relacionados con la empleabilidad y formalidad, Dirección de Pensiones con un (1) indicador con protección de adultos mayores; la Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo y su Grupo de Víctimas con dos (2) indicador relacionado con la Equidad de Género y Trabajo Infantil; la Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo con tres (3) indicadores relacionados con el Sistema Nacional de cualificaciones y formación en entornos laborales y finalmente las Dirección de IVC y Riesgos Laborales con un (1) cada uno relacionados con temas de inspección móvil y afiliación a riesgos laborales. En la tabla 1 se muestra el comportamiento (cumplimiento) de los indicadores en la vigencia 2021 y el avance del cuatrienio, cada indicador fue asociado a un pilar y línea del PND¹, se tienen tres (3) pilares o pacto (II. Pacto por el emprendimiento, la formalización y la productividad: una economía dinámica, incluyente y sostenible que potencie todos nuestros talentos, III. Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercado y XIV. Pacto de equidad para las mujeres) y seis (6) líneas (A. Entorno para crecer: formalización, emprendimiento y dinamización empresarial, A. Primero las niñas y los niños: desarrollo integral desde la primera infancia hasta la adolescencia, B. Educación y empoderamiento económico para la eliminación de brechas de género en el mundo del trabajo, F. Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva, G. Juventud naranja: todos los talentos cuentan para construir país, H. Dignidad y felicidad para todos los adultos mayores) así mismo, cada indicador tiene su respectiva periodicidad, tipo y línea base. Es preciso mencionar que el cumplimiento de los indicadores está enmarcado en unos rangos de clasificación de alertas tempranas (% de avance) de SINERGIA como se muestra en la gráfica 1.

Teniendo en cuenta lo anterior, cuatro (4) indicadores cuentan con un avance de cumplimiento del 100%, seis (6) indicadores con un avance de cumplimiento entre el 75 – 99%, dos (2) indicadores con un avance de cumplimiento entre el 50 – 75% y finalmente tenemos seis (6) indicadores con un avance de cumplimiento menor al 25%. En relación con estos últimos indicadores es preciso mencionar que el cumplimiento de estas tasas obedece a factores exógenos y condiciones volátiles del mercado económico del país por tanto no son de gobernabilidad de la entidad. El porcentaje de avance del cuatrienio es un promedio de los indicadores con resultados a 31 de diciembre de 2021 es del 74%.



Gráfica 1. % Avance Indicadores PND



Fuente: SINERGIA <https://sinergiapp.dnp.gov.co/#HomeSeguimientocon corte a diciembre 31/2021>

¹ PND – Plan Nacional de Desarrollo

Tabla 1. Indicadores por Dependencia del Nivel Central

Dependencia	N	Indicador	Pilar PND	Línea PND	Periodicidad	Concepto Indicador	Tipo Indicador	Línea Base	Meta Cuatrienio	Avance Cuatrienio	% Avance cuatrienio
Dir. Empleo	1	% de jóvenes que no estudian y no tienen empleo	III.	G	Anual	Tasa	resultado	21.2%	18%	33%	0
Dir. Empleo	2	Tasa de desempleo	III.	F.	Anual	Tasa	resultado	9.4%	7.9%	16%	0.0
Dir. Empleo	3	Tasa de desempleo juvenil	III.	G	Anual	Tasa	resultado	16.6%	14%	24%	0.0
Dir. Empleo	4	Tasa de orientados colocados en la red pública del SPE	III.	F.	Anual	Tasa	resultado	17.3%	18%	13%	0.0
Dir. Empleo	5	% de población ocupada cotizante al sistema de pensiones	III.	F.	Anual	Tasa	resultado	36.8%	41%	37%	1.71
Dir. Empleo	6	Tasa de formalidad laboral	II.	A.	Anual	Tasa	resultado	36.8%	41%	37%	1.71
Grupo Víctimas	7	% de implementación de los sistemas de equidad de género	XIV	B	Anual	%	producto	44%	100%	76%	57.14
Dir. Movilidad	8	Sistema Nacional de Cualificaciones diseñado e implementado	III.	F.	Anual	%	producto	11%	65%	52%	75.93
Dir. Derechos Fundamentales	9	Tasa de trabajo infantil	III.	A.	Anual	Tasa	resultado	5.9%	4.7%	4.9%	83.33
Dir. Empleo	10	Trabajadores afiliados a las CCF	III.	F.	Trimestral	Nominal	resultado	9,863,411	11,279,692	9,928,851	88.02
Dir. Empleo	11	Empresas afiliadas a las CCF	III.	F.	Trimestral	Nominal	resultado	681,195	762,846	717,178	94.01
Dir. Movilidad	12	Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral	III.	F.	Anual	Nominal	producto	0	106,854	101,078	94.59
Dir. Pensiones	13	Adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos	III.	H.	Mensual	Nominal	producto	3,747,605	4,343,810	4,316,955	95.5
Dir. IVC	14	M/píos con inspección móvil del trabajo en áreas rurales	III.	F.	Trimestral	Nominal	producto	13	200	197	98.5
Dir. Empleo	15	Brecha de ingreso mensual promedio entre hombres y mujeres (ajustado)	XIV	B	Anual	Tasa	resultado	15.3%	14%	8.6%	100
Dir. Empleo	16	Personas capacitadas o sensibilizadas con estrategias de Formalización Laboral	III.	F.	Anual	Nominal	producto	0	6,953,524	9,354,939	100
Dir. Movilidad	17	Personas formadas en entornos laborales	III.	F.	Anual	Nominal	producto	0	1,836,338	1,984,136	100
Dir. Riegos Laborales	18	Población ocupada afiliada a ARL	III.	F.	Anual	%	resultado	43.2%	45%	49%	100

SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION

Resultados Generales

Gráfica 2. Resultados de tareas a nivel General



El cumplimiento de la entidad en el Plan de Acción es el resultado de la comparación de puntos asignados a tareas programadas y ejecutadas durante la vigencia 2021, enmarcados en el desarrollo de cuatro (4) Objetivos Estratégicos que apuntan a la perspectiva de responsabilidad social en donde confluyen todos los esfuerzos institucionales para alcanzar los compromisos de política. Para la vigencia se programaron 2,728 tareas de las cuales 2,700 fueron planeadas para ejecución; la diferencia de cifras corresponde a la cancelación de 28 tareas de acuerdo con argumentos técnicos presentados por la dependencia ejecutora que impidieron su desarrollo. En cuanto a las tareas planeadas 2,610 fueron cumplidas esto representa el 96% de cumplimiento o avance real como muestra la gráfica 2; dentro de las tareas cumplidas tenemos dos categorías las cumplidas a tiempo y las extemporáneas, las primeras representan el 71% y corresponden a las tareas reportadas dentro de las fechas programadas, el 25% son extemporáneas situación que se puede presentarse debido a que se cumplieron después de la fecha de programada para finalizarlas o por retrasos en los procesos de revisión y/o aprobación y finalmente, las tareas incumplidas representan tan solo el 3,3% y corresponden a 90 tareas de las cuales 14 pertenecen a dependencias del Nivel Central y 76 corresponde a Direcciones Territoriales y Oficinas Especiales.

Frente a los resultados comparativos del Plan de Acción de la vigencia 2021 frente al año 2020 se identifica un mayor cumplimiento en la ejecución de las tareas, se aumentó en un 64% el reporte de tareas a tiempo y disminuyó en un 67% las tareas incumplidas. Cabe mencionar que estos resultados se deben al desarrollo e implementación de estrategias en la formulación de los planes de acción de las dependencias de nivel central y de las direcciones territoriales y oficinas especiales, como fueron la estandarización de tareas de las DT's, plantillas unificadas (NC y DT) actualización de la Guía del Plan de Acción, alertas tempranas a través de informes a los jefe de dependencia y directores, capacitaciones y mesas técnicas en el manejo de la herramienta SVE, tutoriales, Informe de avance interactivo en la página principal de la SVE, asistencia técnica permanente por parte de los enlaces de la OAP² e informes de auditoría al plan de acción generados por la Oficina de Control Interno.

