



## Conversatorio sobre Formulación y Adopción de la Política Pública de Empleo, Emprendimiento y Trabajo Decente en el Departamento del Meta 2019-2031.

La Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar a través del Grupo de Asistencia Técnica Territorial GATT, realizó **conversatorio sobre la formulación y adopción de la Política Pública de Empleo, Emprendimiento y Trabajo Decente del Departamento del Meta 2019-2031**, con el objetivo de conocer la experiencia, lecciones aprendidas y recomendaciones de la Gobernación del Meta desde la secretaria de Competitividad y Desarrollo Económico para la Formulación, Implementación y Seguimiento de las Políticas Públicas Territoriales. Participaron representantes de Gobernaciones, Alcaldías, funcionarios de las Direcciones Territoriales, entidades del sector trabajo e Integrantes de las Subcomisiones de Concertación de Políticas Salariales y Laborales, entre otros. El evento contó con la intervención de la Directora Territorial Meta, el Gerente de Empleo y Emprendimiento de la Gobernación del Meta y el Asesor Territorial GATT.

En esta vigencia, en el marco del primer eje estratégicos del Programa de Asistencia Técnica Territorial, se brinda acompañamiento a gobiernos territoriales para la implementación y seguimiento de 26 Políticas Publicas Territoriales de Empleo y Trabajo Decente y asistencia técnica para la formulación de 10 políticas territoriales priorizadas.



Colombia se adhiere a la jornada mundial por el Trabajo Decente, que se desarrolla el día siete (7) de octubre de cada año como fecha de celebración del "Día del Trabajo Decente", este resume las aspiraciones de cada persona durante su vida laboral (Decreto 2362 de 2015).



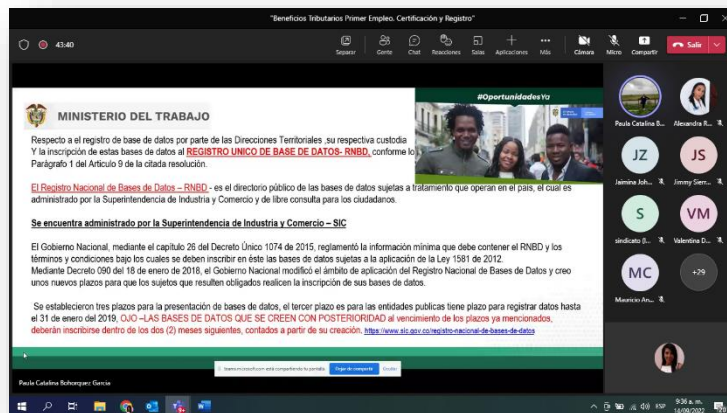
## Mintrabajo Socializa la Tercera convocatoria del Programa Saber Hacer Vale



La Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar, Grupo de Asistencia Técnica Territorial GATT con el apoyo de la Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo, **socializaron la tercera convocatoria del programa Saber Hacer Vale**, programa de certificación de competencias para población nacional y migrante, que **lidera el Ministerio de Trabajo en articulación con el SENA**. Participó población general de los 32 departamentos del país, quienes pudieron conocer objetivos, rutas de atención, incentivos, proceso de registro, inscripción y selección de beneficiarios, fechas de postulación y normas de competencia laborales ofertadas. Para esta convocatoria se espera certificar **4.475 personas**, con una participación **del 30% de población migrante**.

## Capacitación sobre el Trámite de Certificación Primer Empleo.

Con el objetivo de fortalecer las capacidades en materia de empleo de los funcionarios de las Direcciones Territoriales y oficinas especiales del Ministerio del Trabajo, en **cumplimiento del tercer eje estratégico del Programa de Asistencia Técnica Territorial**, se realizaron **jornadas de capacitación sobre los beneficios tributarios del primer empleo y el proceso de certificación**. Las jornadas fueron realizadas por la Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar a través del Grupo de Asistencia Técnica Territorial con el apoyo de la Subdirección de Formalización. Fueron invitados funcionarios de las Direcciones Territoriales y Oficinas especiales en las cuales no se han gestionado certificaciones como: **Guanía, Vichada, Arauca, Chocó, Casanare, Amazonas, Sucre, La Guajira, Putumayo, Nariño, San Andres y oficinas especiales de Barrancabermeja, Buenaventura y Urabá.**







## Sensibilización a Empresarios y Emprendedores en Trabajo Decente

(Putumayo) En cumplimiento del Plan de Asistencia Técnica Territorial, el Ministerio de Trabajo desde el Subcomité Departamental de Gestión y Desempeño del Sector Trabajo, Subcomisión de Concertación de Políticas Salariales y Laborales de Putumayo con el Grupo de Asistencia Técnica Territorial –GATT, la Universidad Politécnico Gran Colombiano y COLPENSIONES, realizaron capacitación en obligaciones empleador, obligaciones del empleado, tipos de contrato, licencias e incapacidades y la cartilla didáctica en materia pensional. con el objetivo de sensibilizar a las Micro, pequeñas empresarios y emprendedores en Normatividad laboral y la Importancia del Trabajo Decente.



