



El empleo  
es de todos

Mintrabajo

Bogotá D.C.

Al responder por favor citar este número de radicado

Doctor  
**PABLO EDGAR PINTO PINTO**  
Director Territorial de Bogotá  
Ministerio del Trabajo

**ASUNTO: Visto bueno Acuerdo de Formalización Laboral entre VERSELLI S.A.S. y la DIRECCIÓN TERRITORIAL DE BOGOTÁ DEL MINISTERIO DEL TRABAJO**

De manera atenta, en cumplimiento de lo establecido en el numeral 4º del artículo 2º de la Resolución 321 del 14 de febrero de 2013, este Viceministerio procede a otorgar su visto bueno para la suscripción del acuerdo de formalización laboral enunciado en el asunto de este oficio.

Es indispensable que la **DIRECCIÓN TERRITORIAL DE BOGOTÁ**, efectúe un seguimiento en los términos acordados, al cumplimiento de cada uno de los compromisos plasmados dentro del acuerdo de formalización laboral por parte de **VERSELLI S.A.S.**

Una vez suscrito el Acuerdo de Formalización Laboral, se hará seguimiento al cumplimiento del mismo mediante la verificación que se realizará por medio de visitas de seguimiento y/o consulta a las bases de datos de los operadores de la planilla integrada de liquidación de aportes, durante el término pactado en el acuerdo.

Cordialmente,

**ISIS ANDREA MUÑOZ ESPINOSA**  
Viceministra de Relaciones Laborales e Inspección (E)

Anexo: Versión final Acuerdo de formalización y Condiciones Generales

Elaboró/Revisó: MaríaD  
Aprobó: AngelaC

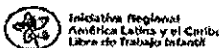
C:\Users\KlausAcert\Downloads\Oficio Visto Bueno VERSELLI S.A.S. - D.T. BOGOTA.docx

**Sede Administrativa**  
Dirección: Carrera 14 No. 99-33  
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13  
Teléfonos PBX: Bogotá (57-1) 3779999


**Atención Presencial**  
Con cita previa en cada Dirección  
Territorial o Inspección Municipal del  
Trabajo.

Línea nacional gratuita  
018000 112518  
Celular: 120  
www.mintrabajo.gov.co

**Con Trabajo Decente el futuro es de todos**





	<b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b> <b>FORMATO ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL</b> <b>CON PERSONA JURÍDICA PRIVADA</b>	Código: IVO-102-F-01
		Versión: 2.0
		Fecha: Noviembre 06 de 2010
		Página 1 de 3

**ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL SUSCRITO ENTRE** **VERSELLI SAS** **EL EMPLEADOR**  
**Y LA DIRECCIÓN TERRITORIAL U OFICINA ESPECIAL DE** **BOGOTÁ** **DEL MINISTERIO DE TRABAJO**

Departamento	BOGOTÁ, D.C.
Ciudad	BOGOTÁ, D.C.

EL MINISTERIO DEL TRABAJO, por medio de LA DIRECCIÓN TERRITORIAL U OFICINA ESPECIAL, y EL EMPLEADOR han concertado la suscripción del presente Acuerdo de Formalización Laboral, el cual pretende la generación de empleo formal con vocación de permanencia.

**1. DIRECCIÓN TERRITORIAL / OFICINA ESPECIAL / UNIDAD DE INVESTIGACIONES ESPECIALES DEL MINTRABAJO**

Dirección territorial / Oficina Especial / Unidad de Investigaciones Especiales	BOGOTÁ, D.C.
Nombre Director o Coordinador	PABLO EDGAR PINTO PINTO
Cédula del Director o Coordinador	19264514

**2. EMPLEADOR**

Razón Social	VERSELLI SAS
NIT	901283856 - 1
Matrícula Mercantil	3112944
Dirección	CR 53 F NO. 5 C 43
Teléfono	4926934
E-mail de notificaciones	mpaola@medina@hotmail.com
Representante legal	GUEVARA MEDINA MARTHA PAOLA
Tipo y N° de documento de identificación del representante legal	53052164
Cargo	Gerente
E-mail de notificaciones	mpaola@medina@hotmail.com
Sector económico	SECCIÓN G Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas
Subsector económico	4772 Comercio al por menor de todo tipo de calzado y artículos de cuero y sucedáneos del cuero
Número de trabajadores vinculados directamente	0

**3. SINDICATO ( Se incluye en caso que sea el propiciador)**

SI

NO  X


Nombre	
NIT y/o Persona Jurídica	
Representante legal	
Cédula del representante legal	
Cargo	