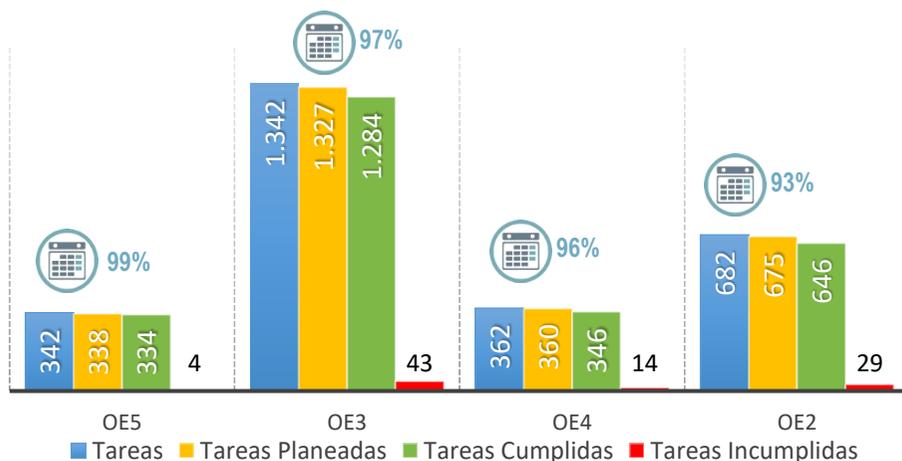
Fuente: <https://sve.mintrabajo.gov.co> – corte 31 de enero de 2022

² Oficina Asesora de Planeación

Objetivos Estratégicos

A continuación, se muestran los resultados generales de la ejecución de las tareas por objetivo estratégico para la vigencia 2021, los cuatro (4) objetivos medidos en el Plan de Acción y asociados las tareas que tienen en promedio un cumplimiento del **95,7%**. En el margen derecho del documento se encuentra la descripción de cada objetivo y en la Gráfica 3 se observa el avance real y el cumplimiento porcentual de cada uno, ordenando los datos de mayor a menor según el cumplimiento porcentual.

Gráfica 3. Resultados consolidados por Objetivo Estratégico



Por ello el **OE5** (Gestión Institucional) es el de mayor cumplimiento con un **99%**, aunque tenga un menor número de tareas programadas, enseguida está el **OE3** (Derechos Fundamentales) el cual tiene el mayor número de tareas programadas en el plan y su cumplimiento es del **97%**, finalmente están los **OE4** (Sistema de Protección Social) y **OE2** (Generación de Ingresos) que ocupan el tercer y cuarto lugar con un cumplimiento del **96%** y **93%** respectivamente. El detalle de las tareas y sus estados (planeadas, cumplidas, incumplidas, avances y cumplimiento) se muestran en la tabla 2.

Objetivos Estratégicos

OE2 - Generación de ingresos y de empleo productivo

OE3 - Derechos Fundamentales y Dialogo Social

OE4 - Protección a la vejez, riesgos laborales y subsidio familia

OE5 - Mejorar la Gestión Institucional del sector trabajo

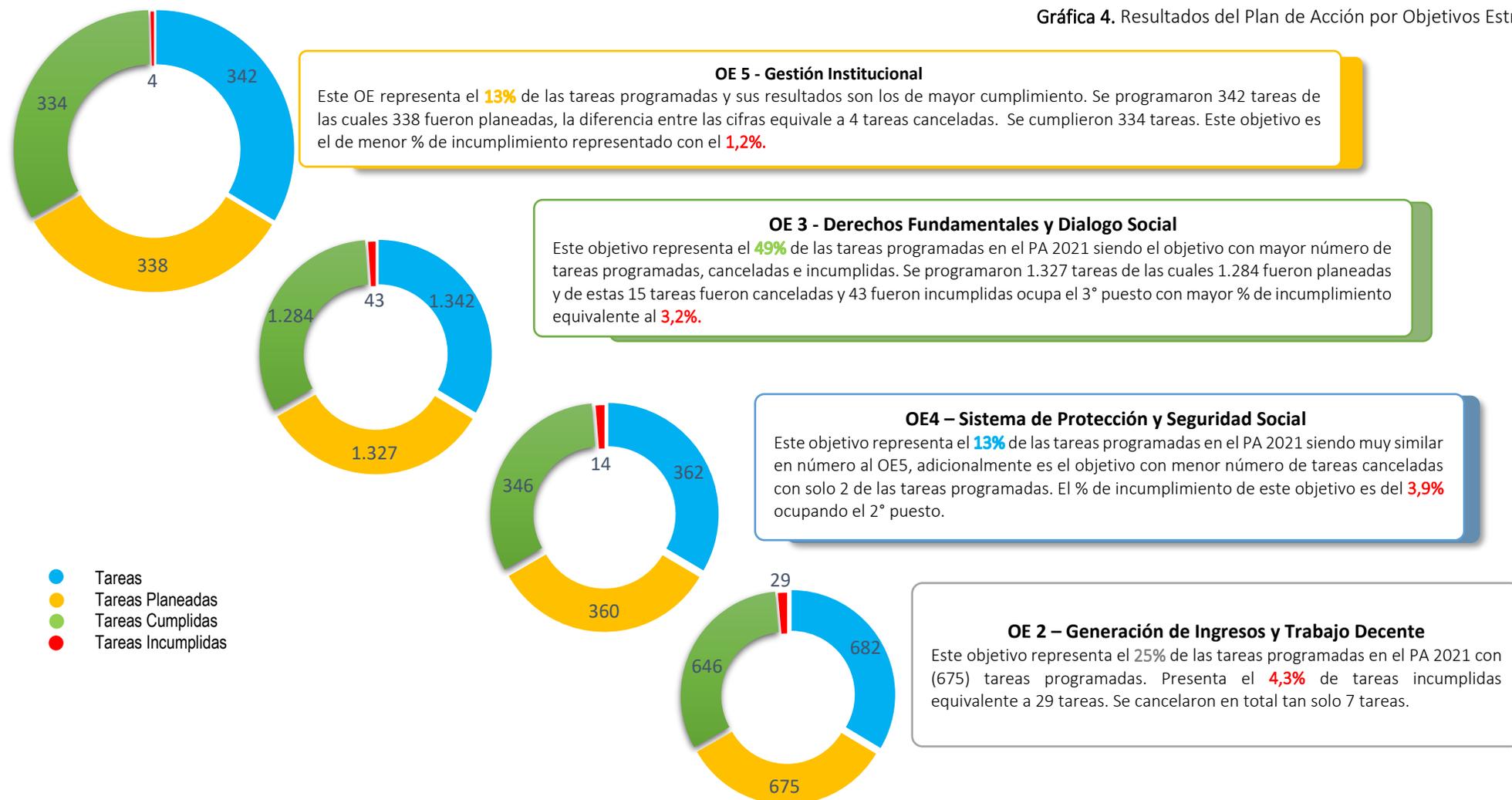
Tabla 2. Resultados de las tareas por Objetivo Estratégico

Objetivos Estratégicos	Objetivos Estratégicos	Tareas	Tareas Planeadas	Tareas Cumplidas	Tareas Incumplidas	Tareas Canceladas	Avance Esperado	Avance Real	Cumplimiento	% Participación
Mejorar la gestión institucional del sector trabajo con una eficiente gestión orientada a resultados	OE5	342	338	334	4	4	100%	99%	99%	13%
Garantizar los derechos fundamentales del trabajo velando por su cumplimiento y fortalecer el dialogo social	OE3	1,342	1,327	1,284	43	15	100%	97%	97%	49%
Fortalecer el Sistema de protección social y Seguridad Social en materia de protección a la vejez, riesgos laborales y subsidio familiar	OE4	362	360	346	14	2	100%	96%	96%	13%
Promover el trabajo decente a través de la formulación y fortalecimiento de políticas y estrategias orientadas a la generación de ingresos y de empleo productivo	OE2	682	675	646	29	7	100%	93%	93%	25%
		2,728	2,700	2,610	90	28				

Fuente: <https://sve.mintrabajo.gov.co> – corte 31 de enero de 2022

Con el fin de brindar una mayor comprensión de los datos mencionados anteriormente, se detallan los resultados individuales de cada objetivo de acuerdo con % de cumplimiento de las tareas durante la vigencia, conservando la estructura

Gráfica 4. Resultados del Plan de Acción por Objetivos Estratégico



Fuente: <https://sve.mintrabajo.gov.co> – corte 31 de enero de 2022

Iniciativas Estratégicas

Gráfica 5. Resumen de resultados por Iniciativas Estratégicas

En este punto se presentan los resultados generales de la ejecución de las tareas por iniciativa estratégica para la vigencia 2021, las ocho (8) iniciativas medidas en el Plan de Acción a su vez están asociadas a cada objetivo estratégico, para el **OE2** tenemos dos (2) iniciativas: la 2.1. Generación de ingresos y empleo digno, inclusión productiva y formalización laboral y la 2.2. Formación para el trabajo; para el **OE3** tenemos dos (2) iniciativas: la 3.1. Promoción y protección de los derechos fundamentales de los trabajadores y la 3.2. Prevención, inspección, vigilancia y control de la garantía de los derechos fundamentales; para el **OE4** tenemos tres (3) iniciativas: la 4.1. Sistema de protección integral a la vejez, 4.2. Sistema General de Riesgos Laborales y 4.3. Sistema de Subsidio Familiar y finalmente el **OE5** tenemos una (1) iniciativa la 5.1. Fortalecer el modelo integrado de planeación y gestión. Las iniciativas pertenecientes a los objetivos **OE2 – OE3 y OE4** corresponden a las áreas misionales de la entidad mientras que la asociada al **OE5** corresponde a las áreas de apoyo. El cumplimiento promedio de las Iniciativas Estratégicas fue del **96%**.



