



## SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN DEL MINISTERIO DEL TRABAJO – PRIMER SEMESTRE DE 2022

La Oficina de Control Interno incluyó en el Plan Anual de Auditoría para el 2022, dos seguimientos al Plan de Acción del Ministerio del Trabajo, con fundamento en el artículo 39 de la Ley 909 de 1994 que establece que el jefe de Control Interno o quien haga sus veces, tendrá la obligación de remitir las evaluaciones de gestión a las dependencias, para que sean tenidas en cuenta como criterio para la evaluación de los empleados de carrera administrativa.

El presente seguimiento se efectuó a una muestra del 10% de las actividades del primer semestre de 2022, registradas en la Suite Empresarial, así:

#	NIVEL CENTRAL	Tareas I Semestre	Finalizadas I Semestre	Revisadas OCI (10%)
1	Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo	80	78	8
2	Dirección de Generación y Protección al Empleo y Subsidio Familiar	39	39	4
3	Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial	29	28	3
4	Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo	5	5	1
5	Dirección de Pensiones y Otras Prestaciones	33	33	3
6	Dirección de Riesgos Laborales	12	12	1
7	Grupo Interno de Trabajo de Comunicaciones	10	10	1
8	Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y Equidad laboral con Enfoque de Género	36	8	1
9	Oficina Asesora de Planeación	51	51	5
10	Oficina Asesora Jurídica	15	14	1
11	Oficina de Control Interno	2	2	1
12	Oficina de Control Interno Disciplinario	10	7	1
13	Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales	8	0	0
14	Oficina de Tecnologías de la Información y la Comunicación	11	11	1
15	Subdirección Administrativa y Financiera	32	31	3
16	Subdirección de Talento Humano	24	24	2
17	Unidad Coordinadora del Programa BID	3	3	1
<b>TOTAL</b>		<b>400</b>	<b>356</b>	<b>37</b>



#	DT/OE	Tareas I Semestre	Finalizadas I Semestre	Revisadas
1	Amazonas	24	0	0
2	Antioquia	28	20	2
3	Arauca	23	21	2
4	Atlántico	0		
5	Bogotá	23	21	2
6	Bolívar	40	40	4
7	Boyacá	8	6	1
8	Caldas	16	16	2
9	Caquetá	28	28	3
10	Casanare	24	24	2
11	Cauca	23	20	2
12	Cesar	21	21	2
13	Chocó	22	11	1
14	Córdoba	24	23	2
15	Cundinamarca	23	23	2
16	Guainía	23	22	2
17	Guajira	24	24	2
18	Guaviare	27	27	3
19	Huila	24	24	2

#	DT/OE	Tareas I Semestre	Finalizadas I Semestre	Revisadas OCI (10%)
20	Magdalena	25	25	3
21	Meta	21	21	2
22	Nariño	25	25	3
23	Norte de Santander	19	19	2
24	Putumayo	24	24	2
25	Quindío	7	7	1
26	Risaralda	23	23	2
27	San Andrés	17	15	2
28	Santander	23	23	2
29	Sucre	23	23	2
30	Tolima	24	24	2
31	Valle	24	24	2
32	Vaupés	16	14	1
33	Vichada	24	0	0
34	Barrancabermeja	22	22	2
35	Buenaventura	20	19	2
36	Urabá	24	24	2
<b>TOTAL</b>		<b>786</b>	<b>703</b>	<b>68</b>

Se precisa que para el seguimiento se tuvo en cuenta el flujo definido para las tareas del Plan de Acción en la Suite (Creación, Ejecución, Revisión OAP y Aprobación) y se analizaron dos aspectos: el cumplimiento de la actividad dentro del periodo establecido y el registro oportuno en el aplicativo, considerando la fecha de Aprobación, es decir, que todos los pasos del flujo debían ser adelantados antes de la fecha de ejecución programada.

De acuerdo con el reporte enviado por la Oficina Asesora de Planeación el Plan de Acción de la entidad para el primer semestre de 2022 contaba con **1186** actividades que debían estar finalizadas a 30 de junio de 2022, no obstante, **se evidenció** que al 22 de julio de 2022, **127** tareas no se encontraban aprobadas, es decir, que su estado era: En desarrollo (20), Para revisión (43), Para Aprobación (8) y Nueva (56), lo cual conlleva a que en la Suite Empresarial se refleje incumplimientos de por lo menos el 11% de las actividades planteadas, respecto al el flujo definido. A continuación, la cantidad por dependencia:



- Nivel Central (44 Tareas)**

NIVEL CENTRAL	Finalizadas	Tareas sin culminar en la Suite Empresarial				
		En desarrollo	Para revisión	Para aprobación	Nueva	Total
Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo	78		2			2
Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial	28	1				1
Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y Equidad laboral con Enfoque de Género	8	2	6	7	13	28
Oficina Asesora Jurídica	14	1				1
Oficina de Control Interno Disciplinario	7	1			2	3
Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales	0		8			8
Subdirección Administrativa y Financiera	31	1				1
<b>Totales</b>	<b>166</b>	<b>6</b>	<b>16</b>	<b>7</b>	<b>15</b>	<b>44</b>

- Direcciones Territoriales / Oficina Especiales (83 actividades)**

DT/OE	Finalizadas	Tareas sin culminar en la Suite Empresarial				
		En desarrollo	Para revisión	Para aprobación	Nueva	Total
Amazonas	0				24	24
Antioquia	20		4		4	8
Arauca	21	2				2
Bogotá	21				2	2
Boyacá	6	1		1		2
Cauca	20	1	2			3
Chocó	11	7			4	11
Córdoba	23	1				1
Guainía	22	1				1
San Andrés	15		2			2
Vaupés	14				2	2
Vichada	0		19		5	24
Buenaventura	19	1				1
<b>Totales</b>	<b>192</b>	<b>14</b>	<b>27</b>	<b>1</b>	<b>41</b>	<b>83</b>



## CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Resultado del seguimiento al Plan de Acción de la entidad, se observó que de 1186 tareas programadas para el Primer Semestre **127 (11%)** aparecían en la Suite Empresarial sin culminar el flujo establecido, es decir **se encontraban en ejecución fuera de término**. De los 1059 restantes se revisaron 105 (10%), **evidenciando** lo siguiente:

- 104 (99%) se cumplieron, sin embargo, 38 fueron aprobadas extemporáneamente en la Suite Empresarial (36% de la muestra).
- 1 (1%) fue cumplida extemporáneamente (*ID-266358: Desarrollar actividades para promocionar y socializar los mecanismos de acceso al sistema de protección a la vejez y a otras prestaciones*), bajo responsabilidad de la Dirección Territorial de Guaviare. Al respecto, si bien la DT realizó las actividades para dar cumplimiento a la tarea (28 de abril), la actividad debía ejecutarse antes del 28 de febrero. De acuerdo con el comentario de la OAP, se solicitó la modificación de la fecha, pero no dentro del tiempo requerido.

Por lo expuesto **se recomienda**:

- Dar estricto cumplimiento al flujo definido para el Plan de Acción, de las actividades en la Suite Empresarial (Creación, Ejecución, Revisión OAP y Aprobación) de acuerdo con lo establecido en la Guía de Plan de Acción (Código:DE-PD-01-G-02 versión 6), precisando que el cumplimiento se da con la aprobación de la actividad y algunas dependencias si bien cumplen con las actividades en término, las evidencias las incluyen en la Suite Empresarial de manera extemporánea, lo que conlleva a que los reportes no reflejen la realidad de la gestión adelantada. Se precisa que el registro de los cumplimientos se debe efectuar máximo 5 días antes del vencimiento de la acción.
- Contemplar las posibles novedades (incapacidades, renuncias, vacaciones) del personal responsable del cargue de la información para que oportunamente soliciten a la OAP las modificaciones del caso, con el fin de no reflejar incumplimientos.
- Ordenar de manera coherente y con claridad, las evidencias registradas en la Suite Empresarial, teniendo en cuenta que varias acciones corresponden a diferentes reuniones y actividades que se deben adelantar para dar total cumplimiento a lo programado, especificando la gestión adelantada en el periodo pactado (trimestre, cuatrimestre o semestre).
- Sustentar la gestión adelantada y reflejar los avances correspondientes en documentos, informes, actas, matrices, expedientes, registros fotográficos y pantallazos, la fecha de realización de la actividad y garantizar que cumplen con la imagen institucional (Ejemplo: logos actualizados).

A continuación, se presentan el detalle de la labor adelantada, puntualizando que la revisión de las evidencias se llevó a cabo entre el 21 de julio y el 05 de agosto de 2022:



• NIVEL CENTRAL

Tarea	Fecha Cumplimiento	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
<b>1. DIRECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES.</b>				
Adherir del componente de autorización de trabajo para adolescentes en el SIRITI enlazado con DNP, de acuerdo con CONPES DE JUVENTUDES I. ID- 264582	30/Mar/2022	30/Mar/2022	Se anexa documento técnico de variables ya seleccionadas por el DNP del aplicativo SIRITI y las variables seleccionadas por el ministerio de Trabajo del aplicativo de Registro Social una vez validadas por los equipos técnicos de las dos entidades. Se anexa informe del ingeniero José Carlos Montes e informe General Leonor Sepúlveda Carvajal al igual que las evidencias.	La Dirección cuenta con Informe de avance del Plan de Acción 2022 del primer trimestre y un Documento técnico de Variables. <b>Tarea Cumplida.</b>
Diseñar, desarrollar e implementar en SIRITI un módulo de control de asistencias Técnicas sobre SIRITI, PPTI y ESCNNA I. ID- 264598	30/Mar/2022	30/Mar/2022	Se anexa un documento técnico sobre el análisis, diseño y desarrollo del módulo de asistencias técnicas en los territorios, el cual da cuenta del proceso del desarrollo del módulo para el control de asistencias técnicas en los temas de SIRITI, LPPTI Y ESCNNA en todo el país. Se adjuntan: Informe del ingeniero Santiago, Informe General Leonor Sepúlveda, Documento Técnico sobre análisis y diseño del módulo de asistencias técnicas, URL donde se encuentra el módulo en producción <a href="https://app2.mintrabajo.gov.co/siriti/index.aspx">https://app2.mintrabajo.gov.co/siriti/index.aspx</a>	La Dirección elaboró el Informe de Avances de los Ajustes y Mejoras del SIRITI realizados en el Primer Trimestre de 2022, así mismo, cuenta con el Documento de Análisis y Diseño del Módulo de Control de Asistencia a Talleres, y Capacitaciones, en su primera versión. <b>Tarea Cumplida.</b>
Diseñar y desarrollar la estrategia para la prevención y erradicación del trabajo infantil y sus peores formas y la protección y promoción de los derechos del adolescente trabajador. I. ID-264626	30/Mar/2022	30/Mar/2022	En el presente Trimestre de 2022, se ha dado cumplimiento al compromiso de Diseñar y desarrollar la estrategia para la prevención y erradicación del trabajo infantil y sus peores formas y la protección y promoción de los derechos del adolescente trabajador. De conformidad con el documento que se acompaña, se evidencia que se desarrollan los diferentes componentes.	La Dirección de Derechos Fundamentales elaboró un informe de avance del Plan de Acción del primer trimestre de 2022 de la Subdirección de Protección Laboral, del 25 de marzo; además un documento que contiene la estrategia con todos sus componentes, como la hoja de ruta que guiará las acciones de la Subdirección en el 2022. <b>Tarea Cumplida.</b>
Realizar asistencia técnica para la implementación de los derechos Fundamentales del trabajo en el territorio nacional I. ID- 264793	30/Mar/2022	30/Mar/2022	Se realiza el reporte que consolida los informes de comisión de la Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo que hacen parte de las asistencias técnicas que se realizaron durante el primer trimestre de 2022 y que corresponden a la tarea Realizar asistencia técnica para la implementación de los derechos Fundamentales del trabajo en el territorio nacional.	Se emitió un informe consolidado de las asistencias técnicas para la implementación de los derechos fundamentales del trabajo en el territorio nacional, del 29 de marzo de 2022, así mismo cuentan con registros fotográficos, listados de asistencia y actas. <b>Tarea Cumplida.</b>



Tarea	Fecha Cumplimiento	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
Promover la inclusión laboral de las personas con discapacidad y las ventajas y beneficios obtenidos por su vinculación laboral. I. ID- 264885	30/Mar/2022	30/Mar/2022	Se realizaron durante el primer trimestre del periodo de Enero a Marzo del 2022, acciones para promover la inclusión laboral de las personas con discapacidad y las ventajas y beneficios obtenidos por su vinculación a través de las actividades de capacitación, divulgación dirigida a empresarios y demás actores sociales de las políticas de empleo y discapacidad a nivel nacional y territorial, para lo cual se realizaron 14 actividades entre talleres, foros, capacitaciones y asistencias técnicas, contando con la participación de 349 asistentes	La Dirección elaboró un Informe del 25 de marzo de 2022 sobre el avance del Plan de Acción de la Dirección de Derechos Fundamentales, del primer trimestre de 2022, para promover la inclusión laboral de las personas con discapacidad. <b>Tarea Cumplida.</b>
Ajustar el módulo de encuesta de identificación de niños, niñas y adolescentes. I. ID- 264590	31/Mar/2022	30/Mar/2022	Se avanza con la unificación de variables de la encuesta de hogares con la encuesta de identificación, creando un documento general con la descripción de las variables que se pueden unificar en el formulario de identificación de niños, niñas y adolescentes que actualmente se encuentra en el ambiente de producción de SIRITI. Se anexa informe reportado por el Ingeniero José Daniel Colmenares y soportes que evidencian el levantamiento de información. Se anexa informe general elaborado por Leonor Sepúlveda Carvajal, en el cual se describe el nivel de cumplimiento de las tareas proyectadas para el primer trimestre de 2022	Se cuenta con el Informe de Avances del Plan de Acción del primer trimestre sobre las variables que se integrarán a la encuesta; así como los avances de los ajustes y mejoras del SIRITI. <b>Tarea Cumplida.</b>
Mantener la funcionalidad de la biblioteca virtual de trabajo infantil y soporte técnico a las entidades que alimenten los contenidos de la misma I. ID 264606	31/Mar/2022	30/Mar/2022	Se anexa un informe general sobre ajustes realizados a la Biblioteca Virtual del SIRITI y se anexa informe reportado por el Ingeniero Santiago Hernández y el informe general ejecutado pro-Leonor Sepúlveda con la descripción del cumplimiento de las tareas programadas para el primer trimestre 2022.	La Dirección elaboró un informe del 24 de marzo de 2022 sobre los ajustes realizados en el módulo de la Biblioteca Virtual del SIRITI (BVTI), durante el primer trimestre de 2022. <b>Tarea Cumplida.</b>
Diseñar, desarrollar e implementar en SIRITI, un módulo de registro de la conformación de los comités CIETIS departamentales, municipales y mesas PETIAS totalmente georreferenciada. I. ID- 264614	31/Mar/2022	30/Mar/2022	Se anexa un documento de análisis y diseño del módulo de conformación de los CIETIS, el cual será la base para el desarrollo del módulo en mención. Ese módulo permitirá tener a la mano la información del estado actual de los CIETIS departamentales y municipales de todo el país. Se anexa documento de análisis y diseño del módulo de los CIETIS Se anexa informe Ingeniero Santiago Hernández Plazas Se anexa informe General Leonor Sepúlveda.	Se emitieron dos informes de la gestión del primer trimestre: Avances en los Ajustes y Mejoras del SIRITI y del Plan de Acción. Así mismo, se anexó un documento de análisis y diseño del módulo de conformación de los CIETIS. <b>Tarea Cumplida.</b>



