



SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN DEL MINISTERIO DEL TRABAJO – SEGUNDO SEMESTRE DE 2022

La Oficina de Control Interno incluyó en el Plan Anual de Auditoría para el 2023, dos seguimientos al Plan de Acción del Ministerio del Trabajo, con fundamento en el artículo 39 de la Ley 909 de 1994 que establece que el jefe de Control Interno o quien haga sus veces, tendrá la obligación de remitir las evaluaciones de gestión a las dependencias, para que sean tenidas en cuenta como criterio para la evaluación de los empleados de carrera administrativa.

De acuerdo con el reporte de la Suite Visión Empresarial (SVE) enviado por la Oficina Asesora de Planeación el Plan de Acción de la entidad para el segundo semestre de 2022 contaba con **1916** actividades a ser ejecutadas, de las cuales 78 tareas (4%) no se encontraban aprobadas, es decir, que su estado era: En desarrollo (23), Para revisión (15), Para Aprobación (5) y Nueva (35), lo cual conlleva a que en la Suite Empresarial se refleje incumplimientos de las actividades planteadas. De las 1838 finalizadas se seleccionó una muestra del 10% para adelantar el seguimiento, así:

#	Nivel Central	Tareas planeadas	Finalizadas		Revisadas OCI
			Cantidad	%	
1	Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo	81	81	100	8
2	Dirección de Generación y Protección al Empleo y Subsidio Familiar	64	64	100	6
3	Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial	39	39	100	4
4	Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo	44	42	95	4
5	Dirección de Pensiones y Otras Prestaciones	54	51	94	5
6	Dirección de Riesgos Laborales	20	20	100	2
7	Grupo Interno de Trabajo de Comunicaciones	11	11	100	1
8	Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y Equidad laboral con Enfoque de Género	52	46	88	4
9	Oficina Asesora de Planeación	81	81	100	8
10	Oficina Asesora Jurídica	44	37	84	4
11	Oficina de Control Interno	2	2	100	1
12	Oficina de Control Interno Disciplinario	9	9	100	1
13	Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales	10	8	80	1
14	Oficina de Tecnologías de la Información y la Comunicación	11	11	100	1
15	Subdirección Administrativa y Financiera	42	42	100	4
16	Subdirección de Talento Humano	49	49	100	5
17	Unidad Coordinadora del Programa BID	31	27	87	3
	Total	644	620	96%	62



#	DT/OE	Tareas Planeadas	Finalizadas		Revisadas OCI	#	DT/OE	Tareas Planeadas	Finalizadas		Revisadas OCI
			Cantidad	%					Cantidad	%	
1	Amazonas	24	24	100	2	19	Huila	48	48	100	5
2	Antioquia	45	45	100	4	20	Magdalena	39	39	100	4
3	Arauca	24	24	100	2	21	Meta	48	48	100	5
4	Atlántico	48	48	100	5	22	Nariño	30	30	100	3
5	Bogotá	48	48	100	5	23	Norte de Santander	32	32	100	3
6	Bolívar	24	24	100	2	24	Putumayo	48	48	100	5
7	Boyacá	46	46	100	5	25	Quindío	41	41	100	4
8	Caldas	30	30	100	3	26	Risaralda	31	31	100	3
9	Caquetá	25	25	100	2	27	San Andrés	22	22	100	2
10	Casanare	24	24	100	2	28	Santander	32	32	100	3
11	Cauca	25	25	100	2	29	Sucre	26	26	100	3
12	Cesar	45	45	100	4	30	Tolima	41	41	100	4
13	Chocó	45	45	100	5	31	Valle	24	24	100	2
14	Córdoba	48	36	75	4	32	Vaupés	34	21	62	2
15	Cundinamarca	23	23	100	2	33	Vichada	24	0	0	0
16	Guainía	28	27	96	3	34	Barrancabermeja	26	26	100	3
17	Guajira	48	48	100	5	35	Buenaventura	30	26	87	3
18	Guaviare	48	48	100	5	36	Urabá	48	48	100	5

Totales Territoriales	Tareas Planeadas	Finalizadas		Revisadas OCI
		Cantidad	%	
	1272	1218	96	121

Se precisa que para el seguimiento se tuvo en cuenta el flujo definido para las tareas del Plan de Acción en la Suite Empresarial (Creación, Ejecución, Revisión OAP y Aprobación) y se analizaron dos aspectos: el cumplimiento de la actividad dentro del periodo establecido y el registro oportuno en el aplicativo, considerando la fecha de Aprobación, es decir, que todos los pasos del flujo debían ser adelantados antes de la fecha de ejecución programada.

Frente a las 78 tareas que no se finalizaron a continuación se presenta la cantidad por dependencia:



- **Nivel Central (24 Tareas)**

Nivel Central	Tareas sin culminar en la Suite Empresarial				
	En Desarrollo	Para Revisión	Para Aprobación	Nueva	Total
Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo	2				2
Dirección de Pensiones y Otras Prestaciones	2	1			3
Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y Equidad laboral con Enfoque de Género	1	5			6
Oficina Asesora Jurídica			5	2	7
Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales		2			2
Unidad Coordinadora del Programa BID	4				4
Totales	9	8	5	2	24

- **Direcciones Territoriales / Oficina Especiales (54 actividades)**

DT/OE	Tareas sin culminar en la Suite Empresarial			
	En Desarrollo	Para Revisión	Nueva	Total
Córdoba	6		6	12
Guainía	1			1
Vaupés	7		6	13
Vichada		7	17	24
Buenaventura			4	4
Totales	14	7	33	54

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Resultado del seguimiento al Plan de Acción de la entidad a 31 de diciembre de 2022, se observó que, de **1916** tareas programadas para el Segundo Semestre, **78 (4%)** aparecían en la Suite Empresarial sin culminar el flujo establecido, es decir **se encontraban en ejecución fuera de término o incumplidas**. De las 1838 restantes se revisaron 183 (10%), **evidenciando** lo siguiente:



- 180 (98%) se cumplieron, sin embargo 80 se aprobaron extemporáneamente en la Suite Empresarial (44%), lo que conlleva a que los reportes del aplicativo no reflejen la realidad de la gestión adelantada; aclarando, que la Suite Empresarial es la fuente oficial de consulta para entes de control y usuarios de la información.
- 2 (1,1%) fueron incumplidas: (i) “Capacitar de manera virtual y/o presencial a estudiantes y maestros en el territorio nacional promoviendo la cultura de la prevención en el ámbito escolar” (ID-259821), asignada a la Dirección de Riesgos Laborales, dado que la dependencia no realizó la capacitación, solo registró en la Suite Empresarial un borrador de los estudios previos de un Convenio que pretendían efectuar y (ii) “Desarrollar estrategias de sensibilización con niños, niñas, adolescentes, docentes y comunidad para prevenir la ESCNNA en el contexto identificado de mayor ocurrencia de esta vulneración en el territorio” (ID-274371), bajo responsabilidad de la Dirección Territorial de Bogotá., ya que solicitó información sobre estadísticas relacionadas con las conductas de Explotación Sexual y Comercial de Niños Niñas y Adolescentes en Bogotá, no obstante, no informó sobre actividades o estrategias de sensibilización aplicadas durante el tercer cuatrimestre de 2022.
- 1 (0,5%) no aplicaba: “Desarrollar las acciones establecidas en el plan de implementación y divulgación de inspección móvil en el sector rural” (ID-274821), de la Oficina Especial de Barrancabermeja, por cuanto indicó que esta actividad solo se realiza una vez al año, la cual fue desarrollada en el primer semestre; por lo que debió cancelar la actividad.
- El porcentaje de finalización de las acciones del Plan de Acción 2022 en algunas dependencias (8) fue por debajo del 90%.
- La Dirección Territorial Vichada no ejecutó las actividades programadas para el segundo semestre de 2022.

Por lo expuesto **se recomienda:**

- Dar estricto cumplimiento al flujo definido para el Plan de Acción, de las actividades en la Suite Empresarial (Creación, Ejecución, Revisión OAP y Aprobación) de acuerdo con lo establecido en la Guía de Plan de Acción (Código:DE-PD-01-G-02 versión 6), precisando que el cumplimiento se da con la aprobación de la actividad y algunas dependencias si bien cumplen con las actividades en término, las evidencias las incluyen en la Suite Empresarial de manera extemporánea, lo que conlleva a que los reportes no reflejen la realidad de la gestión adelantada. Se precisa que el registro de los cumplimientos se debe efectuar máximo 5 días antes del vencimiento de la acción, de acuerdo con los lineamientos emitidos por la OAP.
- Solicitar oportunamente a la Oficina Asesora de Planeación con la debida justificación, el replanteamiento de las actividades que no se pueden ejecutar o que necesitan más tiempo para su terminación, en aras de no reflejar incumplimientos
- Ordenar de manera coherente y con claridad, las evidencias registradas en la Suite Empresarial, teniendo en cuenta que varias acciones corresponden a diferentes reuniones y actividades que se deben adelantar para dar total cumplimiento a lo programado, especificando la gestión adelantada en el periodo pactado (trimestre, cuatrimestre o semestre).
- Sustentar la gestión adelantada y reflejar los avances correspondientes en documentos, informes, actas, matrices, expedientes, registros fotográficos y pantallas, la fecha de realización de la actividad y garantizar que cumplen con la imagen institucional (Ejemplo: logos actualizados).

A continuación, se presentan el detalle de la labor adelantada, puntualizando que la revisión de las evidencias se llevó a cabo entre el 25 de enero y el 07 de febrero de 2023:



