



# INFORME DE PLAN DE ACCIÓN

## II TRIMESTRE DEL 2022

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN - OAP

MINISTERIO DEL TRABAJO



## TABLA DE CONTENIDO

GENERALIDADES .....	3
PLAN NACIONAL DE DESARROLLO .....	4
INDICADORES SINERGIA 2018 – 2022 .....	4
SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN.....	6
RESULTADOS GENERALES II TRIMESTRE .....	6
INICIATIVAS ESTRATÉGICAS .....	8
INICIATIVAS TÁCTICAS.....	10
MIPG – DIMENSIÓN.....	12
MIPG – POLÍTICAS.....	14
MIPG - PROCESOS .....	16
PLAN ASOCIADO.....	18
DESPACHOS.....	20
DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL.....	22
DIRECCIONES TERRITORIALES Y OFICINAS ESPECIALES.....	24
EJECUCIÓN PRESUPUESTAL.....	¡ERROR! MARCADOR NO DEFINIDO.

## Listado de Graficas

Gráfica 1. Rangos de Clasificación de Alertas Tempranas.....	4
Gráfica 2. Resultados Generales.....	6
Gráfica 3. Resultados consolidados por OE.....	7
Gráfica 4. Extemporaneidad e Incumplimiento por OE.....	7
Gráfica 5. Resultados por Iniciativas Estratégicas.....	8
Gráfica 6. % Participación por IE.....	8
Gráfica 7. Extemporaneidad e Incumplimiento por IE.....	9
Gráfica 8. % de Participación de tareas por IT.....	10
Gráfica 9. Rangos de Cumplimiento por IT.....	11
Gráfica 10. Rangos de Incumplimiento por IT.....	11
Gráfica 11. % Incumplimiento por IT.....	11
Gráfica 12. Rangos de Extemporaneidad por IT.....	11
Gráfica 13. % Extemporaneidad por IT.....	11
Gráfica 14. % Participación por Dimensión.....	12
Gráfica 15. % Cumplimiento por Dimensión.....	12
Gráfica 16. Extemporaneidad e Incumplimiento por Dimensión.....	12
Gráfica 17. Tareas Cumplidas por Políticas.....	14
Gráfica 18. Extemporaneidad e Incumplimiento por Política.....	14
Gráfica 19. Tareas Cumplidas por Proceso.....	16
Gráfica 20. Extemporaneidad e Incumplimiento por Proceso.....	16
Gráfica 21. Tareas Cumplidas por Plan Asociado.....	18
Gráfica 22. Extemporaneidad e Incumplimiento por Proceso.....	18
Gráfica 23. Resultados por Despachos.....	20
Gráfica 24. % de Participación por Despacho.....	20
Gráfica 25. Extemporaneidad e Incumplimiento por Despacho.....	20
Gráfica 26. Resultados Dependencias del Nivel Central.....	22
Gráfica 27. Extemporaneidad e Incumplimiento por Dependencias.....	22
Gráfica 28. Resultados por DT-OE.....	24
Gráfica 29. Extemporaneidad e Incumplimiento por DT/OE.....	25
Gráfica 30. Apropiación Vigente.....	27



Gráfica 31. Apropiación Vigente .....32

## Listado de Tablas

Tabla 1. Indicadores por Dependencia del Nivel Central .....5  
Tabla 2. Resultados de tareas por Objetivo Estratégico .....7  
Tabla 3. Resultados de Tareas por Iniciativa Estratégica .....9  
Tabla 4. Distribución de las IT por IE.....10  
Tabla 5. Dimensiones del MIPG .....12  
Tabla 6. Resultados de Tareas por Dimensión .....13  
Tabla 7. Resultados de Tareas por Políticas .....15  
Tabla 8. Resultados de tareas por Procesos.....17  
Tabla 9. Resultados de tareas por Plan Asociado .....19  
Tabla 10. Resultados de Tareas por Despacho .....21  
Tabla 11. Resultados de Tareas por Dependencia del Nivel Central .....23  
Tabla 12. Resultados de Tareas por Dirección Territorial.....25  
Tabla 13. Resultados de Tareas por Oficinas Especiales .....25  
Tabla 14. Ejecución presupuestal por Proyecto – Mintrabajo.....34



# GENERALIDADES

## Plan de Acción 2022 – El Trabajo se Reactiva

### Estados de las Tareas

**Tareas Cumplidas:** Corresponde a las tareas que han sido finalizadas a la fecha de corte

**Tareas Incumplidas:** Corresponden a las tareas cuya fecha final planificada pasó y no se ha finalizado afectada: por el responsable, el revisor o el aprobador

**Tareas Canceladas:** Corresponde a tareas que no es posible realizar conforme justificaciones técnicas presentadas por el área responsable

**Tareas Extemporáneas:** Corresponde a las tareas que son reportadas después de la fecha final planificada por tanto la fecha final real es superior a la fecha final planificada y son afectadas directamente por el responsable

Para determinar los resultados obtenidos por la entidad para el 2do trimestre de la vigencia 2022 se cuantifica el periodo programado para realizar las tareas, con el que efectivamente se requirió para desarrollarlas. Lo anterior, dentro de los Objetivos Estratégicos, las Iniciativas Tácticas y Estratégicas todo alineado con el mapa estratégico institucional que garantiza el logro de los objetivos establecidos por el Ministerio en el marco de la Política Pública en materia laboral y del Plan Nacional de Desarrollo.

Para establecer rangos de cumplimiento se definió el siguiente semáforo que permite la evaluación de resultados como se observa en la gráfica siguiente.



Este informe da cuenta de los resultados obtenidos por el Ministerio en la ejecución del Plan de Acción de la vigencia 2022 con reportes generados con corte el 30 de junio de 2022 a las 23:59 horas en la herramienta <https://sve.mintrabajo.gov.co> que es el aplicativo de la entidad para estos fines.

Con el fin de facilitar la lectura de los resultados, es preciso tener en cuenta los conceptos relacionados con el % de cumplimiento, avance real y esperado, así como los estados que pueden presentarse en las tareas.

La estructura de este informe parte de los resultados de indicadores y metas del cuatrienio del Ministerio reportados en la herramienta Sinergia - DNP, seguido de los resultados generales del Plan de Acción para luego realizar un análisis a nivel de los resultados obtenidos en objetivos e iniciativas estratégicas y tácticas, dimensiones, procesos y políticas del MIPG, Planes Asociados, despachos, dependencias del nivel central, direcciones territoriales, oficinas especiales y finalmente la ejecución presupuestal a corte al 30 junio del 2022. Todos los resultados del Plan de Acción cuentan con el soportes (Excel) descargado de la herramienta SVE.



**% de cumplimiento:** Corresponde al número de tareas planeadas sobre el total de tareas cumplidas en el periodo (fecha inicial 01 de enero al 30 de junio fecha final de la consulta)



**% de avance real:** Corresponde al número de tareas al corte sobre el total de tareas del plan (fecha inicial 01 de enero al 30 de junio fecha final de la consulta)

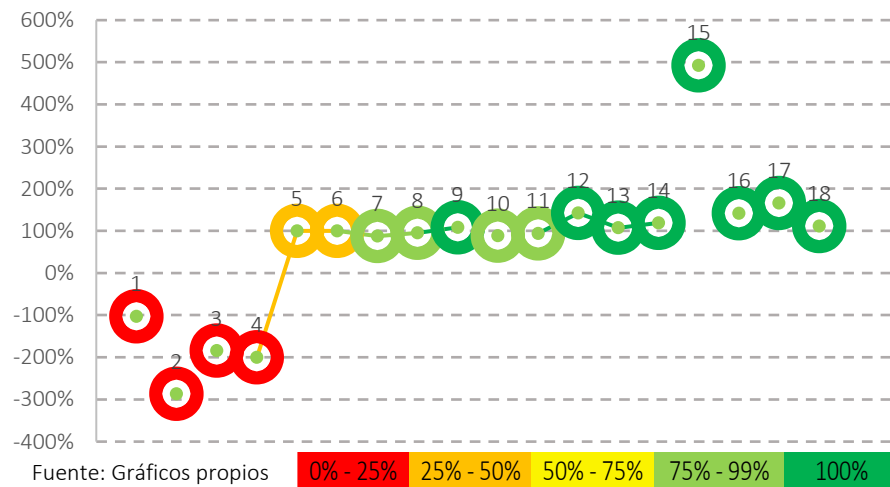


**% de avance esperado:** Corresponde al número de tareas que deberían cumplirse al corte (fecha inicial 01 de enero al 30 de junio fecha final de la consulta)

# PLAN NACIONAL DE DESARROLLO

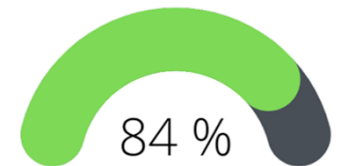
## Indicadores SINERGIA 2018 – 2022

El Plan Nacional de Desarrollo 2018 – 2022 “Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad” tiene veinticuatro (24) sectores con seguimiento cuatrienal los cuales son medidos a través de 655 indicadores, para el corte del 1er trimestre de 2022 se analizan y se promedian solo 627 indicadores debido al número de días de rezago y a la periodicidad en el reporte de la información, por tanto, el avance del cuatrienio del PND es del **84%**. Los indicadores son medidos de forma mensual, trimestral, semestral y anual clasificados en cinco (5) rangos de alertas tempranas como muestra la grafica1.



**Gráfica 1. Rangos de Clasificación de Alertas Tempranas**

El Ministerio de Trabajo como cabeza de Sector Trabajo tiene asignado el cumplimiento de treinta y dos (32) indicadores de los cuales dieciocho (18) están asignados directamente a las dependencias del Nivel Central así: Dirección de Generación y Protección al Empleo y Subsidio Familiar con diez (10) indicadores relacionados con la empleabilidad y formalidad; Dirección de Pensiones un (1) indicador relacionado con la protección de adultos mayores; Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo y su Grupo de Víctimas dos (2) indicadores relacionados con la Equidad de Género y Trabajo Infantil; Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo con tres (3) indicadores relacionados con el Sistema Nacional de Cualificaciones y formación en entornos laborales y finalmente la Dirección de IVC y Riesgos Laborales cada una con un (1) indicador c/u relacionados con temas de inspección móvil y afiliación a riesgos laborales. El avance de cuatrienio del sector trabajo a corte del 31 de marzo de 2022 es del **84%**.



De acuerdo con los rangos de clasificación se observan ocho (8) indicadores con un cumplimiento superior al 100%, cuatro (4) indicadores con un avance de cumplimiento entre el 75 – 99%, dos (2) indicadores con un avance de cumplimiento entre el 50 – 75% y finalmente cuatro (4) indicadores con un avance de cumplimiento menor al 25%, los cuales corresponde en su mayoría a las tasas de desempleo cuyo resultado se ve afectado por factores exógenos y condiciones volátiles de los indicadores macroeconómicos del país, por tanto, no se encuentra bajo la gobernabilidad del Ministerio del Trabajo. A continuación, se muestra el avance de cuatrienio con corte del 2do Trimestre de 2022 por cada indicador asociándolo a un pilar o pilares y línea del PND<sup>1</sup> como se observa en la tabla 1. Se cuenta con tres (3) pilares o pactos (II. Pacto por el emprendimiento, la formalización y la productividad: una economía dinámica, incluyente y sostenible que potencie todos nuestros talentos, III. Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercado y XIV. Pacto de equidad para las mujeres) y seis (6) líneas (A. Entorno para crecer: formalización, emprendimiento y dinamización empresarial, A. Primero las niñas y los niños: desarrollo integral desde la primera infancia hasta la adolescencia, B. Educación y empoderamiento económico para la eliminación de brechas de género en el mundo del trabajo, F. Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva, G. Juventud naranja:

<sup>1</sup> PND – Plan Nacional de Desarrollo

*todos los talentos cuentan para construir país, H. Dignidad y felicidad para todos los adultos mayores*) así mismo, cada indicador tiene su respectiva periodicidad, tipo y línea base. El reporte de las diferentes acciones y cumplimiento son reportadas por cada área responsable en el aplicativo de SINERGIA.

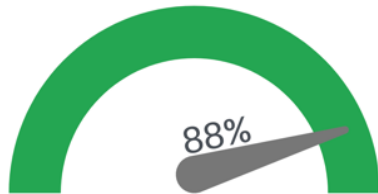
**Tabla 1.** Indicadores por Dependencia del Nivel Central

Área Responsable	N	Indicador	Pilar PND	Línea PND	Periodicidad	Concepto Indicador	Tipo Indicador	Línea Base	Meta Cuatrienio	Avance Cuatrienio	% Avance cuatrienio
Dir. Empleo	1	% de jóvenes que no estudian y no tienen empleo	III.	G	Anual	Tasa	Resultado	22.1%	19%	26%	-103%
Dir. Empleo	2	Tasa de desempleo	III.	F.	Anual	Tasa	Resultado	9.50%	8.0%	14%	-287%
Dir. Empleo	3	Tasa de desempleo juvenil	III.	G	Anual	Tasa	Resultado	17.60%	15%	22%	-185%
Dir. Empleo	4	Tasa de orientados colocados en la red pública del Servicio Público de Empleo	III.	F.	Anual	Tasa	Resultado	17.30%	18%	17%	-200%
Dir. Empleo	5	% de población ocupada cotizante al sistema de pensiones	III.	F.	Anual	Tasa	Resultado	36.8%	41%	41%	100%
Dir. Empleo	6	Tasa de formalidad laboral	II.	A.	Anual	Tasa	Resultado	36.80%	41%	41%	100%
Grupo Víctimas y Género	7	% de implementación de los sistemas de equidad de género	XIV	B	Anual	Porcentaje	Producto	44%	100%	93%	88%
Dir. Movilidad	8	Sistema Nacional de Cualificaciones diseñado e implementado	III.	F.	Anual	Porcentaje	Producto	11%	65%	64%	95%
Dir. Derechos Fundamentales	9	Tasa de trabajo infantil	III.	A.	Anual	Tasa	Resultado	6.10%	4.9%	4.8%	108%
Dir. Empleo	10	Trabajadores afiliados a las CCF	III.	F.	Trimestral	Nominal	Resultado	9,863,411	11,279,692	9,928,851	88%
Dir. Empleo	11	Empresas afiliadas a las CCF	III.	F.	Trimestral	Nominal	Resultado	681,195	762,846	717,178	94%
Dir. Movilidad	12	Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral	III.	F.	Anual	Nominal	Producto	0	106,854	151,929	142%
Dir. Pensiones	13	Adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos	III.	H.	Mensual	Nominal	Producto	3,747,605	4,343,810	4,386,446	107%
Dir. IVC	14	M/pios con inspección móvil del trabajo en áreas rurales	III.	F.	Trimestral	Nominal	Producto	13	200	238	119%
Dir. Empleo	15	Brecha de ingreso mensual promedio entre hombres y mujeres (ajustado)	XIV	B	Anual	Tasa	Resultado	15.10%	14%	8.7%	492%
Dir. Empleo	16	Personas capacitadas o sensibilizadas con estrategias de Formalización Laboral	III.	F.	Anual	Nominal	Producto	0	6,953,524	9,830,337	141%
Dir. Movilidad	17	Personas formadas en entornos laborales	III.	F.	Anual	Nominal	Producto	0	1,836,338	3,038,554	165%
Dir. Riesgos Laborales	18	Población ocupada afiliada a ARL	III.	F.	Anual	Porcentaje	Resultado	45.2%	47%	52%	111%

Fuente: SINERGIA <https://sinergiapp.dnp.gov.co/#HomeSeguimientocon corte a junio 30/2022>

# SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN

## Resultados Generales II Trimestre

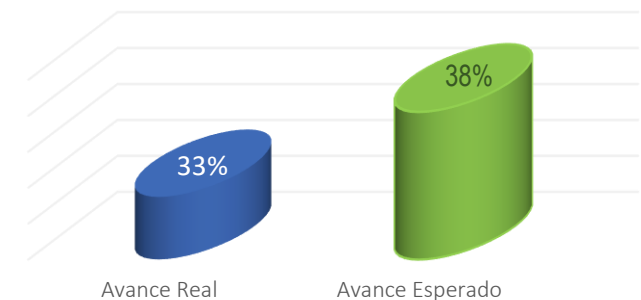


**Gráfica 2. Resultados Generales**  
Los resultados generales del Plan de Acción para el 2do Trimestre del 2022 se encuentran agrupados en cuatro (4) grupos de tareas: programadas, planeadas, cumplidas (a tiempo y extemporáneas) e incumplidas como muestra la gráfica 3 la cual relaciona el número de tareas con su respectivo % de cumplimiento, para el periodo fue del **88%**. Las tareas cumplidas se dividen a su vez en dos grupos: a tiempo y extemporáneas, las 1ras con un **91%** corresponden al

reporte menor o igual a la fecha final programada y las 2das con un **9%** corresponden al reporte después de la fecha final planificada, ambos valores se mantuvieron frente al informe del 1er trimestre. En cuanto al incumplimiento de tareas este fue del **12%** correspondiente a **147** tareas, el cual parece alto, pero es preciso mencionar que para este periodo las dependencias y direcciones tenían un mayor número de tareas programadas el cual aumento en **1.099** frente al 1er trimestre.