## Sensibilización sobre los Beneficios de la Formalización Laboral.

(Cesar): En el Departamento de Cesar se realizó sensibilización sobre los beneficios de la formalización laboral, brindando información a las empresas del departamento que se vincularon a la actividad, buscando contrarrestar la informalidad laboral, una de las tasas mas altas a nivel nacional. La actividad estuvo liderada por la Dirección Territorial, La Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar, desde el Grupo de Asistencia Técnica Territorial GATT en articulación con FENALCO Cesar.



MINISTERIO DEL TRABAJO

Socialización virtual

**Beneficios de la formalización laboral**

Ponente:  
**Gisella Paola Salazar Ramos**  
Asesora de la Red Nacional de Formalización Laboral  
Ministerio del Trabajo

Miércoles 21 de septiembre Hora: 9:00 a.m. **Conéctate aquí**  
<https://bit.ly/3ey4XQr>

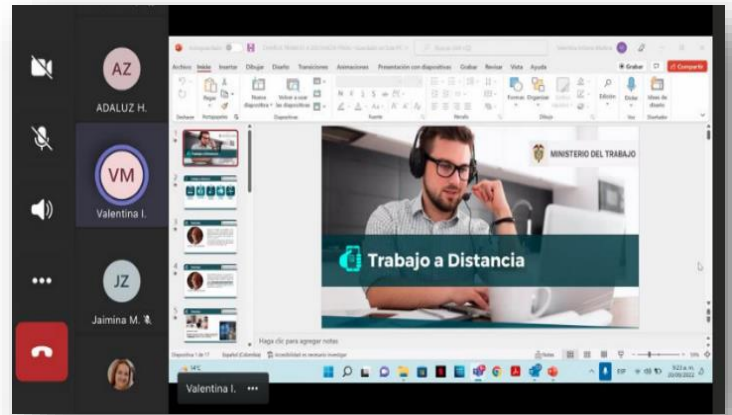
Invita: Dirección de generación y protección del empleo y subsidio familiar. GATT, Dirección Territorial Cesar, Subcomisión de concertación de políticas salariales y laborales, Subcomité de gestión y desempeño del Sector Trabajo y Fenalco.





## Socialización de Nuevas formas de Trabajo

**(Guajira):** En el Departamento de la Guajira con el liderazgo de la Dirección Territorial, la Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar, Grupo de Asistencia Técnica Territorial GATT, se realizó **socialización sobre, teletrabajo, trabajo en casa y trabajo remoto**, en la cual se orientó sobre la normatividad vigente, estrategias para la implementación de cada una de las modalidades, haciendo énfasis en similitudes, diferencias y ámbito de aplicación. Esta jornada aporta al cumplimiento de metas estratégicas incluidas en el plan de intervención territorial de fortalecimiento de capacidades locales para el Trabajo Decente.



## Taller de Oferta Sector Trabajo Departamento de Vaupés

**(Vaupés):** En la ciudad de Mitú-Vaupés, el Grupo de Asistencia Técnica Territorial GATT, lideró **taller de oferta del sector trabajo**, en la cual se **priorizaron temáticas de Discapacidad, Formalización Laboral, Política Pública de Vendedores Informales, beneficios del sistema de Subsidio Familiar y Programa de Asistencia Técnica Territorial**. Esta jornada contó con la participación del SENA Regional Vaupés, Colpensiones y La Dirección Territorial Vaupés de MinTrabajo y fue dirigida a enlaces de gobernación, alcaldía, entidades de apoyo y comunidad en general. También se realizaron mesas de trabajo para orientar el seguimiento a las metas de Trabajo Decente incluidas en los Planes de Desarrollo territoriales 2020-2023.