• NIVEL CENTRAL

Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
1. DIRECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES.				
Ajustar el módulo de encuesta de identificación de niños, niñas y adolescentes. III ID- 264594	30/Sep/2022	10/Oct/2022	Se implementaron y pusieron en marcha las nuevas variables en los módulos de captura de información de encuesta, tanto de identificación como de hogares. Se anexa informe con las evidencias.	La Dirección elaboró el Informe de cumplimiento e implementación de las mejoras del SIRITI realizados en el Tercer Trimestre de 2022. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.
Construir una propuesta reglamentaria modificatoria del decreto 884 de 2012.IV. ID- 264773	20/Dic/2022	29/Dic/2022	Se presenta un informe que indican que el 18 de julio de esta anualidad se suscribió el Decreto 1227 de 2022, que actualizó y modernizó el Decreto 884 de 2012, ambos unificados en el Decreto 1072 de 2015. decretos que reglamentan la ley del Teletrabajo en Colombia.	La Dirección presentó un memorando del 28 de diciembre de 2022 donde presentan las actividades realizadas, además de la socialización efectuada sobre el tema. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.
Desarrollar actividades de sensibilización promoción y difusión de los derechos fundamentales del trabajo. III ID- 264917	30/Sep/2022	26/Dic/2022	La dependencia realiza actividades de gestión y seguimiento para el cumplimiento del Acuerdo a nivel nacional y sectorial, en ese sentido, se actualizó la matriz de seguimiento que da cuenta del plan de trabajo para el cumplimiento de los puntos pactado en el Acuerdo Nacional Estatal 2021. En dicha matriz se plasma la descripción del acuerdo, la fecha de cumplimiento, responsables del cumplimiento y evidencias de este. El documento se encuentra distribuido por mesa central y mesas sectoriales	La Dirección de Derechos Fundamentales informó del avance del Plan de Acción del segundo semestre de 2022 de la Subdirección de Promoción de la Organización Social, en el que se evidenciaron actividades de promoción y difusión de los derechos fundamentales del trabajo. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.
Difundir y explicar regionalmente los componentes de la nueva resolución en la cual se establecen condiciones especiales de trabajo penitenciario complementario a la modalidad indirecta, su remuneración y parámetros de protección social III. ID- 264899	30/Sep/2022	29/Dic/2022	Se realizó cronograma de socialización de modificatoria de la Resolución 4020 del 2019 dirigido a las Direcciones territoriales y ERON principales del territorio Nacional en conjunto con el INPEC para realizar difusión de los nuevos componentes de la misma mediante un cronograma de contenido propuesto y las fechas estimadas para el proceso, teniendo en cuenta los tiempos de aprobación y publicación, para efectos de explicación se realizará el contraste de lo expedido con lo modificado en el marco de la remuneración y parámetros de protección social.	Se emitió un documento donde se presenta la programación y los temas a socializar, no obstante, se indicó que las evidencias se encuentran en custodia de la dirección. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
Elaborar documentos normativos y/o de lineamientos técnicos de diálogo social. III ID- 264831	1/Sep/2022	10/Oct/2022	Se elaboraron los documentos técnicos relacionados con el tratamiento y seguimiento de los casos abordados en el marco de la Comisión Especial de Tratamiento de Conflictos ante la OIT, CETCOIT	La Dirección elaboró un Informe sobre las sesiones de tratamiento y de seguimiento de casos en el marco de la CETCOIT para lograr el reconocimiento de los derechos fundamentales de asociación, libertad sindical y negociación colectiva en el marco del diálogo social. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.
Formular agenda regulatoria orientadora de acuerdo con lo ordenado por la sentencia T 109 de 2021 de Modelaje Web Cam III ID- 264934	30/Sep/2022	10/Oct/2022	Se presenta una propuesta de proyecto de ley en referencia a la regulación del modelaje web cam de acuerdo con lo exhortado por la sentencia T 109 de 2021 en garantía de la promoción de los derechos fundamentales del trabajo; así como los avances de la circular ante la nueva administración para recibir observaciones y vistos bueno para avanzar en el proceso de validación que requiere dicha herramienta. Desarrollar un espacio institucional con diferentes actores de la industria y entidades del nivel nacional, con el fin de llevar a cabo diálogo social y articulación de acciones dirigidas al cumplimiento de la Sentencia T 109 de 2021.	Se cuenta con el Informe de Avances del Plan de Acción de agosto a septiembre de 2022 sobre la propuesta del proyecto de ley ajustado, la socialización de las acciones adelantadas respecto al exhorto de la corte en la Sentencia T 109 de 2021 de Modelaje webcam y se presentaron los avances de la circular sobre el modelaje webcam. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.
Promover con las entidades adscritas del sector trabajo la vinculación de la oferta institucional para la construcción de proyectos de vida de los jóvenes en situación de riesgo y víctimas de ESCNNA. IV ID 264719	17/Dic/2022	26/Dic/2022	Se entrega informe de las actividades desarrolladas con las entidades adscritas del Ministerio del Trabajo para la vinculación de la oferta institucional para aportar a la construcción de proyectos de vida de los jóvenes en situación de riesgo y víctimas de la ESCNNA.	La Dirección elaboró un informe sobre las acciones adelantadas con las entidades adscritas del sector para prevención, garantía y protección de los Derechos fundamentales de los niños, niñas y adolescentes en situación de riesgo y víctimas ESCNNA. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.
Promover la inclusión laboral de las personas con discapacidad y las ventajas y beneficios obtenidos por su vinculación laboral. III ID 264803	30/Sep/2022	10/Oct/2022	Durante el tercer trimestre 2022, se realizaron acciones para promover la inclusión laboral de las personas con discapacidad y las ventajas y beneficios obtenidos por su vinculación a través de las actividades de capacitación, divulgación dirigida a empresarios y demás actores sociales de las políticas de empleo y discapacidad a nivel nacional y territorial, para lo cual se realizaron 16 actividades entre talleres, foros, capacitaciones y asistencias técnicas, contando con la participación de 606 asistentes	La Dirección elaboró un Informe sobre el avance del Plan de Acción de la Dirección de Derechos Fundamentales, del tercer trimestre de 2022, para promover la inclusión laboral de las personas con discapacidad. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
2. DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN AL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR				
Apoyo en el seguimiento de estadísticas relacionadas con postulaciones y asignaciones al Mecanismo de Protección al Cesante II. ID- 261090	16/Dic/2022	14/Dic/2022	Para las nuevas postulaciones del Decreto Legislativo 770 bajo el marco normativo del 488 del 2020 se tiene información al mes de junio de 2022. A partir del 1 de Julio de 2022 entró en vigor la Ley 2225 de 2022 donde se cuenta con la información a corte del mes de octubre de 2022. A continuación, se muestra un cuadro consolidado a junio para el Decreto 770 de 2020 y a octubre para la Ley 2225 de 2022, en el cual se evidencia el número de solicitudes radicadas, las aprobadas y las liquidadas, al igual que el monto transferido a los beneficiarios.	La Dirección elaboró el documento que relaciona las postulaciones y asignaciones al Mecanismo de Protección al Cesante durante el 2022. Tarea Cumplida.
Capacitar a los 35 Ormet, en las principales temáticas y análisis e interpretación de datos y estadísticas del mercado de trabajo y en el manejo de las herramientas web Filco II ID- 260603	31/Dic/2022	19/Dic/2022	Se realizó el fortalecimiento técnico continuo y administrativo, a los 35 Ormet existentes brindando capacitaciones para el buen manejo de las investigaciones y monitoreo sobre el mercado de trabajo.	La Dirección registró en la Suite Empresarial las evidencias sobre las capacitaciones realizadas. Tarea Cumplida.
Consolidar y realizar recomendaciones a las acciones que adelanta el Ministerio del Trabajo y el Servicios Público de Empleo en temas de gestión y colocación de empleo para identificar oportunidades de mejora. ID- 261034	8/Jul/2022	11/Jul/2022	Este documento realiza la consolidación acciones realizadas por el Ministerio del Trabajo y el Servicio Público de Empleo en temas de gestión y colocación de empleo, y presenta recomendaciones para identificar oportunidades de mejora en esta materia.	El documento emitido consolida las oportunidades de mejora en temas de gestión y colocación de empleo. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.
Desarrollar procesos para validar y mejorar los instrumentos o herramientas de análisis para el mercado laboral I ID- 260639	16/Dic/2022	19/Dic/2022	Avance del proceso que se adelanta para revisar la estructura, confiabilidad, validez de los contenidos, la calidad técnica de la información, oportunidad, accesibilidad direccionada a validar y los instrumentos y herramientas de análisis del mercado laboral de cada una de los procesos metodológicos e instrumentos utilizados de las siguientes metodologías: 1) Metodología de Identificación y medición de brechas de capital y 2) Análisis de Perfilamiento Ocupacional para Población en Proceso de Reincorporación, producciones realizadas por la Subdirección de Análisis, Monitoreo y Prospectiva Laboral, identificación y medición de brechas de capital humano (IMBCH)	La dependencia presentó los soportes de estudios previos, estudio de mercado y clausulado del convenio 660 de 2022, que tiene como objetivo Aunar esfuerzos técnicos, económicos y administrativos, para construir, validar y fortalecer las metodologías de análisis, seguimiento y prospectiva del mercado laboral a nivel nacional y local, empleadas por la Subdirección de Análisis, Monitoreo y Prospectiva Laboral. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
Efectuar fortalecimiento de capacidades a Gobernaciones y alcaldías para el seguimiento a la implementación de lineamientos de empleo y trabajo decente en planes de desarrollo 2020-2023. ID- 261074	15/Dic/2022	17/Dic/2022	Se realizaron jornadas de transferencia de contenidos a las Gobernaciones y Alcaldías, para fortalecer las capacidades en el seguimiento e implementación de lineamientos de empleo y trabajo decente. Las evidencias como: Convocatoria, Listado de Asistencia y registro fotográfico serán archivadas en la carpeta de evidencias dispuestas por la Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar.	La dependencia emitió documentos sobre las transferencias realizadas en el 2022. Tarea Cumplida.
Realizar eventos virtuales para la socialización y validación de metodologías e informaciones relacionadas con el mercado de trabajo a nivel nacional y local I. ID- 260621	30/Sep/2022	30/Sep/2022	Realizar la socialización y validación de metodologías e información relacionadas con el mercado laboral a nivel nacional y local a través de medios digitales, con la participación de actores sectoriales, academia, gobiernos locales y nacionales.	La dirección registró en la Suite Empresarial soportes de las socializaciones efectuadas en el tercer trimestre de 2022. Tarea Cumplida.
3. DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL Y GESTION TERRITORIAL				
Adelantar la estrategia de descongestión II ID- 260734	17/Dic/2022	16/Dic/2022	Se adjunta plan de descongestión 2022 con la información enviada por los funcionarios que adelantaron esta actividad.	La Dirección de IVC presentó un informe a 30 de noviembre del seguimiento del Plan de Descongestión 2022. Tarea Cumplida.
Articular, coordinar y dar asistencia técnica a las territoriales en materia de Seguridad y Salud en el trabajo y en Riesgos Laborales II. ID- 274589	30/Ago/2022	2/Sep/2022	Se cargan las evidencias de las asistencias realizadas	La dirección cargó en la SVE las evidencias de las asistencias técnicas efectuadas. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.
Implementar el programa de inspección móvil II. ID- 260660	17/Dic/2022	13/Dic/2022	Bajo el modelo de Intervención Integral, en el periodo comprendido desde el 01 de julio a 17 de diciembre de 2022, se ejecutaron los procesos de alistamiento, capacitación y feria de servicios en 12 municipios a saber: Istmina (Chocó), Orito (Putumayo), Montelíbano (Córdoba), Arauquita (Arauca), Guapi (Cauca), Morelia (Caquetá), Segovia (Antioquia), Fortul (Arauca), Tame (Arauca), Belén de los Andaquíes (Caquetá), Remedios (Antioquia), Tierralta (Córdoba).	Se cuenta con las evidencias de las capacitaciones y brigadas realizadas en el segundo semestre de 2022. Tarea Cumplida.



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
			<p>El modelo de Intervención Integral va dirigido exclusivamente a municipios PDET, lo que presupone en la mayoría de los casos grandes distancias y ante todo problemas de infraestructura, conectividad y ante todo alteraciones y situaciones de orden público que obstaculizan las actividades necesarias para el desarrollo del modelo, sin embargo, cabe aclarar que el cronograma planeado y aprobado para la vigencia 2022 se cumplió en su totalidad.</p> <p>En el modelo de Brigadas de Inspección se intervienen municipios de características rurales, que no tienen Inspección municipal y no son municipios caracterizados por la Presidencia de la República como priorizados. Las actividades que se realizan son: Jornada de promoción e información de rutas de atención en Inspección, Vigilancia y Control y mesas de trabajo con empleadores y/o comunidades y/o autoridades locales para tratar problemáticas de temas laborales.</p>	
<p>Tramitar expedientes de procesos administrativos adelantados en las Direcciones Territoriales I ID- 260678</p>	<p>30/Sep/2022</p>	<p>10/Oct/2022</p>	<p>En tercer trimestre se han fortalecido logísticamente los procesos de IVC en las Direcciones Territoriales, a través de la gestión y procesamiento de expedientes se anexan informes:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Reporte de SISINFO, frente al número de procesos por DT que ingresaron al sistema durante el periodo. (Tabla dinámica y reporte en Excel del detallado). 2. Reporte (Cifras) en Excel de los trámites web y presenciales atendidos por ventanilla única en el periodo del tiempo comprendido entre el 1 de julio de 2022 al 31 de agosto de 2022, indicando que el reporte se genera de manera mensual, por lo que al no finalizar el mes de septiembre no es posible suministrar información de este. <p>Teniendo en cuenta que pese a todos los esfuerzos, la pandemia aun deja un rezago importante de procesos susceptibles de actualizar y descongestionar en la Dirección Territorial Bogotá, que además, de acuerdo con los últimos cambios de estructura y gestión de la Dirección, requieren acompañamiento técnico para impulsar la actualización de aquellos procesos que se encuentran avanzados físicamente pero que a causa de la pandemia, no lograron ser migrados al SISINFO, se inició un proceso de contratación con la OIT, con el fin de unir esfuerzos administrativos técnicos y financieros para el apoyo a la actualización de expedientes dentro del sistema de información SISINFO en la Dirección Territorial de Bogota.</p>	<p>La Dirección registró en la SVE las evidencias de los procesos adelantados, a través de reportes en Excel, que dan cuenta de la gestión adelantada.</p> <p>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</p>



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
4. DIRECCIÓN DE MOVILIDAD Y FORMACIÓN PARA EL TRABAJO				
Elaborar propuesta de programas de formación asociados a la cuarta revolución industrial ID- 261200	17/Dic/2022	13/Dic/2022	La Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo-DMFT a través del Grupo de Gestión de la Política de Formación para el Trabajo-GGPFT y la funcionaria asignada para reportar los seguimientos en vigencia 2022 sobre la actividad, presentan el informe final desarrollado a través del contrato No. 410 por el señor José Gersain Herrán Castañeda, del cual se resalta: las dos propuestas de programas de formación asociadas a la cuarta revolución industrial para las unidades vocacionales de aprendizaje en empresas -UVAE, como insumo principal se identifican las competencias laborales asociadas a la cuarta revolución industrial para la construcción de los programas relacionadas con los cargos y la ocupación laboral. Se adjunta informe final de la propuesta.	La Dirección de Movilidad presentó un informe con las propuestas de programas de formación asociados a la cuarta revolución industrial. Tarea Cumplida.
Proponer estrategias de sensibilización para la prevención del delito de trata de personas ID- 261174	15/Jul/2022	12/Jul/2022	La propuesta del diseño de estrategias de sensibilización para la prevención del delito de trata de personas está concebida su articulación con entidades de orden nacional y, cooperación internacional. Propone las posibles alianzas entre: la Fiscalía General de Nación, el Ministerio del Interior, la Cancillería, la Oficina de Naciones Unidas contra la Droga y el Delito UNODC, Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados ACNUR o, la Organización Internacional para las Migraciones OIM. A fin de llevar a cabo la propuesta durante la vigencia de 2022, es indispensable emprender acciones en cuatro ejes principales). La prevención del delito; ii). La persecución de los victimarios; iii): La protección y asistencia a las víctimas; y iv). El fortalecimiento institucional. Estos ejes representan los elementos mínimos que permiten atacar integralmente la trata de personas toda vez que posibilitan el abordaje integral del fenómeno desde los elementos centrales reconocidos por el Protocolo de Palermo desde una perspectiva nacional y contemplando las realidades de las condiciones sociales, así como las instituciones colombianas. Acciones específicas para un alcance de 100 funcionarios de las entidades competentes: • Proceso de capacitación integral a los funcionarios de las territoriales del Ministerio del Trabajo, específicamente, en el mecanismo de identificación de posibles casos de trata de personas con fines de trabajo forzoso desarrollado con la UNODC, ACNUR, Fiscalía General de la Nación y Embajada Británica.	La Dirección de Movilidad elaboró un informe del 6 de julio de 2022 con las propuestas de sensibilización para la prevención del delito de trata de personas. Tarea Cumplida.