Tabla 3. Diferencia entre Objetivos e Iniciativas

Diferencias	Total Tareas	Tareas Planeadas	Tareas Cumplidas	Cumplidas a tiempo	Tareas Extemporáneas	Tareas Incumplidas
OE	2,728	2,700	2,610	1,925	685	90
IE	2,707	2,682	2,593	1,917	676	89
	21	18	17	8	9	1

Ahora bien, es necesario precisar que se presenta una diferencia en los resultados (cifras) de los objetivos estratégicos e iniciativas como muestra la tabla 3, esto obedece a que veintiún (21) tareas no tuvieron asociada la iniciativa estratégica, dado que esto es un atributo³ personalizado en la herramienta SVE. Por tanto, los resultados a nivel de este capítulo como son: tareas planeadas, cumplidas, a tiempo, extemporáneas e incumplidas varían en sus resultados sin afectar el global de las cifras.

Aclarado lo anterior, a nivel de iniciativas estratégicas se programaron **2,707** tareas de las cuales **2,682** fueron planeadas y de estas **2,593** fueron cumplidas, el **71%** fueron terminadas a tiempo y el **25%** fueron extemporáneas, solo el **3%** fueron tareas incumplidas al cierre del Plan de Acción. La tabla 4 muestra el detalle de los resultados por cada iniciativa con los diferentes estados de las tareas. Para las iniciativas 4.3 y 5.1 se tiene un cumplimiento del **100%** mientras las demás tienen un cumplimiento entre el **95%** y el **98%**. Las iniciativas con mayor número de tareas asociadas

³ Un atributo personalizado son campos que pueden ser creados por cada administrador y están disponibles en los módulos del sistema, con el fin de recolectar y almacenar información requerida y propia de su organización que aplique a los siguientes conceptos: Procesos, Áreas, Definiciones, Usuarios

son las 3.1 y 3.2 con una participación del **31%** y **18%** respectivamente, seguido de las IE 2.1 y 5.1 con el **18%** y **12%** c/u y en menor participación las IE 2.2, 4.2 4.1 y 4.3. Esta participación influye sobre los resultados de cada IE y por ende en el comportamiento porcentual de las tareas cumplidas a tiempo, extemporáneas e incumplidas como muestra la gráfica 5. En promedio las tareas se cumplen a tiempo en un **78%** esto quiere decir que han sido reportadas dentro del periodo programado, en cuanto a la extemporaneidad el promedio es del **22%** obedece al reporte fuera del tiempo de programación impactando en la revisión y aprobación y por último se tiene un promedio de incumplimiento del **3%** correspondiente a tareas que no fueron finalizadas. Aunado a lo anterior, tenemos casos como la IE 4.3 cuyo cumplimiento fue del **100%** y sin extemporaneidad e incumplimiento y las IE 2.2 y 4.2 que tuvieron cumplimiento mayor al **76%** y con incumplimiento cercano al **4%** y una extemporaneidad promedio del **22%**.

Gráfica 6. Comportamiento % de las tareas IE

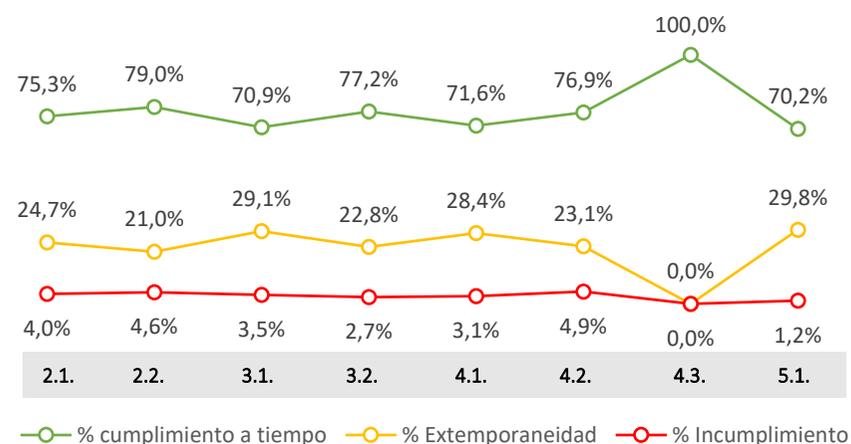


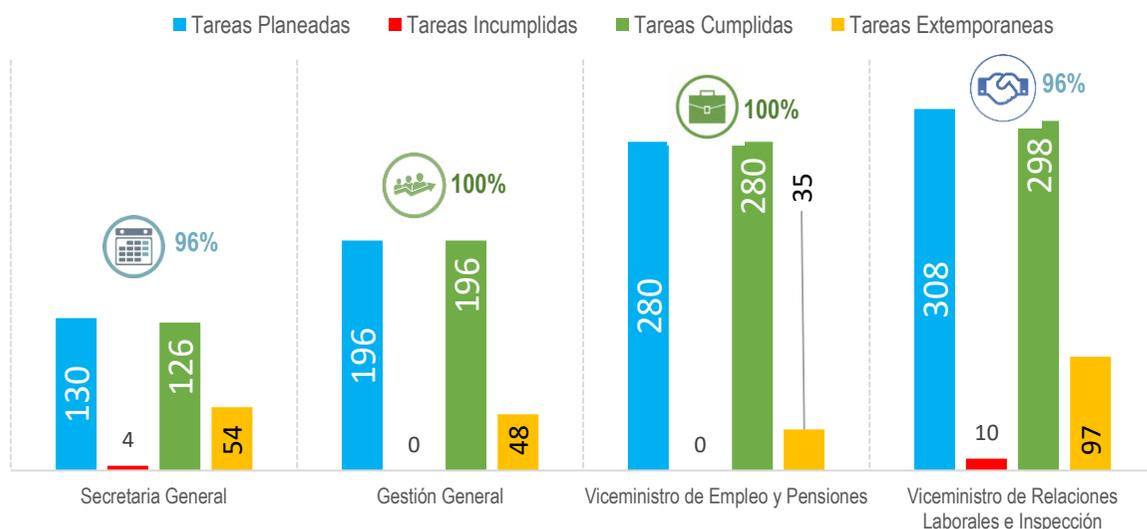
Tabla 4. Resultados de Tareas por Iniciativa Estratégica

Iniciativas E.	Tareas	Tareas Planeadas	Tareas Cumplidas	Tareas Incumplidas	Tareas Pendientes	Cumplidas a tiempo	Tareas Extemporáneas	Cumplimiento	% Participación
2.1. Generación de ingresos, inclusión productiva y formalización laboral	476	473	454	19	0	342	112	96%	18%
2.2. Formación para el trabajo	196	195	186	9	0	147	39	95%	7.2%
3.1. Promoción y protección de los derechos fundamentales de los trabajadores	851	847	817	30	0	579	238	96%	31%
3.2. Prevención, inspección, vigilancia y control de los derechos fundamentales	489	478	465	13	0	359	106	97%	18%
4.1. Sistema de protección integral la vejez	161	160	155	5	0	111	44	97%	5.9%
4.2. Sistema General de Riesgos Laborales	183	182	173	9	0	133	40	95%	6.8%
4.3. Sistema de Subsidio Familiar	17	17	17	0	0	17	0	100%	0.6%
5.1. Fortalecer el modelo integrado de planeación y gestión	334	330	326	4	0	229	97	100%	12%
	2.707	2.682	2.593	89	0	1.917	676		

