



2022



El empleo  
es de todos

Mintrabajo

# INFORME DE AVANCE PLAN DE ACCIÓN

**PRIMER TRIMESTRE DEL 2022**

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN - OAP

MINISTERIO DEL TRABAJO

## TABLA DE CONTENIDO

GENERALIDADES .....	4
PLAN NACIONAL DE DESARROLLO .....	4
INDICADORES SINERGIA 2018 – 2022.....	4
SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN.....	6
ESTRUCTURA GENERAL.....	6
INICIATIVAS ESTRATÉGICAS .....	10
INICIATIVAS TÁCTICAS.....	11
MIPG – DIMENSIÓN.....	13
MIPG – POLÍTICAS .....	14
MIPG - PROCESOS .....	16
DESPACHOS.....	18
DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL.....	19
DIRECCIONES TERRITORIALES Y OFICINAS ESPECIALES.....	22
EJECUCIÓN PRESUPUESTAL.....	25

## Listado de Graficas

<i>Gráfica 1. Rangos de Clasificación de Alertas Tempranas .....</i>	<i>4</i>
<i>Gráfica 2. Estructura del Plan de Acción 2022.....</i>	<i>6</i>
<i>Gráfica 3. Resultados Generales.....</i>	<i>7</i>
<i>Gráfica 4. Resultados Generales por Estructura .....</i>	<i>8</i>
<i>Gráfica 5. Resultados consolidados por OE .....</i>	<i>9</i>
<i>Gráfica 6. Resultados por Iniciativas Estratégicas.....</i>	<i>10</i>
<i>Gráfica 7. Extemporaneidad e Incumplimiento por IE.....</i>	<i>11</i>
<i>Gráfica 8. % de Participación IT.....</i>	<i>11</i>
<i>Gráfica 9. Extemporaneidad e Incumplimiento por IT.....</i>	<i>12</i>
<i>Gráfica 10. Tareas Cumplidas e Incumplidas IT.....</i>	<i>12</i>
<i>Gráfica 11. % Cumplimiento por Dimensión .....</i>	<i>13</i>
<i>Gráfica 12. Extemporaneidad e Incumplimiento por Dimensión .....</i>	<i>13</i>
<i>Gráfica 13. Extemporaneidad e Incumplimiento por Política .....</i>	<i>15</i>
<i>Gráfica 14. Tareas Planeadas y Cumplidas por Políticas.....</i>	<i>16</i>
<i>Gráfica 15. Tareas Planeadas y Cumplidas por Proceso .....</i>	<i>16</i>
<i>Gráfica 16. Extemporaneidad e Incumplimiento por Proceso .....</i>	<i>16</i>
<i>Gráfica 17. Resultados por Despachos.....</i>	<i>18</i>
<i>Gráfica 18. % de Participación por Despacho.....</i>	<i>18</i>
<i>Gráfica 19. Extemporaneidad e Incumplimiento por Despacho .....</i>	<i>18</i>
<i>Gráfica 20. Resultados Dependencias del Nivel Central.....</i>	<i>20</i>
<i>Gráfica 21. Extemporaneidad e Incumplimiento por Dependencias .....</i>	<i>20</i>
<i>Gráfica 22. Resultados por DT.....</i>	<i>22</i>
<i>Gráfica 23. Extemporaneidad e Incumplimiento por DT.....</i>	<i>22</i>
<i>Gráfica 24. Apropiación Vigente.....</i>	<i>25</i>
<i>Gráfica 25. Apropiación Vigente.....</i>	<i>27</i>



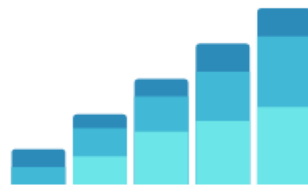
## Listado de Tablas

<i>Tabla 1. Indicadores por Dependencia del Nivel Central.....</i>	<i>5</i>
<i>Tabla 2. Resultados por cada OE.....</i>	<i>9</i>
<i>Tabla 3. Resultados de Tareas por Iniciativa Estratégica.....</i>	<i>10</i>
<i>Tabla 4. Distribución de las IT por IE.....</i>	<i>11</i>
<i>Tabla 5. Dimensiones del MIPG.....</i>	<i>13</i>
<i>Tabla 6. Resultados de Tareas por Dimensión.....</i>	<i>14</i>
<i>Tabla 7. Resultados de Tareas por Políticas.....</i>	<i>14</i>
<i>Tabla 8. Resultados de tareas por procesos.....</i>	<i>17</i>
<i>Tabla 9. Resultados de Tareas por Despacho.....</i>	<i>19</i>
<i>Tabla 10. Resultados de Tareas por Dependencia del Nivel Central.....</i>	<i>20</i>
<i>Tabla 11. Resultados de Tareas por Dirección Territorial.....</i>	<i>23</i>
<i>Tabla 12. Resultados de Tareas por Oficinas Especiales.....</i>	<i>23</i>
<i>Tabla 13. Ejecución presupuestal por Proyecto – Mintrabajo.....</i>	<i>26</i>



### Fase de Construcción de Lineamientos

Estuvo acompañada con la retroalimentación de ejercicios de planeación anteriores, construcción de documentos guía, documentos de apoyo, plantillas (Excel) para la formulación y cargue masivo (herramienta SVE) del plan de acción tanto de las dependencias del nivel central como de las direcciones territoriales y oficinas especiales y cronograma de trabajo, insumos necesarios para la construcción del Plan de Acción Vigente.



### Definición de Líneas de Acción

Definición de Líneas de Acción enfocadas en el cumplimiento de los objetivos e iniciativas estratégicas del Ministerio en el Plan Estratégico Institucional las cuales se ven reflejadas en las metas e indicadores

### Definición de Grandes Apuestas

Enfocadas en los compromisos adquiridos por parte del Ministerio como el Plan Nacional de Desarrollo 2018 – 2022, Compromisos Internacionales (OIT, TLC, ODS), Plan Marco de Implementación - PMI, Documentos CONPES, Decreto 612, Poblaciones Vulnerables, Lineamientos en materia IVC, Resultados de Auditorías, Prioridades Territoriales entre otros.



### Consolidación y Cargue

En esta fase se revisaron y ajustaron los planes de acción formulados por las dependencias, 17 para el Nivel Central, 33 para las Direcciones Territoriales y 3 para las Oficinas especiales, posteriormente la información se migró a la herramienta SVE





# GENERALIDADES

## Plan de Acción 2022 – El Trabajo se Reactiva

### Estados de las Tareas

**Tareas Cumplidas:** Corresponde a las tareas que han sido finalizadas a la fecha de corte

**Tareas Incumplidas:** Corresponden a las tareas cuya fecha final planificada pasó y no se ha finalizado afectada: por el responsable, el revisor o el aprobador

**Tareas Canceladas:** Corresponde a tareas que no es posible realizar conforme justificaciones técnicas presentadas por el área responsable

**Tareas Extemporáneas:** Corresponde a las tareas que son reportadas después de la fecha final planificada por tanto la fecha final real es superior a la fecha final planificada y son afectadas directamente por el responsable

Para determinar los resultados obtenidos por la entidad para el 1er trimestre de la vigencia 2022 se cuantifica el periodo programado para realizar las tareas, con el que efectivamente se requirió para desarrollarlas. Lo anterior, dentro de las Iniciativas Operativas, Tácticas y Estratégicas todo alineado con el mapa estratégico institucional que garantiza el logro de los objetivos establecidos por el Ministerio en el marco de la Política Pública en materia laboral y del Plan Nacional de Desarrollo.

Para establecer rangos de cumplimiento se definió el siguiente semáforo que permite la evaluación de



resultados como se observa en la gráfica siguiente.

Este informe da cuenta de los resultados obtenidos por el Ministerio en la ejecución del Plan de Acción de la vigencia 2022 con reportes generados con corte el 31 de marzo de 2022 a las 23:59 horas en la herramienta <https://sve.mintrabajo.gov.co> que es el aplicativo de la entidad para estos fines.

Con el fin de facilitar la lectura de los resultados, es preciso tener en cuenta los conceptos relacionados con el % de cumplimiento, avance real y esperado, así como los estados que pueden presentarse en las tareas.

La estructura de este informe parte de los resultados de indicadores y metas del cuatrienio del Ministerio reportados en la herramienta Sinergia - DNP, seguido de los resultados generales del Plan de Acción para luego realizar un análisis a nivel de los resultados obtenidos en objetivos e iniciativas estratégicas y tácticas, dimensiones y políticas MIPG, procesos asociados a la entidad, despachos, dependencias del nivel central, direcciones territoriales, oficinas especiales y finalmente la ejecución presupuestal a corte al 31 de marzo del 2022.



**% de cumplimiento:** Corresponde al total de las tareas cumplidas durante el periodo consultado (fecha inicial fecha final de la consulta, que en este caso es del 1 enero al 31 marzo/2022)



**% de avance real:** Corresponde al total de tareas finalizadas (fecha inicial fecha final de la consulta que en este caso es del 1º enero al 31 marzo/2022)



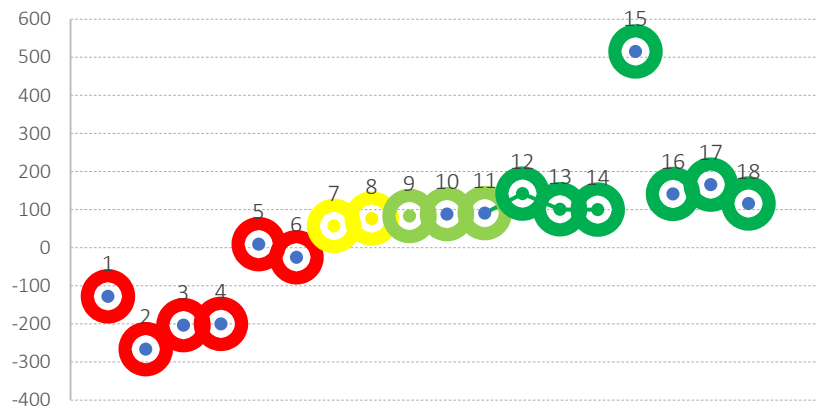
**% Porcentaje de avance esperado:** Corresponde al total tareas finalizadas (fecha inicial fecha final de la consulta, que en este caso es del 1 enero al 31 marzo/2022)



# PLAN NACIONAL DE DESARROLLO

## Indicadores SINERGIA 2018 – 2022

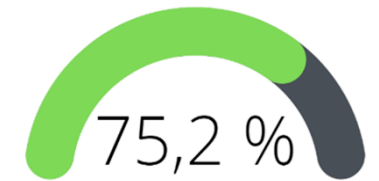
El Plan Nacional de Desarrollo 2018 – 2022 “Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad” tiene veinticuatro (24) sectores con seguimiento cuatrienal los cuales son medidos a través de 655 indicadores, para el corte del 1er trimestre de 2022 se analizan y se promedian solo 627 indicadores debido al número de días de rezago y a la periodicidad en el reporte de la información, por tanto, el avance del cuatrienio del PND es del **95,72%**. Los indicadores son medidos de forma mensual, trimestral, semestral y anual clasificados en cinco (5) rangos de alertas tempranas como muestra la grafica1.



Fuente: Gráficos propios

**Gráfica 1. Rangos de Clasificación de Alertas Tempranas**

El Ministerio de Trabajo como cabeza de Sector Trabajo tiene asignado el cumplimiento de treinta y dos (32) indicadores de los cuales dieciocho (18) están asignados directamente a las dependencias del Nivel Central así: Dirección de Generación y Protección al Empleo y Subsidio Familiar con diez (10) indicadores relacionados con la empleabilidad y formalidad; Dirección de Pensiones un (1) indicador relacionado con la protección de adultos mayores; Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo y su Grupo de Víctimas dos (2) indicadores relacionados con la Equidad de Género y Trabajo Infantil; Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo con tres (3) indicadores relacionados con el Sistema Nacional de Cualificaciones y formación en entornos laborales y finalmente la Dirección de IVC y Riesgos Laborales cada una con un (1) indicador c/u relacionados con temas de inspección móvil y afiliación a riesgos laborales. El avance de cuatrienio del sector trabajo a corte del 31 de marzo de 2022 es del **75,28%**.



De acuerdo con los rangos de clasificación se observa para siete (7) indicadores un cumplimiento superior al 100%, tres (3) indicadores con un avance de cumplimiento entre el 75 – 99%, dos (2) indicadores con un avance de cumplimiento entre el 50 – 75% y finalmente seis (6) indicadores con un avance de cumplimiento menor al 25%, los cuales corresponde en su mayoría a las tasas de desempleo cuyo resultado depende se afecta por factores exógenos y condiciones volátiles de los indicadores macroeconómicos del país, por tanto, presentan una altísima externalidad que no se encuentra bajo la gobernabilidad del Ministerio del Trabajo. A continuación, se muestra el avance de cuatrienio con corte del 1er Trimestre de 2022 por cada indicador asociándolo a un pilar o pilares y línea del PND<sup>1</sup> como se observa en la tabla 1. Se cuenta con tres (3) pilares o pactos (II. Pacto por el emprendimiento, la formalización y la productividad: una economía dinámica, incluyente y sostenible que potencie todos nuestros talentos, III. Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercado y XIV. Pacto de equidad para las mujeres) y seis (6) líneas (A. Entorno para crecer: formalización, emprendimiento y dinamización empresarial, A. Primero las niñas y los niños: desarrollo integral desde la primera infancia hasta la adolescencia, B. Educación y empoderamiento económico para la eliminación de brechas de género en el mundo del trabajo, F. Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando

<sup>1</sup> PND – Plan Nacional de Desarrollo

la inclusión productiva, G. Juventud naranja: todos los talentos cuentan para construir país, H. Dignidad y felicidad para todos los adultos mayores) así mismo, cada indicador tiene su respectiva periodicidad, tipo y línea base. El reporte de las diferentes acciones y cumplimiento son reportadas por cada área responsable en el aplicativo de SINERGIA.

