



## Mintrabajo Socializó las Actualizaciones en la Normatividad de Trabajo Seguro En Alturas

La Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar, Grupo de Asistencia Técnica Territorial GATT con el apoyo de la Dirección de Riesgos Laborales, socializaron actualizaciones de la normatividad de trabajo seguro en alturas, reglamentadas por la resolución 4272 de 2021. Participaron empleadores, funcionarios de gobernaciones, alcaldías y las Direcciones Territoriales del Ministerio del Trabajo, quienes pudieron conocer en detalles actualizaciones, objeto, ámbito de aplicación, programa de protección y prevención y herramientas disponibles en materia de asesorías y asistencias técnicas.



## Min Trabajo Promueve la Inclusión Laboral de Adultos Mayores

Con nutrida participación de empresas del sector público y privado, comités de adultos mayores, enlaces de gobernaciones, alcaldías y funcionarios de las Direcciones Territoriales; La Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar, Grupo de Asistencia Técnica Territorial GATT, Grupo de Gestión de Políticas Activas para el Empleo y La Dirección de Derechos fundamentales, socializaron los incentivos tributarios por la vinculación de adultos mayores contempladas en la Ley 2040 de 2020, el paso a paso para tramitar ante el Ministerio del Trabajo la certificación de cumplimiento y el proceso para la obtención de Sello Amigable de Adulto Mayor. Esta actividad enfocada en promover la inclusión laboral de la población de adultos mayores.

El empleo es de todos Mintrabajo Ley 2040 de 2020

**LEY 2040 DE 2020** “por medio de la cual se adoptan medidas para impulsar el trabajo para adultos mayores y se dictan otras disposiciones”.

Contiene mecanismos e instrumentos para promover la vinculación laboral de adultos mayores. Reconoce algunos beneficios a empleadores que contraten a personas que no sean beneficiarias de la pensión de vejez, familiar o de sobrevivencia y que hayan cumplido el requisito de edad de pensión establecido en ley.





## ¿Son lo mismo Teletrabajo, Trabajo en Casa y Trabajo Remoto?

Con el objetivo de resolver este interrogante a **empresarios, emprendedores, enlaces de gobernaciones, alcaldías y funcionarios de diferentes entidades;** en el marco de la implementación del Programa de Asistencia Técnica Territorial, La Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar, Grupo de Asistencia Técnica Territorial GATT con Dirección de Derechos Fundamentales, Dirección de Riesgos laborales, Direcciones Territoriales y MinTIC, realizaron conversatorio en que **se abordaron las similitudes, diferencias y rutas de implementación de estas tres modalidades de trabajo en Colombia.** A esta actividad se conectaron 288 personas.

**Derechos de los teletrabajadores**

- La igualdad de trato.
- Los mismos derechos y garantías al trabajador en las instalaciones del empleador.
- Constituir o afiliarse a las organizaciones que escojan.
- Protección en Seguridad Social.
- Remuneración.
- Acceso a formación.
- Protección de la maternidad.
- Respeto a la intimidad y privacidad.

**HUELLA DE CALIDAD DE VIDA Teletrabajo**

**El tiempo libre**

En promedio, cada colaborador del Ministerio de Relaciones Exteriores tendría disponible 2 Horas 13 Minutos por cada día de Teletrabajo, tiempo que se gasta en movilizaciones de la casa hacia el trabajo y del trabajo hacia la casa.

El futuro digital es de todos MinTIC

## Min Trabajo Participó del Seminario Ultima Normatividad para la Formalización laboral y Sus Incentivos

(Duitama-Boyacá) **Empresarios, emprendedores y funcionarios públicos** de la ciudad de Duitama recibieron **capacitación sobre normativa la formalización laboral, incentivos económicos y tributarios para la generación de empleo, pisos de protección laboral, programa de beneficios económicos periódicos y la ruta para la suscripción de acuerdos de formalización laboral.** Esta actividad fue liderada por la Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar, Grupo de Asistencia Técnica Territorial GATT, La Red Nacional de Formalización Laboral, La Dirección territorial Boyacá con la cámara de comercio de Duitama y Colpensiones. Los asistentes pudieron resolver dudas e inquietudes respecto a los temas solicitados y estarán atentos el próximo ciclo de postulación de incentivos ley de inversión social.