Fuente: <https://sve.mintrabajo.gov.co> – corte 31 de enero de 2022

Despachos

Gráfica 7. Resultados del Plan de Acción por Despachos

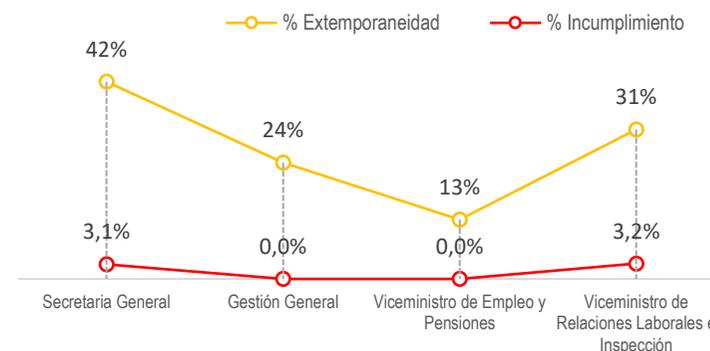


De otra parte, las áreas de apoyo y/o transversales denominado como Gestión General, se integra por el Grupo de Comunicación y las Oficinas de Planeación, Jurídica, Control Interno y Cooperación y Relaciones Internacionales con un **21%** de tareas y finalmente la Secretaría General con el **14%** asociando la Oficina de Control Interno Disciplinario y las subdirecciones Administrativa y Financiera y Talento Humano. A nivel de ejecución los despachos de Gestión General y el Viceministerio de Empleo tienen un cumplimiento del **100%**, sin incumplimiento y una extemporaneidad entre el **11%** y el **24%**. El viceministerio de Relaciones Labores y Secretaría General, tienen extemporaneidad con el **31%** y el **42%**, tareas incumplidas entre el **3,1%** y el **3,2%** tal como se muestra en la gráfica 8. El siguiente capítulo amplía la información de la ejecución de las tareas por dependencia del nivel central y de las direcciones territoriales y oficinas especiales.

A continuación, se muestran los resultados generales de la ejecución de las tareas por Despachos: Gestión General, Secretaría y los dos (2) Viceministerios Empleo y Pensiones y Relaciones Laborales e Inspección, medidos en el Plan de Acción y asociados a cada tarea y dependencia, el cumplimiento general en este capítulo es del **96%** con incumplimiento de promedio de apenas el **1,5%** y una extemporaneidad del **25%** como muestra la gráfica 7.

En cuanto al número de tareas programadas el Viceministerio de Relaciones Laborales tiene el **34%** asociando las direcciones de Derechos Fundamentales, IVC⁴ y Riesgos Laborales, seguido esta Empleo y Pensiones asociando las direcciones de Movilidad, Generación y Protección al Empleo y Subsidio Familiar y la Dirección de Pensiones y Otras Prestaciones con el **31%**, estas dependencias corresponden a las áreas misionales de la entidad.

Gráfica 8. Comportamiento % de las tareas Despachos



⁴ Inspección, Vigilancia, Control

Dependencias del Nivel Central

Teniendo en cuenta los resultados en la ejecución de las tareas por despacho, en este capítulo se detalla la información por Dependencia del Nivel Central asociada a cada despacho con las siguientes nomenclaturas: **GG** – Gestión General, **SC** – Secretaría General, **VEP** – Viceministerio de Empleo y Pensiones, **VRLI** – Viceministerio de Relaciones Laborales e Inspección; En la tabla 5 se relaciona el estado de las tareas (planeadas, cumplidas, a tiempo, extemporáneas e incumplidas) con su respectiva ejecución por dependencia. Cabe precisar que las tareas pertenecientes al Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y Equidad laboral con Enfoque de Género se muestran independiente de la Dirección de Derechos Fundamentales para el Trabajo pese a que el grupo está inmerso en esa dirección.

Tabla 5. Resultados de Tareas por Dependencias del Nivel Central

Despacho	Dependencia	Sigla	Total Tareas	Tareas Planeadas	Tareas Pendientes	Tareas Cumplidas	Cumplidas a tiempo	Tareas Extemporáneas	Tareas Incumplidas	% Cumplimiento
GG	Oficina de Tecnologías de la Información y la Comunicación	OTIC	22	22	0	22	22	0	0	100%
GG	Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales	OCRI	21	21	0	21	20	1	0	100%
GG	Oficina Asesora de Planeación	OAP	87	83	0	83	76	7	0	100%
GG	Oficina de Control Interno	OCI	4	4	0	4	3	1	0	100%
GG	Oficina Asesora Jurídica	OAJ	42	42	0	42	16	26	0	100%
GG	Grupo Interno de Trabajo de Comunicaciones	GITC	23	23	0	23	8	15	0	100%
SG	Subdirección de Talento Humano	STH	63	63	0	62	43	19	1	98%
SG	Oficina de Control Interno Disciplinario	OCID	19	19	0	19	12	7	0	100%
SG	Subdirección Administrativa y Financiera	SAF	49	49	0	46	17	29	3	94%
VEP	Unidad Coordinadora del Programa BID	BID	19	19	0	19	19	0	0	100%
VEP	Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo	DMFT	59	59	0	59	57	2	0	100%
VEP	Dirección de Generación y Protección al Empleo y Subsidio Familiar	DGPES	147	147	0	147	129	18	0	100%
VEP	Dirección de Pensiones y Otras Prestaciones	DPEO	55	55	0	55	43	12	0	100%
VRLI	Dirección de Riesgos Laborales	DRL	28	27	0	26	25	1	1	96%
VRLI	Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial	IVC	151	141	0	141	127	14	0	100%
VRLI	Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo	DDF	62	62	0	62	28	34 ⁵	0	100%
VRLI	Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y Equidad laboral con Enfoque de Género	GITVEG	81	78	0	69	44	25	9	88%
			932	914	0	900	689	211	14	

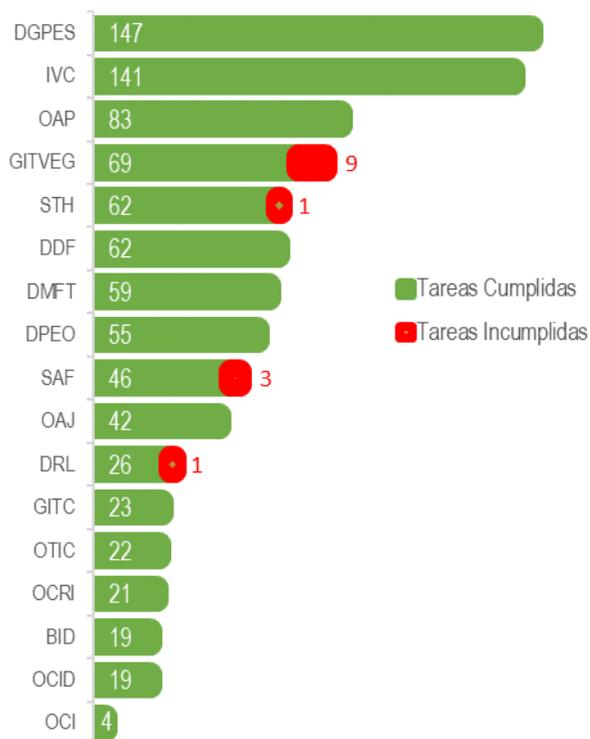
Fuente: <https://sve.mintrabajo.gov.co> – corte 31 de enero de 2022

Para la vigencia se programaron **932** tareas de las cuales **914** fueron planeadas para ejecución, la diferencia de cifras corresponde a la cancelación de **18** tareas, en cuanto a las tareas planeadas **900** fueron cumplidas esto representa el **98%** de cumplimiento o avance real. Dentro de las tareas cumplidas tenemos dos categorías las cumplidas a tiempo y extemporáneas, las a tiempo representan el **75%** y corresponden a las tareas reportadas dentro de las fechas programadas, el **23%** son extemporáneas y fueron tareas reportadas por el responsable fuera de las fechas programadas afectando la revisión y aprobación por parte de los responsables y finalmente tenemos las tareas incumplidas que representan solo el **1,5%** con 14 tareas.

⁵ En cuanto a la Dirección de Derechos Fundamental se hace la claridad que la cifra de extemporaneidad en su gran mayoría corresponde a la reapertura de tareas para ajustes por solicitud de la Dependencia.