**Tabla 1.** Indicadores por Dependencia del Nivel Central

ÁREA RESPONSABLE	N	Indicador	Pilar PND	Línea PND	Periodicidad	Concepto Indicador	Tipo Indicador	Línea Base	Meta Cuatrienio	Avance Cuatrienio	% Avance cuatrienio
Dir. Empleo	1	% de jóvenes que no estudian y no tienen empleo	III.	G	Anual	Tasa	Resultado	21,2%	18%	2580%	-128
Dir. Empleo	2	Tasa de desempleo	III.	F.	Anual	Tasa	Resultado	9,40%	7,9%	1340%	-266,7
Dir. Empleo	3	Tasa de desempleo juvenil	III.	G	Anual	Tasa	Resultado	16,60%	14%	2190%	-203,9
Dir. Empleo	4	Tasa de orientados colocados en la red pública del Servicio Público de Empleo	III.	F.	Anual	Tasa	Resultado	17,30%	18%	1690%	-200,0
Dir. Empleo	5	% de población ocupada cotizante al sistema de pensiones	III.	F.	Anual	Tasa	Resultado	36,8%	41%	3720%	9,09
Dir. Empleo	6	Tasa de formalidad laboral	II.	A.	Anual	Tasa	Resultado	36,80%	41%	3570%	-25,00
Grupo Víctimas y Género	7	% de implementación de los sistemas de equidad de género	XIV	B	Anual	Porcentaje	Producto	44%	100%	7600%	57,14
Dir. Movilidad	8	Sistema Nacional de Cualificaciones diseñado e implementado	III.	F.	Anual	Porcentaje	Producto	11%	65%	5200%	75,93
Dir. Derechos Fundamentales	9	Tasa de trabajo infantil	III.	A.	Anual	Tasa	Resultado	5,90%	4,7%	490,0%	83,33
Dir. Empleo	10	Trabajadores afiliados a las CCF	III.	F.	Trimestral	Nominal	Resultado	9.863.411	11.279.692	9.928.851	88,02
Dir. Empleo	11	Empresas afiliadas a las CCF	III.	F.	Trimestral	Nominal	Resultado	681.195	762.846	717.178	91,01
Dir. Movilidad	12	Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral	III.	F.	Anual	Nominal	Producto	0	106.854	151.929	142,18
Dir. Pensiones	13	Adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos	III.	H.	Mensual	Nominal	Producto	3.747.605	4.343.810	4.346.422	100,44
Dir. IVC	14	M/pios con inspección móvil del trabajo en áreas rurales	III.	F.	Trimestral	Nominal	Producto	13	200	200	100
Dir. Empleo	15	Brecha de ingreso mensual promedio entre hombres y mujeres (ajustado)	XIV	B	Anual	Tasa	Resultado	15,30%	14%	8,6%	515,39
Dir. Empleo	16	Personas capacitadas o sensibilizadas con estrategias de Formalización Laboral	III.	F.	Anual	Nominal	Producto	0	6.953.524	9.830.337	141,37
Dir. Movilidad	17	Personas formadas en entornos laborales	III.	F.	Anual	Nominal	Producto	0	1.836.338	3.038.554	165,47
Dir. Riegos Laborales	18	Población ocupada afiliada a ARL	III.	F.	Anual	Porcentaje	Resultado	43,2%	45%	5182%	115,93

Fuente: SINERGIA <https://sinergiapp.dnp.gov.co/#HomeSeguimientocon corte a marzo 31/2022>



# SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN

## Estructura General

El Plan de Acción 2022 –“El Trabajo se Reactiva”, se articula con el Plan Nacional de Desarrollo, Mapa Estratégico, Plan Estratégico Institucional - PEI y las directrices del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG. La grafica 2., muestra la estructura del Plan de Acción 2022, la cual está dividida en dos partes: la primera corresponde al Marco Estratégico que son los seis (6) Objetivos Estratégicos y los dieciocho (18) indicadores de seguimiento del Plan Nacional de Desarrollo 208 – 2022; y la segunda, a los cuatro (4) objetivos estratégicos y ocho (8) Iniciativas Estratégicas del Plan Estratégico Institucional - PEI de estas se derivan las ciento un (101) iniciativas Tácticas y las doscientos treinta (230) Operativas que enmarcan las **1.037** tareas de las dependencias del Nivel Central y las **2.074** tareas de las Direcciones Territoriales y Oficinas Especiales que sumadas nos dan la totalidad de las **3.111** tareas programadas del Plan de Acción para la vigencia 2022.

Gráfica 2. Estructura del Plan de Acción 2022

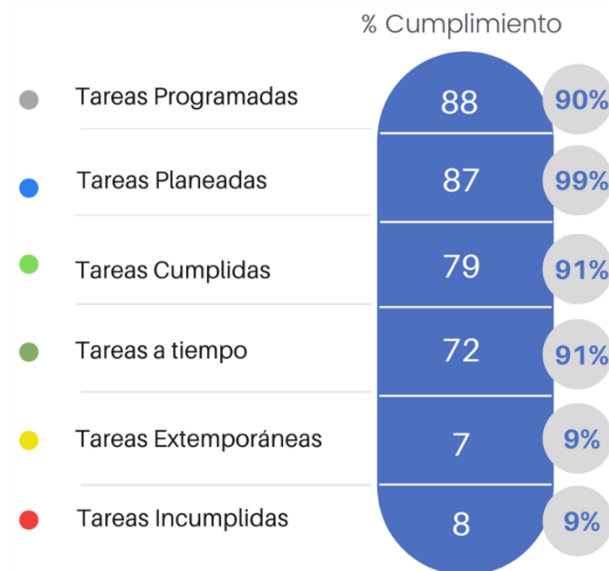


Fuente: Sinergia y <https://sve.mintrabajo.gov.co> – 31 marzo/2022

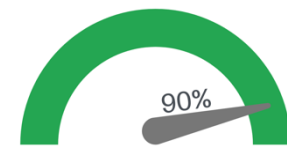


Es necesario mencionar que como parte de la mejora continua en la implementación de SVE, se vio la necesidad de generar una mayor integralidad al momento de la formulación de los planes de acción 2022, de esta manera se incluyó el detalle de planes asociados<sup>2</sup> al 99% de las tareas programadas, y se han incorporado variables adicionales para el análisis de información como son las políticas y dimensiones del MIPG y la discriminación de procesos. Otro ajuste de gran impacto es la individualización de los planes de acción, quedando 17 para el Nivel Central, 33 para las Direcciones Territoriales y 3 para las Oficinas Especiales para un total de 53 planes de acción, cuyos resultados pueden ser analizados de manera individual o como entidad, lo que facilita la consulta de los diferentes usuarios del cumplimiento por dependencia y la captura y procesamiento de datos. En términos generales si bien el énfasis en la formulación es la definición de tareas estratégicas el plan de acción ha venido aumentando en un 10% el número de tareas frente al año 2020 y en un 15% frente al año anterior.

Con el fin de optimizar el tiempo y la calidad de la información suministrada por parte de las diferentes áreas para la formulación del plan 2022 se diseñaron dos macros<sup>3</sup> una para las DT – OE y otra para las dependencias del nivel central. La plantilla macro de las DT - OE tenía estandarizada las tareas que fueron el resultado de un análisis con las áreas técnicas del nivel central de necesidades de asociadas al desarrollo de políticas públicas en el territorio a partir de lo cual se requirió un mínimo diligenciamiento por parte de las DT y OE. Para el Nivel Central a la plantilla se adicionaron los recursos asignados a cada proyecto de inversión, y aquellos de funcionamiento que se dirigen al desarrollo de políticas prioritarias para el Gobierno Nacional, el Plan de Adquisiciones – PAA 2022 y el(s) plan(es) asociado(s). Esto permite optimizar el seguimiento, generar alertas tempranas. Finalmente, se espera que los procesos de capacitación, asesoría y alertas periódicas incidan en la tendencia a la baja de la extemporaneidad e incumplimiento. En estos dos últimos aspectos se ha identificado una reducción del 45% en la extemporaneidad, 33% en el incumplimiento y un 8% en la cancelación de tareas, los cuales son el resultado comparativo de las vigencias 2021 y 2020 utilizando la tasa de variación del periodo (TVP)

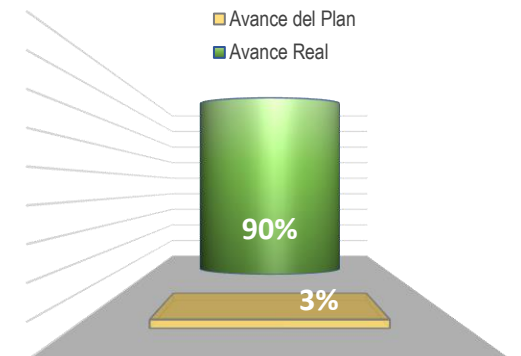


**Gráfica 3. Resultados Generales**



versus lo ejecutado es del **90%**. En cuanto a la diferencia entre la cifra de tareas programadas y planeadas obedece a la cancelación de una (1) tarea de acuerdo con argumento técnico presentado por la dependencia ejecutora que impidió su desarrollo. Para el caso de las tareas cumplidas, **72** fueron reportadas a tiempo y **7** fueron reportadas extemporáneamente, es decir, después de la fecha programada bien sea por retrasos en el proceso de revisión y/o aprobación. El incumplimiento de tareas alcanzó un **9%** correspondiente a **8** tareas.

## Resultados Generales I Trimestre

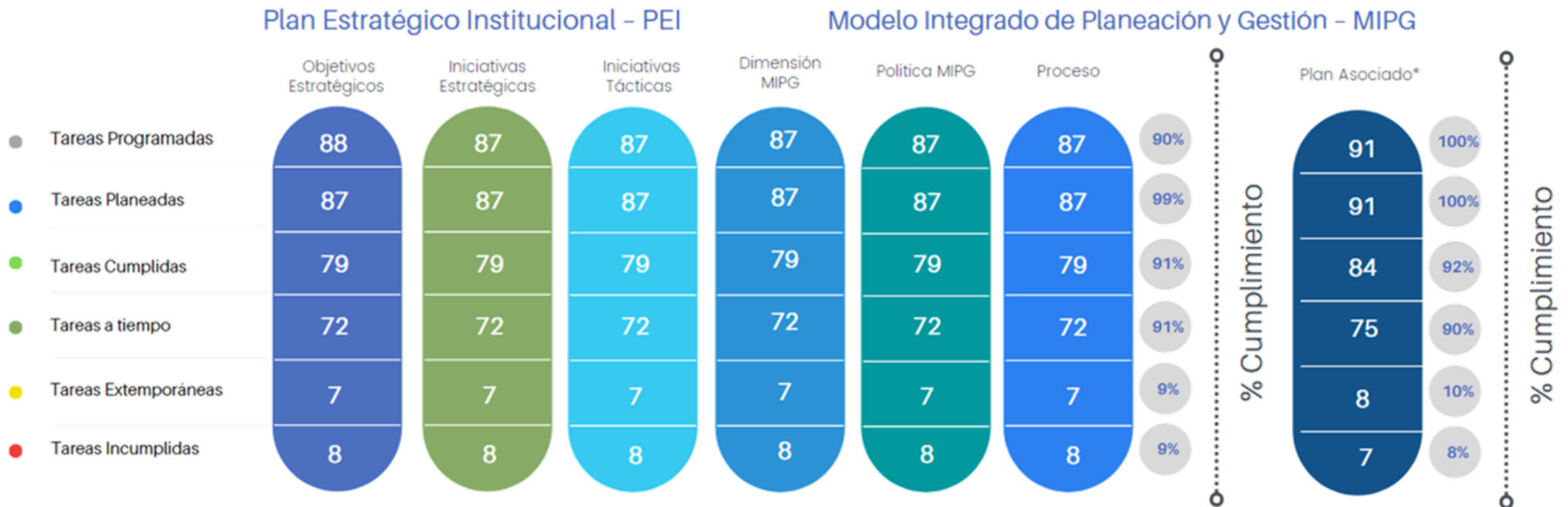


<sup>2</sup> Decreto 612 de 2018. Por el cual se fijan directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado.