## Chocó Avanza con su Plan de Acción

**(Quibdó-Choco):** Mediante reunión virtual se instaló el Subcomité Departamental de Gestión y Desempeño del Sector trabajo en el departamento del chocó, en la sesión se revisó **el Plan de acción y se dio a conocer la resolución 0420 de 2019**, por el cual se reorganizan los Comités y Subcomités de Gestión y Desempeño del Ministerio y del Sector Trabajo. Contó con la participación activa de entidades como **SENA, Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias, UAEOS y Comfachocó**, y el apoyo de La Dirección Territorial del Chocó y la Dirección de Generación y Protección del Empleo y subsidio familiar -Grupo De Asistencia Técnica Territorial GATT

### Departamento del Chocó



## El Guaviare se Capacita en Seguridad y Salud en el Trabajo, Riesgos Laborales y Formalización Laboral

**(San José de Guaviare):** La Dirección Territorial en articulación con la Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar -Grupo de Asistencia Técnica Territorial GATT, realizó **capacitaciones en: Seguridad y salud en el trabajo , proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua**, lo cual incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en los espacios laborales. También se tocaron temas de incentivos tributarios que otorga el gobierno nacional para la generación de empleo e inclusión laboral. Participaron **funcionarios del aeropuerto, la Gobernación y el Ejército nacional** del departamento del Guaviare





## Los Derechos Fundamentales del Trabajo en el Distrito Capital

**(Bogotá):** De la mano de los delegados de los trabajadores que hacen parte de la Subcomisión de Concertación de Políticas Salariales y Laborales y el Ministerio del Trabajo, se ha hablado de forma clara y con el soporte normativo de derechos como el de asociación sindical, negociación colectiva y la discriminación en entornos laborales, temas de bastante sensibilidad en las relaciones laborales y sobre los cuales es necesario hacer énfasis, y para ello la mejor forma es abordarlos desde una percepción académica sin apasionamientos ni sesgos, solo con el fundamento de la norma, clara y precisa cuando de estos temas debemos hablar.



## El Plan de Asistencia Territorial para Cundinamarca

**(Cundinamarca) :** En el mes de abril se concertó con trabajadores, empleadores e instituciones públicas la guía sobre la cual se llevará a cabo el acompañamiento de la Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar –Grupo de Asistencia Técnica Territorial GATT, instrumento que se alinea con los planes de acción de la Dirección Territorial, la Subcomisión Departamental de Concertación de Políticas Salariales y Laborales y el Subcomité Departamental de Gestión y Desempeño del Sector Trabajo de Cundinamarca. Se propone el desarrollo de actividades para la promoción del trabajo decente en el departamento.







## Mesa Municipal De Empleo De Florencia



**(Florencia - Caquetá)** : La Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar, a través del asesor del grupo de asistencia técnica territorial para El departamento de Caquetá, participó en la **primera reunión de la Mesa Municipal de Empleo de Florencia**, la cual tenía como objetivo la **concertación del Plan de Acción para el año 2022**; en esta reunión se **socializa diagnóstico del desempleo en el departamento de Caquetá**, resaltando que la **Tasa de Desempleo Nacional está en 13.7%**, la del **departamento de Caquetá en 16.4%** y la del **Municipio de Florencia en 16,1%**, ocupando Florencia el sexto lugar a nivel país con la tasa de desempleo más alta. Se propone realizar acciones por parte de la mesa para mitigar esta problemática. También se **socializa el Plan de Intervención Territorial 2022** del departamento de Caquetá.

## Subcomité de Atención a Víctimas de Florencia Caquetá

**SUBCOMITÉ DE ATENCIÓN Y ASISTENCIA**  
3. Presentación del plan operativo del subcomité 2022

MEDIDA	ACCIONES	META DE PRODUCTO 2020-2023	RESPONSABLE	META AÑO 2022
Información y Orientación.	Centro regional de atención a víctimas Funcionamiento.	100%	Secretaría de Inclusión y reconciliación social.	100%
	Jornadas móviles de atención realizadas en diferentes comunas del municipio de Florencia	5	Secretaría de Inclusión y reconciliación social.	5
	Servicio de educación informal en temas de acceso a la justicia.	1125	Secretaría de Gobierno	281
Ayuda Humanitaria Inmediata.	Entrega ayudas humanitarias de acuerdo a mecanismos y rutas de atención por hecho victimizante según plan de contingencia	2000	Secretaría de Inclusión y reconciliación social.	500
Ayuda Humanitaria Inmediata ( otros hechos victimizantes)	Entrega ayudas humanitarias de acuerdo a mecanismos y rutas de atención por hecho victimizante diferentes a desplazamiento.	20	Secretaría de Inclusión y reconciliación social.	5

