



NOTI
GATT

Boletín Mensual Informativo
Grupo de Asistencia Técnica Territorial



Durante el último trimestre del año, el GATT continuó articulando acciones para el fortalecimiento del Trabajo Decente a nivel territorial.

Política Pública Territorial de Trabajo Decente en Santa Marta

Santa Marta (Magdalena) - GATT brindó asistencia técnica a la Secretaría de Desarrollo Económico de la Alcaldía de Santa Marta, en el proceso de formulación de la Política Pública Territorial de Trabajo Decente y demás planes estratégicos relacionados con el Trabajo Decente.

Durante la jornada de trabajo la Alcaldía de Santa Marta socializó la propuesta y avances en la formulación de la política pública, se realizó transferencia metodológica sobre los principales aspectos relacionados con los conceptos de Políticas Públicas y Trabajo decente y se brindaron orientaciones para la formulación de los planes estratégicos de la Secretaría. Finalmente, se llevó a cabo un taller práctico que contó además con la presencia de diferentes sectores sociales y entidades relacionadas con el Trabajo Decente. Este tipo de escenarios permite fortalecer las capacidades de los entes territoriales y generar una participación activa en los procesos de coordinación institucional a nivel local.



En Tumaco, GATT apoya formulación Política Pública de Empleo y Trabajo Decente

Tumaco (Nariño). Mintrabajo realizó reunión de la Mesa de Trabajo Decente en Tumaco en coordinación con la Agencia Pública de Empleo del SENA, la Secretaría de Desarrollo de la Alcaldía y la Cámara de Comercio de Tumaco, con el objeto de conformar un equipo de trabajo para posicionar, formular e implementar la política pública de Empleo y Trabajo Decente por iniciativa propia del municipio y en articulación con la Secretaría de Planeación de la Gobernación de Nariño, de esta manera aunar esfuerzos en pro de la formalización laboral y dar impulso a las actividades de economía naranja del municipio.



Taller de formulación de proyectos en Chocó

QUIBDO (CHOCO). En el marco del acuerdo territorial por el empleo, Mintrabajo coordinó la realización del taller de formulación de proyectos del sector turismo bajo la metodología del sistema general de regalías SGR, el taller fue dirigido en su primera jornada por el DNP, con la socialización de la estructura normativa y organizativa del SGR y en su segunda jornada el GATT dirigió el taller de formulación de proyectos con la identificación y estructuración colectiva de dos iniciativas de proyectos bajo la metodología de marco lógico. La actividad fue coordinada y realizada con el apoyo de la Cámara de Comercio del Chocó, Gobernación, Alcaldía de Quibdó, SPE, Colpensiones, Universidad Tecnológica del Chocó - UTCH, Ormet Chocó, y contó con la participación de organizaciones de turismo, emprendedores y empresarios del sector.



En el marco de los procesos de acompañamiento a la formulación de políticas públicas, el GATT ha liderado el desarrollo de diversas actividades orientadas a posicionar en la agenda territorial la Promoción del Empleo Formal y el Trabajo Decente.

Foro “Política Pública de Empleo, Emprendimiento y Trabajo Decente”

Villavicencio (Meta) Se desarrolló el Primer Foro: “*Política Pública de Empleo, Emprendimiento y Trabajo Decente*”, en este espacio se socializaron los lineamientos de la Política Pública Departamental, así como el rol de los gobiernos territoriales en la promoción de aspectos relacionados con el Trabajo Decente y los retos en la articulación institucional para su implementación. Esta actividad fue liderada por la Secretaria Social de la Gobernación del Meta, y contó con la participación del GATT, contextualizando los diferentes debates a nivel internacional, los retos que se enfrentan en la actualidad y la apuesta estratégica enmarcada desde el Plan Nacional de Desarrollo.

- Se espera que el proyecto de Ordenanza para la adopción de la Política Pública Departamental, se presente y apruebe en la vigencia de 2019 -.



I Foro Perspectivas de Trabajo Decente

Tunja (Boyacá) Se llevó a cabo el “*I Foro Perspectivas de Trabajo Decente*”, actividad liderada por la Gobernación de Boyacá, a través de su Secretaria de Productividad, con el apoyo del GATT, la Dirección Territorial Boyacá, y la Subcomisión Departamental de Concertación de Política Salarial y Laboral.

En este espacio se discutieron los principales desafíos y oportunidades del departamento en relación a la promoción del Trabajo Decente, el rol del sindicalismo ante la transformación productiva del territorio y elementos del Trabajo Decente en el campo; así como, aspectos a tener en cuenta para la formulación del nuevo Plan Nacional de Desarrollo 2018 – 2022. Dentro de los expertos invitados, participó el - Viceministro de Relaciones Laborales Carlos Alberto Baena, representantes del DNP, MINCIT y la OIT.