<sup>3</sup> Plantilla de Excel

El avance del plan de acción respecto de lo programado para el año es del 3% quedando pendiente por ejecutar 3.023 tareas durante los siguientes tres trimestres de la vigencia. Sin embargo, esta cifra puede verse afectada por solicitudes de cancelación o creación de nuevas tareas por parte de las diferentes áreas. A continuación, en la gráfica 4 se observan los resultados agrupados por objetivos e iniciativas estratégicas de acuerdo con el Plan Estratégico Institucional – PEI y los componentes del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, en términos generales el cumplimiento de avance de las tareas es homogéneo a excepción del Plan Asociado dado que hay tareas que tienen más un plan asociado por tanto el % de cumplimiento es del 92%, esta información se amplía más adelante.

**Gráfica 4. Resultados Generales por Estructura**

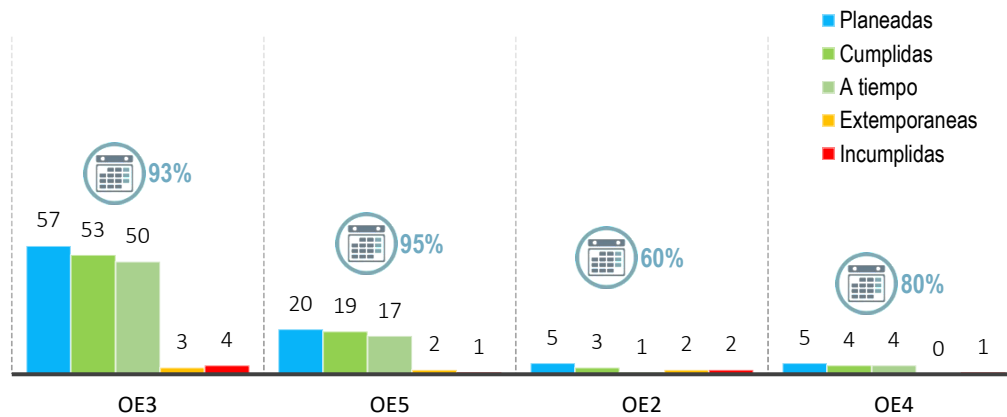


Fuente: <https://sve.mintrabajo.gov.co> – 31 marzo/2022

## Objetivos Estratégicos

A continuación, se detallan los resultados de la ejecución de las tareas por Objetivos Estratégicos para el 1er trimestre del 2022, los cuatro (4) objetivos tienen un avance en el cumplimiento del **91%**. En la gráfica 5 se detalla el cumplimiento obtenido para el periodo de análisis por cada objetivo.

**Gráfica 5. Resultados consolidados por OE**



El comportamiento por cada objetivo se discrimina en la gráfica 5, la cual esta ordenada de mayor a menor por número de tareas cumplidas. Siendo el **OE 3** - Derechos Fundamentales y Dialogo Social con el mayor número de tareas planeadas (57) y cumplidas (53) y el 2do con mayor % de cumplimiento con un **93%**, adicionalmente, presenta el mayor número de tareas extemporáneas (3) e incumplidas (4) así como el de mayor % de participación con un 66%, seguido está el **OE5** - Mejorar la Gestión Institucional del sector trabajo con (20) tareas planeadas y (19) cumplidas y el de mayor % cumplimiento con un **95%** y el 2do con mayor % de participación con un 23%; los objetivos con menor número de tareas y cumplimiento así como igual % de participación son OE2 y OE4, para el caso del **OE2** - Generación de Ingresos y de Empleo Productivo se planearon (5) y se cumplieron (3) tareas, este objetivo es el de menor cumplimiento con un **60%** y el 2do con mayor número de tareas incumplidas (2) y para el **OE4** - Protección a la Vejez, Riesgos Laborales y Subsidio Familiar se planearon (5) y se cumplieron (4) tareas, este objetivo no tuvo extemporaneidad y ocupa la 3ra posición en cuanto a cumplimiento del **80%**.

**Objetivos Estratégicos**

- OE2 - Generación de Ingresos y de Empleo Productivo
- OE3 - Derechos Fundamentales y Dialogo Social
- OE4 - Protección a la Vejez, Riesgos Laborales y Subsidio Familiar
- OE5 - Mejorar la Gestión Institucional del Sector Trabajo

La tabla 2 muestra los resultados discriminados por cada objetivo e incluye las tareas finalizadas que para este caso son las mismas cumplidas, así como los % de avance en el cumplimiento para cada estado de las tareas.

**Tabla 2. Resultados por cada OE**

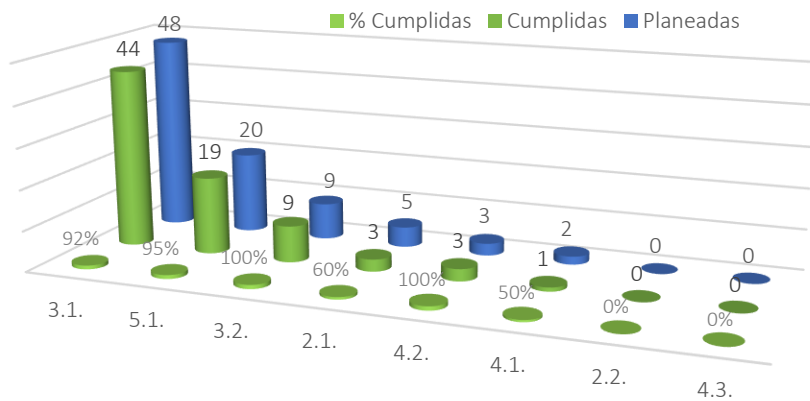
Objetivo Estratégico	Total Tareas	Planeadas	Cumplidas	A tiempo	Extemporáneas	Incumplidas	Finalizadas	% Planeadas	% Cumplidas	% A tiempo	% Extemporáneas	% Incumplidas	% Finalizadas
OE3	57	57	53	50	3	4	53	100%	93%	94%	6%	7%	93%
OE5	20	20	19	17	2	1	19	100%	95%	89%	11%	5%	95%
OE2	5	5	3	1	2	2	3	100%	60%	33%	67%	40%	60%
OE4	5	5	4	4	0	1	4	100%	80%	100%	0%	20%	80%
	<b>87</b>	<b>87</b>	<b>79</b>	<b>72</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>79</b>	<b>100%</b>	<b>91%</b>	<b>91%</b>	<b>9%</b>	<b>9%</b>	<b>91%</b>

Fuente: <https://sve.mintrabajo.gov.co> – 31 marzo/2022

## Iniciativas Estratégicas

A continuación, se detallan los resultados de la ejecución de las tareas por Iniciativas Estratégicas para el 1er trimestre del 2022, cada una de estas pertenece y/o está relacionada con un objetivo estratégico, el objetivo **OE2** tiene dos (2) iniciativas las 2.1 y 2.2 en temas de generación de ingresos y formación para el trabajo; el **OE3** tiene dos (2) iniciativas la 3.1 y la 3.2 en temas relacionados con Derechos Fundamentales e IVC, el **OE4** es el de mayor número de iniciativas con tres (3) que corresponden a 4.1., 4.2. y 4.3 cuyos temas abarcan los sistemas de protección a la vejez, riesgos laborales y subsidio familiar y finalmente el **OE5** es el de menor número con una (1) en temas propios del modelo integrado de planeación y gestión. Estas ocho (8) iniciativas tienen un avance en el cumplimiento del **91%**.

**Gráfica 6. Resultados por Iniciativas Estratégicas**



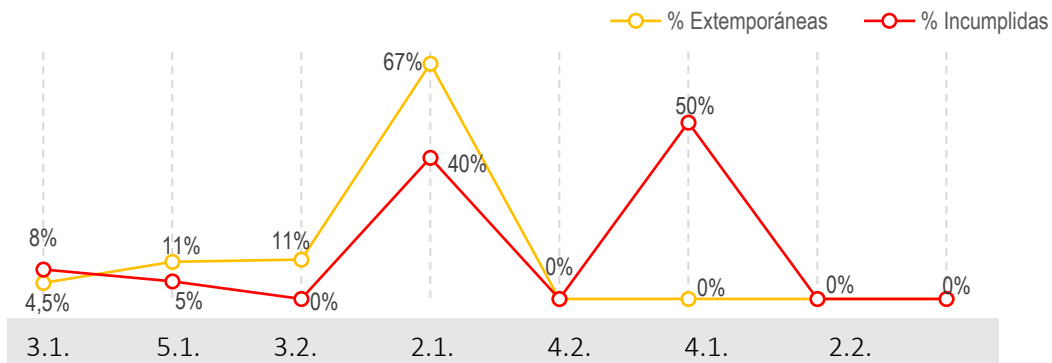
La gráfica 6 se encuentran los resultados de las tareas planeadas y cumplidas por cada iniciativa estratégica ordenadas de mayor a menor cumplimiento, las IE 3.1 - Promoción y Protección de los Derechos Fundamentales tiene el mayor número de tareas planeadas (48) y cumplidas (44) así como el % de mayor participación con un **55%** en cuanto a su cumplimiento es del **92%**, seguida esta la IE 5.1. - Fortalecer el Modelo Integrado de Planeación y Gestión con (20) tareas planeadas y (19) cumplidas, es el 2do con mayor % de participación con un **23%** en cuanto a su cumplimiento es el 3ro con un **95%**, la IE 3.2 - Prevención, Inspección, Vigilancia y Control tiene igual número de tareas planeadas y cumplidas (9), su % de participación es el 3ro con un **10%** y su cumplimiento es el más alto con un **100%**. La IE 2.1. - Generación de Ingresos y Empleo digno, inclusión productiva y Formalización Laboral tiene (5) tareas planeadas y (3) cumplidas tiene un % de participación del **6%** y un cumplimiento del **60%**. Las iniciativas con menor número de tareas de planeadas y cumplidas son las 4.2 y la 4.1. en el caso de la IE 4.2 - Sistema General de Riesgos Laborales tiene igual número de tareas planeadas y cumplidas (3) c/u y su c participación es del **3%** y su cumplimiento es del **100%**. Para el caso de la IE 4.1 Sistema de Protección Integral a la Vejez tiene (2) tareas planeadas y (1) cumplida tiene un % de participación del **2%** y un cumplimiento del **50%**. Las IE 2.2 y 4.3 no tuvieron tareas programada en el trimestre por tanto su reporte es de **0%** en cumplimiento y participación. La tabla 3 muestra los resultados

discriminados por cada iniciativa e incluye las tareas finalizadas que para este caso son las mismas cumplidas, así como los % de avance en el cumplimiento por cada tipo de tareas.

**Tabla 3. Resultados de Tareas por Iniciativa Estratégica**

Iniciativas E.	Total Tareas	Estado de Tareas					Finalizadas	% Planeadas	% Cumplidas	% A tiempo	% Extemporáneas	% Incumplidas	% Finalizadas
		Planeadas	Cumplidas	A tiempo	Extemporáneas	Incumplidas							
3.1. Promoción y protección derechos fundamentales	48	48	44	42	2	4	44	100%	92%	95%	4,5%	8%	92%
5.1. Fortalecer el MIPG	20	20	19	17	2	1	19	100%	95%	89%	11%	5%	95%
3.2. PIVC de la garantía de los derechos fundamentales	9	9	9	8	1	0	9	100%	100%	89%	11%	0%	100%
2.1. Generación de ingresos y formalización laboral	5	5	3	1	2	2	3	100%	60%	33%	67%	40%	60%
4.2. Sistema General de Riesgos Laborales	3	3	3	3	0	0	3	100%	100%	100%	0%	0%	100%
4.1. Sistema de protección integral a la vejez	2	2	1	1	0	1	1	100%	50%	100%	0%	50%	50%
2.2. Formación para el trabajo	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
4.3. Sistema de Subsidio Familiar	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%

87 87 79 72 7 8 79 100% 91% 91% 9% 9% 91%



**Gráfica 7. Extemporaneidad e Incumplimiento por IE**

En cuanto a las iniciativas con mayor grado extemporaneidad es la IE2.1 con un 67% y la 2da con mayor incumplimiento con un 40%, la IE5.1 tiene una extemporaneidad del 11% y un incumplimiento del 5%, la IE3.2 tiene igual extemporaneidad a la IE anterior y 0% de incumplimiento, %, la IE3.1 con un 4,5% de extemporaneidad y la 3ra con mayor incumplimiento del 8%, la IE con mayor grado de incumplimiento es la IE4.1 con un 50% y 0% extemporaneidad. Las IE2.2 y IE4.3 tienen 0% de incumplimiento y extemporaneidad. La información anterior se refleja en la gráfica 7.

