

**SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN DEL MINISTERIO DEL TRABAJO – SEGUNDO SEMESTRE DE 2021**

La Oficina de Control Interno incluyó en el Plan Anual de Auditoría para el 2022, dos seguimientos al Plan de Acción del Ministerio del Trabajo, con fundamento en el artículo 39 de la Ley 909 de 1994 que establece que el jefe de Control Interno o quien haga sus veces, tendrá la obligación de remitir las evaluaciones de gestión a las dependencias, para que sean tenidas en cuenta como criterio para la evaluación de los empleados de carrera administrativa.

El presente seguimiento se efectuó a una muestra del 10% de las actividades registradas en la *Suite Empresarial*, a ser ejecutadas en el segundo semestre de 2021, así:

#	NIVEL CENTRAL	Tareas Plan II Semestre	Revisadas
1	Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo	41	4
2	Dirección de Generación y Protección al Empleo y Subsidio Familiar	95	9
3	Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial	96	10
4	Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo	52	5
5	Dirección de Pensiones y Otras Prestaciones	37	4
6	Dirección de Riesgos Laborales	27	3
7	Grupo Interno de Trabajo de Comunicaciones	9	1
8	Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y Equidad laboral con Enfoque de Género	45	4
9	Oficina Asesora de Planeación	55	5
10	Oficina Asesora Jurídica	28	3
11	Oficina de Control Interno	2	1
12	Oficina de Control Interno Disciplinario	14	1
13	Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales	14	1
14	Oficina de Tecnologías de la Información y la Comunicación	19	2
15	Subdirección Administrativa y Financiera	33	3
16	Subdirección de Talento Humano	44	4
17	Unidad Coordinadora del Programa BID	17	2
	<b>TOTAL</b>	<b>628</b>	<b>62</b>



#	DT/OE	Tareas Plan II Semestre	Revisadas
1	Amazonas	29	3
2	Antioquia	29	3
3	Arauca	29	3
4	Atlántico	34	4
5	Bogotá	28	3
6	Bolívar	42	4
7	Boyacá	63	6
8	Caldas	38	4
9	Caquetá	44	4
10	Casanare	20	2
11	Cauca	27	3
12	Cesar	23	2
13	Chocó	28	3
14	Córdoba	31	3
15	Cundinamarca	30	3
16	Guainía	13	1
17	Guajira	25	2
18	Guaviare	36	4
19	Huila	24	2

#	NIVEL TERRITORIAL	Tareas Plan II Semestre	Revisadas
20	Magdalena	31	3
21	Meta	38	4
22	Nariño	27	3
23	Norte de Santander	29	3
24	Putumayo	19	2
25	Quindío	39	4
26	Risaralda	24	2
27	San Andrés	21	2
28	Santander	23	2
29	Sucre	18	2
30	Tolima	26	3
31	Valle	25	2
32	Vaupés	30	3
33	Vichada	32	3
34	Barrancabermeja	18	2
35	Buenaventura	31	3
36	Urabá	22	2
<b>TOTAL</b>		<b>1046</b>	<b>104</b>

Se precisa que para el seguimiento se tuvo en cuenta el flujo definido para las tareas del Plan de Acción en la SVE (Creación, Ejecución, Revisión OAP y Aprobación) y se analizaron dos aspectos: el cumplimiento de la actividad dentro del periodo establecido y el registro oportuno en el aplicativo, considerando la fecha de Aprobación, es decir, que todos los pasos del flujo debían ser adelantados antes de la fecha de ejecución programada.

## CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Del seguimiento efectuado a 166 de 1674 actividades del Plan de Acción de la entidad, del segundo semestre de 2021, se evidenció lo siguiente:

- 163 (98,2%) tareas fueron cumplidas, de las cuales 65 fueron aprobadas extemporáneamente (39,1% de la muestra).
- 2 (1,2%) se incumplieron: Para la ID 202875 bajo la responsabilidad de la Dirección De Inspección, Vigilancia y Control y Gestión Territorial, lo descrito en la Suite Empresarial corresponde a una actividad del primer semestre, sin soportar la gestión realizada en el segundo semestre de 2021); al indagar sobre el particular al responsable de la ejecución, por correo electrónico del 02 de febrero de 2022, no se recibió respuesta. La segunda tarea es la identificada como ID- 202591 perteneciente a la Dirección Territorial de Bolívar, para la cual no se aportó evidencias de la gestión del segundo semestre.
- 1 (0,6%) se encuentra en estado Nueva ID-232352 de la Dirección Territorial Vaupés, por lo que no fue posible realizarle seguimiento.

Por lo expuesto **se recomienda**:

- Dar cumplimiento a las fechas planeadas de registro en el Suite Empresarial, toda vez que algunas dependencias si bien cumplieron con las actividades, las registraron en el aplicativo de manera extemporánea, lo que conlleva a reportes que no reflejan la realidad de la gestión adelantada.
- Cumplir con lo establecido en la Guía de Plan de Acción (Código:DE-PD-01-G-02 versión 6), en especial lo relacionado con los tiempos de registro de los cumplimientos (máximo 5 días antes del vencimiento de la acción), con el fin de evitar posibles incumplimientos en el flujo de las actividades en la Suite Empresarial (Creación, Ejecución, Revisión OAP y Aprobación).
- Ordenar de manera coherente y con claridad, las evidencias registradas en la Suite Empresarial, teniendo en cuenta que varias acciones corresponden a diferentes reuniones y actividades que se deben adelantar para dar total cumplimiento a lo programado, especificando la gestión adelantada en el periodo pactado (trimestre, cuatrimestre o semestre).
- Sustentar la gestión adelantada y reflejar los avances correspondientes, reflejando para los documentos, informes, actas, matrices, expedientes, registros fotográficos y pantallazos, la fecha de realización de la actividad y garantizar que cumplen con la imagen institucional (Ejemplo: logos).

A continuación, se presentan el detalle de la labor adelantada, puntualizando que la revisión se llevó a cabo entre el 17 de enero y el 04 de febrero de 2022:



● NIVEL CENTRAL

ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones Dependencia	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
<b>1. DIRECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES.</b>						
213578- 1. Diseñar y desarrollar la estrategia para la prevención y erradicación del trabajo infantil y sus peores formas y la protección y promoción de los derechos del adolescente trabajador II	Finalizada	31/08/2021	20/12/2021	En el período de mayo a agosto 2021, se continuó avanzando y se dio cumplimiento a esta tarea de Implementar una estrategia para la prevención y erradicación del trabajo infantil y la protección y promoción de los derechos del adolescente trabajador, lo cual se detalla en el informe adjunto y en sus evidencias que reposan en el enlace respectivo. El Informe de avance en la actualización de la tarea de diseñar y desarrollar la estrategia para la prevención y erradicación del trabajo infantil y promoción de los derechos del adolescente trabajador comprende las siguientes líneas de trabajo: 1. Avances en el desarrollo del plan trabajo a Direcciones Territoriales en la capacitación a empleadores sobre trabajo adolescente protegido; 2. Avance en la asistencia técnica a través de jornadas de sensibilización a docentes, adolescentes y sus familias referentes al trabajo adolescente protegido, en colegios seleccionados, grados 8 a 11, de acuerdo a plan de trabajo; 3. Informe de la conmemoración del día contra la ESCNNA.	La dependencia reporta el cumplimiento de la meta programada. Evidencia en custodia de la dependencia responsable.	La Dirección de Derechos Fundamentales elaboró el informe sobre los avances de la estrategia para la prevención y erradicación del trabajo infantil y la protección y promoción de los derechos del adolescente trabajador, del 23 de agosto de 2021 <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>
213590- 4. Desarrollar acciones de capacitación y divulgación para la implementación de las líneas de políticas públicas de trabajo infantil y ESCNNA II	Finalizada	31/08/2021	20/12/2021	En el período de mayo a agosto 2021, se continuó avanzando y se dio cumplimiento a esta tarea de realizar acciones de capacitación, divulgación y promoción para la implementación de las líneas de política pública de trabajo infantil y ESCNNA. El Informe de avance en la actualización de la tarea de realizar acciones de capacitación, divulgación y promoción para la implementación de las líneas de política pública de trabajo infantil y ESCNNA, comprende las siguientes líneas de trabajo: 1. Promover y asistir técnicamente a las Direcciones Territoriales para las capacitaciones que se programen a los Comisarios de Familia, Alcaldes y autoridades tradicionales indígenas sobre el trámite para otorgar autorizaciones de trabajo para adolescentes y por excepción para niños y niñas; 2. capacitación a las secretarías Técnicas de los CIETIS departamentales y municipales a través de la divulgación de la nueva normatividad y avances en la actualización de la cartilla ABC de los Comités; 3. capacitación a los territorios para la elaboración de los diagnósticos y el nuevo levantamiento de línea base; 4. Desarrollar acciones para la articulación con los Comisarios de Familia y Alcaldías para dar plena aplicación a lo dispuesto en el párrafo 3º del artículo 4º de la Resolución 1796 de 2018; 5. Informe del desarrollo del evento de intercambio de saberes relacionado con trabajo adolescente protegido con Comisarias de familia, alcaldías municipales, autoridades indígenas e inspectores de trabajo y de la realización de 3 eventos de foros macrorregionales para brindar herramientas técnicas para el abordaje de la ESCNNA en el marco de la línea de política vigente.	La Verificado el registro se observa coherencia entre la tarea programada y el reporte de avance. La dependencia reporta el cumplimiento de la meta programada. Evidencia en custodia de la dependencia responsable. sin embargo, el rol revisor registra en el SVE la información de la tarea hasta el 1 de septiembre.	La Dirección de Derechos Fundamentales capacitó, divulgó y promocionó la implementación de las líneas de política pública de trabajo infantil y ESCNNA., lo cual describe en informe de 23 de agosto de 2021. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones Dependencia	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
213610- 4. Realizar acciones de capacitación, divulgación y promoción para promover las ventajas de contratar personas en condición de discapacidad a empresarios III	Finalizada	20/12/2021	15/12/2021	Se presenta informe de tercer cuatrimestre sobre las acciones desarrolladas para la capacitación a empresarios para la inclusión laboral de personas con discapacidad. y la Implementación de la estrategia de difusión normativa sobre la inclusión laboral de personas con discapacidad a servidores públicos, empresarios y comunidad. 3. Desarrollo del evento para difusión normativa sobre la inclusión laboral de personas con discapacidad a servidores públicos, empresarios y comunidad.  Las evidencias del presente informe de los meses de septiembre a diciembre de 2021 se encuentran el siguiente enlace: <a href="https://mintrabajo-col-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/cbaquero_mintrabajo_gov_co/Documents/Escritorio/2021/EVIDENCIAS%202021/EVIDENCIAS%20SE-GUNDO%20SEMESTRE%202021?csf=1&amp;web=1&amp;e=kxN6gw">https://mintrabajo-col-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/cbaquero_mintrabajo_gov_co/Documents/Escritorio/2021/EVIDENCIAS%202021/EVIDENCIAS%20SE-GUNDO%20SEMESTRE%202021?csf=1&amp;web=1&amp;e=kxN6gw</a>	La dependencia reporta el cumplimiento de la meta programada. Evidencia en custodia de la dependencia responsable.	La Dirección de Derechos Fundamentales emitió un informe sobre las asistencias técnicas adelantadas para la implementación de los derechos fundamentales del trabajo y promover la inclusión laboral de las personas con discapacidad.  Al respecto, realizaron 31 capacitaciones, asistencias técnicas, actividades de divulgación y promoción, durante el tercer cuatrimestre.  <b>Tarea Cumplida.</b>
213646- 3. Elaborar documentos normativos y/o de lineamientos técnicos de diálogo social. III	Finalizada	20/12/2021	15/12/2021	Se adjunta el informe final que contiene los elementos para la elaboración del lineamiento de diálogo social, conclusiones y recomendaciones. Igualmente se adjuntó el documento de actualización de la Estrategia de Mediación.	La dependencia reporta el cumplimiento de la meta programada. Evidencia en custodia de la dependencia responsable	Se cuenta con documento técnico de diálogo social, sin fecha.  De otra parte, se actualizó la Estrategia de Mediación, lo cual se evidenció en un documento del 12 de noviembre de 2021.  <b>Tarea Cumplida.</b>
<b>2. DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN AL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR</b>						
199181- 2.1.3.1.2. Realizar seguimiento y monitoreo a la implementación de estrategias (incluidas las vigentes) de las líneas de Generación de ingresos y Formalización Laboral II	Finalizada	31/12/2021	31/12/2021	Se han aprobado 203 certificados con corte de información de diciembre 2021, que beneficia a 203 empresas para un total de 409 jóvenes beneficiados. Adicionalmente, existen 271 certificados en trámite en las diferentes direcciones territoriales. Así mismo y en línea de lo informado, es oportuno mencionar que las Direcciones Territoriales del Ministerio del Trabajo, en atención a su deber legal estipulado en la Resolución 846 de 2021, respecto al procedimiento para la verificación de los requisitos exigidos para la certificación de primer empleo, evidenciaron falencias en las solicitudes elevadas, por lo cual, a corte del diciembre de 2021, 81 de ellas no han sido aprobadas.  En el marco de la estrategia Sacúdete, se han beneficiado 6.918 empleadores y 78.448 jóvenes como se observa en la página web institucional de la Unidad Administrativa Especial de Gestión Pensional y Contribuciones Parafiscales de la Protección Social, UGPP: <a href="https://www.paef.ugpp.gov.co/ver20/anexos/Boletin_consolidado-Jovenes.pdf">https://www.paef.ugpp.gov.co/ver20/anexos/Boletin_consolidado-Jovenes.pdf</a> .	Se revisan los documentos que dan soporte a la tarea y estos son coherentes con la misma.	La Dirección de Generación y Protección al Empleo y Subsidio Familiar emitió el informe de la estrategia Sacúdete y del Incentivo a la Generación de Nuevos Empleos.  Igualmente, elaboró el Informe sobre el Primer Empleo con corte a diciembre 2021 y cuenta con el Manual Operativo del Incentivo a la generación de nuevos empleos, de noviembre de 2021.  <b>Tarea Cumplida</b>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones Dependencia	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
				Y para el caso del Incentivo a la Generación de Nuevos Empleos, se han beneficiado 6.954 empleadores, 102.006 jóvenes entre 18 a 28 años, 21.607 mujeres mayores de 28 años y 14.915 hombres mayores de 28 años, como se observa en la página web institucional de la Unidad Administrativa Especial de Gestión Pensional y Contribuciones Parafiscales de la Protección Social, UGPP: <a href="https://www.ugpp.gov.co/Comunicado-Proteccion-generacion-empleo-avances-Ley-Inversion-Social">https://www.ugpp.gov.co/Comunicado-Proteccion-generacion-empleo-avances-Ley-Inversion-Social</a>		
199197- 2.1.4.1.2. Implementar y realizar seguimiento a la Política Pública del Sector de la Economía Solidaria II	Finalizada	31/12/2021	31/12/2021	En el segundo semestre de la vigencia 2021 se inició la planificación de la implementación del documento CONPES 4051, expedido el 27 de septiembre, así como la realización de las acciones que le corresponde al Ministerio del Trabajo. En este mismo sentido, se inició la articulación con el equipo de comunicaciones para la elaboración de las pautas de socialización del CONPES, que, junto con el PAS, se convierten en la herramienta esencial en la materialización e implementación de estas acciones, que hacen que esta PP cumpla con los principios de transversalidad, integralidad y de concertación con los sectores y permita el desarrollo de las organizaciones del Sector Solidario y el crecimiento económico del país.	Se revisan los documentos que dan soporte a la tarea y estos son coherentes con la misma.	Se realizó seguimiento los riesgos de gestión y corrupción de la política pública de economía solidaria. Así mismo se desarrollaron actividades en aras de implementar el CONPES 4051 de septiembre de 2021. <b>Tarea Cumplida.</b>
199207- 2.1.8.1.1. Realizar actividades de apoyo logístico para la promoción de la estrategia de la Red Nacional de Formalización, generación ingresos, emprendimiento, protección al desempleo y/o Economía Solidaria.	Finalizada	31/12/2021	31/12/2021	En el marco de la Red Nacional de Formalización Laboral (RNFL), estrategia de articulación interinstitucional liderada por el Ministerio del Trabajo y cuyo propósito es el fomento a la formalización laboral y la consolidación del trabajo decente, donde la ejecución de las acciones se realiza por medio de la promoción, sensibilización, capacitación y/o asistencias técnicas orientadas a la formalización laboral de los trabajadores y trabajadoras en Colombia y en articulación con la Organización Internacional del Trabajo - OIT y la Alcaldía de Medellín, se llevó a cabo el 09 de noviembre de 2021 el WEBINAR "HERRAMIENTAS PARA FORTALECER MI INSERCIÓN LABORAL Y/O EMPRENDIMIENTO", abordando temas de Seguridad social y Formalización laboral en el departamento de Antioquia, logrando impactar a un total de 360 personas.	Se revisan los documentos que dan soporte a la tarea y estos son coherentes con la misma.	Se realizó el 09 de noviembre de 2021 el WEBINAR: "Herramientas para fortalecer mi inserción laboral y/o emprendimiento", abordando temas de Seguridad social y Formalización laboral en el departamento de Antioquia, impactando a 360 personas. <b>Tarea Cumplida.</b>
199225- 2.1.3.26.8. Transferir contenidos a Gobernaciones y Alcaldías para la implementación de lineamientos de empleo y trabajo decente en planes de desarrollo 2020-2023	Finalizada	30/07/2021	09/07/2021	Se realizan transferencia de contenidos a gobernaciones y alcaldías para la implementación de lineamientos de empleo y trabajo decente en planes de desarrollo 2020-2023	Se revisa tarea y los documentos que soportan la misma y estos son coherentes. Sin embargo, es preciso mencionar que la ejecución de la tarea esta fue de los tiempos de programación de esta	Se emitió un informe de transferencia de contenidos a los gobiernos territoriales, por parte del Grupo de Asistencia Técnica Territorial, del primer semestre de 2021. <b>Tarea cumplida.</b>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones Dependencia	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
199239- 2.1.5.2.4. Elaborar un documento técnico que contenga el seguimiento a la estrategia y los resultados y conclusiones obtenidos de la implementación del Piloto de fortalecimiento de capacidades a entidades territoriales	Finalizada	15/12/2021	23/12/2021	Se realizó compilación de las actividades adelantadas en el desarrollo del curso virtual sobre empleo inclusivo para Municipios PDET.	Se revisa la tarea y los documentos que la soportan y estos son coherentes con la misma. Se tienen en cuenta la observación de la OAP relacionada con las fechas de ejecución.	Se cuenta con el informe final de diciembre de 2021, que contiene las estrategias de fortalecimiento de capacidades a entidades territoriales, para el cierre de brechas de capital humano en municipios PDET con énfasis en población con discapacidad <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>
199249- 2.1.5.4.2. Elaborar un documento que consolide los lineamientos de política pública para la generación de empleo en las poblaciones de difícil inserción laboral, con enfoque de género, así como las estrategias de intervención con énfasis en servicios especializados	Finalizada	15/12/2021	16/12/2021	Documento técnico sobre los jóvenes que inicialmente presenta un esquema metodológico, una oferta de servicios para los jóvenes y unas propuestas de intervención y consolidación de la información, permitiéndole generar al ministerio nuevos lineamientos de política pública para los jóvenes.  Se hace necesario conocer la oferta pública de todas las entidades del estado en cuanto a su aporte para la generación de beneficios para los jóvenes, desde la entrega de la primera tabla de contenido se propuso hacer esta consolidación de la información en cabeza del ministerio para conocer muy de cerca el impacto que generan estos programas, planes o proyectos y poder evaluar los resultados de impacto en su implementación, dando como resultado poder generar nuevos lineamientos en temas de intervención del estado en políticas o programas para la generación de nuevos y mejores empleos para los jóvenes.  Fecha programada de entrega 01/07/2021 a 15/12/2021. El Documento de Género consolida la información de la política pública de nuestro país en el tema de Género. Los temas de cuidado, el uso del tiempo y la oferta de servicios establecida para dar cumplimiento por medio de la directiva presidencial No.11 de 2020. De la misma manera el trabajo del equipo de género frente al sello y la oportunidad que les brinda a las mujeres dentro de las empresas vinculadas al sello. Con respecto a los servicios especializados se hace un énfasis especial en la manera en que estamos usando este tipo de servicios dentro de la ruta de empleabilidad, son servicios estratégicos que requieren más divulgación y apropiación de los operadores de la red y del SPE. De la misma manera hacemos la recomendación sobre el acompañamiento que hay que mantener en las mesas técnicas de Conpes de Género, Política de Economía de Cuidado y las recomendaciones de la Misión de Empleo 2021. Las recomendaciones están enmarcadas en los compromisos institucionales para dar cumplimiento a las tareas de gobierno y los aportes de investigación que se derivaron del trabajo en este documento.	Se revisan los documentos que dan soporte a la tarea y estos son coherentes con la misma.	La Dirección elaboró un documento técnico, consolidando la información de la política pública del país en el tema de Género, vigencia 2021. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>





ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones Dependencia	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
199261- 2.1.5.5.6. Elaborar proyectos de decreto, resoluciones, conceptos jurídicos relacionados con las políticas activas de empleo.	Finalizada	15/12/2021	16/12/2021	Se elaboraron los proyectos de actos administrativos, acompañados de sus correspondientes memorias justificativas, matrices de comentarios de la ciudadanía, constancias de publicaciones, en coordinación con las autoridades competentes según corresponda. Se expedieron los siguientes actos administrativos: Circular 004 de 2021 sobre certificación de cumplimiento de requisitos para acceder a beneficio de Ley 2040 de 2020; Decreto 688 de 2021 por el cual se crea el Apoyo para la generación de empleo para jóvenes dentro de la Estrategia Sacúdete; Resolución 1405 de 2021 sobre reglas de operación del Apoyo para la generación de empleo para jóvenes dentro de la Estrategia Sacúdete y los Manuales Operativos para la implementación del Apoyo para la generación de empleo para jóvenes dentro de la Estrategia Sacúdete se elaboraron los correspondientes para los ciclos de postulación de agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2021; Resolución 1930 de 2021 que modifica la Resolución 1481 de 2014 sobre Agencias Transnacionales; Resolución 2047 de 2021 que modifica la Resolución 2605 de 2014 sobre gestión de vacantes en el SPE; Resolución 2232 que deroga la Resolución 3999 de 2015 y define condiciones técnicas, jurídicas y operativas para la prestación y alcance de los servicios de gestión y colocación de empleo.	Se revisan los documentos que dan soporte a la tarea y estos son coherentes con la misma.	La Dirección elaboró proyectos de actos administrativos de las políticas activas de empleo, con las memorias justificativas y las matrices de comentarios de la ciudadanía. <b>Tarea cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>
199305- 2.1.3.2.6. Capacitar en herramientas para el procesamiento y análisis de datos al equipo técnico II	Finalizada	21/12/2021	23/12/2021	Capacitar en herramientas para el procesamiento y análisis de datos cuantitativos y cualitativos direccionadas a fortalecer las capacidades técnicas de los equipos de trabajo de las instituciones que adelantan investigaciones en materia de mercado laboral, tales como brechas de capital humano, Clasificación Única de Ocupaciones para Colombia (CUOC), cifras de mercado laboral, entre otros.	Se revisa la tarea y los documentos que la soportan y estos son coherentes con la misma.	Se realizaron capacitaciones sobre: Cifras de Mercado Laboral el 16 de noviembre, Brechas de Capital Humano el 22 de noviembre y Clasificación Única de Ocupaciones para Colombia (CUOC) el 30 de noviembre de 2021. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>
37528- 2.1.5.5.4. - 27 Elaborar un documento con el contenido técnico del acompañamiento y resultados del Plan de acción de seguimiento -PASS en el marco de la Economía Naranja.	Finalizada	15/11/2021	23/11/2021	Acompañamiento de tipo técnico a las acciones contempladas en la matriz de Plan de Acción y Seguimiento-PAS de la Economía Naranja, de acuerdo con los compromisos institucionales del Ministerio del Trabajo. Estas acciones están relacionadas con la formación (reconocimiento de aprendizajes previos), el capital humano y el paralelo con el aparato productivo (identificación y medición de brechas de capital humano) y la hoja de ruta para el Plan de Trabajo Decente para el Sector Creativo y Cultural.	Se revisa la tarea y los documentos que soportan la misma y esto son coherentes	La Dirección cuenta con el Documento de compendio de acciones y resultados del Plan de Acción y Seguimiento de Economía Naranja, al 15 de noviembre de 2021. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>





ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones Dependencia	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
<b>3. DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL Y GESTION TERRITORIAL</b>						
202754- Identificar las normas relacionadas con el proceso de IVC - I	Finalizada	30/07/2021	24/07/2021	<p>Durante el periodo comprendido entre marzo y julio de 2021 la Dirección de IVC y GT ha elaborado y/o participado activamente en la identificación de las normas relacionadas con el proceso de IVC, con el fin de brindar a los actores del Sistema de IVC la debida seguridad y unificación de criterios en la aplicación de las normas laborales y del sector trabajo.</p> <p>Las principales acciones desarrolladas fueron:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Actualización del Nomograma en lo relacionado con normas de IVC.</li> <li>- Aplicación de encuesta a Inspectores de Trabajo sobre la FUNCIÓN DE MEJORAMIENTO DE LA NORMATIVIDAD LABORAL. (Implementación de iniciativas que permitan superar los vacíos y las deficiencias normativas que se presentan en la aplicación de las disposiciones legales vigentes en materia de Prevención, Inspección, Vigilancia y Control). Fecha 23062021.</li> </ul> <p>Los documentos que contienen dichas directrices y lineamientos se encuentran disponibles en la página web del Ministerio, (Normograma del Ministerio), y en el archivo documental de la Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial.</p>	Verificado la descripción de la acción ejecutada, existe coherencia entre el cumplimiento reportado y lo programado. Evidencias en custodia de la Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial - IVC.	La Dirección de IVC hizo una encuesta de necesidades de reglamentación dirigida a los inspectores de trabajo, identificando normas que fueron incluidas en el nomograma de IVC. <b>Tarea Cumplida.</b>
202764- Construir en forma participativa la unificación de criterios de aplicación de las normas relacionadas con IVC- IV	Finalizada	30/12/2021	23/12/2021	<p>Durante el periodo comprendido entre octubre y diciembre de 2021 la Dirección de IVC y GT ha elaborado y/o participado activamente en la generación de Normas, Directrices y Lineamientos con el fin de brindar a los actores del Sistema de IVC la debida unificación de criterios en la aplicación de las normas laborales y del sector trabajo; se anexa listado de las diferentes directrices y lineamientos generados en el periodo.</p> <p>Los documentos que contienen dichas directrices y lineamientos fueron contruidos en forma participativa, para lo cual se efectuaron reuniones por TEAMS con directores territoriales y Coordinadores de los grupos de PIVC y RCC.</p> <p>Listados directrices y lineamientos generados en el periodo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memorando 16843 del 27102021. Plan de intervención especial - COLPENSIONES - Segunda etapa</li> <li>- Memorando 18166 del 12112021. Lineamientos de planeación en acciones de inspección a sectores exportadores priorizados.</li> <li>- Memorando 19628 del 30112021. Lineamientos unificados respecto del adelanto de Procedimientos Administrativos Sancionatorios e imposición de multas a favor de FIVICOT por las Direcciones Territoriales, Oficinas Especiales y la Unidad de Investigaciones Especiales a las sociedades en liquidación.</li> </ul> <p>Normas expedidas con la participación de la dirección de IVC y GT:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Resolución 3238 del 3 de noviembre de 2021. Por la cual se modifica y adopta el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales</li> </ul>	Verificado la descripción de la acción ejecutada, existe coherencia entre el cumplimiento reportado y lo programado. Evidencias en custodia de la Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial - IVC. La solicitud de revisión llevo a la Oficina Asesora de Planeación - OAP el 22-dic-21 se deja como aclaración.	IVC cuenta con las directrices y lineamientos para la unificación de criterios de aplicación de las normas relacionadas con la materia. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones Dependencia	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
				<p>para los empleos de la planta de personal del Ministerio del Trabajo.</p> <p>- Resolución 3455 del 16 de noviembre de 2021. Por la cual se asignan competencias a las Direcciones Territoriales y Oficinas Especiales e Inspecciones de Trabajo.</p> <p>En Mesas de trabajo con los coordinadores de las Direcciones territoriales se han trabajado tres proyectos de procedimiento, (ajustes derivados de la expedición de las Resoluciones 3238 y 3455 de 2021):</p> <p>- Proyecto de Procedimiento para adelantar Función preventiva - aviso previo. 10122021</p> <p>- Proyecto de Procedimiento para adelantar Averiguación preliminar en normas laborales.</p> <p>- Proyecto de Procedimiento para adelantar Procedimiento administrativo sancionatorio en normas laborales.</p> <p>Nota: Los documentos que contienen la unificación de criterios se encuentran disponibles en la página web del Ministerio, y en el archivo documental de la Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial.</p>		
202776- Asesorar y dar acompañamiento a entes territoriales en material de Riesgos Laborales III	Finalizada	30/09/2021	29/09/2021	<p>Elaboración y socialización del listado de infracciones en Riesgos Laborales, a fin de contar con una herramienta más amplia que permita medir la conflictividad en Riesgos Laborales, así como brindar a los inspectores un insumo que facilite y descongestione las acciones para adelantar los PAS en cada Dirección Territorial</p>	<p>Verificado la descripción de la acción ejecutada, existe coherencia entre el cumplimiento reportado y lo programado. Evidencias en custodia de la Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial - IVC.</p>	<p>La dirección ha realizado acciones de lineamientos, capacitaciones y asesorías en riesgos laborales para las Direcciones Territoriales. Lo cual esta soportado mediante memorandos, listados y socializaciones realizadas en el tercer trimestre 2021.</p> <p><b>Tarea Cumplida.</b></p>
202786- Realizar seguimiento operativo al cumplimiento de los lineamientos IV	Finalizada	30/12/2021	15/12/2021	<p>Con el fin de dar cumplimiento a la tarea Realizar seguimiento operativo al cumplimiento de los lineamientos IV, en el IV trimestre del año 2021 se realizaron las siguientes acciones:</p> <p>Empresas Inspeccionadas:</p> <p>- En el mes de octubre Se realizaron 476 visitas de inspección preventiva, 455 de carácter general y 200 específicas.</p> <p>- En el mes de octubre Se atendieron: (2) despido colectivo de trabajadores, (2) suspensión temporal de actividades hasta por 120 días (1) declaratoria de iliquidez, (1) declaratoria de unidad de empresa.</p> <p>- En el mes de noviembre Se realizaron 753 visitas de inspección preventiva, 552 de carácter general y 294 específicas.</p> <p>- En el mes de noviembre Se han atendido: (1) despido colectivo de trabajadores, (1) declaratoria de unidad de empresa.</p> <p>Lineamientos de inspección, vigilancia y control implementados:</p>	<p>Verificado la descripción de la acción ejecutada, existe coherencia entre el cumplimiento reportado y lo programado. Evidencias en custodia de la Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial - IVC. La solicitud de revisión llego a la Oficina Asesora de Planeación - OAP el 14-dic-21 se deja como aclaración.</p>	<p>IVC realizó seguimiento operativo al cumplimiento de los lineamientos por medio de visitas de y asistencias técnicas.</p> <p><b>Tarea Cumplida.</b></p>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones Dependencia	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
				<ul style="list-style-type: none"> <li>- En el mes de octubre se expide lineamiento complementario gestión de formalización laboral 2021</li> <li>- En el mes de octubre se expide Lineamientos de planeación en acciones de inspección a sectores exportadores priorizados.</li> <li>Actores asistidos técnicamente:</li> <li>- Uso del contrato sindical en Colombia - sector salud, 06 OCT. de 2021, dirigido gremios de la salud. (239 asistentes).</li> <li>- Protección de los trabajadores extranjeros, 19 OCT. de 2021, dirigido Sociedades BIC. (103 asistentes)</li> <li>- convenios sobre derecho colectivo del trabajo, 20 OCT. de 2021, dirigido gremios firmaron pacto trabajo decente. (161 asistentes)</li> <li>- Prevención del riesgo eléctrico en el sector de la construcción- resolución 5018 de 2019, 21 OCT. de 2021, dirigido gremios construcción. (355 asistentes)</li> <li>- Promoción y protección de la salud de los trabajadores – SG SST 27 OCT. de 2021, dirigido sociedades BIC. (380 asistentes)</li> <li>- Protección de los derechos de los trabajadores sector vigilancia y seguridad privada, 27 OCT. de 2021, dirigido gremios Vigilancia y seguridad privada. (177 asistentes)</li> <li>- Uso de la intermediación laboral mediante de las EST con 323 asistentes.</li> <li>- Conformación, vigencia y capacitación del comité de convivencia laboral con 579 asistentes.</li> <li>- Descuentos por nomina adicionales y salario en especie con 172 asistentes.</li> <li>- Protección de la salud de los trabajadores - SG SST con 117 asistentes.</li> </ul>		
202801- Apoyar jurídicamente al Plan de Descongestión IV	Finalizada	30/12/2021	24/12/2021	<p>Se apoyó a las DT, en un documento que recopilara todos los procesos que fueron implementados para el proceso de descongestión en los procesos de averiguaciones preliminares como procesos sancionatorios, igualmente a la DT Bogotá se apoyó jurídicamente en los actos administrativos de archivo en el área de Riesgos Profesionales por haberse presentado el fenómeno del art 52.</p>	<p>Verificado la descripción de la acción ejecutada, existe coherencia entre el cumplimiento reportado y lo programado. Evidencias en custodia de la Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial - IVC. La solicitud de revisión llegó a la Oficina Asesora de Planeación - OAP el 23-dic-21 se deja como aclaración.</p>	<p>La dirección realizó apoyo jurídico sobre los lineamientos de alternativas de descongestión y caducidades de la DT Bogotá. Sin fecha ni radicado.</p> <p><b>Tarea Cumplida.</b></p>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones Dependencia	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
202844- Desarrollar e implementar mejoras del proceso de emisión de conceptos económicos III	Finalizada	30/12/2021	18/12/2021	Se han realizado tres mejoras respecto al manejo de las solicitudes de conceptos económicos y/o técnicos, en procura de obtener mayor efectividad en los datos entregados y reforzar el sustento a los conceptos económicos que se emiten, por cuanto las circunstancias han modificado todos los esquemas que se venían trabajando.	Verificado la descripción de la acción ejecutada, existe coherencia entre el cumplimiento reportado y lo programado. Evidencias en custodia de la Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial - IVC. La solicitud de revisión llegó a la Oficina Asesora de Planeación - OAP el 16-dic-21 se deja como aclaración.	Se cuenta con el documento Otras mejoras a los trámites que requieren concepto económico y/o técnico, sin fecha. <b>Tarea Cumplida</b>
202875- Adelantar procesos de gestión para la implementación de los procesos desarrollados en el sistema a nivel nacional III	Finalizada	30/12/2021	19/01/2022	Acto Jurídico: Convenio Interadministrativo No. 408 de 2021, celebrado entre el Ministerio de Trabajo y el Municipio de Miranda el 13 de abril de 2021.  Objeto del Convenio: Disminuir la informalidad laboral rural y propiciar acciones que permitan una ruta de formalización tanto laboral como empresarial, para el sector campesino, teniendo como base legal el Piso de Protección Social.  Beneficiarios: Las más de 221 personas que prestan sus servicios a las unidades productivas de los sectores de los alfareros (Ladrilleros) y Trapiches Paneleros, es decir 221 familias que agrupan aproximadamente a 800 personas de la vereda de Santa Ana de un censo de 1600 personas.  Proyección: Alcanzar a partir de este piloto, soportado en el Piso de Protección Social, la formalización laboral para al menos el 35% de las personas que hoy prestan sus servicios en los sectores de la alfarería y Trapiches Paneleros, consiguiendo vincularlos al Sistema de seguridad social convencional y de igual forma conseguir la formalización de al menos el 20% de la agroindustria de la panela y de la alfarería que se concentra en el corregimiento de Santa Ana municipio de Miranda.  El citado convenio se lanzó en el Municipio de Miranda (Cauca) el 23 de octubre, con presencia de líderes de las comunidades, sindicales y el alcalde.  Dicha propuesta se socializó como fuente de éxito en la ciudad de Popayán (Cauca), en el marco de la jornada simultánea nacional de protección, debido a la asistencia tanto de trabajadores y empleadores, además de autoridades del Valle del Cauca.	Verificado la descripción de la acción ejecutada, existe coherencia entre el cumplimiento reportado y lo programado. Evidencias en custodia de la Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial - IVC. La solicitud de revisión llegó a la Oficina Asesora de Planeación - OAP, el 19-ene-22 por lo que es de precisar que en este caso la tarea quedará como cumplida de manera extemporánea.	Según la Dirección de IVC se adelantó el Convenio Interadministrativo No. 408 de 2021, celebrado entre el Ministerio de Trabajo y el Municipio de Miranda el 13 de abril de 2021.  Lo descrito corresponde a una actividad del primer semestre, sin soportar la gestión realizada en desarrollo del convenio, en el segundo semestre de 2021. <b>Tarea Incumplida.</b>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones Dependencia	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
<b>202909-</b> Realizar la operación de la ventanilla única de trámites y servicios III	Finalizada	30/09/2021	29/09/2021	<p>Se realizaron 38 capacitaciones en donde asistieron 174 funcionarios de las Direcciones Territoriales, por varias consultas y dudas generadas en las capacitaciones, la subdirección de gestión Territorial decidió realizar capacitaciones individualizadas que permitió un acompañamiento más permanente.</p> <p>Elaboro el seguimiento de la ventanilla única de Trámites y Servicios de los años 2020 y 2021 y después Indicador de Reparto, Indicador de Respuestas y el Indicador de Radicados finalizados, para las 33 Direcciones Territoriales y las tres Oficinas especiales, para el Primer indicador se tiene en excelente el primer indicador, amazonas, Antioquia; Arauca; Atlántico, Barrancabermeja, Bogotá, Boyacá, Caldas, Caquetá, Casanare, Cauca, Choco, Guajira, Meta, Putumayo, Quindío, Risaralda, San Andres, Santander, Tolima Urabá y Valle del Cauca.</p> <p>Se han realizado 85 reuniones en el trimestre donde se realizó el seguimiento a los indicadores con los directores territoriales, con la Subdirección Gestión Territorial, se realizaron acciones correctivas, acompañamientos a las DT, se anexan capacitaciones con los directores regionales.</p> <p>Se creó la mesa de ayuda en son de un funcionario de la DT ayuda a los casos reportados, para este trimestre se reportó 162 casos de perfiles distribuidos así julio 25, agosto 61, septiembre 76 y casos reportados 7303 como apoyo al funcionamiento distribuidos así: julio 1269, agosto 2877, septiembre 3157 radicados, solucionados.</p>	Verificado la descripción de la acción ejecutada, existe coherencia entre el cumplimiento reportado y lo programado. Evidencias en custodia de la Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial - IVC.	IVC realizó capacitaciones sobre la Ventanilla Única, en las Direcciones Territoriales, vía Teams entre enero y septiembre, así mismo hizo seguimiento a los trámites de la ventanilla para el 2020 y 2021, para calcular los indicadores de Reparto, de Respuestas y de Radicados finalizados. <b>Tarea Cumplida.</b>
<b>202954-</b> Fortalecer los procesos para el desarrollo de proyectos de Ley -II	Finalizada	30/08/2021	27/08/2021	<p>Se ha adelantado ciclo de tareas con el enlace de congreso del Ministerio del Trabajo, en la cual los conceptos y mesas de trabajo con los autores de los proyectos de ley (Senado - Cámara de representantes) donde tiene injerencia los derechos laborales y Seguridad Social.</p> <p>De igual forma, de este ejercicio se expidió la Ley No. 2088 del 12 mayo de 2021, Por la cual se regula el trabajo en casa y se dictan otras disposiciones.</p>	Verificado el registro en SVE se observa coherencia entre la meta programada y el reporte de avance. La dependencia reporta el cumplimiento de la meta programada. Evidencia en custodia de la Dirección de IVC	La Dirección IVC contribuyó a la expedición de la Ley 2088 del 12 de mayo de 2021, por la cual se regula el trabajo en casa y se dictan otras disposiciones. <b>Tarea Cumplida.</b>
<b>203052-</b> Desarrollar el Software requerido para las nuevas funcionalidades solicitadas IV	Finalizada	30/12/2021	23/12/2021	Desarrollar el Software requerido para las nuevas funcionalidades solicitadas IV	Verificado la descripción de la acción ejecutada, existe coherencia entre el cumplimiento reportado y lo programado. Evidencias en custodia de la Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial - IVC. La solicitud de revisión llegó a la Oficina Asesora de Planeación - OAP el 22-dic-21 se deja como aclaración.	La Dirección IVC elaboró un informe de actividades del equipo de desarrollo para el cuarto trimestre del año 2021, con corte a 30 de diciembre de 2021, revisando su cumplimiento de lo acordado. <b>Tarea Cumplida.</b>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones Dependencia	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
<b>4. DIRECCIÓN DE MOVILIDAD Y FORMACIÓN PARA EL TRABAJO</b>						
187560- Socializar la propuesta normativa del Subsistema de Normalización de Competencias	Finalizada	15/08/2021	11/08/2021	<p>Se realizaron reuniones de socialización, mesas técnicas y ejercicios de discusión con el SENA e ICONTEC donde se ha avanzado en tres grandes temas:</p> <p>1. Gestión de la calidad para el Subsistema de Normalización de Competencias: se recibió como recomendación que una instancia externa garantice la calidad de los procesos y de los productos elaborados por las Unidades de Normalización de Competencias. Asimismo, se recomendó como resultados de las discusiones técnicas plantear los criterios de calidad y que en el decreto se establezca la necesidad de desarrollar un sistema de calidad en colaboración con MINCIT, el SENA y expertos invitados por la Secretaría técnica dado que es un tema especializado. Esta recomendación se incorporó en el decreto como parágrafo del artículo sobre aseguramiento de la calidad del Subsistema.</p> <p>2. Reconocimiento de las Unidades Sectoriales de Normalización de Competencias: El MINCIT emitió la resolución 002 donde reconoce al SENA y a otras organizaciones como Unidades Sectoriales de Normalización de Competencias Laborales, por tanto, el Ministerio del Trabajo debe plantear un mecanismo para que éstas pasen a ser reconocidas por el Ministerio.</p> <p>De esta forma, se incorpora en el decreto el reconocimiento del SENA como la Unidad Normalizadora de orden público y la opción de que las otras ejerzan sus funciones siempre y cuando cumplan con los lineamientos establecidos por el Subsistema.</p> <p>3. Gobernanza de las Mesas Sectoriales: por ser estas una instancia de concertación nacional se discute sobre la conveniencia o no de asignarles funciones, sugiriendo que no deben incluirse en el decreto por cuanto hacen parte del mecanismo operativo de normalización del SENA. Se retira del borrador de decreto el artículo relacionado con Mesas Sectoriales y las áreas de apoyo que prestarían a la Secretaría Técnica se pasan al SENA.</p> <p>Como resultado de estos talleres y jornadas de trabajo, se ajustó el decreto del subsistema de normalización de competencias. Se adjuntan actas con registro de participación.</p>	Verificado el registro se observa coherencia entre la tarea programada y el reporte de cumplimiento realizado	<p>La Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo socializó la Normalización de Competencias y ajustó el decreto del subsistema de normalización de competencias.</p> <p>Lo anterior se soporta en actas de las reuniones realizadas durante el mes de julio de 2021 con el SENA e ICONTEC.</p> <p><b>Tarea Cumplida</b></p>
187570- Implementar la primera fase pilotos Reconocimiento de Aprendizajes Previos y Subsistema Evaluación y Certificación de Competencias	Finalizada	31/12/2021	20/12/2021	<p>Para poner en marcha la política pública de Reconocimiento de Aprendizajes Previos en el marco del Sistema Nacional de Cualificaciones, se desarrolló la primera fase del piloto en el sector Cultura, que contempla: i) la sensibilización a actores y aliados clave, ii) la sensibilización a la población beneficiaria, iii) la generación de alianzas para la ejecución de las acciones.</p> <p>De esta forma, en el marco del trabajo conjunto con el Ministerio de Cultura y con el apoyo de CESDE COMFAMA (contratación realizada por Preimágenes), se desarrollaron acciones encaminadas al alistamiento del piloto, en la perspectiva de su implementación en el 2022, lo cual</p>	Verificado el registro se observa coherencia entre la tarea programada y el reporte de cumplimiento realizado	<p>La Dirección desarrolló la primera fase del piloto en el sector Cultura, desarrollando varias actividades sobre el particular, lo cual fue evidenciado en un informe anexado en la Suite Empresarial.</p> <p><b>Tarea Cumplida</b></p>





ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones Dependencia	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
				<p>implicó un acompañamiento y transferencia técnica permanente por parte del Ministerio del Trabajo como líder de la política pública, para lo cual se:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Realizaron presentaciones del Reconocimiento de Aprendizajes Previos RAP y sus mecanismos, como parte de la sensibilización y contextualización a los participantes en el alistamiento del piloto.</li> <li>- Realizó el diseño y aplicación de sondeo con personas del sector audiovisual y de escenografía, para la identificación y focalización de la población objetivo, los actores clave y los aliados estratégicos.</li> <li>- Realizó el diseño y desarrollo de dos (2) grupos focales con expertos del sector audiovisual y de escenografía, para identificar y priorizar los mecanismos RAP a implementar en el piloto.</li> </ul> <p>Adicionalmente, en el marco de las competencias de la Dirección se lideró y acompañó técnicamente de manera permanente el desarrollo del piloto Reconocimiento de Aprendizajes Previos RAP en el sector equino, específicamente en el campo de la doma y el adiestramiento, que se desarrolla en el marco del proyecto de inversión "Fortalecimiento de las políticas de empleo y de formación para el trabajo Nacional" que se financia con recursos del Banco Interamericano de Desarrollo BID.</p> <p>En este sentido, se participó y acompañaron las jornadas de actualización de competencias con enfoque internacional para el sector equino realizadas en Rionegro (Antioquia), Cali (Valle del Cauca), Tenjo (Cundinamarca), Bucaramanga (Santander) y Barranquilla (Atlántico).</p>		
187579- Concertar con el SENA el uso en un ejercicio piloto de cualificaciones diseñadas para la Formación para el Trabajo	Finalizada	30/12/2021	14/12/2021	<p>De acuerdo a la información enviada por el técnico del tema: Se realizó la concertación con el Servicio Nacional de Aprendizaje -SENA- en el desarrollo del piloto de formación para el trabajo y se:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participó en la elaboración articuladamente del plan de acción y el cronograma del piloto.</li> <li>- Se avanzó en la construcción de la metodología de las cualificaciones para la formación para el trabajo.</li> <li>- Se acordó realizar la adaptación de los catálogos de cualificaciones previamente hechos a los programas de formación para trabajo, que deben servir de insumo.</li> <li>- Se avalaron los programas en el área de artes gráficas para aplicar el ejercicio piloto de formación para el trabajo.</li> <li>- Se entregaron los catálogos de artes gráficas (con perfiles y normas) e insumos.</li> </ul> <p>Teniendo en cuenta que por estar sujetos a la previa expedición de las normas del Marco nacional de cualificaciones y del Subsistema de formación para el trabajo (sancionadas el 6 de diciembre) con su respectiva reglamentación, no se había podido avanzar en el uso de cualificaciones diseñadas para la Formación para el Trabajo, por lo que se plantea retomar este trabajo en el mes de enero de 2022.</p>	Verificado el registro se observa coherencia entre la tarea programada y el reporte de cumplimiento realizado, sin embargo, es importante aclarar que, aunque la dirección avanzó en las acciones para el uso de las cualificaciones, es determinante contar con las normas para su reglamentación, por lo que estas acciones continuarán en 2022.	En la Suite Empresarial se adjuntó un documento denominado Balance 2021 y perspectivas 2022, que contiene lo concertado con el Servicio Nacional de Aprendizaje -SENA- en desarrollo del piloto de formación para el trabajo. <b>Tarea Cumplida</b>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones Dependencia	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
187587- Elaborar el plan de trabajo para desarrollar la oferta piloto	Finalizada	31/12/2021	14/12/2021	<p>De acuerdo a la información enviada por el técnico del tema: Para avanzar en la implementación de los programas de Formación para el trabajo y en planteamiento del plan de trabajo para desarrollar la oferta en el marco del ejercicio piloto se requería la expedición de los decretos del Marco Nacional de Cualificaciones y del Subsistema de Formación para el Trabajo.</p> <p>Dado que el 6 de diciembre se expidieron los decretos 1650 y 1649 se logró crear y posicionar en el Ministerio del Trabajo y en otros sectores de gobierno, la política pública de la Formación para el Trabajo que dialoga con la empleabilidad y la productividad, mediante programas con pertinencia, calidad y con estándares internacionales para facilitar la movilidad para aprender y trabajar en diversos países.</p> <p>Sin embargo, como aún falta reglamentar los decretos mencionados, fue necesario ajustar el cronograma para avanzar en temas que aún quedan pendientes a partir de enero de 2022.</p>	Verificado el registro se observa coherencia entre la tarea programada y el reporte de cumplimiento realizado, sin embargo, es importante aclarar que dada la necesidad de contar con la reglamentación en el marco de estos ejercicios pilotos se generó el plan de trabajo y se ajustó, dado que estas acciones deben continuar en 2022.	Em el documento de Balance 2021 y perspectivas 2022, se incluyó el cronograma con los temas pendientes que se desarrollarán a partir de enero de 2022. <b>Tarea Cumplida</b>
187626- Realizar seguimiento técnico, administrativo, financiero a los programas II	Finalizada	31/12/2021	16/12/2021	<p>Se realizó seguimiento técnico, administrativo y financiero del programa Transfórmate, dirigido a jóvenes víctimas del conflicto armado (entre los 16 y 28 años) que se encuentran en etapa de reparación y cuyos lineamientos para el funcionamiento, asignación y ejecución de recursos están definidos por el Convenio Interadministrativo No. 441 de 2013.</p> <p>En este sentido, con corte a 15 de diciembre se avanzó en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaboración de informe de seguimiento del programa Transfórmate a 30 de noviembre de 2021.</li> <li>- Apoyo en la ejecución de la IV convocatoria del programa Transfórmate,</li> <li>- Elaboración de autorizaciones de pago en el marco del Convenio 441/2013,</li> <li>- Participación en mesas de trabajo con las Instituciones de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano y el ICETEX,</li> <li>- Visitas de apoyo a la supervisión con el seguimiento, control y acompañamiento a las Instituciones de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano y, a los participantes de la IV convocatoria programa Transfórmate, en los departamentos de Nariño, Cauca, Bolívar y Valledupar.</li> </ul> <p>Adicionalmente, el Ministerio del Trabajo mediante la Resolución 0452 de 2021 estableció las medidas para implementar el programa Estado Joven - prácticas laborales en el sector público, contribuyendo a que los jóvenes adquieran experiencia profesional a la que se refiere la Ley 2039 de 2020, mejoren sus niveles de empleabilidad y mejoren su transición al mercado de trabajo. En este sentido, a través de la Circular 0021 se adoptó el manual operativo del programa, el cual contiene los lineamientos, directrices y procedimientos que deben seguir los actores que participan en el programa, con el fin de garantizar el cumplimiento de su objetivo.</p>	Verificado el registro se observa coherencia entre la tarea programada y el reporte de cumplimiento realizado	Se emitió el informe sobre los programas Transfórmate y Formación Estado Joven, a 30 de noviembre de 2021. <b>Tarea Cumplida</b>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones Dependencia	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
				<p>En el marco del programa Estado Joven para el periodo del reporte:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaboración de informe de seguimiento del programa Estado Joven a 30 de noviembre de 2021,</li> <li>- Se revisaron los informes mensuales elaborados por el operador en el marco del encargo fiduciario,</li> <li>- Se apoyó la gestión y revisión de las Resoluciones para la autorización de los desembolsos a los estudiantes del programa Estado Joven,</li> <li>- Se revisaron en el aplicativo CP SUITE las plantillas de pago a los estudiantes de prácticas laborales, oficios de aprobación y revisión de los soportes mensuales para el pago de la comisión de Fiduagraria al operador del programa,</li> <li>- Se realizó seguimiento a los pagos por concepto de administración al operador, de acuerdo a lo establecido en el plan de trabajo realizado entre el Ministerio del Trabajo y Fiduagraria S.A.,</li> <li>- Se realizó seguimiento a los desembolsos de los auxilios mensuales de prácticas a los beneficiarios del programa estado joven, de acuerdo a las autorizaciones emitidas por el Ministerio del Trabajo,</li> <li>- Se radicaron oficios para legalización de los rendimientos financieros y autorizaciones de pago ante el área de tesorería y contabilidad del Ministerio del Trabajo,</li> <li>- Se dio respuesta en materia financiera a consultas relacionadas con los pagos por concepto de auxilio de prácticas realizadas por practicantes en las diferentes entidades.</li> </ul>		
<b>5. DIRECCIÓN DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES</b>						
215945- Administrar el Fondo de Solidaridad Pensional Subcuenta Subsistencia III	Finalizada	31/12/2021	21/12/2021	Se realizó la administración del Fondo de Solidaridad Pensional, con la programación y pago de las comisiones fiduciarias del Programa de Exmadres Comunitarias y Sustitutas del periodo comprendido entre el 1 de septiembre al 31 de diciembre de 2021 de la Subcuenta de Subsistencia.	Verificado el registro en SVE se observa coherencia entre la meta programada y el reporte de avance. La dependencia reporta el cumplimiento de la meta programada. Evidencia en custodia de la Dirección de Pensiones.	A través del Fondo de Solidaridad Pensional (Subcuenta Subsistencia) se pagó lo correspondiente a Exmadres Comunitarias y Sustitutas, del periodo comprendido entre el 1° de septiembre y 31 de diciembre de 2021. <b>Tarea Cumplida</b>
215957- Administrar el Fondo de Solidaridad Pensional Subcuenta Solidaridad III	Finalizada	31/12/2021	21/12/2021	Se realizó la administración del Fondo de Solidaridad Pensional, con la programación y pago de las comisiones fiduciarias del Programa PSAP del periodo comprendido entre el 1 de septiembre al 31 de diciembre de 2021 de la Subcuenta de Subsistencia.	Verificado el registro en SVE se observa coherencia entre la meta programada y el reporte de avance. La dependencia reporta el cumplimiento de la meta programada. Evidencia en custodia de la Dirección de Pensiones	Se evidenció la programación y pago de lo relacionado con el Programa PSAP, del periodo comprendido entre el 1° de septiembre al 31 de diciembre de 2021, de la Subcuenta de Solidaridad. <b>Tarea Cumplida</b>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones Dependencia	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
215969- Realizar Auditoría del Fondo de Solidaridad Pensional e Interventoría del Contrato de Encargo Fiduciario. III	Finalizada	31/12/2021	21/12/2021	Se realizó la auditoría del Fondo de Solidaridad Pensional e interventoría del Contrato de Encargo Fiduciario 604 de 2018 con FIDUAGRARIA S.A., con los Comités de Coordinación y Financieros celebrados durante el periodo comprendido entre el 1 de septiembre al 31 de diciembre de 2021.	Verificado el registro en SVE se observa coherencia entre la meta programada y el reporte de avance. La dependencia reporta el cumplimiento de la meta programada. Evidencia en custodia de la Dirección de Pensiones	En el Comité de Coordinación del Fondo de Solidaridad Pensional se presentaron los resultados de la auditoría e interventoría realizada a la Fiduciaria, a 30 de septiembre de 2021. Así mismo, se presentó en el Comité Financiero la Interventoría y Auditoría efectuada al Portafolio de Inversiones del Fondo de Solidaridad Pensional, con corte a 31 de octubre de 2021. <b>Tarea Cumplida</b>
215994- Apoyar la consolidación de los indicadores reportados por parte de Colpensiones III	Finalizada	31/12/2021	17/12/2021	Se apoyó en la consolidación de los indicadores reportados por parte de Colpensiones durante el periodo comprendido entre el 1 de septiembre al 31 de diciembre de 2021.	Verificado el registro en SVE se observa coherencia entre la meta programada y el reporte de avance. La dependencia reporta el cumplimiento de la meta programada. Evidencia en custodia de la Dirección de Pensiones	La Dirección de Pensiones y otras Prestaciones apoyó en la consolidación de los indicadores reportados por Colpensiones para el tercer trimestre de 2021, lo cual fue reflejado en el documento de Seguimiento a los Pisos de Protección de Datos. <b>Tarea Cumplida</b>
<b>6. DIRECCION DE RIESGOS LABORALES</b>						
216737- Monitorear el desarrollo del sistema III	Finalizada	30/11/2021	03/12/2021	Reporte del monitoreo y avance del desarrollo del sistema de información SGRL.	Verificado el registro en SVE se observa coherencia entre la meta programada y el reporte de avance. La dependencia reporta el cumplimiento de la meta programada. Evidencia en custodia de la Dirección de Riesgos Laborales	En la Suite Empresarial adjuntaron el monitoreo realizado al desarrollo del sistema de información de Riesgos Laborales, al corte 30 de noviembre de 2021. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>
216755- Elaborar investigaciones prioritarias para el SGRL	Finalizada	30/12/2021	17/12/2021	Informe de seguimiento a las líneas de investigación en seguridad y salud en el trabajo, Colombia 2015-2020: Este documento sintetiza la información del trabajo que se ha venido realizando en torno a las líneas de investigación en seguridad y salud	Verificado el registro en SVE se observa coherencia entre la meta programada y el reporte de avance. La depen-	Se anexó en la Suite Empresarial un Informe de Seguimiento a las Líneas de Investigación en Seguridad y Salud en el Trabajo, Colombia 2015-2020.