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
			<ul style="list-style-type: none"> • Encuentro nacional de Fiscales Seccionales para fortalecer la articulación institucional en el proceso de referenciación en el mecanismo de identificación de posibles casos de trata de personas con fines de trabajo forzoso liderado por el Ministerio del Trabajo. • Estrategia de prevención del delito de trata de personas a través de la formación de “embajadores” a nivel regional que tengan la capacidad de desarrollar actividades para la prevención, con énfasis regional dando respuesta a fenómenos territoriales. 	
<p>Realizar seguimiento a los espacios técnicos de participación en materia de migración laboral II ID- 261164</p>	<p>17/Dic/2022</p>	<p>14/Dic/2022</p>	<p>En el segundo semestre de 2022, se han realizado cinco reuniones, dirigidas a coordinar acciones que permitan brindar atención integral a la población migrante colombiana en situación de retorno, donde se han evaluado 1978 solicitudes de connacionales que aspiran a ser beneficiarios de la Ley de Retorno 1565 de 2012 y 2136 de 2021 PIM; de las cuales, 1188 (60.1%), fueron aprobadas y 790 (39.9%) rechazadas dado que no cumplían con los q requisitos para ser beneficiarios de la Ley.</p> <p>Igualmente, se evaluaron 24 Recursos de Reposición; de las cuales, 23 (95.8%%), fueron aprobadas y 1 (4.1%) rechazados, dado que no cumplió con los requisitos para ser beneficiarios de la Ley.</p> <p>La Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo a través del Grupo Gestión de Política de Migración Laboral, elaboró y envió las observaciones al proyecto de decreto modificatorio 1000 de 2013 de la CIR, que busca entre otros, reemplazar la Comisión por un Comité, por ser más técnico y operativo. Igualmente se emitió concepto a la Oficina Asesora Jurídica del Ministerio que fue remitido de manera oficial a la Secretaría de la Comisión.</p> <p>El 20 de septiembre de 2022, se envió informe a la secretaría de la CIR, relacionado con los avances y el seguimiento a los compromisos del sector trabajo adquiridos por el Ministerio sobre retorno laboral y académico en el marco de la Mesa Técnica realizada el 10 febrero de 2022.</p> <p>Se está en espera de la Convocatoria de la Coordinación de Colombia Nos UNE de la Cancillería, con los delegados de los Ministerios de Educación, de Ciencia, Tecnología e Innovación, con el fin de acordar acciones conjuntas y el rol de cada entidad de conformidad con lo previsto en la Ley 2136 de 2021, sobre Política Integral Migratoria, PIM. FORO: “La formalización laboral de la población migrante y retornada de Venezuela”.</p>	<p>La Direccion en cabeza del Grupo Gestión de Política de Migración Labora emitieron un informe donde presentan las gestiones adelantas en materia de migración laboral.</p> <p>Tarea Cumplida.</p>



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
			<p>Evento organizado por la Oficina de la OIT para los Países Andinos y Delegación de la Unión Europea en Colombia, realizado en la Pontificia Universidad Javeriana el 11 de noviembre de 2022 con el fin de facilitar la integración sociolaboral de la población migrante y retornada de Venezuela, a través de mejoras en las condiciones de empleabilidad y la adecuación del sistema de protección social colombiano.</p> <p>En este sentido, se manifestó la consolidación de un marco normativo de la actual Política Integral Migratoria del Estado Colombiano establecida mediante la Ley 2136 de 2021, sobre política integral migratoria, PIM, donde se establecen los lineamientos generales sujeto su reglamentación e implementación en aras de facilitar la dinámica migratoria colombiana regular, ordenada, segura y positiva, como país emisor y receptor de migrantes, a través del fortalecimiento de las instituciones que ejercen el control, la gobernanza y gestión migratoria, incluyendo la caracterización de esta población, en el marco de más y mejores servicios relacionados con la garantía y respeto de los derechos humanos de los migrantes.</p> <p>Se refirió a la Normatividad para Inmigrantes Venezolanos, indicando que el Gobierno nacional, a través del Ministerio de Relaciones Exteriores, la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia y el Ministerio del Trabajo, a partir de 2017, estableció una serie de medidas de flexibilización y facilitación migratoria dirigidas a la formalización e integración sociolaboral de la población migrante y retornada de Venezuela, representadas en el Permiso Especial de Permanencia PEP (varias fases), el Permiso Especial de Permanencia para el Fomento de la Formalización, PEPFF, el Estatuto Especial de Protección para Migrantes Venezolanos y el Permiso por Protección Temporal PPT.</p> <p>Presentó algunas acciones gubernamentales dirigidas a la formalización e integración sociolaboral venezolana y retornada en el marco de lo establecido en el Plan de Acción y Seguimiento del CONPES 3950 "Estrategias para la Atención de la Población Migrante Venezolana", relacionadas con la Ruta de la Empleabilidad del Servicio público de Empleo, SPE para Migrantes y Retornados, dirigida a reducir las barreras de acceso al mercado laboral y facilitar los servicios de orientación ocupacional de los migrantes y el "Programa Saber Hacer Vale", que incluye a los migrantes en la Certificación a través del reconocimiento de sus competencias laborales.</p>	



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
<p>Realizar seguimiento técnico, administrativo, financiero a los programas que se desarrollan en la DMFT II semestre 2022 ID- 261216</p>	<p>17/Dic/2022</p>	<p>13/Dic/2022</p>	<p>Se realizó seguimiento técnico, administrativo y financiero del programa Transfórmate, dirigido a jóvenes víctimas del conflicto armado (entre los 16 y 28 años) que se encuentran en etapa de reparación y cuyos lineamientos para el funcionamiento, asignación y ejecución de recursos están definidos por el Convenio Interadministrativo No. 441 de 2013. En este sentido, para el II semestre se avanzó en:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaboración de informe de seguimiento del programa Transfórmate a 30 de noviembre de 2022, - Causación y reintegro de rendimientos financieros, - Realización de mesas de trabajo con el ICETEX, las Instituciones de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano IETDH, el Grupo de Contabilidad y, el Grupo de Víctimas del Ministerio del Trabajo, para realizar la conciliación del fondo 441 y avanzar en la liquidación de este. - Relación de los estados de cuentas del fondo 441/2013. <p>Adicionalmente, el Ministerio del Trabajo continúa con la implementación del programa Estado Joven - prácticas laborales en el sector público, contribuyendo a que los jóvenes adquieran experiencia profesional a la que se refiere la Ley 2039 de 2020, mejoren sus niveles de empleabilidad y mejoren su transición al mercado de trabajo.</p> <p>En el marco de este programa para el II semestre se elaboró informe de seguimiento del programa Estado Joven a 30 de noviembre de 2022, se revisaron los informes mensuales elaborados por el operador en el marco del encargo fiduciario, en el marco de: i) el seguimiento de la ejecución del Contrato 542 de 2022 en el marco de la 8va convocatoria del programa, específicamente para los meses de mayo y junio, ii) el seguimiento de la ejecución del Contrato 542 de 2022 en el marco de la 9na convocatoria del programa, se identificaron los recursos no ejecutados en el marco del Contrato 485 de 2021.</p> <p>Se identificaron los rendimientos financieros en el marco del Contrato 485 de 2021 y 542 de 2022, se apoyó la gestión y revisión de las Resoluciones para la autorización de los desembolsos a los estudiantes del programa Estado Joven, se revisaron en el aplicativo CP SUITE las plantillas de pago a los estudiantes de prácticas laborales, oficios de aprobación y revisión de los soportes mensuales para el pago de la comisión de Fiduagraria al operador del programa, se realizó seguimiento a los pagos por concepto de administración al operador, de acuerdo a lo establecido en el plan de trabajo realizado entre el Ministerio del Trabajo y Fiduagraria S.A., se realizó seguimiento a los desembolsos de los auxilio mensuales de prácticas a los beneficiarios del programa estado joven, de acuerdo a la autorizaciones emitidas por el Ministerio del Trabajo.</p>	<p>La dirección presentó dos informes relacionados con el convenio 441 de 2013 y sobre el programa estado Joven que dan cuenta de la gestión adelantada.</p> <p>Tarea Cumplida.</p>



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
5. DIRECCIÓN DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES				
<p>Promocionar y divulgar los mecanismos de protección a la Vejez. II ID- 259534</p>	<p>30/Ago/2022</p>	<p>30/Ago/2022</p>	<p>La Dirección de Pensiones y Otras Prestaciones durante el segundo cuatrimestre de 2022, programó con el apoyo de la OISS los siguientes eventos: Capacitación sobre Convenios Internacionales y el Multilateral Iberoamericano (6): La suscripción en las últimas dos décadas de diferentes Convenios Internacionales Bilaterales en materia de Pensiones , generado por la gran movilidad de trabajadores, ha llevado al Ministerio del Trabajo, a través de la Dirección de Pensiones y Otras Prestaciones por medio de su grupo de trabajo de Convenios Internacionales, a fungir como Organismo de Enlace con otras Entidades de diferentes Gobiernos (España, Uruguay, Chile, Ecuador y Argentina) para garantizar el reconocimiento a los trabajadores colombianos y de los países con los cuales ha suscrito convenios, de los tiempos cotizados con el fin de cumplir los requisitos para obtener la pensión.</p> <p>Así las cosas, es indispensable que los funcionarios de las diferentes Direcciones Territoriales a Nivel Nacional tengan conocimiento del proceso de Atención y Trámite de solicitudes de aplicación de los Convenios Internacionales de Seguridad Social en Pensiones y del Trámite de Desplazamiento Temporal dirigido a trabajadores que deben trasladarse temporalmente por cuestiones laborales a uno de los países con los cuales se ha suscrito el citado Convenio. En virtud de lo anterior, con el apoyo de la Oficina de Talento humano se programaron 6 capacitaciones dirigidas a funcionarios de la dependencia de Servicio al Ciudadano de las Direcciones Territoriales así:</p> <p>El 24 de mayo en la Regional Centro Sur: Territoriales Tolima, Huila, Putumayo, Caqueta y Amazonas, con 11 funcionarios, el 27 de mayo en la Regional Centro Oriente: Territoriales Norte de Santander, Santander, Boyacá, Cundinamarca, Bogotá y Oficina especial de Barrancabermeja con 60 funcionarios, el 3 junio con la Regional Pacífico (Territoriales Choco, Valle del Cauca, Cauca y Buenaventura.) con 26 funcionarios, el 10 junio en la Regional Eje Cafetero(Territoriales Antioquia, Caldas, Risaralda Quindío y Oficina Especial de Apartado – Urabá con 16 funcionarios, el 17 de junio la Regional Caribe (Territoriales Guajira, Atlántico, Magdalena, Cesar, Sucre, Bolívar, Córdoba y San Andrés) con 42 funcionarios y el 22 de junio en la Regional Llanos</p>	<p>La Dirección de Pensiones emitió un informe que da cuenta del cumplimiento de la actividad.</p> <p>Tarea Cumplida.</p>