IV Foro Territorial por el Trabajo Decente

Ubaté (Cundinamarca). Se llevó a cabo el IV Foro Territorial por el Trabajo Decente organizado por la Gobernación de Cundinamarca, contando con la participación de más de 100 asistentes (pequeños empresarios, buscadores de empleo y comunidad educativa).

En el evento se socializó sobre los pilares del Trabajo Decente, los indicadores laborales del departamento a través de charlas con representantes de la Gobernación, la Alcaldía de Ubaté, el SENA, Ormet Cundinamarca, UAEOS, Agencias de Empleo de Colsubsidio, Compensar y Comfacundi, Colpensiones, ACOPI, las centrales obreras CTC y CGT, la Dirección Territorial Cundinamarca y el GATT.

Al final de esta actividad se desarrolló una Feria de Servicios en la que se compartió con los asistentes la oferta institucional de las entidades del Sector Trabajo y se les brindó la información sobre la Ruta de Orientación y Atención Laboral.



En Córdoba se suscribe Acuerdo Territorial para el Fomento del Empleo y la Generación de Ingresos

Montería (Córdoba) La Gobernación de Córdoba y aliados suscriben “Acuerdo Territorial para Promover la Generación de Empleo, Emprendimiento y Generación de Ingresos, Eliminación de Barreras para Población Vulnerable del departamento” (mujeres, víctimas, personas con discapacidad).

El acuerdo fue suscrito adicionalmente por el Ministerio del Trabajo, SENA, Comfacor, Cámara de Comercio de Montería, Prosperidad Social, Unidad para las Víctimas, Universidad Cooperativa de Colombia; en la concertación participaron OIM, MINTIC, Fenalco, UAEOS, instituto tecnológico San Agustín, Universidad de Córdoba, Academia Sinú, Universidad Católica Luis Amigó, Fundación de desplazados amor por Colombia, fundación DIMITTE, y Comité Internacional Cruz Roja.



Esta estrategia ha sido liderada por el MinTrabajo a través de su Programa Nacional de Asistencia Técnica Territorial y se suma a los Acuerdos suscritos en otros departamentos como Norte de Santander, Quindío, Cauca, Casanare, Boyacá, Nariño, Atlántico Chocó, Meta y Putumayo.

Pacto por la Construcción de la Política Pública de Empleo Decente



Pasto (Nariño) Se firma el Pacto por la Construcción de la Política Pública de Empleo Decente, liderada por Gobernación de Nariño, Alcaldía de Pasto, y el acompañamiento técnico del Ministerio del Trabajo, a través del GATT y la Dirección Territorial Nariño, OIT, CUT y ACNUR.

Éste es un resultado del trabajo impulsado por el Programa Nacional de Asistencia Técnica Territorial desde vigencias anteriores, donde a partir de la inclusión de la formulación de la Política pública en los planes de desarrollo territoriales (Gobernación y Alcaldía de Pasto) y la impartición del I Diplomado de Trabajo Decente, los actores locales han aunado esfuerzos por posicionar en la agenda pública las cuestiones relacionadas con el empleo y trabajo decente en el territorio nariñense.

Diplomados de Política Pública de Trabajo Decente y Formalización Laboral

Como iniciativa del GATT en alianza con la Escuela Superior de Administración Pública - ESAP y la Organización Internacional del Trabajo – OIT, se culminan de manera exitosa dos procesos de formación que buscan fortalecer las capacidades de los actores del territorio, en temáticas relacionadas con Políticas Públicas, Programas de Trabajo Decente, Generación de Empleo Formal, Promoción de la Protección Social y respeto a los Derechos Fundamentales del Trabajo.



En el departamento del Tolima se certifican 92 personas de instituciones como la Gobernación del Tolima, MinCIT Tolima, la Escuela Superior de Administración Pública ESAP, Cámara de Comercio de Ibagué, y el Ormet Tolima.

A partir de estos procesos de formación, los actores locales participantes se constituyen en replicadores de la información desde cada uno de sus roles, garantizando el posicionamiento del Trabajo Decente en la Agenda Regional. El Programa Nacional de Asistencia Técnica Territorial ha llevado con éxito otros procesos formativos en los departamentos de Nariño y Cesar, la impartición del diplomado se constituye en una de las principales herramientas para fortalecer las capacidades técnicas en materia de Empleo Formal y Trabajo Decente



Por su parte, en el departamento de Putumayo se certifican 17 servidores públicos de la administración departamental, líderes sociales, funcionarios de Comfamiliar, Ministerio del Trabajo y algunos ciudadanos.



El GATT acompañó en varias partes del país, las Ferias de servicios y las jornadas de promoción del trabajo Decente. Acompañenme a recorrer algunos de estos resultados en las diferentes regiones del país.