**(Florencia - Caquetá)** En sesión virtual la Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar, a través del Grupo de Asistencia Técnica Territorial GATT participó en el **Subcomité de Atención a Víctimas de Florencia Caquetá**, con el objetivo de **socializar a los programas “Formándonos para el Futuro” y El Futuro es de los Jóvenes**”; programas liderados por el Ministerio del Trabajo y la OIT, **para la formación técnica y vocacional de jóvenes víctimas del conflicto armado en el departamento de Caquetá**. En el espacio se articulan acciones de apoyo a los programas, se realiza presentación del Plan operativo del Subcomité con acciones en información y orientación, salud, ayuda humanitaria, generación de ingreso, educación, restitución de vivienda, asistencia funeraria, entre otros.





Ministro del Trabajo inaugura oficina de empleo en el municipio de la Jagua de Ibirico en el departamento del Cesar.

### Formulación de Políticas Públicas Territoriales de Trabajo Decente



(Maní -Casanare) : Mediante sesión virtual se realizó socialización de la Metodología para la Formulación de Políticas Públicas de Trabajo Decente con equipo técnico de la Alcaldía de Maní- Casanare; espacio en el que se dio a conocer los pasos para desarrollar el ejercicio de construcción participativa. La jornada fue liderada por la Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar - Grupo de Asistencia Técnica Territorial "GATT" en articulación con la Dirección Territorial Casanare. En este espacio desde la alcaldía se informó la situación del municipio en temas de empleabilidad y expectativas con la construcción de la política pública de trabajo decente.

### Plan de Asistencia Técnica Territorial para Sincelejo

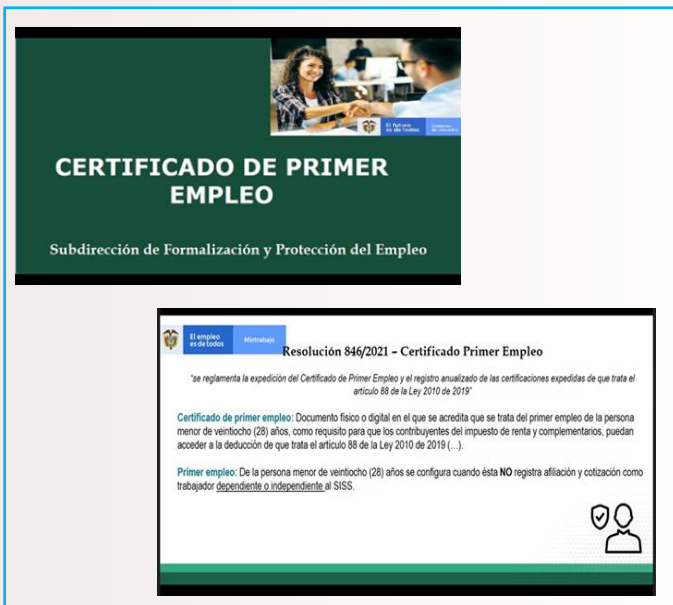


(Sincelejo- Sucre) : En mesa de trabajo realizada con la alcaldía de Sincelejo, se socializaron y concertaron actividades del Plan de intervención Territorial 2022, La Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar a través del asesor del Grupo de Asistencia Técnica Territorial, expuso las actividades, ferias, charlas y eventos que se esperan realizar en el territorio en pro de la generación de empleo, la formalización laboral y la generación de ingreso. Así mismo se programaron fechas para las próximas capacitaciones y Charlas-Taller sobre el paquete de incentivos para la creación de nuevos empleos dirigido a los empleadores vía decreto 1399 de 2021; actividad que se realizará desde el Ministerio del Trabajo con la Secretaría de Desarrollo Económico de Sincelejo