Tarea	Fecha Cumplimiento	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
<b>2. DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN AL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR</b>				
<p>Actualizar el Plan Nacional de trabajo de la Red Nacional de Formalización Laboral. ID- 261109</p>	28/Feb/2022	18/Abr/2022	<p>La Red Nacional de Formalización Laboral - RNFL, es una estrategia de tipo público y privado que articula los actores, procesos, recursos, políticas y normas que, para realizar los postulados del trabajo decente y de la seguridad social para todos, ejecuta acciones en los campos de la promoción, la capacitación, la orientación, el acompañamiento, la intervención en la afiliación, y general actividades orientadas a la formalización laboral de los trabajadores en Colombia.</p> <p>Para la articulación de la RNFL, se diseña anualmente un PLAN NACIONAL DE TRABAJO DE LA RNFL, con el fin de establecer las acciones que pueden contribuir al logro de los siguientes retos: i) Consolidar la Red Nacional de Formalización Laboral a nivel departamental; ii) Desplegar un micrositio dentro del portal Web del Ministerio del Trabajo para tratar temas de formalización laboral y generación de empleo; iii) Desarrollar procesos de capacitación dirigidos a trabajadores y sectores de mayor informalidad; y iv) Implementar un plan de medios que permita la sensibilización de los ciudadanos en materia de formalidad laboral y generación de empleo.</p>	<p>La Dirección elaboró el documento Plan Nacional 2022 y Matriz de Programación 2022.</p> <p><b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b></p>
<p>Formular el plan de asistencia técnica en materia de empleo y trabajo decente de acuerdo con las particularidades de cada territorio. ID- 261064</p>	30/Abr/2022	26/Abr/2022	<p>Adjunto en un solo archivo PDF los PATT (Planes de Asistencia Técnica Territorial) de los 32 departamentos, firmados, concertados y socializados por los asesores del grupo GATT (Grupo de Asistencia Técnica Territorial) con las Direcciones Territoriales de cada departamento.</p>	<p>La Dirección formuló los Planes de Asistencia Técnica Territorial para el primer trimestre de 2022.</p> <p><b>Tarea Cumplida.</b></p>
<p>Implementar el análisis riguroso en temas de mercado laboral del país I. ID- 260569</p>	30/Jun/2022	30/Jun/2022	<p>Realizar análisis riguroso en una temática priorizada en temas de mercado laboral para uso interno del Ministerio y externo de las entidades y población que requiera su uso.</p> <p>Evidencias: 6 boletines de Principales resultados del mercado laboral, 4 boletines de semáforos sectoriales, 5 boletines de formalidad, jóvenes y mujeres, 23 reportes de cotizantes PILA semanales, 1 boletines de PIB, 1 Boletín de pobreza Multidimensional y monetaria.</p>	<p>La dependencia emitió boletines y reportes durante el primer semestre de 2022.</p> <p><b>Tarea Cumplida.</b></p>
<p>Estructurar y rediseñar las fichas departamentales FILCO I. ID- 260573</p>	30/Jun/2022	30/Jun/2022	<p>Estructurar las fichas con Información geográfica y estadística sobre temas propios y del mercado de trabajo de cada departamento y sus regiones. Evidencias: Fichas departamentales generadas período con información actualizada.</p>	<p>Se cuenta con las fichas por departamento actualizadas del primer semestre de 2022.</p> <p><b>Tarea Cumplida.</b></p>



Tarea	Fecha Cumplimiento	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
<b>3. DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL Y GESTION TERRITORIAL</b>				
Tramitar, organizar y dar respuesta a las solicitudes relacionadas con el archivo sindical I. ID- 260696	30/Mar/2022	02/Abr/2022	Certificaciones y copias entregadas a las organizaciones sindicales del 01 de enero al 25 de marzo de 2022	La Dirección de IVC elaboró el primer Informe de Gestión sobre el sistema de información de certificaciones o copias del archivo sindical a las organizaciones sindicales, del 01 de enero al 25 de marzo 2022. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>
Generar conceptos económicos y /o técnicos que permitan adelantar trámites empresariales y conexos I. ID- 260722	30/Mar/2022	02/Abr/2022	Las solicitudes de conceptos económicos y/o técnicos presentados ante la Subdirección de Inspección, por parte de las Direcciones Territoriales y Grupo Unidad de Investigaciones Especiales, han sido gestionados, para lo cual se adjunta el informe que muestra en forma general, la gestión realizada, registros que son tomados de la base de datos de control y seguimiento que se maneja en la Subdirección de Inspección.	Se emitió un Informe ejecutivo sobre solicitudes de conceptos técnicos o económicos ante la Subdirección de Inspección del primer trimestre de 2022. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>
Socializar los avances en materia de PIVC del trabajo I. ID- 260756	30/Mar/2022	02/Abr/2022	Seguimiento y reporte de divulgación de información relacionada con el diseño de mensajes que impactan a los ciudadanos en defensa de sus Derechos Laborales. Campañas informativas al público interno y externo, en redes sociales, página web <a href="http://www.mintrabajo.gov.co">www.mintrabajo.gov.co</a> y correo institucional del MinTrabajo.	La Dirección elaboró un Informe de seguimiento a la divulgación de deberes y otro de los derechos laborales, del primer trimestre 2022. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>
<b>4. DIRECCIÓN DE MOVILIDAD Y FORMACIÓN PARA EL TRABAJO</b>				
Diseñar una estrategia nacional de difusión de la temática migratoria laboral. ID- 261166	30/Abr/2022	20/Abr/2022	Se elaboró documento que contiene la estrategia de difusión planteada para dar a conocer la temática en materia de política migratorio en el territorio nacional. Esta estrategia contempla: i) contexto con la identificación de los canales de difusión disponibles y, programas/temáticas que requieren difusión, ii) actores iii) población objetivo que incluye: extranjeros que llegan a Colombia, población retornada, colombianos que migran hacia el exterior, empresarios y, el sector trabajo como órgano de consulta de doble vía, iv) productos que se desarrollarán v) cronograma para la ejecución de la estrategia de difusión.	La Dirección de Movilidad diseñó la Estrategia de Difusión para dar a conocer la temática en materia de Política Migratoria Laboral. <b>Tarea Cumplida.</b>



Tarea	Fecha Cumplimiento	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
<b>5. DIRECCIÓN DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES</b>				
Realizar el seguimiento y monitoreo de los recursos del Fondo de Solidaridad Pensional Exmadres Comunitarias y Exmadres Sustitutas I. ID- 277911	30/Abr/2022	24/Abr/2022	Como consta en el informe y soportes adjuntos, durante el primer cuatrimestre de 2022, se realizó el seguimiento y monitoreo de la ejecución de los recursos de inversión asignados al Proyecto de Exmadres Se adjuntan los siguientes soportes como evidencia del cumplimiento de la actividad: - Informe de ejecución presupuestal acumulado del FSP, con corte a marzo de 2022. - Archivo Excel seguimiento ejecución Presupuestal subcuentas FSP Enero 2022 - Archivo Excel seguimiento ejecución Presupuestal subcuentas FSP febrero 2022 - Archivo Excel seguimiento ejecución Presupuestal subcuentas FSP marzo de 2022.	La Dirección de Pensiones emitió un informe de la ejecución presupuestal acumulado del FSP; así como de las subcuentas, de enero a marzo de 2022. <b>Tarea Cumplida.</b>
Realizar Seguimiento a las actividades y ejecución de recursos del Fondo de Solidaridad Pensional Exmadres Comunitarias y Exmadres Sustitutas I. ID- 277917	30/Abr/2022	24/Abr/2022	Durante el primer cuatrimestre se realizó el seguimiento a las actividades y ejecución de recursos del Fondo de Solidaridad Pensional Exmadres Comunitarias y Exmadres Sustitutas.	La Dirección cuenta con el seguimiento a las actividades y a la ejecución de los recursos del fondo de solidaridad pensional - Exmadres comunitarias y sustitutas, de enero a abril de 2022. <b>Tarea Cumplida.</b>
Realizar Seguimiento a las actividades y ejecución de recursos del Fondo de Solidaridad Pensional Programa-PSAP I. ID- 277923	30/Abr/2022	24/Abr/2022	Durante el cuatrimestre enero-abril del 2022, se realizó el seguimiento a las actividades y la ejecución de recursos del Fondo de Solidaridad Pensional-PSAP.	La Dirección para el periodo comprendido entre enero a abril de 2022 realizó seguimiento a las actividades y a la ejecución de los recursos del Fondo de Solidaridad Pensional. <b>Tarea Cumplida.</b>
<b>6. DIRECCION DE RIESGOS LABORALES</b>				
Realizar las acciones establecidas en la guía metodológica, sobre la política de racionalización de tramites I. ID- 278502	30/Abr/2022	03/May/2022	De las acciones establecidas en la guía metodológica, sobre la política de racionalización de tramites en lo que concierne al Registro Único de Intermediarios - RUI-, para el grupo de promoción y prevención de la Dirección de Riesgos Laborales, para el periodo establecido entre enero y abril de 2022, se adjunta informe ejecutivo de los avances y compromisos que de estos ha realizado el grupo, con sus respectivos anexos.	La Dirección de Riesgos Laborales elaboró un informe ejecutivo sobre las acciones establecidas en la guía metodológica sobre la política de racionalización de tramites , del periodo comprendido entre enero y abril de 2022. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>



Tarea	Fecha Cumplimiento	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
<b>7. GRUPO DE COMUNICACIONES</b>				
Publicar y divulgar proyectos de decreto, resoluciones y demás normatividad para la consulta y participación de la ciudadanía o grupos de interés en el sitio web del Ministerio del Trabajo.I. ID- 260346	30/Jun/2022	30/Jun/2022	Durante el primer semestre de 2022, se publicaron 20 proyectos de decreto y 15 proyectos de resoluciones para un total de 35 proyectos de normatividad publicados a través del sitio web del Ministerio de Trabajo en su sección "Participe en la Construcción de Leyes, Decretos y demás normatividad": <a href="https://www.mintrabajo.gov.co/web/guest/normatividad/participe-en-la-construccion-de-normatividad">https://www.mintrabajo.gov.co/web/guest/normatividad/participe-en-la-construccion-de-normatividad</a> , permitiendo promover así la participación ciudadana con la recolección de las observaciones de los ciudadanos y grupos de interés, las cuales son analizadas y revisadas para su incorporación por parte la Oficina Asesora Jurídica. A estos proyectos de normativa se les publican los informes de observaciones con la relación de los comentarios recibidos. Se adjunta matriz Excel que contiene la relación de las publicaciones de los proyectos de normatividad.	El Grupo de Comunicaciones realizó la publicación y divulgación de decretos, resoluciones y normatividad, de acuerdo con matriz Proyectos de Decreto Publicados en Sitio Web, la cual cuenta con espacio para participación ciudadana. <b>Tarea Cumplida</b>
<b>8. GRUPO INTERNO DE TRABAJO PARA LAS VÍCTIMAS Y EQUIDAD LABORAL CON ENFOQUE DE GÉNERO</b>				
Elaborar los Estudios previos, para los programas de generación de ingresos. ID- 261687	10/Feb/2022	20/Abr/2022	Se elaboraron 5 estudios previos, de los cuales cuatro cuentan con la aprobación de la oficina de cooperación, el programa Emprendiendo Sueños no alcanzo a presentarse en comité de contratación, sin embargo, el estudio previo está elaborado. Se anexan los estudios previos de los programas, somos rurales, yo trabajo por Colombia, el Futuro es de los jóvenes, Formándonos para el Futuro y emprendiendo sueños Se anexan los vistos buenos para los programas: somos rurales, yo trabajo por Colombia, el futuro es de los jóvenes y formándonos para el futuro.	El Grupo para las Víctimas y Equidad Laboral, elaboró los estudios previos para los programas de generación de ingresos, somos rurales, yo trabajo por Colombia, el futuro es de los jóvenes y formándonos para el futuro. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>
<b>9. OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN</b>				
Consolidar y validar los datos del informe en SIRECI 2021. ID- 262517	31/Mar/2022	05/Abr/2022	Se trabajó en los formularios F4 y F6, en consolidación de la información SIRECI, para la Contraloría General de la Nación tanto cualitativa y cuantitativa, teniendo en cuenta que los planes de acción quedaran ajustados a cada uno de los pertenecientes de las áreas del Ministerio, de igual forma en la parte presupuesta quedo ajustada de acuerdo con el presupuesto asignado y ejecutado, el cual fue remitido para él envió a control interno de gestión. Se realizó la consolidación, en el formato enviado, donde los soportes dan cuenta en la información del Plan de acción, en Proyectos de Inversión, Indicadores del PND, Indicadores PMI, y la tarea se cumple a cabalidad. Se adjunta como evidencia, el certificado emitido por la Contraloría General de Republica.	La OAP, efectuó la consolidación de acuerdo con certificación de la CGR Acuse de Aceptación de Rendición del 31 diciembre de 2021, así mismo se validó formulario debidamente diligenciado. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>