Doce (12) dependencias tuvieron un cumplimiento del **100%** sin incumplimiento, las subdirecciones Administrativa y de Talento Humano y las direcciones de Derechos Fundamentales con su Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y Equidad laboral con Enfoque de Género y Riesgos Laborales, tuvieron un cumplimiento entre el **88%** y **98%** así como un incumplimiento entre el **1,6%** y **12%** como lo muestra la gráfica 9 muestra, la cual ordena las tareas cumplidas e incumplidas por dependencia en forma descendente.

Gráfica 9. Tareas Cumplidas e Incumplidas por Dependencia



En cuanto a la extemporaneidad solo la Oficina de Tecnologías de la Información y la Comunicación – OTIC y la Unidad Coordinadora del Programa BID no tuvieron extemporaneidades; las demás dependencias tienen tareas extemporáneas como muestra la gráfica 10 ordenándolas de menor a mayor y haciendo un comparativo con el incumplimiento, en ese orden de ideas el Plan se cumplió adecuadamente aun con una extemporaneidad superior al **40%** en la Dirección de Derechos Fundamentales, Subdirección Administrativa y Financiera, Oficina Asesora Jurídica y el Grupo Interno de Comunicaciones. Entre el **20%** y el **40%** están la Dirección de Pensiones y Otras Prestaciones, Oficina de Control Interno, Subdirección de Talento Humano y la Oficina de Control Interno Disciplinario, por debajo del **20%** están las demás: Dirección de Generación y Protección al Empleo y Subsidio Familiar, Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial, Oficina Asesora de Planeación, Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales, Dirección de Riesgos Laborales y la Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo.

Gráfica 10. Comportamiento % de las tareas Dependencia



Fuente: <https://sve.mintrabajo.gov.co> – corte 31 de enero de 2022

Direcciones Territoriales y Oficinas Especiales

Teniendo en cuenta los resultados en la ejecución de las tareas por despacho, en este capítulo se detalla la información por Dirección Territorial y Oficina Especial, relacionando el estado (planeadas, cumplidas, a tiempo, extemporáneas e incumplidas) de cada tarea con su respectiva ejecución como muestra la tabla 6.

Tabla 6. Resultados de Tareas por Dirección Territorial y Oficina Especial

Dependencia	Total Tareas	Tareas Planeadas	Tareas Pendientes	Tareas Cumplidas	Cumplidas a tiempo	Tareas Extemporáneas	Tareas Incumplidas	% Cumplimiento
DT Amazonas	45	45	0	45	39	6	0	100%
DT Antioquia	51	51	0	51	34	17	0	100%
DT Arauca	45	45	0	45	40	5	0	100%
DT Atlántico	44	44	0	44	42	2	0	100%
DT Bogotá	49	47	0	47	17	30	0	100%
DT Bolívar	51	48	0	48	47	1	0	100%
DT Boyacá	110	110	0	110	56	54	0	100%
DT Caldas	70	70	0	70	61	9	0	100%
DT Caquetá	54	54	0	54	30	24	0	100%
DT Casanare	44	44	0	43	12	31	1	97.7%*
DT Cauca	44	44	0	43	34	9	1	97.7%
DT Cesar	44	44	0	44	14	30	0	100%
DT Chocó	56	56	0	48	16	32	8	85.7%
DT Córdoba	46	46	0	45	38	7	1	97.8%
DT Cundinamarca	58	58	0	58	54	4	0	100%
DT Guainía	36	36	0	36	9	27	0	100%
DT Guajira	44	44	0	44	37	7	0	100%
DT Guaviare	44	44	0	44	22	22	0	100%
DT Huila	48	48	0	48	41	7	0	100%
DT Magdalena	46	46	0	46	42	4	0	100%
DT Meta	46	46	0	46	43	3	0	100%
DT Nariño	45	45	0	45	41	4	0	100%
DT Norte de Santander	43	43	0	43	42	1	0	100%
DT Putumayo	46	46	0	46	34	12	0	100%
DT Quindío	42	40	0	40	37	3	0	100%
DT Risaralda	45	43	0	43	22	21	0	100%
DT San Andrés	48	47	0	47	21	26	0	100%
DT Santander	51	51	0	51	50	1	0	100%
DT Sucre	44	44	0	44	34	10	0	100%
DT Tolima	44	44	0	44	40	4	0	100%
DT Valle	51	51	0	51	50	1	0	100%
DT Vaupés	56	56	0	19	14	5	37	33.9%
DT Vichada	62	62	0	59	51	8	3	95.2%
OE Barrancabermeja	33	33	0	31	10	21	2	93.9%
OE Buenaventura	63	63	0	40	23	17	23	63.5%
OE Urabá	48	48	0	48	39	9	0	100%
	1796	1786	0	1710	1236	474	76	

*La tarea “Desarrollar las acciones establecidas en el plan de implementación y divulgación de inspección móvil en el sector rural. II” de la Dirección de Casanare se encuentra como incumplida en el sistema SVE, toda vez que se desarrolló en el primer semestre del año, sin que se hubiera solicitado su cancelación para el segundo semestre oportunamente.

Para la vigencia se programaron **1.796** tareas de las cuales **1.7864** fueron planeadas para ejecución, la diferencia de cifras corresponde a la cancelación de **10** tareas, en cuanto a las tareas planeadas **1,236** fueron cumplidas esto representa el **95,7%** de cumplimiento. Dentro de las tareas cumplidas tenemos dos categorías las cumplidas a tiempo y extemporáneas, las a tiempo representan el **69%** y corresponden a las tareas reportadas dentro de las fechas programadas, el **27%** atienden el cumplimiento del Plan de Acción, aun cuando su realización fue extemporánea, es decir fueron reportadas por los responsables fuera de las fechas programadas afectando la revisión y aprobación y finalmente tenemos las tareas incumplidas que representan el **4%** con 76 tareas. Con el fin de ampliar mejor el comportamiento en el cumplimiento de las tareas se categorizó por rango las DT así: mayor o igual entre 95 – 100%, mayor o igual entre 85 – 95% y menor a 70%.

- 32** Rango >= 95 - 100%
- DT Vichada - Casanare - Cauca
 - DT Córdoba - Boyacá - Caldas
 - DT C/marca - Caquetá - Antioquia
 - DT Santander - Valle - Urabá
 - DT Huila - Bolivar - Bogotá
 - DT San Andrés - P/mayo
 - DT Magdalena - Meta - Amazonas
 - DT Arauca - Nariño - Cesar
 - DT Guaviare - Sucre - Guajira
 - DT Tolima - Atlántico - Risaralda
 - DT N. Santander - Quindío - Guainía

- 2** Rango >= 85 - 95%
- DT Chocó
 - OE Barrancabermeja

- 2** Rango < 85%
- DT Vaupés
 - OE Buenaventura

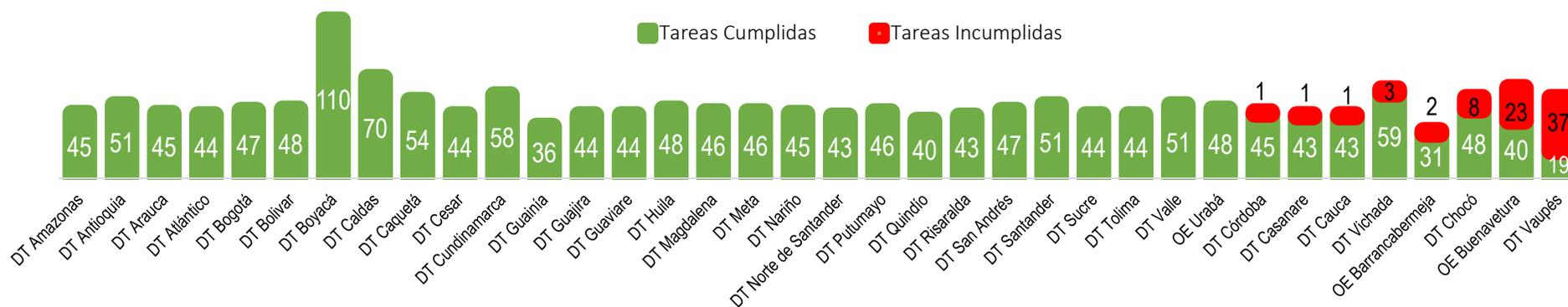
En el rango >= 95 - 100% tenemos 32 direcciones territoriales de las cuales Casanare, Cauca, Córdoba y Vichada tuvieron tareas cumplidas entre el 97% y 95% respectivamente las demás tuvieron cumplimiento del 100% a excepción de Chocó y OE Barrancabermeja que estuvieron entre el 85% y 95% y por debajo del 70% Vaupés y OE Buenaventura, estas cuatro (4) DT/OE también tuvieron alto grado de extemporaneidad de allí que estén marcadas con banderas color naranja.