Fuente: <https://sve.mintrabajo.gov.co> – 31 marzo/2022

## Iniciativas Tácticas

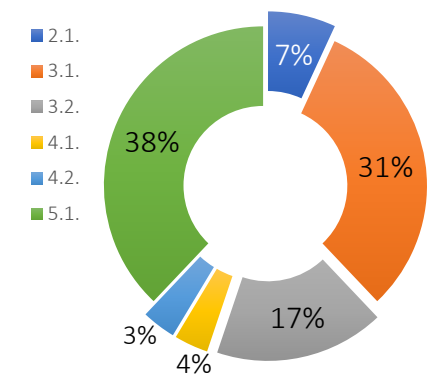
A continuación, se detallan los resultados de la ejecución de las tareas por Iniciativas Tácticas para el 1er trimestre del 2022, cada una de estas pertenece y/o está relacionada con una iniciativa estratégica, la **IE 2.1** tiene dos (2) iniciativas tácticas la 2.1.3. y 2.1.8. en temas relacionados con la Generación de Ingresos y Empleo y Derechos Fundamentales; la **IE3.1** tiene nueve (9) iniciativas tácticas la 3.1.1., 3.1.12., 3.1.13., 3.1.14., 3.1.15., 3.1.2., 3.1.3., 3.1.4. y 3.1.6. en temas relacionados con la protección de los derechos fundamentales de los trabajadores, la **IE3.2** tiene cinco (5) iniciativas tácticas la 3.2.3., 3.2.5., 3.2.7., 3.2.8. y 3.2.9. en temas relacionados con la Prevención, Inspección, Vigilancia y Control; la **IE4.1** tiene una (1) iniciativa táctica la 4.1.4. en temas relacionados con el Sistema de Protección Integral a la Vejez, la IE4.2 tiene una (1) iniciativa táctica la 4.2.11. en temas relacionados con el Sistema General de Riesgos Laborales y finalmente la **IE5.1** tiene once (11) iniciativas tácticas 5.1.1., 5.1.17., 5.1.18., 5.1.2., 5.1.22., 5.1.23., 5.1.25., 5.1.28., 5.1.3., 5.1.32. y 5.1.34. en temas relacionados con el Fortalecimiento del modelo integrado de planeación y gestión. En la tabla 4 se detalla la distribución de cada iniciativa táctica por iniciativa estratégica, para un total **29** de iniciativas tácticas las cuales están asociadas a tareas, por su parte, la gráfica 8 muestra el % de participación de cada IT.

**Tabla 4. Distribución de las IT por IE**

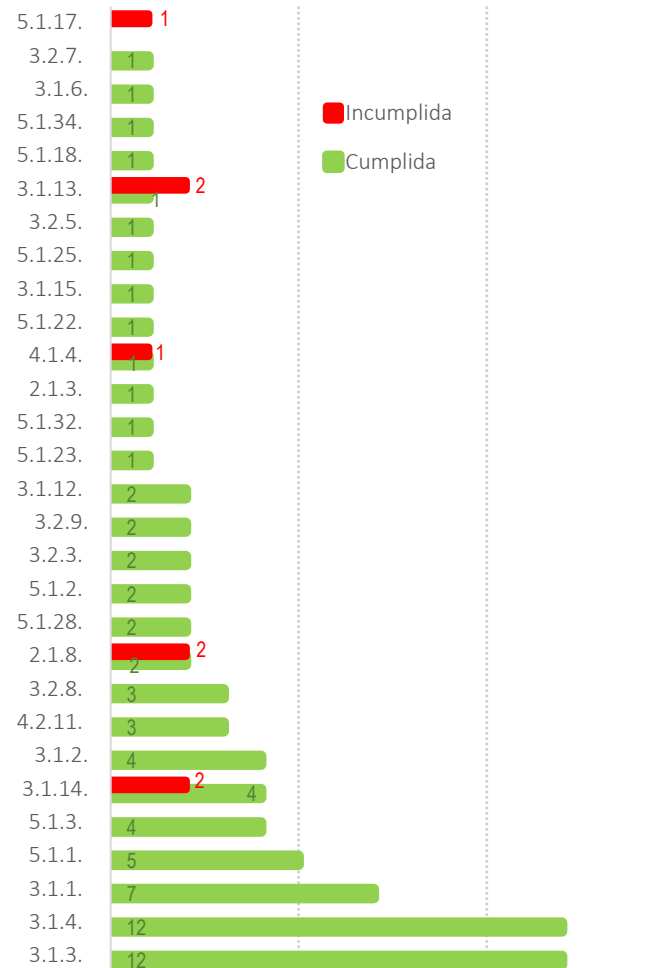
Iniciativas Estratégicas	Nro.
2.1. Promoción de las condiciones que permitan la generación de ingresos y empleo	2
3.1. promoción y protección de los derechos fundamentales de los trabajadores	9
3.2. Fortalecer la PIVC en cumplimiento de la garantía de los DDF	5
4.1. Fortalecer el Sistema de Protección Integral a la Vejez	1
4.2. Fortalecer el Sistema General de Riesgos Laborales	1
5.1. Fortalecer el modelo integrado de planeación y gestión	11
<b>Total Iniciativas Estratégicas / Tácticas</b>	<b>29</b>

**Gráfica 8. % de Participación IT**

La grafica 8 muestra las IT con mayor asociación de tareas son las 3.1.3. y 3.1.4. con un 14% con 12 tareas planeadas c/u, seguido de las IT 3.1.1., 3.1.14. y 5.1.1. con 7, 6 y 5 tareas planeadas que equivalen al 8%, 7% y 6% respectivamente, las IT con 2.1.8., 3.1.2. y 5.1.3. con 4 tareas planeadas para un 5% c/u, respectivamente, las IT 3.1.13., 3.2.8. y 4.2.11. con 4 tarea para un 3% c/u, las IT



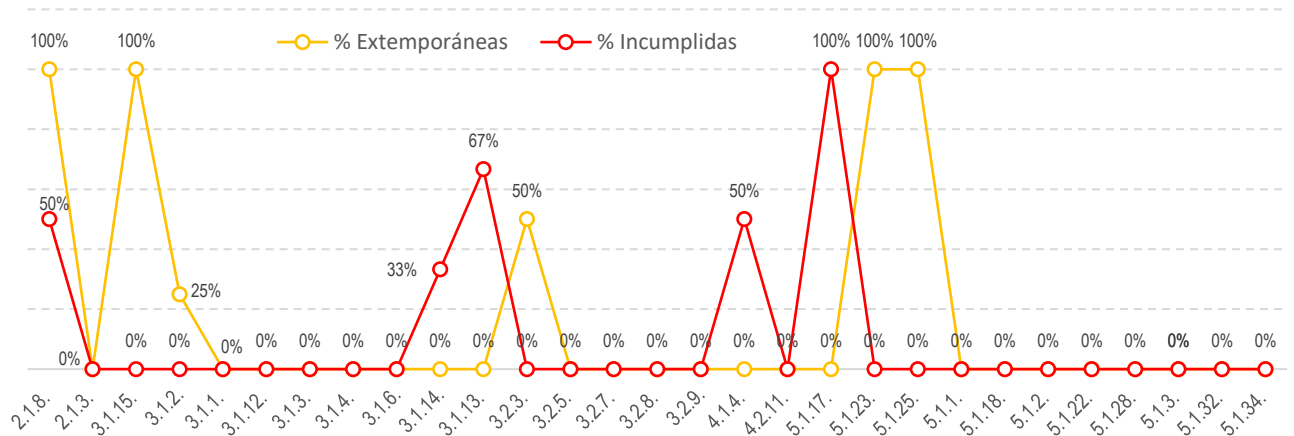
3.1.12., 3.2.3., 3.2.9., 4.1.4., 5.1.2. y 5.1.28. con 2 tareas planeadas para un **2%** c/u y finalmente las IT 2.1.3., 3.1.15., 3.1.6., 3.2.5., 3.2.7., 5.1.17., 5.1.23., 5.1.25., 5.1.18., 5.1.22., 5.1.32. y 5.1.34. con 1 tarea planeada para correspondiente al **1%** c/u de participación



El avance en el cumplimiento de las Iniciativas Tácticas es del **91%**, solo cinco (5) IT presentan tareas incumplidas ordenadas por mayor grado de incumplimiento, la 5.1.17. tiene el **100%**, la 3.1.13. el **67%** y el **33%** de cumplimiento, la 2.1.8. y la 4.1.4. tienen el **50%** tanto de cumplimiento como de incumplimiento y la 3.1.14. un **33%** de incumplimiento y un **67%** de cumplimiento, las veinticuatro (24) IT restantes tienen cumplimiento del **100%** y son: 2.1.3., 3.1.1., 3.1.12., 3.1.15., 3.1.2., 3.1.3., 3.1.4., 3.1.6., 3.2.3., 3.2.5., 3.2.7., 3.2.8., 3.2.9., 4.2.11., 5.1.1., 5.1.18., 5.1.2., 5.1.22., 5.1.23., 5.1.25., 5.1.28., 5.1.3., 5.1.32., 5.1.34 como muestra la gráfica 10. Las tareas están ordenadas de menor a mayor cumplimiento.

En cuanto a la extemporaneidad, se tienen cuatro (4) IT alcanzan el **100%** y corresponden a las IT 2.1.8., 3.1.15., 5.1.23., 5.1.25., la IT 3.2.3. tiene el **50%** y la IT 3.1.2. tiene un **25%**, las demás IT presentan **0%** extemporaneidad como muestra la gráfica 9.

**Gráfica 9. Extemporaneidad e Incumplimiento por IT**



**Gráfica 10. Tareas Cumplidas e Incumplidas IT**



Fuente: <https://sve.mintrabajo.gov.co> – 31 marzo/2022

## MIPG – Dimensión

El Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG<sup>4</sup> se define como un marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión con el fin de generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos, con integridad y calidad en el servicio, se concentra en las prácticas y procesos para transformar insumos en resultados que produzcan los impactos deseados en la gestión y el desempeño institucional, generando valor público. La operación se desarrolla mediante el lineamiento de diecinueve (19) políticas, categorizadas en siete (7) dimensiones como muestra la tabla 7. El cumplimiento a nivel general en este capítulo es del **91%**.

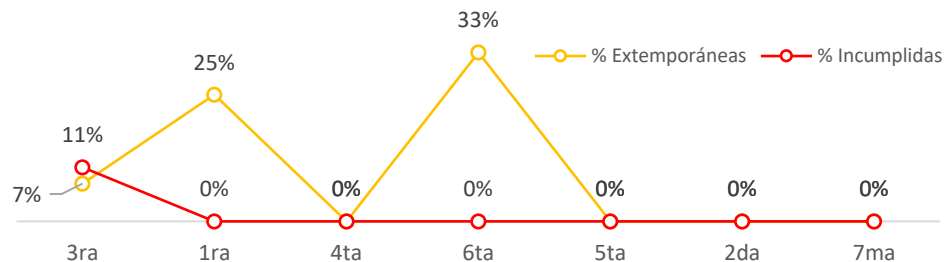
**Tabla 5. Dimensiones del MIPG**

Dimensión	Nombre	Objetivo
1ra	Talento Humano	Corazón
2da	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planear
3ra	Gestión con Valores para el Resultado	Hacer
4ta	Evaluación para el Resultado	Actuar
5ta	Control Interno	Verificar
6ta	Información y Comunicación	Transversal
7ma	Gestión del Conocimiento y la Innovación	

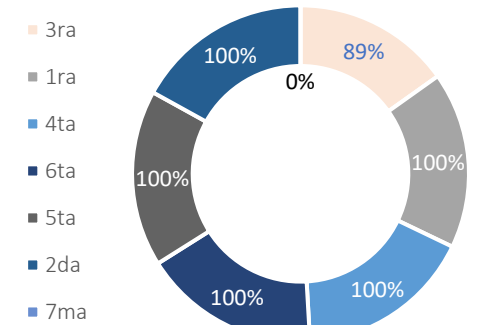
Los resultados de la ejecución de las tareas por cada Dimensión alcanzaron el **100%** de cumplimiento en cinco (5) dimensiones a excepción de las dimensiones Gestión con Valores para el Resultado con un **89%** y Gestión del Conocimiento y la Innovación que no presenta programación de tareas para el trimestre de allí su resultado con un 0% como muestra la gráfica 11.

En cuanto a la extemporaneidad e incumplimiento la dimensión con mayor extemporaneidad es la 6ta con un **33%**, seguido de la 1ra con un **25%** y la 3ra con un **11%** a su vez esta tiene el único incumplimiento de las dimensiones con un 7% equivalente a 8 tareas como muestra la gráfica 12.

**Gráfica 12. Extemporaneidad e Incumplimiento por Dimensión**



**Gráfica 11. % Cumplimiento por Dimensión**



La dimensión con mayor número de tareas asociadas es la 3ra - Gestión con Valores para el Resultado con un 86% para un total de 75 tareas planeadas, seguido esta la 1ra - Talento Humano con un **5%** para un total de 4 tareas, la 4ta - Evaluación para el Resultado y la 6ta Información y Comunicación dimensión tienen el **3%** para un total de 3 tareas c/u y finalmente la 5ta - Control Interno y 2da - Direccionamiento Estratégico y Planeación tiene el **1%** para un total de 1 tarea c/u, esta información puede verse discriminada en la tabla 6.