Tarea	Fecha Cumplimiento	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
<p>Gestionar publicación y verificar la información publicada en Transparencia I. ID- 262523</p>	31/Mar/2022	05/Abr/2022	<p>Para el periodo analizado se relacionaron las actividades para la gestión y verificación de la información publicada en transparencia por la OAP. basados en la siguiente normatividad: Decreto 103/2015, Resolución 1519/2020, Ley 1712 de 2014, se utilizó como instrumento el Formato Guía Matriz de cumplimiento V3-2022, y se diligencio las siguientes Categorías y subcategorías:</p> <p>3. Estructura orgánica y talento humano. 3.1. Misión y visión 3.3. Procesos y procedimientos 6. Planeación. 6.1. Políticas, lineamientos y manuales 6.2. Plan de Acción / Plan de Gasto Público 6.3. Programas y proyectos en ejecución 6.4. Metas, objetivos e indicadores de gestión y/o desempeño 6.6. Informes de empalme 7. Control. 7.1. Informes de gestión, evaluación y auditoría 7.5. Información para población vulnerable 9. Trámites y servicios. 9.1. Trámites y servicios</p>	<p>Se publicó la información en la web, en la sección de Transparencia, acorde con la Matriz de Cumplimiento de la Ley 1712 de 2014, durante el primer trimestre de 2022. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b></p>
<p>Desarrollar acciones de asistencia técnica relacionadas con la política de seguimiento y evaluación del desempeño institucional I. ID- 262551</p>	31/Mar/2022	05/Abr/2022	<p>Se adelantaron tres reuniones los días 04, 08 de febrero y 01 de marzo de 2022 con Mónica Wilches del Grupo de Tecnologías de la Información, en donde por decisión del área se eliminarán los indicadores existentes en la SUITE de la oficina TIC y se realizó el acompañamiento para la definición de tres (3) nuevos indicadores que se trabajarán desde esa dirección. Se envió matriz definida por la Oficina Asesora de Planeación para diligenciar la información de indicadores, periodicidad de medición, responsables y demás datos; una vez revisados se realizará nueva reunión para proceder a la verificación y cargue en la plataforma SVE.</p>	<p>La OAP elaboró un informe de avance de los indicadores del primer trimestre 2022. Así mismo, adelantó reuniones con la Oficina TIC sobre el particular. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b></p>
<p>Realizar el seguimiento y monitoreo de las metas y compromisos del Gobierno I. ID- 262559</p>	31/Mar/2022	31/Mar/2022	<p>Durante el primer semestre del 2022 se ha realizado el seguimiento y reporte de los compromisos adquiridos por el sector trabajo, entre estos el seguimiento al reporte de los avances mensuales de la plataforma Sinergia, administrada por el DNP, colocando de cara a la ciudadanía los avances del Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022; las 203 Propuestas Presidenciales, consolidando y reportando a la Consejería para las Regiones de la Presidencia; los Legados y Prioridades del Sr. Presidente, consolidando y reportando a la Consejería para la Gestión y el Cumplimiento de la Presidencia; y los Pactos por el Crecimiento, consolidando y reportando a Colombia Productiva. Los reportes se realizan mes vencido, por lo cual, se adjuntan con corte a febrero de 2022.</p>	<p>La OAP realizó seguimiento y monitoreo con corte a febrero de la matriz de pactos de crecimiento y emitió un boletín ejecutivo del avance del Plan Nacional de Desarrollo a marzo de 2022. <b>Tarea Cumplida.</b></p>



Tarea	Fecha Cumplimiento	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
Realizar el seguimiento y monitoreo a los compromisos y reporte de avances de PMI y Plan Progresivo I. ID- 262587	31/Mar/2022	31/Mar/2022	Se presentó información de los indicadores del PMI con cierre a 31 de diciembre de 2021 en el programa SIPO 2.0 realizando los ajustes solicitados por el DNP. Se realiza acompañamiento en la elaboración del Plan de Acción para presentar los avances del Plan Progresivo del Plan Marco de Implementación vigencia 2022, dicho Plan ya cuenta con la aprobación del DNP. La matriz es enviada a las entidades Adscritas para diligenciamiento de los avances a presentar con cierre a 31 de marzo de 2022. Adicional a los reportado, se elabora y reporto el cumplimiento de las acciones previstas en el plan de acción del Plan Progresivo (adjunta informe). Por lo tanto, el seguimiento y monitoreo a los compromisos y reporte de avances del PMI y plan progresivo durante el primer trimestre se desarrolló de manera oportuna y de acuerdo con lo estipulado.	Se cuenta con el Informe de Seguimiento al Plan Progresivo de Protección Social y de Garantía de Derechos de los Trabajadores Rurales, así como , con una matriz de seguimiento para el primer trimestre de 2022. <b>Tarea Cumplida.</b>
<b>10. OFICINA ASESORA JURÍDICA</b>				
Efectuar actuaciones de defensa judicial y extrajudicial en representación del Ministerio del Trabajo. I. ID- 259894	02/Abr/2022	05/Abr/2022	De las actuaciones ejercidas en defensa durante el primer trimestre fueron significativas, para las certificaciones expedidas 26, los poderes otorgados en los dos primeros meses fueron un poco bajo poco menores respecto al mes de marzo, y los alegatos de conclusión fueron representativos en los tres meses en cuenta a las actuaciones prejudiciales como casos decididos fueron más significativos en el último mes del trimestre teniendo en cuenta la vacancia.	La OAJ elaboró un informe sobre las actuaciones de defensa judicial y extrajudicial en representación del Ministerio del Trabajo, para el primer trimestre de 2022. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente</b>
<b>11. OFICINA DE CONTROL INTERNO</b>				
Desarrollar el Plan Anual de Auditoría de la vigencia 2022. I semestre. ID- 260383	30/Jun/2022	29/Jun/2022	A continuación se presenta el reporte de las actividades programadas versus las ejecutadas en el Plan de Acción, correspondiente al primer semestre de 2022: - Actividades de Requerimiento Legal: Programadas 18, ejecutadas 20 - Auditorías de Gestión: Programadas 8, ejecutadas 10 - Auditorías de Sistemas: Programadas 1, ejecutadas 2 - Seguimiento de Aspecto Puntual: Programadas 6, ejecutadas 7 - Seguimiento a las Acciones resultantes de las evaluaciones: Programadas en 22, ejecutadas 23 - Asesorías: Programadas en 1, ejecutadas 2 - Actividades relacionadas con la Administración del Proceso: Programadas en 15, ejecutadas 16 Total Programadas en el Plan de Acción para el Primer Semestre de 2022: 71 actividades, Total Ejecutadas: 80 actividades	La OCI desarrolló el Plan de Auditoría vigencia 2022, reportando las tareas ejecutadas (80) en el primer semestre de 2022. <b>Tarea Cumplida.</b>



Tarea	Fecha Cumplimiento	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
<b>12. OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO</b>				
Surtir la etapa de instrucción de los procesos disciplinarios que se adelanten contra funcionarios y exfuncionarios del Ministerio. I. ID- 262369	31/Mar/2022	01/Abr/2022	En el I trimestre de 2022 se recibieron 63 quejas, expidiendo un total de 52 autos, de los cuales 14 con decisión en primera instancia (inhibitorios, remisión por competencia, terminación); 17 investigaciones, 18 indagaciones preliminares, 1 conflicto; 2 de tramite; las 18 quejas restantes en evaluación y sustanciación. Se anexa informe, los expedientes reposan en el Archivo de la Oficina de Control Interno Disciplinario, donde podrán ser consultados los que hayan superado el término de reserva legal, conforme lo dispuesto por el artículo 95 de la Ley 734 de 2002.	La Oficina de Control Interno Disciplinario elaboró un informe consecutivo de los autos a los procesos 2022, del primer trimestre de 2022. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente</b>
<b>13. OFICINA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES</b>				
Las tareas planeadas para el primer semestre de 2022, bajo responsabilidad de esta oficina se encuentran en estado "Para revisión", es decir, no han culminado el flujo en la SVE y por consiguiente no fue posible realizar el seguimiento de cumplimiento por parte de la OCI.				
<b>14. OFICINA DE TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN</b>				
Elaborar y/o actualizar políticas, estándares y lineamientos de TI - Definición de temáticas a desarrollar. ID- 260306	30/Jun/2022	28/Jun/2022	En cumplimiento a la actividad de elaborar y/o actualizar políticas, estándares y lineamientos de TI, se definen las temáticas y el plan de trabajo para la vigencia 2022. Se adjuntan la evidencia del plan de trabajo en su avance de ejecución para el primer semestre del año en curso.	La Oficina TIC, elaboró un plan de actualizaciones o creación de los documentos en el SIG (Políticas y Procedimientos del SGSI), así mismo, el cronograma y el Informe Transversal de Políticas y Procedimientos SGSI, a 23 de junio de 2022. <b>Tarea Cumplida</b>
<b>15. SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA</b>				
Orientar, informar y dar respuesta a las inquietudes planteadas por la ciudadanía y partes interesadas en relación con obligaciones y derechos laborales, a través del canal virtual I. ID- 278625	28/Feb/2022	09/May/2022	Diariamente con el equipo de funcionarios y contratistas se gestionan las peticiones que los ciudadanos radican a través de la página web del Ministerio, durante el periodo las peticiones se gestionaron en términos de ley. La gestión de peticiones se almacena en una carpeta compartida en MINTRAB60, en la siguiente ruta: \\mintrab60\Grupo de Atención al Ciudadano del Nivel Central	La SAF elaboró un informe soporte de la gestión de PQRSD del 03 de enero al 28 de febrero de 2022, a través del Grupo de Atención al Ciudadano. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente</b>
Orientar, informar y dar respuesta a las inquietudes planteadas por la ciudadanía y partes interesadas en relación con obligaciones y derechos laborales, a través del canal virtual II. ID- 278627	15/Abr/2022	09/May/2022	Durante el periodo se gestionaron las peticiones que radicaron los ciudadanos a través de página web del Ministerio en términos de ley y con oportunidad; de igual manera por competencia se trasladaron peticiones al nivel territorial y a las dependencias del nivel central; los cuadros de gestión se encuentran en la carpeta compartida del Grupo de Atención al Ciudadano en el siguiente enlace \\mintrab60\Grupo de Atención al Ciudadano del Nivel Central	La SAF emitió un informe soporte de la gestión de PQRSD del 03 de enero al 15 de abril de 2022, a través del Grupo de Atención al Ciudadano. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente</b>



Tarea	Fecha Cumplimiento	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
Fortalecer la atención del canal virtual en cuanto a oportunidad y calidad de la respuesta I. ID- 278629	29/Abr/2022	09/May/2022	Durante el primer trimestre de la vigencia 2022, el Grupo de Atención al Ciudadano de la Subdirección Administrativa y Financiera realizó acciones tendientes a mejorar el servicio al ciudadano en el canal virtual, tales como 1. Mejoras en el aplicativo SISECI, 2. Asistencia técnica presencial en el aplicativo SISECI a la Dirección Territorial Bogotá durante una semana, 3. Asistencia técnica virtual solicitada por las Direcciones Territoriales, Oficinas Especiales y dependencias del Nivel Central sobre el aplicativo SISECI; y 4. Se implementó desde la Subdirección Administrativa y Financiera un Plan de Descongestión de PQRSD para la Dirección Territorial Bogotá, el cual permite apoyo en gestión de 5.503 peticiones que se están tramitando con funcionarios y contratistas del Grupo de Atención al Ciudadano	La Subdirección cuenta con el Informe Gestión de Atención a la Ciudadanía a través del canal virtual, del primer trimestre año 2022, así mismo, adjuntó en la Suite Empresarial soportes de las asistencias técnicas adelantadas con las territoriales en dicho periodo. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente</b>
<b>16. SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO.</b>				
Elaborar el Diagnóstico de Necesidades de Bienestar Social Laboral y Estímulos con base en los resultados de la encuesta y demás insumos normativos e institucionales. ID- 261819	28/Feb/2022	17/Mar/2022	Desde el mes de Noviembre del 2021 , se dio inicio a la aplicación de la encuesta de identificación de necesidades de bienestar, esta culminó en el mes de enero del 2022, de forma posterior se procedió a la tabulación y análisis de los mismos, para en esa misma línea proceder a formular el plan de bienestar de la vigencia 2022, actualmente el plan ya se encuentra revisado y aprobado por las organizaciones sindicales dando cumplimiento a lo acordado en las negociaciones de la vigencia 2021, y en este momento está en procesos de revisión por parte de la comisión de personal para de forma posterior ser presentado al comité operativo. En las evidencias dejamos el plan formulado y los resultados de la encuesta de diagnósticos de necesidades	La Subdirección de Gestión del Talento Humano, elaboró el Diagnóstico de acuerdo con la descripción de la tarea, y soportó el cumplimiento con el resultado de la encuesta, el cronograma de actividades y un documento final del plan de Bienestar Laboral 2022 con el diagnóstico de necesidades. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente</b>
Realizar la asistencia y acompañamiento a la implementación del Plan Institucional de Capacitación - PIC I. ID- 261910	03/Mar/2022	15/Mar/2022	Se hizo acompañamiento por parte de los integrantes del grupo de Capacitación a las diferentes sesiones presenciales y virtuales que se realizaron en desarrollo del PIC 2021. De manera presencial se llevaron a cabo capacitaciones en Santa Marta, Cartagena, Bogotá y Nivel Central en temas de "Planeación estratégica" y "Trabajo en equipo". Por otro lado, se realizaron capacitaciones presenciales asistidas por tecnología (PAT) a nivel nacional, en distintas temáticas. Los profesionales designados del grupo de Capacitación hicieron registro fotográfico, compilaron la información para la construcción de las fichas técnicas de las sesiones, compartieron los enlaces de asistencia, contactaron telefónicamente a los inscritos en las capacitaciones para recordar la asistencia, grabaron las capacitaciones, entre otros. En general, se brindó todo el apoyo técnico y asistencial para garantizar el buen desarrollo de las sesiones de capacitación que, incluso, se siguen ejecutando dentro del marco del Convenio 615 de 2021.	La Subdirección realizó asistencias y acompañamiento a la implementación del PIC, lo cual se evidenció en el Informe de Acompañamiento y Capacitaciones del primer trimestre de 2022. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente</b>