**4. EMPRESA INTERMEDIARIA O TERCERIZADORA ( Se incluye en caso de existencia)**

SI  X

NO

RAZÓN SOCIAL	EVOLUZIONE S A S
NIT	901001804 - 8
Naturaleza jurídica de la empresa	EST
Representante legal	CLAUDIA MARISELA CHAVARRO GONZALEZ
Cédula del representante legal	1012394244
Tipo de contrato con EL EMPLEADOR	COMERCIAL
Fecha del contrato	06 de enero de 2020
Objeto del contrato	Contratación de personal para ejercer las funciones que permita el desarrollo de las actividades comerciales y administrativas de la Empresa Verselli.
Número de trabajadores vinculados con EL EMPLEADOR	28

 <b>El futuro es de todos</b> Gobierno de Cundinamarca	<b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b> <b>FORMATO ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL</b> <b>CON PERSONA JURÍDICA PRIVADA</b>	Código: IVCM24-01
		Versión: 2.0
		Fecha: Noviembre 06 de 2019
		Página 1 de 3

**5. ACTUACIÓN ADMINISTRATIVA VIGENTE, QUE SERÁ SUSPENDIDA CON LA FIRMA DEL ACUERDO**

	SI	NO	X
Nº Radicado del proceso administrativo:			
Presunta infracción (por tercerización, intermediación Laboral legal) Descripción de los hechos:			
Fecha de inicio de la actuación Administrativa:			
Número del Auto inicial:			
Fecha del Auto:			
Estado del procedimiento Administrativo:			

**6. SOLICITUD DE SUSCRIPCIÓN DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN**

Radicado de solicitud de acompañamiento técnico para AFL	05EE202174110000027666
Fecha de solicitud de acompañamiento técnico para AFL	16/06/2021
Fecha de la socialización previa del modelo de Formalización laboral a los trabajadores a formalizar	17/06/2021


**7. DATOS ESPECÍFICOS DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL**

Número de trabajadores vinculado a la empresa directa e indirectamente	28
Número de trabajadores en nómina antes de la formalización	0
Número de trabajadores que serán vinculados directamente mediante contratos de trabajo con vocación de permanencia	27
Número de trabajadores en nómina después de la formalización	27
Fecha de Vo/Bo del Viceministro de Relaciones Laborales e Inspección	

**8. TRABAJADORES BENEFICIARIOS DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL**

Relación de trabajadores a contratarse bajo el amparo del Acuerdo de Formalización Laboral, forma, duración y fecha de contratación:

No	Nombres y Apellidos	Tipo de Documento CC, TE,	Nº del Documento	Tipo de vinculación anterior	Cargo	Tipo de contrato fijo, indefinido, obra labor	Duración meses del nuevo contrato de trabajo	Fecha de Contratación
1	MARTHA PAOLA GUEVARA MEDINA	CC	53.052.164	EST	GERENTE GENERAL	INDEFINIDO	Indefinida	7/05/2021
2	NEIZA GONZALEZ MICHAEL STIVEL	CC	1.033.727.840	EST	COORDINADOR COMERCIAL	TERMINO FIJO	Seis (06) meses	7/05/2021
3	ROSALBA DEVIA NUÑEZ	CC	65.699.872	EST	ADMINISTRADOR DE TIENDA	TERMINO FIJO	Seis (06) meses	7/05/2021
4	YAZMIN ALEXANDRA BOHORQUEZ GARCIA	CC	1.032.424.244	EST	DIRECTORA COMERCIAL	TERMINO FIJO	Seis (06) meses	15/05/2021
5	ROSALBA FONSECA CADENA	CC	51.869.804	EST	ADMINISTRADOR DE TIENDA	TERMINO FIJO	Seis (06) meses	10/06/2021
6	GEYBER AMEZQUITA ACERO	CC	80.064.159	EST	AUXILIAR LOGISTICO	TERMINO FIJO	Seis (06) meses	10/06/2021
7	JHON ALEXANDER GONZALEZ CHAVEZ	CC	80.235.980	EST	COORDINADOR COMERCIAL	TERMINO FIJO	Seis (06) meses	10/06/2021
8	CINDY PAOLA HENRIQUEZ GARAY	CC	1.012.393.779	EST	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	TERMINO FIJO	Seis (06) meses	16/06/2021
9	PAULA ANDREA RIOS RATIVA	CC	1.019.133.436	EST	COMERCIAL DE PRODUCTO	TERMINO FIJO	Seis (06) meses	19/07/2021
10	JOSE EDUARDO GARCIA RAMIREZ	CC	1.192.819.304	EST	AUXILIAR DE LOGISTICA	TERMINO FIJO	Seis (06) meses	19/07/2021