En la gráfica 12 se segmentaron las tareas extemporáneas en tres (3) rangos: menor al 10%, menor igual a entre 11% - 49% y mayor a 50% cada uno de ellos tiene doce (12) DT's - OE, en este último se encuentran las Choco, Vaupés, Barrancabermeja y Buenaventura que a su vez presentan alto grado de tareas incumplidas.

Gráfica 11. Tareas por rango de Extemporaneidad DE – OE

- 12** Rango < 10%
- DT Santander - Valle
 - DT Bolivar - N. Santander
 - DT Atlántico - Meta
 - DT Cundinamarca - Quindío
 - DT Magdalena - Nariño
 - DT Vaupés - Tolima
- 16** Rango <= 11% - 49%
- DT Arauca - Caldas
 - DT Vichada - Amazonas
 - DT Huila - Córdoba
 - DT Guajira - Cauca
 - DT Sucre - Putumayo
 - OE Urabá - Buenaventura
 - DT Antioquia - Caquetá
 - DT Risaralda - Boyaca
- 8** Rango > 50%
- DT Guaviare - San Andrés
 - DT Chocó - Bogota
 - DT Cesar - Casanare - Guainía
 - OE Barrancabermeja

Gráfica 12. Tareas cumplidas e incumplidas por DE – OE



SEGUIMIENTO PRESUPUESTAL

Ejecución Presupuestal – 31 diciembre 2021

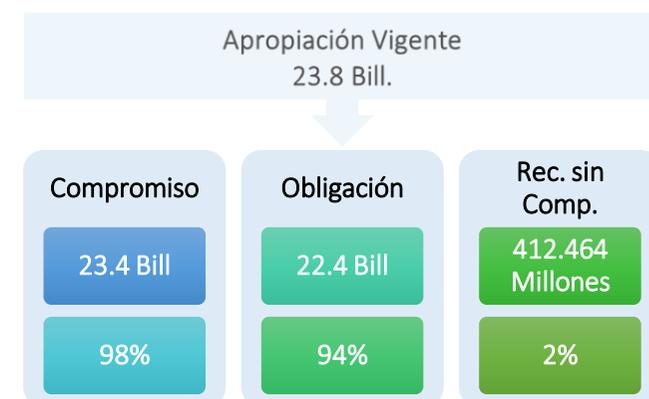
I) Ejecución del Ministerio del Trabajo

Concepto	Apr. Vigente.	Peso %	Apr. Bloqueada	Comp	Oblig	% Comp	% Oblig	Apr. Sin Comp
Funcionamiento	23.596.165	99%	7.482	23.202.066	22.196.879	98%	94%	394.099
Funcionamiento Propio del Ministerio	411.065	2%	7.482	325.173	320.595	79%	78%	85.892
Adquisición de Bienes y Servicios	37.224	0,16%	-	36.681	35.729	99%	96%	542
Gastos de Personal	143.668	1%	-	141.618	141.572	99%	99%	2.050
Gastos por Tributos	53.687	0,22%	-	53.679	53.679	100%	100%	7
Otras Transferencias	176.487	0,74%	7.482	93.195	89.614	53%	51%	83.292
Pensiones y Fome	23.185.100	97%	-	22.876.893	21.876.285	99%	94%	308.207
Colpensiones	11.881.255	50%	-	11.841.700	11.824.118	100%	100%	39.554
Fome	7.600	0%	-	4.747	4.507	62%	59%	2.853
Fopep	11.040.878	46%	-	11.030.446	10.047.660	100%	91%	10.432
Otros Rec. Seg. Social	255.367	1,07%	-	-	-	0%	0%	255.367
Inversión	295.934	1%	-	277.568	248.726	94%	84%	18.365
FIVICOT	2.950	0,01%	-	1.636	1.596	55%	54%	1.314
Proyecto BID	27.052	0,11%	-	13.550	12.010	50%	44%	13.501
Proyectos Fondo de Solidaridad Pensional	192.093	0,80%	-	191.012	171.478	99%	89%	1.080
Proyectos Misionales sin inflexibilidades	32.640	0,14%	-	30.642	28.787	94%	88%	1.997
Proyectos Víctimas	41.200	0,17%	-	40.727	34.855	99%	85%	473
Total general	23.892.099	100%	7.482	23.479.635	22.445.605	98%	94%	412.464

relación con la ejecución del Ministerio se destaca que, dentro de su presupuesto, el **99%** corresponde a rubros de transferencias de pensiones, el **1%** a recursos de inversión en donde se incluye también los proyectos del Fondo de Solidaridad Pensional que representan el 0,82% de la inversión. Tan solo el 1% corresponden a los Gastos Generales, de Personal y Transferencias propias del Ministerio como sentencias y conciliaciones, OCDE, OIT, OISS, CNTS, Fomento al Empleo entre otros. Las obligaciones están representadas principalmente en recursos de funcionamiento en el pago de pensiones a cargo del FOPEP⁶, Colpensiones y en inversión en recursos del Fondo de Solidaridad Pensional asociados a la ejecución del Programa de Subsidio al Aporte para Pensión.

⁶ Fondo de Pensiones Públicas del Nivel Nacional

Gráfica 13. Funcionamiento vrs Inversión



Al mes de diciembre se comprometieron **\$23.479.635** millones cifra que corresponde al 98% de los recursos apropiados; a nivel de obligaciones la entidad presentó una ejecución de **\$22.445.605** millones que representan el 94% de los recursos apropiados como se muestra en la gráfica 13. En



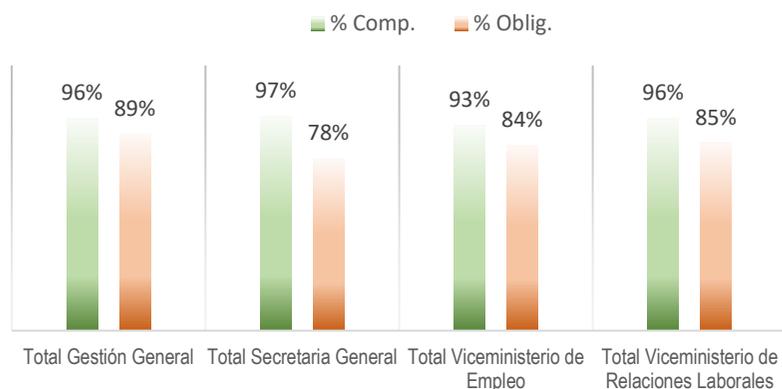
Acerca del presupuesto de inversión es importante resaltar que, de los \$295.934 millones, tan solo \$32.640 millones (0,14%) corresponden a proyectos misionales sin inflexibilidades que al mes de diciembre tuvieron una ejecución 94% en compromisos y 88% en obligaciones.