El avance esperado del plan de acción para este periodo era del **38%** frente al año programado pero el avance real fue del **33%** un **5%** menos al estimado, quedando por ejecutar 1.914 tareas para el 2do semestre de la vigencia. Sin embargo, esta cifra puede verse afectada por solicitudes de cancelación y/o creación de nuevas tareas por parte de las diferentes áreas. Adicional, es preciso mencionar que a la fecha se han cancelado 23 tareas tanto para dependencias del nivel central como para las direcciones territoriales, estas solicitudes son revisadas y validadas por la OAP para su respectivo tramite.

A continuación, se mostraran los resultados por objetivos e iniciativas estratégicas de acuerdo con el Plan Estratégico Institucional – PEI, los componentes del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG que son: Dimensión, Política, Proceso y Plan Asociado, los resultados desagregados por despachos, dependencias del nivel central, direcciones territoriales y oficinas especiales y finalmente se mostraran los resultados de recursos de los proyectos de inversión asociados a las tareas de las dependencias del nivel central.

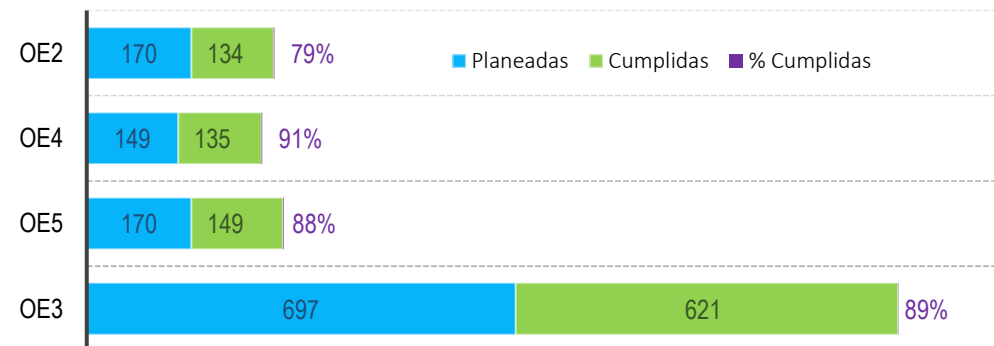




## Objetivos Estratégicos

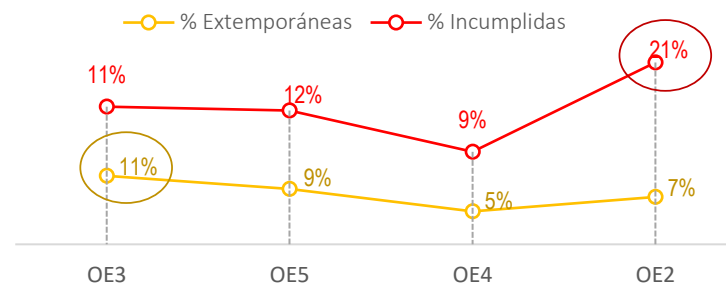
A continuación, se detallan los resultados de ejecución de las tareas por Objetivo Estratégico para el 2do trimestre del 2022, los cuatro (4) objetivos tienen un cumplimiento del **88%**. En la gráfica 3 se detalla el número total de tareas planeadas, su ejecución y % de cumplimiento, los resultados son ordenados de menor a mayor número de tareas cumplidas.

Gráfica 3. Resultados consolidados por OE



El **OE 3** - Derechos Fundamentales y Dialogo Social es del mayor número de tareas planeadas (697) para el periodo con un **59%** del total de tareas del plan, es 2do con mayor cumplimiento **89%** equivalente a 621 tareas, así mismo es el mayor extemporaneidad e incumplimiento con un **11%** respectivamente. El **OE5** - Mejorar la Gestión Institucional del sector trabajo y el OE2 tienen el mismo número de tareas planeadas (170) para el periodo esto es un **14%** de participación, en cuanto al cumplimiento el OE5 tiene un **88%** equivalente a 149 tareas, es el 2do mayor extemporaneidad e incumplimiento con un **9%** respectivamente. El **OE4** - Protección a la Vejez, Riesgos Laborales y Subsidio Familiar tiene el menor número de tareas planeadas (149) para el periodo con un **13%** del total de tareas del plan, es el de mayor cumplimiento con un **91%** equivalente a 135 tareas, es el de menor extemporaneidad e incumplimiento con un **5%** y **9%** respectivamente. Finalmente está el **OE2** - Generación de Ingresos y de Empleo Productivo es el de menor cumplimiento con un **79%**, el 3ro con mayor extemporaneidad **7%** y el mayor incumplimiento **21%**. En la gráfica 4 se muestra la extemporaneidad e incumplimiento de las tareas por objetivo estratégico. Los resultados discriminados por cada objetivo se muestran en la tabla 2 los % de avance para el periodo y de participación.

la Vejez, Riesgos Laborales y Subsidio Familiar tiene el menor número de tareas planeadas (149) para el periodo con un **13%** del total de tareas del plan, es el de mayor cumplimiento con un **91%** equivalente a 135 tareas, es el de menor extemporaneidad e incumplimiento con un **5%** y **9%** respectivamente. Finalmente está el **OE2** - Generación de Ingresos y de Empleo Productivo es el de menor cumplimiento con un **79%**, el 3ro con mayor extemporaneidad **7%** y el mayor incumplimiento **21%**. En la gráfica 4 se muestra la extemporaneidad e incumplimiento de las tareas por objetivo estratégico. Los resultados discriminados por cada objetivo se muestran en la tabla 2 los % de avance para el periodo y de participación.



Gráfica 4. Extemporaneidad e Incumplimiento por OE

Tabla 2. Resultados de tareas por Objetivo Estratégico

OE	Total Tareas	Planeadas	Cumplidas	A tiempo	Extemporáneas	Incumplidas	% Planeadas	% Cumplidas	% A tiempo	% Extemporáneas	% Incumplidas	% Participación	Avance
OE3	1776	697	621	554	67	76	39%	89%	89%	11%	11%	59%	36%
OE5	448	170	149	136	13	21	38%	88%	91%	9%	12%	14%	34%
OE4	383	149	135	128	7	14	39%	91%	95%	5%	9%	13%	36%
OE2	500	170	134	124	10	36	34%	79%	93%	7%	21%	14%	27%

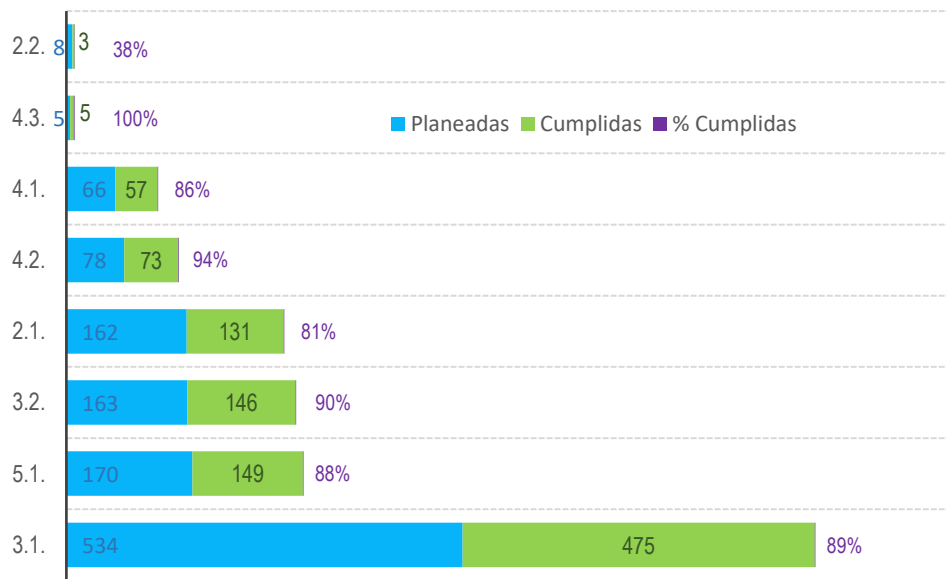
Fuente: <https://sve.mintrabajo.gov.co> – 30 junio/2022



## Iniciativas Estratégicas

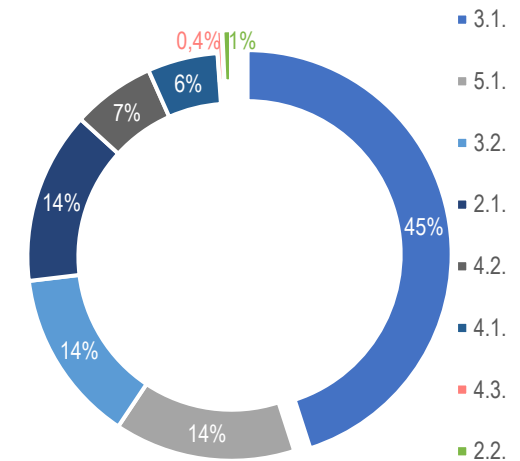
A continuación, se detallan los resultados de la ejecución de las tareas por Iniciativa Estratégica para el 2do trimestre del 2022, cada una de estas se relacionada con un objetivo estratégico, las iniciativas 2.1 y 2.2 que trabajan temas de generación de ingresos y formación para el trabajo están asociadas al objetivo **OE2**; las iniciativas 3.1 y 3.2 están asociadas al **OE3** en temas relacionados con Derechos Fundamentales e IVC, las iniciativas 4.1., 4.2. y 4.3 cuyos temas abarcan los sistemas de protección a la vejez, riesgos laborales y subsidio familiar están asociados al **OE4** y finalmente la 5.1 que maneja temas propios del modelo integrado de planeación y gestión está asociada al **OE5**. Estas ocho (8) iniciativas tienen un avance en el cumplimiento del **88%** para el periodo. La grafica 5 muestra los resultados del total de tareas planeadas, su ejecución y % de cumplimiento por cada IE, los cuales están ordenados de menor a mayor número de tareas cumplidas.

**Gráfica 5. Resultados por Iniciativas Estratégicas**



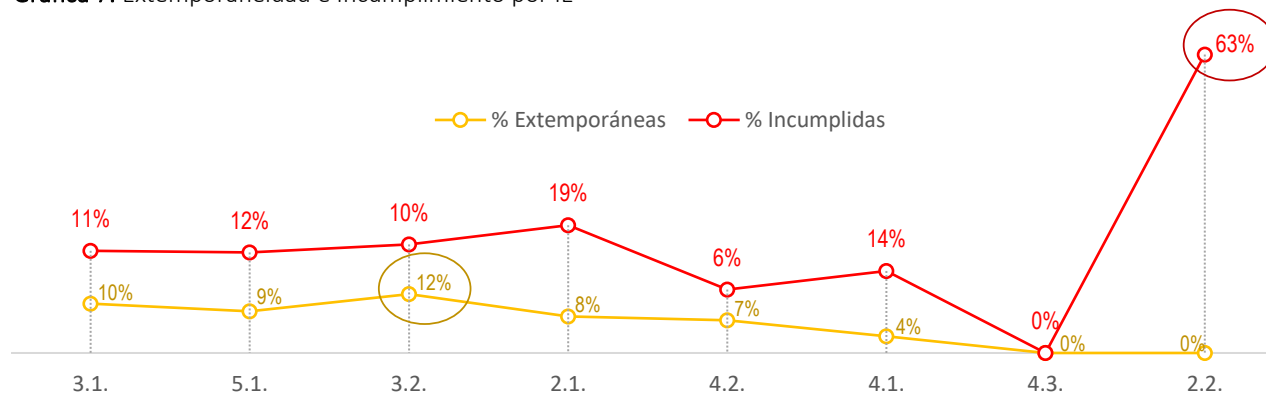
**Gráfica 6. % Participación por IE**

La **IE 3.1** - Promoción y Protección de los Derechos Fundamentales tiene el mayor número de tareas planeadas (534) para el periodo con un **45%** del total de tareas del plan, es la 4ta con mayor cumplimiento **89%** equivalente a 475 tareas, es la 2da con mayor extemporaneidad **10%** y un incumplimiento del **11%**. La **IE 5.1.** - Fortalecer el Modelo Integrado de Planeación y Gestión tiene el 2do mayor número de tareas planeadas (170) para el periodo con un **14%** de participación, es la 5ta con mayor cumplimiento **88%**, equivalente a 149 tareas, tiene extemporaneidad del **9%** e incumplimiento del **12%**. La **IE 3.2** - Prevención, Inspección, Vigilancia y Control tiene un numero de tareas planeadas (163) para el periodo con un **14%** de participación, es la 3ra con mayor cumplimiento **90%** equivalente 146 tareas, es la 1ra con mayor extemporaneidad **12%** y su incumplimiento es del **10%**. La **IE 2.1.** - Generación de Ingresos y Empleo digno, inclusión productiva y Formalización Laboral tiene un numero de tareas planeadas (162) para el periodo con un **14%** de participación, tiene un cumplimiento **81%** equivalente a 131 tareas, es la de mayor extemporaneidad con un **12%** y un incumplimiento del **10%**. La **IE 4.2** - Sistema General de Riesgos Laborales tiene un numero de tareas planeadas (78) para el periodo con una **7%** de participación, es la 2da con mayor cumplimiento **94%** equivalente a 73 tareas, su extemporaneidad del **7%** e incumplimiento del **6%** son de las más bajas. La **IE 4.1** - Sistema de Protección Integral a la Vejez tiene un numero de tareas planeadas (66) para el periodo con una **6%** de participación, tiene cumplimiento del **86%** equivalente a 57 tareas, su extemporaneidad es del **4%** y es la 3ra con mayor incumplimiento **14%**. La **IE 4.3** – Sistema de Subsidio Familiar tiene un numero de tareas planeadas (5) para el periodo con una **0,4%** de participación, es la de mayor cumplimiento **100%** equivalente a 5 tareas, no presento extemporaneidad e incumplimiento. Finalmente, se tiene la **IE 2.2** - Formación para el Trabajo tiene un numero de tareas planeadas (8) para el periodo con un **1%** de participación, es la de más bajo cumplimiento **38%** equivalente a 3 tareas, no presento extemporaneidad, pero su incumplimiento es el más alto con un **63%**.



tareas, es la de mayor extemporaneidad con un **12%** y un incumplimiento del **10%**. La **IE 4.2** - Sistema General de Riesgos Laborales tiene un numero de tareas planeadas (78) para el periodo con una **7%** de participación, es la 2da con mayor cumplimiento **94%** equivalente a 73 tareas, su extemporaneidad del **7%** e incumplimiento del **6%** son de las más bajas. La **IE 4.1** - Sistema de Protección Integral a la Vejez tiene un numero de tareas planeadas (66) para el periodo con una **6%** de participación, tiene cumplimiento del **86%** equivalente a 57 tareas, su extemporaneidad es del **4%** y es la 3ra con mayor incumplimiento **14%**. La **IE 4.3** – Sistema de Subsidio Familiar tiene un numero de tareas planeadas (5) para el periodo con una **0,4%** de participación, es la de mayor cumplimiento **100%** equivalente a 5 tareas, no presento extemporaneidad e incumplimiento. Finalmente, se tiene la **IE 2.2** - Formación para el Trabajo tiene un numero de tareas planeadas (8) para el periodo con un **1%** de participación, es la de más bajo cumplimiento **38%** equivalente a 3 tareas, no presento extemporaneidad, pero su incumplimiento es el más alto con un **63%**.