	<b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b>	Código: IV-142-F-01
	<b>FORMATO ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL CON PERSONA JURÍDICA PRIVADA</b>	Versión: 2.0
		Fecha: Noviembre 05 de 2019
		Página 1 de 3

11	LYSBEL CRISTINA LEAL GUERRERO	CC	1.023.897.161	EST	AUXILIAR DE LOGISTICA	TERMINO FIJO	Seis (06) meses	19/07/2021
12	YORELY TATIANA LIZARAZO GOMEZ	CC	1.056.054.376	EST	ADMINISTRADOR DE TIENDA	TERMINO FIJO	Seis (06) meses	22/07/2021
13	JORGE ARMANDO PAYARES FRANCO	CC	84.458.225	EST	COORDINADOR COMERCIAL	TERMINO FIJO	Seis (06) meses	16/07/2021
14	SANDRA PILAR ESPITIA PEREZ	CC	52.056.874	EST	ADMINISTRADOR DE TIENDA	TERMINO FIJO	Seis (06) meses	22/07/2021
15	LEIDY JOHANA SALAZAR ORTIZ	CC	1.032.380.211	EST	ADMINISTRADOR DE TIENDA	TERMINO FIJO	Seis (06) meses	22/07/2021
16	MARISOL TRIANA GOMEZ	CC	1.019.037.392	EST	ADMINISTRADOR DE TIENDA	TERMINO FIJO	Seis (06) meses	22/07/2021
17	DIANA ASTRID LOZANO MENDOZA	CC	28.688.575	EST	ADMINISTRADOR DE TIENDA	TERMINO FIJO	Seis (06) meses	22/07/2021
18	SANDRA PATRICIA ROJAS	CC	52.655.726	EST	ADMINISTRADOR DE TIENDA	TERMINO FIJO	Seis (06) meses	16/08/2021
19	YENNY ANDREA MOYA	CC	53.061.916	EST	ADMINISTRADOR DE TIENDA	TERMINO FIJO	Seis (06) meses	16/08/2021
20	BETTY ROLDAN MARTIN	CC	52.067.451	EST	ADMINISTRADOR DE TIENDA	TERMINO FIJO	Seis (06) meses	16/08/2021
21	YHON ROBERTO FERNANDEZ NASAYO	CC	1.018.426.769	EST	ADMINISTRADOR DE TIENDA	TERMINO FIJO	Seis (06) meses	16/08/2021
22	KATHY MILENA ORTIZ GOMEZ	CC	1.067.844.792	EST	ADMINISTRADOR DE TIENDA	TERMINO FIJO	Seis (06) meses	16/08/2021
23	ANTONIO JOSE CARDONA LOPEZ	CC	15.406.085	EST	ADMINISTRADOR DE TIENDA	TERMINO FIJO	Seis (06) meses	16/08/2021
24	KATHERINE DIAZ AREVALO	CC	1.026.282.830	EST	ADMINISTRADOR DE TIENDA	TERMINO FIJO	Seis (06) meses	16/08/2021
25	CRISTIAN DAVID GARCIA JIMENEZ	CC	1.033.714.776	EST	ADMINISTRADOR DE TIENDA	TERMINO FIJO	Seis (06) meses	16/08/2021
26	JOHAN DAVID GARZON APARICIO	CC	1.031.170.859	EST	ADMINISTRADOR DE TIENDA	TERMINO FIJO	Seis (06) meses	16/08/2021
27	KAREN MARGARITA CANTILLO TORRES	CC	1.047.371.029	EST	ADMINISTRADOR DE TIENDA	TERMINO FIJO	Seis (06) meses	16/08/2021

**9. DOCUMENTOS INTEGRANTES DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL**

A su vez, el presente acuerdo de formalización laboral se rige por el documento Condiciones Generales, el cual hace parte integral del mismo, junto con los anexos allí indicados.