## Fortalecimiento para Direcciones Territoriales



**(Caquetá – Vaupés):** La Dirección de Generación y Protección del Empleo, a través del Grupo de Asistencia Técnica Territorial realizó capacitación a los funcionarios de las Direcciones Territoriales de Caquetá y Vaupés sobre “Certificación Primer Empleo”; Estas actividades se realizan con el fin fortalecer sus conocimientos en el proceso expedición del certificado de primer empleo el cual corresponde a las direcciones territoriales para mejorar la prestación del servicio y atención a las empresas que soliciten el servicio. Se socializaron el decreto 392/2021 de Minhacienda y la Resolución 846/2021 de Mintrabajo, que compila todo el tema del beneficio tributario y la expedición de dicha certificación, de igual forma se indicaron los pasos que deben realizar las Direcciones Territoriales para su expedición y reporte al nivel central.

## El Cesar lanza programa “Formándonos Para El Futuro”



**(Valledupar – Cesar)** El Ministerio del Trabajo y Organización Internacional del Trabajo OIT, realizaron lanzamiento del programa Formándonos para el Futuro, orientado al cierre de brechas para la inclusión laboral de población víctima conflicto armado. El evento fue presidido por el señor Ministro del Trabajo Dr. Ángel Custodio Cabrera Báez y la Coordinadora Nacional institucional para la OIT. Asistieron 77 jóvenes beneficiarios del programa e la vigencia 2022, representantes de la Alcaldía de Valledupar, Gobernación del Cesar, Cámara de Comercio, funcionarios de la Dirección Territorial Cesar y Organizaciones aliadas como ESESCO







## 'El Futuro es de los Jóvenes' Norte de Santander

**(Cúcuta - Norte de Santander):** La Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar a través del Grupo de Asistencia Técnica Territorial y la Organización Internacional del Trabajo (OIT), socializaron el programa 'El Futuro es de los Jóvenes' en reunión ordinaria de la Subcomisión Departamental de Concertación de Políticas Salariales y Laborales de Norte de Santander. Participaron funcionarios de la Dirección Territorial, Gobernación, Alcaldía Cúcuta, SENA, Cámara de Comercio de Cúcuta, Secretaria de Desarrollo Social, Ormet y Acofi. En 2022 se favorecerán 90 jóvenes de los municipios de Villa Del Rosario, Convención y Cúcuta.



## Neiva Trabaja en su Política Publica de Empleo

**(Neiva -Huila):** La Política de Trabajo Decente tiene por objeto promover el cumplimiento y aplicación de las condiciones para que las personas cuenten con un trabajo que les permita desarrollar el proyecto de vida que elijan, con enfoque territorial, garantía y goce efectivo de los derechos fundamentales. Bajo este lineamiento se realiza acercamiento con la Dirección Territorial y equipo técnico de la Alcaldía de Neiva para socializar la metodología de formulación de Políticas Públicas Territoriales de Trabajo Decente.







## El Municipio de Santa Isabel en el Huila Promueve el Empleo

(Santa Isabel - Huila): En el municipio de Santa Isabel se realiza **capacitación** por parte de la Dirección de Generación y Protección del Empleo -Grupo de Asistencia Técnica Territorial GATT y la Red Nacional de Formalización Laboral; en temas como: **incentivos económicos para la generación de empleo contemplados en la Ley de inversión social, los tributarios para generar empleo para jóvenes, mujeres víctimas de la violencia, para la inclusión laboral de personas con discapacidad, adultos mayores y los lineamientos de la formalización laboral.** Participaron funcionarios de la Alcaldía Santa Isabel, Secretaria de Planeación, Personería Santa Isabel, Servicios Públicos, Secretaria Hacienda y Nueva EPS