Fuente: <https://sve.mintrabajo.gov.co> – 31 marzo/2022

<sup>4</sup> versión actualizada - Decreto 1499 de 2017

**Tabla 6. Resultados de Tareas por Dimensión**

Dimensión MIPG	Total Tareas	Planeadas	Cumplidas	A tiempo	Extemporáneas	Incumplidas	Finalizadas	% Planeadas	% Cumplidas	% A tiempo	% Extemporáneas	% Incumplidas	% Finalizadas
Gestión con Valores para el Resultado	75	75	67	62	5	8	67	100%	89%	93%	7%	11%	89%
Talento Humano	4	4	4	3	1	0	4	100%	100%	75%	25%	0%	100%
Evaluación para el Resultado	3	3	3	3	0	0	3	100%	100%	100%	0%	0%	100%
Información y Comunicación	3	3	3	2	1	0	3	100%	100%	67%	33%	0%	100%
Control Interno	1	1	1	1	0	0	1	100%	100%	100%	0%	0%	100%
Direccionamiento Estratégico y Planeación	1	1	1	1	0	0	1	100%	100%	100%	0%	0%	100%
Gestión del Conocimiento y la Innovación	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	<b>87</b>	<b>87</b>	<b>79</b>	<b>72</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>79</b>	<b>100%</b>	<b>91%</b>	<b>91%</b>	<b>9%</b>	<b>9%</b>	<b>91%</b>

Fuente: <https://sve.mintrabajo.gov.co> – 31 marzo/2022

## MIPG – Políticas

A continuación, se detallan los resultados de la ejecución de las tareas asociadas a cada Política del MIPG para el 1er trimestre del 2022, ordenados de mayor a menor por tareas cumplidas, de las cuales doce (12) alcanzaron el **100%**, una (1) el **85%** y seis (6) políticas tuvieron un **0%** pues no se programaron tareas para el trimestre de allí su resultado que corresponden a las políticas de Defensa jurídica, Gestión del conocimiento, Gestión presupuestal, Planeación Institucional, Racionalización de Trámites y Seguridad Digital como muestra la tabla 7 y grafica 14. El cumplimiento a nivel general en este capítulo es del **91% para** las diecinueve (19) políticas que fueron programados para el trimestre y están ordenadas de mayor a menor cumplimiento.

**Tabla 7. Resultados de Tareas por Políticas**

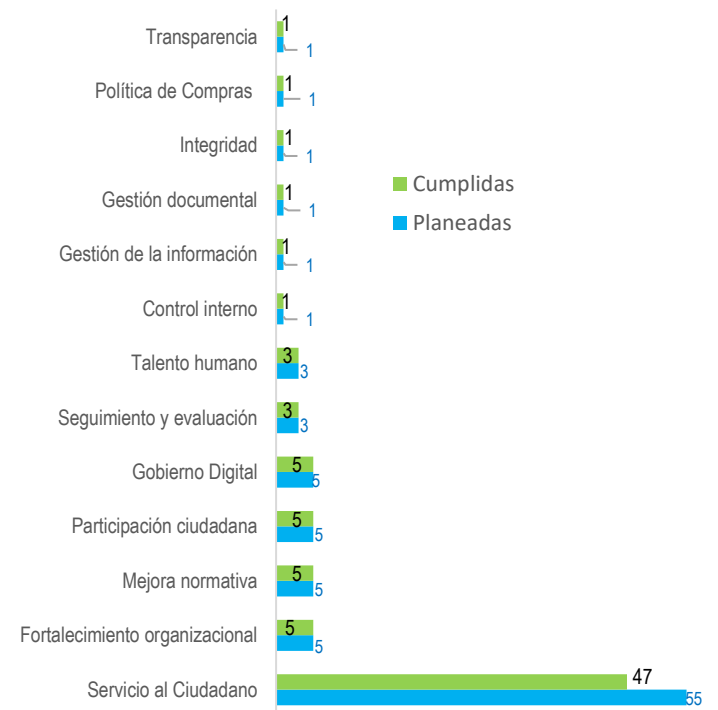
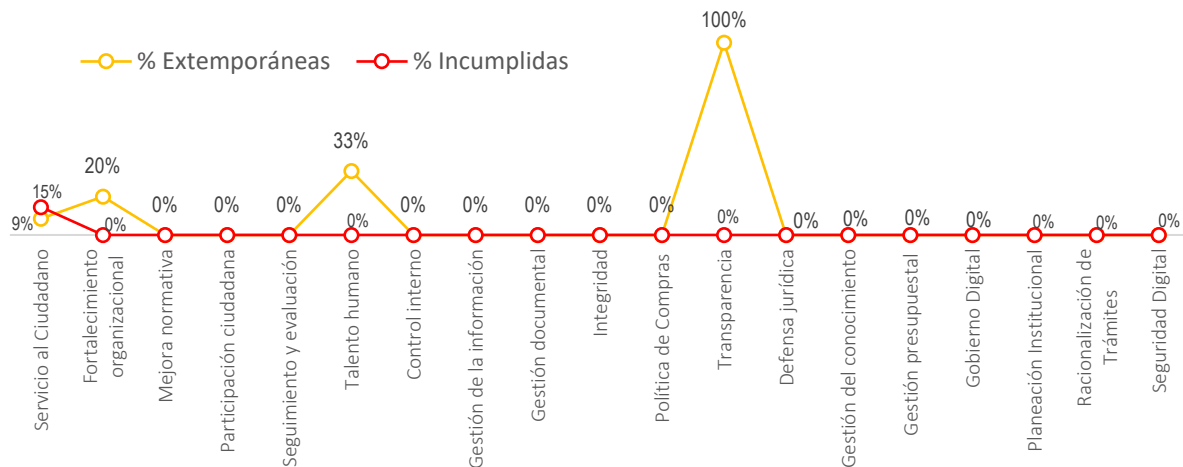
Política MIPG	Total Tareas	Planeadas	Cumplidas	A tiempo	Extemporáneas	Incumplidas	Finalizadas	% Planeadas	% Cumplidas	% A tiempo	% Extemporáneas	% Incumplidas	% Finalizadas
Servicio al Ciudadano	55	55	47	43	4	8	47	100%	85%	91%	9%	15%	85%
Fortalecimiento organizacional	5	5	5	4	1	0	5	100%	100%	80%	20%	0%	100%
Mejora normativa	5	5	5	5	0	0	5	100%	100%	100%	0%	0%	100%
Participación ciudadana	5	5	5	5	0	0	5	100%	100%	100%	0%	0%	100%
Gobierno Digital	5	5	5	5	0	0	5	100%	100%	100%	0%	0%	100%
Seguimiento y evaluación	3	3	3	3	0	0	3	100%	100%	100%	0%	0%	100%
Talento humano	3	3	3	2	1	0	3	100%	100%	67%	33%	0%	100%
Control interno	1	1	1	1	0	0	1	100%	100%	100%	0%	0%	100%
Gestión de la información	1	1	1	1	0	0	1	100%	100%	100%	0%	0%	100%
Gestión documental	1	1	1	1	0	0	1	100%	100%	100%	0%	0%	100%

Política MIPG	Total Tareas	Planeadas	Cumplidas	A tiempo	Extemporáneas	Incumplidas	Finalizadas	% Planeadas	% Cumplidas	% A tiempo	% Extemporáneas	% Incumplidas	% Finalizadas
Integridad	1	1	1	1	0	0	1	100%	100%	100%	0%	0%	100%
Política de Compras	1	1	1	1	0	0	1	100%	100%	100%	0%	0%	100%
Transparencia	1	1	1	0	1	0	1	100%	100%	0%	100%	0%	100%
Defensa jurídica	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Gestión del conocimiento	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Gestión presupuestal	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Planeación Institucional	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Racionalización de Trámites	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Seguridad Digital	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
<b>19</b>	<b>87</b>	<b>87</b>	<b>79</b>	<b>72</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>79</b>	<b>100%</b>	<b>91%</b>	<b>91%</b>	<b>9%</b>	<b>9%</b>	<b>91%</b>

Fuente: <https://sve.mintrabajo.gov.co> – 31 marzo/2022

En cuanto a la extemporaneidad e incumplimiento las políticas con mayor extemporaneidad son la de transparencia con un **100%**, seguido de la Talento Humano con un **33%**, Fortalecimiento Organizacional con un **20%** y la de Servicio al Ciudadano con un **9%** siendo esta la única política que tiene un incumplimiento que corresponde al **15%**, las demás políticas no tienen % de incumplimiento como muestra la gráfica 14.

**Gráfica 13. Extemporaneidad e Incumplimiento por Política**



La política con mayor número de tareas asociadas es la de Servicio al Ciudadano con el **63%** con un total de 55 tareas, seguido están las políticas de Fortalecimiento organizacional, Mejora Normativa, Participación Ciudadana y Gobierno Digital con un **6%** con 5 tareas c/u, las políticas de Seguimiento y evaluación y Talento humano con un

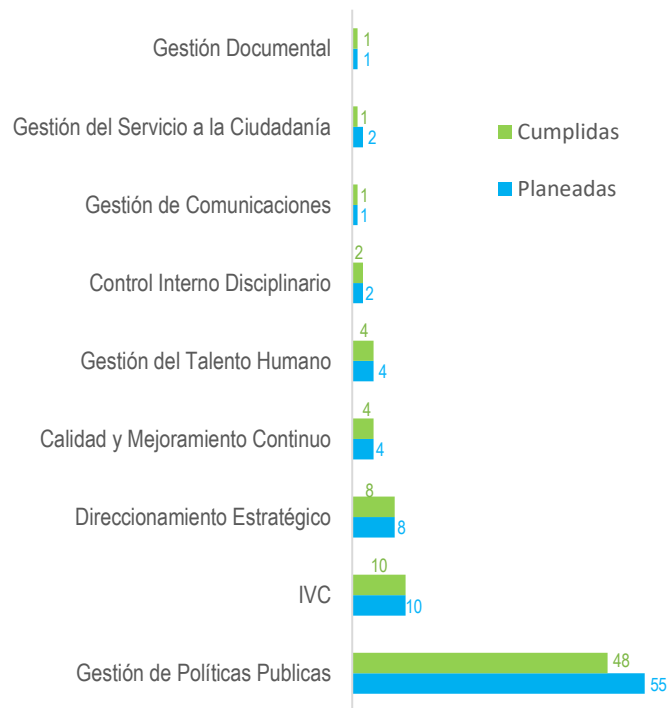
3% y con 3 tareas c/u y finalmente las políticas de Control Interno, Gestión de la Información, Gestión Documental, Integridad, Política de Compras y Transparencia con el 1% con 1 tarea c/u esta información en detalle se muestra en la tabla 7.

**Gráfica 14. Tareas Planeadas y Cumplidas por Políticas**

## MIPG - Procesos

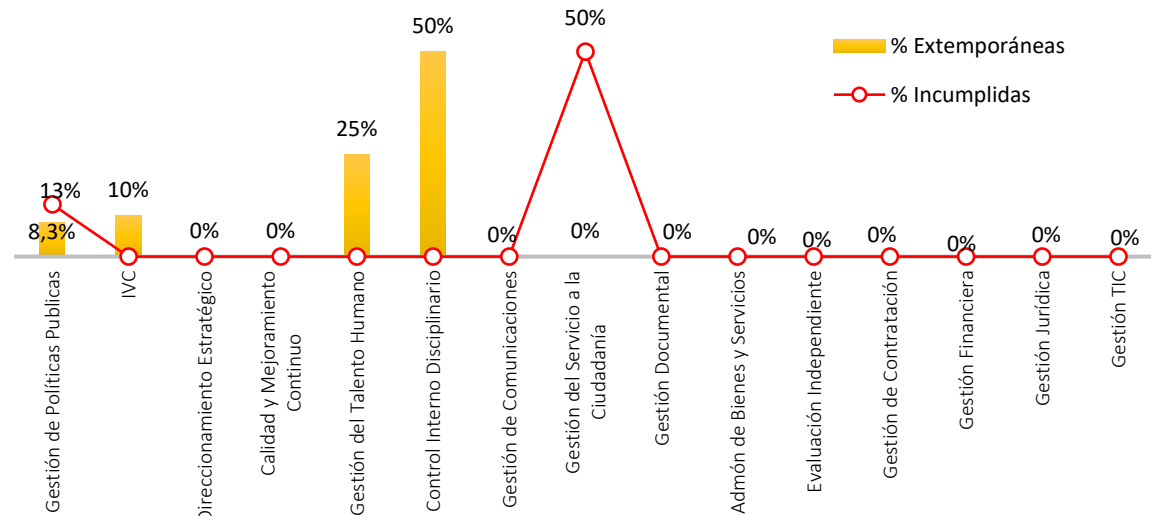
A continuación, se detallan los resultados de la ejecución de las tareas asociadas a los procesos de la entidad para el 1er trimestre del 2022, ordenados de mayor a menor cumplimiento, de las cuales siete (7) alcanzaron el 100%, dos (2) tuvieron el 87% y 50% respectivamente y seis (6) tuvieron el 0% pues no se programaron tareas para el primer trimestre de allí su resultado que corresponden a los procesos de Admón. de Bienes y Servicios, Evaluación Independiente, Gestión de Contratación, Gestión Financiera, Gestión Jurídica, Gestión TIC como muestra la gráfica 15 y la tabla 8. El cumplimiento a nivel general en este capítulo es del 91% para los quince (15) procesos.