**Gráfica 7.** Extemporaneidad e Incumplimiento por IE



En la grafica 7 se muestra la extemporaneidad e incumplimiento de las tareas por iniciativa estrategica. Como se indico anteriormete las IE con mayor extemporaneidad son 3.2 y 3.1. perteneciente al OE3, la IE 2.2. es la de mayor incumplimiento, seguido de la 2.1 las cuales pertenecen al OE2. Cabe resaltar que la IE 4.3. no presento ni extemporaneidad e incumplimiento. Los resultados discriminados por cada objetivo se muestran en la tabla 3 los % de avance para el periodo y de participacion.

**Tabla 3.** Resultados de Tareas por Iniciativa Estratégica

IE	Total Tareas	Planeadas	Cumplidas	A tiempo	Extemporáneas	Incumplidas	% Planeadas	% Cumplidas	% A tiempo	% Extemporáneas	% Incumplidas	% Participación	Avance
3.1.	1,341	534	475	426	49	59	40%	89%	90%	10%	11%	45%	36%
5.1.	444	170	149	136	13	21	38%	88%	91%	9%	12%	14%	34%
3.2.	435	163	146	128	18	17	37%	90%	88%	12%	10%	14%	34%
2.1.	461	162	131	121	10	31	35%	81%	92%	8%	19%	14%	29%
4.2.	205	78	73	68	5	5	38%	94%	93%	7%	6%	7%	37%
4.1.	167	66	57	55	2	9	40%	86%	96%	4%	14%	6%	34%
4.3.	11	5	5	5	0	0	45%	100%	100%	0%	0%	0.4%	45%
2.2.	39	8	3	3	0	5	21%	38%	100%	0%	63%	1%	8%

Fuente: <https://sve.mintrabajo.gov.co> – 30 junio/2022

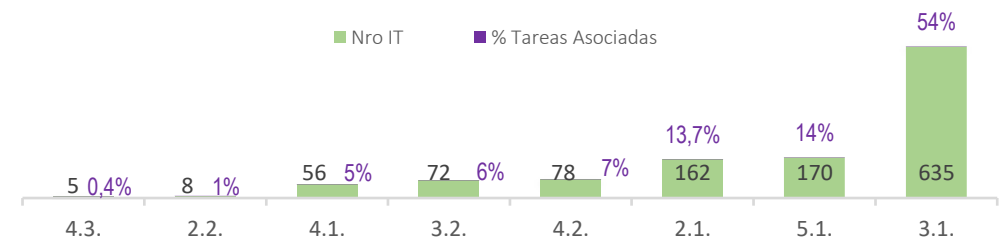
## Iniciativas Tácticas

A continuación, se detallan los resultados de la ejecución de las tareas por Iniciativas Tácticas para el 2do trimestre del 2022, cada una de estas pertenece y/o está relacionada con una iniciativa estratégica, la **IE 2.1** tiene (15) iniciativas tácticas que son: 2.1.10., 2.1.11., 2.1.13., 2.1.15., 2.1.19., 2.1.2., 2.1.20., 2.1.21., 2.1.27., 2.1.28., 2.1.3., 2.1.4., 2.1.5., 2.1.6. y 2.1.8 en temas relacionados con la Generación de Ingresos y Empleo; para este trimestre se reportan tareas pertenecientes a la **IE 2.2.** la cual tiene (4) IT que son: 2.2.1., 2.2.2., 2.2.6. y 2.2.9 en temas relacionados con el sistema nacional de cualificaciones y programas de emprendimiento para las víctimas, la **IE3.1** tiene (12) IT que son: la 3.1.1., 3.1.12., 3.1.13., 3.1.14., 3.1.15., 3.1.2., 3.1.3., 3.1.4., 3.1.5., 3.1.6., 3.1.7. y 3.1.8 en temas relacionados con la protección de los derechos fundamentales de los trabajadores, la **IE3.2** tiene (10) IT que son: 3.2.1., 3.2.2., 3.2.3., 3.2.4., 3.2.5., 3.2.6., 3.2.7., 3.2.8. y 3.2.9 en temas relacionados con la Prevención, Inspección, Vigilancia y Control y operatividad de FIVICOT; la **IE4.1** tiene (3) IT que son: 4.1.2., 4.1.3. y 4.1.4. en temas relacionados con el Sistema de Protección Integral a la Vejez, la **IE4.2** tiene (7) IT que son: 4.2.10., 4.2.11., 4.2.2., 4.2.3., 4.2.4., 4.2.6. y 4.2.7 en temas relacionados con el Sistema General de Riesgos Laborales, para este trimestre se reportan tareas pertenecientes a la **IE4.3** la cual tiene (1) IT 4.3.1. relacionada con temas de subsidio familiar, y finalmente, la **IE5.1** tiene (36) IT que son: 5.1.10., 5.1.11., 5.1.12., 5.1.13., 5.1.14., 5.1.15., 5.1.16., 5.1.17., 5.1.18., 5.1.19., 5.1.2., 5.1.28. 5.1.3., 5.1.22., 5.1.23., 5.1.25., 5.1.26., 5.1.27., 5.1.28., 5.1.29., 5.1.3., 5.1.30., 5.1.31., 5.1.32., 5.1.33., 5.1.34., 5.1.35., 5.1.36., 5.1.37., 5.1.4., 5.1.5., 5.1.6., 5.1.7., 5.1.8. y 5.1.9. en temas relacionados con el Fortalecimiento del modelo integrado de planeación y gestión. La tabla 4 muestra el número de iniciativa táctica por cada iniciativa estratégica, para este periodo se aumentó en 59 IT para un total **88** de IT el cumplimiento a este nivel es del **88%**.

**Tabla 4.** Distribución de las IT por IE

Iniciativas Estratégicas	Nro. IT
2.1. Generación de ingresos y empleo digno, inclusión productiva y formalización laboral	15
2.2. Formación para el trabajo	4
3.1. Promoción y protección de los derechos fundamentales	12
3.2. Prevención, inspección, vigilancia y control	10
4.1. Sistema de protección integral la vejez	3
4.2. Sistema General de Riesgos Laborales	7
4.3. Sistema de Subsidio Familiar	1
5.1. Fortalecer el modelo integrado de planeación y gestión	36
<b>Total general</b>	<b>88</b>

**Gráfica 8.** % de Participación de tareas por IT

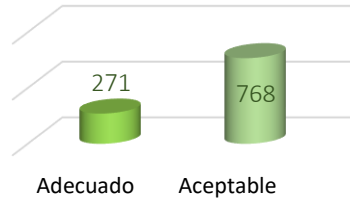


La grafica 8 muestra el % de participación de tareas de cada iniciativa táctica por iniciativa estratégica, la IE con mayor asociación de tareas por IT es la **3.1.** con un **54%** equivalente a 635 tareas planeadas, seguido de la **IE 5.1.** con un **14%** equivalente a 170 tareas planeadas, las **IE 2.1.** con un **13,7%** equivalente a 162 tareas planeadas, las **IE 4.2, 3.2. y 4.1** tiene un % de asociación del **7%, 6% y 5%** respectivamente que es equivalente a 78, 72 y 56 tareas planeadas c/u, las de menor asociación son las **IE 2.2. y 4.3** con un **1% y 0,4%** equivalente a 8 y 5 tareas planeadas respectivamente.

Teniendo en cuenta la cantidad de tareas reportadas por IT durante este periodo, se estableció rangos de cumplimiento de acuerdo con el siguiente semáforo que permite la evaluación de resultados como se observa en la gráfica 9.

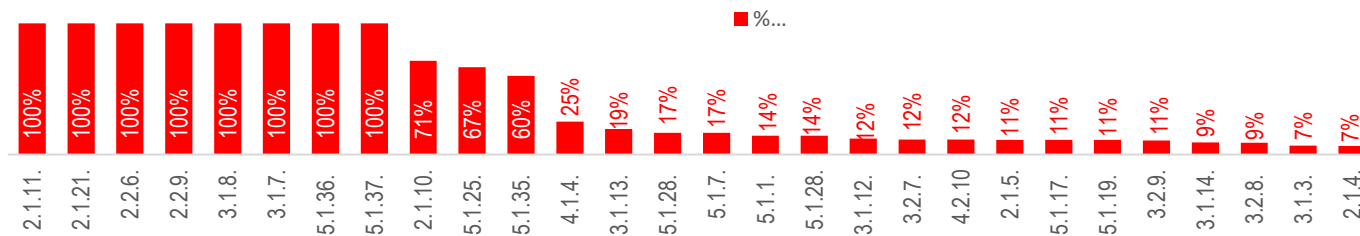


**Gráfica 9.** Rangos de Cumplimiento por IT

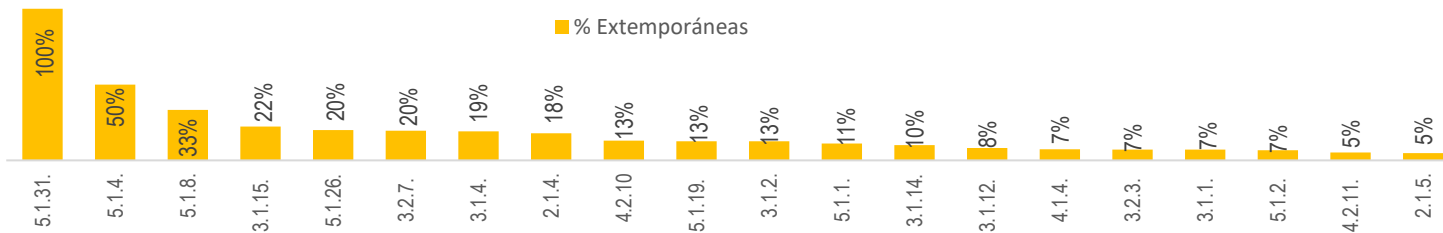


Los resultados del cumplimiento de las Iniciativas Tácticas se dan por los siguientes rangos: adecuado, aceptable. El rango adecuado tiene cumplimiento entre el **95% - 100%** equivalente a 271 tareas, el aceptable esta entre el **93% - 17%** con el mayor número de tareas equivalente a **768** para un total de 1.039 tareas. La grafica 10 muestra los resultados del incumplimiento de las Iniciativas Tácticas se dan por los siguientes rangos: Critico  $\geq 80\%$ ,  $\geq 20\% \mid \leq 80\%$  y  $\leq 20\%$ . En el rango  $\leq 20\%$  tenemos **79** tareas, entre el  $\geq 20\% \mid \leq 80\%$  tenemos **40** tareas y en el crítico **28** tareas para un total de **147** tareas incumplidas. La grafica 11 muestra el % de incumplimiento por cada IT.

**Gráfica 11.** % Incumplimiento por IT

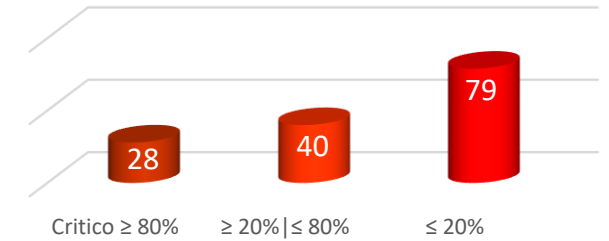


**Gráfica 13.** % Extemporaneidad por IT



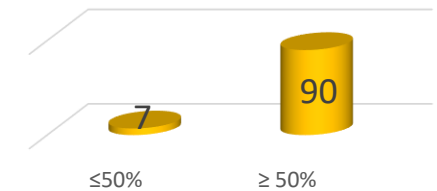
Fuente: <https://sve.mintrabajo.gov.co> – 30 junio/2022

**Gráfica 10.** Rangos de Incumplimiento por IT



En cuanto a la extemporaneidad es preciso mencionar que **156** tareas pertenecientes a **45 IT** no tuvieron extemporaneidad e incumplimiento. Los resultados de extemporaneidad también se clasificaron así:  $\leq 50\%$  y  $\geq 50\%$  en el 1ro tenemos 7 tareas y en el 2do 90 tareas para un total de 97 tareas asociadas a **28 IT** como se muestra en grafica 12. La grafica 13 muestra el % de extemporaneidad por IT.

**Gráfica 12.** Rangos de Extemporaneidad por IT



## MIPG – Dimensión

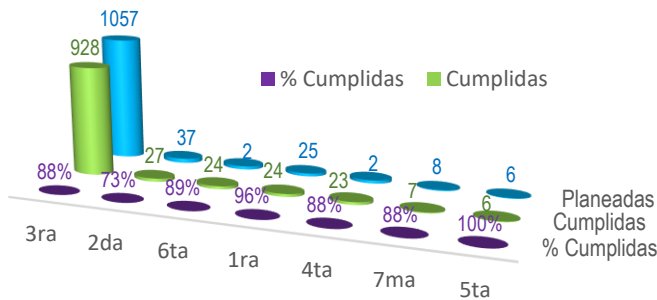
El Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG<sup>2</sup> se define como un marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión con el fin de generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos, con integridad y calidad en el servicio, se concentra en las prácticas y procesos para transformar insumos en resultados que produzcan los impactos deseados en la gestión y el desempeño institucional, generando valor público. La operación se desarrolla mediante el lineamiento de diecinueve (19) políticas, categorizadas en siete (7) dimensiones como muestra la tabla 5. El cumplimiento a nivel general en este capítulo es del **88%** con la participación de todas las dimensiones a diferencia del 1er informe que fueron 5 dimensiones.

**Tabla 5.** Dimensiones del MIPG

Dimensión	Nombre	Objetivo
1ra	Talento Humano	Corazón
2da	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planear
3ra	Gestión con Valores para el Resultado	Hacer
4ta	Evaluación para el Resultado	Actuar
5ta	Control Interno	Verificar
6ta	Información y Comunicación	Transversal
7ma	Gestión del Conocimiento y la Innovación	

Para este periodo la dimensión con mayor % de participación es la 3ra con un **89%** y 1.057 tareas planeadas, la 2da tiene un **3%** con 37 tareas planeadas, las dimensiones 6ta, 1ra y 4ta tiene un % de participación del **2%** con 27, 25 y 26 tareas respectivamente. Finalmente, dimensiones con menor participación son la 7ma y 5ta con el **1%** representada en 8 y 6 tareas cada una como muestra la gráfica 14.