## Articulación con la Red Nacional de Formalización Laboral en el Departamento de Bolívar

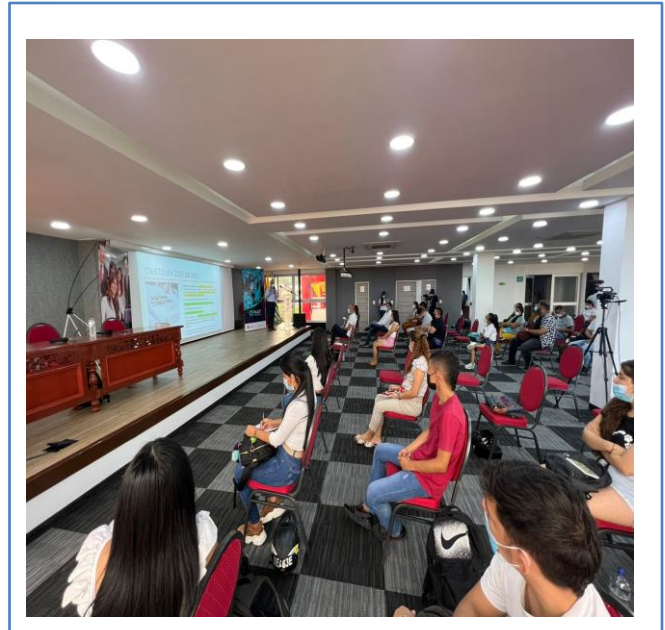
(Cartagena- Bolívar) : La Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar, a través del Grupo de Asistencia Técnica Territorial GATT y la Red Nacional de Formalización Laboral con la Dirección Territorial, **socializaron los beneficios económicos del programa de generación de nuevos empleos y tributarios por contratación de mujeres víctimas de violencia, población con discapacidad, adultos mayores.** En cumplimiento de actividad contemplada en el plan de acción del Subcomité de Gestión y Desempeño del Sector Trabajo y el Plan de Intervención Territorial 2022.





## Beneficios e Incentivos por Generación de Empleo e Inclusión Laboral con Enfoque Poblacional”

**Meta :** La Corporación Universitaria del Meta “UNIMETA, el Grupo de Asistencia Técnica Territorial “GATT” del Ministerio del Trabajo y Núcleo de Apoyo Fiscal y Contable de la Dian “NAF”, en articulación con las Dirección Territorial del Meta, realizaron socialización sobre “Beneficios e Incentivos Tributarios y Legales para la generación de empleo e inclusión laboral con enfoque poblacional. El objetivo principal del evento fue compartir con empresarios y generadores de empleo los incentivos y requisitos para la postulación



## Feria de Servicios Departamento Putumayo

**Putumayo:** Dando cumplimiento a los Objetivos del Plan de Diálogo Social de la Subcomisión Departamental de Concertación de Políticas Salariales y Laborales; La Dirección Territorial Putumayo del Ministerio del Trabajo realizó la Feria de servicios con el propósito de socializar los beneficios económicos y tributarios para la generación del empleo, Teletrabajo, Trabajo en Casa, Trabajo Remoto, Seguridad Social y Beneficios Económicos Periódicos BEPS.



COMISIÓN PERMANENTE DE CONCERTACIÓN DE POLÍTICAS SALARIALES Y LABORALES



El empleo es de todos

Mintrabajo







## Sección de Subcomité Departamental de Gestión y Desempeño del Sector Trabajo del Atlántico

**(Barranquilla – Atlántico)** La Dirección Territorial Atlántico y La Dirección de Generación y Protección del Empleo, realizaron jornada de **socialización en lineamientos de protección integral al adolescente trabajador y lineamientos para la formulación de Política Territorial de Trabajo Decente**, el objeto de la capacitaciones fue fortalecer los conocimientos en torno a trabajo decente y misionalidad del Ministerio y Sector Trabajo. La actividad fue dirigida a funcionarios de los entes territoriales de orden municipal y departamental responsables del diseño, implementación y seguimiento de las políticas públicas de empleo, actores de sector trabajo y a funcionarios de las dirección territorial del Ministerio del Trabajo.



## Proyecto Puertos para Protección de Derechos Laborales Reconocidos Internacionalmente

**(Atlántico y Valle)** Las Direcciones territoriales del Ministerio de Trabajo en los departamentos de Atlántico y Valle del Cauca apoyaron la presentación del ejercicio de la **Partners of the Américas, Universidad Javeriana y Social Accountability Internacional sobre Proyecto Puertos financiado por el Departamento de Trabajo de los EEUU**. El objeto del proyecto, es mejorar el cumplimiento de las leyes nacionales relacionada con los derechos laborales reconocidos internacionalmente en el sector portuario, incluyendo derecho a la libertad a la asociación, derecho a la negociación colectiva, prohibiciones contra la discriminación en el trabajo, eliminación del trabajo infantil y trabajo forzado, derechos a condiciones decentes de trabajo con respecto al salario, hora de trabajo y seguridad y salud en el trabajo.