Condiciones Generales con los documentos requeridos en el acápite III	SI
---	----

Una vez aprobados los alcances del presente Acuerdo de Formalización Laboral, se suscribe el mismo en señal de aceptación por quienes intervinieron en este proceso, en la ciudad de BOGOTÁ D.C., Departamento de CUNDINAMARCA el 28-09-2021

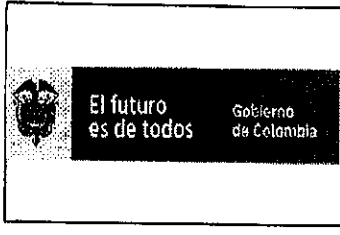
**POR EL MINISTERIO DEL TRABAJO - LA DIRECCIÓN TERRITORIAL:**

  
**PABLO EDGAR PINTO FINTO**  
 Director(A) Territorial de BOGOTÁ, D.C.

**EL EMPLEADOR**

  
**GUEVARA MEDINA MARTHA PAOLA**  
 Representante Legal  
**VERSELLI SAS**



	<b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b>	Código IVC-I-02-F-03
	<b>CONDICIONES GENERALES AL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL PERSONA NATURAL O JURÍDICA PRIVADA</b>	Versión: 1.0
		Fecha: Noviembre 06 de 2019
		Página 1 de 5

## CONDICIONES GENERALES DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL

### I. CONSTANCIAS PREVIAS RESPECTO AL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL - AFL

#### 1. Protección de los derechos irrenunciables de los trabajadores y de su derecho de acción

Conforme lo dispuesto en el artículo 2°, Literal g) de la Resolución 321 de 2013, LA DIRECCIÓN TERRITORIAL del Ministerio de Trabajo, le advierte a EL EMPLEADOR que la suscripción del AFL no vulnerará los derechos irrenunciables de los trabajadores, así como tampoco su derecho de acudir ante las autoridades judiciales en procura de sus derechos laborales.

En consecuencia, EL EMPLEADOR les garantizará al o los trabajadores enunciados en el Acuerdo de Formalización Laboral, entre otros, los siguientes beneficios:

- Que el término de duración de los contratos laborales atenderá lo establecido en el artículo 46 del Código Sustantivo del Trabajo, en cuanto a prórroga de los mismos, de modo que se garantice el principio de estabilidad laboral.
- Vinculación laboral directa con EL EMPLEADOR por medio de contrato de trabajo, en las condiciones específicas pactadas en el AFL, las cuales sin embargo deben ser igual o más favorables que aquellas existentes para el resto del personal vinculado directamente con EL EMPLEADOR, si lo hubiere.
- El reconocimiento de los mismos beneficios de orden extralegal que EL EMPLEADOR ofrezca a todos los trabajadores al momento de la suscripción del AFL, si los hubiere.

#### 2. Socialización del Acuerdo de Formalización Laboral con los Trabajadores a Formalizar

EL EMPLEADOR da fe de haber socializado previamente el modelo de Formalización Laboral con los trabajadores a formalizar, enlistados dentro del AFL, allegando como constancia los documentos de socialización con su respectiva fecha de suscripción, anexando la evidencia del procedimiento de

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol

**Sede Administrativa Dirección:**  
Carrera 14 No. 99-33 Pisos 6, 7,  
10, 11, 12 y 13  
Teléfonos PBX (57-1) 5186868




@MinTrabajoCol

**Atención Presencial**  
Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
Puntos de atención Bogotá (57-1)  
5186868 Opción 2



@MintrabajoCol

**Línea nacional gratuita**  
018000 1:2518  
Celular 120  
[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)

	<b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b>	Código IVC-1-02-F-03
	<b>CONTINUACIÓN CONDICIONES GENERALES AL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL PERSONA NATURAL O JURÍDICA PRIVADA</b>	Versión: 1.0
		Fecha: Noviembre 08 de 2019
		Página 2 de 5

socialización previa; documentación que hace parte integral del AFL, de conformidad con lo establecido en los numerales 2 y 4 del artículo 2, de la Resolución 321 del 14 de febrero de 2013.

### 3. Obligatoriedad del cumplimiento del Acuerdo de Formalización Laboral

El incumplimiento parcial o total del Acuerdo de Formalización Laboral por parte del EMPLEADOR, dará lugar a la aplicación del proceso administrativo sancionatorio previsto en la Ley 1437 de 2011 y demás normas que regulan la materia, de conformidad con lo dispuesto en el parágrafo del artículo 16 de la Ley 1610 de 2013, ya sea de oficio o a petición de cualquier particular que evidencie tal situación. Lo anterior, en concordancia con el parágrafo del artículo 16 de la Ley N° 1610 de 2013.