Tabla 7. Ejecución presupuestal por Proyecto – Mintrabajo

Despacho Superior	Dependencia	Proyectos	Apr. Vigente	Comp.	Oblig.	% Comp.	% Oblig.	Rec. sin Comp.	% Rec. Sin Comp
Gestión general	Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales	Fortalecimiento de cooperación y las relaciones internacionales del ministerio del trabajo Nal	618	559	559	90%	90%	59	10%
	Total, Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales		618	559	559	90%	90%	59	10%
	Oficina de las Tics	Fortalecimiento tecnológico del ministerio del trabajo a nivel nacional	2.060	1.975	1.715	96%	83%	85	4%
	Total, Oficina de las Tics		2.060	1.975	1.715	96%	83%	85	4%
	Oficina de Planeación	Mejoramiento y sostenibilidad del sistema de gestión para el fortalecimiento estratégico de la entidad y su desempeño institucional	515	514	514	100%	100%	1	0,2%
	Total, Oficina de planeación		515	514	514	100%	100%	1	0%
	Oficina Jurídica	Fortalecimiento de la gestión jurídica del ministerio del trabajo a nivel nacional	515	512	512	99%	99%	3	1%
Total, Oficina Jurídica		515	512	512	99%	99%	3	1%	
Total, Gestión General			3.708	3.559	3.299	96%	89%	149	4%
Secretaría General	Subdirección Administrativa y Financiera	Fortalecimiento de la gestión integral, administrativa e institucional del ministerio del trabajo a nivel Nal	5.150	5.019	4.019	97%	78%	131	3%
	Total, Subdirección Administrativa y Financiera		5.150	5.019	4.019	97%	78%	131	3%
Total, Secretaría General			5.150	5.019	4.019	97%	78%	131	3%
Viceministerio de Empleo	Dirección de Empleo	Diseño implementación y fortalecimiento de las políticas, planes y programas del sistema de subsidio familiar en el ámbito nacional	400	377	349	94%	87%	23	6%
		Fortalecimiento a la política de formalización laboral, generación de ingresos y economía solidaria en el territorio nacional	2.500	1.684	1.584	67%	63%	816	33%
		Fortalecimiento de los mecanismos de análisis e implementación de herramientas para apoyar el diseño y monitoreo de la política de mercado de trabajo a nivel nacional, regional y local	800	703	697	88%	87%	97	12%
		Fortalecimiento del desarrollo de las políticas de empleo en el marco del trabajo decente en el territorio Nal	1.600	1.430	1.415	89%	88%	170	11%
	Total, Dirección de Empleo sin BID		5.300	4.193	4.044	79%	76%	1.107	21%
	Dirección de Empleo	Fortalecimiento de las políticas de empleo y de formación para el trabajo nacional	27.052	13.550	12.010	50%	44%	13.501	50%
	Total, Dirección de Empleo		32.352	17.744	16.054	55%	50%	14.608	45%
	Dirección de Movilidad	Fortalecimiento de la política de formación para el trabajo, aseguramiento de la calidad y movilidad laboral de los trabajadores nacional	8.126	7.775	7.756	96%	95%	351	4%
	Total, Dirección de Movilidad		8.126	7.775	7.756	96%	95%	351	4%
	Dirección de Pensiones	Fortalecimiento de los mecanismos que promueven el acceso a los sistemas de protección a la vejez nacional	791	753	718	95%	91%	37	5%
Implantación de un subsidio económico en dinero para la protección en la vejez de exmadres comunitarias y exmadres que no pudieron acceder a una pensión o bep, nacional		12.475	12.391	11.987	99%	96%	83	1%	
Implementación fondo de solidaridad pensional subcuenta de solidaridad nacional		179.618	178.621	159.491	99%	89%	997	1%	
Total, Dirección de Pensiones		192.883	191.766	172.196	99%	89%	1.118	1%	
Total, Viceministerio de Empleo			233.361	217.285	196.006	93%	84%	16.076	7%

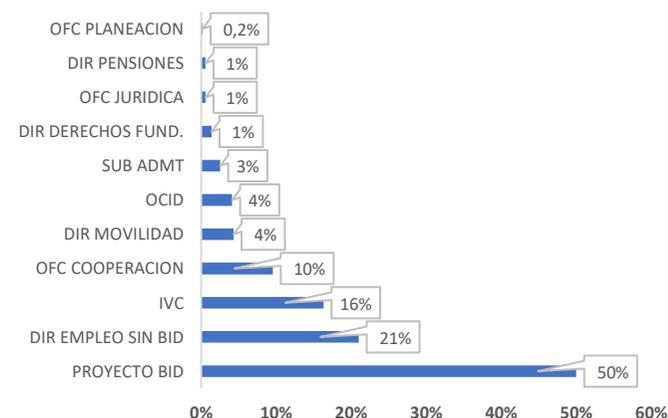
Despacho Superior	Dependencia	Proyectos	Apr. Vigente	Comp.	Oblig.	% Comp.	% Oblig.	Rec. sin Comp.	% Rec. Sin Comp	
Viceministerio de Relaciones Laborales	Dirección de Derechos Fundamentales	Apoyo a las iniciativas de emprendimiento y empresarismo formal de las víctimas del conflicto armado nacional	15.995	15.964	11.187	100%	70%	31	0,2%	
		Desarrollo de la ruta de empleo y autoempleo a sujetos de reparación colectiva a nivel nacional	9.143	8.763	7.917	96%	87%	381	4%	
		Divulgación de los derechos fundamentales del trabajo en la aplicación del trabajo decente en el territorio a nivel nacional	2.600	2.543	2.315	98%	89%	57	2%	
		Fortalecimiento del diálogo social y la concertación a nivel nacional	650	640	640	98%	98%	10	2%	
		Implementación de acciones para garantizar la igualdad laboral de las mujeres a nivel nacional	780	695	688	89%	88%	85	11%	
		Implementación de estrategias de formación para el trabajo y empleabilidad a víctimas del conflicto armado, nacional	16.062	16.000	15.751	100%	98%	61	0,4%	
	Total, Dirección de Derechos Fundamentales			45.230	44.605	38.498	99%	85%	625	1%
	Dirección de IVC	Fortalecimiento del sistema de prevención, inspección, vigilancia y control del trabajo y la seguridad social nacional	2.950	1.636	1.596	55%	54%	1.314	45%	
		Incremento de la efectividad de la inspección, vigilancia y control ejercida por el ministerio de trabajo a nivel nacional	5.535	5.465	5.307	99%	96%	70	1%	
	Total, Dirección de IVC			8.485	7.101	6.903	84%	81%	1.384	16%
Total, Viceministerio de Relaciones Laborales			53.715	51.706	45.402	96%	85%	2.009	4%	
Total, general			295.934	277.568	248.726	94%	84%	18.365	6%	

Gráfica 14. % compromisos – Obligaciones por Despachos



En lo relacionado con recursos sin comprometer los resultados por áreas se relacionan a continuación en las siguientes gráficas

Teniendo en cuenta la ejecución de compromisos y obligaciones de las diferentes dependencias de la entidad que gerencia los proyectos de inversión, el área que presentó mayor avance en la ejecución de sus proyectos al cierre del mes de diciembre de 2021 corresponde a la Secretaría General, logrando un **97%** en compromisos y **78%** en obligaciones del total de su apropiación, seguido por la Gestión General que llegó a un **96%** en compromisos y **89%** en obligaciones.



Conforme lo observado en el cuadro anterior la más baja ejecución corresponde al proyecto de inversión “Fortalecimiento de las políticas de empleo y de formación para el trabajo nacional” que al cierre de la vigencia tuvo compromisos del **50%** de los recursos apropiados, como consecuencia de la declaratoria de desierta de las licitaciones públicas.

Respecto al proyecto **Fortalecimiento a la política de formalización laboral, generación de ingresos y economía solidaria**, presenta al cierre de la vigencia, compromisos por un 67% y obligaciones por un 63% de los recursos apropiados. En la proyección enviada por el área técnica se mantuvo para este mes el saldo de recursos sin comprometer y se precisa que: “*el mayor porcentaje corresponde a recursos presupuestados para atender la financiación del convenio que se tiene proyectado realizar en el Distrito de Buenaventura y cuyo origen está enmarcado en los pactos suscritos con el Comité Cívico del Paro de Buenaventura, y cuyos problemas de ejecución obedecen al proceso de concertación bipartito...*”. Finalmente, el convenio no pudo ser suscrito, presentándose una baja ejecución al cierre de la vigencia

Sobre el proyecto de “**Fortalecimiento del sistema de prevención, inspección, vigilancia y control del trabajo y la seguridad social nacional**” conocido como **FIVICOT**, presenta un **porcentaje de compromisos del 55%** es de precisar frente a este proyecto que si bien el recaudo al 31 de diciembre alcanzó 2.898 millones es decir el 98,2% de los recursos apropiados, para la fecha en que se obtuvo el citado ingreso ya no era posible su ejecución.

II) Políticas Transversales por Proyecto

A continuación, se presentan los avances en la ejecución de los recursos presupuestales destinados a políticas transversales en los proyectos de inversión del Ministerio, de acuerdo con lo establecido en el Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2018-2022 “Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad” consignado en la Ley 1955 de 2019 del 2019, artículos 219, 220 y 221.

Se relacionan a continuación los resultados con corte a 31 de diciembre de 2021 por proyecto de inversión focalizado como resultado de los registros efectuados por las áreas técnicas en el Sistema Seguimiento a Proyectos de Inversión - SPI-DNP.