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones Dependencia	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
				en el trabajo en Colombia durante el período de tiempo comprendido entre 2015 y 2020. Líneas de investigación priorizadas, en la reunión del Comité Nacional de seguridad y salud en el trabajo del mes de mayo, el Instituto Nacional de Salud presentó un informe respecto a las líneas de investigación, en este punto quedaron en presentar para el mes de julio dos propuestas de líneas priorizadas de investigación para consideración de la Dirección de Riesgos Laborales, el Consejo Nacional de Riesgos, con el fin de iniciar el proceso de elaboración de estudios previos	dencia reporta el cumplimiento de la meta programada. Evidencia en custodia de la Dirección de Riesgos Laborales	Así mismo, se suscribió un Convenio con la Universidad Nacional con el fin de establecer si las actividades de alto riesgo para la salud de los trabajadores, establecidas en el Decreto Ley 2090 de 2003 requieren revisión frente a lo consignado en el Decreto 2655 de 2014. <b>Tarea Cumplida</b>
216767- Realizar seguimiento y fortalecimiento a las Comisiones Nacionales de Seguridad y Salud en el Trabajo y a la Red de Comités de SST	Finalizada	30/12/2021	20/12/2021	muchos de los Comités Seccionales y Locales se encontraban inactivos en ocasión a la Pandemia y por cambios de algunos de sus miembros y por estas razones no habían realizado las reuniones, cabe resaltar que muchas de las actividades se realizaron mediante plataformas digitales, sin embargo, mencionaremos algunas de las actividades más relevantes, son: 7 eventos en distintas ciudades.	Verificado el registro en SVE se observa coherencia entre la meta programada y el reporte de avance. La dependencia reporta el cumplimiento de la meta programada. Evidencia en custodia de la Dirección de Riesgos Laborales	Se elaboró un informe de gestión 2021 frente a los comités de SST, el cual incluyó un consolidado de los comités seccionales de seguridad y salud en el trabajo del cuarto trimestre 2021. <b>Tarea Cumplida</b>
<b>7. GRUPO DE COMUNICACIONES</b>						
215627- Producir contenidos audiovisuales, que apoyen la divulgación de planes y programas misionales e institucionales.	Finalizada	31/12/2021	13/01/2022	Para el segundo semestre del año 2021, el Grupo de Comunicaciones realizó un total de 409 productos audiovisuales y respondió 409 solicitudes audiovisuales con un promedio de respuesta de 3,5 días de repuesta. Se adjunta matriz de seguimiento con el detalle de publicación por mes y tiempo promedio de respuesta.	Verificado la descripción de la acción ejecutada, existe coherencia entre el cumplimiento reportado y lo programado. Evidencias en custodia de la Grupo Interno de Trabajo de Comunicaciones. La solicitud de revisión llegó a la Oficina Asesora de Planeación - OAP, el 6-ene-22 por lo que es de precisar que en este caso la tarea quedará como cumplida de manera extemporánea. La solicitud de revisión se realiza hoy 11-ene-22 por parte de la OAP debido al descanso del 3er. Turno de fin de año.	Se adjuntó en la Suite Empresarial, una matriz de seguimiento a los procesos audiovisuales realizados en el segundo semestre de 2021. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones Dependencia	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
<b>8. GRUPO INTERNO DE TRABAJO PARA LAS VÍCTIMAS Y EQUIDAD LABORAL CON ENFOQUE DE GÉNERO</b>						
214917- Participar y asistir a las mesas de trabajo con el movimiento sindical (SRC)	Finalizada	30/12/2021	29/12/2021	Se realizaron dos reuniones, donde se revisaron las alternativas para avanzar en el proceso de declaratoria ante el ministerio público del movimiento sindical.	Verificado el registro se observa coherencia entre la tarea programada y el reporte de avance. El Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y Equidad laboral con Enfoque de Género reporta el cumplimiento de la tarea. La evidencia soportada en custodia del Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y Equidad laboral con Enfoque de Género.	En la Suite Empresarial se anexaron las actas de las reuniones realizadas el 11 y 29 de noviembre de 2021. <b>Tarea Cumplida</b>
215009- Brindar orientación vocacional a jóvenes en el programa El Futuro es de los Jóvenes.	Finalizada	30/11/2021	29/12/2021	Durante el segundo semestre de 2021 se brindó orientación vocacional a 823 jóvenes participantes víctimas del conflicto armado.	Verificado el registro se observa coherencia entre la tarea programada y el reporte de avance. El Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y Equidad laboral con Enfoque de Género reporta el cumplimiento de la tarea. La evidencia soportada en custodia del Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y Equidad laboral con Enfoque de Género. Sin embargo, el informe queda pendiente por cerrar algunos puntos, toda vez que refiere a temas futuros.	Se cuenta con un reporte del 10 de diciembre de 2021, sobre la orientación vocacional brindada a jóvenes a través del programa El Futuro es de los Jóvenes. <b>Tarea Cumplida</b>
214955- Realizar seguimiento y monitoreo al programa Colombia Emprende (II semestre)	Finalizada	30/12/2021	29/12/2021	El acompañamiento al programa se desarrolla en dos niveles, por una parte a las actividades que el aliado desarrolla desde la parte técnica nacional como en lo territorial, a la fecha se han acompañado 354 reuniones y/o actividades; y por el otro, a nivel decisorio y directivo en el Comité técnico del convenio del cual sus participantes con voz y voto son dos representantes del Ministerio del Trabajo y un representante por parte de la OEI, a la fecha se han realizaron 14 comités técnicos y 23 reuniones técnicas de acompañamiento.	Verificado el registro se observa coherencia entre la tarea programada y el reporte de avance. El Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y Equidad laboral con Enfoque de Género reporta el cumplimiento de la tarea. La evidencia soportada en custodia del Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y Equidad laboral con Enfoque de Género.	Se elaboró el documento Resumen Ejecutivo denominado "Yo Trabajo por Colombia", que contiene el seguimiento y monitoreo del segundo semestre de 2021. <b>Tarea Cumplida.</b>





ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones Dependencia	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
215007- Realizar seguimiento y monitoreo al programa El Futuro es de los Jóvenes (II semestre)	Finalizada	30/12/2021	29/12/2021	Se realizó seguimiento y monitoreo del plan técnico - operativo del programa de orientación vocacional "El Futuro es de los Jóvenes", dirigido a jóvenes víctimas del conflicto armado. De acuerdo con esto, se anexó el informe final y el informe ejecutivo, junto a las actas de comité técnico adelantadas en la ejecución del programa.	Verificado el registro se observa coherencia entre la tarea programada y el reporte de avance. El Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y Equidad laboral con Enfoque de Género reporta el cumplimiento de la tarea. La evidencia soportada en custodia del Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y Equidad laboral con Enfoque de Género.	Se elaboró un informe final ejecutivo – técnico y operativo - que contempla el seguimiento efectuado al programa El Futuro es de los Jóvenes, de diciembre de 2021. <b>Tarea Cumplida.</b>
<b>9. OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN</b>						
201864- Socializar y ajustar el documento preliminar de plan estadístico	Finalizada	30/11/2021	07/12/2021	Se ejecuta el proceso de socialización del plan estadístico preliminar del Ministerio, elaborado por la OAP; inicialmente, en sesión del subcomité de gestión de la OAP, llevado a cabo en el mes de agosto, se solicitó la autorización para enviar a los miembros de este comité interno de la Oficina, el documento mencionado para su revisión; acción que se realiza mediante correo electrónico el día 07/09/21. Posteriormente, en sesión del subcomité de gestión de la OAP, llevado a cabo en el mes de octubre, se solicitó la autorización para enviar el documento para su revisión, a las direcciones técnicas como generadores y productores de la información estadística en la entidad; acción que se realiza mediante correo electrónico el día 11/11/21. Con lo cual, se surte y cumple satisfactoriamente el proceso de socialización del documento preliminar de plan estadístico de la entidad.	La dependencia reporta el cumplimiento de la meta programada. Evidencia en custodia de la dependencia responsable.	La Oficina Asesora de Planeación socializó el 11 de noviembre de 2021, el documento preliminar de plan estadístico, a las áreas del Ministerio. Se precisa que en la Suite Empresarial no se adjuntaron los soportes de cumplimiento de la acción, por lo que fueron solicitados a la OAP, quienes los allegaron por correo electrónico. Por lo expuesto, <b>se recomienda</b> tener en cuenta lo anterior, con el fin de sustentar la gestión adelantada y reflejar los avances correspondientes. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>
201882- Definir y estructurar estrategia o metodología para la elaboración de los mapas de conocimiento tácito, explícito y aliados estratégicos	Finalizada	30/11/2021	24/12/2021	Se elaboró una guía metodológica para la elaboración de los mapas de conocimiento tácito, explícito y aliados estratégicos, en el marco de la implementación de la Política de Gestión del Conocimiento y la Innovación de MIPG, de tal forma, que se convierta en una herramienta para la identificación de los conocimientos con que cuentan las personas pertenecientes a una entidad u organización, lo cual apoya el desarrollo de actividades y proyectos de manera conjunta y la disposición de mecanismos de conservación del conocimiento pertinente para el cumplimiento de la misión del Ministerio del Trabajo	La información cualitativa reportada por la responsable muestra el desarrollo de actividades de la tarea programadas en el Plan de Acción.	Se elaboró la guía metodológica de construcción de mapas de conocimiento tácito, explícito y aliados estratégicos, <b>no obstante</b> , el soporte que anexó en la Suite Empresarial no posee código SIG. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones Dependencia	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
201917- Realizar seguimiento y monitoreo al cumplimiento de las metas e indicadores del PND y regiones - segundo semestre	Finalizada	31/12/2021	20/12/2021	Desde la Oficina Asesora de Planeación se realiza el seguimiento a las metas del PND, mediante el apoyo constante a las áreas del Ministerio y Entidades del Sector, Así como llevando un control de los registros y avances de las metas para la revisión interna. Frente al tema de Regiones, se revisan y reportan las 203 propuestas presidenciales a la consejería Presidencial para las regiones, documento que se realiza en la OAP con los insumos de SINERGIA y de algunas áreas competentes.  Se debe tener en cuenta que el reporte se realiza con corte a noviembre toda vez que la información se registra mes vencido.	La dependencia reporta el cumplimiento de la meta programada. Evidencia en custodia de la dependencia responsable.	La OAP realizó seguimiento y monitoreo al cumplimiento de las metas e indicadores del PND y regiones, del segundo semestre, con un avance del 63,12% a octubre de 2021.  <b>Tarea Cumplida</b>
203196- Desarrollar, ejecutar y monitorear compromisos en segundo semestre relacionados con Gobierno Digital	Finalizada	31/12/2021	24/12/2021	Participación en los comités de gobierno digital, citados en el periodo. Revisión y seguimiento detallado a las acciones del plan de acción de gobierno digital para 2021.  Revisión y seguimiento detallado a las acciones del plan de seguridad de la información para 2021.  Apoyo y seguimiento a las acciones responsabilidad de la OAP, definidas en el plan de acción de Gobierno Digital y acciones complementarias del plan.  Como balance final de la acción, se garantizó y alcanzó el total cumplimiento de las responsabilidades definidas para la OAP, en el plan de gobierno digital en el año 2021 y demás responsabilidades como delegado de la OAP, en el comité de gobierno digital del Ministerio, así como en las diferentes acciones sobre el tema.	Se realizó seguimiento y revisión del Plan de Acción de Gobierno Digital, se participó en las convocatorias del Comité de Gobierno Digital del Ministerio	Respecto al tema de Gobierno Digital 2021, la OAP realizó seguimiento a los compromisos establecidos para el segundo semestre, lo cual consta en acta de reunión del 29 de septiembre de 2021  <b>Tarea Cumplida</b>
203210- Realizar seguimiento y articulación en el segundo semestre de los compromisos del Sector Trabajo para los grupos étnicos y poblaciones vulnerables	Finalizada	31/12/2021	20/12/2021	Durante el primer semestre se remitieron los correspondientes informes que determina el artículo 219 de <i>Trazador presupuestal</i> . De la Ley 1955 de 2019, que dispone que las entidades estatales del orden nacional conforme a sus competencias identificarán mediante un marcador presupuestal especial, las asignaciones presupuestales para los pueblos indígenas, comunidades negras, afros, raizales, palenqueros y Rrom, deben preparar anualmente un informe de los recursos y los resultados obtenidos en desarrollo de estos pueblos de la vigencia inmediatamente anterior y los recursos apropiados para la vigencia en curso.  En el segundo semestre se realizó seguimiento al reporte de los indicadores registrados en la plataforma SINERGIA del Departamento Nacional de Planeación e igualmente se realizó reporte de seguimiento a los compromisos con comunidades indígenas y Negras, Afrocolombianas, raizales y Palenqueras NARP establecidos en el Plan Nacional de Desarrollo. Se adjuntan informes de seguimiento.	La dependencia reporta el cumplimiento de la meta programada. Evidencia en custodia de la dependencia responsable.	Se cuenta con el Reporte de avance en los compromisos con comunidades indígenas registradas en el plan nacional de desarrollo 2018 -2022 "Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad".  Así mismo, se elaboró un reporte de los compromisos NARP- Comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras  <b>Tarea Cumplida</b>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones Dependencia	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
<b>10. OFICINA ASESORA JURÍDICA</b>						
202155- Monitorear y mantener actualizada la agenda regulatoria del Ministerio del Trabajo II	Finalizada	31/08/2021	02/09/2021	Se adjunta informe en este se evidencia la actualización de la agenda regulatoria.	Verificado el registro se observa coherencia entre la tarea programada y el reporte de avance. La Dependencia Oficina asesora Jurídica reporta el cumplimiento de la tarea dentro de las fechas programadas. La evidencia soportada en custodia de la Oficina Asesora Jurídica.	La Oficina Asesora Jurídica elaboró un informe donde refiere la actualización de la agenda regulatoria de la entidad, para el segundo semestre 2021, la cual puede ser consultada en la página web. <b>Tarea Cumplida</b>
202180- Registrar y actualizar en el sistema ekogui los procesos judiciales en donde es parte el Ministerio del Trabajo. III	Finalizada	31/12/2021	30/12/2021	Se adjunta informe donde se puede evidenciar el registro y actualización del sistema ekogui correspondiente al tercer cuatrimestre	Verificado el registro se observa coherencia entre la tarea programada y el reporte de avance. La Dependencia Oficina asesora Jurídica reporta el cumplimiento de la tarea dentro de las fechas programadas. La evidencia soportada en custodia de la Oficina Asesora Jurídica	La OAJ emitió informe en el que indica el registro y actualización de los procesos judiciales del Ministerio del Trabajo, en el sistema EKOGUI, con corte 30 de diciembre 2021 Actualmente figuran en el sistema Ekogui 1779 procesos judiciales. <b>Tarea Cumplida</b>
202232- Emitir conceptos sobre asuntos de mayor complejidad y proyectar los autos interlocutorios, que sean solicitados por parte de la Jefatura de la Oficina Asesora Jurídica del Ministerio del Trabajo. III	Finalizada	31/12/2021	30/12/2021	Se adjunta informe donde se puede evidenciar los conceptos sobre asuntos de mayor complejidad solicitados por parte de la OAJ del Ministerio del Trabajo correspondiente al tercer cuatrimestre.	Verificado el registro se observa coherencia entre la tarea programada y el reporte de avance. La Dependencia Oficina asesora Jurídica reporta el cumplimiento de la tarea dentro de las fechas programadas. La evidencia soportada en custodia de la Oficina Asesora Jurídica	Para el periodo de septiembre a diciembre, la Oficina Asesora Jurídica elaboró un informe que incluye los asuntos de mayor complejidad, así como los autos interlocutorios, que fueron solicitados a la Oficina Asesora Jurídica del Ministerio del Trabajo <b>Tarea Cumplida</b>
<b>11. OFICINA DE CONTROL INTERNO</b>						
202012- Fortalecer la Cultura del Control Interno de la entidad, en aras de sensibilizar sobre la importancia y responsabilidades frente a la	Finalizada	31/12/2021	23/12/2021	En el segundo semestre de 2021 se realizaron 10 charlas del fomento de la Cultura del Autocontrol de la siguiente manera: Territoriales - DT Caldas (9 julio) con 30 asistentes - OE Urabá (3 septiembre) con 16 asistentes - DT Bolívar (16 septiembre) con 31 asistentes - DT Cauca (30 septiembre) con 23 asistentes	Verificado el registro se observa coherencia entre la tarea programada y el reporte de avance. La Dependencia Oficina de Control Interno reporta el cumplimiento de la tarea dentro de las fechas programadas. La evidencia	La Oficina de Control Interno cumplió con actividades para el fortalecimiento de la Cultura del Control Interno de la entidad. <b>Tarea Cumplida</b>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones Dependencia	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
autoevaluación y el auto-control. II				<ul style="list-style-type: none"> <li>- DT Putumayo (15 octubre) con 9 asistentes</li> <li>- DT Magdalena (28 octubre) con 32 asistentes Procesos/Dependencias</li> <li>- Dirección de Pensiones y Otras prestaciones (10 agosto) con 25 asistentes</li> <li>- Subdirección de Gestión Territorial (12 agosto) con 35 asistentes</li> <li>- Subdirección de Gestión del Talento Humano (17 agosto) con 54 asistentes</li> <li>- Dirección de Derechos Fundamentales (31 agosto) con 76 asistentes</li> </ul>	soportada en custodia de la Oficina de Control Interno.	
<b>12. OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO</b>						
217094- T3. II. Clasificar, Organizar, foliar, limpiar y digitalizar los expedientes disciplinarios de la OCID - Segundo semestre	Finalizada	20/12/2021	16/01/2022	Se organizaron 1099 expedientes pendientes de digitalización. 214 fueron transferidos al Archivo Central en octubre de la anualidad, 126 están listos para transferir al Archivo Central, 76 expedientes de gestión están digitalizados por encarpetar nuevamente. Se anexan informes, y los mismos se pueden revisar en el Grupo de Gestión Documental y en la oficina de la OCID.	La evidencia adjunta da cuenta del cumplimiento de las acciones. Las acciones desarrolladas son coherentes con el contenido de la tarea.	La Oficina de Control Interno Disciplinario emitió un Informe que contiene la gestión realizada sobre el particular. <b>Tarea Cumplida</b>
<b>13. OFICINA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES</b>						
<b>202520-</b> Facilitar acuerdos para la solución de controversias dentro de las competencias de la CETCOIT. II	Finalizada	30/12/2021	19/01/2022	Se procedió a brindar las garantías en aras de dirimir controversias en el CETCOIT II	<p>verificado la descripción de la acción ejecutada, existe coherencia entre el cumplimiento reportado y lo programado. Evidencias en custodia de la Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales.</p> <p>Por favor todos los archivos adjuntos o documentos soporte que se suben a la plataforma SVE, deben estar en formato PDF.</p> <p>La solicitud de revisión llegó a la Oficina Asesora de Planeación - OAP, el 18-ene-22, la fecha Planeada es del 2-ago-21 al 30-dic-21, por lo que es de precisar que en este caso la tarea quedará como cumplida de manera extemporánea.</p>	La Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales cuenta con el Informe de Seguimiento y Avance de los Casos de CETCOIT, del 1° de septiembre del 2021. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones Dependencia	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
<b>14. OFICINA DE TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN</b>						
216910- 1.1.2.1.4. Implementar los sistemas de información y sus componentes - Contratación ingenieros de desarrollo - Seguimiento plan de trabajo segundo semestre	Finalizada	31/12/2021	31/12/2021	Para segundo semestre de 2021 se realiza cesión del contrato 133 de 2021 del ingeniero Jhon Mario al Ingeniero Jeisson Gomez. Evidencia: se adjunta documento de Clausulado adicional de Cesión del Contrato, de igual manera se hacer el seguimiento al cumplimiento las obligaciones del contrato, y al mes de diciembre se da cumplimiento total a estas. Evidencia: se adjunta matriz de cumplimiento final de obligaciones.	Oficina de Tecnologías de la Información y la Comunicación.	La Oficina de Tecnología de la Información y la Comunicación celebró un contrato con un ingeniero para apoyar el desarrollo e implementación de sistemas de información de la entidad, así mismo efectuó seguimiento soportado en la matriz de cumplimiento a 31 de diciembre de 2021. <b>Tarea Cumplida</b>
216930- 1.1.3.4.4. Implementar la estrategia de Seguridad de Información - desarrollar de auditorías SGSI	Finalizada	15/10/2021	15/10/2021	Documento informe final auditoría servicios profesionales para realizar la auditoría interna a los procesos que adelanta el Grupo de Soporte Informático, acorde a la norma ISO 27001:2013	Se revisa la tarea y los documentos cargados son coherentes con la misma.	La Oficina TIC contrató una auditoría con el fin de evaluar el proceso se soporte informático, en el marco de la ISO 27001:2013. <b>Tarea Cumplida</b>
<b>15. SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA</b>						
202042- Garantizar la conectividad, disponibilidad y funcionamiento de los equipos de cómputo e impresoras, necesarios para el funcionamiento del Ministerio.	Finalizada	31/12/2021	12/01/2022	Se realizó seguimiento y control al proveedor tecnológico y de soporte. ETB, en los meses de junio a noviembre	Verificado en plataforma el registro del Área, se observa coherencia entre lo programado y el reporte de cualitativo y acorde con la descripción de la tarea, se cumple con lo estipulado y dentro de las fechas programadas, se encuentra documento soporte queda a consideración de la Oficina de Control Interno de Gestión	La Subdirección Administrativa y Financiera garantizó la conectividad y funcionamiento de los equipos de cómputo e impresoras de la entidad, lo cual monitoreó bajo seguimientos mensuales, soportados en la Suite Empresarial con actas de junio a noviembre 2021 <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>
202069- Visitar las Direcciones Territoriales y Oficinas Especiales para realizar diagnóstico al estado físico de las sedes y establecer el proceso a adelantar, además de realizar seguimiento a los procesos en ejecución. Viáticos II	Finalizada	30/12/2021	12/01/2022	Por medio de esta actividad se realizaron los desplazamientos a las sedes de las Direcciones Territoriales, para realizar diagnóstico, prestar apoyo técnico en las sedes de Antioquia, Cundinamarca, Santander, Tolima y Valle del Cauca.	Verificado en plataforma el registro del Área, se observa coherencia entre lo programado y el reporte de cualitativo y acorde con la descripción de la tarea, se cumple con lo estipulado y dentro de las fechas programadas, se encuentra documento soporte queda a consideración de la Oficina de Control Interno de Gestión	Se efectuaron visitas a las Direcciones Territoriales de Antioquia, Cundinamarca, Santander, Tolima y Valle del Cauca, durante los meses de julio a octubre. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones Dependencia	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
202109- Garantizar la prestación del servicio del Contac Center (Canal virtual y telefónico) II	Finalizada	31/12/2021	12/01/2022	Se garantizó el servicio de Contac center del 01 de julio al 2 de agosto de 2021 y del 5 de noviembre de 2021 al 31 de diciembre de 2021, con las órdenes de compra 67241 y 77858 de 2021. Por tema de asignación presupuestal del 3 de agosto al 4 de noviembre de 2021 no se garantizó el servicio de Contac center	Verificado en plataforma el registro del Área, se observa coherencia entre lo programado y el reporte de cualitativo y acorde con la descripción de la tarea, se cumple con lo estipulado y dentro de las fechas programadas, se encuentra documento soporte queda a consideración de la Oficina de Control Interno de Gestión	Se garantizó la prestación del servicio del Contac Center de julio a noviembre, a excepción del periodo 3 de agosto al 4 de noviembre de 2021 no se garantizó por temas presupuestales. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>
<b>16. SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO.</b>						
202310- Realizar cursos de Inducción y Reinducción II	Finalizada	15/12/2021	15/12/2021	Se ha incentivado la realización del curso virtual de "Inducción y Reinducción a Procesos Institucionales" por medio del envío de correos recordatorios a todos los funcionarios del Ministerio. A la fecha 832 funcionarios han completado satisfactoriamente el curso; 257 personas faltan por completarlo y 1.232 funcionarios no han iniciado. Se ha dado soporte del Campus Virtual por medio de correos electrónicos, Teams y telefónico	Verificado en plataforma el registro del Área, se observa coherencia entre lo programado y el reporte de cualitativo y acorde con la descripción de la tarea, se cumple con lo estipulado y dentro de las fechas programadas, se encuentra documento soporte queda a consideración de la Oficina de Control Interno de Gestión	La Subdirección de Gestión del Talento Humano promovió la realización por la plataforma virtual, el curso de Inducción y Reinducción a Procesos Institucionales" durante toda la vigencia 2021. <b>Tarea Cumplida</b>
202330- Realizar la asistencia y acompañamiento a la implementación del Plan Institucional de Capacitación - PIC	Finalizada	15/12/2021	16/12/2021	Se realizaron capacitaciones dirigidas a cumplir con el PIC 2021 para el mejoramiento de competencias de los funcionarios del Ministerio. Se llevaron a cabo capacitaciones de manera presencial en temas como: trabajo en equipo, planeación estratégica y derecho laboral y convención colectiva. Se llevaron a cabo en diferentes direcciones territoriales dentro del marco del Convenio 615 de 2021 con la Organización Iberoamericana de Seguridad Social - OISS. Desde el grupo de Capacitación se hizo acompañamiento a cada uno de los eventos para la recolección de evidencias, listados de asistencia y apoyo en general	Verificado el registro de la Territorial, se observa coherencia entre la Tarea programada, el reporte cualitativo de la misma, dentro del periodo programado, con documentos soporte que están a cargo de la DT, queda a consideración del área técnica de nivel central y de la Oficina de Control Interno de Gestión	La Subdirección de Gestión del Talento Humano efectuó asistencia y acompañamiento en cuanto a la implementación del PIC, de manera virtual y presencial, tanto para los funcionarios de Nivel Central como para las Direcciones Territoriales y Oficinas Especiales, lo cual es soportado en el aplicativo Suite con el informe de acompañamiento a capacitaciones segundo semestre 2021. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>





ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones Dependencia	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
202380- Seguimiento a las actividades definidas para el tercer cuatrimestre de 2021 en el Plan anual de trabajo del SGSST III	Finalizada	20/12/2021	21/12/2021	Los Profesionales del Grupo de Seguridad Social y Salud en el Trabajo de la Subdirección de Gestión del Talento Humano continuaron desarrollando las acciones establecidas en el Plan Anual de Trabajo acorde a la designación de la Coordinación, a la competencia establecida y a las necesidades del servicio. Abordando actividades asociadas al SVE de Riesgo Psicosocial. SVE de Riesgo Cardiovascular, SVE de Riesgo Biomecánico, Programa de Inspecciones, Programa de Promoción y Prevención, Plan de Emergencias y Plan de Mejora, entre otros. Resultado del desarrollo de esas actividades se cumplió de manera favorable con el Plan con un 82% de cumplimiento a la fecha y una proyección de 91% al terminar la vigencia, como se evidencia en la Matriz de Gestión adjunta.	Verificado en plataforma el registro del Área, se observa coherencia entre lo programado y el reporte de cualitativo y acorde con la descripción de la tarea, se cumple con lo estipulado y dentro de las fechas programadas, se encuentra documento soporte queda a consideración de la Oficina de Control Interno de Gestión	La subdirección ha llevado a cabo el Plan de Seguridad Social y Salud en el Trabajo, cumpliendo con el 82%, de acuerdo con el seguimiento realizado y reportado en el aplicativo Suite empresarial. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>
202386- Seguimiento a las actividades definidas para el tercer cuatrimestre en el Plan de mejora posterior a la autoevaluación del SGSST según estándares mínimos aplicada en diciembre de 2020. III	Finalizada	20/12/2021	21/12/2021	Se realiza la revisión de las acciones de mejora pendientes por Ejecución y actualizando la Matriz de Gestión del Plan de Mejora se evidencia un cumplimiento ponderado del 100 % (matriz anexa) en la proyección establecida por indicadores de la ARL y revisando las actividades que se han desarrollado a lo largo del tercer cuatrimestre del 2021, se define que el cumplimiento de igual forma ha sido positivo y muestra el cumplimiento esperado. Ya se realizó la Autoevaluación en la Plataforma Alissta de la Administradora de Riesgos Laborales 2021 y se proyectará el Plan de Mejora Correspondiente	Verificado en plataforma el registro del Área, se observa coherencia entre lo programado y el reporte de cualitativo y acorde con la descripción de la tarea, se cumple con lo estipulado y dentro de las fechas programadas, se encuentra documento soporte queda a consideración de la Oficina de Control Interno de Gestión	La Subdirección de gestión de Talento Humano realizó seguimiento a los Estándares Mínimos del SGSST, al 17 de diciembre de 2021. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>
<b>17. Unidad Coordinadora del Programa BID</b>						
232088- Diseñar la arquitectura tecnológica requerida del sistema de información del Servicio Público de Empleo	Finalizada	31/12/2021	27/12/2021	Inicialmente, se generó un mapa de capacidades del SISE y de Sistemas similares disponibles en el mercado nacional utilizados por las Red de Prestadores, cual se elaboró el documento técnico y términos de referencia para la contratación del consultor a cargo del diseño del Sistema de Información del SPE y las especificaciones requeridas para el diseño de la Arquitectura del Sistema. * Posteriormente, se realizó conceptualización de la arquitectura de solución, en donde se identificaron las fuentes de información necesarias. Para consolidar la información anterior se realizaron reuniones sobre intercambio de información e interoperabilidad. * También se analizaron herramientas de emparejamiento disponibles en el mercado internacional y se realizaron reuniones con las 5 empresas nacionales e internacionales para conocer la oferta de servicio y costos de la herramienta. Los insumos anteriores se entregaron al consultor a cargo del Diseño del Sistema del SPE que inició contrato el 17 de noviembre y entregó la arquitectura de alto nivel del Sistema el 20 de diciembre de 2021	Verificado el registro se observa coherencia entre la tarea programada y el reporte de cumplimiento realizado	La Unidad Coordinadora del Programa BID, diseñó la arquitectura tecnológica del sistema de información del Servicio Público de Empleo. <b>Tarea Cumplida</b>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones Dependencia	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
232491- Administrar los recursos del contrato de préstamo del BID del Programa para Fortalecer Políticas de Empleo y Formación para el Trabajo (2 corte)	Finalizada	31/12/2021	27/12/2021	<p>Al finalizar este periodo la Unidad Coordinadora del Programa para el reportado alcanzó el cumplimiento de las actividades contempladas en el plan de adquisiciones en razón a que para este periodo se firmaron los contratos:</p> <p>Consultoría para el desarrollo de un catálogo de ocupaciones, Herramienta de perfilamiento para población nacional y migrante.</p> <p>Desarrollo del piloto para el sector equino, donde se realizará análisis del sector, diseño de cualificaciones, diseño de piloto y desarrollo de piloto.</p> <p>Proceso de selección y ejecución para el alistamiento, procesamiento y análisis de información estadística y registros administrativos, y la elaboración de los protocolos requeridos para la integración de datos que contribuyan a la construcción del catálogo de ocupaciones y el fortalecimiento de la fuente de información laboral de Colombia, en la que se asegura la fidelidad del dato, con diagnósticos y metodología del calidad del dato, protocolo jurídico relacionado con las fuentes de información, documento con buenas prácticas nacionales e internacionales sobre la calidad del dato, informe exploratorio sobre alistamiento, depuración y procesamiento de los registros administrativos y operaciones estadísticas para el cálculo de indicadores.</p> <p>Consultoría con persona jurídica (asociación, empresa, gremio y/o federación) para realizar talleres con el sector Productivo tendientes al posicionamiento y puesta en marcha de los Subsistemas de Formación para el Trabajo y de Evaluación y Certificación de competencias con talleres, Webinar, capacitaciones, con los diferentes asociados a FENALCO de diferentes sectores.</p> <p>Consultoría del nuestro programa estrella "Saber Hacer Vale". Contratación de un operador para el desarrollo de actividades del Programa de Certificación y capacitación de la población nacional y migrante.</p> <p>Adquisición de la arquitectura tecnológica por acuerdo marco de precios, el que nos va a permitir, la puesta en producción del catálogo de ocupaciones y la herramienta de perfilamiento según contrato 33 de 2021 suscrito entre Ministerio del Trabajo y Accenture</p> <p>Consultoría de diseño y desarrollo del piloto de RAP en el sector equino que permitirá análisis del sector, diseño de cualificaciones, diseño de piloto y desarrollo de piloto (se espera 150 personas certificadas) con FE-DEQUINAS.</p> <p>Consultoría para el diseño de los tres (3) sistemas de información, SISE, SG y SNC</p> <p>Interventoría para el diseño de los tres (3) sistemas de información, SISE, SG y SNC</p> <p>Consultoría para la interventoría de Accenture en el recibo total del contrato</p>	Verificado el registro se observa coherencia entre la tarea programada y el reporte de cumplimiento realizado. Se resalta que el informe presentado corresponde al corte 30 de noviembre fecha del último cierre de SPI	Se elaboró un informe en el cual se describe la gestión desempeñada frente al fortalecimiento de las políticas de empleo y de formación para el trabajo nacional vigencia 2021. <b>Tarea Cumplida</b>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones Dependencia	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
				<p>Consultoría que realiza el DISEÑO Y ACTUALIZACIÓN DE CUALIFICACIONES Y PARA EL DISEÑO CURRICULAR DE LOS PROGRAMAS DE FT con Aprobación del programa (meta DNP 2 programas diseñados), 25 Cualificaciones actualizadas de diseño gráfico, 25 Nuevas cualificaciones, Capacitación y acompañamiento nacional a IETDH para la oferta de programas de FT.</p> <p>Y finalmente la continuidad de los contratos de los consultores individuales que fueron contratados desde el semestre pasado, y que en el archivo Excel se reportan en su totalidad 47 procesos realizados con norma BID y otros 2 con norma nacional</p>		

## • NIVEL TERRITORIAL

ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones DT/OE	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
<b>1. AMAZONAS</b>						
188327- 3. Participar y hacer seguimiento a las mesas regionales departamentales de economía social y solidaria	Finalizada	30/11/2021	30/11/2021	La DT llevo a cabo para la promoción y socialización en materia de economía solidaria y con los entes territoriales, un conversatorio con el apoyo de Organizaciones Solidarias, en la ciudad de Leticia y un acompañamiento en el Comité de Discapacidad Municipal.	Verificado el registro de la Territorial, se observa coherencia entre la Tarea programada, el reporte cualitativo de la misma, dentro del periodo programado, con documentos soporte que están a cargo de la DT, queda a consideración del área técnica de nivel central y de la Oficina de Control Interno de Gestión.	La DT Amazonas, realizó un conversatorio 25 de noviembre de 2021 con el apoyo de las Organizaciones Solidarias y participó en el Comité de Discapacidad Municipal efectuado del 26 de noviembre de 2021. <b>Tarea Cumplida</b>
<b>188331-</b> 2. Desarrollar actividades de asesoría y apoyo a las secretarías Técnicas de los CIETIS departamentales y municipales.	Finalizada	30/07/2021	29/07/2021	Las respectivas asesorías se han llevado de manera virtual a los CIETIS departamental y municipales	Verificado el registro de la Territorial, se observa coherencia entre la Tarea programada y el reporte de cualitativo de la misma, realizada en las fechas establecidas, dentro del periodo programado, se encuentran documentos soporte están a cargo de la DT, queda a consideración del área técnica de nivel central y de la Oficina de Control Interno de Gestión	Se realizaron asesorías de manera virtual a los CIETIS departamental y municipales por la plataforma Tems el 18 y 28 de mayo de 2021. <b>Tarea Cumplida</b>
<b>188395-</b> 3. Desarrollar las actividades de la propuesta de intervención II	Finalizada	15/12/2021	21/12/2021	Con el apoyo de la Gobernación de Amazonas, Alcaldía de Leticia, Alcaldía de Puerto Nariño, Caramas y el Grupo de Asistencia Territorial, diferentes actividades que permitieron la promoción y difusión de los derechos fundamentales del trabajador en el territorio	Verificado el registro de la Territorial, se observa coherencia entre la Tarea programada, el reporte cualitativo de la misma, dentro del periodo programado, con documentos soporte que están a cargo de la DT, queda a consideración del área técnica de nivel central y de la Oficina de Control Interno de Gestión	Se sensibilizó, promocionó y divulgó sobre los derechos fundamentales, el 06 de diciembre de 2021 y se dialogó con mujeres y jóvenes indígenas del Amazonas sobre trabajo infantil y explotación sexual de niñas, niños y adolescentes el 07 de diciembre de 2021. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones DT/OE	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
<b>2. ANTIOQUIA</b>						
186897- Desarrollar actividades de sensibilización para la implementación de la estrategia de formación para el trabajo. II	Finalizada	15/12/2021	15/12/2021	Se presentan actividades realizadas.	Se revisan los documentos que dan soporte a la tarea y estos son coherentes con la misma.	La DT Antioquia elaboró un reporte de cumplimiento de las actividades del Plan de Acción donde describe las de Sensibilización para la implementación de la estrategia de formación para el Trabajo, entre el 01 de julio y 15 de diciembre de 2021. <b>Tarea Cumplida</b>
186913- Implementar una estrategia de promoción para divulgar información sobre los derechos del adolescente trabajador	Finalizada	15/12/2021	15/12/2021	Se presentan actividades realizadas por la Dirección Territorial Antioquia con el fin de dar a conocer los derechos del menor trabajador (charlas, visitas, programas radiales, entre otras	Se revisan los documentos que dan soporte a la tarea y estos son coherentes con la misma	Se emitió un informe sobre el cumplimiento de actividades respecto a la estrategia de promoción para divulgar información sobre los derechos del adolescente trabajador, realizando visitas de inspección, recorridos preventivos, campañas de sensibilización y participación en la feria de la ruta trabajo infantil. <b>Tarea Cumplida</b>
186971- Desarrollar las actividades de articulación interinstitucional indefinidas en la ruta. II	Finalizada	30/11/2021	06/12/2021	Se realizan ferias de servicios con instituciones como Col pensiones, el SENA, Alcaldías Municipales y Min Trabajo con el propósito de llevar la oferta de servicios institucional a la población en general. Se habla sobre protección a la vejez, formalización laboral, riesgos laborales, trabajo infantil, piso de protección social, programa BEPS, oferta educativa	Se revisa la tarea y los documentos que soportan la misma	La DT Antioquia realizó actividades de atención de requerimientos en ellos municipios de la Unión y el Retiro, el 03 de agosto y 07 de septiembre de 2021, respectivamente. <b>Tarea Cumplida</b>
<b>3. ARAUCA</b>						
214217- Desarrollar actividades para promocionar y socializar lineamientos en materia de Generación de ingresos y economía solidaria	Finalizada	30/07/2021	30/07/2021	Primer evento: cátedra libre de economía solidaria 2021 retos y oportunidades para el emprendimiento solidario en clave de mujer y juventud en los territorios, el protagonismo de la mujer en el emprendimiento solidario; bases para la formalización, fortalecimiento y financiación de emprendimientos y empresas de las mujeres.	Verificado el registro se observa coherencia entre la tarea programada y el reporte de avance. La Dirección Territorial de Arauca reporta el cumplimiento de la tarea dentro de las fechas programadas. La competencia de aprobación técnica de la evidencia está a cargo de la DT y el área técnica de nivel central. La evidencia soportada en custodia de la Dirección Territorial de Arauca.	La DT elaboró un informe sobre eventos realizados de promoción de la cultura de la economía solidaria, para el periodo de abril a junio de 2021. <b>Tarea Cumplida</b>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones DT/OE	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
214244- Desarrollar articulación con los Comisarios de Familia y Alcaldías para dar plena aplicación a lo dispuesto en el parágrafo del artículo 4 de la Resolución 1796 de 2018. I	Finalizada	15/12/2021	04/10/2021	Se realizó capacitación según lo planteado en el plan de acción a los comisarios de familia. Sin embargo, a la fecha de realización de la capacitación esta competencia ya no recae en los Comisarios. (Autorización para laborar NNA)	Verificado el registro se observa coherencia entre la tarea programada y el reporte de avance. La Dirección Territorial de Arauca reporta el cumplimiento de la tarea dentro de las fechas programadas. La competencia de aprobación técnica de la evidencia está a cargo de la DT y el área técnica de nivel central. La evidencia soportada en custodia de la Dirección Territorial de Arauca	Se realizó una asistencia técnica el 19 de agosto de 2021 sobre trabajo adolescente protegido (Resolución. 1796 de 2018). <b>Tarea Cumplida</b>
214276- Desarrollar las acciones establecidas en el plan de implementación y divulgación de inspección móvil en el sector rural.	Finalizada	30/09/2021	04/10/2021	Se adjunta Informe Brigada de Inspección realizada en el municipio de Cubará los días 15 y 16 de septiembre de la presente anualidad con sus respectivos anexos	Verificado el registro se observa coherencia entre la tarea programada y el reporte de avance. La Dirección Territorial de Arauca reporta el cumplimiento de la tarea dentro de las fechas programadas. La competencia de aprobación técnica de la evidencia está a cargo de la DT y el área técnica de nivel central. La evidencia soportada en custodia de la Dirección Territorial de Arauca	La DT adelantó actividades encaminadas a realizar la Brigada de Inspección en el municipio de Cubará, los días 15 y 16 de septiembre de 2021. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada ex-temporáneamente.</b>
<b>4. ATLÁNTICO</b>						
185940- Desarrollar ejercicios de sensibilización a entidades territoriales en la implementación de la política de trabajo decente.	Finalizada	31/08/2021	31/08/2021	A continuación, se enumeran las distintas actividades de sensibilización que se realizaron desde la DT Atlántico para la implementación de la política de Trabajo Decente: c/c, a los miembros de la Subcomisión Departamental de Concertación de Políticas Salariales y Laborales (SDCPSL), a funcionarios de la DT Atlántico – Min Trabajo, a funcionarios de entidades públicas y privadas y a los de la Subcomisión Departamental de Gestión y Desempeño del Sector Trabajo. Junio 11. Charla Virtual a través de la Subcomisión Departamental de Concertación de Políticas Salariales y Laborales (SDCPSL) "Socialización de las Líneas de Política Pública de Prevención Y Erradicación de Explotación Sexual Comercial de Niños, Niñas y Adolescentes ESCNNA". Junio 23 Revisión y Firma del acuerdo para la participación y oferta institucional en los centros regionales de atención y reparación a las víctimas ubicado en el Distrito de Barranquilla y en el Municipio de Soledad; donde el propósito de	La dependencia reporta el cumplimiento de la meta programada. Evidencia en custodia de la dependencia responsable	De acuerdo con lo reportado en la Suite Empresarial, la DT Atlántico desarrolló actividades relacionadas con el trabajo infantil y el decente, entre junio y agosto de 2021. <b>Tarea Cumplida</b>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones DT/OE	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
				<p>este acuerdo es aunar esfuerzos entre La Unidad para la Atención y Reparación Integral a las Víctimas y su Entidad, con el fin de brindar atención y orientación en los Centros Regionales de Atención y Reparación a las Víctimas. Julio 14.</p> <p>Difusión de Boletín Ley 278 de 1996 y otros Decretos Reglamentarios en materia Sindical, a los miembros de la Subcomisión Departamental de Concertación de Políticas Salariales y Laborales (SDCPSL), a funcionarios de la DT Atlántico – MinTrabajo, a funcionarios de entidades públicas y privadas y a los de la Subcomisión Departamental de Gestión y Desempeño del Sector Trabajo</p> <p>Participación en la jornada con sectores empresariales en el marco del Plan de Protección del Trabajo decente y Promoción de la Legalidad Laboral – agosto 6.</p> <p>Capacitación en Derechos Fundamentales del Trabajo - Diálogo Social, Ley 278 de 1996 – SDCPSL, OIT – CETCOIT, Derechos Humanos y Empresa y Negociación Colectiva del Sector Público. Agosto 13.</p> <p>Difusión de Boletín Derechos Colectivos, Trabajo Decente, ABC Ley jóvenes, ABC Trabajo infantil, y otros, a los miembros de la Subcomisión Departamental de Concertación de Políticas Salariales y Laborales (SDCPSL), a funcionarios de la DT Atlántico - MinTrabajo y a los de la Subcomisión Departamental de Gestión y Desempeño del Sector Trabajo. Agosto 23.</p> <p>Capacitación en "Prevención y erradicación del trabajo infantil y protección al adolescente trabajador y normas laborales" dirigido a estudiantes de 10° y 11° de la Institución Educativa Departamental de Salamina. Articulación MinTrabajo – ICBF. Agosto 24.</p> <p>Capacitación a "Trabajadores y empleadores del servicio doméstico, normas laborales individual y colectivo- BEPS" dirigido a funcionarios de Alcaldía de Salamina, Representante de la Veeduría. Articulación MinTrabajo – Colpensiones. Agosto 24.</p> <p>Participación en la jornada con sectores empresariales en el marco del Plan de Protección del Trabajo decente y Promoción de la Legalidad Laboral – agosto 27</p>		





ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones DT/OE	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
185952- Desarrollar actividades de sensibilización para la implementación de la estrategia de formación para el trabajo. II	Finalizada	30/11/2021	01/12/2021	<p>A continuación, se enumeran las distintas actividades de sensibilización que se realizaron desde la DT Atlántico para la implementación de la estrategia de formación para el trabajo:</p> <p>Socialización y sensibilización en materia de Derechos Fundamentales, Diálogo Social, Ley 278 de 1996, Derechos Humanos y Empresa, OIT – CETCOIT. 13 de agosto de 2021. Organizada por el Nivel Central.</p> <p>Difusión de boletines el 23 de agosto de 2021, sobre los derechos colectivos del trabajo (Libertad de Asociación y Sindical), derechos fundamentales, trabajo decente, ABC Trabajo Infantil y Boletín de la OIT Empresas Sostenibles, con el fin de dar cumplimiento al Plan de Acción de la Dirección Territorial y al Plan de Diálogo Social y de Asistencia Técnica de la SDCPSL.</p> <p>Reunión virtual el día 31 de agosto de 2021 donde se abordó la temática de Apoyo al fortalecimiento de la empleabilidad de los sectores vulnerables, a través del estudio piloto: Brechas de Capital Humano en el Sector Construcción en el Departamento del Atlántico por parte de la Dra. Jenkins Morales – Secretaria Técnica de Ormet Atlántico Manifiesta que el estudio realizado tuvo el apoyo del Ministerio del trabajo la OEI y la Entidad Foro Costa Atlántico, quien apoyó con todo el proceso administrativo. Este resultado estudio corresponde a los escenarios inesperados como es el caso de la pandemia Covid-19, lo que busca el Ministerio del Trabajo a cargo de la Subdirección de Análisis y prospectiva laboral es poder anticipamos un poco en estas necesidades en estos sectores de la economía, de tal manera que puedan tenerse unos insumos, hacer unas estrategias de cierre de brechas, en que todas esas necesidades que anticipamos puedan irse trabajando antes que se hagan realidad.</p> <p>Socialización y sensibilización en materia de Derechos Fundamentales, Diálogo Social, Ley 278 de 1996, Derechos Humanos y Empresa, OIT – CETCOIT. 10 de septiembre. Organizada por el Nivel Central.</p> <p>Capacitación presencial en Derechos Fundamentales del Trabajo, Diálogo Social y Trabajo</p>	La dependencia reporta el cumplimiento de la meta programada. Evidencia en custodia de la dependencia responsable	En el segundo semestre de 2021, se ejecutaron actividades de sensibilización para la implementación de la estrategia de formación para el trabajo. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones DT/OE	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
				<p>Decente en los municipios de Calamar – Bolívar y en Suan y Santa Lucía – Atlántico, los días 17, 18 y 19 de noviembre, respectivamente. Se contó con la participación de asociaciones sindicales, estudiantes, funcionarios de las alcaldías municipales, migrantes venezolanos, grupos de adulto mayor. Se abordaron los siguientes temas:</p> <p>Instrucciones de las competencias del ministerio del trabajo y sus canales de atención</p> <p>Contexto de los derechos fundamentales del trabajo y el dialogo social.</p> <p>generalidades del acuerdo de paz y de derechos fundamentales, aspectos referentes al trabajo forzoso, erradicación del trabajo infantil, derecho de asociación y libertad sindical y Dialogo social – trabajo decente.</p> <p>Adicionalmente el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA reporta las colocaciones acumuladas en cuanto a las vacantes publicadas a corte del 25 de noviembre de 2021, llevamos 11.426 de 11.398 que es la meta. Se han registrado 19.837 vacantes, y se han orientado a 36.426 personas. Además, el SENA reporta que se han orientado 9.441 personas víctimas y vulnerables a corte del 25 de noviembre de 2021, y se han colocado en empleo a 639 personas víctimas de la violencia</p>		
185968- Desarrollar actividades de sensibilización y asistencia técnica a servidores públicos relacionadas con el fortalecimiento de sus capacidades para el abordaje y formulación de acciones de prevención, enmarcadas en la línea de política pública vigente ESCNNA	Finalizada	30/11/2021	30/11/2021	<p>La Dirección Territorial Atlántico realizó en este periodo las siguientes actividades tendientes a sensibilizar a los servidores públicos en temas de ESCNNA:</p> <p>23 de junio de 2021: En reunión virtual de SDCPSL se socializa a los funcionarios de la DT Atlántico y otros asistentes las líneas de política pública de prevención y erradicación de Explotación sexual comercial de niños, niñas y adolescentes ESCNNA., a cargo de la doctora Lina Marcela Posada Gutiérrez, donde se indica que el objetivo de este comité es prevenir y erradicar la explotación sexual de niñas, niños y adolescentes a través del fortalecimiento y articulación de las entidades públicas del orden nacional y local que permita mayor efectividad y eficacia en la prevención y erradicación del ESCNNA. Adjunto Acta y Listado de Asistencia.</p>	La dependencia reporta el cumplimiento de la meta programada. Evidencia en custodia de la dependencia responsable	En el segundo semestre de 2021, se socializó por correo, la pieza publicitaria de la conmemoración del día internacional contra la Explotación Sexual comercial de niños, niñas y adolescentes (17 de septiembre). <b>Tarea Cumplida</b>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones DT/OE	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
				17 de septiembre de 2021: Se realiza la difusión vía email institucional de la pieza publicitaria de la conmemoración del día internacional contra la Explotación Sexual comercial de niños, niñas y adolescentes ESCNNA por parte de la doctora Lina Marcela Posada Gutiérrez, a todos los funcionarios de la DT Atlántico. Adjunto correo socialización.		
186024- Desarrollar las actividades establecidas para la socialización de las normas en riesgos laborales a través de los Comités seccionales y locales de seguridad y salud en el trabajo. II	Finalizada	29/11/2021	02/12/2021	<p>Se cumplió el plan previsto de socialización de normas de riesgos laborales y de SST, previsto para el segundo semestre del año, desarrollándose las siguientes actividades:</p> <p>Taller cultura de seguridad y salud desde la escuela. Jornada pedagógica con estudiantes y padres de familia vinculados a 10° y 11° de la Institución Educativa Técnica José Agustín Blanco Barros, del municipio de Sabanalarga en el marco de la conmemoración del día nacional de la salud y la seguridad en el mundo del trabajo (28 de julio). Fecha: 28 de julio de 2021. Asistentes: 58</p> <p>Seguridad y Salud en el Trabajo en las labores de Madres Comunitarias. Jornada de socialización sobre la Prevención de Riesgos, con las madres comunitarias del municipio de Baranoa Fecha: 20 agosto de 2021</p> <p>Accidentalidad Laboral en el Atlántico. Socialización de la caracterización de la accidentalidad laboral grave en el Atlántico, Primer Semestre de 2021. Fecha: 30 agosto de 2021 Población: Miembros Comité Local de SST de Sabanalarga.</p> <p>XXI Jornada Regional de SST del Atlántico. Jornada anual conmemorativa del Día Nacional de la Salud en el Mundo del Trabajo. En este año se enfocó en la importancia de la SST en la reactivación económica. Fecha: 16 septiembre de 2021. Participantes:104.</p> <p>Medidas De Bioseguridad Para Una Reactivación Económica Segura En Municipios De Sabanalarga Y Baranoa. Jornada de Socialización de Protocolos de Bioseguridad para un retorno seguro al trabajo, dirigido a PYMES de los municipios de Sabanalarga y Baranoa. Fecha: 30 septiembre de 2021. Participantes: 37.</p> <p>Responsabilidad Legal de Prevención en el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y</p>	La dependencia reporta el cumplimiento de la meta programada. Evidencia en custodia de la dependencia responsable	La DT Atlántico realizó actividades relacionadas con riesgos laborales y de Seguridad y Salud en el Trabajo, entre julio y octubre de 2021. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones DT/OE	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
				Salud en el Trabajo. Mediante la plataforma Microsoft Teams se logró un registro total de 60 participantes al Taller dirigido a las Pymes del municipio de Sabanalarga (Atlántico). Fecha: 17 de noviembre de 2021.		
<b>5. BOGOTÁ</b>						
<b>215401-</b> Apoyar y participar en las actividades que se programen desde el nivel central para la campaña para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección Integral al Adolescente Trabajador, en el marco de la conmemoración del día mundial contra el trabajo infantil	Finalizada	30/11/2021	01/12/2021	El GACT de la D.T. Bogotá apoyó y participó en la actividad programada por el nivel central, en el evento realizado el 26 de agosto de 2021 en el marco de la conmemoración del día mundial contra el trabajo infantil. El GACT de la D.T. Bogotá hizo parte de la organización, programación y desarrollo de la Brigada Móvil realizada el 18 de septiembre de 2021 en la Localidad de Kennedy a toda la comunidad; de acuerdo al cronograma el GACT, participó en el desarrollo del tema "Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil – Protección integral al adolescente Trabajador" para tal fin se explicó y presentó la Línea de Política Pública, se realizó la presentación y se explicó sobre la necesidad de la erradicación del trabajo infantil, se presentó la cartilla guía trabajo adolescente protegido, se informó la manera de acceder a estos documentos en la página del Ministerio	verificado la descripción de la acción ejecutada, existe coherencia entre el cumplimiento reportado y lo programado. La solicitud de revisión llegó a la OAP el 29-nov-21 como información	Se apoyó y participó en actividades para la prevención y erradicación del Trabajo Infantil. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>
<b>215435-</b> Desarrollar las acciones establecidas en el plan de implementación y divulgación de inspección móvil en el sector rural. II	Finalizada	30/09/2021	01/12/2021	La Brigada de inspección móvil se realizó en la Localidad de Kennedy en el Barrio Marsella, ubicado al sur occidente del Distrito Capital, en el cual se ofreció una feria de servicios y emprendimientos para la comunidad de la UPZ Bavaria. Nombres de cada una de las Instituciones que participaron en la Brigada de Inspección: Alcaldía de Kennedy Ministerio del Trabajo – Dirección Territorial Bogotá, Administradora Colombiana de Pensiones – Colpensiones, Personería Distrital de la Localidad de Kennedy, Secretaria Distrital de Integración Social -Seis, Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos – Ulapes, Secretaria Distrital de Desarrollo Económico-Sede Sub Red Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente - Sub Red Sur Occidente Y Alk Personas atendidas: 38.	Verificado la descripción de la acción ejecutada, existe coherencia entre el cumplimiento reportado y lo programado. Evidencias en custodia de la Dirección Territorial de Bogotá. Por favor todos los archivos adjuntos o documentos soporte que se suben a la plataforma SVE, deben tener el logotipo de la Entidad. La solicitud de revisión llegó a la OAP el 29-nov-21 por lo que es de precisar que en este caso la tarea quedará como cumplida de manera extemporánea.	La DT Bogotá el 8 de septiembre de 2021 desarrolló acciones relacionadas con el plan de implementación y divulgación de inspección móvil en el sector rural. La actividad fue cumplida dentro del término, no obstante, la evidencia se adjuntó en la Suite Empresarial de manera extemporánea. De otra parte, los listados adjuntos visualizan los logos de la entidad. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones DT/OE	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
215423- Desarrollar las actividades de la propuesta de intervención II	Finalizada	15/12/2021	23/12/2021	<p>Teniendo en cuenta los mecanismos de intervención para la negociación colectiva determinados por la Coordinación del Grupo de Resolución de Conflictos y Conciliación de la DT Bogotá y sus Inspectores de Trabajo, accionados para el cumplimiento de la tarea del Plan de Acción, correspondiente a desarrollar las actividades de la propuesta de intervención II se realizó lo siguiente:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Consolidar información de las querellas interpuestas por organizaciones sindicales, ante esta Coordinación periodo octubre, noviembre y diciembre 2021, en relación con Negativa a Negociar y Conductas Atentatorias contra el Derecho de Asociación. Para esto se registra en la herramienta SISINFO, la cual asigna la correspondiente averiguación preliminar a un Inspector, la que a su vez termina con un Proceso Administrativo Sancionatorio o en una Resolución de Archivo, 17 procesos recibidos.</li> <li>2. Realizar Visitas Preventivas y específicas a varias empresas, según compromiso adquirido en el Plan de Gestión.</li> <li>3. Citar a conciliación previa a las Organizaciones Sindicales y a los Representantes de las Entidades, para evitar la apertura de procesos administrativos laborales por negativa a negociar, esto se adelantó dentro de la averiguación preliminar.</li> </ol>	<p>Verificado la descripción de la acción ejecutada, existe coherencia entre el cumplimiento reportado y lo programado. Evidencias en custodia de la Dirección Territorial de Bogotá. La solicitud de revisión llegó a la Oficina Asesora de Planeación - OAP, el 22-dic-21 por lo que es de precisar que en este caso la tarea quedará como cumplida de manera extemporánea</p>	<p>La DT cuenta con bases de datos de querellas y citaciones, actas de visitas preventivas, al 26 de noviembre de 2021.</p> <p><b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b></p>
<b>6. BOLÍVAR</b>						
202591- 2. Participar y hacer seguimiento a las mesas regionales departamentales de economía social y solidaria	Finalizada	10/12/2021	13/12/2021	<p>Adjunto Evidencias Plan de Acción DT BOLIVAR - Tarea: 2. Participar y hacer seguimiento a las mesas regionales departamentales de economía social y solidaria Se realizaron una mesa de trabajo y sensibilización a un grupo de mujeres masajistas de la boquilla que están interesadas en conformar una organización solidaria Adjunto: Capturas de pantalla de la actividad, el desarrollo de esta vía la aplicación Microsoft Teams. Foto de los asistentes. Listado de asistencia</p>	<p>Verificado el registro de la Territorial, se observa coherencia entre la Tarea programada, el reporte cualitativo de la misma, dentro del periodo programado, con documentos soporte que están a cargo de la DT, queda a consideración del área técnica de nivel central y de la Oficina de Control Interno de Gestión.</p>	<p>La DT Bolívar realizó una mesa de trabajo y sensibilización, el 31 de mayo de 2021.</p> <p>Lo reportado en la Suite Versión Empresarial corresponde al primer semestre de 2021, es decir, que no se aportaron evidencias de la gestión del segundo semestre.</p> <p><b>Tarea Incumplida</b></p>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones DT/OE	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
202587- 2. Desarrollar actividades de sensibilización para la implementación de la estrategia de formación para el trabajo.	Finalizada	10/12/2021	13/12/2021	Durante este semestre se realizaron diferentes actividades con el fin de sensibilizar especialmente al inmigrante para el trabajo, se realizaron charlas virtuales y feria de servicio a inmigrantes (22 nov 21), adjunto evidencias fotográficas.	Verificado el registro de la Territorial, se observa coherencia entre la Tarea programada, el reporte cualitativo de la misma, dentro del periodo programado, con documentos soporte que están a cargo de la DT, queda a consideración del área técnica de nivel central y de la Oficina de Control Interno de Gestión	Se cuenta con registro fotográfico de la realización de las actividades, presentaciones en Power Point y poster de invitación a la charla del 21 de octubre y la feria del 22 de noviembre de 2021 <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>
202602- 5. Desarrollar articulación con los Comisarios de Familia y Alcaldías para dar plena aplicación a lo dispuesto en el parágrafo 3º del artículo 4º de la Resolución 1796 de 2018.	Finalizada	30/11/2021	30/11/2021	Se estructuró una base de datos de diferentes Comisarias de familias y alcaldías municipales del departamento de Bolívar, con los cuales se realizó un primer oficio resaltando la importancia de cumplir con la resolución 1796 del 2018, en especial a la responsabilidad de tramitar las solicitudes de permisos de trabajo a NNA y su notificación a la dirección territorial Bolívar y/o inspecciones del ministerio de trabajo de su jurisdicción.	Verificado el registro de la Territorial, se observa coherencia entre la Tarea programada, el reporte cualitativo de la misma, dentro del periodo programado, con documentos soporte que están a cargo de la DT, queda a consideración del área técnica de nivel central y de la Oficina de Control Interno de Gestión	La DT posee una base de datos de las comisarias de familia, con la cual se remitió un correo el 23 de noviembre de 2021 relacionado con la Resolución 1796 del 2018. <b>Tarea Cumplida</b>
202661- 1. Desarrollar actividades de sensibilización a los empresarios acerca del beneficio del teletrabajo	Finalizada	30/07/2021	30/06/2021	Se realiza capacitación el día 22 de junio a través de la plataforma Teams, dirigida al sector empresarial e institucional de la ciudad de Cartagena, referente a la temática: "teletrabajo y trabajo en casa" dictada por el Dr. Leonardo Céspedes y el Dr. Daniel Rivero (apoyo territorial DT Bolívar y sucre)	Verificado en plataforma el registro de la Territorial, se observa coherencia entre la Tarea programada y el reporte de cualitativo de la misma y dentro de las fechas programadas, se encuentran documentos soporte, la aprobación técnica de la evidencia está a cargo de la DT, el área técnica de nivel central y queda a consideración de la Oficina de Control Interno de Gestión.	En la Suite Empresarial se anexaron los soportes sobre la capacitación realizada el 22 de junio. <b>Tarea Cumplida</b>
<b>7. BOYACÁ</b>						
215681- Desarrollar actividades de formalización en sectores críticos identificados II	Finalizada	30/09/2021	14/12/2021	Listado de capacitaciones de formalización laboral trabajo conjunto con la RNFL	Verificado la descripción de la acción ejecutada, existe coherencia entre el cumplimiento reportado y lo programado. Evidencias en custodia de la Dirección Territorial de Boyacá. La solicitud de revisión llegó a la Oficina Asesora de Planeación - OAP, el 14-dic-21 por lo que es de precisar que en este caso la tarea quedará como cumplida de manera extemporánea	La Dirección Territorial de Boyacá realizó capacitaciones de formalización laboral, sin embargo, en los listados de asistencia no se visualiza la fecha, por lo que no fue posible validar el cumplimiento al 100%. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>
215701- Elaborar informe de seguimiento a la temática de trabajo decente incluida en los planes de desarrollo territorial.III	Finalizada	30/09/2021	30/09/2021	La Dirección Territorial articulo con el SENA regional Boyacá. Organizaciones Solidaria, Colpensiones, Gobernación de Boyacá y el GATT, la revisión de los planes de desarrollo de los municipios Chinavita, Pachavita, Garagoa, Macanal, Santa María y San Luis de Gaceno y organizo jornada de oferta institucional	Verificado la descripción de la acción ejecutada, existe coherencia entre el cumplimiento reportado y lo programado. Evidencias en custodia de la Dirección Territorial de Boyacá	De acuerdo con los soportes anexados en la Suite Empresarial, se evidenció que cumplió con la tarea relacionada con la temática de trabajo decente. <b>Tarea Cumplida</b>





ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones DT/OE	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
				en la capital de la provincia de acuerdo con los programas identificados en los planes que correspondieran a los objetivos planteados en la política de trabajo decente para Boyacá. La actividad se desarrolló el día 10 de septiembre a partir de la 9:00 y conto con la participación de todos los municipios de la provincia. Adjunto actas de reunión, fotos de la actividad, oficio conjunto de la convocatoria y lista de asistencia de la jornada		
215728- Desarrollar actividades de asesoría y apoyo a las secretarías Técnicas de los CIETIS departamentales y municipales. IV	Finalizada	31/08/2021	14/12/2021	A través de la circular conjunta No. 001 / 2021 se convocó a alcaldes y alcaldesas municipales, secretarios técnicos e integrales de las mesas de infancia, adolescencia y familia municipal y secretarios técnicos e integrantes del comité interinstitucional para la prevención y erradicación de trabajo infantil (CIETI) y demás agentes del sistema nacional de bienestar familiar de los 123 municipios del departamento de Boyacá, con el objeto de conformar el comité interinstitucional para la prevención y erradicación de trabajo infantil y protección integral al adolescente trabajador -CIETI- y creación de usuarios del sistema SIRITI. Ver soportes	Verificado la descripción de la acción ejecutada, existe coherencia entre el cumplimiento reportado y lo programado. Evidencias en custodia de la Dirección Territorial de Boyacá. La solicitud de revisión llego a la Oficina Asesora de Planeación - OAP, el 14-dic-21 por lo que es de precisar que en este caso la tarea quedará como cumplida de manera extemporánea.	La DT adelantó actividades de asesoría y apoyo a las secretarías técnicas de los CIETIS, lo cual se soporta con la divulgación de la circular 001 del 12 de agosto 2021, un folleto de orientación para el trabajo de menores e invitaciones a asistencia técnica SIRITI. Aunque la actividad se cumplió en término, fue cargada en la Suite empresarial el 14 de diciembre de 2021. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>
215742- Implementar una estrategia de promoción para divulgar información sobre los derechos del adolescente trabajador. IV	Finalizada	15/12/2021	20/12/2021	Se realiza charla en municipio de Chinavita Boyacá, promocionando información sobre los derechos de los adolescentes trabajadores	Verificado la descripción de la acción ejecutada, existe coherencia entre el cumplimiento reportado y lo programado. Evidencias en custodia de la Dirección Territorial de Boyacá. La solicitud de revisión llego a la Oficina Asesora de Planeación - OAP, el 16-dic-21 por lo que es de precisar que en este caso la tarea quedará como cumplida de manera extemporánea	El 03 de diciembre de 2021 se dictó una charla promocionando información sobre los derechos de los adolescentes trabajadores. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>
215777- Desarrollar articulación con los Comisarios de Familia y Alcaldías para dar plena aplicación a lo dispuesto en el parágrafo del artículo 4 de la Resolución 1796 de 2018.IV	Finalizada	15/12/2021	20/12/2021	Se realiza charla al alcalde y Comisario de Familia del Municipio de Chinavita Boyacá, referente a la Disposición del Artículo 4 de la Resolución 1796 de 2018	Verificado la descripción de la acción ejecutada, existe coherencia entre el cumplimiento reportado y lo programado. Evidencias en custodia de la Dirección Territorial de Boyacá. La solicitud de revisión llego a la Oficina Asesora de Planeación - OAP, el 16-dic-21 por lo que es de precisar que en este caso la tarea quedará como cumplida de manera extemporánea.	La DT realizó una charla sobre la erradicación del trabajo infantil el 03 de diciembre de 2021, dando aplicación a lo dispuesto en la Resolución 1796 de 2018 (artículo 4o. Autorización para Trabajar de menores de edad). <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones DT/OE	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
215861- Desarrollar plan Integral de inspección	Finalizada	15/11/2021	17/11/2021	Se cumplió con la tarea asignada realizando, recopilando e informando a nivel central la realización de inspecciones preventivas, específicas y generales	Verificado la descripción de la acción ejecutada, existe coherencia entre el cumplimiento reportado y lo programado. Evidencias en custodia de la Dirección Territorial de Boyacá	El 04 de noviembre de 2021 se emitieron informes tanto de los planes de inspección general como de plan de inspección preventiva de la Dirección Territorial de Boyacá, con corte a octubre 2021. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>
<b>8. CALDAS</b>						
215209- Desarrollar sesiones de oferta institucional en el marco del trabajo decente. II	Finalizada	30/11/2021	24/11/2021	Se llevó a cabo la Feria de Servicio del Sector Trabajo, en alianza con la Alcaldía de Manizales y el apoyo de la Asistencia Técnica Territorial el 23 de noviembre de 2021, donde se desarrollaron los temas: Socialización Programas de la Secretaría de Tics y Competitividad- Avances de la Política Pública de Competitividad y Empleo, Programa Beneficios Económicos Periódicos (BEPS) y Piso de Protección Social, Red de Formalización Laboral, Incentivos para la generación de empleo- Ley de Solidaridad. Se contó con la participación de empresarios, jóvenes emprendedores, entre otros	Verificado el registro en SVE se observa coherencia entre la meta programada y el reporte de avance. La dependencia reporta el cumplimiento de la meta programada. Evidencia en custodia de la Dirección Territorial de Caldas	La Dirección Territorial de Caldas emitió un informe sobre la feria de servicios del sector trabajo llevada a cabo el 23 de noviembre de 2021. <b>Tarea Cumplida</b>
215223- Desarrollar actividades de sensibilización para la implementación de la estrategia de formación para el trabajo. III	Finalizada	30/11/2021	30/11/2021	Se desarrollaron las actividades establecidas para la promoción y difusión de los compromisos del subcomité del sector trabajo, mediante radicado 08SI2021741700100 000703 se envió al Doctor Néstor Armando Ávila de la Oficina Asesora de Planeación, informe de ejecución de actividades del cuarto trimestre del SDGDST de Caldas	Verificado el registro en SVE se observa coherencia entre la meta programada y el reporte de avance. La dependencia reporta el cumplimiento de la meta programada. Evidencia en custodia de la Dirección Territorial de Caldas	Se realizaron reuniones el 19 de octubre y 26 de noviembre, para efectuar seguimiento y socialización de indicadores de mercado laboral Así mismo, se emitió un informe del cuarto trimestre sobre el plan de acción 2021, donde se evidencian las actividades realizadas en cada trimestre 2021 y sus avances. <b>Tarea Cumplida</b>
215257- Desarrollar actividades de sensibilización y asistencia técnica a servidores públicos relacionadas con el fortalecimiento de sus capacidades para el abordaje y formulación de acciones	Finalizada	15/11/2021	22/10/2021	Se realizaron las siguientes sensibilizaciones sobre el abordaje de la Línea de Política Pública para la Prevención y Erradicación de la Explotación Sexual y Comercial de Niños, Niñas y Adolescentes, dirigidas a los funcionarios encargados del tema en el Departamento, estudiantes, docentes y padres de	Verificado el registro en SVE se observa coherencia entre la meta programada y el reporte de avance. La dependencia reporta el cumplimiento de la meta programada. Evidencia en custodia de la Dirección Territorial de Caldas	En el segundo semestre de 2021, se desarrollaron actividades relacionadas con sensibilización y asistencia técnica sobre el abordaje de la Línea de Política Pública para la Prevención y Erradicación de la Explotación Sexual y Comercial de Niños, Niñas y Adolescentes. <b>Tarea Cumplida</b>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones DT/OE	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
de prevención, enmarcadas en la línea de política pública vigente ESCNNA II				<p>Familia de las Instituciones Educativas, entre otros.</p> <p>Julio 29 de Julio de 2021, dirigida a los miembros del Comité Departamental de lucha contra la de trata Personas.</p> <p>Agosto 19 de 2021, dirigida los Grupos de Asistencia Técnica del Instituto Colombiano de Bienestar Familia, Defensores de Familia, y los funcionarios públicos del Departamento.</p> <p>Septiembre 1 de 2021, dirigida al Comité Departamental de Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección al Joven Trabajador de Caldas.</p> <p>Septiembre 17 de 2021, dirigidas a los estudiantes, docentes y padres de familia de las Instituciones Educativas del Departamento.</p> <p>Septiembre 28 de 2021, dirigida al Comité Municipal de Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil de Manizales.</p> <p>Octubre 13 de 2021, dirigida al Comité Consultivo Interinstitucional de prevención de la violencia de genero del Departamento y el Subcomité de Prevención de Violencia.</p>		
215338- Desarrollar las actividades establecidas para la socialización de las normas en riesgos laborales a través de los Comités seccionales y locales de seguridad y salud en el trabajo. III	Finalizada	30/11/2021	29/11/2021	<p>Se desarrollaron actividades de socialización de normas laborales, particularmente el programa de rehabilitación y reincorporación laboral. Se realizaron webinarios - conferencias y adicionalmente se realizó un Panel de expertos donde participaron Junta regional de Calificación de Invalidez, Médicos Laborales de empresa, EPS, MinTrabajo, Centrales Obreras, entre otros actores del SGGSI Rehabilitación y Reincorporación Labora.</p> <p>La Reincorporación laboral como reto social Rehabilitación y reintegro. Experiencia exitosa. Actitud, compromiso y trabajo conjunto Panel: Fuero de salud y las oportunidades para lograr trabajadores reintegrados, funcionales, productivos y con excelente calidad de vida</p>	Verificado el registro en SVE se observa coherencia entre la meta programada y el reporte de avance. La dependencia reporta el cumplimiento de la meta programada. Evidencia en custodia de la Dirección Territorial de Caldas	Se ejecutaron actividades relacionadas con la socialización de las normas en riesgos laborales, en el segundo semestre de 2021. <b>Tarea Cumplida</b>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones DT/OE	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
<b>9. CAQUETÁ</b>						
187831- 2. Elaborar informe de seguimiento a la temática de trabajo decente incluida en los planes de desarrollo territorial.III	Finalizada	30/11/2021	30/11/2021	Se cumple con la actividad de realizar seguimiento a los planes de desarrollo de los municipios de Florencia, el Paujil y al Departamento de Caquetá	Verificado el registro de la Territorial, se observa coherencia entre la Tarea programada, el reporte cualitativo de la misma, dentro del periodo programado, con documentos soporte que están a cargo de la DT, queda a consideración del área técnica de nivel central y de la Oficina de Control Interno de Gestión	La DT Caquetá emitió un informe sobre los planes de desarrollo de los municipios de Florencia, Paujil y del Departamento de Caquetá "Pacto Social Por el desarrollo de Nuestra Región Caquetá Somos Todos 2020 - 2023", para la vigencia 2021 <b>Tarea Cumplida</b>
187751- 1. Desarrollar actividades de formalización en sectores críticos identificados	Finalizada	30/08/2021	14/09/2021	Se han desarrollado actividades (invitaciones - reunión) durante lo corrido de 2021 con el fin de obtener la suscripción de Acuerdos de Formalización laborales en sectores críticos del Departamento del Caquetá	Verificado el registro de la Territorial, se observa coherencia entre la Tarea programada y el reporte de cualitativo de la misma, realizada en las fechas establecidas, dentro del periodo programado, se encuentran documentos soporte están a cargo de la DT, queda a consideración del área técnica de nivel central y de la Oficina de Control Interno de Gestión	Se elaboraron documentos de invitación para suscribir acuerdos de formalización laboral, en de agosto de 2021, así mismo se efectuó una reunión el 30 de agosto de 2021, para sensibilizar sobre importancia de dichos acuerdos. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada ex-temporáneamente.</b>
187847- 3.Desarrollar las actividades establecidas de sensibilización en promoción y difusión de los derechos fundamentales del trabajo.	Finalizada	15/12/2021	09/12/2021	Se adelanta sensibilización y difusión de los derechos fundamentales en el trabajo, dando cumplimiento a la tarea programada	Verificado el registro de la Territorial, se observa coherencia entre la Tarea programada, el reporte cualitativo de la misma, dentro del periodo programado, con documentos soporte que están a cargo de la DT, queda a consideración del área técnica de nivel central y de la Oficina de Control Interno de Gestión	Se sensibilizó y divulgó sobre los Derechos Fundamentales el 03 de diciembre de 2021. <b>Tarea Cumplida</b>
187829- 2. Desarrollar las actividades establecidas para la intervención en riesgos laborales en sectores críticos.	Finalizada	30/11/2021	29/11/2021	Se emitieron 16 autos en donde se daba instrucción a las inspectoras de trabajo y seguridad social sobre practicar acciones de inspección de conformidad con el plan de intervención en riesgos laborales en sectores críticos en materia de riesgos laborales, en donde se realizaron las siguientes acciones de inspección: Acciones de Inspección Preventivas: 45 Acciones de Inspección Generales: 23 Acciones de Inspección Especificas del Sector Salud: 4 Acciones de Inspección Especifica por Bioseguridad: 1 Acciones de Inspección Preventivas en municipios PDET: 32	Verificado el registro de la Territorial, se observa coherencia entre la Tarea programada, el reporte cualitativo de la misma, dentro del periodo programado, con documentos soporte que están a cargo de la DT, queda a consideración del área técnica de nivel central y de la Oficina de Control Interno de Gestión	En la Suite Empresarial se adjuntaron 152 documentos que soportan el cumplimiento de la actividad en la vigencia 2021. <b>Tarea Cumplida</b>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones DT/OE	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
				Acciones de Inspección Acompañamiento entidades territoriales en materia de riesgos laborales: 6 Como consecuencia de la realización de dichas acciones de inspección se suscribieron 25 acuerdos y planes de mejoramiento con los inspeccionados a fin de buscar la mejora de sus procesos y atención integral al SGSST		
<b>10. CASANARE</b>						
214590- Desarrollar actividades de formalización en sectores críticos identificados II	Finalizada	15/12/2021	30/12/2021	El día 11 de noviembre de 2021 la DT Casanare, Colpensiones y GATT nivel central, de manera articulada se adelantó jornada en caminata a dar a conocer el piso de la protección social, el trabajo decente y formalización laboral, contando con la asistencia de los diferentes gremios económicos del departamento.	Verificado el registro se observa coherencia entre la tarea programada y el reporte de avance. La Dirección Territorial de Casanare reporta el cumplimiento de la tarea dentro de las fechas programadas. La competencia de aprobación técnica de la evidencia está a cargo de la DT y el área técnica de nivel central. La evidencia soportada en custodia de la Dirección Territorial de Casanare. Sin embargo, la tarea se registró de manera extemporánea, ocasionando que el cumplimiento de la tarea no quede registrado en los tiempos acordados. Se recomienda tener en cuenta los tiempos oportunos de registro en la plataforma, conforme lo indica la guía de plan de acción en su última versión	La Dirección Territorial de Casanare emitió un informe de los acuerdos de formalización laboral, del segundo semestre de 2021. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>
214662- Desarrollar las actividades establecidas para la intervención en riesgos laborales en sectores críticos. II	Finalizada	15/12/2021	29/12/2021	Se realizan visitas de carácter preventivo a sectores Construcción, Transporte y salud, se realizan actividades de Análisis de AT, participación del CSSST Casanare para el PNSST	Verificado el registro se observa coherencia entre la tarea programada y el reporte de avance. La Dirección Territorial de Casanare reporta el cumplimiento de la tarea dentro de las fechas programadas. La competencia de aprobación técnica de la evidencia está a cargo de la DT y el área técnica de nivel central. La evidencia soportada en custodia de la Dirección Territorial de Casanare. Sin embargo, la tarea se registró de manera extemporánea, ocasionando que el cumplimiento de la tarea no quede registrado en los tiempos acordados. Se recomienda tener en cuenta los tiempos oportunos de registro en la plataforma, conforme lo indica la guía de plan de acción en su última versión	La DT ejecutó actividades de intervención en riesgos laborales en sectores críticos, de julio a diciembre de 2021. Así mismo, efectuó visitas preventivas en diferentes sectores, lo cual se soporta en la suite empresarial bajo actas y comunicaciones de acción de inspección. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones DT/OE	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
<b>11. CAUCA</b>						
200992- Articular y participar en las instancias identificadas en el territorio para el abordaje de la violencia sexual (Mecanismo articulador o Comité 1146 de 2007)	Finalizada	30/10/2021	02/11/2021	Se desarrolló acciones de difusión mediante un diseño de flyer, en el cual se incluyó prácticas para prevenir ESCNNA y la ruta de denunciar, se difundió a 661 representantes legales y propietarios de establecimientos de comercio dirigida a sectores: transporte, restaurantes y hoteles. Se articuló con la Alcaldía de Popayán, Policía de Infancia adolescencia, Gobernación, Fiscalía, Procuraduría, secretaria de Educación para conmemorar el día contra el ESCNNA. se sensibilizó a la comunidad frente a la prevención de Explotación sexual de NNA	Verificado el registro se observa coherencia entre la tarea programada y el reporte de avance. La Dirección Territorial de Cauca reporta el cumplimiento de la tarea dentro de las fechas programadas. La competencia de aprobación técnica de la evidencia está a cargo de la DT y el área técnica de nivel central. La evidencia soportada en custodia de la Dirección Territorial de Cauca	La dirección Territorial de Cauca elaboró un informe, del 27 de octubre de 2021, sobre Explotación Sexual Comercial de Niños, Niñas y Adolescentes en Colombia. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada ex-temporáneamente.</b>
200982- Desarrollar actividades de asesoría y apoyo a las secretarías Técnicas de los CIETIS departamentales y municipales.	Finalizada	30/11/2021	01/12/2021	Desde el 6 de Abril hasta el 7 de octubre se han venido desarrollando asistencias técnica dirigidos a los 42 Municipio el del Departamento del cauca, se ha trabajado a nivel virtual la siguiente temática: +Objetivo, Marco Conceptual y Normativo del Trabajo Infantil y del Trabajo Adolescente Protegido *Resolución 1796 de 2018 "Por la cual se actualiza el listado de las actividades peligrosas que por su naturaleza o condiciones de trabajo son nocivas para la salud e integridad física o psicológica de los menores de 18 años y se dictan otras disposiciones". *Ejercicio Construcción Plan de Acción CIETI Eje "Fortalecimiento de la Arquitectura Institucional". También desde la gobernación del Cauca a través del comité CETI, también está trabajando con los Municipios el fortalecimiento de los comités	Verificado el registro se observa coherencia entre la tarea programada y el reporte de avance. La Dirección Territorial de Cauca reporta el cumplimiento de la tarea dentro de las fechas programadas. La competencia de aprobación técnica de la evidencia está a cargo de la DT y el área técnica de nivel central. La evidencia soportada en custodia de la Dirección Territorial de Cauca.	Se emitió un informe sobre el desarrollo de actividades de asesoría y apoyo a las secretarías Técnicas de los CIETIS departamentales y municipales, del 25 de noviembre de 2021 <b>Tarea Cumplida, pero aprobada ex-temporáneamente.</b>
201046- Desarrollar las actividades establecidas para la intervención en riesgos laborales en sectores críticos. II	Finalizada	30/12/2021	14/12/2021	Se realizó intervención de sectores críticos definidos comercio, hotelero y restaurantes; mediante capacitación y visitas, permitiendo sensibilizar y fomentar en el empleador o contratante, la cultura del cumplimiento de las normas que regulan el Sistema General de Riesgos Laborales, del cual hacen	Verificado el registro se observa coherencia entre la tarea programada y el reporte de avance. La Dirección Territorial de Cauca reporta el cumplimiento de la tarea dentro de las fechas programadas. La competencia de aprobación técnica de la evidencia está a cargo de	Se elaboró un informe de las capacitaciones realizadas en el segundo semestre de 2021, sobre normas del Sistema General de Riesgos Laborales, así mismo, hicieron 4 asistencias preventivas laborales. <b>Tarea Cumplida</b>





ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones DT/OE	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
				parte las disposiciones en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, siendo una de las principales obligaciones garantizar entornos laborales saludables bajo la promoción, prevención y protección de la salud de sus trabajadores y/o contratistas por los riesgos laborales que puedan ocasionar ATEL. Se realizaron las recomendaciones y exigencias necesarias frente las disposiciones normativas vigentes en materia Laboral y en Riesgos Laborales, en Actividades Mineras, para que se cumplan a cabalidad, lo cual Trabajos en minería (población NARP), que impliquen prestar el servicio en socavones o en subterráneos, en el Departamento del Cauca. Inspectores de Trabajo Grupo Dirección. Luis Santacruz. Se anexan actas con los respectivos informes y material fotográfico para evidenciar cumplimiento	la DT y el área técnica de nivel central. La evidencia soportada en custodia de la Dirección Territorial de Cauca	
<b>12. CESAR</b>						
215518- 2. Participar y hacer seguimiento a las mesas regionales departamentales de economía social y solidaria	Finalizada	12/12/2021	11/12/2021	Con el fin de cumplir esta actividad, en coordinación con la Secretaría Técnica del Subcomité de Gestión del Sector Trabajo a través de correos electrónicos se monitoreo la programación y Desarrollo de las mesas regionales departamentales de Economía solidaria las cuales están en cabeza de la UAEOS y como se evidencia en las imágenes de los correos, ante la consulta realizada a la Gestora Territorial del Cesar respondió que no se programaron reuniones. Es de anotar que esta actividad está incluida en el Plan del Subcomité donde la meta para este semestre era una mesa, pero no se programó ni Desarrollo como lo manifestó la Gestora	La dependencia reporta el cumplimiento de la meta programada. Evidencia en custodia de la dependencia responsable	La DT Cesar elaboró el informe de la participación y seguimiento a las Mesas Regionales Departamentales de Economía Social. <b>Tarea Cumplida</b>
215538- 3. Desarrollar las actividades de la propuesta de intervención	Finalizada	30/11/2021	03/12/2021	Entre julio y noviembre se desarrollaron 3 mesas de dialogo con entidades del Sector Público para contribuir a la solución de conflictos, EMDUPAR 21 de octubre, IDREEC 9 de noviembre SENA 10 de noviembre). Igualmente, el 4 de noviembre de manera	La dependencia reporta el cumplimiento de la meta programada. Evidencia en custodia de la dependencia responsable	Se emitió un informe sobre las capacitaciones y mesas de diálogo sobre Derechos de Asociación Sector Público efectuadas entre julio y noviembre de 2021. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones DT/OE	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
				virtual se desarrolló una capacitación que incluyó el tema de Negociación Colectiva en el Sector Público y Privado donde se les indicó las diferentes etapas y procedimientos además de los tiempos y fechas que tienen para desarrollar cada una de ellas (15 personas), con estas capacitaciones se busca que los empleadores y trabajadores tengan criterios claros y unificados al momento de presentar los pliegos y al iniciar las negociaciones		
<b>13. CHOCÓ</b>						
216598- Desarrollar actividades de sensibilización y asistencia técnica a servidores públicos relacionadas con el fortalecimiento de sus capacidades para el abordaje y formulación de acciones de prevención, enmarcadas en la línea de política pública vigente ESCNNA.II	Finalizada	03/12/2021	03/12/2021	Se realizó participación en el foro técnico macro regional, para la prevención de explotación sexual y comercial de niños, niñas y adolescentes, con el objetivo de fortalecer las capacidades técnicas de los funcionarios, para la identificación, prevención y atención del delito de la explotación sexual y comercial, realizado el día 16 de noviembre de 2021	Verificado la descripción de la acción ejecutada, existe coherencia entre el cumplimiento reportado y lo programado. Evidencias en custodia de la Dirección Territorial de Chocó. La solicitud de revisión llegó a la OAP el 3-dic-21 se deja como aclaración	La DT Chocó remitió un correo de solicitud reactivación del Comité ESCNNA, del 09 de julio de 2021. Así mismo, participó el 16 de noviembre de 2021 en el foro técnico macro regional, para la prevención de explotación sexual y comercial de niños, niñas y adolescentes. <b>Tarea Cumplida</b>
216512- Desarrollar actividades de formalización en sectores críticos identificados II	Finalizada	30/11/2021	30/11/2021	Se realizó capacitación en el sector minero	Verificado la descripción de la acción ejecutada, existe coherencia entre el cumplimiento reportado y lo programado. Evidencias en custodia de la Dirección Territorial de Chocó. La solicitud de revisión llegó a la OAP el 29-nov-21 se deja como aclaración	El 02 de septiembre de 2021, se capacitó al sector minero en formalización laboral. <b>Tarea Cumplida</b>
216557- Desarrollar las actividades establecidas para la intervención en riesgos laborales en sectores críticos. II	Finalizada	03/12/2021	21/01/2022	Se realizaron cuatro visitas a empresas/establecimientos de comercio del sector minero, de manera conjunta con la Agencia Nacional de Minas	Verificado la descripción de la acción ejecutada, existe coherencia entre el cumplimiento reportado y lo programado. Evidencias en custodia de la Dirección Territorial de Chocó. La solicitud de revisión llegó a la Oficina Asesora de Planeación - OAP, el 21-ene-22, la fecha Planeada es del 1-jul-21 al 3-dic-21, por lo que es de precisar que en este caso la tarea quedará como cumplida de manera extemporánea	La DT realizó 4 visitas con énfasis en seguridad y salud e el trabajo, a empresas del sector minero, entre el 8 y el 14 de octubre de 2021 La actividad fue cumplida dentro del término, no obstante, la evidencia fue adjuntada en la Suite Empresarial el 20 de enero de 2022. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones DT/OE	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
<b>14. CÓRDOBA</b>						
203432- Identificar sectores críticos en materia de formalización laboral	Finalizada	15/08/2021	08/04/2021	La DT Córdoba realiza reunión para identificar los sectores críticos que sean objeto de acuerdos de formalización laboral, estos fueron identificados en los siguientes: salud, construcción y comercio.	Verificado la descripción de la acción ejecutada, existe coherencia entre el cumplimiento reportado y lo programado. Evidencias en custodia de la Dirección Territorial de Córdoba	La DT Córdoba realizó una jornada de búsqueda activa de sectores críticos de formalización laboral, el 13 de marzo de 2021. <b>Tarea Cumplida</b>
203452- Implementar una estrategia de promoción para divulgar información sobre los derechos del adolescente trabajador	Finalizada	30/10/2021	03/12/2021	Se realiza capacitación en Normas Laborales a estudiantes de 10 y 11 de instituciones educativas del municipio de Puerto Escondido. Se realiza capacitación sobre la ESCNNA a estudiantes de 10 y 11 de las instituciones educativas del municipio de Planeta Rica. Nota: la actividad fue cargada dentro de los tiempos, pero por un error involuntario no se cargaron las evidencias. Posteriormente fue rechazada, pero al intentar cargar las evidencias el sistema arroja un error y no lo permite, por eso se coloca una fecha posterior	Al revisar la tarea existe coherencia entre el cumplimiento reportado y lo programado. Evidencias en custodia de la Dirección de Territorial de Córdoba, se recomienda profundizar más en el análisis de la tarea y cumplir con las fechas establecidas para su realización	Se efectuaron capacitaciones relacionadas con promoción para divulgar información sobre los derechos del adolescente trabajador, el 20 de agosto y 22 de octubre de 2021 <b>Tarea Cumplida, pero aprobada ex-temporáneamente.</b>
221005- Desarrollar plan Integral de inspección. II	Finalizada	10/12/2021	13/12/2021	Desde el nivel Central se estableció una meta de 460 acciones de inspecciones de visitas (general, Preventiva y específica) , De las 440 se han ejecutado 396 visitas a corte 6 de diciembre de 2021, arrojando un porcentaje de cumplimiento del 90% Con respecto a las visitas preventivas en la dirección territorial Córdoba hasta la fecha ingresaron siete querellas la cual ameritaban hacer inspección de visita preventiva, y se ejecutaron al 100%, la cual nos ha permitido promover medidas correctivas y preventivas en desarrollo del principio protector de la política pública de PIVC, se anexan las actas de las visitas preventivas ejecutado ( se anexan las inspecciones ejecutadas, que fueron cargada en la carpeta OneDrive reporte de visitas )	Se evidencia el cumplimiento de la tarea "Desarrollar plan Integral de inspección II". El reporte viene acompañado de anexos que dan cuenta del cumplimiento de la tarea.	La DT cuenta con una matriz de inspección, que contiene las de tipo general, las preventivas, las específicas y de seguimiento. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada ex-temporáneamente.</b>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones DT/OE	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
<b>15. CUNDINAMARCA</b>						
188024- Desarrollar actividades de sensibilización para la implementación de la estrategia de formación para el trabajo. II	Finalizada	02/12/2021	01/12/2021	Se realizaron las siguientes actividades: Socialización CTC posturas de las asociaciones sindicales frente al teletrabajo y trabajo en casa, impacto del COVID 19 en el mercado laboral y revisión de las condiciones laborales actuales frente a la pandemia - 29/09/2021 - 18 personas. Socialización Decreto 688 de 2021 Apoyo para la Generación de Empleo de Jóvenes dentro de la Estrategia Sacúdete - 29/09/2021 - 18 personas. Formalización Laboral – Responsabilidad Legal en el SGSST - 26/08/2021- 60 personas. Normativa para inclusión laboral - 30/08/2021 - 16 personas. Foro empresarial Piso Pensional – Derecho Individual – Erradicación de Trabajo Infantil – responsabilidades legales de los empleadores y trabajadores en SGSST- 2/09/2021 - 45 personas	Las evidencias presentadas dan cuenta del cumplimiento de la acción. La acción desarrollada está en correspondencia con el contenido de la tarea	La Dirección Territorial de Cundinamarca emitió un informe de la ejecución del plan de diálogo social y de las actividades frente a las Subcomisiones departamentales de concertación de políticas salariales y laborales, del tercer trimestre de 2021. <b>Tarea Cumplida</b>
188087- Desarrollar las actividades de la propuesta de intervención II	Finalizada	15/12/2021	10/12/2021	Para esta tarea la Dirección Territorial Cundinamarca estuvo enviando el seguimiento al proceso de negociación colectiva del sector público al correo de la Doctora Adelina Cubillos Castro semanalmente - adjunto último insumo enviada	La evidencia presentada da cuenta de la acción desarrollada. La acción es coherente con el contenido de la tarea	La territorial remitió semanalmente al Nivel Central los seguimientos realizados al proceso de negociación del sector público 2021. <b>Tarea Cumplida</b>
188121- Desarrollar las actividades establecidas para la socialización de las normas en riesgos laborales a través de los Comités seccionales y locales de seguridad y salud en el trabajo. II	Finalizada	02/12/2021	02/12/2021	Se tocaron temas de riesgos laborales en las siguientes actividades: Formalización Laboral – Responsabilidad Legal en el SGSST - 26/08/2021- 60 personas. Foro empresarial Piso Pensional – Derecho Individual – Erradicación de Trabajo Infantil – responsabilidades legales de los empleadores y trabajadores en SGSST- 2/09/2021 -45 personas	Las evidencias adjuntas dan cuenta de la realización de la acción. Las acciones son coherentes con la tarea planificada	Se realizaron las actividades establecidas para la socialización de las normas en riesgos laborales en los meses de agosto y septiembre 2021. <b>Tarea Cumplida</b>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones DT/OE	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
<b>16. GUAINÍA</b>						
216858- 1.Desarrollar actividades de sensibilización y asistencia técnica a servidores públicos relacionadas con el fortalecimiento de sus capacidades para el abordaje y formulación de acciones de prevención, enmarcadas en la línea de política pública vigente ESCNNA. II	Finalizada	30/11/2021	19/01/2022	Se llevó a cabo reunión y/o capacitación programada en el segundo semestre, e igualmente con motivo de la celebración de tal fecha y dando cumplimiento al plan trabajo 2021.	Se observa y se deja constancia que el reporte se realizó en la SVE en forma extemporánea, sin hacer precisión de las debidas justificaciones del por qué no se hizo el reporte en forma oportuna. Se evidencia el cumplimiento de la tarea. En el reporte, los documentos aportados se enfocan en mostrar el cumplimiento de "Desarrollar actividades de sensibilización y asistencia técnica a servidores públicos relacionadas con el fortalecimiento de sus capacidades para el abordaje y formulación de acciones de prevención, enmarcadas en la línea de política pública vigente ESCNNA. II"; en la cual la DT, manifiesta: "Se llevó a cabo reunión y/o capacitación programada en el segundo semestre, e igualmente con motivo de la celebración de tal fecha y dando cumplimiento al plan trabajo 2021.B - Actividad realizada el 09 de septiembre de 2021, socialización política pública SCENNA y conmemoración día nacional del ESCNNA.". El reporte viene acompañado de anexos que dan cuenta del cumplimiento de la tarea	La DT Guainía realizó una capacitación sobre ESCNNA- Explotación Sexual Comercial de Niños, Niñas y Adolescentes en Colombia, el 09 de septiembre de 2021 <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>
<b>17. GUAJIRA</b>						
203575- Participar y hacer seguimiento a las mesas regionales departamentales de economía social y solidaria	Finalizada	18/12/2021	15/12/2021	Se requirió a las siguientes personas y/o entidades: Gobernación de La Guajira, Sena Regional Guajira y al señor JHON JAIRO ROJAS MILLAN como enlace de la UAEOS Regional Guajira, Solicitando información soportada de los avances adelantados sobre la materia, además, informe sobre la programación de todas las reuniones concertadas, al igual de los avances que se dieran en las mesas regionales departamentales de economía social y solidaria junto con lo que tiene relación con la Generación de ingresos y economía solidaria. En este orden de ideas el Sena regional Guajira, dio respuesta a los dos requerimientos semestrales donde se informa el tema tratado en las reuniones realizadas el 3, 4, 24, 26/02/2021,	La dependencia reporta el cumplimiento de la meta programada. Evidencia en custodia de la dependencia responsable	La DT elaboró un documento de seguimiento a los compromisos de las mesas Regionales Departamentales de Economía Social y Solidaria, del 08 de noviembre de 2021. Se cuenta con respuesta del Sena, del 12 de noviembre de 2021, sobre las reuniones adelantadas en el departamento de la guajira para concertar acciones de formación y emprendimiento. <b>Tarea Cumplida</b>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones DT/OE	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
				<p>5/03/2021, 4/04/2021, 7, 14, 25/05/2021, 18/06/2021, 17, 26/07/2021, 10, 30/08/2021, 7/10/2021.</p> <p>A su vez, la Gobernación de la Guajira, en retirados requerimientos realizados solo contestó relacionando los diferentes programas, proyectos, contratos o convenios que la secretaria de desarrollo económico departamental ha realizado para apoyar la generación de ingresos en el departamento de La Guajira. Finalmente, muy a pesar de haberse realizados diferentes requerimientos al enlace de la UAEOS Regional Guajira, no se recibió información alguna respecto de los temas en comentario.</p> <p>A pesar de no haber recibido información del enlace de la UAEOS, el día 6/12/2021, tuve contacto con el señor Gabriel Benítez, funcionario de la UAEOS, quién nos informó las gestiones adelantadas en la Guajira, resaltado 3 desarrollo de 3 proyectos con las comunidades indígenas quienes promocionaron las artesanías a wayuu a escala internacional</p>		
203605- Desarrollar las actividades de la propuesta de intervención II	Finalizada	18/12/2021	03/12/2021	<p>Durante este periodo se efectuó la actividad programada en el plan de intervención de las negociaciones del sector público, la cual consistió en la realización de la capacitación en "derecho de asociación y mesas de diálogo", la cual estuvo dirigida a las organizaciones sindicales del sector público, el día 26/10/2021, donde participaron 30 organizaciones sindicales, con la asistencia de 65 personas. Se contó con la presencia del Dr. Mauricio Rubiano, director de Derechos fundamentales como conferencista. Los temas abordados fueron: Derechos Fundamentales del Trabajo, derecho de asociación, dialogo social e importancia de las mesas tripartitas y negociación colectiva.</p> <p>Respecto a las mesas de dialogo, éstas no fueron instaladas, toda vez que no se presentaron solicitudes por parte de dichas organizaciones. En cuanto al seguimiento a las organizaciones sindicales que no han reportado la culminación o avances de su negociación, se presentó un reporte de la culminación del proceso</p>	La dependencia reporta el cumplimiento de la meta programada. Evidencia en custodia de la dependencia responsable, sin embargo, la descripción de la tarea y evidencia está contenida en otras tareas del plan de acción	Se emitió un informe de las actividades ejecutadas relacionadas con Derechos Fundamentales del Trabajo, derecho de asociación, dialogo social e importancia de las mesas tripartitas y negociación colectiva del 30 de noviembre de 2021. <b>Tarea Cumplida</b>





ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones DT/OE	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
				de negociación de SINTRAENTEDDIMCCOL y a las que no han culminado, se le hizo un requerimiento sobre los avances de las negociaciones, los cuales se encuentra en el presente informe. Por otra, parte no hubo solicitudes de mediación de las organizaciones sindicales ante el ministerio en el proceso y trámites relacionados con el tema sindical en el sector público.		
<b>18. GUAVIARE</b>						
187404- 1. Elaborar informe de seguimiento a la temática de trabajo decente incluida en los planes de desarrollo territorial.	Finalizada	30/07/2021	04/08/2021	Se hicieron las gestiones necesarias para para formular y aprobar el Plan de Dialogo Social dentro de la Subcomisión de Concertación de Políticas salariales y laborales del Departamento del Guaviare, el cual fue debidamente aprobado por todos sus miembros, y se ha venido haciendo el respectivo seguimiento y se ha invitado de menara verbal a que las Entidades Territoriales nos presenten un informe sobre el desarrollo de las acciones y actividades enmarcadas en su planes de desarrollo, solicitud que hasta el día de ayer no había sido respondida, por lo cual decidimos enviar un oficio solicitando que estas Entidades se sirvieran allegar a la Dirección Territorial Guaviare un informe sobre los avances que han tenido en el desarrollo de las actividades relacionadas con el trabajo decente contempladas en sus planes de desarrollo.	Verificado el registro de la Territorial, se observa coherencia entre la Tarea programada y el reporte de cualitativo de la misma, realizada en las fechas establecidas, dentro del periodo programado, se encuentran documentos soporte están a cargo de la DT, queda a consideración del área técnica de nivel central y de la Oficina de Control Interno de Gestión	La Dirección Territorial de Guaviare emitió un informe de seguimiento a la temática de trabajo decente, incluida en los planes de desarrollo territorial, del 30 de julio de 2021. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada ex-temporáneamente.</b>
187434- 2. Articular y participar en las instancias identificadas en el territorio para el abordaje de la violencia sexual (Mecanismo articulador o Comité 1146 de 2007)	Finalizada	30/11/2021	30/11/2021	La Territorial Guaviare llevo al Municipio de Miraflores Guaviare, donde se realizaron varias actividades entre ellas capacitación a los alumnos de decimo (10), once (11) y padres de familia, en Derechos del Adolescente Trabajador y Prevención en Abuso Sexual.	Verificado el registro de la Territorial, se observa coherencia entre la Tarea programada, el reporte cualitativo de la misma, dentro del periodo programado, con documentos soporte que están a cargo de la DT, queda a consideración del área técnica de nivel central y de la Oficina de Control Interno de Gestión	La DT elaboró un Informe sobre las capacitaciones realizadas sobre Derechos del Adolescente Trabajador y prevención de la Violencia Sexual, llevadas a cabo el 04 y 05 de agosto de 2021. <b>Tarea Cumplida</b>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones DT/OE	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
188535- 3.Desarrollar las actividades de la propuesta de intervención	Finalizada	30/11/2021	01/12/2021	Se llevó a cabo reunión con la Subcomisión Guaviare, con el fin de dialogar acerca de los avances de la negociación colectiva en el Departamento del Guaviare, y se capacito en derechos fundamentales del trabajo	Verificado el registro de la Territorial, se observa coherencia entre la Tarea programada, el reporte cualitativo de la misma, dentro del periodo programado, con documentos soporte que están a cargo de la DT, queda a consideración del área técnica de nivel central y de la Oficina de Control Interno de Gestión, llegando a OAP el 30 de noviembre a las 6:20 p.m.	Se efectuó reunión el 06 de septiembre para dialogar acerca de los avances de la negociación y capacitación sobre derechos fundamentales del trabajo del 29 de septiembre de 2021. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada ex-temporáneamente.</b>
187486- 2. Desarrollar las actividades establecidas para la intervención en riesgos laborales en sectores críticos.	Finalizada	30/11/2021	01/12/2021	Se realizaron visitas específicas en Riesgos Laborales a diferentes empresas privadas del Municipio de San José del Guaviare, en donde se los capacito sobre las normas relativas a la Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, y los riesgos que se deben tener en cuenta, en cada una de las empresas visitadas, dándole mayor prioridad al sector construcción, sector más crítico en el Departamento	Verificado el registro de la Territorial, se observa coherencia entre la Tarea programada, el reporte cualitativo de la misma, dentro del periodo programado, con documentos soporte que están a cargo de la DT, queda a consideración del área técnica de nivel central y de la Oficina de Control Interno de Gestión, se revisa hoy 1 de diciembre, llego a bandeja el 30 de noviembre a las 8:40 p.m.	La territorial adelantó visitas específicas en riesgos laborales en diferentes empresas privadas del Guaviare, durante toda la vigencia 2021. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada ex-temporáneamente.</b>
<b>19. HUILA</b>						
186197- Desarrollar sesiones de oferta institucional en el marco del trabajo decente.	Finalizada	30/10/2021	10/12/2021	Esta Tarea Quedó Finalizada El Día 02 De septiembre De 2021: El día 2 de septiembre de 2021, se llevó a cabo la Feria de Servicios Institucionales en el Marco del Trabajo Decente, con la participación de la Caja de Compensación Familiar del Huila, SENA, Colpensiones, Gobernación del Huila, Alcaldía de Neiva, Fenalco, Cámara de Comercio del Huila, UAEOS, Red Nacional de Formalización Laboral. Se realizó de manera presencial y virtual por Teams	Se revisan los documentos que dan soporte a la tarea y estos son coherentes con la misma. Se tienen en cuenta la os de la OAP	La DT Huila adelantó una Feria de Servicios Institucionales en el Marco del Trabajo Decente, el 02 de septiembre de 2021. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada ex-temporáneamente.</b>
186301- Desarrollar las actividades establecidas para la socialización de las normas en riesgos laborales a través de los Comités seccionales y locales de seguridad y salud en el trabajo. II	Finalizada	30/10/2021	27/10/2021	Realización del IV Foro de Seguridad y Salud en el Trabajo - Celebración del Día Mundial de la Seguridad en el Mundo del Trabajo	Se revisa la tarea y los documentos que soportan misma y estos son coherentes. Sin embargo, la observación de la OAP frente al tema de indicar las fechas reales de ejecución de la tarea	El 28 de julio de 2021 la Dirección Territorial de Huila realizó el IV Foro Sur colombiano conmemoración Día de la Seguridad en el Mundo del Trabajo, con la participación de 140 participantes entre Empresarios, Empleados, Comunidad en General del sector público y privado. <b>Tarea Cumplida</b>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones DT/OE	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
<b>20. MAGDALENA</b>						
216357- Desarrollar actividades para promocionar y socializar lineamientos en materia de Generación de ingresos y economía solidaria	Finalizada	30/09/2021	31/08/2021	Para esta actividad, solicitamos apoyo a el director de la Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias UAEOS, quien Dicto capacitación cuyos temas principales fueron la institucionalidad en el sector solidario, fomento de las organizaciones solidarias, y en términos generales la estructura de las organizaciones además del impacto económico que estas generan en el sector laboral y organizacional en nuestro país.	Verificado el registro en SVE se observa coherencia entre la meta programada y el reporte de avance. La dependencia reporta el cumplimiento de la meta programada. Evidencia en custodia de la Dirección territorial de Magdalena	La DT Magdalena realizó reunión de Políticas Salariales y Laborales– el 20 de mayo de 2021 y un Conversatorio Virtual sobre el Trabajo Decente y Medidas de Protección al Trabajador tomadas por el Gobierno Nacional en Pandemia el 15 de junio de 2021. <b>Tarea Cumplida</b>
216369- Desarrollar articulación con los Comisarios de Familia y Alcaldías para dar plena aplicación a lo dispuesto en el parágrafo del artículo 4 de la Resolución 1796 de 2018.	Finalizada	30/10/2021	28/10/2021	Se realizó el día 8 de mayo 2021 Conversatorio sobre trabajo infantil y política laborales de trabajo decente dirigida al comisario de familias y cieis distrital y municipales del Magdalena. Se adjunta listado de asistencia y evidencia fotográfica  Invitación Asistencia Técnica A Los Cieis Municipales Del Departamento Del Magdalena En La Línea De Política Pública Para La Prevención Y Erradicación Del Trabajo Infantil Y La Protección Integral Al Adolescente Trabajador Y Plataforma Sirta realizado el 12 de mayo del 2021.	La dependencia reporta el cumplimiento de la meta programada. Evidencia en custodia de la dependencia responsable.	La Dirección cumplió con actividades de articulación con los Comisarios de Familia y Alcaldías para dar plena aplicación a lo dispuesto en el parágrafo del artículo 4 de la Resolución 1796 de 2018. (Autorización para trabajar menores de 18 años) <b>Tarea Cumplida</b>
216393- Desarrollar las actividades de la propuesta de intervención II	Finalizada	30/08/2021	30/06/2021	Se realiza seguimiento semanal a los procesos que han sido notificados a la entidad, se prestó apoyo en las actividades y en el diligenciamiento de formatos de los depósitos	Se evidencia en cumplimiento de la tarea, en la cual se observa que los documentos aportados se enfocan en mostrar el cumplimiento de esta “Desarrollar las actividades de la propuesta de intervención II”; se observa coherencia entre el cumplimiento reportado y lo programado; en forma general se registra lo siguiente: Se realiza seguimiento semanal a los procesos que han sido notificados a la entidad, se prestó apoyo en las actividades y en el diligenciamiento de formatos de los depósitos. Adjunto formato negociación sector publico 2021 direcciones territoriales 2021	La territorial hizo seguimiento a la negociación del Sector Publico 2021. <b>Tarea Cumplida</b>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones DT/OE	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
<b>21. META</b>						
188437- 2. Desarrollar ejercicios de sensibilización a entidades territoriales en la implementación de la política de trabajo decente.	Finalizada	30/09/2021	30/09/2021	De febrero a septiembre de 2021 se han desarrollado varios ejercicios de sensibilización a entidades territoriales en la implementación de la política de trabajo decente por parte del asesor GATT contratado para el Meta, tanto a las ya existentes como a la creación de nuevas políticas de trabajo decente.	Verificado el registro de la Territorial, se observa coherencia entre la Tarea programada y el reporte cualitativos de la misma, dentro del periodo programado, se encuentran documentos soporte están a cargo de la DT, queda a consideración del área técnica de nivel central y de la Oficina de Control Interno de Gestión	La DT realizó reuniones de sensibilización a entidades territoriales sobre la implementación de la política de trabajo decente, efectuadas entre abril y agosto de 2021. <b>Tarea Cumplida</b>
188469- 3. Promover acciones en el territorio para la conmemoración del Día. Contra la ESCNNA y Apoyar y participar en las actividades orientadas desde el nivel nacional	Finalizada	30/09/2021	30/09/2021	1. 19-04-2021 Se apoyó en la difusión del evento virtual sobre la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil Protección Integral al Adolescente (ESCNNA), en el marco del "Año Internacional para la eliminación del Trabajo Infantil 2021, realizado el 19 de abril del 2021. Se envió a los diferentes Comités tanto Municipales como Departamentales, la invitación a este evento con el fin de generar compromiso y crear la necesidad de la activación de los comités de CIETI en los diferentes Municipios, donde aún no se han conformado. Teniendo en cuenta el alto compromiso que tiene el País y las autoridades para aunar esfuerzos en torno a la prevención y erradicación del trabajo infantil y protección al adolescente trabajador. (ver invitación y correos). 2. 02-09-2021 Se realizó reunión de articulación Departamental, entre Ministerio de Trabajo Nivel Central y funcionarios de las Territoriales para dar a conocer los lineamientos para la realización de la conmemoración del día Internacional del ESCNNA a realizarse el día 17 de septiembre. El objetivo es la participación de la Secretaría de Educación y las instituciones Educativas para poder contar con la participación de los Estudiantes de 9o, 10o. y 11o. grado de estas Instituciones. (ver lista asistencia). 3. 17-09-2021. Participación en nombre de la D-Meta, en la realización del Evento de Sensibilización en Prevención y Erradicación de la Explotación Sexual Comercial de las Niñas Niños y Adolescentes - en el marco de la conmemoración día internacional contra la ESCNNA-	Verificado el registro de la Territorial, se observa coherencia entre la Tarea programada y el reporte cualitativos de la misma, dentro del periodo programado, se encuentran documentos soporte están a cargo de la DT, queda a consideración del área técnica de nivel central y de la Oficina de Control Interno de Gestión.	Se desarrollaron actividades relacionadas con ESCNNA-Explotación Sexual Comercial de Niños, Niñas y Adolescentes en Colombia, entre abril y septiembre de 2021. <b>Tarea Cumplida</b>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones DT/OE	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
				<p>programada por el Ministerio de Trabajo Nivel central y ONG Valientes. Dirigido a las secretarías de educación departamental y municipales, a las instituciones educativas, estudiantes de 9° ,10° ,11° y docentes de los departamentos de: Nariño, Putumayo, Casanare, Meta, Caldas, Risaralda, Quindío y César. Se trataron los siguientes temas:</p> <p>Línea política pública ESCNNA; Consentimiento, autonomía sobre el cuerpo general - desnaturalizar estereotipos de género; Abordar aspectos del amor romántico que pueden llevar a violencias basadas en género; Aspectos de la norma; Rol de los docentes como primeros respondientes; El deber que tenemos de prevenir delitos como la ESCNNA y otras violencias basadas en género y Abordaje desde el currículo.</p> <p>4. 23-09-2021 Apoyo a la difusión del evento “# Protegerlos es Conmigo” en conmemoración del día Internacional contra el ESCNNA (23-09-2021) y lanzamiento del concurso de buenas prácticas para la erradicación de este delito, realizado por el Ministerio de Trabajo, el ICBF, la OEI, Ministerio de comercio, Industria y turismo.</p> <p>Una alianza para fortalecer las acciones de prevención y erradicación de la explotación sexual comercial de niñas, niños y adolescentes del país</p>		
188475- 2. Desarrollar las actividades establecidas de sensibilización en promoción y difusión de los derechos fundamentales del trabajo. II	Finalizada	30/12/2021	10/12/2021	<p>Se reportan las actividades llevadas a cabo durante el tercer y cuarto trimestre del 2021 en la cual se cumple con el seguimiento al Modelo del Plan de Dialogo Social y sus avances en los dos documentos que pide la Subdirección de Promoción de la Organización Social y que han sido enviados oportunamente con los anexos (listados de asistencia y actas de reunión) con el memorando de envío, en el marco de Subcomisión de Concertación de Políticas Salariales y Laborales del departamento del Meta)</p>	<p>Verificado el registro de la Territorial, se observa coherencia entre la Tarea programada, el reporte cualitativo de la misma, dentro del periodo programado, con documentos soporte que están a cargo de la DT, queda a consideración del área técnica de nivel central y de la Oficina de Control Interno de Gestión</p>	<p>La DT Cuenta elaboro un informe trimestral de ejecución del Plan de Diálogo Social y de las actividades relacionadas con las Subcomisiones Departamentales de Concertación de Políticas Salariales y Laborales (SDCPSL), para el tercer y cuarto trimestre de 2021.</p> <p><b>Tarea Cumplida</b></p>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones DT/OE	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
188501- 2. Desarrollar plan de descongestión II	Finalizada	17/12/2021	21/12/2021	<p>Para la presente actividad, es de indicar que durante el año mes a mes se desarrolla la revisión del plan de descongestión generando un paralelo con el aplicativo SISINFO, de los cuales se tienen procesos finalizados en el mismo o en notificación.</p> <p>Es de aclarar que con la modificación del manual de funciones del Inspector de Trabajo, SISINFO también tendrá cambios y esto ha generado algunas demoras en el cargue de información, al día de hoy se encuentra actualizado en debida forma.</p>	Verificado el registro de la Territorial, se observa coherencia entre la Tarea programada, el reporte cualitativo de la misma, dentro del periodo programado, con documentos soporte que están a cargo de la DT, queda a consideración del área técnica de nivel central y de la Oficina de Control Interno de Gestión	<p>La DT cuenta con una matriz de seguimiento realizado al Plan de Descongestión 2021</p> <p><b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente</b></p>
<b>22. NARIÑO</b>						
214308- Desarrollar actividades de formalización en sectores críticos identificados II	Finalizada	29/10/2021	29/10/2021	Capacitación con sectores críticos identificados en temas de formalización laboral.	Certificado la descripción de la acción ejecutada, existe coherencia entre el cumplimiento reportado y lo programado. Evidencias en custodia de la Dirección Territorial de Nariño	<p>La Dirección Territorial de Nariño realizó una capacitación en formalización laboral el 25 de octubre de 2021.</p> <p><b>Tarea Cumplida</b></p>
214316- Participar y hacer seguimiento a las mesas regionales departamentales de economía social y solidaria	Finalizada	30/11/2021	18/11/2021	Se adjunta informe de las gestiones de la Mesa Nacional de Economía Solidaria del trabajo desarrollado por UAEOS en el fomento de la Economía Solidaria del departamento de Nariño, gestiones de fortalecimiento en procesos de comercialización a través de la Ley de compras públicas locales y mercados campesinos ley 2046	Verificado la descripción de la acción ejecutada, existe coherencia entre el cumplimiento reportado y lo programado. Evidencias en custodia de la Dirección Territorial de Nariño	<p>Se elaboró un informe de seguimiento a los compromisos de las mesas regionales departamentales de economía social y solidaria.</p> <p><b>Tarea Cumplida</b></p>
214386- Desarrollar las actividades establecidas para la intervención en riesgos laborales en sectores críticos. III	Finalizada	30/11/2021	30/11/2021	<p>Plan de Intervención Departamento de Nariño En Riesgos Laborales En Sectores Críticos 2021</p> <p>El Sistema General de Riesgos Profesionales ha sido definido como el conjunto de entidades públicas y privadas, normas y procedimientos, destinados a prevenir, proteger y atender a los trabajadores de los efectos de las enfermedades y los accidentes que puedan ocurrirles con ocasión o como consecuencias del trabajo que desarrollan.1 Mediante memorando del 11 de febrero de 2021 08SI20213110000002028, la Subdirección de Inspección imparte los Lineamientos para realizar la estrategia de Acciones de Inspección en Riesgos Laborales para la</p>	Certificado la descripción de la acción ejecutada, existe coherencia entre el cumplimiento reportado y lo programado. Evidencias en custodia de la Dirección Territorial de Nariño. Por favor todos los archivos adjuntos o documentos soporte que se suben a la plataforma SVE, deben tener el logotipo de la Entidad. La solicitud de revisión llego a la OAP el 29-nov-21 como información	<p>En la Suite Empresarial se anexaron los soportes de cumplimiento de las actividades realizadas para la intervención en riesgos laborales en sectores críticos, no obstante, las actas no poseen el logo del Ministerio.</p> <p><b>Tarea Cumplida</b></p>





ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones DT/OE	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
				<p>presente vigencia, priorizando para su ejecución el uso de las tecnologías de la información -TIC; no obstante, se permitirá hacer visitas presenciales cuando sea necesario, previa autorización del Director Territorial, siempre que se adopten las medidas de bioseguridad pertinentes y vigentes.</p> <p>En ese sentido es pertinente tener en cuenta los objetivos del sistema general de riesgos laborales que se encuentran contenidos en el Decreto 1295 de 1994 y alinearlos con La Política Pública de Prevención, Inspección, Vigilancia y Control del Trabajo: Comprometidos con el trabajo decente (2019-2030), (PPIVC), la cual pretende orientar la acción del Estado colombiano, en los próximos once años, para contribuir, desde la Inspección del Trabajo en el logro de las metas de desarrollo, la consolidación de la paz laboral y la justicia social.</p> <p>Intervención Dirección Territorial de Nariño, seguimiento y análisis de los informes de accidentalidad, radicados por las empresas, de conformidad con la obligación contenida en el artículo 2.2.4.1.7 del Decreto 1072 de 2015:</p> <p>Se llevó a cabo el seguimiento y registro de los accidentes graves y mortales que se han informado a la Dirección Territorial del Ministerio del Trabajo, lo anterior con base en la obligación que tienen los empleadores de reportar los accidentes graves y mortales, así como las enfermedades diagnosticadas como laborales, directamente a la Dirección Territorial u Oficinas Especiales correspondientes, dentro de los dos (2) días hábiles siguientes al evento o recibo del diagnóstico de la enfermedad, independientemente del reporte que deben realizar a las Administradoras de Riesgos Laborales y Empresas Promotoras de Salud.</p> <p>En ese sentido para el mes de julio del año 2021, en atención a esa función de asesorar al Director Territorial de Trabajo y Seguridad Social, se expuso la situación actual del departamento de Nariño frente a esos reportes para establecer las acciones, planes en materia de</p>		



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones DT/OE	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
				<p>Riesgos Laborales y de Seguridad y salud en el Trabajo, de conformidad con el acta de reunión de Comité Seccional de Seguridad y Salud en el Trabajo de fecha 08 de julio de 2021. Participación de los comités seccional y locales de seguridad y salud en el trabajo:</p> <p>Se realizó una participación y determinante por parte de la Dirección Territorial del Ministerio del Trabajo en el Comité Seccional de Seguridad y Salud en el Trabajo y en los Comités locales a través de los Inspectores de Trabajo en los municipios en donde se hace presencia, realizando un acompañamiento para su debido funcionamiento, lo anterior se llevará a cabo mediante la estructuración, participación y ejecución de sus planes de acción en la vigencia 2021. Es así como se llevó a cabo la ejecución de todas y cada una de las actividades propuestas en el Comité Seccional de Seguridad y Salud en el Trabajo, en donde asumimos la secretaria Técnica. Soportes: Actas y listado de asistencia 10 Reuniones ordinarias de Comité.</p> <p>Meta de acciones de inspección en riesgos laborales dirección territorial Nariño:</p> <p>La meta para la Dirección Territorial Nariño se calculó con base en el número de inspectores de Trabajo y Seguridad Social encargados del tema correspondientes a (2) acciones de inspección al mes durante diez (10) meses que finalizaran el 30 de noviembre de los cursantes, priorizando los Servicios sociales y de salud, Minas y canteras, Construcción Comercio, entidades territoriales, alcaldías, Gobernación de Nariño, junta de calificación de invalidez y Arlés. Para un total de 140 acciones de inspección.</p> <p>El objetivo del Plan de intervención en riesgos laborales en sectores tiene como propósito fundamental la prevención, protección y la atención a los trabajadores de los efectos de las enfermedades y los accidentes laborales que puedan ocurrirles con ocasión o como consecuencias del trabajo que desarrollan.</p>		



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones DT/OE	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
<b>23. NORTE DE SANTANDER</b>						
187099- Elaborar informe de seguimiento a la temática de trabajo decente incluida en los planes de desarrollo territorial.	Finalizada	30/11/2021	30/11/2021	<p>La Dirección Territorial Norte de Santander en articulación con la Asesora del Grupo de Asistencia Técnica Territorial realizamos el respectivo seguimiento a la temática de trabajo decente incluida en los planes de desarrollo territorial tanto de la alcaldía del Municipio San José de Cúcuta, como a la Gobernación del Departamento.</p> <p>En este orden de ideas es importante mencionar las gestiones realizadas por semestre:</p> <p>Primer semestre:</p> <p>El 24 de febrero la dirección territorial realizo la solicitud de información a la alcaldía del municipio San José de Cúcuta, recibiendo el respectivo informe del primer semestre el 21 de julio de la presente anualidad (ver anexos).</p> <p>Los días 24 de febrero y 04 de junio de la presente anualidad, la dirección territorial realizo la solicitud del informe correspondiente al primer semestre a la gobernación del Departamento, sin obtener ningún reporte.</p> <p>Segundo semestre:</p> <p>El 05 de noviembre de la presente anualidad se solicitó tanto a la alcaldía como a la gobernación, el informe correspondiente al segundo semestre (ver adjuntos).</p> <p>El 25 de noviembre se recibió la matriz de seguimiento del año 2021 debidamente diligenciada por parte de la Gobernación del Departamento.</p> <p>No se recibió el reporte correspondiente al segundo semestre 2021 por parte de la Alcaldía del Municipio de San José de Cúcuta.</p>	<p>Verificado el registro se observa coherencia entre la tarea programada y el reporte de avance. La Dirección Territorial de Norte de Santander reporta el cumplimiento de la tarea dentro de las fechas programadas. La competencia de aprobación técnica de la evidencia está a cargo de la DT y el área técnica de nivel central. La evidencia soportada en custodia de la Dirección Territorial de Norte de Santander</p>	<p>La DT Norte de Santander realizó el seguimiento a la temática de trabajo decente incluida en los planes de desarrollo territorial para el primer y segundo semestre de 2021.</p> <p><b>Tarea Cumplida</b></p>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones DT/OE	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
187179- Desarrollar articulación con los Comisarios de Familia y Alcaldías para dar plena aplicación a lo dispuesto en el párrafo del artículo 4 de la Resolución 1796 de 2018.	Finalizada	30/09/2021	18/08/2021	El 07 de julio del año 2021, en el horario comprendido entre 9:00 am y 11:00 am se desarrolló capacitación en el tema a saber: Ruta para la Contratación del Adolescente trabajador. La referida actividad fue realizada en articulación con los Comisarios de Familia y Alcaldías con la finalidad de dar plena aplicación a lo dispuesto en el párrafo del artículo 4 de la Resolución 1796 de 2018. En la capacitación participaron 29 personas (comisarios de familia y miembros del CIETI de los municipios de Norte de Santander que no asistieron a la primera capacitación	Verificado el registro se observa coherencia entre la tarea programada y el reporte de avance. La Dirección Territorial de Norte de Santander reporta el cumplimiento de la tarea dentro de las fechas programadas. La competencia de aprobación técnica de la evidencia está a cargo de la DT y el área técnica de nivel central. La evidencia soportada en custodia de la Dirección Territorial de Norte de Santander.	Respecto a la aplicación a lo dispuesto en el párrafo del artículo 4 de la Resolución 1796 de 2018 (Autorización de trabajo para menores de edad), La DT adelantó una capacitación sobre la contratación de los adolescentes trabajadores, el 07 de julio de 2021. <b>Tarea Cumplida</b>
187173- Desarrollar las actividades establecidas para la intervención en riesgos laborales en sectores críticos. II	Finalizada	17/12/2021	20/12/2021	Respecto a la actividad asignada, se realizó informe en el que se muestran datos de visitas realizadas a los sectores críticos y actividades de capacitación que se realizaron, Acordes a los lineamientos de nivel central y al plan integral de visitas del primer semestre. Como evidencia se adjunta: - Informe de actividades realizadas de intervención en Riesgos Laborales en sectores críticos. Segundo semestre. Y correo de envió a la Dirección - Ranking con cumplimiento en inspecciones realizadas por Riesgos laborales - Actividades realizadas a sectores críticos con el apoyo del comité seccional	Verificado el registro se observa coherencia entre la tarea programada y el reporte de avance. La Dirección Territorial de Norte de Santander reporta el cumplimiento de la tarea dentro de las fechas programadas. La competencia de aprobación técnica de la evidencia está a cargo de la DT y el área técnica de nivel central. La evidencia soportada en custodia de la Dirección Territorial de Norte de Santander.	Se emitió Informe de actividades realizadas en el segundo semestre, sobre la intervención en Riesgos Laborales en sectores críticos. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>
<b>24. PUTUMAYO</b>						
201359- Elaborar informe de seguimiento a la temática de trabajo decente incluida en los planes de desarrollo territorial. II	Finalizada	30/11/2021	22/12/2021	Luego se sostener varias reuniones con los funcionarios de la Gobernación del Putumayo, se logró recopilar por parte del Asesor del GATT la información necesaria para elaborar un informe de la Ordenanza en mención; resaltar que el trabajo realizado se enfocó en esta Ordenanza puesto que en los planes de Desarrollo no se encontraron líneas que abordar el tema de trabajo digno y decente	Se revisan los documentos que dan soporte a la tarea y estos son coherentes con la misma. Se carga la tarea extemporánea 1 mes de retraso	La DT Putumayo elaboro un informe de seguimiento a la ordenanza de la asamblea departamental número 798 de 2020 (por la cual se crea el fondo de emprendimiento para vendedores informales FONEVIN y se dictan otras disposiciones). <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones DT/OE	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
201445- Desarrollar las actividades establecidas para la intervención en riesgos laborales en sectores críticos. II	Finalizada	30/09/2021	04/10/2021	Acciones de inspección en riesgos laborales dirigidos al sector transporte	Se revisan los documentos que dan soporte a la tarea y estos son coherentes con la misma	Se realizaron 6 inspecciones en riesgos laborales, dirigidas a empresas del sector transporte, entre agosto y septiembre de 2021. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada ex-temporáneamente.</b>
<b>25. QUINDÍO</b>						
188163- 3. Desarrollar actividades de formalización en sectores críticos identificados	Finalizada	30/11/2021	30/11/2021	Tomando en cuenta los lineamientos dispuestos dados desde el Nivel Central en materia de sensibilización según los sectores objeto de intervención prioritaria y las necesidades recopiladas en el marco de la Subcomisión Departamental de Concertación de Política Salarial y laboral y Subcomité de Gestión y Desempeño del Sector Trabajo, según los conflictos identificados, fueron realizadas por nuestra territorial las siguientes actividades: 16/03/2021: Formalización Laboral Sector Turismo 18/03/2021: Formalización Laboral Sector. 27/04/2021: Trabajo Decente Empresas De Servicios Temporales-Piso De Protección Social-Formalización Laboral. 07/05/2021: Formalización Laboral. (Circasia, Finlandia y Salento). 17/06/2021: Feria de Servicios Entidades Adscritas y Vinculadas. Sensibilización en materia de Formalización Laboral. 08/07/2021: Formalización Laboral Sector Comercio. 17/07/2021: Formalización Laboral Sector Comercio Brigada de Inspección Móvil SA-LENTO. 17/08/2021: Formalización Laboral Sector Agricultor. 25/11/2021: Feria de Servicios FILANDIA. Sensibilización en temas de Formalización Laboral, entre otros.	Verificado el registro de la Territorial, se observa coherencia entre la Tarea programada, el reporte cualitativo de la misma, dentro del periodo programado, con documentos soporte que están a cargo de la DT, queda a consideración del área técnica de nivel central y de la Oficina de Control Interno de Gestión	La DT Quindío realizó actividades de formalización en sectores críticos identificados. <b>Tarea Cumplida</b>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones DT/OE	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
				Es de anotar que actualmente se encuentra propuesto llevar a cabo una feria de servicios en el Municipio de Calarcá, la cual tendrá lugar el día 03/12/2021 y en la cual se brindaran los temas relacionados en el marco de Formalización Laboral		
188204- 3. Desarrollar las actividades de la propuesta de intervención	Finalizada	15/12/2021	15/12/2021	Se realizó diagnóstico de la situación actual de la negociación colectiva en el departamento del Quindío y se remitió al nivel central	Verificado el registro de la Territorial, se observa coherencia entre la Tarea programada, el reporte cualitativo de la misma, dentro del periodo programado, con documentos soporte que están a cargo de la DT, queda a consideración del área técnica de nivel central y de la Oficina de Control Interno de Gestión	El 14 de diciembre de 2021 se emitió el diagnóstico de las situaciones de las negociaciones colectivas del Sector Público en el departamento del Quindío. <b>Tarea Cumplida</b>
188230- 2. Desarrollar las actividades establecidas para la intervención en riesgos laborales en sectores críticos.	Finalizada	30/11/2021	29/11/2021	El 22 de septiembre el COLOSST realizó actividad de capacitación "taller me cuido para cuidarte - prevención del suicidio" de manera virtual. El 29 de septiembre el COSESST realizó capacitación en Estándares Mínimos del SG-SST para microempresarios en el auditorio de Comfenalco. El 24 de noviembre ambos Comités realizaron jornada de capacitación sobre "reintegro y reubicación laboral y retorno seguro al trabajo" de manera virtual	Verificado el registro de la Territorial, se observa coherencia entre la Tarea programada, el reporte cualitativo de la misma, dentro del periodo programado, con documentos soporte que están a cargo de la DT, queda a consideración del área técnica de nivel central y de la Oficina de Control Interno de Gestión	La DT realizó actividades establecidas para la intervención en riesgos laborales en sectores críticos <b>Tarea Cumplida</b>
188237- 1. Desarrollar plan de descongestión	Finalizada	31/07/2021	30/07/2021	Se cargan las evidencias de las actividades desarrolladas durante la vigencia 2021 en cumplimiento del plan de descongestión para la vigencia 2021. Es oportuno aclarar que para este año el seguimiento se hace con fundamento en lo reportado en el SI-SINFO, por lo que las DT no tienen que enviar reporte, solo se verifica desde el nivel central el avance con lo requerido	Verificado el registro de la Territorial, se observa coherencia entre la Tarea programada y el reporte de cualitativo de la misma, realizada en las fechas establecidas, dentro del periodo programado, se encuentran documentos soporte están a cargo de la DT, queda a consideración del área técnica de nivel central y de la Oficina de Control Interno de Gestión	La territorial cuenta con una matriz de seguimiento efectuado al Plan de Descongestión, a 30 de junio de 2021. <b>Tarea Cumplida</b>
<b>26. RISARALDA</b>						
214792- Desarrollar actividades de formalización en sectores críticos identificados II	Finalizada	15/12/2021	15/12/2021	Se realizó reunión con el sector Salud, siendo considerado este un grupo donde en Risaralda está afectando de manera importante a los trabajadores, por su tipo de vinculación, en este sentido se realizó reunión con el hospital de Pueblo Rico promoviendo	Verificado la descripción de la acción ejecutada, existe coherencia entre el cumplimiento reportado y lo programado. Evidencias en custodia de la Dirección Territorial de Risaralda.	La DT Risaralda efectuó una Reunión Ordinaria de la Subcomisión Socio laboral de Risaralda, el 08 de septiembre de 2021, así como una mesa de trabajo el 26 de noviembre de 2021.





ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones DT/OE	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
				la formalización. Igualmente se promovió en reunión con el comité de víctimas del conflicto del Municipio de Santuario Risaralda la asociatividad, pero formalizada en la cadena productiva del sector agrícola y confección que están liderando en dicho Municipio. Igualmente se realizó reunión con el sector caña de azúcar para escuchar inquietudes de los representantes de los trabajadores, e insistir en que no deben desviarse de la formalización. Igualmente, la Unidad Especial de Organizaciones Solidarias en alianza con la DT Risaralda realizó actividades de socialización de las normas existentes para la formalización en sectores críticos	La solicitud de revisión llegó a la Oficina Asesora de Planeación - OAP el 15-dic-21 como información	Igualmente, elaboró un Informe de las capacitaciones realizadas en el segundo semestre. <b>Tarea Cumplida</b>
214788- Desarrollar sesiones de oferta institucional en el marco del trabajo decente.	Finalizada	15/12/2021	15/12/2021	Se realizaron acciones en asocio con La Subcomisión de Concertación de Políticas Laborales y Salariales del Departamento de Risaralda, igualmente con el Observatorio de Mercado y la Gobernación del Departamento, quien ha sido quien coordina la política Pública en Trabajo Decente, dando aplicación a la ordenanza 012 de 2015 que trata de la Política Pública de Trabajo Decente en el Departamento. Ordenanza que el pasado 04 de noviembre fue compilada con la Ordenanza 031 de 2011 que trata de la conformación del Observatorio de Mercado Laboral de Risaralda. Para realizar actividades conjuntas y teniendo en cuenta que anteriormente Coordinaba estas acciones en el Departamento la secretaria de Planeación, se compilaron las dos Ordenanzas en la Ordenanza 018 del 04 de noviembre de 2021, actividades de Trabajo Decente y Mercado Laboral que serán Coordinadas por la secretaria de Desarrollo Social del Departamento de Risaralda. Así esta Dirección Territorial hace los diferentes acompañamientos y aportes a las actividades en Trabajo Digno y Decente que se desarrolla en el Departamento de Risaralda	Verificado la descripción de la acción ejecutada, existe coherencia entre el cumplimiento reportado y lo programado. Evidencias en custodia de la Dirección Territorial de Risaralda. La solicitud de revisión llegó a la Oficina Asesora de Planeación - OAP el 14-dic-21 se deja como aclaración.	La Dirección Territorial elaboró un informe sobre el trabajo decente para la vigencia 2021, y participo en actividades sobre Mercado Laboral, del segundo semestre de 2021. <b>Tarea Cumplida</b>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones DT/OE	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
<b>27. SAN ANDRÉS</b>						
200315- Elaborar informe de seguimiento a la temática de trabajo decente incluida en los planes de desarrollo territorial durante el segundo semestre	Finalizada	30/11/2021	02/12/2021	Se adjunta informe de seguimiento a la temática de trabajo decente incluida en los planes de desarrollo territorial durante el segundo semestre, realizada por el director territorial de San Andrés	Se revisa la tarea y os documentos que soportan la misma y estos son coherentes	La DT San Andrés elaboró un informe de seguimiento a la temática de trabajo decente, incluida en los planes de desarrollo territorial, del segundo semestre de 2021. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente</b>
200394- Desarrollar las actividades establecidas para la socialización de las normas en riesgos laborales a través de los Comités seccionales y locales de seguridad y salud en el trabajo. II	Finalizada	31/08/2021	05/11/2021	<p>Con relación a las actividades realizadas con el fin de brindar capacitación y orientación al sector construcción en el departamento de San Andrés, Providencia y Santa Catalina Islas. me permito informar y anexar las capacitaciones brindadas:</p> <p>Actividad 1: Visita de capacitación y orientación construcción. Empresa: Three Arcos y Cia Sas - Obra Construcción. Fecha: 27 de agosto de 2021. Lugar: Sector Zarpadilla tree. Capacitados: 40 ciudadanos del sector construcción. Horas: 09:30 am hasta las 10:00 am.</p> <p>Se realizó Taller y capacitación con articulación del comité de seguridad y salud en el trabajo sobre: sistema de protección y seguridad sociales en materia de protección a la vejez; riesgos laborales; subsidio familiar.</p> <p>Se brindó información y orientación a los trabajadores del sector construcción sobre temas laborales y seguridad social, se resolvieron dudas y se orientó sobre salud, pensión y riesgos laborales.</p> <p>Actividad 2. Visita de capacitación y orientación construcción: Empresa: consorcio edificación San Andrés- casa de la cultura. Fecha: 27 de agosto de 2021. Lugar: Sector centro calle2 # 1 av. colon. Capacitados: 40 ciudadanos del sector</p>	Se revisan la tarea y los documentos que dan soporte a esta y son coherentes con la misma	La territorial emitió un informe de las visitas de capacitación y orientación al sector de la construcción, del 31 de agosto de 2021. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente</b>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones DT/OE	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
				<p>construcción. Horas: 10:00 am hasta las 11:40 am</p> <p>Se realizó Taller y capacitación con articulación del comité de seguridad y salud en el trabajo sobre: sistema de protección y seguridad sociales en materia de protección a la vejez; riesgos laborales; subsidio familiar.</p> <p>se brindó información y orientación a los trabajadores del sector construcción sobre temas laborales y seguridad social, se resolvieron dudas y se orientó sobre salud, pensión y riesgos laborales.</p>		
<b>28. SANTANDER</b>						
202394- Desarrollar ejercicios de sensibilización a entidades territoriales en la implementación de la política de trabajo decente. II	Finalizada	10/12/2021	09/12/2021	<p>El día 23 de septiembre de 2021, se llevó a cabo la jornada de promoción del trabajo decente y promoción de la legalidad laboral, instalada para todo el país desde el departamento de Santander donde contamos con la presencia del Señor ministro Ángel Custodio Cabrera Báez y la Dra. Isis Andrea Muñoz, y participaron 63 asistentes. El día 14 de octubre de 2021 en articulación con la Subcomisión de Santander se realizó la Celebración del día del trabajo decente donde asistieron 37 personas. Por otra parte, el día 12 de noviembre de 2021 en articulación con el municipio de Floridablanca, se llevó a cabo jornada de socialización de la política pública de trabajo decente e incentivos tributarios en la contratación, donde asistieron 22 personas. Igualmente, el día 23 de noviembre de 2021 se realizó reunión con la secretaria de Competitividad y Productividad del departamento de Santander, donde se hizo seguimiento a la formulación de la política pública del departamento, la que se tiene pendiente para el 2022 y se presentó informe de cumplimiento de actividades del Plan de Desarrollo Siempre Santander</p>	<p>Verificado el registro se observa coherencia entre la tarea programada y el reporte de avance. La Dirección Territorial de Santander reporta el cumplimiento de la tarea dentro de las fechas programadas. La competencia de aprobación técnica de la evidencia está a cargo de la DT y el área técnica de nivel central. La evidencia soportada en custodia de la Dirección Territorial de Santander</p>	<p>La Dirección Territorial de Santander realizó actividades de sensibilización a entidades territoriales en la implementación de la política de trabajo decente, en los meses de septiembre a noviembre 2021.</p> <p><b>Tarea Cumplida</b></p>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones DT/OE	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
202497- Desarrollar las actividades establecidas para la intervención en riesgos laborales en sectores críticos. II	Finalizada	30/10/2021	26/10/2021	El día 28/09/2021, se llevó a cabo capacitación virtual sobre Legislación en riesgo Psicosocial, con una conexión de aproximadamente 252 usuarios, desde la plataforma Microsoft Teams, dirigido a funcionarios de la DT Santander, empleadores, trabajadores y comunidad en general. Respecto a las inspecciones se realizaron en el periodo 1 julio de 2021 y las dejadas de reportar de mayo y junio las siguientes: 5 preventivas, 45 generales, 10 específicas, a los diferentes sectores económicos, comercio, salud, industria, minas, educación, construcción, administración pública, entre otras. Igualmente se verificaron diferentes temas, entre ellos pre inspección, administradoras de riesgos laborales, Junta de Calificación de Invalidez, y otros temas. En total de febrero a la fecha se han realizado un total de 32 visitas preventivas, 54 generales y 17 específicas, para un total de 103 inspecciones de riesgos laborales. Por otra parte, se continuó realizando el control riguroso a las entidades del sector salud respecto al reporte del COPASST, allegándose un total de 90 reportes, presentando un resultado positivo en la seguridad y salud de los trabajadores. Se adjuntan los soportes correspondientes a cada actividad	Verificado el registro se observa coherencia entre la tarea programada y el reporte de avance. La Dirección Territorial de Santander reporta el cumplimiento de la tarea dentro de las fechas programadas. La competencia de aprobación técnica de la evidencia está a cargo de la DT y el área técnica de nivel central. La evidencia soportada en custodia de la Dirección Territorial de Santander.	La DT realizó actividades establecidas para la intervención en riesgos laborales en sectores críticos, lo cual se soporta mediante adjuntos anexos en la aplicativo Suite Empresarial, como reporte evento Teams, inspecciones específicas, generales y preventivas, así como el informe de control a entidades de salud para el segundo semestre de 2021. <b>Tarea Cumplida</b>
<b>29. SUCRE</b>						
185614- Desarrollar actividades de formalización en sectores críticos identificados II	Finalizada	15/12/2021	13/12/2021	Se verifica la realización de un evento de empleabilidad / Formalización laboral dirigida a empleadores y emprendedores en el marco de la feria de emprendimiento y empleabilidad sobre formalización laboral realizada el día 26 de noviembre de 2021	En cumplimiento de la esta actividad se realizar una (1) actividad de capacitación en materia de formalización laboral dirigida a empleadores emprendedores en el marco de la feria de emprendimiento y empleabilidad sobre formalización laboral el día 26 de noviembre de 2021	La DT Sucre remitió un informe de las actividades desarrolladas frente a la formalización en sectores críticos, del 10 de diciembre de 2021. <b>Tarea Cumplida</b>
185826- Desarrollar plan Integral de inspección. II	Finalizada	30/11/2021	03/12/2021	Plan Integral de Inspección 2021, fijado por la Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial, en el Memorando 08SI202033100000001422 del 29 de enero de 2021, se cumplió de manera total con la realización 275 visitas realizadas sobre las 260 fijadas, alcanzando una meta de 106% de cumplimiento	Se aprueba la tarea Plan Integral de Inspección 2021, al verificarse la realización 275 visitas realizadas sobre las 260 fijadas, alcanzando una meta de 106% de cumplimiento	Se elaboró un documento que contiene las acciones de inspección 2021, con corte a octubre. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones DT/OE	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
<b>30. TOLIMA</b>						
213920- Desarrollar las actividades de la propuesta de intervención II	Finalizada	30/11/2021	29/11/2021	<p>Atendiendo la conflictividad presentada entre los sindicatos y la empresa de servicios públicos del municipio de Melgar, y teniendo en cuenta las actividades planteadas en la propuesta de intervención – Fase II, las cuales tenían como fin realizar capacitaciones en el decreto 160 de 2014 y normas concordantes.</p> <p><b>Actividades:</b> 1. Capacitación Derecho Laboral Colectivo – municipio de Melgar. Fecha: 09 de noviembre de 2021. Horario: inicio: 8:00 am – fin: 12:00 m. Auditorio Empumelgar – Melgar Tolima.</p> <p>Teniendo en cuenta las necesidades del departamento, desde las competencias de ministerio del trabajo y por directriz de la DT Tolima Min Trabajo, en asocio con la alcaldía del municipio de Melgar, se desarrolló una Capacitación Derecho Laboral Colectivo – municipio de Melgar el cual contiene temas de interés para los sindicatos del municipio de melgar</p>	La dependencia reporta el cumplimiento de la meta programada. Evidencia en custodia de la dependencia responsable	La Dirección Territorial de Tolima emitió un Informe de ejecución de las actividades de actividades de la propuesta de intervención - Fase II. <b>Tarea Cumplida</b>
213930- Desarrollar las actividades establecidas para la socialización de las normas en riesgos laborales a través de los Comités seccionales y locales de seguridad y salud en el trabajo. II	Finalizada	30/11/2021	24/11/2021	Se solicitó apoyo a la Cámara de Comercio del Sur del Tolima, empresas consultoras de las Administración de Riesgos Laborales y Administradora de Riesgos Laborales, realizadas los días 25 de agosto y 11 de noviembre de 2021 de manera virtual mediante la plataforma Microsoft Teams	La dependencia reporta el cumplimiento de la meta programada. Evidencia en custodia de la dependencia responsable	La DT realizó actividades establecidas para la socialización de las normas en riesgos laborales y elaboró un informe Actividades Plan de Acción – Segundo Semestre 2021. <b>Tarea Cumplida</b>
213858- Participar y hacer seguimiento a las mesas regionales departamentales de economía social y solidaria	Finalizada	30/10/2021	27/10/2021	En función de seguimiento a las mesas regionales de economía solidaria, se ha participado en las jornadas propuestas por la UAEOS del 19 de mayo, 23 de junio y 21 de julio de 2021, igualmente se ha solicitado información del desarrollo de mesas posteriores. Se anexa el informe correspondiente	La dependencia reporta el cumplimiento de la meta programada. Evidencia en custodia de la dependencia responsable.	La DT elaboró un informe de seguimiento a las mesas regionales de economía solidaria, del 20 de octubre de 2021. <b>Tarea Cumplida</b>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones DT/OE	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
<b>31. VALLE DEL CAUCA</b>						
186741- Desarrollar actividades de formalización en sectores críticos identificados II	Finalizada	30/11/2021	06/12/2021	Con el fin de socializar los beneficios de la formalización laboral se llevaron actividades preventivas a través de mesas de trabajo y visitas a empleadores, así también visitas de inspección, a través de las cuales se logró impactar positivamente el mundo del trabajo, logrando la suscripción de acuerdos de formalización y brindando conocimientos sobre la materia a los actores del sector trabajo	Se revisa las tareas y los documentos que le dan soportes siendo coherentes con las mismas	La DT valle elaboró un informe de las actividades realizadas sobre los acuerdos de formalización laboral, del 04 de octubre de 2021. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada ex-temporáneamente.</b>
186805- Desarrollar plan Integral de inspección. III	Finalizada	15/12/2021	06/12/2021	Para la anualidad 2021 se determinó por la Dirección Territorial del Valle del Cauca realizar 600 intervenciones a los diferentes sectores económicos priorizados. A corte de noviembre el plan se encuentra al 100% de su cumplimiento, aunado al hecho que se atendió las instrucciones del nivel central de realizar un refuerzo especial a los sectores de exportación priorizados esto es, Azúcar para el Valle del Cauca	Se revisa la tarea y los documentos que le dan soportes siendo coherentes con las mismas	Se cuenta con el reporte del plan integral de inspección Valle del Cauca vigencia 2021, el cual al a noviembre 2021 encuentra al 100% de cumplimiento. <b>Tarea Cumplida</b>
<b>32. VAUPES</b>						
232330- 2. Desarrollar actividades de sensibilización a los empresarios acerca del beneficio del teletrabajo. II	Finalizada	30/10/2021	30/12/2021	El día 22 de octubre se llevó a cabo una charla virtual a las diferentes entidades y empresas con el fin de sensibilizar acerca del teletrabajo, contamos con la asistencia de la secretaria general de la gobernación del Vaupés y el asesor territorial del grupo GATT Caquetá y Vaupés del ministerio de trabajo	La evidencia presentada da cuenta del cumplimiento de las acciones. Las acciones realizadas están en línea con el contenido de la tarea	La DT adelantó una capacitación sobre el Teletrabajo, el 22 de octubre de 2021. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada ex-temporáneamente.</b>
232356- 2. Desarrollar las actividades establecidas para la socialización de las normas en riesgos laborales a través de los Comités seccionales y locales de seguridad y salud en el trabajo. II	Finalizada	30/11/2021	30/12/2021	El día 20 de agosto se llevó a cabo una conferencia virtual sobre "socialización de las normas laborales de seguridad y salud en el trabajo", con la asistencia de las diferentes direcciones territoriales del ministerio de trabajo y las diferentes dependencias de las entidades públicas, lo cual contamos con la asistencia y participación de la directora DT Vaupés y la secretaria de salud departamental del Vaupés	La evidencia soporta las acciones realizadas. Las acciones son coherentes con la tarea planificada.	Se efectuó una conferencia virtual el 20 de agosto de 2021 para socializar las normas laborales de seguridad y salud en el trabajo. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada ex-temporáneamente.</b>





ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones DT/OE	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
232352- 3. Desarrollar las actividades de articulación interinstitucional indefinidas en la ruta. III	Nueva	30/11/2021				El estado es la tarea en el aplicativo Suite Empresarial es nueva, por lo tanto, no es posible realizar seguimiento
<b>33. VICHADA</b>						
200468- Elaborar informe de seguimiento a la temática de trabajo decente incluida en los planes de desarrollo territorial. II.	Finalizada	30/11/2021	11/01/2022	Se solicita a la Alcaldía Municipal de Puerto Carreño relacione el cumplimiento de los lineamientos sobre programas, subprogramas, metas y otros referentes de trabajo decente incluidas en el plan de desarrollo local "El Trabajo de Todo es Carreño 2020 – 2023	Se observa y se deja constancia que la tarea fue reportada en la SVE en forma extemporánea, sin hacer precisión de las debidas justificaciones del por qué no se hizo el reporte en forma oportuna.  Se evidencia el cumplimiento de la tarea. En el reporte, los documentos aportados se enfocan en mostrar el cumplimiento.  El reporte viene acompañado de anexos que dan cuenta del cumplimiento de la tarea.	La DT Vichada elaboró el documento: Plan de Desarrollo Municipal "La Tarea de todos es Carreño 2020 – 2023" el cual adopta el plan de desarrollo territorial y se describen temas sobre el trabajo decente.  <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>
200488- Desarrollar actividades de sensibilización para la implementación de la estrategia de formación para el trabajo. II.	Finalizada	30/11/2021	14/12/2021	Con fecha 9 de noviembre de la presente anualidad, se invitó a las Alcaldías de los municipios del Santa Rosalía, La Primavera, Puerto Carreño y Cumaribo; así como al SENA, COMCAJA y demás actores involucrados a participar de la socialización programa SABER HACER VALE. De igual manera con fecha 23 de noviembre se vinculan a estas entidades a participar de la socialización de la Ley de inversión social – incentivos para la generación de nuevos empleos	Se observa y se deja constancia que la tarea fue reportada en la SVE en forma extemporánea, sin hacer precisión de las debidas justificaciones del por qué no se hizo el reporte en forma oportuna.  Se evidencia el cumplimiento de la tarea. En el reporte, los documentos aportados se enfocan en mostrar el cumplimiento.  El reporte viene acompañado de anexos que dan cuenta del cumplimiento de la tarea.	Se realizaron actividades de sensibilización para la implementación de la estrategia de formación para el trabajo, en el aplicativo suite empresarial se evidencian posters de las actividades de sensibilización realizadas por la DT Vichada.  <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>
200546- Desarrollar las actividades de la propuesta de intervención. II.	Finalizada	30/11/2021	20/12/2021	Se envían oficios con fecha 29 de noviembre de 2021, a los Propietarios de Establecimientos de Comercio del municipio de Puerto Carreño a fin promover y socializar los beneficios de la Formalización	Se observa y se deja constancia que la tarea fue reportada en la SVE en forma extemporánea, sin hacer precisión de las debidas justificaciones del por qué no se hizo el reporte en forma oportuna.  Se evidencia el cumplimiento de la tarea. En el reporte, los documentos aportados se enfocan en mostrar el cumplimiento.  El reporte viene acompañado de anexos que dan cuenta del cumplimiento de la tarea	Se efectuaron actividades de la propuesta de intervención, en el aplicativo suite empresarial se anexaron 3 oficios del 29 de noviembre de 2021, a los Propietarios de Establecimientos de Comercio del municipio de Puerto Carreño, con el fin de promover y socializar los beneficios de la Formalización.  <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente</b>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones DT/OE	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
<b>34. BARRANCABERMEJA</b>						
214473- Desarrollar actividades de formalización en sectores críticos identificados II	Finalizada	15/11/2021	16/11/2021	Exposición de las condiciones y requisitos tanto para trabajadores como empleadores respectivamente, necesarios para llevar a cabo la realización de acuerdos de formalización laboral en busca de la generación de empleo formal, decente y con vocación de permanencia	Verificado la descripción de la acción ejecutada, existe coherencia entre el cumplimiento reportado y lo programado. Evidencias en custodia de la Oficina Especial de Barrancabermeja. La solicitud de revisión llego a la OAP el 12-nov-21 se deja como aclaración. Por favor todos los archivos adjuntos o documentos soporte que se suben a la plataforma SVE, deben tener el logotipo de la Entidad. (Listados de asistencia)	La Oficina Especial de Barrancabermeja realizó actividades de formalización en sectores críticos identificados, en el aplicativo Suite Empresarial se adjuntaron posters de invitación a actividades de formalización laboral del 16 de septiembre y listado de asistencia. Respecto al comentario de la OAP la OCI está de acuerdo. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente</b>
214480- Desarrollar actividades de asesoría y apoyo a las secretarías Técnicas de los CIETIS departamentales y municipales.	Finalizada	30/09/2021	20/01/2021	Se ha trabajado de manera articulada con las instituciones del CIETI para prevenir el trabajo infantil en territorio Se realizaron reuniones con los CIETIS municipales	Verificado la descripción de la acción ejecutada, existe coherencia entre el cumplimiento reportado y lo programado. Evidencias en custodia de la Oficina Especial de Barrancabermeja. La solicitud de revisión llego a la Oficina Asesora de Planeación - OAP, el 19-ene-22 por lo que es de precisar que en este caso la tarea quedará como cumplida de manera extemporánea	Se desarrollaron actividades de Sensibilización y Prevención del Trabajo Infantil Y sus Peores Formas, para lo cual cuenta con la invitación a reunión con los CIETIS el 09 de agosto de 2021, Es de precisar que esta actividad fue rechazada en el aplicativo suite empresarial el 16 de noviembre por temas de fechas y cargada nuevamente el 18 de enero de 2022. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente</b>
<b>35. BUENAVENTURA</b>						
201173- 1.Elaborar informe de seguimiento a la temática de trabajo decente incluida en los planes de desarrollo territorial. III	Finalizada	30/11/2021	06/01/2022	De acuerdo al informe de seguimiento que viene realizando la oficina especial de buenaventura a la administración distrital, no hemos dado cuenta , que lo referente al componente número 3 en el plan de desarrollo, han venido realizando una serie de actividades, como son capacitaciones ,charlas ,ferias de servicios , en los cuales se tuvo en cuenta a los jóvenes emprendedores a mostrar su productos y sus portafolios de servicios , así como también a las madres comunitarias del distrito de buenaventura ,tanto urbano como rural. Otro tema que impacta a buenaventura es el desempleo, históricamente este territorio ha	Se revisa hoy 4 de enero de 2022 la tarea tiene como última fecha de registro 7 de diciembre de 2021, teniendo como fecha de cumplimiento para el registro del 01/jul/2021 00:00:00 a 30/nov/2021 23:59:00, por lo anterior la tarea queda extemporánea, se verifica el registro en plataforma por parte de OEB se observa coherencia entre la Tarea programada y el reporte de cualitativo de la tarea, se encuentra documentos soportes, la tarea queda a consideración del área Técnica y Oficina de Control Interno de Gestión	El 1° de septiembre de 2021 se realizó la Feria de Emprendimiento en el marco de la semana de la juventud en el Distrito Especial de Buenaventura. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente</b>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones DT/OE	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
				doblado el porcentaje nacional, el cual fue del 15% para el año 2020.en Buenaventura está alrededor del 60% y según la cual solo 3 personas de cada 10 tienen empleo formal. por esta razón se han presentado en este año 19 suicidios con tendencia a subir, situación que preocupa en la ciudad, ya que la mayoría son jóvenes.		
201221- 2. Articular y participar en las instancias identificadas en el territorio para el abordaje de la violencia sexual (Mecanismo articulador o Comité 1146 de 2007). II	Finalizada	30/11/2021	06/01/2022	La Oficina Especial de Buenaventura le oficio a la secretaria de Salud Distrital, para que nos rindiera un informe sobre la violencia sexual en niños, niñas y adolescente, ya que se evidencia un incremento en esta línea delictiva de los delitos sexuales, en donde se registran casos de menores entre las edades entre los 13años a los 25 años	Se revisa hoy 4 de enero de 2022 la tarea tiene como última fecha de registro 7 de diciembre de 2021, teniendo como fecha de cumplimiento para el registro del 01/jul/2021 00:00:00 a 30/nov/2021 23:59:00, por lo anterior la tarea queda extemporánea, se verifica el registro en plataforma por parte de OAP se observa coherencia entre la Tarea programada y el reporte de cualitativo de la tarea, se encuentra documentos soportes, la tarea queda a consideración del área Técnica y Oficina de Control Interno de Gestión	La Oficina Especial de Buenaventura participó en las instancias identificadas en el territorio para el abordaje de la violencia sexual, lo cual se soporta con respuesta por parte de la secretaria de Salud de buenaventura sobre la violencia sexual en niños, niñas y adolescentes el 16 de julio de 2021. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente</b>
201267- 2. Desarrollar las acciones establecidas en el plan de implementación y divulgación de inspección móvil en el sector rural. II	Finalizada	10/10/2021	29/12/2021	Compilación de todo el proceso y actividades llevadas a cabo en el evento de la inspección móvil 2021	Se revisa hoy 24 de diciembre, tiene fecha llegada a la bandeja de la OAP,-GP 33 de diciembre de 2021, La tarea fue registrada el 30 de octubre de 2021, teniendo como fecha de cumplimiento para el registro del 11/sep./2021 00:00:00 a 10/oct/2021 23:59:00, por lo anterior la tarea queda extemporánea, se verifica el registro en plataforma el 30/oct/2021, se observa coherencia entre la Tarea programada y el reporte de cualitativo de la tarea, se encuentra documentos soportes, la tarea queda a consideración del área Técnica y Oficina de Control Interno de Gestión.	La oficina realizó un informe del 02 de junio de 2021 sobre la Brigada de Inspección Móvil realizada en el municipio de Palestina y Litoral del San Juan. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente</b>
<b>36. URABA</b>						
200833- 2. Desarrollar actividades de sensibilización para la implementación de la estrategia de formación para el trabajo. II	Finalizada	01/10/2021	11/10/2021	Se realizó escuela laboral en el municipio de Mutata también se realizó escuela laboral en Necoclí. capacitación, la clave está en conocer el mercado laboral	Verificado el registro de la Territorial, se observa coherencia entre la Tarea programada y el reporte cualitativos de la misma, dentro del periodo programado, con documentos soporte que están a cargo de la DT, queda a consideración del área técnica de nivel central y de la Oficina de Control Interno de Gestión	La Oficina Especial de Urabá, realizó actividades de sensibilización para la implementación de la estrategia de formación para el trabajo, en el mes de agosto 2021. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente</b>



ID y Nombre de la Tarea	Estado Tarea	Final Planeada	Aprobada Suite	Observaciones DT/OE	Observaciones OAP	Seguimiento OCI
200859- 3. Apoyar y participar en las actividades que se programen desde el nivel central para la campaña para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección Integral al Adolescente Trabajador, en el marco de la conmemoración del día mundial contra el trabajo infantil. II	Finalizada	30/11/2021	12/11/2021	<p>Desde nivel central se programó visita a los diferentes municipios de la región, de estas visitas quedaron programadas una serie de actividades con los comisarios de familia de los cuatro municipios que se visitaron.</p> <p>Una de ellas fue la toma del comercio de los diferentes municipios concientizando a los ciudadanos la problemática que genera el trabajo infantil, al evitar que los menores se concentren en el estudio, las políticas del estado para la vinculación de adolescentes a la vida laboral, requisitos y procedimientos.</p> <p>Se dio educación a la vez acerca de la explotación sexual de niños, niñas y adolescentes se explicó que este es un delito, hicimos acercamiento con el sector de hoteles explicando sobre el tema se repartió volantes y se dieron tips para que denunciaran esta actividad con menores.</p> <p>La actividad se realizó en el municipio de turbo y el corregimiento de currulao</p>	Verificado el registro de la Territorial, se observa coherencia entre la Tarea programada, el reporte cualitativo de la misma, dentro del periodo programado, con documentos soporte que están a cargo de la DT, queda a consideración del área técnica de nivel central y de la Oficina de Control Interno de Gestión	<p>La Oficina Especial de Urabá elaboró un informe, del 05 de noviembre de 2021, de las jornadas adelantadas, de articulación con los entes territoriales en la región de Urabá, en las que sensibilizó sobre la implementación de la política de trabajo decente.</p> <p><b>Tarea Cumplida</b></p>