**Gráfica 15.** % Cumplimiento por Dimensión

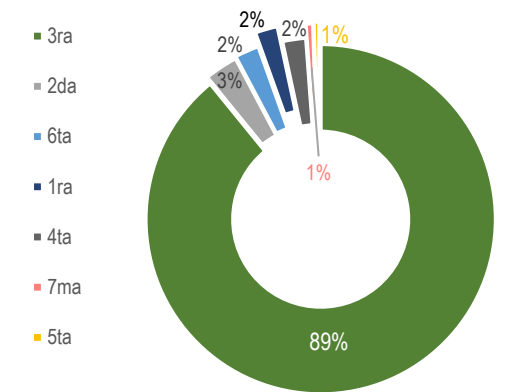


Los resultados de cada dimensión para este periodo están ordenados de mayor a menor cumplimiento, siendo la 5ta dimensión la de mayor cumplimiento con un **100%** con 6 tareas, la 1ra tuvo un cumplimiento del **96%** con 24 tareas, la 6ta tuvo un cumplimiento del **89%** con 24 tareas, las dimensiones 3ra, 4ta y 7ma tuvieron un cumplimiento promedio del **88%** con 928, 23 y 7 tareas respectivamente como muestra la gráfica 15.

En cuanto a la extemporaneidad e incumplimiento estas variables se incrementaron dado el aumento en el nro. de tareas a reportar en el periodo frente al 1er informe. Las dimensiones que presentaron extemporaneidad fueron la 1ra, 3ra y 4ta mientras que a nivel de incumplimiento todas presentaron, cabe anotar que la 3ra dimensión tiene un **12%** de incumplimiento, pero su número de tareas es alto con 129 mientras la de mayor extemporaneidad **27%** solo tiene 10 tareas. Situación que obedece al número de tareas planeadas por c/u para el periodo. Los resultados discriminados por cada dimensión se muestran en la tabla 6 la cual incluye el avances en relación al total de tareas del plan de acción de la vigencia.

<sup>2</sup> versión actualizada - Decreto 1499 de 2017

**Gráfica 14.** % Participación por Dimensión



**Gráfica 16.** Extemporaneidad e Incumplimiento por Dimensión

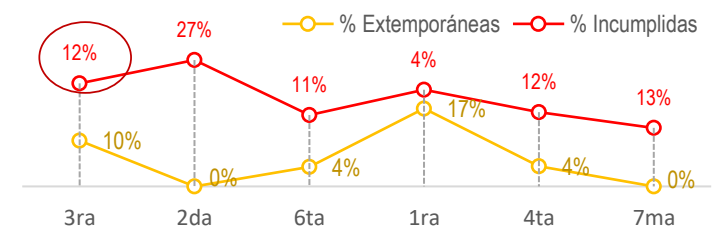




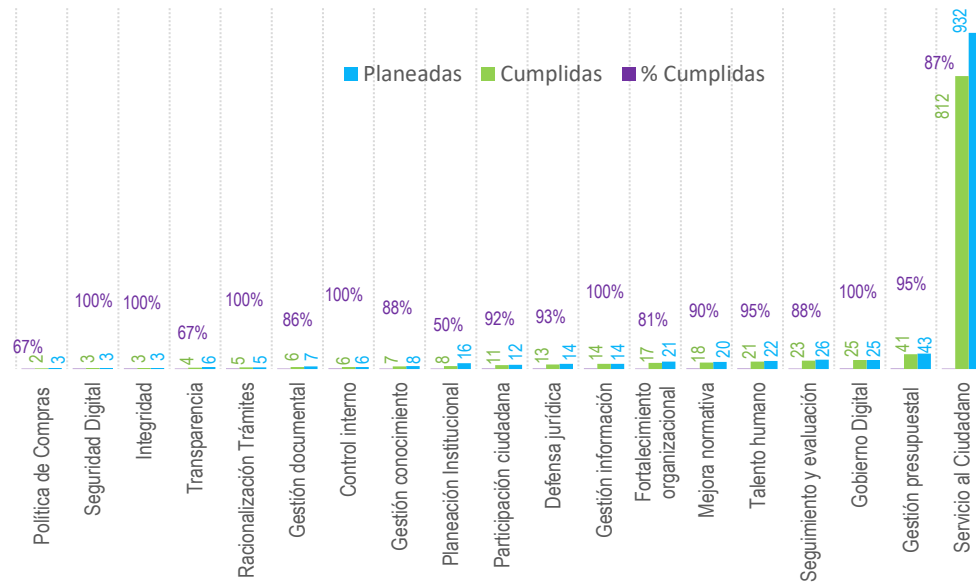
Tabla 6. Resultados de Tareas por Dimensión

Nombre Dimensión	Dimensión	Total Tareas	Planeadas	Cumplidas	A tiempo	Extemporáneas	Incumplidas	% Planeadas	% Cumplidas	% A tiempo	% Extemporáneas	% Incumplidas	Avance
Gestión con Valores para el Resultado	3ra	2770	1057	928	837	91	129	38%	88%	90%	10%	12%	34%
Direccionamiento Estratégico y Planeación	2da	107	37	27	27	0	10	35%	73%	100%	0%	27%	27%
Información y Comunicación	6ta	57	27	24	23	1	3	47%	89%	96%	4%	11%	42%
Talento Humano	1ra	74	25	24	20	4	1	34%	96%	83%	17%	4%	35%
Evaluación para el Resultado	4ta	65	26	23	22	1	3	40%	88%	96%	4%	12%	35%
Gestión del Conocimiento y la Innovación	7ma	21	8	7	7	0	1	38%	88%	100%	0%	13%	33%
Control Interno	5ta	11	6	6	6	0	0	55%	100%	100%	0%	0%	55%

Fuente: <https://sve.mintrabajo.gov.co> – 30 junio/2022

## MIPG – Políticas

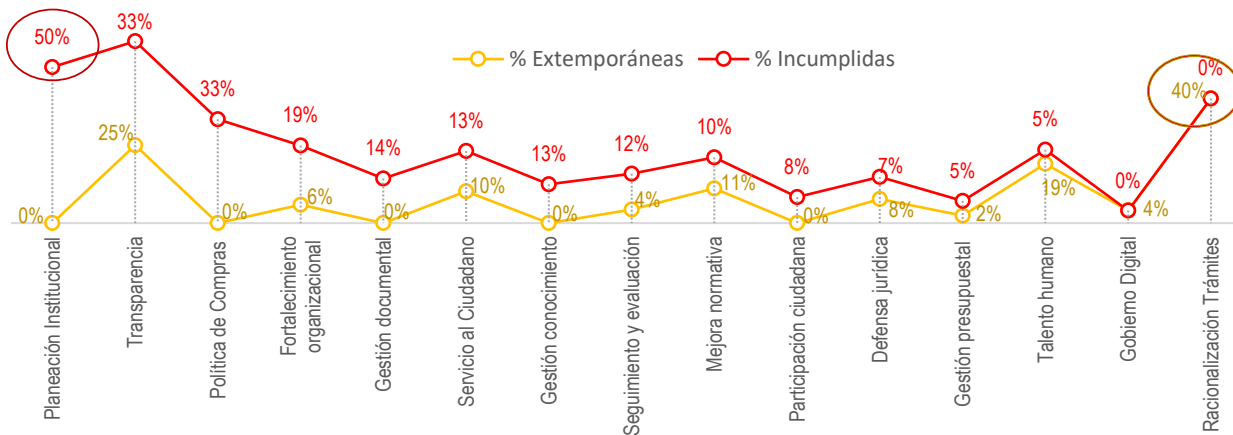
Gráfica 17. Tareas Cumplidas por Políticas



A continuación, se detallan los resultados de la ejecución de las tareas asociadas a cada Política del MIPG para el 2do trimestre del 2022, ordenados de menor a mayor número de tareas cumplidas, con el **100%** de cumplimiento tenemos 6 políticas (Control interno, Seguridad Digital, Racionalización Trámites, Gestión información, Integridad, Gobierno Digital) para un total de 56 tareas, entre el **90%** y **95%** tenemos 5 políticas (Talento humano, Gestión presupuestal, Defensa jurídica, Participación ciudadana y Mejora normativa) para un total de 104 tareas y menor al **90%** tenemos 8 políticas (Seguimiento y evaluación, Gestión conocimiento, Servicio al Ciudadano, Gestión documental, Fortalecimiento organizacional, Transparencia, Política de Compras, Planeación Institucional) para un total de 879 tareas como muestra la gráfica 18. Las políticas con mayor número de tareas asociadas se encuentran en un cumplimiento menor al **90%** como son al Servicio al Ciudadano y Gestión presupuestal con 932 y 43 tareas planeadas c/u. Las políticas de Racionalización Trámites, Política de Compras, Seguridad Digital, Integridad tienen menor participación que no supera el **1%**.

En cuanto a la extemporaneidad e incumplimiento las políticas con mayor extemporaneidad son Racionalización de Trámites con un **40%**, Transparencia con el **25%** y Talento Humano con un **19%**, las políticas que no tuvieron extemporaneidad fueron: Planeación Institucional, Política de Compras, Gestión documental, Participación ciudadana, Gestión conocimiento.

Gráfica 18. Extemporaneidad e Incumplimiento por Política



Solo 2 políticas no presentaron incumplimiento que fueron: Gobierno Digital y Racionalización de Trámites, pero si extemporaneidad. Las de mayor incumplimiento son Planeación Institucional con un **50%**, Transparencia y Política de Compras con el **33%**. Sin embargo, la política de Servicio al Ciudadano tiene un incumplimiento del **13%** pero su número de tareas es alto con 120 a diferencia de Transparencia que tiene 8 tareas. Esto sucede porque Servicio al Ciudadano tiene el mayor número de tareas asociadas. A continuación, la tabla 7 discrimina el estado de cada tarea por política la cual incluye el avance en relación al total de tareas del plan de acción de la vigencia.



Tabla 7. Resultados de Tareas por Políticas

Política MIPG	Total Tareas	Planeadas	Cumplidas	A tiempo	Extemporáneas	Incumplidas	% Planeadas	% Cumplidas	% A tiempo	% Extemporáneas	% Incumplidas	% Participación	Avance
Servicio al Ciudadano	2433	932	812	729	83	120	38%	87%	90%	10%	13%	79%	34%
Gestión presupuestal	105	43	41	40	1	2	41%	95%	98%	2%	5%	4%	41%
Gobierno Digital	68	25	25	24	1	0	37%	100%	96%	4%	0%	2%	37%
Seguimiento y evaluación	64	26	23	22	1	3	41%	88%	96%	4%	12%	2%	36%
Talento humano	64	22	21	17	4	1	34%	95%	81%	19%	5%	2%	36%
Mejora normativa	49	20	18	16	2	2	41%	90%	89%	11%	10%	2%	37%
Fortalecimiento organizacional	57	21	17	16	1	4	37%	81%	94%	6%	19%	2%	30%
Gestión información	31	14	14	14	0	0	45%	100%	100%	0%	0%	1%	45%
Defensa jurídica	49	14	13	12	1	1	29%	93%	92%	8%	7%	1%	27%
Participación ciudadana	37	12	11	11	0	1	32%	92%	100%	0%	8%	1%	30%
Planeación Institucional	52	16	8	8	0	8	31%	50%	100%	0%	50%	1%	15%
Gestión conocimiento	21	8	7	7	0	1	38%	88%	100%	0%	13%	1%	33%
Control interno	11	6	6	6	0	0	55%	100%	100%	0%	0%	1%	55%
Gestión documental	13	7	6	6	0	1	54%	86%	100%	0%	14%	1%	46%
Racionalización Trámites	14	5	5	3	2	0	36%	100%	60%	40%	0%	0%	36%
Transparencia	14	6	4	3	1	2	43%	67%	75%	25%	33%	1%	29%
Integridad	10	3	3	3	0	0	30%	100%	100%	0%	0%	0%	30%
Seguridad Digital	6	3	3	3	0	0	50%	100%	100%	0%	0%	0%	50%
Política de Compras	7	3	2	2	0	1	43%	67%	100%	0%	33%	0%	29%

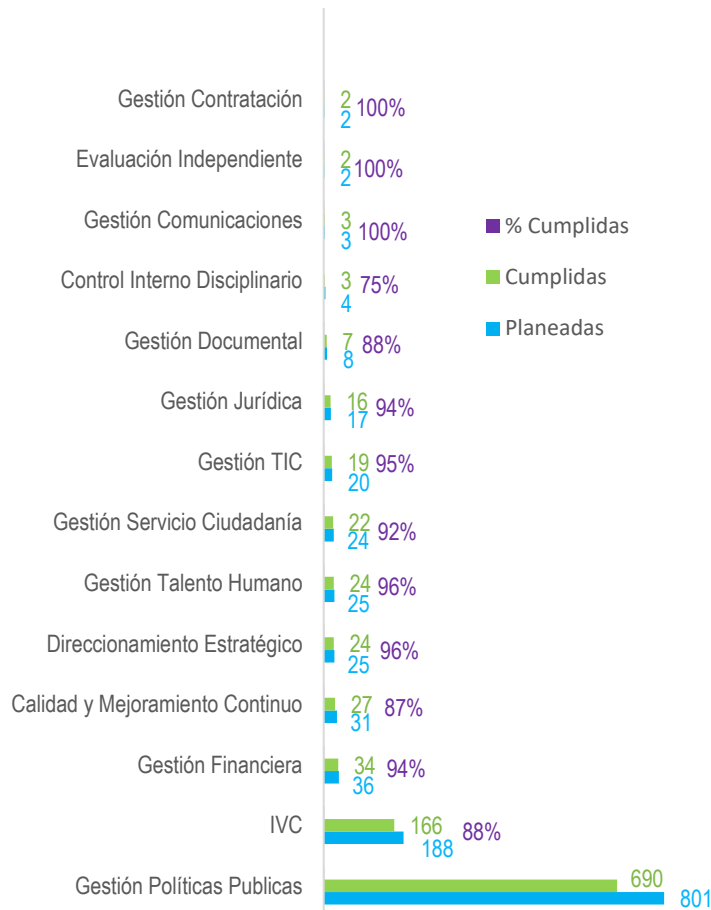
Fuente: <https://sve.mintrabajo.gov.co> – 30 junio/2022



## MIPG - Procesos

A continuación, se detallan los resultados de la ejecución de las tareas asociadas a los procesos de la entidad para el 2do trimestre del 2022, ordenados de mayor a menor cumplimiento, de las cuales tres (3) alcanzaron el **100%**, seis (6) tuvieron un cumplimiento entre el **92%** y **94%**, cinco (5) tuvieron cumplimiento entre el **86%** y **75%** como muestra la gráfica 19. El proceso de Admón. de Bienes y Servicios para este periodo no tuvo programación. El cumplimiento a nivel general en este capítulo es del **88%** para catorce (14) procesos.