Tabla 8. Proyectos con Políticas Transversales

Proyecto/Política	Vigente Política	Comp. Política	Oblig. Política	Pagos Política	% Comp	% Oblig	% Pagos
APOYO A LAS INICIATIVAS DE EMPRENDIMIENTO Y EMPRESARISMO FORMAL DE LAS VÍCTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO NACIONAL	18.701	18.666	13.169	13.169	100%	70%	70%
Desplazados	2.409	2.404	1.685	1.685	100%	70%	70%
Indígenas - Antioquia	297	297	297	297	100%	100%	100%
Víctimas	15.995	15.964	11.187	11.187	100%	70%	70%
DESARROLLO DE LA RUTA DE EMPLEO Y AUTOEMPLEO A SUJETOS DE REPARACIÓN COLECTIVA A NIVEL NACIONAL	10.515	10.077	9.105	9.105	96%	87%	87%
Desplazados	1.372	1.314	1.188	1.188	96%	87%	87%
Víctimas	9.143	8.763	7.917	7.917	96%	87%	87%
DIVULGACIÓN DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO EN LA APLICACIÓN DEL TRABAJO DECENTE EN EL TERRITORIO A NIVEL NACIONAL	821	690	603	603	84%	73%	73%
Construcción de Paz	429	298	226	226	69%	53%	53%
Grupos étnicos-NARP	89	89	89	89	100%	100%	100%
Indígenas - Amazonas	10	10	6	6	100%	55%	55%
Indígenas - Magdalena	10	10	5	5	100%	48%	48%
Indígenas x regionalizar	80	80	80	80	100%	100%	100%
Tecnologías de información y comunicaciones	203	203	199	199	100%	98%	98%

Proyecto/Política	Vigente Política	Comp. Política	Oblig. Política	Pagos Política	% Comp	% Oblig	% Pagos
FORTALECIMIENTO A LA POLÍTICA DE FORMALIZACIÓN LABORAL, GENERACIÓN DE INGRESOS Y ECONOMÍA SOLIDARIA EN EL TERRITORIO NACIONAL	60	31	31	31	51%	51%	51%
Construcción de Paz	40	18	18	18	46%	46%	46%
Equidad de la Mujer	20	13	13	13	63%	63%	63%
FORTALECIMIENTO DE LA POLÍTICA DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO, ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD Y MOVILIDAD LABORAL DE LOS TRABAJADORES NACIONAL	3.483	3.292	3.292	3.292	95%	95%	95%
Equidad de la Mujer	3.362	3.180	3.180	3.180	95%	95%	95%
Tecnologías de información y comunicaciones	122	112	112	112	92%	92%	92%
FORTALECIMIENTO DE LAS POLÍTICAS DE EMPLEO Y DE FORMACION PARA EL TRABAJO NACIONAL	16.937	5.305	5.031	5.031	31%	30%	30%
Tecnologías de información y comunicaciones	16.937	5.305	5.031	5.031	31%	30%	30%
FORTALECIMIENTO DE LOS MECANISMOS DE ANÁLISIS E IMPLEMENTACIÓN DE HERRAMIENTAS PARA APOYAR EL DISEÑO Y MONITOREO DE LA POLÍTICA DE MERCADO DE TRABAJO A NIVEL NACIONAL, REGIONAL Y LOCAL NACIONAL	453	398	395	395	88%	87%	87%
Construcción de Paz	75	75	72	72	100%	96%	96%
Tecnologías de información y comunicaciones	378	323	323	323	85%	85%	85%
FORTALECIMIENTO DE LOS MECANISMOS QUE PROMUEVEN EL ACCESO A LOS SISTEMAS DE PROTECCION A LA VEJEZ NACIONAL	136	-	-	-	0%	0%	0%
Tecnologías de información y comunicaciones	136	-	-	-	0%	0%	0%
FORTALECIMIENTO DEL DESARROLLO DE LAS POLÍTICAS DE EMPLEO EN EL MARCO DEL TRABAJO DECENTE EN EL TERRITORIO NACIONAL	150	150	50	50	100%	33%	33%
Construcción de Paz	100	100	-	-	100%	0%	0%
Equidad de la Mujer	50	50	50	50	100%	100%	100%
FORTALECIMIENTO DEL DIÁLOGO SOCIAL Y LA CONCERTACIÓN A NIVEL NACIONAL	35	35	35	35	100%	100%	100%
Construcción de Paz	35	35	35	35	100%	100%	100%
FORTALECIMIENTO TECNOLÓGICO DEL MINISTERIO DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	2.060	1.975	1.715	1.715	96%	83%	83%
Tecnologías de información y comunicaciones	2.060	1.975	1.715	1.715	96%	83%	83%
IMPLEMENTACION DE ACCIONES PARA GARANTIZAR LA IGUALDAD LABORAL DE LAS MUJERES A NIVEL NACIONAL	780	695	688	688	89%	88%	88%
Equidad de la Mujer	780	695	688	688	89%	88%	88%
IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y EMPLEABILIDAD A VÍCTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO, NACIONAL	18.471	18.400	18.114	18.114	100%	98%	98%
Desplazados	2.409	2.400	2.363	2.363	100%	98%	98%
Víctimas	16.062	16.000	15.751	15.751	100%	98%	98%
INCREMENTO DE LA EFECTIVIDAD DE LA INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL EJERCIDA POR EL MINISTERIO DE TRABAJO A NIVEL NACIONAL	2.046	1.817	1.504	1.504	89%	74%	74%
Construcción de Paz	867	865	735	735	100%	85%	85%
Tecnologías de información y comunicaciones	1.179	952	769	769	81%	65%	65%
MEJORAMIENTO Y SOSTENIBILIDAD DEL SISTEMA DE GESTIÓN PARA EL FORTALECIMIENTO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD Y SU DESEMPEÑO INSTITUCIONAL. NACIONAL	17	-	-	-	0%	0%	0%
Tecnologías de información y comunicaciones	17	-	-	-	0%	0%	0%
Total general	74.665	61.529	53.731	53.731	82%	72%	72%

III) Constitución reservas presupuestales 2020 Sector Trabajo

Para la vigencia 2020 se constituyeron reservas presupuestales a ejecutar en 2021 por valor de **4.03 billones**, de las cuales el 88% corresponden al Ministerio del Trabajo, concentradas principalmente en Colpensiones (77%) y Fopep (9%). A la fecha de cierre del presente informe la ejecución a nivel de obligaciones y pagos del Ministerio del Trabajo es del 100% y para el sector asciende al 98% tanto en obligaciones como en pagos, sobre los valores constituidos como reservas presupuestales.

Tabla 9. Reservas por Entidad

Entidad/Rubro	Vr Constituido	Peso %	Oblig.	pagos	% Oblig	% Pagos
MINTRABAJO	3.535.819	88%	3.522.506	3.522.506	100%	100%
Funcionamiento	3.472.590	86%	3.468.113	3.468.113	100%	100%
Adquisición de Bienes y Servicios	4.380	0,1%	4.277	4.277	98%	98%
Colpensiones	3.095.868	77%	3.095.868	3.095.868	100%	100%
Fome	16.979	0,4218%	16.884	16.884	99%	99%
Fopep	354.665	9%	350.387	350.387	99%	99%
Gastos de Personal	59	0,001%	59	59	100%	100%
Otras Transferencias	639	0,02%	639	639	100%	100%
Inversión	63.229	2%	54.393	54.393	86%	86%
Proyecto BID	9	0,0002%	9	9	100%	100%
Proyectos Fondo de Solidaridad Pensional	55.588	1%	47.273	47.273	85%	85%
Proyectos Misionales	6.376	0,2%	5.865	5.865	92%	92%
Proyectos Víctimas	1.255	0,03%	1.245	1.245	99%	99%
SUPERSUBSIDIO	3.365	0,1%	3.364	3.364	100%	100%
Funcionamiento	1.657	0,04%	1.657	1.657	100%	100%
Inversión	1.708	0,04%	1.708	1.708	100%	100%
SENA	483.571	12%	435.080	435.045	90%	90%
Funcionamiento	2.055	0,1%	2.017	2.017	98%	98%
Inversión	481.516	12%	433.063	433.027	90%	90%
ORGANIZACIONES SOLIDARIAS	4	0%	4	4	100%	100%
Inversión	4	0,0001%	4	4	100%	100%
SERVICIO PUBLICO DE EMPLEO	2.404	0%	2.236	2.236	93%	93%
Funcionamiento	397	0,01%	397	397	100%	100%
Inversión	2.007	0,05%	1.839	1.839	92%	92%
Total General	4.025.163	100%	3.963.190	3.963.155	98%	98%