**Gráfica 15. Tareas Planeadas y Cumplidas por Proceso**



En cuanto a la extemporaneidad e incumplimiento los procesos con mayor extemporaneidad son Control interno Disciplinario con un 50%, seguido de Gestión del Talento Humano con un 25%, Gestión de Políticas Públicas con un 8,3% que a su vez tiene un incumplimiento del 13% y finalmente IVC con un 10% como muestra la gráfica 16.

**Gráfica 16. Extemporaneidad e Incumplimiento por Proceso**



El proceso con mayor número de tareas asociadas es el de Gestión de Políticas Públicas con el **63%** con un total de 55 tareas, seguidos están los procesos de IVC y Direccionamiento Estratégico con el 11% y 9% que corresponden a 10 y 8 tareas respectivamente, los procesos de Calidad y Mejoramiento Continuo y Gestión del Talento Humano tienen el **5%** con 4 tareas c/u, los procesos de Control Interno Disciplinario y Gestión del Servicio a la Ciudadanía tienen el **2%** con 2 tareas c/u y finalmente están los procesos de Gestión de Comunicaciones y Gestión Documental que tienen el **1%** con 1 tarea c/u como muestra la tabla 8.

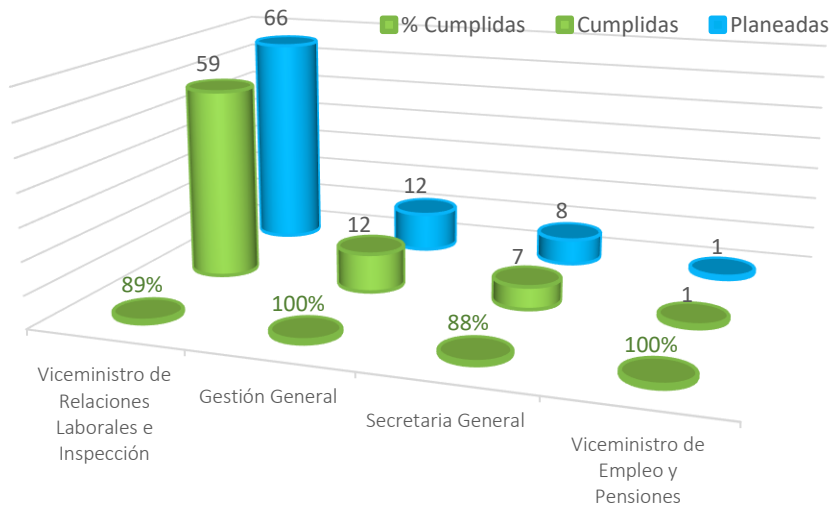
Tabla 8. Resultados de tareas por procesos

Proceso	Total Tareas	Planeadas	Cumplidas	A tiempo	Extemporáneas	Incumplidas	Finalizadas	% Planeadas	% Cumplidas	% A tiempo	% Extemporáneas	% Incumplidas	% Finalizadas
Gestión de Políticas Públicas	55	55	48	44	4	7	48	100%	87%	92%	8.3%	13%	87%
IVC	10	10	10	9	1	0	10	100%	100%	90%	10%	0%	100%
Direccionamiento Estratégico	8	8	8	8	0	0	8	100%	100%	100%	0%	0%	100%
Calidad y Mejoramiento Continuo	4	4	4	4	0	0	4	100%	100%	100%	0%	0%	100%
Gestión del Talento Humano	4	4	4	3	1	0	4	100%	100%	75%	25%	0%	100%
Control Interno Disciplinario	2	2	2	1	1	0	2	100%	100%	50%	50%	0%	100%
Gestión de Comunicaciones	1	1	1	1	0	0	1	100%	100%	100%	0%	0%	100%
Gestión del Servicio a la Ciudadanía	2	2	1	1	0	1	1	100%	50%	100%	0%	50%	50%
Gestión Documental	1	1	1	1	0	0	1	100%	100%	100%	0%	0%	100%
Admón. de Bienes y Servicios			0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%
Evaluación Independiente	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Gestión de Contratación	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Gestión Financiera	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Gestión Jurídica	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Gestión TIC	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
<b>15</b>	<b>87</b>	<b>87</b>	<b>79</b>	<b>72</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>79</b>	<b>100%</b>	<b>91%</b>	<b>91%</b>	<b>9%</b>	<b>9%</b>	<b>91%</b>

Fuente: <https://sve.mintrabajo.gov.co> – 31 marzo/2022

## Despachos

A continuación, se encuentran los resultados generales de la ejecución de las tareas por Despachos: Gestión General, Secretaría y los dos (2) Viceministerios el de Empleo y Pensiones y el de Relaciones Laborales e Inspección, cuyo cumplimiento se encuentra asociado a la ejecución de las tareas por parte de las dependencias que conforman cada uno de estos. A nivel general el cumplimiento en este capítulo es del **91%** como muestra la tabla 9.



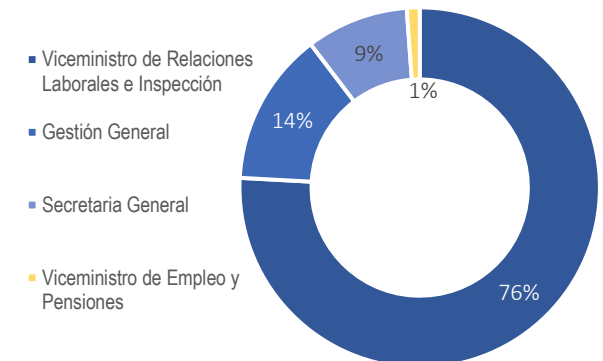
**Gráfica 19.** Extemporaneidad e Incumplimiento por Despacho

**Gráfica 17. Resultados por Despachos**

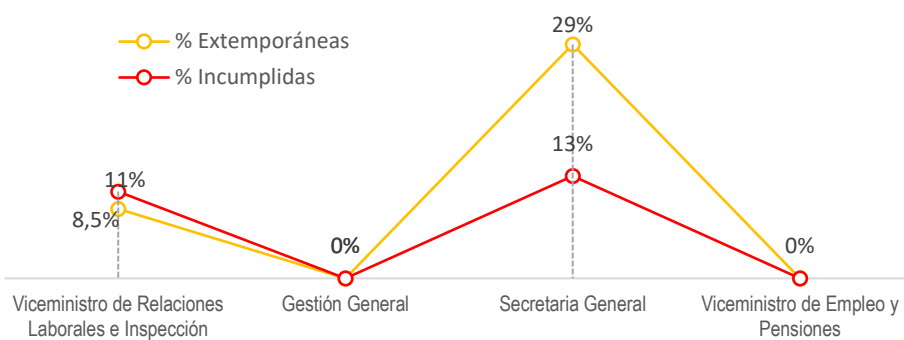
Los despachos de Gestión General y el Viceministerio de Empleo y Pensiones tiene un cumplimiento del **100%** sin embargo, el citado viceministerio presenta el menor número de tareas para el periodo objeto de análisis (1 tarea), seguido de secretaria general con el **88%** y finalmente Viceministerio Relacionales Laborales con el **89%** siendo este despacho el que concentra el mayor número de tareas programadas representando el 76% de lo programado para el primer trimestre.

La grafica 18 muestra el % de participación de cada despacho siendo el Viceministerio Relacionales Laborales con el número de tareas planeadas (66) para un **76%** de participación, seguido esta Gestión General con 12 tareas planeadas y una **14%** de participación, los despachos con menor % de participación son secretaria general y Viceministerio de Empleo y Pensiones con 8 y 1 tareas planeadas equivalente al **9%** y **1%** respectivamente.

**Gráfica 18.** % de Participación por Despacho







En cuanto a la extemporaneidad e incumplimiento la secretaria general tiene la mayor extemporaneidad con el **29%** y el mayor incumplimiento con el **13%**, seguido del Viceministerio Relaciones Laborales con un **8.5%** de extemporaneidad y el 2do con mayor incumplimiento del **11%**. Los despachos de Secretaría General y Viceministerio de Empleo y Pensiones tienen 0% extemporaneidad e incumplimiento como muestra la gráfica 19.

En la tabla 9 se presenta la información con un mayor nivel de desagregación por cada uno de los despachos e incluye las tareas finalizadas, así como los % de cumplimiento por cada estado de tarea.

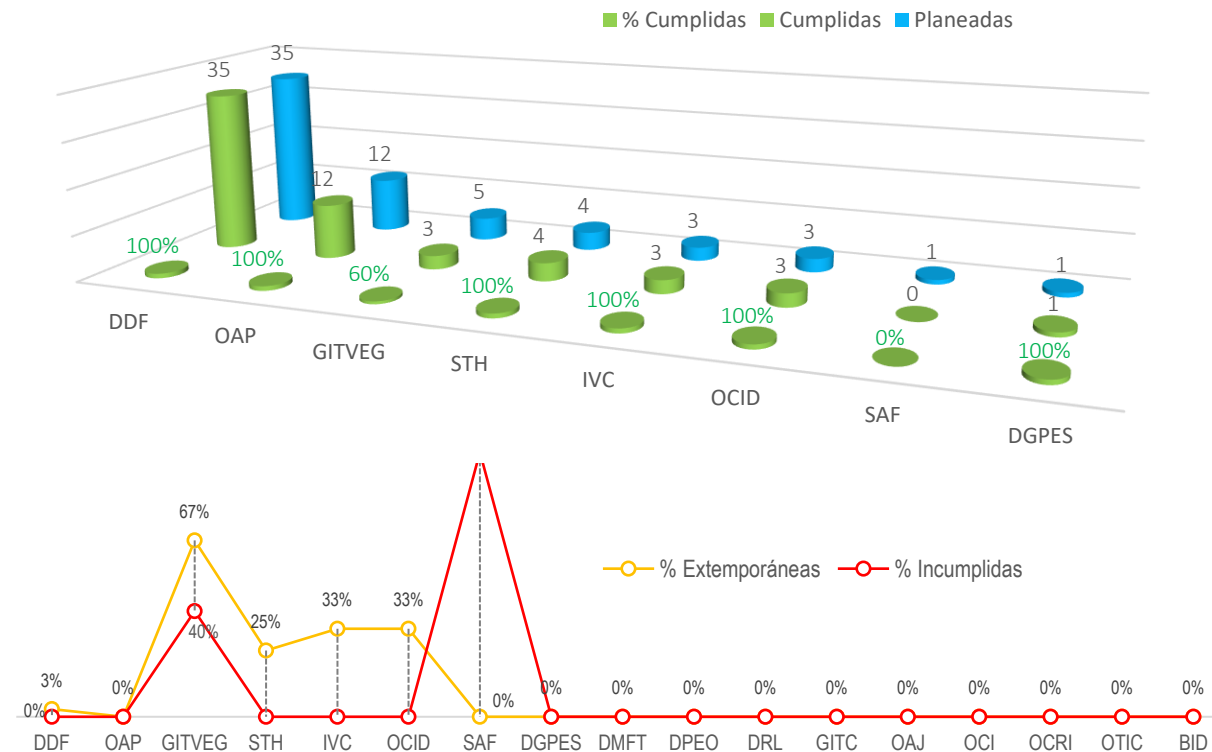
**Tabla 9. Resultados de Tareas por Despacho**

DESPACHO	Total Tareas	Planeadas	Cumplidas	A tiempo	Extemporáneas	Incumplidas	Finalizadas	% Planeadas	% Cumplidas	% A tiempo	% Extemporáneas	% Incumplidas	% Finalizadas
Viceministro de Relaciones Laborales e Inspección	66	66	59	54	5	7	59	100%	89%	93%	8.5%	11%	89%
Gestión General	12	12	12	12	0	0	12	100%	100%	100%	0%	0%	100%
Secretaría General	8	8	7	5	2	1	7	100%	88%	71%	29%	13%	88%
Viceministro de Empleo y Pensiones	1	1	1	1	0	0	1	100%	100%	97%	0%	0%	100%
<b>Total</b>	<b>87</b>	<b>87</b>	<b>79</b>	<b>72</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>79</b>	<b>100%</b>	<b>91%</b>	<b>91%</b>	<b>9%</b>	<b>9%</b>	<b>91%</b>

Fuente: <https://sve.mintrabajo.gov.co> – 31 marzo/2022

## Dependencias del Nivel Central

Teniendo en cuenta los resultados en la ejecución de las tareas por despacho, en este capítulo se detalla la información por Dependencia del Nivel Central asociada a cada despacho con las siguientes nomenclaturas: **GG** – Gestión General, **SC** – Secretaría General, **VEP** – Viceministerio de Empleo y Pensiones, **VRLI** – Viceministerio de Relaciones Laborales e Inspección. Cabe precisar que las tareas pertenecientes al Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y Equidad laboral con Enfoque de Género se muestran independiente de la Dirección de Derechos Fundamentales para el Trabajo pese a que el grupo hace parte de esa dirección. A continuación, se muestran los resultados generales de la ejecución de las tareas para el 1er trimestre del 2022. A nivel general el cumplimiento en este capítulo es del **91%** como se evidencia en la tabla 10.