**Gráfica 19. Tareas Cumplidas por Proceso**



El proceso de Gestión de Políticas Públicas e IVC son los de mayor número de tareas asociadas con el **68%** y **16%** para un total de 801 y 188 tareas planeadas c/u, los procesos con participación menor al **3%** son doce (12) correspondientes a Gestión Financiera, Calidad y Mejoramiento Continuo, Direccionamiento Estratégico, Gestión Talento Humano, Gestión Servicio Ciudadanía, Gestión TIC, Gestión Jurídica, Gestión Documental, Control Interno Disciplinario, Gestión Comunicaciones, Evaluación Independiente, Gestión Contratación. En cuanto a la extemporaneidad los procesos con mayor extemporaneidad son Control interno Disciplinario con un **33%** y Gestión del Talento Humano con un **17%** estos procesos disminuyeron en un 17% y 8% respectivamente en extemporaneidad frente al 1er trimestre pese haber aumentado el nro. de tareas para este periodo. El proceso de Gestión de Políticas Públicas con un **10%** aumento en 1,7% frente al 1er trimestre al igual que el proceso de IVC. En cuanto al incumplimiento todos los procesos tuvieron resultados análogos a excepción de Control Interno Disciplinario que tuvo un **25%** como muestra la gráfica 20. El proceso de Gestión al Servicio de la Ciudadanía tuvo una disminución del 42% y el de Gestión de Políticas Públicas un aumento del 1% frente al reporte del 1er trimestre. La tabla 8 muestra los resultados de todas las tareas por sus diferentes estados, la cual incluye el avances en relación al total de tareas del plan de acción de la vigencia.

**Gráfica 20. Extemporaneidad e Incumplimiento por Proceso**

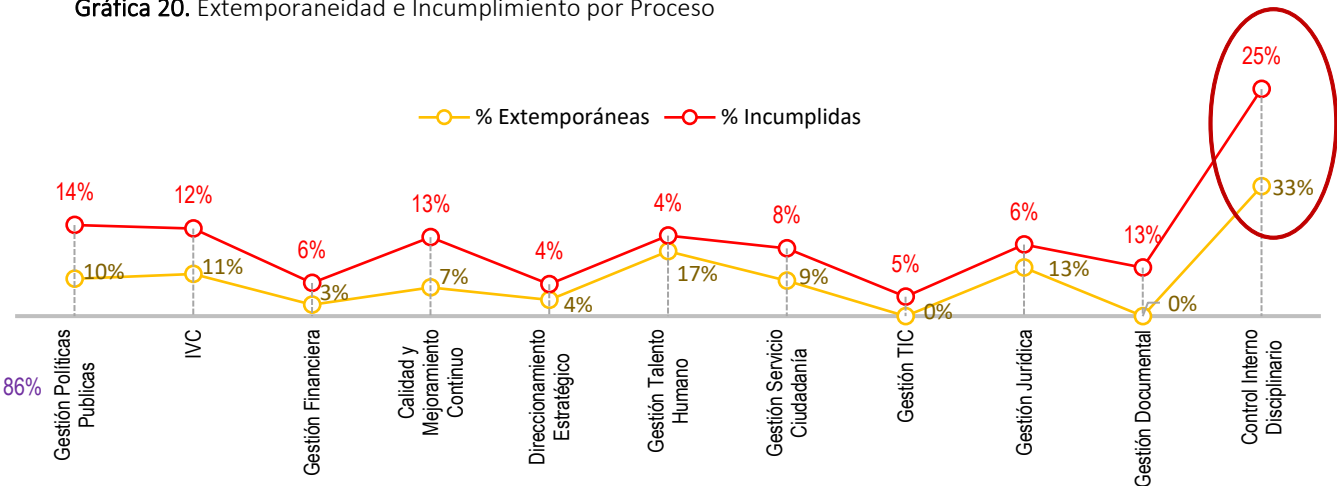




Tabla 8. Resultados de tareas por Procesos

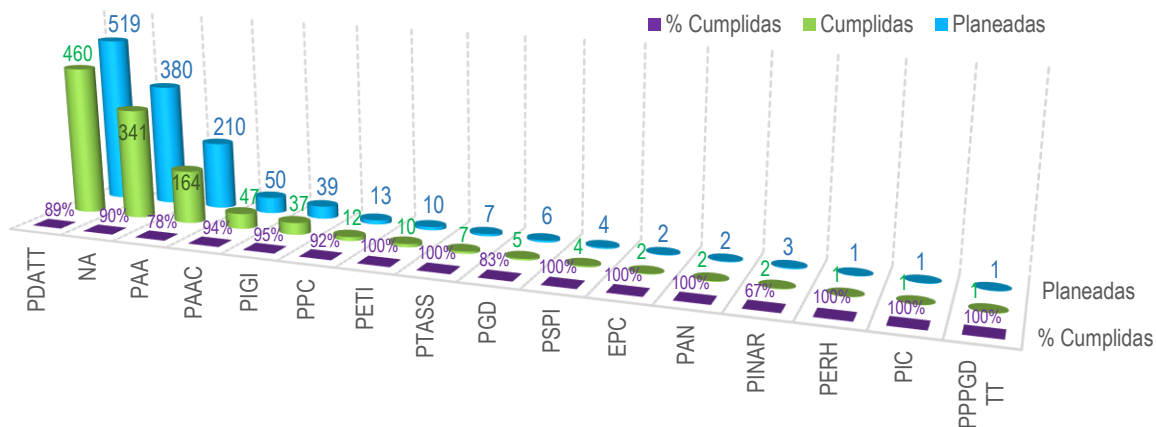
Proceso	Total Tareas	Planeadas	Cumplidas	A tiempo	Extemporáneas	Incumplidas	% Planeadas	% Cumplidas	% A tiempo	% Extemporáneas	% Incumplidas	% Participación	Avance
Gestión Políticas Publicas	2096	801	690	624	66	111	38%	86%	90%	10%	14%	68%	34%
IVC	483	188	166	148	18	22	39%	88%	89%	11%	12%	16%	35%
Gestión Financiera	81	36	34	33	1	2	44%	94%	97%	3%	6%	3%	42%
Calidad y Mejoramiento Continuo	78	31	27	25	2	4	40%	87%	93%	7%	13%	3%	35%
Direccionamiento Estratégico	66	25	24	23	1	1	38%	96%	96%	4%	4%	2%	38%
Gestión Talento Humano	75	25	24	20	4	1	33%	96%	83%	17%	4%	2%	35%
Gestión Servicio Ciudadanía	68	24	22	20	2	2	35%	92%	91%	9%	8%	2%	32%
Gestión TIC	59	20	19	19	0	1	34%	95%	100%	0%	5%	2%	32%
Gestión Jurídica	61	17	16	14	2	1	28%	94%	88%	13%	6%	1%	26%
Gestión Documental	15	8	7	7	0	1	53%	88%	100%	0%	13%	1%	47%
Control Interno Disciplinario	5	4	3	2	1	1	80%	75%	67%	33%	25%	0%	60%
Gestión Comunicaciones	7	3	3	3	0	0	43%	100%	100%	0%	0%	0%	43%
Evaluación Independiente	4	2	2	2	0	0	50%	100%	100%	0%	0%	0%	50%
Gestión Contratación	4	2	2	2	0	0	50%	100%	100%	0%	0%	0%	50%
Admón. de Bienes y Servicios	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Fuente: <https://sve.mintrabajo.gov.co> – 30 junio/2022

## Plan Asociado

Este capítulo es incluido para este periodo y detalla los resultados de ejecución de las tareas asociadas a los diferentes Planes Asociados a la entidad, ordenados de mayor a menor tareas por cumplimiento, de las cuales ocho (8) alcanzaron el **100%**, seis (6) tuvieron un cumplimiento entre el **80% y 95%**, dos (2) tuvieron cumplimiento menor al **80%** como muestra la gráfica 21. El Plan de Acción tiene quince (15) planes asociados y su cumplimiento a nivel general en este capítulo es del **88%** para este periodo.

**Gráfica 21.** Tareas Cumplidas por Plan Asociado



En cuanto a la extemporaneidad e incumplimiento el PINAR es el mayor incumplimiento con un **33%** equivalente a 59 tareas y **0%** de extemporaneidad, el PAA tiene incumplimiento del **22%** y **5%** de extemporaneidad, el PGD con incumplimiento del **17%** y **0%** de extemporaneidad. Las tareas con mayor extemporaneidad no están asociadas a ningún plan y esto representa el **12%** con 42 tareas. Los planes que no presentaron extemporaneidad e incumplimiento son: PINAR, PIC, PETI, Recursos Humanos, Plan Progresivo, Plan Anti trámites, Estrategia de Participación Ciudadana, Seguridad y Privacidad de la Información y Seguridad y Salud en el Trabajo. La tabla 9 muestra los resultados de todas las tareas por sus diferentes estados, la cual incluye el avances en relación al total de tareas del plan de acción de la vigencia

El plan asociado con mayor número de tareas asociadas es el de Plan Diálogo Social y Asistencia Técnica en Territorio con un **42%** equivalente a 519 tareas planeadas, el **30%** de las tareas no están asociadas a ningún plan lo cual corresponde a 380 tareas planeadas, el Plan Anual de Adquisiciones tiene un **17%** para un total de 210 tareas planeadas. Los planes de Anticorrupción y de Atención al Ciudadano, Gestión del Conocimiento y la Innovación, Participación Ciudadana, PETI, Seguridad y Salud en el Trabajo, Gobierno Digital, Seguridad y Privacidad de la Información, Estrategia de Participación Ciudadana, Plan Anti trámites, PINAR, Recursos Humanos, PIC, Plan Progresivo de Protección Social y de Garantía de Derechos tienen menos del **4%** de tareas asociadas. Cabe precisar que varias tareas pueden estar asociadas a varios planes de allí que el número de tareas pueda variar en los diferentes estados de estas.

**Gráfica 22.** Extemporaneidad e Incumplimiento por Proceso

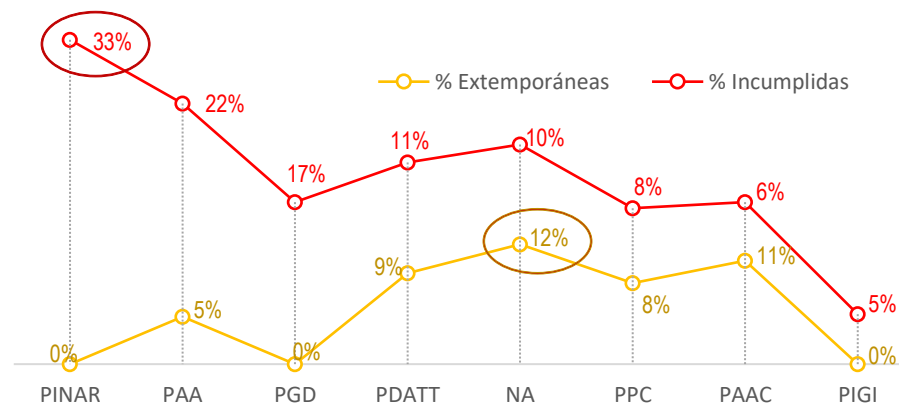




Tabla 9. Resultados de tareas por Plan Asociado

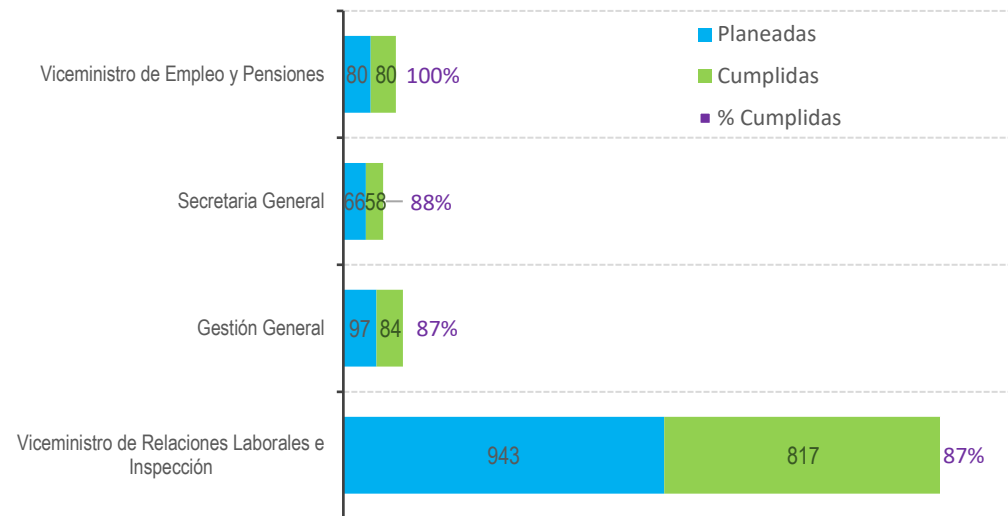
Plan Asociado	Total Tareas	Planeadas	Cumplidas	A tiempo	Extemporáneas	Incumplidas	% Planeadas	% Cumplidas	% A tiempo	% Extemporáneas	% Incumplidas	Avance
Plan Diálogo Social y Asistencia Técnica en Territorio - PDSTT	1366	519	460	417	43	59	38%	89%	91%	9%	11%	35%
No aplica	961	380	341	299	42	39	40%	90%	88%	12%	10%	36%
Plan Anual de Adquisiciones - PAA	559	210	164	156	8	46	38%	78%	95%	5%	22%	30%
Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	131	50	47	42	5	3	38%	94%	89%	11%	6%	37%
Plan Implementación de Gestión del Conocimiento y la Innovación - PIGCI	106	39	37	37	0	2	37%	95%	100%	0%	5%	35%
Plan de Participación Ciudadana - PPC	36	13	12	11	1	1	36%	92%	92%	8%	8%	33%
Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones – PETI	35	10	10	10	0	0	29%	100%	100%	0%	0%	29%
Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo – PTASST	21	7	7	7	0	0	33%	100%	100%	0%	0%	33%
Plan de Gobierno Digital – PGD	14	6	5	5	0	1	43%	83%	100%	0%	17%	36%
Plan de Seguridad y Privacidad de la Información - PSPI	8	4	4	4	0	0	50%	100%	100%	0%	0%	50%
Estrategia de Participación Ciudadana	6	2	2	2	0	0	33%	100%	100%	0%	0%	33%
Plan Anti trámites	5	2	2	2	0	0	40%	100%	100%	0%	0%	40%
Plan Institucional de Archivos - PINAR	5	3	2	2	0	1	60%	67%	100%	0%	33%	40%
Plan Estratégico de Recursos Humanos - PERH	9	1	1	1	0	0	11%	100%	100%	0%	0%	11%
Plan Institucional de Capacitación - PIC	1	1	1	1	0	0	100%	100%	100%	0%	0%	100%
Plan Progresivo de Protección Social y de Garantía de Derechos de los Trabajadores y las Trabajadoras Rurales	2	1	1	1	0	0	50%	100%	100%	0%	0%	50%

Fuente: <https://sve.mintrabajo.gov.co> – 30 junio/2022

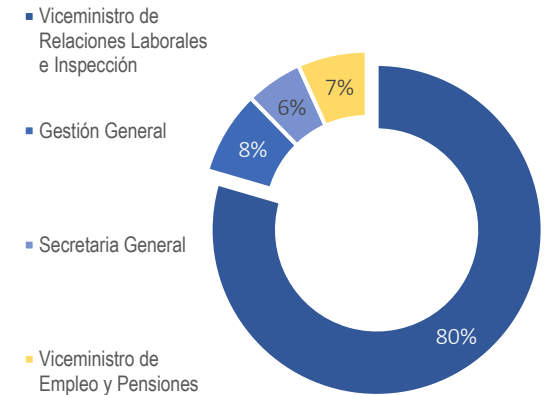
## Despachos

A continuación, se encuentran los resultados generales de la ejecución de las tareas por Despachos: Gestión General, Secretaría y los dos (2) Viceministerios el de Empleo y Pensiones y el de Relaciones Laborales e Inspección, cuyo cumplimiento se encuentra asociado a la ejecución de las tareas por parte de las dependencias que conforman cada uno de estos. A nivel general el cumplimiento en este capítulo es del **88%** como muestra la gráfica 23 dado que se programaron mayor número de tareas frente al 1er trimestre.