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
			<p>(Territoriales Arauca, Casanare, Vichada, Meta, Guaviare, Guainía y Vaupés) con 33 funcionarios</p> <p>Capacitación sobre el Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social: En virtud de la Ley 2103 de 2021, "Por medio de la cual se aprueba el "Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social (CMISS), hecho en Santiago, República de Chile, el 10 de noviembre de 2007", La Dirección de Pensiones con el apoyo de la OISS, llevó a cabo un conversatorio sobre las particularidades del Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social y los retos que conlleva su implementación Este conversatorio, contó con la participación de Funcionarios de las Embajadas y Consulados de Colombia, ubicados en aquellos países que hacen parte del CMISS.</p> <p>Finalmente, Durante el II cuatrimestre de 2022, el Director de Pensiones asistió a cuatro eventos a los cuales fue invitado para exponer los aspectos relevantes del mecanismo de Piso de Protección Social.</p>	
Realizar la programación y pago de nóminas mensuales de subsidios Programa PSAP III ID-259578	17/Dic/2022	15/Dic/2022	<p>Durante el periodo de septiembre a diciembre del presente año, se gestionaron y tramitaron las nóminas para el pago se los subsidios a los beneficiarios a través de la cuenta de cobro de la Administradora Colombiana de Pensiones - Colpensiones, como se enuncian a continuación:</p> <ul style="list-style-type: none">- En el mes de septiembre se canceló la nómina correspondiente al mes de Junio de 2022, por un valor de (14.699.400.000,00), catorce mil seiscientos noventa y nueve millones, cuatrocientos mil pesos m/cte, correspondiente a la vigencia actual.- En el mes de octubre se canceló la nómina correspondiente al mes de Julio de 2022, por un valor de (13.822.896.000,00), trece mil ochocientos veintidós millones, ochocientos noventa y seis mil pesos m/cte, correspondiente a la vigencia actual.- En el mes de noviembre se canceló la nómina correspondiente al mes de Agosto de 2022, por un valor de (14.525.304.000,00), catorce mil quinientos veinticinco millones, trescientos cuatro mil pesos m/cte, correspondiente a la vigencia actual. <p>Lo anterior, pretendiendo realizar la ejecución presupuestal de la vigencia 2022 en los periodos mencionados de los recursos a cargo de la Subcuenta de Solidaridad.</p>	La Dirección registró en la SVE los soportes que dan cumplimiento de la actividad. Tarea Cumplida.



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
Realizar seguimiento a la nómina de pensionados del FO-PEP III. ID- 259566	17/Dic/2022	15/Dic/2022	<p>Actualmente, se han asumido la función pensional de 42 entidades, para el 30 de diciembre de 2022 se espera el ingreso del fondo FON-PRENOR.</p> <p>A continuación, se detalla el valor de las nóminas de los meses septiembre, octubre y noviembre de 2022: Septiembre: \$ 791.011.760.458,89, Octubre: \$ 776.980.876.721,26 y Noviembre: \$ 1.539.804.416.962,14. El aumento en el valor de la nómina del mes de noviembre obedece al pago de la mesada 13.</p> <p>De otra parte, la subdirección de pensiones contributivas mensualmente realiza seguimientos a los recursos asignados a cada uno de ellos, a fin de garantizar el pago de las nóminas mensuales y durante todo el año. Elaborados los cálculos correspondientes y analizados los datos arrojados se determina si los recursos asignados son suficientes para cubrir las nóminas siguientes o de lo contrario se deben realizar los trámites pertinentes para el traslado de los recursos.</p> <p>Revisada la ejecución presupuestal con corte a 15 de noviembre de 2022 e incluida la nómina del mes de noviembre y la estimada del mes de diciembre, se encontró que:</p> <ul style="list-style-type: none">• El fondo Inurbe, no dispone de los recursos necesarios para cubrir la nómina del mes de diciembre por tal razón solicitamos un traslado por valor de \$ 30.000.000, que corresponde aproximadamente al valor de una nómina.• Los fondos Minercol, Corporación Financiera del Transporte CFT y Corporación Nacional de Turismo CNT presentan unos excedentes elevados, con el fin de optimizar dichos recursos se solicita el traslado de dineros de estos fondos a Álcalis \$3.000.000.000 <p>Con radicado: 2-2022-056592 del 2 de diciembre de 2022, el Ministerio de Hacienda y Crédito Público aprobó la Resolución No. 4734 del 24 de noviembre del 2022, acto administrativo mediante el cual se realizó la modificación al anexo del decreto de liquidación en el presupuesto gastos de funcionamiento para la vigencia 2022.</p> <p>Así mismo, el 1 de diciembre de 2022 se solicitó al área de presupuesto la liberación de los saldos de reservas para el pago de la comisión fiduciaria, por valor de \$ 8.450.026,70</p> <p>Se anexan como soporte del seguimiento realizado a la tarea, los archivos de los seguimientos realizados a los meses de septiembre y octubre del traslado presupuestal.</p>	La Dirección registró en la SVE los soportes que dan cumplimiento de la actividad. Tarea Cumplida.



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
<p>Realizar Seguimiento a las actividades y ejecución de recursos del Fondo de Solidaridad Pensional Exmadres Comunitarias y Exmadres Sustitutas II ID- 277919</p>	<p>30/Ago/2022</p>	<p>30/Ago/2022</p>	<p>Como consta en el informe y soportes adjuntos, durante el segundo cuatrimestre de 2022, se realizó seguimiento a las actividades programadas y a la ejecución de los recursos del Fondo de Solidaridad Pensional Programa Exmadres Comunitarias y Ex madres Sustitutas.</p> <p>Se adjuntan los siguientes soportes como evidencia del cumplimiento de la actividad: 1. Informe Indicadores Abril - Julio de 2022 Programa PSAP y Programa Exmadres Comunitarias y Sustitutas, 2. Informe Ejecutivo cobertura, novedades y nóminas programadas Programa PSAP y Programa Exmadres Comunitarias y sustitutas.3. Informes de Gestión Abril, mayo, junio y julio de 2022 Programa Subsidio al aporte en pensión PSAP y Programa Exmadres Comunitarias y sustitutas.</p>	<p>La dirección emitió tres informes donde presentan el seguimiento a las actividades programadas y a la ejecución de los recursos del Fondo de Solidaridad Pensional.</p> <p>Tarea Cumplida.</p>
<p>Reconocer, revisar y validar la comisión fiduciaria del Encargo Fiduciario que administra el Fondo de Pensiones Públicas del Nivel Nacional -FOPEP-. II ID-259552</p>	<p>30/Ago/2022</p>	<p>30/Ago/2022</p>	<p>Según atención al Contrato de Encargo Fiduciario 483 de 2019 celebrado entre el Ministerio del Trabajo y el Consorcio FOPEP 2019 Administrador, y una vez allegada la documentación de cuenta de cobro y los anexos soportes por parte del FOPEP y la certificación expedida por la firma Interventora del Consorcio FOPEP2019, entre marzo y junio de 2022, se realizó la respectiva revisión y validación del cumplimiento del pago de la nómina de pensionados de las entidades a cargo, por lo que se procedió a reconocer el pago de la comisión fiduciaria tal como lo establece la cláusula tercera del contrato No. 483 de 2019.</p> <p>En el segundo cuatrimestre del año 2022, se han reconocido los pagos de los meses de marzo, abril mayo y junio de 2022, correspondiente a la Comisión Fiduciaria, dado que las cuentas de cobros son presentadas a esta Entidad con un mes de vencimiento y a la fecha no se ha recibido la cuenta de cobro del mes de julio de 2022.</p> <p>El Contrato de Encargo Fiduciario 483 de 2019 cuya fecha de vencimiento era 31 de julio de 2022, fue prorrogado hasta el 30 de noviembre de 2022, y adicionado en un valor de \$3.385.839.996, cuyo valor fue estimado con base en las 303.029 mesadas de marzo e incrementadas en 1200 debido a que para el segundo semestre del año 2022 se asumirá la función pensional de FONPRENOR y de IFI – Concesión de Salinas.</p>	<p>La Dirección realizó el seguimiento y la revisión de los pagos de la Comisión Fiduciaria durante el segundo cuatrimestre de 2022.</p> <p>Tarea Cumplida.</p>



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
6. DIRECCIÓN DE RIESGOS LABORALES				
<p>Capacitar de manera virtual y/o presencial a estudiantes y maestros en el territorio nacional promoviendo la cultura de la prevención en el ámbito escolar</p> <p>ID- 259821</p>	15/Nov/2022	25/Nov/2022	<p>Se adjunta borrador de estudios previos, el cual está siendo revisado al interior de la Dirección de Riesgos Laborales, para posteriormente enviar la propuesta al Consejo Nacional de Riesgos Laborales para evaluar su viabilidad.</p>	<p>No se llevó a cabo la capacitación a estudiantes y maestros en el territorio nacional en aras de promover la cultura de la prevención en el ámbito escolar.</p> <p>Tarea Incumplida.</p>
<p>Mantener actualizados los sistemas de información, procesos y procedimientos conforme a las directrices que se impartan para tal efecto el Ministerio del Trabajo Fase II</p> <p>ID- 259811</p>	15/Dic/2022	14/Dic/2022	<p>La Dirección de Riesgos Laborales, tiene habilitados dentro del Sistema de Información de IVC (SISINFO), los roles de Sustanciador de Segunda Instancia y Decisor de Segunda Instancia, los cuales son actualizados previo cargue de información de las Direcciones Territoriales.</p> <p>De lo anterior se tiene que con corte a la fecha 12 de diciembre de 2022, se encuentran dentro del Sistema de Información lo siguiente:</p> <p>Procesos Finalizados: 882, Procesos Asignados: 136, Procesos en reparto: 9.</p> <p>Se adjunta, pantallazo de lo contenido dentro del Sistema de Información. y una muestra de las solicitudes de actualización de las Direcciones Territoriales a través del correo electrónico.</p>	<p>La Dirección de Riesgos Laborales registró en la SVE las evidencias de las actualizaciones de los sistemas de información de las Direcciones Territoriales.</p> <p>Tarea Cumplida.</p>
7. GRUPO DE COMUNICACIONES				
<p>Medir el impacto de las estrategias de difusión de las políticas diseñadas por el Ministerio del Trabajo para el segundo semestre.</p> <p>ID- 263369</p>	17/Dic/2022	26/Dic/2022	<p>Se realizó el seguimiento de las estrategias de difusión de las políticas y programas de la Entidad, las cuales fueron divulgadas a través de las redes sociales. Se adjunta matriz de seguimiento del comportamiento de redes sociales, en la cual podemos visualizar de manera mensual por cada red social (Facebook, Twitter, Instagram, YouTube y Tik Tok) las interacciones, alcance/impresiones, crecimiento en seguidores, # de publicaciones y demás información relevante según la naturaleza de cada red.</p>	<p>El Grupo de Comunicaciones efectuó seguimiento al impacto de la difusión de las políticas diseñadas por el Ministerio de Trabajo.</p> <p>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</p>