**Gráfica 20. Resultados Dependencias del Nivel Central**

Para el trimestre ocho (8) dependencias programaron tareas como muestra la gráfica 20, las Direcciones de Derechos Fundamentales del Trabajo - DDF, Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial - IVC, Generación y Protección al Empleo y Subsidio - DGPES, la Subdirección de Talento Humano – STH y las Oficinas Asesora de Planeación - OAP y Control Interno Disciplinario – OCID tuvieron un cumplimiento del **100%**, mientras que el Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y Equidad laboral con Enfoque de Género alcanzó el **60%** este grupo es el 2do con mayor incumplimiento con un **40%** y la Subdirección Administrativa y Financiera que planeo tareas tuvo un incumplimiento del **100%**.

**Gráfica 21. Extemporaneidad e Incumplimiento por Dependencias**

En cuanto a la extemporaneidad las dependencias con mayor extemporaneidad son el Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y Equidad laboral con Enfoque de Género con un 67%, seguido de la Dirección Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial y la Oficina de Control Interno Disciplinario con un 33% c/u, seguido de la Subdirección de Talento Humano con un 25% y la Direcciones de Derechos Fundamentales del Trabajo con un 3% como muestra la gráfica 21.

La tabla 10 muestra una mayor desagregación de la información por cada una de las dependencias e incluye las tareas finalizadas, así como los % respectivos de cumplimiento por cada tipo de tarea y la cual es ordena de mayor a menor grado de cumplimiento. Las dependencias que no programaron tareas para el trimestre fueron las Direcciones de Movilidad y Formación para el Trabajo, Pensiones y Otras Prestaciones y Riesgos Laborales, el grupo Interno de Trabajo de Comunicaciones, las oficinas Asesora Jurídica, Control Interno, Cooperación y Relaciones Internacionales y la Tecnologías de la Información y la Comunicación y finalmente la Unidad Coordinadora del Programa BID

**Tabla 10. Resultados de Tareas por Dependencia del Nivel Central**

Despacho	Dependencia	Total Tareas	Planeadas	Cumplidas	A tiempo	Extemporáneas	Incumplidas	Finalizadas	% Planeadas	% Cumplidas	% A tiempo	% Extemporáneas	% Incumplidas	% Finalizadas
VRLI	Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo	35	35	35	34	1	0	35	100%	100%	97%	3%	0%	100%
GG	Oficina Asesora de Planeación	12	12	12	12	0	0	12	100%	100%	100%	0%	0%	100%
VRLI	Grupo Interno para las Víctimas y Equidad laboral	5	5	3	1	2	2	3	100%	60%	33%	67%	40%	60%
SG	Subdirección de Talento Humano	4	4	4	3	1	0	4	100%	100%	75%	25%	0%	100%

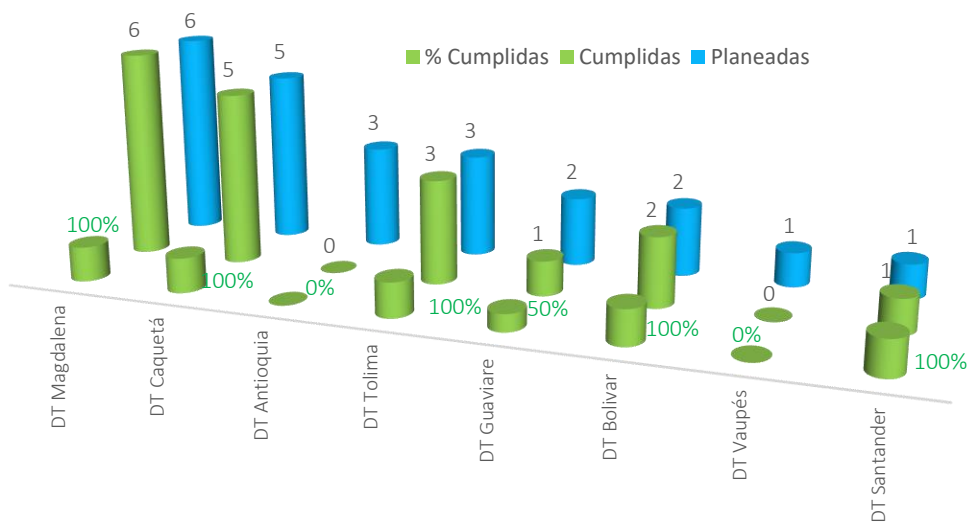
Despacho	Dependencia	Total Tareas	Planeadas	Cumplidas	A tiempo	Extemporáneas	Incumplidas	Finalizadas	% Planeadas	% Cumplidas	% A tiempo	% Extemporáneas	% Incumplidas	% Finalizadas
VRLI	Dirección de Inspección, Vigilancia, Control	3	3	3	2	1	0	3	100%	100%	67%	33%	0%	100%
SG	Oficina de Control Interno Disciplinario	3	3	3	2	1	0	3	100%	100%	67%	33%	0%	100%
SG	Subdirección Administrativa y Financiera	1	1	0	0	0	1	0	100%	0%	0%	0%	100%	0%
VEP	Dirección de Generación y Protección al Empleo y SSF	1	1	1	1	0	0	1	100%	100%	100%	0%	0%	100%
VEP	Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
VEP	Dirección de Pensiones y Otras Prestaciones	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
VRLI	Dirección de Riesgos Laborales	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
GG	Grupo Interno de Trabajo de Comunicaciones	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
GG	Oficina Asesora Jurídica	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
GG	Oficina de Control Interno	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
GG	Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
GG	Oficina de Tecnologías de la Información - TIC	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
VEP	Unidad Coordinadora del Programa BID	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
		<b>64</b>	<b>64</b>	<b>61</b>	<b>55</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>61</b>	<b>100%</b>	<b>95%</b>	<b>90%</b>	<b>10%</b>	<b>5%</b>	<b>95%</b>

Fuente: <https://sve.mintrabajo.gov.co> – 31 marzo/2022

## Direcciones Territoriales y Oficinas Especiales

Teniendo en cuenta los resultados en la ejecución de las tareas por despacho, en este capítulo se detalla la información por cada una de las Direcciones Territoriales y Oficinas Especiales, para el 1er trimestre del 2022. Sin embargo, las Oficinas Especiales (Barrancabermeja, Buenaventura y Urabá) y veinticuatro (24) DT (DT Amazonas, Arauca, Atlántico, Bogotá, Caldas, Casanare, Cauca, Cesar, Chocó, Córdoba, C/marca, Guainía, Guajira, Huila, Meta, Nariño, N. Santander, P/mayo, Quindío, Risaralda, San Andrés, Sucre, Valle, Vichada no programaron tareas para este trimestre. Las tareas están ordenadas de mayor a menor por categoría de tareas planeadas. A nivel general el cumplimiento en este capítulo es del **91%** como muestra la tabla 11 y 12.

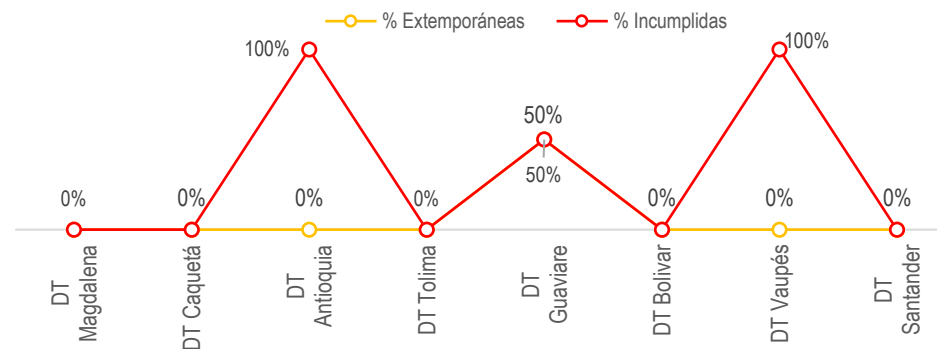
**Gráfica 22. Resultados por DT**



Para el trimestre cinco (5) las DT Magdalena, Caquetá, Tolima, Bolívar y Santander alcanzaron el **100%** de cumplimiento y la DT Guaviare alcanzó el **50%** de cumplimiento, las DT con mayor incumplimiento fueron las DT Antioquia y Vaupés con un **100%** cada una como muestra la gráfica 22.

En cuanto a la extemporaneidad la DT Guaviare es la única DT con un **50%** como muestra la gráfica 23.

**Gráfica 23. Extemporaneidad e Incumplimiento por DT**



Las tablas 11 y 12 muestra una mayor desagregación de la información por cada una de las Direcciones Territoriales y Oficinas Especiales e incluye las tareas finalizadas, así como los % respectivos de cumplimiento por cada estado de tarea y se ordena de mayor a menor grado de cumplimiento

**Tabla 11.** Resultados de Tareas por Dirección Territorial

DT	Total Tareas	Planeadas	Cumplidas	A tiempo	Extemporáneas	Incumplidas	Finalizadas	%		%		%	
								Planeadas	Cumplidas	% A tiempo	% Extemporáneas	% Incumplidas	% Finalizadas
DT Amazonas	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
DT Antioquia	3	3	0	0	0	3	0	100%	0%	0%	0%	100%	0%
DT Arauca	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
DT Atlántico	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
DT Bogotá	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
DT Bolívar	2	2	2	2	0	0	2	100%	100%	100%	0%	0%	100%
DT Caldas	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
DT Caquetá	5	5	5	5	0	0	5	100%	100%	100%	0%	0%	100%
DT Casanare	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
DT Cauca	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
DT Cesar	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
DT Chocó	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
DT Córdoba	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
DT C/marca	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
DT Guainía	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
DT Guajira	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
DT Guaviare	2	2	1	0	1	1	1	100%	50%	0%	50%	50%	50%
DT Huila	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
DT Magdalena	6	6	6	6	0	0	6	100%	100%	100%	0%	0%	100%
DT Meta	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
DT Nariño	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
DT N. Santander	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
DT P/mayo	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
DT Quindío	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
DT Risaralda	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
DT San Andrés	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
DT Santander	1	1	1	1	0	0	1	100%	100%	100%	0%	0%	100%
DT Sucre	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
DT Tolima	3	3	3	3	0	0	3	100%	100%	100%	0%	0%	100%
DT Valle	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
DT Vaupés	1	1	0	0	0	1	0	100%	0%	0%	0%	100%	0%
DT Vichada	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>18</b>	<b>100%</b>	<b>78%</b>	<b>74%</b>	<b>4%</b>	<b>22%</b>	<b>78%</b>

**Tabla 12.** Resultados de Tareas por Oficinas Especiales

OE	Total Tareas	Planeadas	Cumplidas	A tiempo	Extemporáneas	Incumplidas	Finalizadas	%		%		%	
								Planeadas	Cumplidas	% A tiempo	% Extemporáneas	% Incumplidas	% Finalizadas
B/bermeja	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
B/ventura	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Urabá	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>



El empleo  
es de todos

Mintrabajo





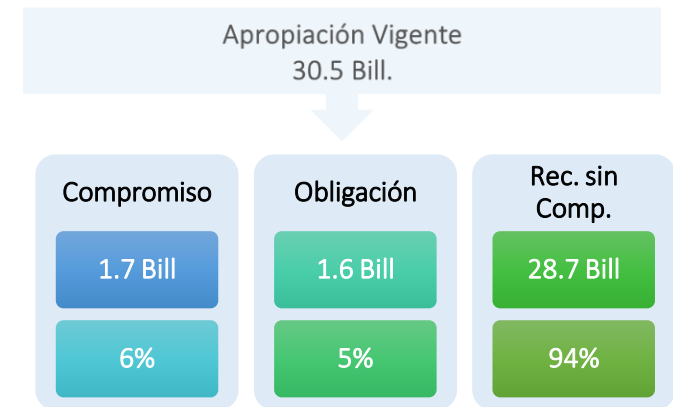
# SEGUIMIENTO PRESUPUESTAL

## Ejecución Presupuestal

### l) Ejecución del Ministerio del Trabajo

Concepto	Apr Vigente.	Peso %	Apr Bloqueada	Comp	Oblig	% Comp	% Oblig	Apr. Sin Comp
<b>Funcionamiento</b>	<b>30.194.654</b>	<b>99%</b>	<b>30.000</b>	<b>1.640.376</b>	<b>1.615.569</b>	<b>5%</b>	<b>5%</b>	<b>28.554.279</b>
<b>Funcionamiento Propio del Ministerio</b>	<b>292.359</b>	<b>0,96%</b>	<b>30.000</b>	<b>58.545</b>	<b>40.446</b>	<b>20%</b>	<b>14%</b>	<b>233.815</b>
Adquisición de Bienes y Servicios	37.124	0,12%	-	23.737	6.348	64%	17%	13.386
Gastos de Personal	140.195	0,46%	-	28.332	28.316	20%	20%	111.863
Gastos por Tributos	61.893	0,20%	-	152	152	0%	0%	61.740
Otras Transferencias Mintrabajo	53.147	0,17%	30.000	6.323	5.630	12%	11%	46.824
<b>Otras Transferencias Fomento al Empleo</b>	<b>877.000</b>	<b>3%</b>	<b>-</b>	<b>45.733</b>	<b>45.480</b>	<b>5%</b>	<b>5%</b>	<b>831.267</b>
<b>Pensiones</b>	<b>29.025.295</b>	<b>95%</b>	<b>-</b>	<b>1.536.099</b>	<b>1.529.644</b>	<b>5%</b>	<b>5%</b>	<b>27.489.197</b>
Colpensiones	17.643.682	58%	-	24.573	24.573	0%	0%	17.619.109
Fopep	11.116.263	36%	-	1.511.526	1.505.071	14%	14%	9.604.738
Otros Rec. Seg. Soc.	265.350	1%	-	-	-	0%	0%	265.350
<b>Servicio de la Deuda</b>	<b>865</b>	<b>0,00%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>865</b>
Aportes al Fondo de Contingencia	865	0,00%	-	-	-	0%	0%	865
<b>Inversión</b>	<b>319.756</b>	<b>1%</b>	<b>-</b>	<b>111.487</b>	<b>41.133</b>	<b>35%</b>	<b>13%</b>	<b>208.268</b>
Fivicot	2.920	0,01%	-	528	105	18%	4%	2.392
Proyecto Bid	21.376	0,07%	-	8.295	1.102	39%	5%	13.080
Proyectos Fondo de Solidaridad Pensional	210.997	0,69%	-	49.132	31.778	23%	15%	161.865
Proyectos Misionales sin Inflexibilidades	42.027	0,14%	-	20.586	7.851	49%	19%	21.442
Proyectos Víctimas	42.436	0,14%	-	32.947	297	78%	1%	9.489
<b>Total general</b>	<b>30.515.275</b>	<b>100%</b>	<b>30.000</b>	<b>1.751.863</b>	<b>1.656.702</b>	<b>6%</b>	<b>5%</b>	<b>28.763.412</b>

valor de **\$877.000 millones** destinados al Fomento al Empleo, programa de incentivos a la generación de nuevos empleos, que desde la vigencia 2021 se apropian en el presupuesto de funcionamiento.