### 4. No reducción o condonación de sanción ejecutoriada, por suscripción de Acuerdo de Formalización Laboral

Las partes suscribientes del AFL tienen pleno conocimiento de la inaplicabilidad del artículo 10 del Decreto 2025 de 2011, por efecto de la anulación decretada por la Sección Segunda del Consejo de Estado, Expediente No. 11001-03-25-000-2011-00390-00(1482-11) del 19 de febrero de 2018, Consejero Ponente **CARMELO PERDOMO CUÉTER**, por lo cual la suscripción del AFL no concede reducción o condonación de sanción administrativa laboral ejecutoriada.

## II. COMPROMISOS DERIVADOS DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL

### 1. Compromiso de no incurrir en las conductas prohibidas por la Ley 1429 de 2010 y los Decretos que la reglamenten

De manera clara y expresa, EL EMPLEADOR se compromete a no incurrir en forma alguna de intermediación laboral ilegal, a través de cualquier figura, que viole los derechos de sus trabajadores, y demás conductas prohibidas por la Ley 1429 de 2010 y los Decretos que la reglamenten.

### 2. Compromiso de no vincular trabajadores a través de Cooperativas y Precooperativas de Trabajo Asociado para desempeñar actividades misionales permanentes

EL EMPLEADOR se compromete a no vincular trabajadores a través de Pre cooperativas y/o Cooperativas de Trabajo Asociado que hagan intermediación laboral ilegal, o bajo ninguna otra modalidad de vinculación que afecte los derechos constitucionales, legales y prestacionales consagrados en las normas laborales vigentes en favor de los trabajadores.

 Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol

**Sede Administrativa Dirección:**  
Carrera 14 No. 99-33 Pisos 6, 7,  
10, 11, 12 y 13  
Teléfonos PBX (57-1) 5186868



@MinTrabajoCol


**Atención Presencial**  
Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
**Puntos de atención Bogotá (57-1)**  
1) 5186868 Opción 2



@MintrabajoCol

**Línea nacional gratuita**  
018000 112518  
**Celular 120**  
[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)



	<b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b>	Código IVC-1-02-F-03
	<b>CONTINUACIÓN CONDICIONES GENERALES AL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL</b> <b>PERSONA NATURAL O JURÍDICA PRIVADA</b>	Versión: 1.0
		Fecha: Noviembre 06 de 2019
		Página 3 de 5

### 3. Vinculación a través de relación directa con vocación de permanencia

Las formas contractuales usadas para la formalización de los contratos se efectuarán en consideración de las necesidades del EMPLEADOR, que en todo caso respetarán la vocación de permanencia de los contratos de trabajo, los reglamentos internos de trabajo y la normatividad laboral vigente aplicable al tema.

Las partes acuerdan que el proceso de vinculación laboral se realizará como se enuncia en el acápite del AFL denominado **"Relación de trabajadores a contratarse bajo el amparo del Acuerdo de Formalización Laboral, forma, duración y fecha de contratación"**.

Los trabajadores vinculados indirectamente con EL EMPLEADOR y que no van a ser formalizados de forma inmediata, si no de acuerdo al cronograma de vinculación anteriormente referido, continuarán en las mismas condiciones de vinculación actual, hasta que se suscriban los respectivos contratos laborales.

### 4. Verificación del cumplimiento del Acuerdo de Formalización Laboral

Conforme lo dispuesto en el artículo 2, numeral 5 de la Resolución 321 de 2013, LA DIRECCIÓN TERRITORIAL procederá a efectuar visitas de verificación del cumplimiento del Acuerdo de Formalización Laboral suscrito, con el fin de constatar las condiciones de contratación y permanencia de los trabajadores que han sido incluidos dentro del AFL.

Para la ejecución de esta función a cargo del Ministerio del Trabajo, EL EMPLEADOR suministrará el listado de trabajadores formalizados y la sede de prestación del servicio de cada uno de ellos, información que queda consignada en el AFL, numeral primero de la segunda parte, denominada "II. ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL".

Una vez suscrito el Acuerdo de Formalización Laboral, se verificará continuamente el cumplimiento del mismo mediante visitas de seguimiento y/o consulta a las bases de datos de los operadores de la planilla integrada de liquidación de aportes, durante el término pactado en el mismo.