Tarea	Fecha Cumplimiento	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
<b>17. UNIDAD COORDINADORA DEL PROGRAMA BID</b>				
Realizar las actividades de ajuste, dirección y de lineamientos técnicos del programa Saber Hacer Vale I semestre. ID- 260963	30/Jun/2022	30/Jun/2022	En el reporte del período se relacionan las actividades de ajuste, de dirección y de lineamientos técnicos del programa Saber Hacer Vale implementadas en el primer semestre del año 2022. Buena parte de estos cambios efectuados se recogen en el primer capítulo del documento que se adjunta, dedicado a aquellas modificaciones que fueron explícitamente recogidas en el manual operativo y a la resolución de la segunda convocatoria. En un segundo capítulo se tomó uno de los productos presentados por el Operador del Programa (Fundación Alberto Merani), el producto 4 para mostrar la implementación del programa en su dimensión más operativa.	La Unidad cuenta con el Documento de Ajuste de los Lineamientos Técnicos del Programa Saber Hacer Vale, del primer semestre y con la Resolución 0612 del 03 de marzo de 2022, que creó el programa. <b>Tarea Cumplida.</b>

• **NIVEL TERRITORIAL**

Tarea	Fecha Cumplimiento	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
<b>1. AMAZONAS</b>				
Las tareas planeadas para el primer semestre de 2022, bajo responsabilidad de la Dirección Territorial, se encuentran en estado “Nueva”, es decir, no se ha cargado evidencias que den cumplimiento de éstas, por lo que no se ha culminado el flujo en la SVE; por consiguiente, no fue posible realizar el seguimiento por parte de la OCI.				
<b>2. ANTIOQUIA</b>				
Desarrollar las actividades de sensibilización en promoción y difusión de los derechos fundamentales del trabajo I. ID-269212	12/Feb/2022	31/May/2022	En el Plan de Diálogo Social se aprobaron actividades desensibilización y promoción de Derechos Fundamentales del Trabajo. El día 12 de mayo se realizó la sensibilización de: a) Libertad de asociación, libertad sindical y negociación colectiva. b) Eliminación de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio. c) Abolición efectiva del trabajo infantil. d) Eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.	La DT cuenta con el Plan de Diálogo Social con actividades de sensibilización y promoción de los derechos fundamentales el trabajo; así mismo realizó la Subcomisión Departamental de Concertación de Políticas Salariales y Laborales el 12 de mayo de 2022. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>
Desarrollar las actividades de la propuesta de intervención de acuerdo al diagnóstico realizado en conflictos laborales más relevantes I. ID- 269230	12/Feb/2022	31/May/2022	Estos fueron aprobados por la Subcomisión Departamental de Concertación de Políticas Salariales y laborales el 06 de mayo 2022. Anexo acta de aprobación de la Subcomisión, Estudio de Conflictividad y Estrategia de Intervención.	Se realizaron actividades como: Estudio de Conflictividad y Estrategia de Intervención a los sectores con mayor conflictividad en el Departamento de Antioquia en abril de 2022. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente</b>



Tarea	Fecha Cumplimiento	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
<b>3. ARAUCA</b>				
Desarrollar sesiones de oferta institucional en el marco del trabajo decente con las entidades del sector I. ID- 267397	30/Jun/2022	28/Jun/2022	Revisando las acciones de la Tarea ID No 267397, podemos evidenciar 7 soportes de la realización de actividades, en donde a la dirección Territorial promueve la realización de sesiones o talleres de oferta institucional en articulación con entidades del sector trabajo y el apoyo de otras entidades, en el marco del Subcomité de Gestión y Desempeño del Sector Trabajo, para acercar oferta de servicios a las comunidades, para lo cual se generaron una serie de capacitaciones en temas de políticas públicas, relacionados con los NARP, ESNNA, LGTBI.	La DT realizó la oferta institucional, lo cual soporta con listados de asistencia, cartas de invitación e Informe de actividades capacitación línea de política pública ESCNNA, del 31 de mayo de 2022. <b>Tarea Cumplida.</b>
Desarrollar actividades de promoción de la formalización en sectores críticos identificados I. ID- 267401	30/Jun/2022	28/Jun/2022	La Tarea, Desarrollar actividades de promoción de la formalización en sectores críticos identificados I -Plan 2022 El Trabajo se reactiva - DT Arauca, se puede evidenciar la realización de dos actividades en temas de Capacitación Formalización Laboral y Piso De Protección Social. Realizada del 19 de Mayo de 2022. El evento se realizó dentro del marco de la Subcomisión de Concertación de Políticas Salariales el día 19 de Mayo de 2022, por Iniciativa del Ministerio de Trabajo, Dirección territorial de Arauca en articulación con la Red de Formalización Laboral estuvo enfocado en los temas de Formalización Laboral, Acuerdos de Formalización Laboral y Piso de Protección Social.	Durante el primer semestre la DT adelantó actividades de promoción de la formalización laboral en sectores críticos, sustentado con un informe del 14 de junio de 2022, así mismo, adjuntó un registro fotográfico y listados de asistencia. <b>Tarea Cumplida.</b>
<b>4. ATLÁNTICO</b>				
Las actividades de la DT Atlántico quedaron programadas con fecha final de ejecución para el segundo semestre de 2022.				
<b>5. BOGOTÁ</b>				
Desarrollar 2 ejercicios de sensibilización a entidades territoriales (Gobernaciones/Alcaldías) en la implementación de la política de trabajo decente priorizando las siguientes temáticas (inclusión laboral de población vulnerable, Incentivos tributarios para la generación de empleo, formulación de política de trabajo decente, Indicadores y fuentes del mercado laboral) I. ID- 274343	05/May/2022	03/May/2022	La Dirección Territorial de Bogotá con la Subcomisión Departamental de Concertación de Políticas Salariales y Laborales (SDCPSL) de Bogotá aprobó en sesión ordinaria el Plan de Dialogo Social vigencia 2022 en el cual se tienen 3 objetivos que permiten sensibilizar la implementación de la política de trabajo decente	La DT elaboró un informe trimestral de la ejecución del Plan de Diálogo Social y de las actividades de las subcomisiones departamentales de concertación de políticas salariales y laborales (SDCPSL). Igualmente, adjuntó un registro fotográfico y actas del primer trimestre. <b>Tarea Cumplida.</b>



Tarea	Fecha Cumplimiento	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
Desarrollar sesiones de oferta institucional en el marco del trabajo decente con las entidades del sector I. ID- 274349	05/May/2022	03/May/2022	La Dirección Territorial de Bogotá con la Subcomisión Departamental de Concertación de Políticas Salariales y Laborales (SDCPSL) de Bogotá aprobó en sesión ordinaria el Plan de Dialogo Social vigencia 2022 en el cual se tienen 3 objetivos que permiten sensibilizar la implementación de la política de trabajo decente:	La DT emitió un informe trimestral de la ejecución del Plan de Diálogo Social y de las actividades de las subcomisiones departamentales de concertación de políticas salariales y laborales (SDCPSL); además, adjuntó un registro fotográfico y actas del primer trimestre. <b>Tarea Cumplida.</b>
<b>6. BOLÍVAR</b>				
Desarrollar 2 ejercicios de sensibilización a entidades territoriales (Gobernaciones/Alcaldías) en la implementación de la política de trabajo decente priorizando las siguientes temáticas (inclusión laboral de población vulnerable, Incentivos tributarios para la generación de empleo, formulación de política de trabajo decente, Indicadores y fuentes del mercado laboral) I. ID- 267638	30/Jun/2022	29/Jun/2022	El 10 de mayo del 2022, se realizó la dirección territorial Bolivar, desarrolló el evento con presidente de JAC, concejos municipales Funcionarios de la alcaldía y veedores, enfocadas a los derechos laborales y rutas de atención.	La DT adelantó un evento sobre derechos laborales y rutas de atención del Ministerio del Trabajo, el 10 de mayo de 2022, dirigido al presidente de la JAC y a funcionarios de la alcaldía. <b>Tarea Cumplida.</b>
Desarrollar sesiones de oferta institucional en el marco del trabajo decente con las entidades del sector I. ID- 267642	30/Jun/2022	30/Jun/2022	Dentro de la oferta institucional de la dirección territorial Bolivar, se realizó el día 6 de mayo del 2022, la Feria de Servicios en el Corregimiento de Ararca – Distrito De Cartagena, en donde en conjunto Caja De Compensación Familiar COMFENALCO, Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias UAEOS, Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, COLPENSIONES, Unidad de Servicio Público de Empleo, Subcomisión Departamental de Concertación de Políticas Salariales y Laborales; ofreciendo a dicha comunidad los servicios institucionales, con los cuales cuentan dichas organizaciones. adjunto evidencias fotográficas e invitación.	La DT llevó a cabo una Feria de Servicios para las entidades del sector, el 06 de mayo de 2022; adjuntaron en la Suite Empresarial la invitación y registros fotográficos del evento. <b>Tarea Cumplida.</b>
Desarrollar actividades de promoción de la formalización en sectores críticos identificados I. ID- 267646	30/Jun/2022	30/Jun/2022	Se han realizado las acciones tendientes a conseguir la formalización laboral en la ESE Hospital Local Cartagena De Indias, a través de reuniones de socialización para dar a conocer el estudio de formalización que ha realizado el equipo técnico de la ESE. Se adjunta como evidencia los siguientes documentos: Informe dirigido al Director Territorial, de fecha 29 de junio de 2022, invitación a Mesa de Trabajo el 18 de marzo de 2022 acta Primera Mesa de Trabajo de fecha 18 de marzo de 2022, Listado de asistencia reunión 18 de marzo de 2022, Documento Acciones de Formalización Laboral, Acta Segunda Mesa de Trabajo 8 de abril de 2022	La DT elaboró el Informe de Acciones de Formalización Laboral ESE Hospital Local Cartagena de Indias y anexó actas de las mesas de trabajo del 18 de marzo y 8 de abril de 2022; así mismo aportó listados de asistencia. <b>Tarea Cumplida.</b>



Tarea	Fecha Cumplimiento	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
Articular y participar en las instancias identificadas en el territorio para el abordaje de la violencia sexual a través del Mecanismo articulador o Comité 1146 de 2007 I. ID- 267650	30/Jun/2022	29/Jun/2022	Durante este semestre se han realizado diferentes actividades, como son: Vacaciones Seguras Para NNA, 12 de enero del 2022, se realizaron eventos y sensibilización en las playas de la Boquilla y playa de Boca grande, por ser considerados sitios de alto riesgo dentro del análisis de la violencia sexual en Cartagena. se adjuntan evidencias fotográficas y asistencia. Asistencia Alcaldía Expedición del Decreto 022 Del 2022, con la participación de nuestro funcionario Daniel Rivero, se logró la expedición de dicho decreto en donde se establece el Comité distrital articulador para el abordaje integral de las violencias por razones de sexo y género. se adjunta registro de asistencia.	La Dirección adelantó y participó en actividades, lo cual se evidenció en los soportes que adjuntó en la Suite Empresarial. <b>Tarea Cumplida.</b>
<b>7. BOYACÁ</b>				
Desarrollar actividades para promocionar y socializar los mecanismos de acceso al sistema de protección a la vejez y a otras prestaciones. I. ID- 270412	30/Abr/2022	30/Jun/2022	Divulgación, prevención, promoción, sobre protección integral a la vejez el día 7 de abril de 2022 en la provincia de norte y Gutierrez Alcaldías y comunidad en general	El 7 de abril la DT realizó una jornada de feria comercial para promocionar y socializar los mecanismos de acceso al sistema de protección a la vejez y a otras prestaciones. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>
<b>8. CALDAS</b>				
Desarrollar las actividades de intervención de acuerdo con lo identificado de cada DT - OE en la negociación colectiva del sector público, frente a negativas, incumplimientos y términos de la misma. ID- 265645	30/Abr/2022	29/Abr/2022	En cumplimiento de la tarea de "desarrollar las actividades de intervención de acuerdo con lo identificado de cada DT - OE en la negociación colectiva del sector público, frente a negativas, incumplimientos y términos de la misma", durante el mes de febrero de 2022 las diferentes organizaciones sindicales, presentaron los pliegos para la negociación colectiva. A cada uno de los representantes legales, se les envió las comunicaciones mediante las cuales se les solicitó la designación de negociadores y fecha de instalación de la mesa de negociación.	Se cuenta con los oficios emitidos por el Grupo de Atención al Ciudadano y Trámites, con actividades de intervención hacia diferentes entidades del sector, del primer trimestre de 2022. <b>Tarea Cumplida.</b>
Realizar un diagnóstico de la situación actual de los conflictos laborales y sociolaborales más relevantes en su área de jurisdicción discriminado por sectores y elaborar la correspondiente propuesta de intervención I. ID- 265655	30/Abr/2022	26/Abr/2022	Se realizó el Diagnóstico de la situación actual de los conflictos laborales más relevantes en el departamento de caldas, discriminado por sectores, se sustenta en los resultados estadísticos del departamento de Caldas durante el periodo 2021 a enero de 2022.	La DT realizó el diagnóstico de la situación actual de los conflictos laborales más relevantes del departamento de Caldas discriminado por sectores, con corte a marzo de 2022. <b>Tarea Cumplida.</b>