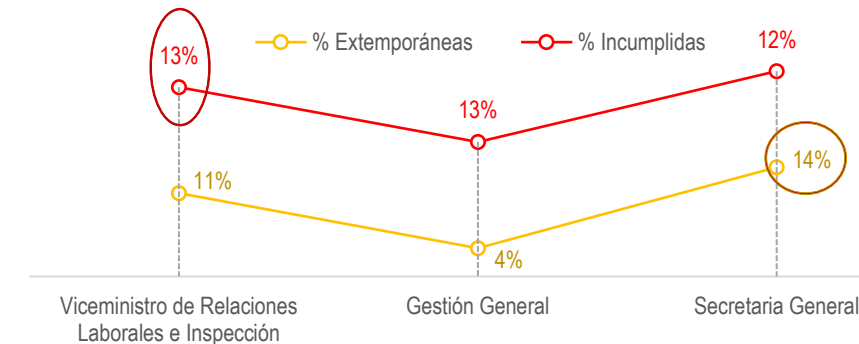
**Gráfica 23. Resultados por Despachos**



El Viceministerio de Empleo y Pensiones tiene un cumplimiento del **100%** y un **7%** de tareas asociadas equivalente a 80 tareas planeadas, Secretaria Gral. tiene cumplimiento del **88%** y un **6%** de participación correspondiente a 66 tareas planeadas, Gestión Gral. y el Viceministerio Relaciones Laborales tiene cumplimiento del **87%** siendo este despacho el que concentra el mayor número de tareas asociadas con un **80%** equivalente a 943 tareas planeadas como se muestra en la gráfica 24.



**Gráfica 24. % de Participación por Despacho**



**Gráfica 25. Extemporaneidad e Incumplimiento por Despacho**

Durante el 1er semestre el despacho que no presentó extemporaneidad e incumplimiento fue el Viceministerio de Empleo y Pensiones, Secretaria General tiene la mayor extemporaneidad con el **14%** y el menor incumplimiento con el **12%** con 8 tareas respectivamente, este despacho disminuyó en un 15% su extemporaneidad y en 1% su incumplimiento frente al 1er trimestre, Gestión General tiene la menor extemporaneidad con un **4%** e incumplimiento del **13%** al igual que el Viceministerio Relaciones Laborales siendo este el mayor número de tareas extemporáneas e incumplidas con 86 y 126 tareas, ambos despachos aumentaron el reporte de extemporaneidad e incumplimiento, el viceministerio en un 2% y Gestión en un 100% frente al informe del 1er trimestre como se muestra en la gráfica 25.



**Alertas 1** - Viceministerio Relaciones Laborales y su Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y Equidad laboral con Enfoque de Género, se sugiere revisar las causas del reporte de tareas extemporáneas e incumplidas dado el aumento recurrente durante el 1er semestre de esta vigencia.

**Alerta 2** - Gestión General y su Oficina de Relaciones Internacionales, se sugiere revisar el incumplimiento dado que en este periodo no cumplió con sus tareas programadas y planeadas.

La tabla 10 muestra los resultados de todos las tareas por sus diferentes estados, la cual incluye el avances en relacion al total de tareas del plan de accion de la vigencia

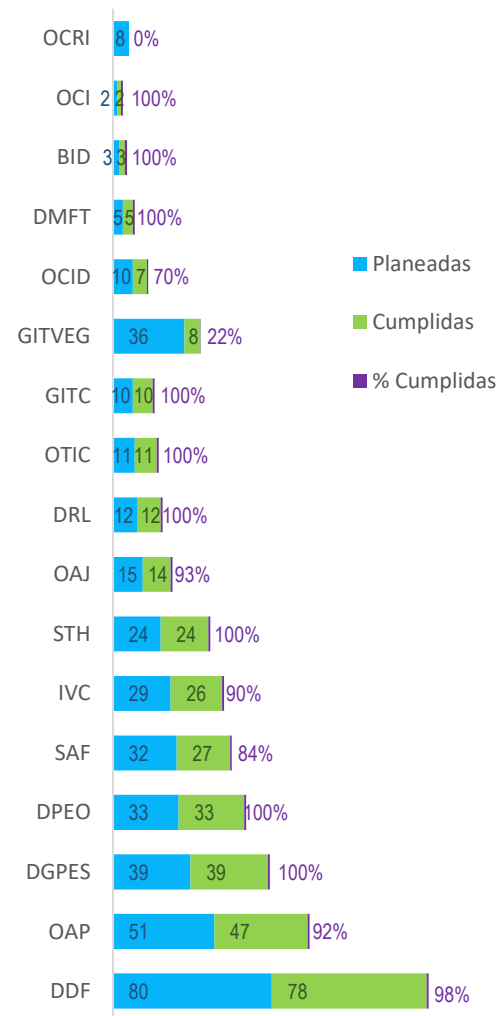
**Tabla 10.** Resultados de Tareas por Despacho

DESPACHO	Total Tareas	Planeadas	Cumplidas	A tiempo	Extemporáneas	Incumplidas	% Planeadas	% Cumplidas	% A tiempo	% Extemporáneas	% Incumplidas	% Participación	Avance
Viceministro de Relaciones Laborales e Inspección	2408	943	817	731	86	126	39%	87%	89%	11%	13%	80%	35%
Gestión General	262	97	84	81	3	13	37%	87%	96%	4%	13%	8%	32%
Secretaria General	165	66	58	50	8	8	40%	88%	86%	14%	12%	6%	37%
Viceministro de Empleo y Pensiones	272	80	80	80	0	0	29%	100%	100%	0%	0%	7%	29%

Fuente: <https://sve.mintrabajo.gov.co> – 30 junio/2022

## Dependencias del Nivel Central

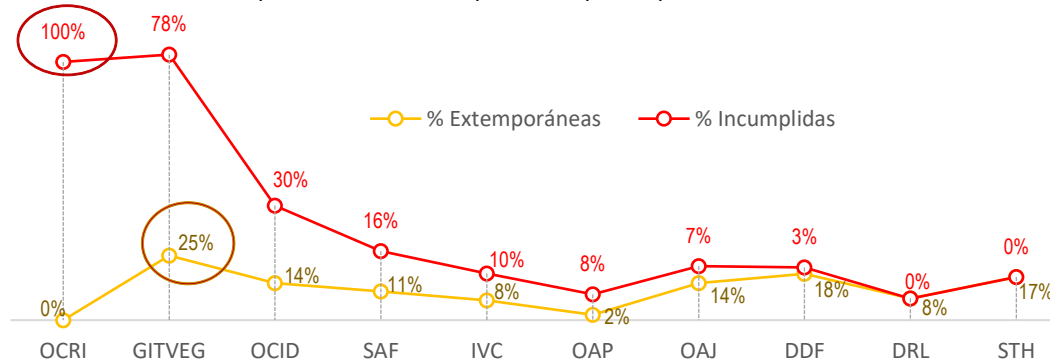
**Gráfica 26. Resultados Dependencias del Nivel Central**



Teniendo en cuenta los resultados en la ejecución de las tareas por despacho, en este capítulo se detalla la información por Dependencia del Nivel Central asociada a cada despacho con las siguientes nomenclaturas: **GG** – Gestión General, **SC** – Secretaría General, **VEP** – Viceministerio de Empleo y Pensiones, **VRLI** – Viceministerio de Relaciones Laborales e Inspección. Cabe precisar que las tareas pertenecientes al Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y Equidad laboral con Enfoque de Género se muestran independiente de la Dirección de Derechos Fundamentales para el Trabajo pese a que el grupo hace parte de esa dirección. A continuación, se muestran los resultados generales de la ejecución de las tareas para el 2do trimestre del 2022. A nivel general el cumplimiento en este capítulo es del **88%** como se evidencia en la gráfica 26.

Para el 2do trimestre todas las (17) dependencias planearon y aumentaron el número de tareas, esto representa un aumento de **336** tareas más frente a las programadas durante el 1er trimestre que fueron 64 tareas correspondientes a ocho (8) dependencias. Nueve (9) dependencias incluyeron programación para este periodo que son: las Direcciones de Movilidad y Formación para el Trabajo, Pensiones y Otras Prestaciones, Riesgos Laborales, las oficinas de Asesora Jurídica, Control Interno, Cooperación y Relaciones Internacionales y TIC, el Grupo Interno de Trabajo de Comunicaciones y la Unidad Coordinadora del Programa BID. La dirección con mayor número de tareas es Derechos Fundamentales del Trabajo – DDF con un **20%** del total de tareas del plan planeadas para el periodo, seguido de la Oficina Asesora de Planeación – OAP con un **13%** y la Dirección de Generación y Protección al Empleo y Subsidio – DGPES con un **10%**, las demás dependencias tienen un % de participación inferior al **8%** de las cuales las de menor % son la Dirección de Movilidad, BID y la Oficina de Control Interno con un **1%**. En cuanto al cumplimiento nueve (9) dependencias tienen cumplimiento del **100%** (DGPES, DPEO, STH, DRL, OTIC, GITC, DMFT, BID, OCI), cuatro (4) dependencias tiene cumplimiento entre **98%** y **90%** (DDF, OAJ, OAP, IVC) y cuatro (4) dependencias tienen cumplimiento inferior al **80%** (SAF, OCID, GITVEG) de las cuales la OCRI no reporto cumplimiento para este periodo como se muestra la gráfica 26.

**Gráfica 27. Extemporaneidad e Incumplimiento por Dependencias**



El **41%** de las dependencias (7) no presentaron extemporaneidad e incumplimiento y corresponden a DGPES, DPEO, OTIC, GITC, DMFT, BID, OCI, mientras que el **59%** presento extemporaneidad e incumplimiento y corresponde a OCRI, GITVEG, OCID, SAF, IVC, OAP, OAJ, DDF, DRL, STH. Sobre estos últimos resultados las dependencias como la OCRI presenta incumplimiento del **100%** equivalente



a 8 tareas para este periodo, pero no planeo tareas para el 1er trimestre, en este mismo periodo el Grupo de Víctimas aumento en 38% su incumplimiento con un **78%** en este trimestre y disminuyo su extemporaneidad en un **42%** frente al 1er trimestre pues para este periodo alcanzo un **25%** siendo la más alta frente a otras dependencias. La SAF disminuyo en un 84% su incumplimiento frente a los resultados del 1er trimestre y aumento su extemporaneidad en **11%** en este periodo. Las dependencias STH, IVC, OCID disminuyeron su extemporaneidad en promedio un **17%** frente a los resultados del 1er trimestre dado que para este periodo sus resultados fueron entre el **25%** y el **33%** como se muestra en la gráfica 27. La tabla 11 muestra los resultados de todas las tareas por sus diferentes estados, la cual incluye los avances en relación al total de tareas del plan de acción de la vigencia.

**Alertas 1** - Viceministerio Relaciones Laborales y su Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y Equidad laboral con Enfoque de Género, se sugiere revisar las causas del reporte de tareas extemporáneas e incumplidas dado el aumento recurrente durante el 1er semestre de esta vigencia.

**Alerta 2** - Gestión General y su Oficina de Relaciones Internacionales, se sugiere revisar el incumplimiento dado que en este periodo no cumplió con sus tareas programadas y planeadas.

**Tabla 11. Resultados de Tareas por Dependencia del Nivel Central**

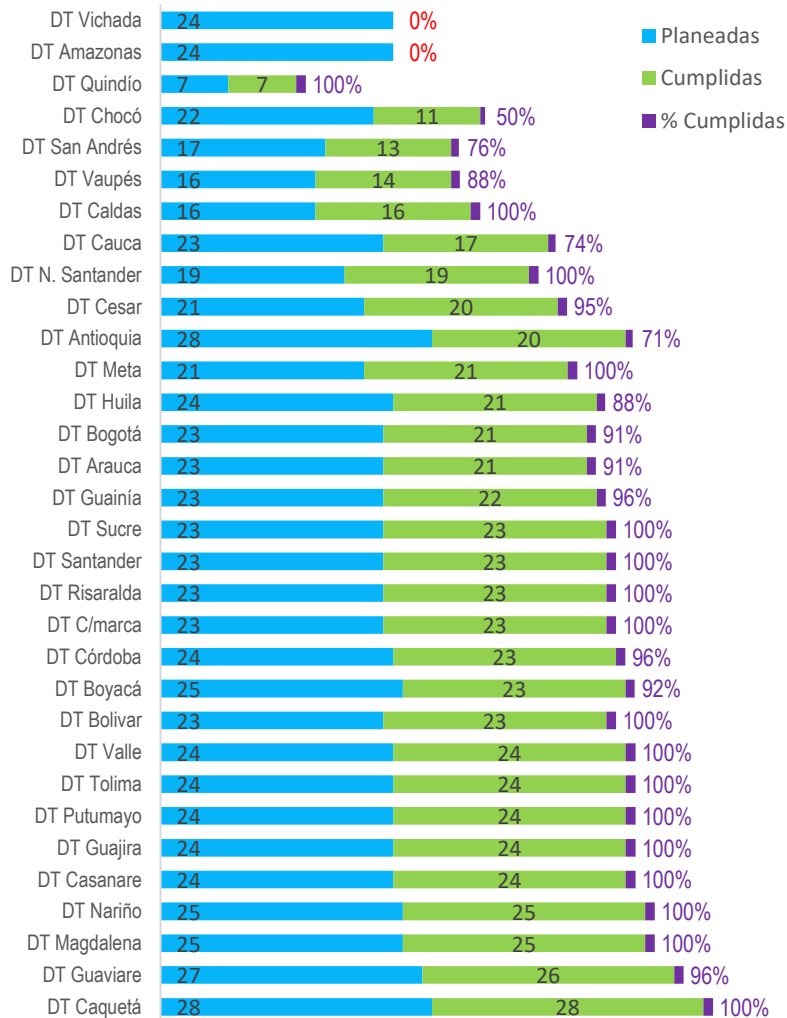
Despacho	Dependencia	Sigla	Total Tareas	Planeadas	Cumplidas	A tiempo	Extemporáneas	Incumplidas	% Planeadas	% Cumplidas	% A tiempo	% Extemporáneas	% Incumplidas	% Participación	Avance
VRLI	Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo	DDF	161	80	78	64	14	2	50%	98%	82%	18%	3%	20%	48%
GG	Oficina Asesora de Planeación	OAP	134	51	47	46	1	4	38%	92%	98%	2%	8%	13%	35%
VEP	Dirección de Generación y Protección al Empleo y Subsidio Familiar	DGPES	103	39	39	39	0	0	38%	100%	100%	0%	0%	10%	38%
VEP	Dirección de Pensiones y Otras Prestaciones	DPEO	87	33	33	33	0	0	38%	100%	100%	0%	0%	8%	38%
SG	Subdirección Administrativa y Financiera	SAF	74	32	27	24	3	5	43%	84%	89%	11%	16%	8%	38%
VRLI	Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial	IVC	68	29	26	24	2	3	43%	90%	92%	8%	10%	7%	38%
SG	Subdirección de Talento Humano	STH	71	24	24	20	4	0	34%	100%	83%	17%	0%	6%	37%
GG	Oficina Asesora Jurídica	OAJ	59	15	14	12	2	1	25%	93%	86%	14%	7%	4%	25%
VRLI	Dirección de Riesgos Laborales	DRL	32	12	12	11	1	0	38%	100%	92%	8%	0%	3%	41%
GG	Oficina de Tecnologías de la Información y la Comunicación	OTIC	22	11	11	11	0	0	50%	100%	100%	0%	0%	3%	50%
GG	Grupo Interno de Trabajo de Comunicaciones	GITC	21	10	10	10	0	0	48%	100%	100%	0%	0%	3%	48%
VRLI	Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y Equidad laboral con Enfoque de Género	GITVEG	87	36	8	6	2	28	41%	22%	75%	25%	78%	9%	9%
SG	Oficina de Control Interno Disciplinario	OCID	20	10	7	6	1	3	50%	70%	86%	14%	30%	3%	35%
VEP	Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo	DMFT	48	5	5	5	0	0	10%	100%	100%	0%	0%	1%	10%
VEP	Unidad Coordinadora del Programa BID	BID	34	3	3	3	0	0	9%	100%	100%	0%	0%	1%	9%
GG	Oficina de Control Interno	OCI	4	2	2	2	0	0	50%	100%	100%	0%	0%	1%	50%
GG	Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales	OCRI	18	8	0	0	0	8	44%	0%	0%	0%	100%	2%	0%