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
8. GRUPO PARA LAS VÍCTIMAS Y EQUIDAD LABORAL CON ENFOQUE DE GÉNERO				
Brindar orientación vocacional a jóvenes en el programa El Futuro es de los Jóvenes. ID- 261873	30/Jul/2022	07/Dic/2022	Durante el primer semestre se llevó a cabo la orientación vocacional y socio ocupacional brindada en 160 horas dentro de las cuales se desarrollaron competencias cognitivas y no cognitivas, junto con el acompañamiento con enfoque psicosocial y diferencial de manera transversal. Esta orientación se brindó a 821 jóvenes víctimas del conflicto armado, en edades comprendidas entre 16 y 21 años, inscritos dentro del registro único de víctimas y/o que están en proceso de indemnización, focalizados en 18 departamentos y 34 municipios. Así mismo, se realizaron socializaciones del programa con entidades públicas y privadas en los territorios en los que se intervino, focalización, ubicación y selección de participantes.	El Grupo para las Víctimas y Equidad Laboral, llevó a cabo la orientación vocacional y socioocupacional orientados a víctimas del conflicto armado. En la SVE anexó informes de las actividades realizadas. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.
Ejecutar las estrategias de comercialización de los participantes del programa Yo Trabajo por Colombia (II semestre) ID- 261758	17/Dic/2022	14/Dic/2022	Se realizó seguimiento y acompañamiento a las estrategias de comercialización realizadas con los participantes del programa Yo Trabajo por Colombia.	Se cuenta con las evidencias de las estrategias de comercialización de los participantes del programa Yo Trabajo por Colombia Tarea Cumplida.
Implementar el plan de acompañamiento el programa de formación para el trabajo (II semestre) ID- 261646	17/Dic/2022	16/Dic/2022	Se realizó seguimiento y plan de acompañamiento al desarrollo de los programas Formádonos para el Futuro y el Futuro es de los Jóvenes.	La OIT emitió un informe ejecutivo que presenta el avance del programa de formación para el trabajo. Tarea Cumplida.
Implementar el plan de comunicaciones de los programas de generación de ingresos rural, urbano y semiurbano (II cuatrimestre) ID- 261668	31/Jul/2022	14/Dic/2022	Se implementó el desarrollo de los planes estratégicos de comunicaciones donde se visibilizaron las acciones de los programas somos rurales y yo trabajo por Colombia.	Se emitió un informe de avance de la implementación de la estrategia de comunicaciones de los programas somos rurales y yo trabajo por Colombia. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
9. OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN				
<p>Controlar y hacer seguimiento a las solicitudes realizadas antes de control, entidades públicas, organizaciones y ciudadanía en general a la Oficina Asesora de Planeación II ID- 262752</p>	<p>20/Jul/2022</p>	<p>08/Sep/2022</p>	<p>En el segundo trimestre de 2022 se recibieron en la Oficina Asesora de Planeación un total de 155 solicitudes de las cuales son 47 externas y están pendientes de dar respuesta 4. Internas 16 y no hay pendientes, PQRSD 9 dos se dio traslado por competencia y una pendiente de respuesta por parte de la OAP, así: Total, de solicitudes: 155, Externas: 47(Pendientes de Respuesta: 4), Internas: 16, Internas de Gestión 59, Traslados a otras dependencias 24, PQRSD 9, PQRSD traslados 2, PQRSD Pendientes Respuesta 1.</p>	<p>La OAP elaboró un reporte de las solicitudes presentadas y el estado de éstas, dando cumplimiento a la actividad. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</p>
<p>Desarrollar acciones de asistencia técnica en gestión documental del sistema de gestión III. ID- 262724</p>	<p>17/Dic/2022</p>	<p>30/Dic/2022</p>	<p>En el Marco de la Implementación y Mantenimiento del MIPG específicamente la Política de Archivos y Gestión documental en el Ministerio del Trabajo y en el periodo analizado se desarrollaron las siguientes acciones: 1- Respuesta Proyecto Acta 17 del Comité de Coordinación de Control Interno del 25 de octubre de 2022 Por medio de correo Institucional allegado a la Oficina Asesora de Planeación de fecha jueves, 3 de noviembre de 2022 12:22 p. m. por parte de la Secretaria Técnica Comité Institucional de Coordinación de Control Interno y de asunto “Proyecto Acta 17 del Comité de Coordinación de Control Interno del 25 de octubre de 2022” se realiza el análisis del contenido de la misma, previa participación de esta oficina en dicho Comité, en este sentido y según mis responsabilidades se presentan las siguientes conclusiones siendo enviadas mediante correo institucional al Jefe de la Oficina Asesora de Planeación el día lunes 21/11/2022 3:11 p. m. para su revisión y aprobación, En relación al compromiso Adquirido según el Acta que está en revisión y que se menciona en el corro del hilo de abajo, cordialmente le informo que una vez hablado con la Jefe del Grupo de Administración Documental se preparara una acción de Mejora en el respectivo módulo de la SVE y que tiene que ver con la digitalización de los expedientes como prueba piloto en la Dirección Territorial Boyacá, estamos a la espera de la Autorización del Secretario General para la asignación de recursos y otros temas técnicos. 2-Aplicación Pinar competencia de la Oficina Asesora de Planeación Mediante Correo Institucional del jueves, 8 de diciembre de 2022 2:58</p>	<p>La Oficina registró en la SVE las actividades desarrolladas durante el tercer cuatrimestre de 2022, frente a la política de archivo y gestión documental. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</p>



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
			<p>p. m. con asunto "Aplicación PINAR" por parte del Proceso de Gestión Documental se hace la solicitud a esta Oficina Asesora para documentar las tareas correspondientes para el segundo semestre de 2022 del Plan Institucional de Archivos de la Entidad, se realiza la recopilación de la Información para el periodo solicitado con los siguientes resultados por tarea:</p> <p>Realizar la administración eficiente de la documentación de la entidad con una meta establecida para la vigencia 2022 del 20 % y con una calificación del 10 %.</p> <p>Integrar el sistema de gestión documental con los demás planes de la entidad con una meta establecida para la vigencia 2022 del 30 % y con una calificación del 15 % Se adjunta correo evidencias y documentos relacionados. Cabe aclarar que la Implementación del Plan Institucional de Archivos PINAR según lo aprobado en Comité Institucional de Gerencia Gestión y Desempeño del 02 de diciembre de 2020 se da en la Vigencias 2020, 2021 y 2022, en este sentido y para este reporte se concluye que para la vigencia 2022 la OAP cumple totalmente con la meta establecida. Se responde al Grupo de Administración Documental el requerimiento por correo Institucional de fecha lunes 12/12/2022 12:12 p. m. y asunto "Rta Aplicación PINAR".</p>	
<p>Desarrollar acciones de asistencia técnica para la construcción y aprobación de documentos CONPES II ID- 262505</p>	<p>31/Ago/2022</p>	<p>08/Sep/2022</p>	<p>En cumplimiento de la tarea se desarrollaron acciones de asistencia técnica en la formulación de los documentos conpes de competitividad agropecuaria, economía naranja, Evaluación y Migración venezolanos. Dichos conpes fueron aprobados en sesiones de fecha: 16 de mayo, 6 de junio, 11 de julio y 29 de julio.</p>	<p>La OAP realizó asistencias técnicas para la formulación de los documentos CONPES de competitividad agropecuaria, economía naranja, Evaluación y Migración venezolanos. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</p>
<p>Desarrollar acciones de asistencia técnica y operativas en formulación y actualizaciones en proyectos de inversión ante DNP y Minhacienda II ID- 262559</p>	<p>30/Dic/2022</p>	<p>30/Dic/2022</p>	<p>A través de ejercicios de asistencia técnica se ha asesorado al sector trabajo para la actualización de los proyectos de inversión frente a las vigencias 2022 y 2023, así como en los procesos de viabilidad técnica para su respectivo tramite de actualización en SUIFP. De igual forma, se ha generado comunicación y orientación a las entidades del sector trabajo, así:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se realizaron las comunicaciones frente a asignación de cuota y actualización proyectos 2023 para Ministerio del Trabajo y Sector (ver comunicados) 	<p>La OAP efectuó 11 asistencias técnicas y operativas en formulación y actualizaciones en proyectos de inversión ante DNP y Minhacienda, durante el segundo semestre del 2022. Tarea Cumplida.</p>



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
			<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones con las áreas misionales entre el 21 de noviembre y el 28 de noviembre para impartir los lineamientos de actualización proyectos de inversión 2023 y Plan de Acción (ver presentación y listados) • Se presenta el consolidado a la fecha y el estado actual de los proyectos de inversión que ha sido transmitidos vía SUIFP al DNP para registro y actualización. 	
<p>Realizar el seguimiento a los compromisos del Sector Trabajo en los Objetivos de Desarrollo Sostenible II ID- 262641</p>	<p>17/Dic/2022</p>	<p>30/Dic/2022</p>	<p>Participación en reunión con Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas DANE , el Departamento Nacional de Planeación, DNP y la Organización Internacional del Trabajo OIT en la revisión de la metodología del indicador 8.8.2 G Nivel del cumplimiento nacional de derechos laborales (libertad de asociación y negociación colectiva) sobre la base de fuentes textuales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la legislación nacional, desglosado por sexo y condición de migrante, que se incluirá dentro de los indicadores de Desarrollo Sostenible en la vigencia 2023.</p> <p>Consolidación y envío de respuesta al Departamento Administrativo Nacional de Estadística DANE, sobre la consulta del indicador ODS 5.1.1 “Determinar si existen o no marcos jurídicos para promover, hacer cumplir y supervisar la igualdad y la no discriminación por razón de sexo”, y en especificó a la pregunta 29 ¿Pueden las mujeres realizar las mismas tareas que los hombres?, para remisión a ONU Mujeres, la OCDE y el Banco Mundial.</p> <p>Se consolidó y dio respuesta a la solicitud realizada por parte de ONU Mujeres, OCDE y el Banco Mundial referente a las inquietudes surgidas respecto a la Resolución 2400 de 1979.</p>	<p>La OAP consolidó y dio respuesta a la solicitud realizada por parte de ONU Mujeres, OCDE y el Banco Mundial.</p> <p>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</p>
<p>Realizar el seguimiento y control de los recursos sin comprometer por obligar ID- 262674</p>	<p>10/Oct/2022</p>	<p>16/Nov/2022</p>	<p>En el marco del seguimiento a los recursos sin comprometer se realizaron las siguientes acciones en el tercer trimestre 2022:</p> <p>Con corte a 31 de julio 2022 se consolidó el informe y presentación de recursos sin comprometer con los datos de SIF Nación, adicionalmente se registró la información en la herramienta de seguimiento para solicitar a las dependencias, la proyección de necesidades de contratación para el periodo agosto – diciembre, (ver anexo 1).</p> <p>Con corte 31 de agosto se generó el informe de seguimiento de los recursos sin comprometer y se remitió a las dependencias, con indicaciones para su diligenciamiento y solicitando la actualización de las</p>	<p>La OAP registró en la SVE las evidencias que dan cuenta de las actividades realizadas.</p> <p>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</p>



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
			<p>proyecciones de contratación del periodo septiembre – diciembre (anexo3), Consolidada la información de proyección de compromisos presentadas por las dependencias el 01/09/2022 se remitió a Secretaria General para su revisión y validación (ver anexo 4).</p> <p>Como resultado de lo anterior, Secretaria General realizó reuniones de seguimiento de recursos sin comprometer con las dependencias, donde la Oficina Asesora de Planeación realizó acompañamiento los días 7, 8 y 9 de septiembre (ver anexo 5).</p> <p>Dando continuidad a la revisión de los recursos sin comprometer, los enlaces y el Jefe de la Oficina Asesora de Planeación, acompañaron la programación de reuniones de seguimiento entre el 28 de septiembre y 3 de octubre (anexo 6)</p>	
<p>Realizar la evaluación de las estrategias de Participación y Rendición de Cuentas 2022 I sem ID- 262597</p>	<p>31/Ago/2022</p>	<p>08/Sep/2022</p>	<p>La rendición de cuentas para la vigencia 2021-2022 se llevó a cabo en diferentes regiones del país, en acompañamiento de las Entidades Adscritas y Vinculada, se elaboró informe de seguimiento de la estrategia general de participación ciudadana y al componente de rendición de cuenta.</p>	<p>La OAP elaboró un informe sobre el seguimiento a las estrategias de Participación y Rendición de cuentas 2022. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</p>
<p>Realizar la formulación, seguimiento y monitoreo de los planes, compromisos y metas en las regiones II ID- 262585</p>	<p>31/Dic/2022</p>	<p>30/Dic/2022</p>	<p>Durante el segundo semestre de la vigencia 2022 se continuó realizando el seguimiento al cumplimiento de los compromisos de los Subcomités Departamentales de Gestión y Desempeño del Sector Trabajo establecidos en los Planes de Acción.</p> <p>Para el reporte de avance en el desarrollo de las actividades programadas para el tercer trimestre se recibió reporte de once direcciones territoriales: Atlántico, Bolívar, Caldas, Cesar, Guainía, Guajira, Meta, Putumayo, Quindío, San Andrés y Valle del Cauca.</p> <p>Para el reporte de avance en el desarrollo de las actividades programadas para el cuarto trimestre se recibió reporte de siete direcciones territoriales: Atlántico, Bolívar, Meta, Putumayo, Quindío, San Andrés y Valle del Cauca</p>	<p>La OAP emitió un informe de los resultados del seguimiento y monitoreo de los planes, compromisos y metas en las regiones del tercer y cuarto trimestre de 2022. Tarea Cumplida.</p>
10. OFICINA ASESORA JURÍDICA				
<p>Elaborar y presentar los informes de provisión contable II ID- 259912</p>	<p>04/Jul/2022</p>	<p>26/Jul/2022</p>	<p>Para el segundo trimestre de 2022 se cuenta con una provisión contable de \$ 3.585.645.243, con 1720 procesos judiciales donde es parte el ministerio del trabajo como demandado, esto es realizado por el contador.</p>	<p>La Oficina Asesora Jurídica remitió a la SAF un memorando relacionando la provisión contable del segundo trimestre de 2022. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</p>