Tarea	Fecha Cumplimiento	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
<b>9. CAQUETÁ</b>				
Dar cumplimiento al Plan Integral de Inspección, ejecutando las gestiones necesarias para el desarrollo del plan integral de inspección. I. ID- 267822	31/Mar/2022	30/Mar/2022	Se dio cumplimiento al Plan Integral de Inspección, ejecutando las gestiones necesarias para el desarrollo del plan integral de inspección, conllevando a la programación de las 154 Acciones de Inspección que se encuentran a cargo de la territorial Caqueta para la vigencia 2022, como consta en los Autos. No. 0032, 0034, 0040, 0041, 0043, 0044, 0045, 0047, 0104 Y 0126 DE 2022. Obteniendo a la fecha un avance de Inspecciones realizadas y finalizadas de más del 32%, superando la meta trimestral establecida en el memorando No. 08SI202233100000001101 del 14 de enero de 2022.	La DT Caquetá dio cumplimiento al Plan Integral de Inspección del primer trimestre de 2022, lo cual consta en los autos mencionados en el comentario de la Suite Empresarial y en las actas y listados de asistencia. <b>Tarea Cumplida.</b>
Ejecutar el plan de descongestión y prevención de la congestión I. ID- 267826	31/Mar/2022	31/Mar/2022	Se ha venido ejecutando el Plan de Descongestión de conformidad con los lineamientos establecidos por el nivel central, encontrándose la territorial en el último corte conocido en un estado denominado: "Al día". Así como se ha socializado con los funcionarios de la territorial Caquetá, con el objeto de prevenir la congestión de los expedientes, arrojando los resultados positivos con el estado actual de la territorial.	La DT ejecutó el Plan de Descongestión durante el primer trimestre de 2022, de acuerdo con el memorando de lineamientos 2022. <b>Tarea Cumplida.</b>
Desarrollar actividades para promocionar y socializar los mecanismos de acceso al sistema de protección a la vejez y a otras prestaciones I. ID- 267832	31/Mar/2022	30/Mar/2022	Desarrollo de actividades de promoción y socialización de los mecanismos de acceso al sistema de protección a la vejez y a otras prestaciones, a través de la presentación de la ruta de acceso a la Cartilla Didáctica Virtual en materia Pensional, dispuesta en la página web del Ministerio de Trabajo, dirigida a los Servidores Públicos de la DT Caquetá y Empleadores (comerciantes) del Departamento de Caquetá.	Se realizaron actividades para el primer trimestre para socializar y promover la consulta de la Cartilla Virtual sobre el Sistema de Pensiones en Colombia. <b>Tarea Cumplida.</b>
<b>10. CASANARE</b>				
Desarrollar 2 ejercicios de sensibilización a entidades territoriales (Gobernaciones / Alcaldías) en la implementación de la política de trabajo decente priorizando las siguientes temáticas (inclusión laboral de población vulnerable, Incentivos tributarios para la generación de empleo, formulación de política de trabajo decente, Indicadores y fuentes del mercado laboral) I. ID- 265735	30/Jun/2022	01/Jul/2022	Sensibilización a las entidades territoriales, con el acompañamiento permanente y apoyo del GATT, lo cual nos ha permitido dar cumplimiento a la implementación de la política de trabajo decente.	La DT adelantó ejercicios de sensibilización con diferentes entidades durante el primer semestre de 2022, en la alcaldía de agua azul y monterrey, aportando listados de asistencia y un registro fotográfico de Ejercicios de sensibilización en la implementación de línea de política pública trabajo decente. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>



Tarea	Fecha Cumplimiento	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
Desarrollar sesiones de oferta institucional en el marco del trabajo decente con las entidades del sector I. ID- 265739	30/Jun/2022	30/Jun/2022	Se desarrollo la oferta institucional con el apoyo permanente del GATT con las entidades del sector - SENA	Adelantaron una oferta institucional en el marco de trabajo decente con el SENA; adjuntaron un registro fotográfico y un listado de asistencia del 09 de junio de 2022. <b>Tarea Cumplida</b>
<b>11. CAUCA</b>				
Desarrollar 2 ejercicios de sensibilización a entidades territoriales (Gobernaciones/Alcaldías) en la implementación de la política de trabajo decente priorizando las siguientes temáticas (inclusión laboral de población vulnerable, Incentivos tributarios para la generación de empleo, formulación de política de trabajo decente, Indicadores y fuentes del mercado laboral) I. ID- 270874	30/Jun/2022	29/Jun/2022	actividades de Sensibilización realizadas: 1.21 de abril de 2022: Invitadas 42 alcaldías: Incentivos tributarios para vincular adultos mayores (se anexa listado de asistencia actividad coordinada con el Grupo GATT). 2. Sensibilización por documento a 42 Alcaldes del departamento y Empleadores (anexo evidencias documentos de contacto). 3. Socialización Virtual inclusión laboral de población vulnerable, Incentivos tributarios para la generación de empleo, formulación de política de trabajo decente, Indicadores y fuentes del mercado laboral. Invitadas 42 alcaldías, Gobernación del Cauca y Personeros del Departamento. (anexo listado de asistencia)	En el primer semestre de 2022, la DT Cauca Socializó los incentivos tributarios para vinculación de adultos mayores, del proceso de certificación y sello adulto mayor, el 21 de abril. También, capacitaron sobre derechos fundamentales y sensibilizaron y socializaron la política pública de trabajo decente en el departamento del cauca. <b>Tarea Cumplida</b>
Desarrollar sesiones de oferta institucional en el marco del trabajo decente con las entidades del sector I. ID- 270878	30/Jun/2022	08/Jul/2022	Que las Direcciones Territoriales promuevan la realización de sesiones o talleres de oferta institucional en articulación con entidades del sector trabajo y el apoyo de otras entidades, en el marco del Subcomité de Gestión y Desempeño del Sector Trabajo, para acercar oferta de servicios a las comunidades. actividades desarrolladas: COLPENSIONES: 391 Jornadas de servicios BEPS y PPS UAEOS 8 actividades: Cursos de formación en economía solidaria (Inzá, San Andres de Pisimbala, agencia de Tierras, secretaría departamental de Agricultura) articulación Interinstitucional con USAI. COMFACAUCA. Informa colocación de enero a marzo 995 personas. SENA La Agencia Pública de Empleo reporto para el primer semestre 2022: Vacantes: 4468, Colocados: 2290, Orientados: 11157 Ministerio Del Trabajo asistencia técnica a la Gobernación y Alcaldías del Departamento del Cauca, Universidad Autónoma del Cauca en política de Erradicación del Trabajo Infantil y Protección del Joven Trabajador. Difusión a las 42 alcaldías del departamento en conmemoración del 12 de junio "día mundial contra el trabajo infantil" sensibilización al compromiso con la política pública. difusión a Alcaldías, Empleadores, trabajadores concurso: "buenas prácticas para la prevención y erradicación del trabajo infantil" difusión presencial a personeros en la política de erradicación del trabajo infantil	Se adelantaron sesiones de oferta institucional en el marco del trabajo decente con las entidades del sector durante el primer semestre de 2022. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>



Tarea	Fecha Cumplimiento	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
<b>12. CESAR</b>				
Desarrollar 2 ejercicios de sensibilización a entidades territoriales (Gobernaciones/Alcaldías) en la implementación de la política de trabajo decente priorizando las siguientes temáticas (inclusión laboral de población vulnerable, Incentivos tributarios para la generación de empleo, formulación de política de trabajo decente, Indicadores y fuentes del mercado laboral) I. ID-269575	30/Abr/2022	26/Abr/2022	En este periodo se desarrollaron 4 Reuniones o Asistencias Técnicas a la Gobernación del Cesar (9/02/2022 y 28/03/2022) y a la Alcaldía de Valledupar (14/03/2022 y 16/03/22) cuyo objetivo principal es Promover la implementación de políticas planes y proyectos relacionados con (inclusión laboral de población vulnerable, Incentivos tributarios para la generación de empleo, formulación de política de trabajo decente, Indicadores y fuentes del mercado laboral). En estos espacios la Profesional del GATT hace una explicación sobre la forma de cómo se puede articular el Ministerio del Trabajo para realizar acciones que lleven al cumplimiento de las metas del Plan de Desarrollo relacionadas con el ámbito laboral, señalando que se pueden programar charlas de formalización y de inclusión laboral, además gestionar la articulación con otras entidades del Estado como el SENA para gestionar cursos de economía solidaria para los territorios y población víctima del conflicto y presenta la Metodología para la elaboración de la Política Publica de Trabajo Decente en Territorio.	La DT desarrolló ejercicios de sensibilización de acuerdo con el Informe de Sensibilización a las Gobernaciones/Alcaldías para la Implementación de Políticas Planes y Proyectos, en el primer trimestre de 2022; aportó listados de asistencia, presentaciones y actas. <b>Tarea Cumplida</b>
Desarrollar sesiones de oferta institucional en el marco del trabajo decente con las entidades del sector I. ID-269581	30/Abr/2022	26/Abr/2022	Los días 1 y 2 de abril, se desarrolló en el Municipio de la Jagua de Ibirico la Feria Acércate en la además de todas las entidades del Sector Trabajo presentes en territorio participaron entidades del orden Nacional. Todos llevaron y presentaron la oferta Institucional de manera integrada y efectiva con el fin de facilitar la interacción de la ciudadanía, promover el cuidado de lo público, el desarrollo de habilidades para el fortalecimiento institucional y la reconstrucción del tejido social. Se atendieron más de 107 usuarios. En el desarrollo de las actividades se capacito en temas como; Incentivos para la generación de empleo contemplados en la Ley 2155/2021 (inversión social), Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, Estrategias para la prevención y erradicación de trabajo infantil y ESCNNA	La Dirección elaboró un Informe de las sesiones y talleres de oferta institucional realizados en articulación con entidades del sector trabajo y con el apoyo de otras entidades, del primer trimestre; adjuntaron un registro fotográfico y un listado de asistencia. <b>Tarea Cumplida</b>
<b>13. CHOCÓ</b>				
Articular y participar en las instancias identificadas en el territorio para el abordaje de la violencia sexual a través del Mecanismo articulador o Comité 1146 de 2007 I. ID- 270531	30/Abr/2022	02/May/2022	Se realizó actividad de búsqueda activa, el día 25 de febrero de 2022, donde participaron todas las instituciones que hacen parte de los (CIETI).	La DT realizó una actividad de búsqueda activa, en el primer trimestre 2022. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>



Tarea	Fecha Cumplimiento	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
<b>14. CÓRDOBA</b>				
Desarrollar 2 ejercicios de sensibilización a entidades territoriales (Gobernaciones / Alcaldías) en la implementación de la política de trabajo decente priorizando las siguientes temáticas (inclusión laboral de población vulnerable, Incentivos tributarios para la generación de empleo, formulación de política de trabajo decente, Indicadores y fuentes del mercado laboral) I. ID- 265395	14/May/2022	15/Jun/2022	Realización de capacitación a integrantes de la Subcomisión Departamental de Concertación de Políticas Salariales y Laborales del Departamento de Córdoba vigencia 2022 en - Programa el futuro es de los jóvenes. - Formándonos para el futuro.	La territorial sensibilizó en el primer trimestre sobre los Programas: El futuro es de los jóvenes y Formándonos para el futuro. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>
Desarrollar sesiones de oferta institucional en el marco del trabajo decente con las entidades del sector I. ID- 265401	14/May/2022	15/Jun/2022	Realización capacitación en Incentivos para la generación de nuevos empleos a empresarios.	La DT participó en el Encuentro Empresarial -SENA-Incentivos para empresarios, en mayo de 2022. Adjuntó un registro fotográfico, la invitación y la asistencia a éste. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>
<b>15. CUNDINAMARCA</b>				
Realizar un diagnóstico de la situación actual de los conflictos laborales y sociolaborales más relevantes en su área de jurisdicción discriminado por sectores y elaborar la correspondiente propuesta de intervención durante el 1er Semestre del año I. ID-267981	31/May/2022	31/May/2022	Se adjunta documento diagnóstico de la situación actual de los conflictos laborales en el departamento de Cundinamarca donde se evidencian 3 sectores donde se debe realizar con mayor intensidad actividades de promoción y difusión sobre temáticas relacionadas con trabajo digno y decente, difusión de la libertad de Asociación, Libertad Sindical y Negociación Colectiva, eliminación y discriminación en materia de empleo y ocupación, difusión referente Técnicas de negociación y abordaje de conflictos, dialogo social, Prevención y Erradicación de Trabajo Infantil y la Protección Integral del Adolescente Trabajador, Prevención y Erradicación de la Explotación Sexual comercial de Niños, Niñas y Adolescentes ESCNNA entre otras.	La territorial realizó un diagnóstico sobre la Problemática Laboral en el Departamento; así mismo, socializó sobre el particular el 26 de abril de 2022. <b>Tarea Cumplida</b>
Desarrollar sesiones de oferta institucional en el marco del trabajo decente con las entidades del sector I. ID-267931	30/Jun/2022	23/Jun/2022	El día 31 de Mayo de 2022 en el marco de la sesión Ordinaria del Subcomité de Gestión y Desempeño del Sector Trabajo se realizó la presentación de la oferta de Servicios de la Dirección Territorial de Cundinamarca. Se adjunta presentación y evidencias	Se llevó a cabo la oferta de servicios de la Dirección Territorial de Cundinamarca el 31 de mayo, con entidades del sector; adjuntaron el acta, la presentación y los listados de asistencia. <b>Tarea Cumplida</b>



Tarea	Fecha Cumplimiento	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
<b>16. GUAINÍA</b>				
Realizar un diagnóstico de la situación actual de los conflictos laborales y sociolaborales más relevantes en su área de jurisdicción discriminado por sectores y elaborar la correspondiente propuesta de intervención durante el 1er Semestre del año I. ID-268119	30/Abr/2022	02/May/2022	Documento diagnóstico con estrategia de intervención.	La DT Guainia realizó el Diagnóstico de Conflictividad Laboral a 30 de abril de 2022. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>
Dar cumplimiento al Plan Integral de Inspección, ejecutando las gestiones necesarias para el desarrollo del plan integral de inspección. I. ID-268139	30/Abr/2022	26/Abr/2022	Se realizaron acciones de Inspección de diferentes sectores para dar cumplimiento al plan integral de Inspección I. Conforme lineamientos nacionales y plan de acción, se realizaron 8 acciones de Inspección, cumpliendo las metas propuestas.	Se cumplió con el Plan de Inspección a 8 empresas. <b>Tarea Cumplida</b>
<b>17. GUAJIRA</b>				
Desarrollar 2 ejercicios de sensibilización a entidades territoriales (Gobernaciones / Alcaldías) en la implementación de la política de trabajo decente priorizando las siguientes temáticas (inclusión laboral de población vulnerable, Incentivos tributarios para la generación de empleo, formulación de política de trabajo decente, Indicadores y fuentes del mercado laboral) I. ID-269931	16/May/2022 23:59	13/May/2022	Se adelantó asistencia técnica en el marco de la política de trabajo decente, a la alcaldía de Riohacha y a la Gobernación de La Guajira en aras de agendar y darle cumplimiento a las políticas de trabajo decente del distrito y el departamento.	La DT Guajira llevó a cabo los ejercicios de sensibilización planeado para el primer trimestre. Al respecto, adjuntaron un Informe de Gestión de Trabajo decente del 11 de mayo de 2022. <b>Tarea Cumplida</b>
Desarrollar sesiones de oferta institucional en el marco del trabajo decente con las entidades del sector I. ID-269937	16/May/2022	13/May/2022	Se adelantaron sesiones de oferta institucional con el subcomité del sector trabajo, en el marco de la política de trabajo decente.	Se desarrollaron sesiones de oferta institucional en febrero y abril de 2022, soportado en un informe y en actas. <b>Tarea Cumplida</b>