Empleatón 2018 “Promoviendo el Empleo Juvenil”

Ibagué (Tolima). Se llevó a cabo la tercera versión de la Empleatón 2018, evento promovido por el GATT y la Gobernación del Tolima. En esta jornada, que contó con la masiva participación de los buscadores de empleo, se realizaron jornadas de postulación de forma directa a cada una de las 450 vacantes disponibles por las agencias de empleo de Comfenalco, Comfatolima, SENA y la Alcaldía de Ibagué.

Esta también fue la oportunidad para hacer un reconocimiento a los empresarios tolimenses, que durante el año 2018 realizaron la mayor postulación de vacantes en el Servicio Público de Empleo y promovieron la vinculación laboral de jóvenes a través del Programa de 40 Mil Primeros Empleos.



Ministerio del Trabajo, Ejército Nacional, SENA y aliados realizaron rueda de negocios y encuentro empresarial



En San José del Guaviare se realizó la “Rueda de Negocios y Encuentro Empresarial”, con el fin de generar un encuentro entre empresarios y productores, promover el crecimiento de producción, la creación de más y mejores empleos, y dinamización de la economía del departamento. En este espacio el sector trabajo realizó socialización de la oferta institucional y se brindó orientación sobre los beneficios de la formalización laboral y seguridad social.

En el marco de la rueda de negocios se generaron acuerdos comerciales, y se presentaron diferentes productos de la región como la tilapia, piña, plátano y yuca, entre otros.

Feria de Servicios para la Empleabilidad- Sistema Municipal de Empleo (SIME)

Cali (Valle del Cauca). En el marco de la Feria de servicios para la Empleabilidad el Ministerio de Trabajo, como integrante del Sistema Municipal de Empleo (SIME), realizó socialización de la oferta del Sector Trabajo y talleres de socialización de Beneficios de la Seguridad Social.

En el marco de esta jornada, se realizó la firma de la Alianza por la Empleabilidad en Santiago de Cali, con el objetivo de promover el trabajo articulado entre las entidades aliadas al SIME, mitigar las brechas individuales e institucionales que impiden el encuentro entre la oferta y la demanda en el mercado laboral de la ciudad.



Ministerio del Trabajo, se vincula a Ferias de Servicios “Sucre Progresas Contigo”

Como parte del cumplimiento de las metas estratégicas del Plan de Desarrollo Sucre - Progresas Contigo 2016 - 2019, se llevaron a cabo en los municipios de Tolú Viejo y Ovejas (Sucre) las Ferias de Servicios “Sucre Progresas Contigo”, con el objetivo de acercar la oferta institucional a la comunidad de los municipios de Corozal, San Marcos, Tolú Viejo y Ovejas, estrategia liderada por la Gobernación de Sucre y las Alcaldías de los municipios participantes.

El GATT y la Dirección Territorial Sucre de Mintrabajo, socializaron la oferta institucional y brindaron orientación laboral sobre deberes y derechos laborales y afiliación al sistema de seguridad social. Además, participaron la UARIV, COMFASUCRE, Colpensiones y SENA.

Encuentro Regional “Soacha un Paso Hacia el Crecimiento”

Soacha (Cundinamarca) En articulación con las autoridades administrativas del Municipio de Soacha, MinTrabajo – GATT, Cámara de Comercio de Bogotá, Fundación Social, Agencia Públicas de Empleo del SENA y las de Comfacundi, Compensar, Colsubsidio y Cafam y la Agencia de Empleo de la ensambladora de carrocerías de Transmilenio se socializó y ofertó más de 1.000 empleos para los habitantes de la región en la Plazoleta Principal del Municipio.

El evento contó con tres escenarios de socialización de la oferta de servicios, incluida la del Mintrabajo en la carpa de empleabilidad. En la carpa del emprendimiento se presentaron algunas experiencias exitosas de empresas del municipio, su proyección, desarrollo y las tácticas para lograr el éxito. Por último la carpa de emprendedores, se realizó una muestra de productos para promoverlos y generar canales de comercialización durante el desarrollo de la feria.



Primera Caminata en Equipo por el Trabajo Digno y Decente en la ciudad de Tunja – Boyacá.

Tunja (Boyacá). Se llevó a cabo la *Primera Caminata en Equipo por el Trabajo Digno y Decente* en la ciudad de Tunja. Esta es la primera actividad de este tipo que se desarrolla en el país, tuvo como objetivo abrir un espacio de integración familiar y dar a conocer la oferta institucional relacionada con trabajo decente, además de la presencia de bandas musicales, cuenteros y actividades aeróbicas para el disfrute de los asistentes.