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
Realizar actividades administrativas involucradas en el proceso de defensa judicial y extrajudicial de los procesos judiciales en donde es parte el Ministerio del Trabajo.III ID- 259978	03/Oct/2022	10/Ene/2023	En el periodo, se realizó el registro de los 133 procesos judiciales y extrajudiciales allegados, se actualiza el ekogui con el apoyo administrativo al igual alimentan el Formato Único De Inventario Documental FUID.	La OAJ elaboró un informe de las actividades administrativas involucradas en el proceso de defensa judicial. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.
Realizar el seguimiento y control administrativo a la emisión de conceptos de mayor complejidad y realizar la depuración de los archivos repesados en temática normativa allegados a la OAJ. IV ID- 259884	17/Dic/2022	06/Ene/2023	Se adjunta el seguimiento consolidado del registro que se realiza en la emisión de conceptos, ya que se depuran una vez entran y salen constantemente en la revisión de cada uno.	La OAJ emitió un informe del seguimiento consolidado y control administrativo que se efectuó a la emisión de conceptos de mayor complejidad; así como de la depuración de éstos, durante el cuarto trimestre de 2022. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.
Realizar la conciliación de la información financiera del grupo de cobro coactivo. II ID- 259952	04/Jul/2022	11/Jul/2022	Se evidencia la conciliación de la cartera, ajustando lo solicitado podemos ver que el recaudo es de \$ 1.412.198.152 de diferentes fondos	La OAJ emitió un informe que da cuenta de la información financiera del Grupo de Cobro Coactivo. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.
11. OFICINA DE CONTROL INTERNO				
Fomentar la Cultura del Control Interno de la entidad, a través de la sensibilización en los procesos de autoevaluación y autocontrol. II semestre ID- 260390	17/Dic/2022	15/Dic/2022	En el segundo semestre de 2022 se realizaron 4 charlas del fomento de la Cultura del Autocontrol de la siguiente manera: Territoriales - OE Buenaventura (1 de septiembre) con 11 asistentes - DT Cesar (22 de septiembre) con 46 asistentes - DT Sucre (27 de octubre) con 19 asistentes - DT Guajira (10 de noviembre) con 25 asistentes	La OCI registró en la SVE las evidencias de las actividades de sensibilización de la cultura del autocontrol, desarrolladas en el segundo semestre de 2022 Tarea Cumplida.
12. OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO				
Gestión documental de la información digital de los expedientes de la OCID. III ID- 262403	30/Sep/2022	27/Dic/2022	La Oficina de Control Disciplinario en el III trimestre actualizo en el Sistema de Información SID un total de 245 expedientes, conforme se relacionan en el informe que se anexa como evidencia.	La Oficina de Control Interno Disciplinario elaboró un documento que relaciona los expedientes actualizados en el tercer trimestre de 2022. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
13. OFICINA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES				
Dar cumplimiento a las directrices de la Organización Internacional del Trabajo para realizar el seguimiento a la implementación de los Convenios Ratificados OIT. II ID- 260280	16/Dic/2022	30/Dic/2022	En el marco del Convenio 169 de la OIT se ha continuado con el desarrollo del proyecto productivo con la comunidad indígena Piapoco La Victoria, en la cual se han realizado diversas actividades tales como capacitación con el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA a través de su programa de formación técnica “Emprende rural”; también se han realizado varios memorandos de cooperación técnica para desarrollar el proyecto.	La Oficina dio cumplimiento a las directrices de la Organización Internacional del Trabajo en el segundo semestre del 2022. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.
14. OFICINA DE TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN				
Implementar la estrategia de Seguridad de Información - Desarrollar de auditorías SGSI ID- 260328	17/Dic/2022	09/Dic/2022	En cumplimiento a la actividad, se realizó la contratación de consultoría para auditoría de la implementación de los controles del SGSI.	La Oficina TIC efectuó la contratación que realizó la auditoría al cumplimiento de la implementación de los controles del anexo A del estándar ISO/IEC 27001:2013 de la plataforma tecnológica del Ministerio del Trabajo Tarea Cumplida.
15. SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA				
Actualizar el inventario del Ministerio del Trabajo ID- 261508	17/Dic/2022	30/Dic/2022	Durante la vigencia 2022 se realizó levantamiento físico e individualización de inventario en las siguientes direcciones territoriales con el fin de dar cumplimiento al Manual de Administración de bienes y realizar la respectiva actualización en el aplicativo de inventarios del Ministerio del Trabajo PCT: D.T Caquetá, Nariño, Antioquia, Boyacá, Bogotá, Magdalena, Bolívar, O.E Buenaventura, Guajira, Tolima, Quindío, Caldas, Valle del Cauca, Cauca, Norte de Santander, Risaralda y Santander.	La SAF avanzó en la actualización del inventario de la entidad, evidenciado en el cronograma ejecutado en el segundo semestre de 2022, a través del Grupo de Recursos Físicos. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.
Realizar desplazamientos para brindar asistencia técnica para el seguimiento a la implementación del sistema de gestión documental II. ID- 261466	17/Dic/2022	22/Dic/2022	Se realizaron capacitaciones presenciales en las DT. Sin embargo por restricciones médicas, el capacitador no pudo continuar viajando. Se complementaron vía Teams.	Se realizaron capacitaciones en 6 DT de manera presencial y en 8 de forma virtual. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
Realizar seguimiento a la gestión de los canales de Atención al Ciudadano II ID- 261454	31/Oct/2022	18/Nov/2022	<p>Durante el tercer trimestre de 2022 desde el Grupo de Atención al Ciudadano se hace seguimiento trimestral a la gestión de los canales dispuestos para la atención de los ciudadanos a Nivel Nacional.</p> <p>El operador de Contac center entrega diariamente al supervisor del contrato, el reporte de la atención de los servicios contratados, adicionalmente, trimestralmente entregan informe de gestión a la coordinación del Grupo de Atención al Ciudadano (se anexa prueba de entrega de un informe).</p> <p>Respecto del canal virtual, gestión de peticiones radicadas por los ciudadanos a través de la página web de la entidad, desde la coordinación se realiza seguimiento de la gestión por parte de los funcionarios y contratistas, la cual es subida a la carpeta compartida del GAC, ubicada en el siguiente enlace: \\mintrab60\Grupo de Atención al Ciudadano del Nivel Central\2022 GESTION PQRS\SEGUNDO CUATRIMESTRE</p> <p>De igual manera, desde el Grupo de Atención al Ciudadano se consolida la información en un informe trimestral de Atención al ciudadano, el cual es subido a la página web, en la pestaña del menú de Atención al Ciudadano: https://bit.ly/3kGyl2R</p>	<p>El Grupo de Atención al Ciudadano hizo seguimiento a los canales de atención del Ministerio, publicando los informes en la web de la entidad.</p> <p>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente</p>
Realizar seguimiento y control de los programas ambientales implementados en el Ministerio del Trabajo II ID- 261496	17/Dic/2022	30/Dic/2022	<p>De acuerdo con los controles de los riesgos de gestión ambiental se ha realizado seguimiento a los consumos de agua, energía y resmas de papel, a partir de la información reportada por los Enlaces de las Direcciones Territoriales y de las Oficinas Especiales, y para el caso del Nivel Central a partir de la información reportada por los funcionarios del Grupo de Recursos Físicos encargados de las entregas de resmas de papel y del pago de las facturas de servicios públicos. A partir de la consolidación de esta información se ha determinado la línea base que permita en la próxima vigencia, realizar la medición a partir de indicadores.</p>	<p>Frente al particular, se elaboró una Matriz que da cuenta del seguimiento realizado a los consumos de agua, energía y resmas de papel en las direcciones territoriales y en el Nivel Central.</p> <p>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</p>
16. SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO.				
Desarrollar actividades de asistencia técnica para la implementación y fortalecimiento del PIC, a nivel nacional. ID- 261924	30/Nov/2022	30/Dic/2022	<p>Se remiten insumos recolectados con los medios digitales para la realización de las actividades de Capacitación del PIC 2022.</p> <p>De igual manera se remite acceso a carpeta compartida donde se almacenan grabaciones y registros de las capacitaciones.</p>	<p>La Subdirección realizó actividades de capacitación y acompañamiento a la implementación del PIC 2022.</p> <p>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</p>



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
Elaborar el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación ID- 261894	30/Nov/2022	30/Dic/2022	Se adjunta base de seguimiento de funcionarios que han realizado el proceso de diagnóstico a través de la encuesta diseñada por el Grupo de Capacitación y Bienestar.	La SGTH adelantó una encuesta para elaborar el diagnóstico de las necesidades de capacitación 2023. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.
Elaborar el Diagnóstico y análisis de resultados de la encuesta de clima laboral. ID- 261823	30/Sep/2022	04/Oct/2022	<p>El 05 de septiembre de 2022, la CCF Compensar en el marco del contrato 514 de 2022, remite vía correo electrónico informe de resultados de medición de clima organizacional del Ministerio del Trabajo en archivos PPT (Presentación Power Point/Slide) y PDF (Informe Técnico).</p> <p>Sin embargo, revisados dichos documentos se observan acciones de mejora y preguntas frente a algunos slide, por lo que se decide desde el Ministerio del Trabajo, convocar a reunión a la Psicómetra de Compensar y equipo a cargo del proceso e informes, realizándose reunión virtual en fecha 15 de septiembre en donde surgen importante ajustes a ambos archivos, siendo estos entregados en versión 2 en fecha 21 de septiembre.</p> <p>Ahora bien, como no se tuvo en cuenta la unificación de resultados del Grupo de protección a los derechos laborales rurales con el Grupo Unidad de Investigaciones Especiales, dado que el primero obtuvo menos de 5 respuestas en la medición y se hacía necesario reagrupar con otra dependencia, se hizo necesario solicitar un nuevo ajuste a Compensar, dado que el tema obedeció a un olvido involuntario de Compensar. Así entonces, se recibe versión final del archivo PPT (Presentación Power Point/Slide) el día 25 de septiembre de 2022, hallándose integrado de 299 slide y en las que también se relacionan conclusiones y recomendaciones por dependencia.</p> <p>De otro lado, en vista que no se allegó por parte de Compensar archivo PDF (Informe Técnico) actualizado con todos los ajustes hechos al PPT se solicita este segundo archivo en su versión definitiva el 27 de septiembre de 2022 a través de correo electrónico.</p> <p>Finalmente, respecto a las dos fechas para presentación oficial de resultados, la primera ante el Subdirector(a) de Gestión del Talento Humano y la segunda ante la alta administración (Secretario y Sra. Ministra o sus delegados), nos permitimos indicar que actualmente nos encontramos en cambio de administración Ministerial, por lo que esperamos que a mediados del mes de octubre podamos brindar posibles fechas para estas presentaciones.</p>	<p>Se realizó el proceso de solicitud y consolidación de la información remitida por la CCF Compensar.</p> <p>Los resultados fueron presentados en diciembre en el cierre de gestión de la entidad.</p> <p>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</p>