Fuente: <https://sve.mintrabajo.gov.co> – 30 junio/2022



## Direcciones Territoriales y Oficinas Especiales

**Gráfica 28. Resultados por DT-OE**



En este capítulo se detalla la información por cada una de las Direcciones Territoriales y Oficinas Especiales que planearon tareas de las cuales 32 DT y las 3 OE planearon tareas para un total de 35 DT – OE planearon tareas para el 2do trimestre del 2022. La DT Atlántico fue la única dirección territorial que no programo tareas para el 1er semestre de esta vigencia. La grafica 28 muestra los resultados de cumplimiento de las tareas ordenadas de mayor a menor por cumplimiento de tareas. A nivel general el cumplimiento en este capítulo es del **87%**

Para este periodo en promedio cada DT/OE aumento en 22 su número de tareas para un total de **667** tareas planeadas adicionales frente a las 23 tareas planeadas en el 1er trimestre. En cuanto al cumplimiento el 54% de las DT/OE ósea 19 alcanzaron cumplimiento del **100%** equivalente a 422 tareas, el 29% de las DT/OE ósea 10 alcanzaron cumplimiento entre el **96%** y el **80%** equivalente a 210 tareas, el 17% las DT/OE ósea 6 alcanzaron cumplimiento menor al **70%** equivalente a 61 tareas.

El **40%** de las Direcciones Territoriales (14) no presentaron extemporaneidad e incumplimiento y corresponden a las DT: Caquetá, Magdalena, Nariño, Guajira, Tolima, Valle, Bolívar, C/marca, Risaralda, Santander, Sucre, Meta, Caldas, Quindío, mientras el **57%** presento extemporaneidad e incumplimiento correspondientes a las DT: Amazonas, Vichada, Chocó, Antioquia, Cauca, San Andrés, Huila, Vaupés, Arauca, Bogotá, Boyacá, Cesar, Guainía, Córdoba, Guaviare, Casanare, N. Santander, Putumayo y las OE B/ventura y B/bermeja. Sobre estos últimos resultados las DT Antioquia, Bogotá y Vaupés son las de mayor extemporaneidad superando el **50%** Equivalente a 62 tareas en este periodo dado que para el 1er trimestre no presentaron extemporaneidad en este mismo periodo la DT Guaviare fue la única con extemporaneidad y para este periodo se redujo en un **38%**. Es recurrente el incumplimiento de las DT Antioquia, Guaviare y Vaupés pese a su significativa disminución frente al reporte del 1er trimestre: Antioquia disminuyo en un 71%, Guaviare en un 46% y Vaupés en un 87%. Las DT Amazonas y Vichada tienen **100%** de incumplimiento como muestra la gráfica 29.

**Alertas 1** – DT Amazonas y Vichada, se sugiere revisar el incumplimiento de tareas programadas y planeadas para el periodo dado que c/u tuvo una asignación de 24 tareas.

**Alerta 2** – DT Antioquia, Guaviare y Vaupés, se sugiere revisar el incumplimiento recurrente durante el 1er semestre del año pese haber disminuido significativamente este reporte para el periodo.

**Alerta 3** – DT Antioquia, Vaupés, Bogotá, Huila y Choco, se sugiere revisar su extemporaneidad dado que para el periodo son de las altas.

Gráfica 29. Extemporaneidad e Incumplimiento por DT/OE

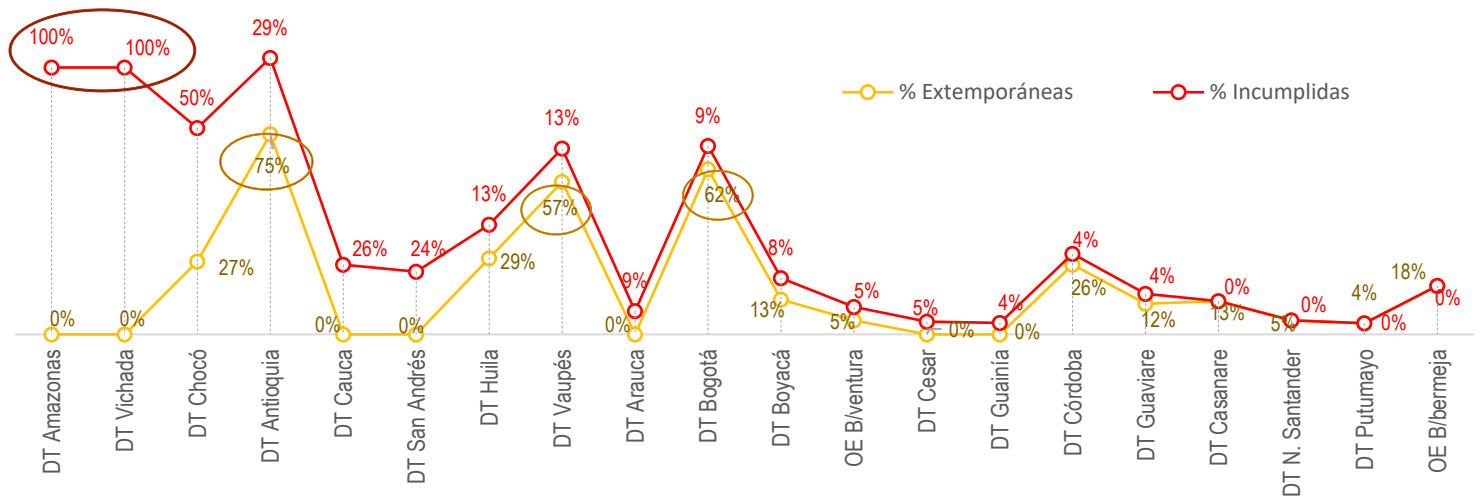


Tabla 12. Resultados de Tareas por Dirección Territorial

Dependencia	Total Tareas	Planeadas	Cumplidas	A tiempo	Extemporáneas	Incumplidas	% Planeadas	% Cumplidas	% A tiempo	% Extemporáneas	% Incumplidas	% Participación	Avance
DT Caquetá	53	28	28	28	0	0	53%	100%	100%	0%	0%	4%	53%
DT Guaviare	75	27	26	23	3	1	36%	96%	88%	12%	4%	4%	35%
DT Magdalena	64	25	25	25	0	0	39%	100%	100%	0%	0%	3%	44%
DT Nariño	55	25	25	25	0	0	45%	100%	100%	0%	0%	3%	45%
DT Casanare	48	24	24	21	3	0	50%	100%	88%	13%	0%	3%	50%
DT Guajira	72	24	24	24	0	0	33%	100%	100%	0%	0%	3%	33%
DT Putumayo	72	24	24	23	1	0	33%	100%	96%	4%	0%	3%	33%
DT Tolima	66	24	24	24	0	0	36%	100%	100%	0%	0%	3%	36%
DT Valle	48	24	24	24	0	0	50%	100%	100%	0%	0%	3%	50%
DT Bolívar	47	23	23	23	0	0	49%	100%	100%	0%	0%	3%	51%
DT Boyacá	71	25	23	20	3	2	35%	92%	87%	13%	8%	3%	34%
DT Córdoba	72	24	23	17	6	1	33%	96%	74%	26%	4%	3%	32%
DT C/marca	46	23	23	23	0	0	50%	100%	100%	0%	0%	3%	50%
DT Risaralda	54	23	23	23	0	0	43%	100%	100%	0%	0%	3%	48%
DT Santander	55	23	23	23	0	0	42%	100%	100%	0%	0%	3%	42%
DT Sucre	49	23	23	23	0	0	47%	100%	100%	0%	0%	3%	51%
DT Guainía	51	23	22	22	0	1	45%	96%	100%	0%	4%	3%	43%
DT Arauca	47	23	21	21	0	2	49%	91%	100%	0%	9%	3%	45%
DT Bogotá	71	23	21	8	13	2	32%	91%	38%	62%	9%	3%	30%
DT Huila	72	24	21	15	6	3	33%	88%	71%	29%	13%	3%	29%
DT Meta	70	21	21	21	0	0	30%	100%	100%	0%	0%	3%	30%
DT Antioquia	73	28	20	5	15	8	38%	71%	25%	75%	29%	4%	29%
DT Cesar	66	21	20	20	0	1	32%	95%	100%	0%	5%	3%	30%
DT N. Santander	51	19	19	18	1	0	37%	100%	95%	5%	0%	3%	41%
DT Cauca	48	23	17	17	0	6	48%	74%	100%	0%	26%	3%	35%
DT Caldas	46	16	16	16	0	0	35%	100%	100%	0%	0%	2%	37%
DT Vaupés	50	16	14	6	8	2	32%	88%	43%	57%	13%	2%	30%
DT San Andrés	39	17	13	13	0	4	44%	76%	100%	0%	24%	2%	33%
DT Chocó	67	22	11	8	3	11	33%	50%	73%	27%	50%	3%	16%
DT Quindío	48	7	7	7	0	0	15%	100%	100%	0%	0%	1%	15%
DT Amazonas	48	24	0	0	0	24	50%	0%	0%	0%	100%	3%	0%
DT Vichada	48	24	0	0	0	24	50%	0%	0%	0%	100%	3%	0%

Tabla 13. Resultados de Tareas por Oficinas Especiales

Dependencia	Total Tareas	Planeadas	Cumplidas	A tiempo	Extemporáneas	Incumplidas	% Planeadas	% Cumplidas	% A tiempo	% Extemporáneas	% Incumplidas	% Participación	Avance
OE B/bermeja	48	22	22	18	4	0	46%	100%	82%	18%	0%	33%	46%
OE B/ventura	50	20	19	18	1	1	40%	95%	95%	5%	5%	30%	44%
OE Urabá	72	24	24	24	0	0	33%	100%	100%	0%	0%	36%	33%

Fuente: <https://sve.mintrabajo.gov.co> – 30 junio/2022

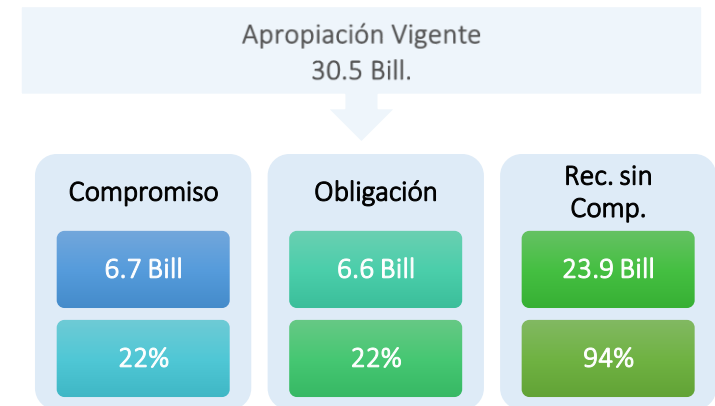


# SEGUIMIENTO PRESUPUESTAL

## I) Ejecución del Ministerio del Trabajo

Concepto	Apr Vigente.	Peso %	Apr Bloqueada	Comp	Oblig	% Comp	% Oblig	Apr. Sin Comp
<b>Funcionamiento</b>	<b>30.254.427</b>	<b>99%</b>	<b>30.000</b>	<b>6.497.541</b>	<b>6.482.560</b>	<b>21%</b>	<b>21%</b>	<b>23.756.886</b>
Funcionamiento Propio del Ministerio	1.169.359	4%	30.000	313.723	302.150	27%	26%	855.636
Adquisición de Bienes y Servicios	37.124	0,12%	-	26.536	16.014	71%	43%	10.588
Gastos de Personal	140.195	0,46%	-	66.302	66.251	47%	47%	73.894
Gastos por Tributos	61.893	0,20%	-	225	225	0,36%	0,36%	61.667
Otras Transferencias	53.147	0,17%	30.000	9.117	8.369	17%	16%	44.031
Otras Transferencias - Fomento al Empleo	877.000	3%	-	211.543	211.291	24%	24%	665.457
Pensiones	29.085.068	95%	-	6.183.818	6.180.410	21%	21%	22.901.249
Colpensiones	17.643.682	58%	-	1.701.830	1.701.830	10%	10%	15.941.852
Fopep	11.176.687	37%	-	4.481.988	4.478.580	40%	40%	6.694.699
Otros Rec. Seg. Soc.	264.699	1%	-	-	-	0%	0%	264.699
<b>Servicio de la Deuda</b>	<b>865</b>	<b>0,00%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>865</b>
Aportes al Fondo de Contingencias	865	0,00%	-	-	-	0%	0%	865
<b>Inversión</b>	<b>319.756</b>	<b>1,05%</b>	<b>-</b>	<b>166.329</b>	<b>117.459</b>	<b>52%</b>	<b>37%</b>	<b>153.426</b>
Fivicot	2.920	0,01%	-	528	258	18%	9%	2.392
Proyecto BID	21.376	0,07%	-	9.469	3.508	44%	16%	11.907
Proyectos Fondo de Solidaridad Pensional	210.997	0,69%	-	91.162	83.254	43%	39%	119.835
Proyectos Misionales	42.027	0,14%	-	32.189	14.737	77%	35%	9.838
Proyectos Víctimas	42.436	0,14%	-	32.981	15.702	78%	37%	9.455
<b>Total general</b>	<b>30.575.047</b>	<b>100%</b>	<b>30.000</b>	<b>6.663.870</b>	<b>6.600.019</b>	<b>22%</b>	<b>22%</b>	<b>23.911.177</b>

Gráfica 30. Apropiación Vigente



En relación con la ejecución del Ministerio se destaca que, del presupuesto, el **95%** corresponde a rubros de transferencias de pensiones, el **1%** a recursos de inversión en donde se incluye también los proyectos del Fondo de Solidaridad Pensional que representan el **1%** de la inversión y el **0,003%** que representa Servicio de la Deuda, rubro programado para ejecución en esta vigencia. Tan solo el **4% (\$1.169.359 millones)** corresponden a los Gastos Generales, de Personal y Transferencias del Ministerio como sentencias y conciliaciones, OCDE, OIT, OISS, CNTS, entre otros. Es de resaltar que hacen parte de este porcentaje los recursos destinados al Fomento al Empleo, programa de incentivos a la generación de nuevos empleos que desde la vigencia 2021 se apropia en el presupuesto de funcionamiento de la entidad y que ascienden a **\$877.000 millones** que representan el **3%** de los rubros de funcionamiento propios de la entidad. El Ministerio comprometió en el mes de junio de 2022 recursos por valor de \$6.663.870 millones cifra que corresponde al **22%** de los recursos apropiados; a nivel de obligaciones la entidad presentó una ejecución de \$6.600.019 millones que representan igualmente el **22%** de los recursos apropiados como se observa en la gráfica 30. Se observa que las obligaciones están representadas principalmente en recursos de funcionamiento en el pago de pensiones a cargo del Fondo de Pensiones Públicas del Nivel Nacional – FOPEP (\$4.4 billones), Fomento al Empleo (\$211.291 millones), Colpensiones (1.7 billones) y en inversión en recursos del Fondo de Solidaridad Pensional asociados a la ejecución del Programa de Subsidio al Aporte para Pensión y subsidios a ex madres comunitarias y sustitutas (\$83.254 millones). Acerca del presupuesto de inversión es importante resaltar que, de los \$319.756 millones, tan solo \$42.027 millones (0,14%) corresponden a proyectos misionales sin inflexibilidades que al mes de junio de 2022 tuvieron una ejecución a nivel de compromisos del 77% y en obligaciones del 35%.