La caminata fue liderada por el *Centro Activa-T* de la Alcaldía de Tunja y además contó con el apoyo del Ministerio del Trabajo (GATT y Dirección Territorial Boyacá) y los miembros de la Subcomisión Departamental de Concertación de Política Salarial y Laboral.





Desde el GATT estamos contribuyendo a la concertación de propuestas que orienten las intervenciones en los territorios en materia de Promoción del Empleo Formal y el Trabajo Decente.

Ministerio del Trabajo y OISS realizan jornada de socialización de oferta en los departamentos de Sucre y Córdoba

En Sucre y Córdoba se desarrollaron jornadas de socialización de oferta del Ministerio del Trabajo, con énfasis en la implementación del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

En Montería, la actividad es socializada al grupo de estudiantes del programa Educándonos para la Paz, Miembros del Comité de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de Córdoba y miembros de la Subcomisión de Políticas Salariales y Laborales y población en general. Esta jornada liderada por el GATT y la Dirección Territorial Córdoba, se realiza en cumplimiento de las actividades programadas y concertadas con actores locales en la vigencia 2018.

Por su parte, la jornada desarrollada en Sincelejo profundiza en la socialización de programas de políticas activas enfocadas a jóvenes, a grupo de estudiantes de la Corporación Universitaria Antonio José de Sucre, Miembros del Comité de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de Sucre y población en general. El GATT socializó los beneficios de programas como 40 mil primeros empleos y estado joven; temas de gran interés en los jóvenes ya que les permite la posibilidad de eliminar barreras de ingreso al mercado laboral.



Jornadas de Sensibilización entorno a Trabajo Decente, Formalización Laboral e Inclusión Laboral de personas con Discapacidad en la Isla de San Andrés

San Andrés. Se llevaron a cabo las Jornadas de Sensibilización entorno a Trabajo Decente, Formalización Laboral e Inclusión Laboral de personas con discapacidad, actividades lideradas por el Ministerio del Trabajo con el apoyo de las entidades que integran la Subcomisión Departamental de Concertación de Política Salarial y Laboral, la red ORUM de San Andrés, la red Ormet San Andrés y la Red de Emprendimiento del Archipiélago.

Estas jornadas fueron dirigidas a emprendedores, empresarios y funcionarios de la Isla, con el objetivo de dar a conocer diferentes elementos de la normatividad laboral y brindar un contexto laboral de las personas con discapacidad, incluyendo aspectos como tipos de contratación, derechos y obligaciones de empleadores, beneficios de la seguridad social para los empleados y sensibilización frente a la importancia de incluir personas con discapacidad en las nóminas laborales y los beneficios para las empresas al momento de vincularlos.



Capacitación Inspectores de Trabajo Dirección Territorial del Cauca

El GATT realizó capacitación a Inspectores de Trabajo de la Territorial Cauca, con el objetivo de fortalecer sus capacidades en temas de empleo y oferta del Sector Trabajo, lo cual contribuirá a robustecer sus acciones en las zonas más apartadas de la cabera municipal y brindar información a usuarios y entes territoriales.

La capacitación se realizó basado en tres módulos, 1. Bases conceptuales entorno a trabajo y análisis en el contexto institucional colombiano, 2. Indicadores del mercado laboral en Colombia, 3. Oferta Viceministerio de Empleo y Pensiones, se contó con la participación de la profesionales de la Red Nacional de Formalización Laboral - RNFL y COLPENSIONES.



Capacitación Trabajo Decente en Pasto

Pasto (Nariño). El GATT, Mintrabajo y la OISS, con el apoyo del SENA y la Universidad Mariana, realizaron capacitación a 150 personas de la región, dentro de las que se encontraban: empresarios, trabajadores y estudiantes. Se expusieron aspectos de la Formalización Laboral y la implementación del Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo. La actividad permitió sensibilizar sobre la importancia de una cultura de la seguridad y la salud para promover entornos de trabajo, seguros y saludables para todos los trabajadores



Capacitación Trabajo Decente en Arauca



Arauca El GATT en desarrollo de sus actividades de asistencia técnica, acompañó las jornadas de capacitación que realizó la alcaldía de Arauca para fortalecer la implementación de los pactos por el empleo decente y la empresa productiva en la ciudad. De acuerdo con el Plan de Asistencia Territorial, se gestionó con representantes de la Central Unitaria de Trabajadores para que capacitaran y socializaran con los representantes de los trabajadores del municipio (ANTHOC, ASOTRADISARAUCA, SINDESS, SINTRASENA, SINTROOVA, UMP e INPEC) y de organizaciones sociales (Mesa Ambiental, Asociación de Parceleros), los lineamientos del Diálogo Social, el derecho de asociación y sindicalización y la Negociación Colectiva.