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
Entregar de dotación de vestuario y calzado de labor a los funcionarios correspondientes a los meses de Abril, Agosto y Diciembre, para cada proceso ID- 261942	31/Jul/2022	01/Ago/2022	<p>Para la vigencia 2022 el proceso de compra de dotación de vestuario y calzado de labor para funcionarios del Nivel Central y todas sus Direcciones Territoriales se adelanta de manera distinta a los años inmediatamente anteriores, no por medio de Acuerdo Marco de Precios suscrito por Colombia Compra Eficiente, sino a través de Proceso Contractual de Mínima Cuantía en el cual se adquiere la dotación de todo el año, atendiendo la directriz emitida por Colombia Compra Eficiente mediante respuesta a consulta que establece:</p> <p>“Se considera opero´ una derogatoria tacita del parágrafo 3o del Numeral 5 del Art. 2 de la Ley 1150 de 2007 y además, el H. Consejo de Estado evidencio claramente el carácter autónomo y separable de cada uno de los dos procedimientos de compra publica (Mínima Cuantía y AMP). Por ende, si la entidad requiere efectuar una compra pública de un bien o servicio que se encuentra incluido en un Acuerdo Marco vigente, cuyo presupuesto no excede el 10% de la menor cuantía, el procedimiento que se debe adelantar será´ el establecido en el Art. 30 de la Ley 2069 de 2020 (Núm. 5 Art. 2o Ley 1150), esto es, a través del procedimiento de mínima cuantía”.</p> <p>Con relación al proceso que se adelanta para el Nivel Central, se efectuó el respectivo Estudio de Mercado y Análisis del Sector, mediante el cual se estableció como presupuesto la suma de \$96.778.594,50, se realizó la invitación pública de mínima cuantía en el Secop II identificada con el número IPMC-MT-008 de 2022.</p> <p>De acuerdo con el cronograma, el miércoles 15 de junio se efectuó el cierre del proceso y apertura de las ofertas, en el cual se presentaron 5 ofertas, después de verificar y realizar la evaluación de requisitos técnicos habilitantes, se determinó como propuesta ganadora la oferta presentada por la empresa INVERSIONES BRT S.A.S. por la suma de \$76.605.300.</p> <p>Finalmente, está pendiente la elaboración de la minuta del Contrato por parte del Grupo de Gestión Contractual, la cual se hará el viernes 24 de junio de 2022. Con lo anterior se determina que para mediados del mes de julio estaremos entregando la dotación correspondiente al periodo de abril y las dos restantes en las fechas que establece la Ley.</p>	<p>La SAF adelantó el proceso contractual para la adquisición de la dotación del primer semestre de 2022.</p> <p>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</p>



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
Seguimiento a las actividades definidas para el tercer cuatrimestre de 2022 en el Plan anual de trabajo del SGSST III ID- 261839	15/Dic/2022	30/Dic/2022	El cumplimiento realizado entre los periodos del mes de septiembre al mes diciembre del 2022, se verán reflejados en el informe presentado, teniendo cada uno de los puntos de ítem de cumplimiento del plan de trabajo anual en el año 2022 de todo el equipo de trabajo del Grupo Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo.	El Grupo de SGSST emitió un informe, en el que relacionó las actividades realizadas en el tercer cuatrimestre de 2022. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.
17. UNIDAD COORDINADORA DEL PROGRAMA BID				
Desarrollar e implementar las herramientas y la plataforma tecnológica del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo Fase II ID- 260915	17/Dic/2022	17/Dic/2022	Como parte de la implementación del Sistema de Información del SPE, complementario a los desarrollos del portal, se avanzó en la contratación de la Firma GLOBAL HITSS con un contrato con vigencia futura que continuará hasta julio de 2023. Con este contrato se inicia el desarrollo de un motor de Inteligencia Artificial (IA) para el emparejamiento del Nuevo Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (Nuevo Sistema SPE). En diciembre de 2022 se adelantó el análisis del modelo de Inteligencia Artificial y un plan de trabajo para el desarrollo del motor de emparejamiento que es uno de los elementos más importantes que forman parte del Nuevo Sistema SPE.	La Unidad coordinadora del Programa BID, realizó una contratación para implementar el nuevo Sistema de Información del Servicio Público de Empleo. Tarea Cumplida.
Ejecutar segunda convocatoria del Programa Saber Hacer Vale previsto en el I semestre de 2022 ID- 260959	30/Jul/2022	03/Ago/2022	En el marco del Contrato 586 de 2021 se desarrollaron las dos primeras convocatorias del Programa Saber Hacer Vale. La segunda convocatoria se ejecutó durante los meses de febrero a julio 15 de 2022. La información que se registra como evidencia del proceso de ejecución de la II Convocatoria.	La Unidad elaboró 5 documentos donde se evidencia el cumplimiento del cronograma para la segunda convocatoria del Programa. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.
Realizar la gestión administrativa y financiera del Programa para Fortalecer Políticas de Empleo, financiado con recursos del contrato de préstamo del BID y de los convenios de cooperación técnica no reembolsable - segundo semestre 2022. ID- 260977	17/Dic/2022	17/Dic/2022	Las actividades efectuadas son: • Se realiza seguimiento permanente a las acciones administrativas, técnicas, legales y verificación de la planeación financieras que se ejecutan y que se requieren para ejecutar efectivamente la planificación, ejecución y monitoreo de las actividades del programa. • Seguimiento y evaluación al consultor que realiza el diseño con la entrega de los productos: • Gestión del programa y proyectos: Diseño detallado refinando estrategias, métodos y técnicas ágiles del alcance del proyecto, plan de gestión WBS, Plan de gestión de tiempo, riesgos, actores interesados y aseguramiento de la calidad.	La Unidad dio cumplimiento a las actividades relacionadas en la SVE, de acuerdo con el soporte adjuntado, las cuales dan cuenta del cumplimiento de la tarea programada. Tarea Cumplida.



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
			<ul style="list-style-type: none">• De acuerdo con el seguimiento semanal que realiza el Coordinador de la UCP, en mesa técnica se presentan las actividades desarrolladas por la coordinación, los consultores y las unidades técnicas, mediante las cuales se hacen avances y desarrollos de las metas establecidas para el Programa para el Fortalecimiento de Políticas de Empleo.• Se ejecutaron funciones, resolviendo problemas, conforme los objetivos planteados para el programa se definieron y alcanzaron en la vigencia 2022, gestionando de forma eficiente y eficaces acciones que se repiten a lo largo del tiempo, así como a la gestión adecuada del cambio ante la crisis.• Se realizó en la vigencia 2022, la planificación, el presupuesto y la gestión orientada a resultados con visión estratégica dirigida a implementar políticas públicas que generen beneficios para la ciudadanía de manera eficiente y sostenible, especialmente a lo largo del tiempo, como ocurre con el Sistema de Información del Sistema Público de Empleo, que pretende cerrar brechas del cual se realizó el levantamiento de la información para la implementación de los sistemas, y se contrató el motor de inteligencia artificial (con vigencia actual y futura) que automatiza y dinamiza los proceso.• Con la contratación se realizaron acciones conforme las prioridades, metas, objetivos, estrategias y planes definidos previamente, los cuales se materializaron con el presupuesto asignado. <p>Se ha ejecutado una evaluación periódica, tanto para monitorear la ejecución presupuestaria y verificar que la misma refleje adecuadamente lo planificado, así como para determinar si es conveniente revisar lo planificado.</p>	



• NIVEL TERRITORIAL

Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
1. AMAZONAS				
Promover acciones y/o campañas de divulgación de acuerdo a su zona de influencia o sectores críticos con presencia de trabajo infantil en el territorio para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y sus peores formas y la Protección Integral al Adolescente Trabajador y participar en la conmemoración del día mundial contra el trabajo infantil II ID- 268229	17/Dic/2022	17/Dic/2022	Durante este periodo se llevó a cabo la conmemoración en contra del trabajo infantil y se invitó al concurso diferentes entidades desarrollado por el ministerio del trabajo	La DT realizó un concurso Nacional de buenas prácticas para la prevención y erradicación del trabajo infantil y posee un registro fotográfico sobre el particular. Tarea Cumplida.
Adelantar gestiones para promover y motivar la formalización laboral por medio de AFL. ID- 268269	17/Dic/2022	17/Dic/2022	La dirección territorial presentó y radico la suscripción de dos (2) AFL los cuales ya se encuentran firmados	La territorial promovió dos Acuerdos de Formalización Laboral, sin embargo , no anexaron en la SVE los documentos ni especificaron las empresas; solo adjuntaron un pantallazo del visto bueno por parte por parte del Nivel Central. Tarea Cumplida.
2. ANTIOQUIA				
Desarrollar 2 ejercicios de sensibilización a entidades territoriales (Gobernaciones/Alcaldías) en la implementación de la política de trabajo decente priorizando las siguientes temáticas (inclusión laboral de población vulnerable, Incentivos tributarios para la generación de empleo, formulación de política de trabajo decente, Indicadores y fuentes del mercado laboral) II ID- 269154	15/Sep/2022	16/Dic/2022	Se presenta relación de actividades realizadas para cumplir con la actividad de ejercicios de sensibilización a entidades del sector en temas de formalización laboral.	La DT cuenta con un documento que relaciona las actividades de sensibilización adelantadas en temas de formalización e inclusión laboral, dirigido a entidades de la región Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
Articular y participar en las instancias identificadas en el territorio para el abordaje de la violencia sexual a través del Mecanismo articulador o Comité 1146 de 2007 II ID- 269166	15/Sep/2022	01/Dic/2022	Se presentan evidencias de las actividades realizadas	Se realizó un documento que presenta soportes de la participación de la DT en actividades de abordaje de la violencia sexual. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.
Desarrollar asistencias técnicas a Gobernaciones, Alcaldías, Comisarios y Autoridades Tradicionales Indígenas según corresponda para los CIETIS de su jurisdicción sobre la formulación de estrategias para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección Integral al Adolescente Trabajador III ID- 269198	17/Dic/2022	16/Dic/2022	Se presentan las acciones adelantadas por parte de la DT Antioquia a saber: • Se realiza asistencia técnica a funcionarios, comerciantes y ciudadanos en general en la Línea de Política Pública de Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y Protección Integral al adolescente trabajador, pertenecientes al Municipio de Caicedo Antioquia. • Igualmente, se brinda asistencia técnica a los integrantes del Comité CIETI Municipal del Municipio de Caicedo, donde se cuenta con la participación del señor alcalde Municipal • Así mismo, se brinda asistencia técnica al Municipio de Bello, en la revisión del plan de acción del Comité CIETI año 2022	La DT elaboró un informe con los soportes de la gestión adelantada para el cumplimiento de la actividad. Tarea Cumplida.
Realizar acciones de sensibilización e información relacionadas con temas de teletrabajo y trabajo en casa. II ID- 269242	15/Sep/2022	16/Sep/2022	Se anexan evidencias de la solicitud en cuanto a realizar acciones de sensibilización relacionadas con temas de teletrabajo en casa	En la SVE se anexó un listado de asistencia y un registro fotográfico de la actividad realizada sobre el particular. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.
3. ARAUCA				
Desarrollar estrategias de sensibilización con niños, niñas, adolescentes, docentes y comunidad para prevenir la ESCNNA en el contexto identificado de mayor ocurrencia de esta vulneración en el territorio II ID- 267411	15/Nov/2022	30/Nov/2022	Se informa que con relación a esta tarea se realizaron las siguientes actividades: Con el acompañamiento de un delego por parte de la gobernación de Arauca, el cual hace parte de la mesa Departamental de prevención de la ESCNNA, se realizaron charlas en diferentes planteles educativos, en donde se socializó a docentes y estudiantes los siguientes temas: concepto de ESCNNA, causas de la explotación sexual comercial de niñas, niños y adolescentes, consecuencias de la explotación	Las actividades de sensibilización para prevenir la ESCNNA a niños, niñas y adolescentes están soportadas con listados de asistencia y registros fotográficos. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
			<p>sexual comercial de niñas, niños y adolescentes, agentes participantes en la explotación sexual comercial de niñas, niños y adolescentes, secuelas de la explotación sexual comercial de niñas, niños y adolescentes y ruta de atención a casos de explotación sexual comercial de niñas, niños y adolescentes.</p> <p>Así mismo, se entregó por parte de la suscrita, publicidad relacionada a la explotación sexual comercial de niñas, niños y adolescentes.</p>	
<p>Desarrollar las actividades establecidas para la socialización de las normas en riesgos laborales a través de los Comités seccionales y locales de seguridad y salud en el trabajo según su jurisdicción II ID- 267477</p>	<p>15/Nov/2022</p>	<p>30/Nov/2022</p>	<p>Mediante informe con radicado Nro. 08SI20227081001 00000316 del 02 de noviembre de 2022, se presentó ante la Dirección Territorial de Arauca el Informe de cumplimiento de la actividad del plan de acción identificada con ID 267477: Desarrollar las actividades establecidas para la socialización de las normas en riesgos laborales a través de los comités seccionales y locales de seguridad y salud en el trabajo según su jurisdicción. li - capacitaciones sobre las normas del sistema general de riesgos laborales, para el periodo establecido entre el 01 de julio al 15 de septiembre de 2022, dando alcance mediante los eventos de capacitación, titulados así: Socialización por medio radial – Formalización en riesgos laborales y régimen sancionatorio, según Decreto 1072 de 2015; Resolución 0312 de 2019. Requisitos para solicitud de licencia en salud ocupacional (SST) fecha de realización de 18 de agosto de 2022; Participación en evento de feria empresaria denominado "SHOPING AL PARQUE" con fecha del 02 de septiembre de 2022; Debido reporte de Accidentes Laborales con fecha de 27 de octubre de 2022.</p>	<p>En el Tercer semestre la DT adelantó actividades de socialización, participación y capacitación en temas, relacionadas con seguridad y salud en el trabajo, sustentado en un informe con sus respectivas evidencias.</p> <p>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</p>
4. ATLÁNTICO				
<p>Desarrollar sesiones de oferta institucional en el marco del trabajo decente con las entidades del sector II ID- 272893</p>	<p>10/Dic/2022</p>	<p>10/Dic/2022</p>	<p>Las actividades desarrolladas por la DT Atlántico entre julio y diciembre para el cumplimiento de esta tarea son las siguientes:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. El 25 de julio del 2022, se realizó una charla virtual Titulada: Informe de seguimiento al trabajo decente incluido en los planes de desarrollo territorial. 	<p>La DT informó en la SVE sobre la gestión adelantada y presentó las evidencias que lo soportan.</p> <p>Tarea Cumplida.</p>