Las visitas de seguimiento se realizarán de forma periódica, de la siguiente manera:

1. A los treinta (30) días calendario de la suscripción del Acuerdo de Formalización Laboral

**Con Trabajo Decente el futuro es de todos**



@mintrabajocol

**Sede Administrativa Dirección:**  
Carrera 14 No. 99-33 Pisos 6, 7,  
10, 11, 12 y 13  
**Teléfonos PBX (57-1) 5186868**




@MinTrabajoCol

**Atención Presencial**  
Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
**Puntos de atención Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2**



@MintrabajoCol

**Línea nacional gratuita**  
018000 112518  
**Celular 120**  
**www.mintrabajo.gov.co**

 <p>El futuro es de todos Gobierno de Colombia</p>	<b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b>	Código IVC-I-02-F-03
	<b>CONTINUACIÓN CONDICIONES GENERALES AL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL PERSONA NATURAL O JURÍDICA PRIVADA</b>	Versión: 1.0
		Fecha: Noviembre 06 de 2019
		Página 4 de 5

2. Posteriormente, mínimo cada seis (6) meses, durante los tres (3) años siguientes a la firma del AFL o de la formalización del último trabajador beneficiario del AFL, lo que se cumpla después.
3. Visita de cierre dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la terminación de la vigencia del AFL.

**Parágrafo:** Para realizar el seguimiento, la Dirección Territorial realizará un cronograma una vez se suscriba el AFL, indicando las fechas propuestas para la realización de las visitas y/o consulta de bases de datos correspondientes al periodo de vigencia pactado.

La Dirección Territorial allegará el cronograma al Grupo de Acuerdos de Formalización de la Dirección de IVC del Ministerio del Trabajo, en formato Excel, dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la firma del acuerdo. En caso de que la Territorial no pueda cumplir con alguna de las fechas propuestas, deberá informarlo al Grupo, máximo dentro de los tres (03) días hábiles siguientes a la fecha de la visita no realizada, indicando el motivo y la nueva fecha propuesta, la cual no podrá superar los seis (6) meses desde la fecha de la visita inmediatamente anterior.

### III. DOCUMENTOS INTEGRANTES DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL

Además de las presentes "Condiciones Generales", que hacen parte integral del Acuerdo de Formalización Laboral (AFL) suscrito entre la DIRECCIÓN TERRITORIAL, OFICINA ESPECIAL o UNIDAD DE INVESTIGACIONES ESPECIALES del Ministerio de Trabajo y EL EMPLEADOR; integran el AFL los siguientes documentos:

1. Oficio suscrito por el Viceministro de Relaciones Laborales e Inspección, mediante el cual se otorga el visto bueno al Acuerdo de Formalización Laboral.
2. Resolución de nombramiento y acta de posesión del Director (a) Territorial, de la Oficina Especial o del Coordinador del grupo de la Unidad de Investigaciones Especiales.
3. Certificado de Matrícula Mercantil del Empleador y/o Certificado de Existencia y Representación Legal de la Empresa.
4. Copia del documento de identificación del Empleador y/o Representante Legal de la Empresa.

 Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol

**Sede Administrativa Dirección:**  
Carrera 14 No. 99-33 Pisos 6, 7,  
10, 11, 12 y 13  
**Teléfonos PBX (57-1) 5186868**



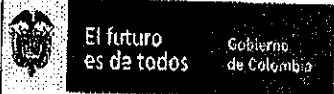
@MinTrabajoCol

**Atención Presencial**  
Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
**Puntos de atención Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2**



@MintrabajoCol

**Línea nacional gratuita**  
018000 112518  
**Celular 120**  
**www.mintrabajo.gov.co**

	<b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b>	Código IVC-1-02-F-03
	<b>CONTINUACIÓN CONDICIONES GENERALES AL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL</b>	Versión: 1.0
	<b>PERSONA NATURAL O JURÍDICA PRIVADA</b>	Fecha: Noviembre 06 de 2019
		Página 5 de 5

5. Solicitud de realización de Acuerdo de Formalización Laboral, realizado por EL EMPLEADOR, LOS TRABAJADORES y/o EL SINDICATO
6. Constancia de socialización previa realizada por EL EMPLEADOR a los trabajadores a formalizar, de conformidad con lo previsto en el artículo 2° Literal 2° de la Resolución 321 de 2013.
7. Constancia de existencia o no de actuación administrativa en trámite que será suspendida por causa del AFL

# ESPACIO EN BLANCO

| Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol

**Sede Administrativa Dirección:**  
Carrera 14 No. 99-33 Pisos 6, 7,  
10, 11, 12 y 13  
**Teléfonos PBX (57-1) 5186868**



@MinTrabajoCol

**Atención Presencial**  
Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
**Puntos de atención Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2**



@MintrabajoCol

**Línea nacional gratuita**  
018000 112518  
**Celular 120**  
[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)