Tarea	Fecha Cumplimiento	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
<b>18. GUAVIARE</b>				
Desarrollar actividades para promocionar y socializar los mecanismos de acceso al sistema de protección a la vejez y a otras prestaciones. I. ID-266358	28/Feb/2022	04/May/2022	Se Socializo y capacito actividades para promocionar y socializar los mecanismos de acceso al sistema de protección a la vejez y otras prestaciones. además, me permito informar que solicite a planeación, cambio de fechas por estar extemporánea la tarea, debido a que me encontraba gozando de dos (2), periodos de vacaciones, resolución 0111 del 2022 y una incapacidad de medica resolución 0911 del 2022, al no recibir respuesta procedo a cargar evidencias de actividad que se realizó.	La DT reportó que las actividades se habían realizado al 28 de abril, no obstante, estaban para el 28 de febrero. Se precisa, que la territorial solicitó a la OAP la modificación de fecha, pero no dentro del tiempo requerido para ello. <b>Cumplida extemporáneamente.</b>
Realizar acciones de sensibilización e información relacionadas con temas de teletrabajo y trabajo en casa. I. ID-266324	30/Mar/2022	26/Abr/2022	Se realizo acciones de sensibilización e información relacionadas en teletrabajo y trabajo en casa, me permito informar que se carga la tarea extemporánea por que el suscrito se encontraba gozando dos (2) periodos de vacaciones, además de una incapacidad médica.	La DT participó en la Conferencia virtual sobre el Uso Correcto del Teletrabajo, Trabajo en Casa y Trabajo Remoto en febrero 2022. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>
Adelantar gestiones para promover y motivar la formalización laboral por medio de AFL I. ID-266330	01/Abr/2022 23:59	26/Abr/2022	Se adelanto Gestión y Socialización para promover el acuerdo de formalización laboral	La Direccion realizó gestiones para promover y motivar la formalización laboral por medio de AFL. Anexó un registro fotográfico y la planilla de asistencia del 26 de enero de 2022. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>
<b>19. HUILA</b>				
Promover acciones en el territorio para la conmemoración del día contra la ESCNNA y apoyar y participar en las actividades orientadas desde el nivel nacional (Realizar con el día internacional) I. ID -268990	20/Abr/2022	27/Abr/2022	Fecha: 09 de marzo 2022, se realizó virtual Plataforma TEAMS, Reunión preliminar eventos sociales PP Fecha: 22 de febrero, sede ICBF, Promover la articulación Institucional para la prevención y erradicación del trabajo infantil en el marco de la política pública. Fecha 09 de marzo. Sede Dirección Territorial del Huila, segunda mesa de infancia y adolescencia MIAFF.	La DT Huila registró en la Suite Empresarial las actas de las reuniones efectuadas entre febrero y marzo de 2022. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>
Desarrollar asistencias técnicas a Gobernaciones, Alcaldías, Comisarios y Autoridades Tradicionales Indígenas según corresponda para los CIETIS de su jurisdicción sobre la formulación de estrategias para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección Integral al Adolescente Trabajador I. ID-269002	20/Abr/2022	27/Abr/2022	Fecha: 25 de Marzo de 2022; atendiendo a los compromisos adquiridos con el comité Departamental se gestionó una nueva asistencia técnica para el departamento, esperando concientizar a los CIETIS, Municipales sobre las ventajas de este sistema facilitador de gestión en el territorio igualmente se trata del tema de Depuración de la información en el sistema. PITALITO: Inspección del Trabajo y Seguridad Social, Fecha: Febrero 2022; Socialización del Plan de Acción 2022 CIETI Pitalito - Línea de Política Pública para la prevención y erradicación del trabajo infantil, protección al adolescente trabajador y estrategias de prevención de la explotación sexual comercial de Niños, niñas y adolescentes ESCNNA.; Garzon Huila, Es uno de los municipios donde los CIETIS no lo habían creado, estamos en la espera de que nos hagan llegar el A.A. de la creación	La Dirección desarrolló asistencias técnicas a las diferentes entidades, para lo cual adjuntan actas, invitación y listado de asistencia del 25 de marzo de 2022. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>



Tarea	Fecha Cumplimiento	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
<b>20. MAGDALENA</b>				
Desarrollar estrategias de promoción para divulgar información sobre los derechos del adolescente trabajador I. ID-273268	30/Mar/2022	22/Mar/2022	Se desarrollo el día 16 de marzo de 2022 actividad denomina TRABAJADOR ADOLESCENTE PROTEGIDO en la Institución educativa Distrital LAURA VICUÑA, en la ciudad de Santa Marta, dirigida al estudiante de los grados 10 y 11, enfatizando sobre los derechos del adolescente trabajador, en cumplimiento a la Línea de Política Pública para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección Integral al Adolescente Trabajador. Se conto con la participación de 160 asistentes.	La DT Magdalena desarrolló estrategias de promoción para divulgar información sobre los derechos del adolescente trabajador, adjuntando evidencias fotográficas y listados de asistencia. <b>Tarea Cumplida</b>
Dar cumplimiento al Plan Integral de Inspección, ejecutando las gestiones necesarias para el desarrollo del plan integral de inspección. I. ID-273322	30/Mar/2022	29/Mar/2022	Mediante memorando 08SI202233100000001101 del 14/01/2022 expedido por la Subdirección de Inspección dirigido a los Directores Territoriales, Coordinadores e Inspectores de Trabajo, se impartieron los lineamientos del plan anual de inspección 2022. Para la Dirección Territorial del Magdalena se estipuló una meta de 374 acciones de inspección a llevarse a cabo en un período de 11 meses a partir de enero y hasta noviembre de 2021. Bajo tales presupuestos, procedió la Dirección Territorial del Magdalena, a través de la coordinación del Grupo de Prevención, Inspección, Vigilancia y Control, a organizar y plantear lo correspondiente. De esta forma, se definieron los sectores adicionales conforme los hallazgos de las realidades del territorio, se dividió y repartió la meta entre los inspectores habilitados para ejecución del plan, se definió cronograma y equipos para la recepción, consolidación, validación reporte y cargue de la información en la herramienta dispuesta en One Drive para el efecto. Dicha planeación fue debidamente socializada con todo el equipo de la Dirección Territorial mediante reunión virtual a través de la plataforma TEAMS. Una vez finiquitados los actos preliminares, procedió el equipo de la DT Magdalena con la ejecución del Plan de Inspección 2022 procurando las validaciones, consolidaciones y cargues en herramienta ONE DRIVE en tiempo real, garantizando el reporte oportuno y con calidad de la información. El referido plan de inspección estipuló metas trimestrales así: I TRIMESTRE: 15%, II TRIMESTRE: 40%, III TRIMESTRE: 25%, IV TRIMESTRE: 20%. A la fecha del presente reporte se han ejecutado un total de 31 acciones de inspección, cifra respecto de la cual se resaltan los siguientes aspectos: Normas laborales 18, Riesgos laborales 13, Específicas 9; Preventivas 22; Esta tendencia muestra garantía de cumplimiento de la meta estipulada para el primer trimestre del 15%; para la cual aún se encuentra la Dirección Territorial ejecutando, reportando y cargando acciones de inspección cuya fecha de finalización real del período tiene lugar el día 31 de marzo; pero que por parametrización del plan de acción y fechas estipuladas en la Suite Empresarial se anticipa el informe de la actividad y cargue de evidencias con corte a 25/03/2022.	La Dirección dio cumplimiento al Plan Integral de inspección, soportado con una matriz de visitas realizadas entre enero y marzo de 2022. <b>Tarea Cumplida</b>



Tarea	Fecha Cumplimiento	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
<p>Ejecutar el plan de descongestión y prevención de la congestión I. ID-273328</p>	<p>30/Mar/2022</p>	<p>25/Mar/2022</p>	<p>El plan de descongestión fue programado desde el mes de febrero a diciembre de 2022. De esta forma, el período a reportar en la presente actividad con corte a 30/03/2022, se consideran los expedientes cuya descongestión se definió para los meses de febrero y marzo que corresponden a un total de un expediente a cargo del GPIVC, el cual fue debidamente gestionado llevándose a término con Resolución definitiva de archivo; es decir, para el primer trimestre del año el GPIVC y por tanto la Dirección Territorial del Magdalena cumplió en un 100%. Se anexa informe de seguimiento de avances del plan de descongestión expedido por la Subdirección de IVC con corte a Febrero de 2022; el cual constituye evidencia, teniendo en cuenta que para el mes de marzo a DT Magdalena no tiene compromisos de descongestión estipulados, tal como se describió en la parte introductoria. La DT Magdalena ha avanzado incluso con la gestión de expedientes que se encuentran proyectados para periodos futuros, garantizando de esta forma el cumplimiento de los objetivos, ausencia de congestión y actualización permanente del Sistema de Información.</p>	<p>La DT ejecutó el Plan de Descongestión correspondiente al primer trimestre, de acuerdo con lo descrito en la Suite Empresarial y los soportes adjuntados. <b>Tarea Cumplida</b></p>
<b>21. META</b>				
<p>Desarrollar sesiones de oferta institucional en el marco del trabajo decente con las entidades del sector I. ID-267204</p>	<p>30/Abr/2022</p>	<p>29/Abr/2022</p>	<p>En el cumplimiento de esta tarea se adelantaron varias sesiones y talleres de oferta institucional; en el marco de fortalecer los espacios de interacción de la DT Meta: Marzo 15 de 2022 – VIRTUAL Plataforma Microsoft Teams Actividad: Socialización del Programa "Saber Hacer Vale" en los territorios asignados (Meta – Casanare) Logros: Socialización del Programa "Saber Hacer Vale" liderado por el Ministerio del Trabajo y el SENA, con el objetivo de que las personas puedan certificar las competencias adquiridas a través de su vida laboral. Marzo 25 de 2022 - VIRTUAL Plataforma Microsoft Teams Actividad: Socialización sobre "Metodología para la Formulación de Políticas Públicas de Trabajo Decente" en los territorios asignados (Meta – Casanare). Logros: Socialización sobre "Metodología para la Formulación de Políticas Públicas de Trabajo Decente" liderado por el Ministerio del Trabajo y el GATT, con el objetivo de los diferentes territorios generen Políticas Públicas de Trabajo Decente con enfoque territorial.</p>	<p>La Dirección del Meta adelantó sesiones de oferta institucional en marzo 2022. En la Suite Empresarial adjuntó pantallazos de reuniones efectuadas por Teams y listados de asistencia. <b>Tarea Cumplida</b></p>



Tarea	Fecha Cumplimiento	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
<p>Desarrollar actividades de promoción de la formalización en sectores críticos identificados I. ID-267210</p>	<p>30/Abr/2022</p>	<p>29/Abr/2022</p>	<p>El 08 de febrero 2022 se llevó a cabo la Capacitación en los beneficios de acogerse con el Ministerio de Trabajo al Acuerdo de Formalización Laboral de la empresa Mer abastos del Puerto con sus trabajadores, del cual fue enviado el AFL el 21 de abril 2022 a la Viceministra de Relaciones Laborales para visto bueno. El 07 de abril de 2022 se llevó a cabo la Capacitación en los beneficios de acogerse con el Ministerio de Trabajo al Acuerdo de Formalización Laboral de la empresa Cooperativa De Transportadores De Los Llanos "Cootransllanos Ltda" con sus trabajadores, del cual ya se recibieron los documentos para ser enviados a la Viceministra de Relaciones Laborales para visto bueno.</p>	<p>Se capacitó sobre los beneficios de acogerse con el Ministerio de Trabajo al Acuerdo de Formalización Laboral, el 08 de febrero y el 07 de abril de 2022. Se adjuntaron actas de reunión y listados de asistencia. <b>Tarea Cumplida</b></p>
<b>22. NARIÑO</b>				
<p>Ejecutar el plan de descongestión y prevención de la congestión I. ID-271454</p>	<p>29/Abr/2022</p>	<p>29/Abr/2022</p>	<p>Se realizó informe de seguimiento de ejecución del plan de descongestión y prevención de la congestión, en donde teniendo en cuenta las metas establecidas para la DT NARIÑO, de los 137 expedientes objeto del plan de descongestión llevamos finalizados a la fecha 60 de ellos ( 43 expedientes de Riesgos laborales y 17 de PIVC), lo que equivale a un avance a la fecha del 43% de cumplimiento del plan de descongestión, se anexa informe de plan de descongestión, Acta del 21 de enero de 2022 mediante la cual se socializó los lineamientos de descongestión para la vigencia 2022 a los funcionarios, Acta del 24 de enero de 2022 mediante la cual se realizó seguimiento al plan de descongestión, reporte de expedientes pendientes por actualizar, reporte de meta de descongestión y reporte de descongestión 2022.</p>	<p>La Direccion Nariño ejecutó el Plan de Descongestión para el primer trimestre, evidenciado en un informe de avance del cumplimiento de las metas. <b>Tarea Cumplida</b></p>
<p>Desarrollar las actividades establecidas para la socialización de las normas en riesgos laborales a través de los Comités seccionales y locales de seguridad y salud en el trabajo según su jurisdicción I. ID-271464</p>	<p>29/Abr/2022</p>	<p>29/Abr/2022</p>	<p>1. 5° seminario de seguridad y salud en el trabajo en Ipiales : El 25 de enero de 2022 se llevó a cabo el 5° seminario de seguridad y salud en el trabajo, organizado por la empresa PREVIA TEL (previniendo accidentes de trabajo y enfermedad laboral) en articulación con Cámara de Comercio de Ipiales, el Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Ipiales y Ministerio de Trabajo con la representación de la Ingeniera Isabel Rosero Enríquez, Inspectora de Seguridad y Salud en el Trabajo, con la presentación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Al evento asistieron alrededor de 40 representantes de las empresas de Ipiales – Nariño.</p>	<p>Se elaboró un informe de las actividades del Comité Seccional de Seguridad y Salud en el Trabajo, del primer trimestre de 2022. <b>Tarea Cumplida</b></p>