**Gráfica 24. Apropriación Vigente**

En relación con la ejecución del Ministerio se destaca que, dentro de su presupuesto, el **95%** corresponde a rubros de transferencias de pensiones, el **1%** a recursos de inversión en donde se incluye también los proyectos del Fondo de Solidaridad Pensional que representan el **0.69%** de la inversión y el **0,003%** corresponde al **Servicio de la Deuda**. Tan solo el **0.96%** (**\$292.359 millones**) corresponden al **funcionamiento propiamente dicho del Ministerio**, en los conceptos de Gastos Generales, de Personal y Transferencias propias del Ministerio tales como sentencias y conciliaciones, OCDE, OIT, OISS, CNTS, entre otros. Valga precisar que, en la presente vigencia fiscal, dentro de la apropiación de transferencias del Ministerio, se incluye una partida por



El Ministerio dentro del total de la apropiación de la vigencia, **comprometió** en el mes de marzo de 2022 **\$1.751.863** millones cifra que corresponde al **6%** de los recursos apropiados; a nivel de **obligaciones** la entidad presentó una ejecución de **\$1.656.702** millones que representan el **5%** de los recursos apropiados.

Se observa que, en recursos de funcionamiento, las obligaciones están representadas principalmente en el pago de pensiones a cargo del Fondo de Pensiones Públicas del Nivel Nacional – FOPEP (\$1.505.071 millones), Otras transferencias asociadas al Fomento al Empleo (\$45.480 millones) y Colpensiones (24.573 millones).

Dentro de los recursos de inversión, en el Fondo de Solidaridad Pensional, donde se encuentran las apropiaciones destinadas a los Programas de Subsidio al Aporte para Pensión y ex Madres Comunitarias y Sustitutas se obligaron \$31.778 millones de pesos.

Acerca del presupuesto de inversión es importante resaltar que, de los \$319.756 millones, **tan solo \$42.027 millones, el 0,14%, corresponden a los proyectos misionales sin inflexibilidades** que al mes de marzo de 2022 presentan una ejecución acumulada a nivel de compromisos del **49%** y en obligaciones del **19%**.

**Tabla 13. Ejecución presupuestal por Proyecto – Mintrabajo**

Despacho Superior	Dependencia	Proyectos	Apr. Vigente	Comp	Oblig	% Comp	% Oblig	Rec. Sin Comp.
Gestión General	Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales	Fortalecimiento de cooperación y las relaciones internacionales del ministerio del trabajo nacional	637	280	91	44%	14%	356
	<b>Total Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales</b>		<b>637</b>	<b>280</b>	<b>91</b>	<b>44%</b>	<b>14%</b>	<b>356</b>
	Oficina de las Tics	Fortalecimiento tecnológico del ministerio del trabajo a nivel nacional	2.100	579	137	28%	7%	1.521
	<b>Total Oficina de las Tics</b>		<b>2.100</b>	<b>579</b>	<b>137</b>	<b>28%</b>	<b>7%</b>	<b>1.521</b>
	Oficina de Planeación	Mejoramiento y sostenibilidad del sistema de gestión para el fortalecimiento estratégico de la entidad y su desempeño institucional. Nacional	550	550	109	100%	20%	-
	<b>Total Oficina de Planeación</b>		<b>550</b>	<b>550</b>	<b>109</b>	<b>100%</b>	<b>20%</b>	<b>-</b>
	Oficina jurídica	Fortalecimiento de la gestión jurídica del ministerio del trabajo a nivel nacional - nacional	725	675	178	93%	24%	50
<b>Total Oficina jurídica</b>		<b>725</b>	<b>675</b>	<b>178</b>	<b>93%</b>	<b>24%</b>	<b>50</b>	
<b>Total Gestión General</b>			<b>4.012</b>	<b>2.084</b>	<b>515</b>	<b>52%</b>	<b>13%</b>	<b>1.928</b>
Secretaría General	Subdirección Administrativa y Financiera	Fortalecimiento de la gestión integral, administrativa e institucional del ministerio del trabajo a nivel nacional	6.425	3.394	723	53%	11%	3.031
	<b>Total Subdirección Administrativa y Financiera</b>		<b>6.425</b>	<b>3.394</b>	<b>723</b>	<b>53%</b>	<b>11%</b>	<b>3.031</b>
<b>Total Secretaría General</b>			<b>6.425</b>	<b>3.394</b>	<b>723</b>	<b>53%</b>	<b>11%</b>	<b>3.031</b>
Viceministerio de Empleo	Dirección de Empleo	Diseño implementación y fortalecimiento de las políticas, planes y programas del sistema de subsidio familiar en el ámbito nacional	420	243	49	58%	12%	177
		Fortalecimiento a la política de formalización laboral, generación de ingresos y economía solidaria en el territorio nacional	2.600	1.567	443	60%	17%	1.033
		Fortalecimiento de los mecanismos de análisis e implementación de herramientas para apoyar el diseño y monitoreo de la política de mercado de trabajo a nivel nacional, regional y local nacional	1.000	518	146	52%	15%	482
		Fortalecimiento del desarrollo de las políticas de empleo en el marco del trabajo decente en el territorio nacional	1.800	1.098	301	61%	17%	702
	<b>Total Dirección de Empleo sin BID</b>		<b>5.820</b>	<b>3.427</b>	<b>938</b>	<b>59%</b>	<b>16%</b>	<b>2.393</b>
	Dirección de Empleo	Fortalecimiento de las políticas de empleo y de formación para el trabajo nacional - crédito BID	21.376	8.295	1.102	39%	5%	13.080
	<b>Total Dirección de Empleo</b>		<b>27.196</b>	<b>11.722</b>	<b>2.040</b>	<b>43%</b>	<b>7%</b>	<b>15.473</b>
	Dirección de Movilidad	Fortalecimiento de la política de formación para el trabajo, aseguramiento de la calidad y movilidad laboral de los trabajadores nacional	14.321	4.479	3.629	31%	25%	9.841
<b>Total Dirección de Movilidad</b>		<b>14.321</b>	<b>4.479</b>	<b>3.629</b>	<b>31%</b>	<b>25%</b>	<b>9.841</b>	
Dirección de Pensiones	Fortalecimiento de los mecanismos que promueven el acceso a los sistemas de protección a la vejez nacional		800	634	141	79%	18%	166
	Implantación de un subsidio económico en dinero para la protección en la vejez de exmadres comunitarias y exmadres que no pudieron acceder a una pensión o bep, nacional		19.031	18.789	6.131	99%	32%	242



El empleo es de todos

Mintrabajo

Despacho Superior	Dependencia	Proyectos	Apr. Vigente	Comp	Oblig	% Comp	% Oblig	Rec. Sin Comp.
		Implementación fonda de solidaridad pensional subcuenta de solidaridad nacional	191.966	30.343	25.647	16%	13%	161.624
	<b>Total Dirección de Pensiones</b>		<b>211.797</b>	<b>49.765</b>	<b>31.919</b>	<b>23%</b>	<b>15%</b>	<b>162.032</b>
<b>Total Viceministerio de Empleo</b>			<b>253.313</b>	<b>65.967</b>	<b>37.588</b>	<b>26%</b>	<b>15%</b>	<b>187.346</b>
Viceministerio de Relaciones Laborales	Dirección de Derechos Fundamentales	Apoyo a las iniciativas de emprendimiento y empresarismo formal de las víctimas del conflicto armado - nacional	16.514	16.307	104	99%	1%	207
		Desarrollo de la ruta de empleo y autoempleo a sujetos de reparación colectiva a nivel nacional	9.379	320	100	3%	1%	9.059
		Implementación de acciones para garantizar la igualdad laboral de las mujeres a nivel nacional	900	612	109	68%	12%	288
		Implementación de estrategias de formación para el trabajo y empleabilidad a víctimas del conflicto armado, nacional	16.543	16.321	93	99%	1%	223
		<b>Sub total Grupo Víctimas con Enfoque de Género</b>	<b>43.336</b>	<b>33.559</b>	<b>406</b>	<b>77%</b>	<b>1%</b>	<b>9.777</b>
		Divulgación de los derechos fundamentales del trabajo en la aplicación del trabajo decente en el territorio a nivel nacional	2.800	2.004	573	72%	20%	796
	Dirección de IVC	Fortalecimiento del diálogo social y la concertación a nivel nacional	950	499	153	52%	16%	451
		<b>Sub total Dirección Derechos Fundamentales</b>	<b>3.750</b>	<b>2.503</b>	<b>726</b>	<b>67%</b>	<b>19%</b>	<b>1.247</b>
	<b>Total Dirección de Derechos Fundamentales</b>		<b>47.086</b>	<b>36.062</b>	<b>1.133</b>	<b>77%</b>	<b>2%</b>	<b>11.024</b>
	<b>Total Dirección de IVC</b>		<b>8.920</b>	<b>3.981</b>	<b>1.175</b>	<b>45%</b>	<b>13%</b>	<b>4.939</b>
<b>Total Viceministerio de Relaciones Laborales</b>			<b>56.006</b>	<b>40.043</b>	<b>2.308</b>	<b>71%</b>	<b>4%</b>	<b>15.963</b>
<b>Total general</b>			<b>319.756</b>	<b>111.487</b>	<b>41.133</b>	<b>35%</b>	<b>13%</b>	<b>208.268</b>

II) Constitución reservas presupuestales 2021 Ministerio del Trabajo

Para la vigencia 2021 se constituyeron reservas presupuestales a ejecutar en 2022 por valor de 1.3 billones, de las cuales el 75% corresponden al Ministerio del Trabajo, concentradas principalmente en Fopep (72%) y al Sena (25%). La ejecución a nivel de obligaciones a la fecha de corte del presente informe es del 76% y de pagos del 75%.

Tabla 14 Reservas Ministerio del Trabajo

Rubro	Vr. Constituido	Peso %	Oblig	Pagos	% Oblig	% Pagos
<b>MINTRABAJO</b>	<b>1.034.024</b>	<b>75%</b>	<b>901.578</b>	<b>898.387</b>	<b>87%</b>	<b>87%</b>
<b>Funcionamiento</b>	<b>1.005.181</b>	<b>73%</b>	<b>882.512</b>	<b>882.496</b>	<b>88%</b>	<b>88%</b>
Adquisición de Bienes y Servicios	946	0%	531	529	56%	56%
Colpensiones	17.583	1%	5.850	5.850	33%	33%
Fome	240	0%	-	-	0%	0%
Fopep	982.786	72%	876.016	876.016	89%	89%
Gastos de Personal	45	0,003%	44	44	96%	96%
Otras Transferencias	3.581	0,3%	71	57	2%	2%
<b>Inversión</b>	<b>28.842</b>	<b>2%</b>	<b>19.066</b>	<b>15.891</b>	<b>66%</b>	<b>55%</b>
Fivicot	40	0,003%	34	32	85%	78%
Proyectos Víctimas	5.872	0,4%	3.458	287	59%	5%
Proyecto Bid	1.541	0,1%	986	986	64%	64%
Proyectos Fondo de Solidaridad Pensional	19.534	1%	13.554	13.554	69%	69%
Proyectos Misionales	1.855	0%	1.033	1.033	56%	56%

Gráfica 25. Apropiación Vigente