## II) Ejecución presupuestal por Proyecto – Mintrabajo

Teniendo en cuenta la ejecución de compromisos y obligaciones de las diferentes dependencias de la entidad que gerencian los proyectos de inversión, el área que presentó mayor avance en la ejecución de sus proyectos al cierre del mes de mayo de 2022 corresponde al Viceministerio de Relaciones Laborales, logrando un 73% en compromisos y 37% en obligaciones del total de su apropiación, seguido por la Secretaría General que llegó a un 72% en compromisos y 29% en obligaciones, como se detalla a continuación:

Tabla 14. Ejecución presupuestal Por Proyecto de Inversión

Despacho Superior	Dependencia	Proyectos	Apr. Vigente	Comp	Oblig	% Comp	% Oblig	Rec sin Comp
Gestión General	Coope y Rela. Internal	Fortalecimiento de cooperación y las relaciones internacionales del ministerio del trabajo nacional	637	566	434	89%	68%	71
	Total Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales		637	566	434	89%	68%	71
	Oficina de las Tics	Fortalecimiento tecnológico del ministerio del trabajo a nivel nacional	2.100	779	300	37%	14%	1.321
	Total Oficina de las Tics		2.100	779	300	37%	14%	1.321
	Oficina de Planeación	Mejoramiento y sostenibilidad del sistema de gestión para el fortalecimiento estratégico de la entidad y su desempeño institucional.	550	550	309	100%	56%	-
	Total Oficina de Planeación		550	550	309	100%	56%	-
	Oficina Jurídica	Fortalecimiento de la gestión jurídica del ministerio del trabajo a nivel nacional	725	675	399	93%	55%	50
Total Oficina Jurídica		725	675	399	93%	55%	50	
Total Gestión General			4.012	2.569	1.443	64%	36%	1.442
Secretaría General	Sub. Admón. y Financiera	Fortalecimiento de la gestión integral, administrativa e institucional del ministerio del trabajo a nivel nacional	6.425	4.621	1.831	72%	29%	1.804
	Total Subdirección Administrativa y Financiera		6.425	4.621	1.831	72%	29%	1.804
Total Secretaría General			6.425	4.621	1.831	72%	29%	1.804
Viceministerio de Empleo	Dirección de Empleo	Diseño implementación y fortalecimiento de las políticas, planes y programas del sistema de subsidio familiar en el ámbito nacional	420	258	129	62%	31%	162
		Fortalecimiento a la política de formalización laboral, generación de ingresos y economía solidaria en el territorio nacional	2.600	1.657	979	64%	38%	943
		Fortalecimiento de los mecanismos de análisis e implementación de herramientas para apoyar el diseño y monitoreo	1.000	518	321	52%	32%	482
		Fortalecimiento del desarrollo de las políticas de empleo en el marco del trabajo decente en el territorio nacional	1.800	1.134	694	63%	39%	666
	Total Dirección de Empleo sin BID		5.820	3.568	2.123	61%	36%	2.252
	Dirección de Empleo	Fortalecimiento de las políticas de empleo y de formación para el trabajo nacional - bid	21.376	9.469	3.508	44%	16%	11.907
	Total Dirección de Empleo		27.196	13.037	5.632	48%	21%	14.159
	Dirección de Movilidad	Fortalecimiento de la política de formación para el trabajo, aseguramiento de la calidad y movilidad laboral de los trabajadores nal	14.321	13.466	4.092	94%	29%	854
	Total Dirección de Movilidad		14.321	13.466	4.092	94%	29%	854
	Dirección de Pensiones	Fortalecimiento de los mecanismos que promueven el acceso a los sistemas de protección a la vejez nacional	800	654	429	82%	54%	146
Implantación de un subsidio económico en dinero para la protección en la vejez de exmadres comunitarias y exmadres		19.031	18.806	13.095	99%	69%	224	
Implementación fondo de solidaridad pensional subcuenta de solidaridad nacional		191.966	72.356	70.160	38%	37%	119.610	
Total Dirección de Pensiones		211.797	91.817	83.683	43%	40%	119.980	



Despacho Superior	Dependencia	Proyectos	Apr. Vigente	Comp	Oblig	% Comp	% Oblig	Rec sin Comp
Total Viceministerio de Empleo			253.313	118.320	93.407	47%	37%	134.993
Viceministerio de Relaciones Laborales	Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo	Apoyo a las iniciativas de emprendimiento y empresarismo formal de las víctimas del conflicto armado nacional	16.514	16.320	5.978	99%	36%	194
		Desarrollo de la ruta de empleo y autoempleo a sujetos de reparación colectiva a nivel nacional	9.379	335	219	4%	2%	9.044
		Divulgación de los derechos fundamentales del trabajo en la aplicación del trabajo decente en el territorio a nivel nacional	2.800	2.285	1.457	82%	52%	515
		Fortalecimiento del diálogo social y la concertación a nivel nacional	950	542	339	57%	36%	408
		Implementación de acciones para garantizar la igualdad laboral de las mujeres a nivel nacional	900	632	393	70%	44%	268
	Implementación de estrategias de formación para el trabajo y empleabilidad a víctimas del conflicto armado, nacional	16.543	16.326	9.504	99%	57%	218	
	Total Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo		47.086	36.440	17.891	77%	38%	10.646
	Dirección de IVC	Fortalecimiento del sistema de prevención, inspección, vigilancia y control del trabajo y la seguridad social nacional	2.920	528	258	18%	9%	2.392
Incremento de la efectividad de la inspección, vigilancia y control ejercida por el ministerio de trabajo a nivel nacional		6.000	3.852	2.629	64%	44%	2.148	
Total Dirección de IVC		8.920	4.380	2.887	49%	32%	4.540	
Total Viceministerio de Relaciones Laborales			56.006	40.819	20.778	73%	37%	15.187
Total general			319.756	166.329	117.459	52%	37%	153.426

El menor porcentaje de compromisos corresponde al proyecto de reparación colectiva con un **4%** de compromisos respecto de los recursos apropiados situación que se genera por no haberse suscrito el convenio de operación de los programas antes de iniciar la ley de garantías. Le sigue con un bajo porcentaje de compromisos (18%) el proyecto de Fortalecimiento del Sistema de Prevención, Inspección y Vigilancia y Control del Trabajo y la Seguridad Social, respecto del cual ya se presentaron los proyectos a financiar y se está a la espera de la reunión del comité de FIVICOT para aprobar presupuesto de los proyectos a financiar. Finalmente, el proyecto de Fortalecimiento Tecnológico del Ministerio presenta compromisos del (37%), se estima el compromiso de aproximadamente \$200 millones en el mes de julio destinados a unidades computacionales en la nube y se encuentran en proceso la definición de requerimientos funcionales para el desarrollo de analítica de datos, Gobierno en línea y seguridad de la información cuyos procesos contractuales se tienen previstos concluir en el mes de agosto.

### III) Políticas Transversales por Proyecto

A continuación, se presentan los avances en la ejecución de los recursos presupuestales destinados a políticas transversales en los proyectos de inversión del Ministerio, de acuerdo con lo establecido en el Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2018-2022 “Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad” consignado en la Ley 1955 de 2019 del 2019, artículos 219, 220 y 221. Se presentan los resultados registrados con fecha de corte 30 de mayo de 2022, teniendo en cuenta que en estos momentos las áreas técnicas se encuentran registrando los resultados correspondientes al mes de junio en SPI\_DNP.



Tabla 15. Ejecución presupuestal Por Política Transversal

Proyecto/política	Vigente política	Comp política	Oblig política	Pagos política	% comp	% oblig	% pagos
Apoyo a las iniciativas de emprendimiento y empresarismo formal de las víctimas del conflicto armado nacional	19.248	19.035	5.092	5.092	99%	26%	26%
Desplazados	2.477	2.449	664	664	99%	27%	27%
Indígenas - Antioquia	258	258	-	-	100%	0%	0%
Víctimas	16.514	16.328	4.428	4.428	99%	27%	27%
Desarrollo de la ruta de empleo y autoempleo a sujetos de reparación colectiva a nivel nacional	10.785	392	201	201	4%	2%	2%
Desplazados	1.407	51	26	26	4%	2%	2%
Víctimas	9.379	341	175	175	4%	2%	2%
Divulgación de los derechos fundamentales del trabajo en la aplicación del trabajo decente en el territorio a nivel nacional	1.594	1.205	658	658	76%	41%	41%
Construcción de Paz	527	272	163	163	52%	31%	31%
Grupos étnicos-NARP	100	85	48	48	85%	48%	48%
Indígenas - la guajira	95	85	39	39	89%	41%	41%
Indígenas - Risaralda	10	-	-	-	0%	0%	0%
Primera Infancia, infancia y adolescencia	642	567	318	318	88%	50%	50%
Tecnologías de información y Comunicaciones	220	195	90	90	89%	41%	41%
Fortalecimiento a la política de formalización laboral, generación de ingresos y economía solidaria en el territorio nacional	100	4	4	4	4%	4%	4%
Construcción de Paz	80	2	2	2	3%	3%	3%
Equidad de la Mujer	20	1	1	1	6%	6%	6%
Fortalecimiento de la política de formación para el trabajo, aseguramiento de la calidad y movilidad laboral de los trabajadores nacional	6.195	95	54	54	2%	1%	1%
Equidad de la Mujer	6.066	-	-	-	0%	0%	0%
Tecnologías de información y Comunicaciones	129	95	54	54	74%	42%	42%
Fortalecimiento de las políticas de empleo y de formación para el trabajo nacional	13.754	5.122	1.362	1.362	37%	10%	10%
Tecnologías de información y Comunicaciones	13.754	5.122	1.362	1.362	37%	10%	10%
Fortalecimiento de los mecanismos de análisis e implementación de herramientas para apoyar el diseño y monitoreo de la política de mercado de trabajo a nivel nacional, regional y local nacional	520	308	151	151	59%	29%	29%
Construcción de Paz	104	-	-	-	0%	0%	0%
Tecnologías de información y Comunicaciones	416	308	151	151	74%	36%	36%
Fortalecimiento de los mecanismos que promueven el acceso a los sistemas de protección a la vejez nacional	132	114	114	31	86%	86%	23%
Tecnologías de información y Comunicaciones	132	114	114	31	86%	86%	23%



Proyecto/política	Vigente política	Comp política	Oblig política	Pagos política	% comp	% oblig	% pagos
Fortalecimiento del desarrollo de las políticas de empleo en el marco del trabajo decente en el territorio nacional	290	75	31	31	26%	11%	11%
Construcción de Paz	200	-	-	-	0%	0%	0%
Equidad de la Mujer	70	55	31	31	78%	45%	45%
Grupos étnicos-NARP	20	20	-	-	100%	0%	0%
Fortalecimiento del diálogo social y la concertación a nivel nacional	51	7	7	7	13%	13%	13%
Construcción de Paz	51	7	7	7	13%	13%	13%
Fortalecimiento tecnológico del ministerio del trabajo a nivel nacional	2.100	579	246	241	28%	12%	11%
Tecnologías de información y Comunicaciones	2.100	579	246	241	28%	12%	11%
Implantación de un subsidio económico en dinero para la protección en la vejez de exmadres comunitarias y exmadres que no pudieron acceder a una pensión o bep nacional	19.031	18.789	10.467	10.467	99%	55%	55%
Equidad de la Mujer	19.031	18.789	10.467	10.467	99%	55%	55%
Implementación de acciones para garantizar la igualdad laboral de las mujeres a nivel nacional	900	632	280	280	70%	31%	31%
Equidad de la Mujer	900	632	280	280	70%	31%	31%
Implementación de estrategias de formación para el trabajo y empleabilidad a víctimas del conflicto armado, nacional	19.425	18.787	6.197	6.197	97%	32%	32%
Desplazados	2.482	2.450	808	808	99%	33%	33%
Primera Infancia, infancia y adolescencia	400	-	-	-	0%	0%	0%
Víctimas	16.543	16.337	5.388	5.388	99%	33%	33%
Incremento de la efectividad de la inspección, vigilancia y control ejercida por el ministerio de trabajo a nivel nacional	2.604	841	463	463	32%	18%	18%
Construcción de Paz	800	294	159	159	37%	20%	20%
Tecnologías de información y Comunicaciones	1.804	547	304	304	30%	17%	17%
Mejoramiento y sostenibilidad del sistema de gestión para el fortalecimiento estratégico de la entidad y su desempeño institucional. Nacional	99	81	81	81	81%	81%	81%
Tecnologías de información y Comunicaciones	99	81	81	81	81%	81%	81%
<b>Total general</b>	<b>96.829</b>	<b>66.065</b>	<b>25.408</b>	<b>25.320</b>	<b>68%</b>	<b>26%</b>	<b>26%</b>



#### IV) Constitución reservas presupuestales 2021 Ministerio del Trabajo

Para la vigencia 2021 se constituyeron reservas presupuestales a ejecutar en 2022 por valor de 1.3 billones, de las cuales el 75% corresponden al Ministerio del Trabajo, concentradas principalmente en Fopep (72%) y al Sena (25%). La ejecución a nivel de obligaciones a la fecha de corte del presente informe es del 85% y de pagos el mismo porcentaje.

**Tabla 16.** Reservas Ministerio del Trabajo

Entidad/Rubro	Comp	Peso %	Oblig	Pagos	% Oblig	% Pagos
<b>MINTRABAJO</b>	<b>1.034.022</b>	<b>75%</b>	<b>1.001.969</b>	<b>1.001.124</b>	<b>97%</b>	<b>97%</b>
Funcionamiento	1.005.180	73%	977.691	977.676	97%	97%
Adquisición de Bienes y Servicios	946	0,07%	886	886	94%	94%
Colpensiones	17.583	1%	13.579	13.579	77%	77%
Fome	240	0,02%	33	33	14%	14%
Fopep	982.786	72%	963.050	963.050	98%	98%
Gastos de Personal	44	0,00%	44	44	100%	100%
Otras Transferencias	3.581	0,26%	100	85	3%	2%
Inversión	28.842	2%	24.279	23.448	84%	81%
Fivicot	40	0,00%	34	34	85%	85%
Proyecto BID	1.541	0,11%	1.526	1.526	99%	99%
Proyectos Fondo de Solidaridad Pensional	19.534	1%	17.759	16.942	91%	87%
Proyectos Misionales	1.855	0,14%	1.502	1.488	81%	80%
Proyectos Víctimas	5.872	0,43%	3.458	3.458	59%	59%

**Gráfica 31.** Apropiación Vigente