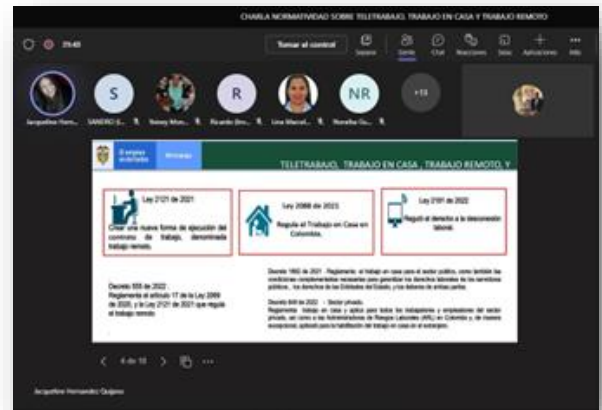






## Actualización sobre Teletrabajo, Trabajo en Casa Y Trabajo Remoto.

**(Caquetá):** El Grupo de Asistencia Técnica Territorial GATT de la Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar con el apoyo de la DT Caquetá, realizó sensibilización en actualización normativa y aplicabilidad de cada una de las diferentes modalidades. Estuvo dirigido a funcionarios de las entidades territoriales, empleadores, miembros de la Subcomisión Departamental de Políticas Salariales y Laborales y la comunidad en general. Se resalta el apoyo y herramientas que se brindan desde el Ministerio del Trabajo y Ministerio de las TIC para la empresas y entidades que quieran implementar alguna de estas 3 modalidades de trabajo, en aras de aumentar la productividad y efectividad en los procesos, así como la inclusión laboral de personas con discapacidad o cuidadores.



## Ministerio del Trabajo Participó en la Primera Feria Duitama Emprende.

**(Duitama- Boyacá):** En el marco de Duitama Emprende, La Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar, Grupo de Asistencia Técnica Territorial GATT, **socializaron los beneficios para la generación de empleo contemplados en la ley 2155 de 2021 e incentivos tributarios para la vinculación laboral de Jóvenes, mayores adultos, personas con discapacidad y mujeres víctimas de violencia comprobada, entre otros,** la actividad liderada por la secretaria de industria, comercio y Turismo de Duitama, se vincularon la Dirección Territorial Boyacá, SENA, Colpensiones, UAEOS y aliados como Comfaboy y secretaria de desarrollo empresarial de la gobernación de Boyacá; **se socializaron temáticas como el mecanismo de protección al cesante, deberes y derechos laborales, emprendimiento, pautas para realizar una hoja de vida exitosa, piso de protección social y BEPS.** Hicieron parte de esta feria **27 empresarios y más de 300 duitameses** que apoyaron la comercialización de productos locales y conocieron oferta de servicios.





## Agenda por la Reactivación Económica en Guainía

**(Guainia - Inírida):** La Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar, Grupo de Asistencia Técnica Territorial en articulación con la Dirección Territorial de Guainia, Subdirección de Subsidio Familiar, Subdirección de formalización y Protección del Empleo, Grupo de Políticas Activas de Empleo, Dirección de Derechos Fundamentales, Gobernación, Secretaria de Desarrollo económico y empresarial SAMDE Guainia, la Dirección de Impuestos y aduanas Nacionales DIAN, Agencia para la reincorporación y al normalización ARN, Corporación para el Desarrollo sostenible del Norte y el Oriente Amazónico CDA y el servicio Nacional de Aprendizaje SENA, **Realizaron presentación de la oferta institucional y asistencia técnica en política pública de trabajo decente, enfocada a la reactivación económica del departamento.** Participaron comunidad en general y consejos territoriales indígenas.



## El Director de Generación y Protección del Empleo Participó como Ponente en el IV Congreso Iberoamericano Gsst.

**(Bogotá):** El Director de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar, Doctor Oscar Fabian Riomaña, participo en el IV CONGRESO IBEROAMERICANO GSST, **socializando las acciones que se vienen adelantado desde la Dirección** y los retos que se tienen como la luz del nuevo Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026. El evento liderado por la institución Universitaria Politécnico Grancolombiano se por realizó de manera presencial en el campus de la Institución y vía streaming; contó con la **participación de mas de 400 personas, entre empresarios, docentes, estudiantes, asesores Grupo de Asistencia Técnica Territorial y comunidad en general.**







## Ministerio del Trabajo Socializa los Incentivos Económicos, Tributarios y Sello Amigable Adulto Mayor.

**(Huila):** Atendiendo compromiso del plan de intervención territorial para el departamento del Huila, el Ministerio del Trabajo desde La Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar, Grupo de Asistencia Técnica Territorial GATT y la Dirección Territorial, **socializaron a empresarios, emprendedores, funcionarios, integrantes de comités de adultos mayores, ediles y cabildantes, los beneficios para la vinculación laboral de mayores adultos contemplados en la Ley 2040 de 2020, así como el procedimiento para certificarse con el sello amigable adulto mayor que otorga el Ministerio del Trabajo y los incentivos económicos para la generación de nuevos empleos.** La actividad fue liderada por la oficina de asuntos sociales de la Gobernación de Huila en articulación con Cámara de comercio de Huila, Fenalco y Alcaldía de Neiva.