Tarea	Fecha Cumplimiento	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
			<p>2. Semana de la seguridad social: Dando cumplimiento a la Ley 1502 de 2011 "por la cual se promueve la cultura en seguridad social en Colombia, se establece la semana de la seguridad social, se implementa la jornada nacional de la seguridad social y se dictan otras disposiciones", El Ministerio de Trabajo, en articulación con los miembros del Comité Seccional de Seguridad y Salud en el trabajo del departamento de Nariño, celebró los días 25, 26 y 27 de abril de 2022, el evento virtual denominado "la semana de la seguridad social".</p> <p>Dicho evento se desarrolló satisfactoriamente en cada una de sus conferencias programadas, destacando en cada una de ellas, la importancia del Sistema General de Riesgos, El sistema General de Salud y el Sistema General de Pensiones. La asistencia al evento se describe a continuación: Lunes, 25 de abril de 2022: 133 asistentes. Martes, 26 de abril de 2022: 160 asistentes. Miércoles, 27 de abril de 2022: 161 asistentes</p> <p>3. Segundo encuentro departamental de seguridad y salud en el trabajo: Se participó en el Segundo encuentro Departamental de Seguridad y Salud en el Trabajo celebrado en el auditorio de la Universidad Cooperativa, el día 28 de abril de 2022, en donde se socializó la normatividad correspondiente a las normas en riesgos laborales, específicamente la normatividad que aplica al Sistema de Gestión de SST.</p>	
Desarrollar las actividades de intervención de acuerdo con lo identificado de cada DT - OE en la negociación colectiva del sector público, frente a negativas, incumplimientos y términos de la misma. I. ID-271478	29/Abr/2022	28/Abr/2022	Se elaboró un plan de intervención para el seguimiento a la negociación colectiva de empleados públicos para el año 2022, teniendo en cuenta las solicitudes presentadas por las organizaciones sindicales de las entidades públicas.	Se cuenta con el Plan de Intervención a la Negociación Colectiva en el sector público del departamento de Nariño para el 2022; así como con el avance del primer trimestre. <b>Tarea Cumplida</b>
<b>23. NORTE DE SANTANDER</b>				
Desarrollar sesiones de oferta institucional en el marco del trabajo decente con las entidades del sector I. ID-266418	30/Abr/2022	16/May/2022	Con la finalidad de contribuir en la promoción de las condiciones que permitan la generación de ingresos y empleo digno, el 15 de Abril del año 2022, la dirección territorial del Ministerio del trabajo se reunió con un representante del programa Ruta de Empleo Cúcuta 2050(alcaldía del Municipio San José de Cúcuta) y se acordó la participación del Ministerio del trabajo el 21 de abril, para lo cual se solicitó a la Dra. Paola Noriega, Profesional de apoyo para los Departamentos de Santander y Norte de Santander de la Red Nacional de Formalización Laboral nos preste el apoyo correspondiente para socializar la oferta institucional del sector trabajo en los temas a saber:	La DT Norte de Santander adelantó sesiones de oferta institucional en el marco del trabajo decente con las entidades del sector. Adjuntaron en la Suite Empresarial la invitación, los listados de asistencia y el seguimiento a la articulación con la Alcaldía del Municipio de San José de Cúcuta. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>



Tarea	Fecha Cumplimiento	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Incentivos para la generación de nuevo empleos (apoyo para la creación de empleo joven ESTRATEGIA SACUDETE – Decreto 688 de 2021, ahora Política Pública para la generación de NUEVO EMPLEO con la Ley 2155 de 2021 y se amplía hasta agosto de 2023)</li> <li>• Incentivos y beneficios tributarios para la generación del primer empleo (Decreto 392 del 2021). • Régimen Pensional – RPM y RAIS – BEPS tradicional y PISO DE PROTECCIÓN (importante para vendedores informales, servicio doméstico entre otros grupos poblacionales).</li> <li>• Condición Migratoria Regular – (Decreto 216 de 2021). Finalmente; El jueves 21 de abril se atendió la INVITACION realizada por la alcaldía del municipio de Cúcuta para participar en el programa aliados por el empleo y la estrategia de empleo CUCUTA 2050. (Ver listado de asistencia adjunto) Lugar: Polideportivo quinta oriental ubicado en la AV 9NA E 229. BARRIO QUINTA ORIENTAL.</li> </ul> <p>En este orden de ideas el ministerio del trabajo participo de manera virtual con los temas y funcionarios a saber: Tema: Formalización Laboral y Sistema de Seguridad Social Integral (20 minutos) Ponente: Dra. Paola Andrea Noriega Jaimes Asesora Red Nacional de Formalización Laboral. Min trabajo Nivel central Participación: Virtual. Hora: 4:20 pm a 4:40 pm Tema: "Contratación de población migrante y acceso a la oferta institucional". (20 minutos) Ponente: Dra. Diana Marcela Ramón. Participación: Virtual. Hora: 4:40 pm a 5:00 pm.</p> <p>De la misma manera la directora territorial realizo el enlace correspondiente con la. Dra. Sonia Marcela Clavijo Gutierrez, jefe Punto de Atención COLPENSIONES. Cúcuta Norte de Santander, para que socializara el tema a saber: Régimen Pensional RPM Y RAIS-BEPS y Pisos de Protección social (20 minutos) Dra. Sonia Marcela Clavijo Gutierrez Jefe Punto de Atención COLPENSIONES. Cúcuta Norte de Santander Participación: Presencial Hora: 4:00 pm a 4:20 pm</p>	
<p>Realizar acciones de sensibilización e información relacionadas con temas de teletrabajo y trabajo en casa. I.</p> <p>ID-266478</p>	<p>24/May/2022</p>	<p>25/May/2022</p>	<p>Actividad realizada el día 17 de Marzo de 2022, de acuerdo con la programación establecida, realizada de manera virtual, en el horario de 2:00 p.m. a 4:00 p.m., con la participación de la Cámara de Comercio de Pamplona, la Dirección de Derechos Fundamentales, la Dirección Territorial GACT y el Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones. Adjunto archivos de la actividad</p>	<p>La territorial cuenta con el Informe de Gestión Conferencia Teletrabajo del 22 de marzo de 2022, así como con las invitaciones y el listado de asistencia.</p> <p><b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b></p>



Tarea	Fecha Cumplimiento	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
<b>24. PUTUMAYO</b>				
Dar cumplimiento al Plan Integral de Inspección, ejecutando las gestiones necesarias para el desarrollo del plan integral de inspección. I. ID-269442	29/Abr/2022	26/Abr/2022	Se realizaron 41 Acciones de Inspección: Normas Laborales (33) y Riesgos Laborales (8), de conformidad con los lineamientos del Plan Anual de Inspección 2022 La DT a la fecha ha superado las metas en el cumplimiento de Acciones de Inspección.	Se dio cumplimiento al Plan Integral de Inspección para el primer trimestre, de acuerdo con los reportes de avance y la matriz de inspecciones realizadas. <b>Tarea Cumplida</b>
Ejecutar el plan de descongestión y prevención de la congestión I. ID-269448	29/Abr/2022	26/Abr/2022	La DT Putumayo, ha realizado las acciones correspondientes tendientes al cumplimiento del Plan de Descongestión y prevención de la congestión en lo corrido de este año, en Normas Laborales, RCC y Riesgos Laborales. A la fecha no tenemos expedientes caducados o en riesgo de caducidad.	La Dirección ejecutó el Plan de Descongestión para el primer trimestre, de acuerdo con el reporte anexo a 31 de marzo de 2022. <b>Tarea Cumplida</b>
<b>25. QUINDÍO</b>				
Dar cumplimiento al Plan Integral de Inspección, ejecutando las gestiones necesarias para el desarrollo del plan integral de inspección. I. ID-274278	30/Abr/2022	27/Abr/2022	Teniendo en cuenta el plan de inspección correspondiente para la Dirección Territorial de Quindío del periodo comprendido del 1 de Enero al 30 de Abril del 2022 se realizaron 47 visitas de Inspección las cuales se pueden evidenciar en el archivo adjunto	La DT Quindío cumplió con el Plan de Inspección para el primer trimestre de 2022, según la matriz de inspecciones de febrero a abril 2022, anexo en la Suite Empresarial. <b>Tarea Cumplida</b>
<b>26. RISARALDA</b>				
Desarrollar actividades de promoción de la formalización en sectores críticos identificados I. ID-273680	30/Abr/2022	20/Abr/2022	Se participo e invito a la empresa SERVICIUDAD a hacer parte de la socialización de casos exitosos realizada el día 16 de marzo de los corrientes. Se realizaron inspecciones a las EST con domicilio en la jurisdicción a fin de tener el insumo necesario para invitar a los usuarios a capacita citaciones sobre los beneficios de la formalización laboral.	La DT Risaralda dio cumplimiento a las actividades de promoción de la formalización, de acuerdo con socialización adelantada. Aportaron pantallazos de Teams, invitaciones y correos. <b>Tarea Cumplida</b>
Articular y participar en las instancias identificadas en el territorio para el abordaje de la violencia sexual a través del Mecanismo articulador o Comité 1146 de 2007 I. ID-273686	30/Abr/2022	05/Abr/2022	Si bien se citó al comité para el 25 de marzo, este fue aplazado tal cual muestra en la evidencia. Sin embargo, también participamos como Ministerio en la primera mesa de mitigación contra la violencia de género, quedando esta como compromiso en la creación jurídica para una articulación tripartita y puesta en marcha en el Departamento. Adicional a lo anterior también formulé el PLAN DE ACCION para los Municipios donde se relaciona la tarea de articulación para el abordaje de la violencia sexual a través del Mecanismo articulador o Comité 1146 de 2007.	La territorial participó en la primera mesa de mitigación contra la violencia de género, evidenciado en el listado de asistencia del 29 de marzo de 2022. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b>



Tarea	Fecha Cumplimiento	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
<b>27. SAN ANDRÉS</b>				
<p>Realizar un diagnóstico de la situación actual de los conflictos laborales y sociolaborales más relevantes en su área de jurisdicción discriminado por sectores y elaborar la correspondiente propuesta de intervención durante el 1er Semestre del año I.</p> <p>ID-274709</p>	30/May/2022	31/May/2022	<p>El diagnóstico de Conflictividad, debe relacionar información del año 2021 y deben contener como mínimo: Introducción Caracterización del departamento (del área de jurisdicción de la DT) Sectores económicos más representativos Indicadores Económicos y Desempleo Afectación al empleo producto de la pandemia del COVID-19 Relación de las quejas recibidas e investigaciones adelantadas por la DT (negociación colectiva pública y privada, vulneraciones a Derechos Fundamentales del Trabajo (Libertad de asociación, libertad sindical y negociación colectiva) y demás afectaciones a derechos laborales). Indicación de la problemática, sector económico, sanciones y demás que consideren pertinentes. Mesas de Diálogo atendidas en la SDCPSL en relación con conflictos colectivos del trabajo y sociolaborales. Mesas de Diálogo atendidas por la Dirección Territorial y sus grupos Sectores con mayor conflictividad y empresas que los conforman Comparativo, conflictividad 2020 y 2021 Conclusiones Este estudio puede recoger información de: Grupos de las DT, SDCPSL, ORMET, Academia, Cámaras de Comercio, DANE, Agencia Nacional de Empleo, entre otros. Producto: Un documento diagnóstico</p>	<p>La DT cuenta con un Informe sobre conflictividad en el departamento de San Andrés, Providencia y Santa Catalina 2021-2022, de mayo de 2022.</p> <p><b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</b></p>
<p>Desarrollar 2 ejercicios de sensibilización a entidades territoriales (Gobernaciones/Alcaldías) en la implementación de la política de trabajo decente priorizando las siguientes temáticas (inclusión laboral de población vulnerable, Incentivos tributarios para la generación de empleo, formulación de política de trabajo decente, Indicadores y fuentes del mercado laboral) I.</p> <p>ID-274679</p>	30/Jun/2022	31/May/2022	<p>Se realizó articulación con delegada de la secretaria de Planeación de la Gobernación departamental priorizando las temáticas de inclusión laboral de población vulnerable, Incentivos tributarios para la generación de empleo, formulación de política de trabajo decente, Indicadores y fuentes del mercado laboral Reiterar la importancia de articulación con la Gobernación departamental priorizando las temáticas de inclusión laboral de población vulnerable, Incentivos tributarios para la generación de empleo, formulación de política de trabajo decente, Indicadores y fuentes del mercado labórale</p>	<p>Se llevaron a cabo ejercicios de sensibilización con la Gobernación y la Alcaldía el 30 de marzo de 2022.</p> <p><b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente</b></p>