## Evento Virtual `Trabajemos por el Dialogo Social`

**(Nariño y Putumayo):** La Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar, Grupo de Asistencia Técnica Territorial GATT en articulación con La Dirección Territorial de Nariño, la Dirección Territorial de Putumayo, Subcomité Departamental de Gestión y Desempeño del Sector Trabajo, la Dirección de Riesgos Laborales y la Cámara de Comercio de Pasto, realizaron **capacitación en La importancia de los comités de convivencia y la resolución de conflictos y Los riesgos del Acoso laboral;** buscando así, promover los espacios de dialogo social y resolución de conflictos. El Dialogo social, cuarto objetivo del trabajo decente vela por los espacios laborales sanos, respetuosos y productivos.

MINISTERIO DEL TRABAJO

**Trabajemos por el Diálogo social**

Jueves 1 de septiembre de 2022 3:00 p.m.

Plataforma: Microsoft Teams  
Link de acceso: <https://bit.ly/3Ky7h5Z>

**Invitan y participan:**  
Direcciones Territoriales de Nariño y Putumayo, Subcomité Departamental de Gestión y Desempeño del Sector Trabajo y el Grupo de Asistencia Técnica Territorial-GATT, con el apoyo de la Cámara de Comercio de Pasto y la Universidad Politécnica Grancolombiana.

PROGRAMA ASISTENCIA TÉCNICA TERRITORIAL CÁMARA DE COMERCIO DE PASTO POLI



## Ministerio del Trabajo Promueve el Trabajo Decente en Puerto Nariño Amazonas.

**(Puerto Nariño - Amazonas):** El Ministerio del Trabajo, a través de la Dirección de Generación y Protección del Empleo, Grupo de Asistencia Técnica Territorial GATT, Red Nacional de Formalización Laboral, la Subdirección de Subsidio Familiar, Dirección Territorial con el SENA y Alcaldía realizaron agenda de **socialización de los incentivos económicos y tributarios para la generación de empleo contemplados en la ley de inversión social, beneficios de la formalización laboral, Mecanismo de protección al Cesante, Programa Saber Hacer Vale y Estado Joven** en el municipio de Puerto Nariño. Participaron **emprendedores, funcionarios y líderes sociales**. En la jornada también se entregaron certificaciones del diplomado en Política Pública con Énfasis en Trabajo Decente y se suscribió un acuerdo para mejorar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo de los funcionarios de la alcaldía.



## Atención a Recomendaciones Alertas Tempranas 024 Y 037 de 2019 Y 026 de 2022.

**(Cúcuta):** La En cumplimiento de las recomendaciones de las alertas tempranas 024 y 037 de 2019 y 026 de 2022, la Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar, la Dirección de Derechos fundamentales en articulación con la Dirección territorial de Norte de Santander, Gobernación de Norte de Santander y Red Nacional de Formalización Laboral, realizaron **capacitación en Formalización laboral, Seguridad Social, Ruta de Empleabilidad y Política Pública para la prevención y Erradicación de la Explotación Sexual Comercial De Niñas, Niños y Adolescentes – ESCNNA** a funcionarios de alcaldías, jóvenes, generadores de empleo y población general. Con la participación de los departamentos de Santander, Vaupés, Cauca, Cundinamarca y Tolima.

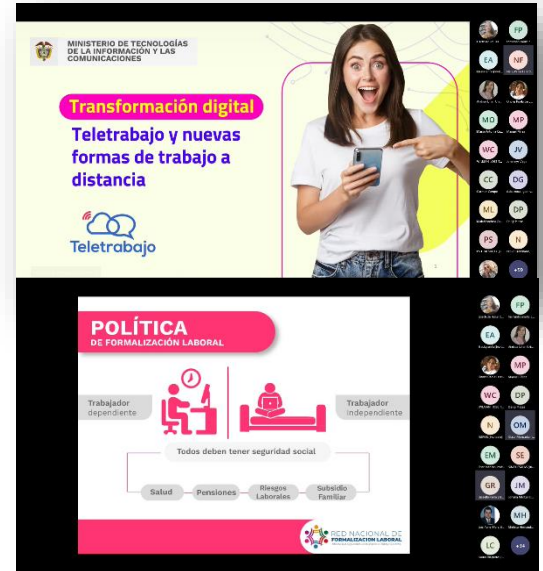






## Socialización Sobre Teletrabajo, Trabajo Remoto, Tecnologías 4.0 y Formalización Laboral

**(Santander y Norte de Santander):** La Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar, Grupo de Asistencia Técnica Territorial GATT, la Dirección de Derechos fundamentales del Ministerio del Trabajo y el Ministerio de las Tecnologías de la información y comunicaciones en articulación con Dirección Territorial, Gobernación y realizaron la **socialización de modalidades de Teletrabajo, trabajo remoto, tecnologías 4.0 y formalización laboral** ante entes territoriales, empresarios y trabajadores; informando sobre sus similitudes, diferencias, estrategias para implementación y promoviendo el trabajo digno y decente en los territorios. La actividad conto la participación de los departamentos de Norte de Santander, Santander, Antioquia, Atlántico, Bolívar, Cesar, Arauca, Magdalena y Valle del Cauca.



## Prospectiva Laboral e Identificación de Brechas de Capital Humano en el Departamento de Bolivar.

**(Bolívar):** El Ministerio de Trabajo desde La Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar, Grupo de Asistencia Técnica Territorial y la Subdirección de Análisis, Monitoreo y Prospección laboral, en articulación con el Distrito de Cartagena, **participaron en la primera sesión de ejercicio de observación y análisis del mercado laboral, de la prospección laboral y de identificación de brechas de capital humano** con la finalidad de conocer los resultados del análisis de los cargos con mayor demanda laboral en el país y en especial en la ciudad de Cartagena; así como también **el futuro del trabajo en términos de nuevos empleos y habilidades**, con el propósito de fortalecer las competencias laborales exigidas y capitalizar las nuevas oportunidades de empleo.



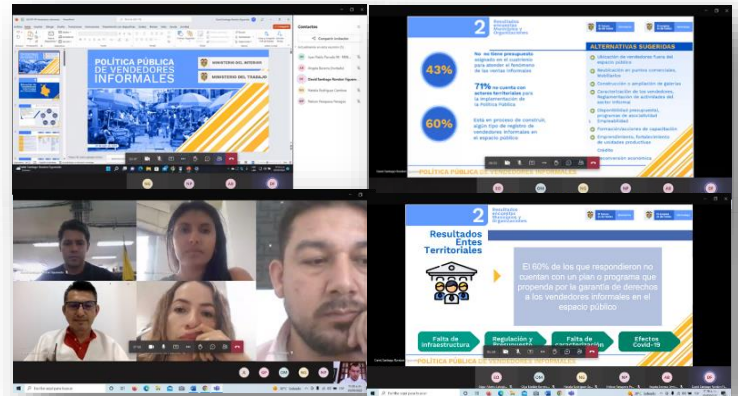






## Capacitación en Política Publica de Vendedores Informales – Dirección Territorial del Casanare.

**(Casanare):** Mediante sesión virtual La Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar, el Grupo de Asistencia Técnica Territorial en articulación con la DT del Casanare, llevaron a cabo la **capacitación sobre Política Publica de Vendedores Informales**, con el objetivo de fortalecer los conocimientos de funcionarios de gobernación y alcaldías para la implementación de esta política en todo el departamento. De este espacio también participó el equipo de la Dirección Territorial del Casanare, generando capacidad y poder orientar permanente el diseño e implementación de estrategias encaminadas a mejorar las condiciones laborales de este grupo poblacional.



## Ministerio de Trabajo en Articulación con la Academia por la Empleabilidad en Atlántico.



**(Atlántico):** La Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar – Grupo de Asistencia Técnica Territorial, realizó articulación y asistencia técnica a la Universidad Autónoma del Caribe **para iniciar el proceso de creación de una bolsa de empleo, como mecanismo para contrarrestar el fenómeno de la desinformación, así como el desempleo de los jóvenes activos y egresados de la institución y del caribe Colombiano.** De la sesión de trabajo, también participó la Unidad Administrativa Especial de Servicio Público de Empleo, entidad adscrita al Ministerio del Trabajo.