Tarea	Fecha Cumplimiento	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
<b>28. SANTANDER</b>				
Realizar un diagnóstico de la situación actual de los conflictos laborales y sociolaborales más relevantes en su área de jurisdicción discriminado por sectores y elaborar la correspondiente propuesta de intervención durante el 1er Semestre del año I. ID-265926	30/Mar/2022	30/Mar/2022	Se realizó el análisis de las estadísticas del departamento en lo referente a sectores económicos representativos, mercado laboral y relación de querellas interpuestas ante el Ministerio del Trabajo, entre otros, con el fin de identificar los conflictos laborales más representativos y así se elaboró el documento diagnóstico con propuestas de intervención el cual fue aprobado por la subcomisión departamental de concertación de políticas salariales y laborales de Santander el día 25 de marzo de 2022 en reunión ordinaria.	La Dirección Territorial de Santander realizó el diagnóstico de Identificación de Conflictos Laborales más relevantes del departamento, discriminado por Sectores y Contexto Territorial, sin fecha. <b>Tarea Cumplida</b>
Desarrollar actividades de promoción de la formalización en sectores críticos identificados I. ID-265875	30/Abr/2022	29/Abr/2022	Se realizaron mesas de trabajo en sectores Críticos Palma africana el 10 de febrero de 2022, sector alimenticio hotelería y turismo el 22 de febrero, y las empresas de servicios públicos los días 29 de marzo de 2022 y 26 de abril de 2022, promocionando la contratación directa en el marco de trabajo digno, se establecieron las rutas de formalización laboral y los beneficios de la contratación directa, tanto a empresas como a sindicatos.	Se adelantaron actividades de intervención en sectores Críticos, de febrero a abril. <b>Tarea Cumplida</b>
<b>29. SUCRE</b>				
Desarrollar las acciones establecidas en el plan de implementación y divulgación de inspección móvil en el sector rural I. ID-269844	03/Abr/2022	04/Abr/2022	Para cumplir con el plan de Inspección Móvil, nos dirigimos al municipio de Tolviejo para conversar con la alcaldía municipal y acordar las acciones para la jornada de inspección en dicho municipio. Se realizó la convocatoria a las entidades del sector trabajo, para participar en la jornada de inspección del día 31 de marzo de 2022 y se finalizó la inspección móvil y feria de servicios realizada en el municipio de Tolviejo. Se efectuaron dos (2) capacitaciones. Una en Seguridad y salud en el trabajo dirigida a los funcionarios del ente territorial, con la participación de 39 asistentes. Una capacitación de Derechos Laborales a empleadas del servicio doméstico, para un total de 8 asistentes. Se efectuaron tres (3) visitas de inspección a empresas. Igualmente fueron capacitados 145 estudiantes de la IE oficial del municipio y fueron atendidas 12 personas de la comunidad. Se realizó una reunión con el CIETI	La Dirección Territorial de Sucre realizó las acciones que dan cumplimiento a la tarea, soportado en los listados de asistencia de las capacitaciones, de las reuniones, de las inspecciones y visitas adelantadas en el primer trimestre de 2022. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente</b>



Tarea	Fecha Cumplimiento	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
Desarrollar las acciones establecidas en el plan de implementación y divulgación de inspección móvil en el sector rural II. ID-269846	30/Abr/2022	02/May/2022	Dando cumplimiento a las acciones establecidas en el plan de Inspección Móvil 2022, adoptado a través del Memorando 08SI202233000000019807 del 1 de diciembre de 2021, se realizó el día 26 de abril de 2022, Inspección Móvil en el municipio de Morroa (Sucre) a la que asistieron entidades como el SENA; UNIDAD ADMINISTRATIVA DE ECONOMIA SOLIDARIA – UAEOS-; CONSULTORIO JURIDICO DE CECAR; ARL POSITIVA, COLPENSIONES; ICBF. Además de atender a la población de dicho municipio, se realizaron capacitaciones a empleadas del servicio doméstico en materia de derechos laborales, para un total de once (11) trabajadores capacitados. Capacitación en seguridad y salud en el trabajo para un total de 16 asistentes. Capacitación y reunión a los miembros del CIETI. Una visita a la ESE SAN BLAS, cumpliendo con las acciones a desarrollar dentro del plan.	Se adelantaron capacitaciones e inspecciones en el primer trimestre de 2022. <b>Tarea Cumplida</b>
<b>30. TOLIMA</b>				
Realizar un diagnóstico de la situación actual de los conflictos laborales y sociolaborales más relevantes en su área de jurisdicción discriminado por sectores y elaborar la correspondiente propuesta de intervención durante el 1er Semestre del año I. ID-270751	31/Mar/2022	31/Mar/2022	Para la elaboración del diagnóstico se tuvo en cuenta la información estadística del ministerio de trabajo Direccion Territorial Tolima, se contó con el apoyo del enlace de la Subcomisión de política salarial, e información del DANE y otras fuentes. Se consolidó la información y se sacaron las respectivas conclusiones conforme a los requerimientos mencionados en la descripción de la tarea.	La Direccion Territorial de Tolima cuenta con el Diagnóstico de Conflictividad Laboral del departamento, de marzo de 2022. <b>Tarea Cumplida</b>
Adelantar gestiones para promover y motivar la formalización laboral por medio de AFL I. ID-270761	31/Mar/2022	30/Mar/2022	Se realizó convocatoria para capacitación en formalización laboral la cual se realizó el día 9 de marzo de 2022 en la Alcaldía de Ibagué, se aporta registro de asistencia, presentación y registro fotográfico; posteriormente se realizó visita a la empresa Victoria S.A.S de confección en la cual se brinda a los trabajadores y empleador capacitación en formalización laboral el día 25 de marzo de 2022	Se hicieron capacitaciones en marzo 2022, soportado en los listados de asistencia, registros fotográficos y presentación en PowerPoint. <b>Tarea Cumplida</b>
<b>31. VALLE DEL CAUCA</b>				
Desarrollar sesiones de oferta institucional en el marco del trabajo decente con las entidades del sector I. ID-268793	30/Jun/2022	17/Jun/2022	El 12 de mayo en el marco de la brigada de inspección móvil en el Municipio de Ginebra, la dirección territorial del Valle del Ministerio del trabajo en un trabajo articulado con las entidades integrantes Subcomité de Gestión y Desempeño del Sector Trabajo presentaron la oferta institucional, para el fortalecimiento de la Política Pública de Empleo y Trabajo Decente, se adjunta documento	La Dirección Territorial del Valle, presentó la oferta institucional, para el fortalecimiento de la Política Pública de Empleo y Trabajo Decente, con las entidades integrantes Subcomité de Gestión y Desempeño del Sector Trabajo el 12 de mayo de 2022. <b>Tarea Cumplida</b>



Tarea	Fecha Cumplimiento	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
Desarrollar actividades de promoción de la formalización en sectores críticos identificados I. ID-268797	30/Jun/2022	22/Jun/2022	Teniendo en cuenta el deber que nos asiste y la facultad legal de persuadir y asesorar para avanzar hacia una cultura de cumplimiento de la Ley, así como la de promover una mayor colaboración entre los sectores en la construcción colectiva de alternativas se prevención o solución de conflictos laborales, la Dirección Territorial ha llevado a cabo intervenciones a los diferentes sectores de la economía para conocer los riesgos laborales a que podrían estar expuestos. Así también se ha logrado acercamiento con los diferentes actores en el marco de nuestra función preventiva para dar a conocer las disposiciones Laborales para que corrijan si es del caso aquellas conductas relacionadas con la omisión en el cumplimiento de normas laborales que pudiesen implicar la vulneración de los derechos de los trabajadores en temas de formalización laboral.	La DT desarrolló actividades de acuerdo con lo incluido en el informe de formalización, de las acciones, actividades y productos, del 13 de junio de 2022, así mismo, en el registro fotográfico, listados de asistencia y el consolidado de visitas del primer y segundo trimestre de 2022, adjuntados en la Suite Empresarial. <b>Tarea Cumplida</b>
<b>32. VAUPES</b>				
Desarrollar las actividades de intervención de acuerdo con lo identificado de cada DT - OE en la negociación colectiva del sector público, frente a negativas, incumplimientos y términos de la misma. I. ID-271646	30/Mar/2022	10/May/2022	El día de marzo 3 se hizo una invitación a la mesa de negociación Colectiva, así mismo con sus condiciones requisitos y reglas términos y etapas de negociación colectiva con la Gobernación del Vaupes Sindicato de Educadores de Vaupes, invito a los miembros de los sindicatos esto con el fin de hacerle seguimiento a la negociación colectiva.	La Dirección Territorial de Vaupes realizó las actividades de intervención, soportado en la invitación y seguimiento de negociación colectiva del primer trimestre, registrados en la Suite Empresarial. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente</b>
<b>33. VICHADA</b>				
Las tareas planeadas para el primer semestre de 2022, bajo responsabilidad de esta Dirección Territorial, se encuentran en estado "Nueva", es decir, no se han cargado evidencias que den cumplimiento de la tarea y no han culminado el flujo en la SVE. Por consiguiente, no fue posible realizar el seguimiento por parte de la OCI.				
<b>34. BARRANCABERMEJA</b>				
Desarrollar actividades de promoción de la formalización en sectores críticos identificados I. ID-274769	30/Abr/2022	04/May/2022	Capacitación que se llevó a cabo de la mano de la Cámara de Comercio, la Red Nacional de Formalización y la Oficina Especial de Barrancabermeja para todos los Comerciantes y Empresarios de Barrancabermeja; atendiendo la planificación de actividades a desarrollar dentro del comité CAE.	La Oficina Especial de Barrancabermeja capacitó sobre formalización laboral y sobre el sistema de seguridad social integral, el 10 de febrero de 2022. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente</b>
Desarrollar actividades para promocionar y socializar los mecanismos de acceso al sistema de protección a la vejez y a otras prestaciones. I. ID-274827	30/Abr/2022	04/May/2022	Se realizó socialización de la Cartilla "PENSIÓN PARA TODOS", que se encuentra en la página WEB del Ministerio del Trabajo en el enlace: <a href="https://www.mintrabajo.gov.co/web/guest/empleo-y-pensiones/pensiones/cartilla-preguntas-frecuentes-sistema-general-de-pensiones?inheritRedirect=true">https://www.mintrabajo.gov.co/web/guest/empleo-y-pensiones/pensiones/cartilla-preguntas-frecuentes-sistema-general-de-pensiones?inheritRedirect=true</a> Con las empresas SINAPTICO I.P.S S.A.S, IPS KIBA S.A.S, y	Se realizaron actividades de socialización sobre temas de seguridad social -SIGNED, durante el primer trimestre de 2022. <b>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente</b>



Tarea	Fecha Cumplimiento	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
			<p>QUALITA I.P.S. SALUD INTEGRAL S.A.S. la información se compartió con una breve charla y explicación de lo importante que es realizar aportes a pensiones para poder acceder a una pensión en la vejez, de los sistemas de pensiones existentes en Colombia y de los convenios internacionales de pensiones, además se conversó sobre las cotizaciones inferiores a un salario, conocidas como pensión de piso o subsidiadas El día 20 de abril de 2022 se realizó una socialización en las Instalaciones de la Oficina Especial de Barrancabermeja Santander con los usuarios que asistieron a la instalación solicitando asesoría, y luego se compartió el link de la Cartilla "Pensión Para Todos", a los correos electrónicos que informaron los usuarios.</p>	
<b>35. BUENAVENTURA</b>				
<p>Desarrollar las acciones que conduzcan a la creación de los CIETIS en los municipios en donde no hayan sido creados de acuerdo con el área de su jurisdicción y las competencias del Ministerio de Trabajo II. ID-266839</p>	30/Abr/2022	25/Mar/2022	<p>El jueves 3 de febrero del año en curso, se citó a los miembros del comité del siete del distrito de buenaventura en la oficina especial de buenaventura. a la reunión acudieron 2 personas el representante del iba, el señor Hugo Mondragón y la representante de la secretaria de convivencia Nazly Yasmin alborno cabe anotar que muchos de los integrantes del comité siete, en la actualidad no les han renovado contrato con sus diferentes entidades, lo que ha dificultado la presencia de muchos y el avance en ese sentido. se acordó de realizar una reunión general el día 7 de febrero del año en curso a las 3:pm en las instalaciones de la caja de compensación Comfenalco-valle, con la presencia de la policía nacional, ministerio de trabajo, ministerio público, comisarías de familia, SENA, Prosperidad Social, Alcaldía distrital de buenaventura, ICBF etc. Con la finalidad de socializar el decreto de la creación del comité del CIETI en nuestro distrito.</p>	<p>La Oficina Especial de Buenaventura realizó una reunión con los miembros del CIETI, para tratar sobre su creación y funciones a desarrollar. <b>Tarea Cumplida</b></p>
<p>Desarrollar las actividades de sensibilización en promoción y difusión de los derechos fundamentales del trabajo I. ID-266845</p>	30/Abr/2022	26/Abr/2022	<p>Se llevó enviaron invitaciones a cinco instituciones educativas para la sensibilización sobre los derechos fundamentales en el trabajo, a realizarse: La, lo invita de manera comedida a participar en la Oficina Especial de Buenaventura conferencia virtual sobre Derechos Fundamentales del Trabajo, dirigida a estudiantes y profesores; ésta se llevará a cabo el próximo miércoles 20 de abril de 2022, de 10:00am a 12:00m. en el siguiente link, que deberá ser copiado en la ventana de su navegador:teams.microsoft.com/l/meetup-join/19:meeting_OGFmM2I4NTEtNjVjOS00MGU1LTgxZjYtMjBiNmNhZDIiNTA3@thread.v2/0?context={\"Tid\":\"32302a27-c391-4383-8e313dc03523f49\",\"Oid\":\"b1a38a43-b286-4117-8a0c-6fb988819f5f\"} Se anexan evidencias y presentación.</p>	<p>Se sensibilizó el 20 de abril de 2022 sobre los derechos fundamentales en el trabajo, evidenciado en el listado de asistencia, en la invitación y en las presentaciones realizadas. <b>Tarea Cumplida</b></p>



Tarea	Fecha Cumplimiento	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
<b>36. URABA</b>				
Desarrollar 2 ejercicios de sensibilización a entidades territoriales (Gobernaciones/Alcaldías) en la implementación de la política de trabajo decente priorizando las siguientes temáticas (inclusión laboral de población vulnerable, Incentivos tributarios para la generación de empleo, formulación de política de trabajo decente, Indicadores y fuentes del mercado laboral) I. ID-268355	30/Abr/2022	29/Abr/2022	Se realizaron tres brigadas de capacitaciones en compañía de la agencia de empleo COMFAMA, en el municipio de Chigorodó y apartado en los dos centros comerciales, haciendo énfasis en normatividad laboral, dando a conocer el programa ESCNNA y mecanismos de protección a los menores trabajadores.	La OE Uraba capacitó y acompañó a la Cámara de Comercio sobre los incentivos trinitarios y económicos, en el primer trimestre de 2022. <b>Tarea Cumplida</b>
Desarrollar sesiones de oferta institucional en el marco del trabajo decente con las entidades del sector I. ID-268361	30/Abr/2022	26/Abr/2022	En el mes de febrero se realizaron cuatro jornadas de sensibilización en normas laborales, contra el trabajo infantil y la explotación sexual contra niños niñas y adolescentes ESCNNA, actividad que se llevó en conjunto con la caja de compensación familiar COMFAMA. Esta activada se llevó en los municipios de Chigorodó en el parque central y Apartado en los centros comerciales plaza del río y nuestro Urabá.	Adelantaron actividades de oferta institucional en el primer trimestre, soportado en el listado de asistencia y registro fotográfico, anexados en la Suite Empresarial. <b>Tarea Cumplida</b>