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
			<p>En la misma fecha se capacita sobre Brechas de género en el mercado laboral en los departamentos del caribe colombiano. Dirigido a entidades del sector público y privado a la cual asistieron quince (15) personas.</p> <p>2. El 25 de agosto del 2022, se realizó una charla virtual Titulada: normativas de teletrabajo, trabajo en casa y trabajo remoto. Dirigido a entidades del sector público y privado a la cual asistieron quince (15) personas.</p> <p>3. El 27 de septiembre de 2022, se socializa la Experiencia Departamento del Meta- En Adopción e Implementación Política Pública de Empleo y Trabajo Decente. Asistentes (67) personas.</p>	
<p>Promover acciones y/o campañas de divulgación de acuerdo a su zona de influencia o sectores críticos con presencia de trabajo infantil en el territorio para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y sus peores formas y la Protección Integral al Adolescente Trabajador y participar en la conmemoración del día mundial contra el trabajo infantil II ID- 272967</p>	<p>10/Dic/2022</p>	<p>12/Dic/2022</p>	<p>El 26 agosto el ICBF lidera jornada de búsqueda activa contra el trabajo infantil en la localidad Norte Centro Histórico iniciada desde Fedecafé recorriendo el sector de San Andrés y el paseo Bolívar.</p> <p>El 15 de septiembre se brinda acompañamiento a operativo de búsqueda activa contra el trabajo infantil en la localidad Suroccidente iniciada desde el Centro Zonal Suroccidente recorriendo el sector de la 38.</p> <p>De acuerdo con el cronograma establecido mensualmente por la Secretaría de Gestión Social de la Alcaldía de Barranquilla, el 7 de octubre se realizó acompañamiento a jornada de sensibilización contra Trabajo Infantil en el sector del parque la electrificadora.</p> <p>El 13, 19 y 21 de octubre se realiza acompañamiento a operativo de búsqueda activa en Soledad, sector el Gran Percal encontrando 2 casos aislados siendo víctimas 4 menores en edades entre los 5 y 12 años – parejas de hermanos en situación de trabajo infantil y mendicidad, estos casos fueron puestos a disposición del ICBF – Centro Zonal Hipódromo para la Verificación y Proceso Administrativo de Restablecimiento de Derechos; se realizó sensibilización contra trabajo infantil iniciando a las 4:00 p.m. desde el parque la electrificadora, recorriendo por la carrera 57 con calle 94 51B y finalizando en Jumbo de la calle 76; desde el Centro Comercial Metrocentro Av. Murillo hasta el ICBF Centro Zonal Suroccidente. En el desarrollo del operativo se encontró un niño menor de 3 años con su madre en situación de mendicidad, el cual fue dejado a disposición del ICBF.</p>	<p>La DT realizó actividades el departamento de sensibilización y acompañamiento para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y sus peores formas y la Protección Integral al Adolescente Trabajador.</p> <p>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</p>



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
			<p>El 9, 16, 22 y 24 de Noviembre se realizó acompañamiento a operativo de búsqueda activa contra Trabajo Infantil, recorrido sector paseo Bolívar, Fedecafe, San Andresito, semáforo de la 30; en el sector plaza del pescado, la Magola y Barranquillita; en el sector Cra 46 con calle 100, 96, 93, Uni-autonoma, Cra 42g con 84, calle 80 con 42, C.C Villa Country y en el sector calle 72, calle 70 con 44, Mc Donald calle 70, parque Estercita forero, estación transmetro.</p> <p>Para el mes de diciembre se continua con la programación de los operativos de búsqueda activa contra Trabajo Infantil y asistencias técnicas en municipios.</p>	
<p>Desarrollar actividades de sensibilización en promoción y difusión de los derechos fundamentales del trabajo de la Población Vulnerable, población con Discapacidad y población Negros, Afros, Raizales y Palenqueros - NARP y a la vez participar de las Subcomisiones para la Inclusión Social, Laboral y productiva de las personas con discapacidad de acuerdo con el Decreto 2177 de 2017 II ID- 272979</p>	<p>10/Dic/2022</p>	<p>20/Dic/2022</p>	<p>Con motivo de la conmemoración del día internacional de los derechos de las personas con discapacidad durante los días 1 y 2 de diciembre se desarrolló conversatorio sobre inclusión laboral y emprendimiento, cuyo objetivo es el de construir las líneas estratégicas que permita superar los retos para convertir al departamento del Atlántico en un modelo de accesibilidad e inclusión en el territorio nacional.</p> <p>El desarrollo de esta jornada contó con el apoyo de La Asociación de y para personas con Discapacidad y Cuidadores - lincluRed. Ministerio de Trabajo, Alcaldía de Barranquilla y diferentes empresas que cuentan vinculación laboral para personas con discapacidad</p>	<p>De acuerdo con las evidencias registradas en la SVE, se evidenció que las actividades de sensibilización se desarrollaron en el segundo semestre de 2022.</p> <p>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</p>
<p>Radical proyectos de acuerdos de formalización laboral en la Subdirección de Inspección para visto bueno del Viceministerio de Relaciones Laborales e Inspección I ID- 272927</p>	<p>10/Jul/2022</p>	<p>08/Jul/2022</p>	<p>En la D.T. Atlántico, se han radicado dos Acuerdos de Formalización Laboral para su respectivo visto bueno por parte de Nivel Central. El día 03 de febrero de 2022, se radicó el AFL con la empresa Distrisantander S.A.S con 28 trabajadores a formalizar, posteriormente el 05 de julio se radicó el AFL con la empresa Invercomer del Caribe S.A.S. donde serían beneficiarios 223 trabajadores.</p> <p>Adicionalmente, se culminaron las gestiones tendientes a la suscripción de dos AFL, haciendo que los mismos fueran firmados el 19 de enero y 11 de abril de 2022 por la Organización Clínica General del Norte (195 trabajadores formalizados) y Panificadora La Baguette (36 trabajadores formalizados) respectivamente.</p>	<p>Si bien la DT informó en la SVE sobre la gestión de dos AFL, solo registraron la evidencia de uno.</p> <p>Tarea Cumplida.</p>



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
<p>Desarrollar actividades para promocionar y socializar los mecanismos de acceso al sistema de protección a la vejez y a otras prestaciones. II ID- 272941</p>	<p>10/Dic/2022</p>	<p>10/Dic/2022</p>	<p>Las actividades desarrolladas por la DT Atlántico entre julio y diciembre para el cumplimiento de esta tarea son las siguientes: El 21 de septiembre de 2022, se realizó Capacitación en Discriminación en materia de Empleo, Ocupación y Acoso Laboral, Conversatorio sobre empleabilidad. Asistencia (13) personas. El 26 de septiembre de 2022, se socializa la tercera convocatoria del programa Saber Hacer Vale, Asistentes (92) personas. El 27 de septiembre de 2022, se socializa la Experiencia Departamento del Meta- En Adopción e Implementación Política Pública de Empleo y Trabajo Decente. Asistentes (67) personas.</p> <p>Toda esta labor encabezada por la entidad Colpensiones quienes dentro de su avance en la Subcomisión de Gestión y Desempeño del Sector Trabajo (SGDSL) para el periodo correspondiente entre julio y diciembre de 2022 ha realizado jornadas de actividades de socialización, vinculación y ahorro al programa BEPS y PPS, en articulación con diferentes entidades del sector Trabajo, con el fin de ampliar la cobertura de protección para la vejez en el Departamento llegando a la fecha a 586 vinculados en el Departamento. Esta información es extraída del informe reportado por el Director Regional Caribe de Colpensiones - Dr. José David Marquez López. NOTA: Para el mes de diciembre no se realiza reporte por parte de la entidad debido al cierre de vigencia que realizan el 23 de diciembre de 2022.</p>	<p>La información registrada sobre el cumplimiento de la tarea está debidamente soportada en las evidencias anexas.</p> <p>Tarea Cumplida.</p>
5. BOGOTÁ				
<p>Desarrollar estrategias de sensibilización con niños, niñas, adolescentes, docentes y comunidad para prevenir la ESCNNA en el contexto identificado de mayor ocurrencia de esta vulneración en el territorio III ID-274371</p>	<p>22/Dic/2022</p>	<p>26/Dic/2022</p>	<p>La Coordinación del GACT, solicitó mediante consulta a la Fiscalía General de la Nación y al ICBF; en el sentido de informarnos y suministrar las cifras estadísticas relacionadas con las conductas de Explotación Sexual y Comercial de Niños Niñas y Adolescentes en Bogotá de las cuales su entidad tenga conocimiento. Familiar FERIA DE LA EMPLEABILIDAD PARA LA JUVENTUD CHAPINERO 20 10 2022.</p>	<p>La Dirección Territorial Bogotá informó sobre una solicitud de información estadística a unas entidades, no obstante, esta actividad no da cumplimiento a la acción de sensibilización.</p> <p>Tarea Incumplida</p>



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
<p>Desarrollar asistencias técnicas a Gobernaciones, Alcaldías, Comisarios y Autoridades Tradicionales Indígenas según corresponda para los CIETIS de su jurisdicción sobre la formulación de estrategias para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección Integral al Adolescente Trabajador II</p> <p>ID- 274387</p>	<p>04/Sep/2022</p>	<p>20/Sep/2022</p>	<p>Para el cumplimiento y fortalecimiento de los CIETIS el Ministerio de Trabajo asistió y participó, en la conmemoración del Día Mundial contra el Trabajo Infantil; participó en la Mesa Distrital para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil Ampliado (PETIA) y se realizó el conversatorio 'Por una Bogotá #SinTrabajoInfantil'.</p> <p>El Distrito Capital viene realizando acciones de coordinación y articulación intersectorial que contribuyen a la erradicación progresiva del trabajo infantil de forma ampliada. Los CIETIS en Bogotá ya están conformados, por tal motivo, solamente se participa y fortalece técnicamente de acuerdo con nuestras competencias misionales.</p>	<p>La DT participó en actividades relacionadas con la prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección Integral al Adolescente Trabajador.</p> <p>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente</p>
<p>Desarrollar las actividades de intervención de acuerdo con lo identificado de cada DT - OE en la negociación colectiva del sector público, frente a negativas, incumplimientos y términos de la misma.III</p> <p>ID- 274419</p>	<p>22/Dic/2022</p>	<p>22/Dic/2022</p>	<p>Durante el tercer cuatrimestre se efectuaron 10 mesas de dialogo donde hubo una participación tripartita entre las organizaciones sindicales, empresa y el Ministerio, se llegaron a acuerdos y compromisos entre las partes, teniendo en cuenta las solicitudes allegadas por negativa a negociar se realizaron dos meses de trabajo con empresarios y organizaciones sindicales, donde se aclaran varios puntos y se pactan compromisos. Se efectuaron 289 asistencias preventivas, la mayoría en acoso laboral. Se adjunta evidencia.</p>	<p>La DT emitió un informe trimestral de la ejecución de las actividades que dan cumplimiento de la tarea programada en el Plan de Acción.</p> <p>Tarea Cumplida.</p>
<p>Dar cumplimiento al Plan Integral de Inspección, ejecutando las gestiones necesarias para el desarrollo del plan integral de inspección.III</p> <p>ID- 274461</p>	<p>22/Dic/2022</p>	<p>26/Dic/2022</p>	<p>La Dirección Territorial de Bogotá sube al OneDrive de Mintrabajo las inspecciones a efectuadas.</p>	<p>De acuerdo con las evidencias anexadas en la SVE se constató la gestión del segundo semestre de 2022.</p> <p>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente</p>
<p>Desarrollar las actividades establecidas para la intervención en riesgos laborales en sectores críticos II</p> <p>ID- 274483</p>	<p>04/Sep/2022</p>	<p>30/Ago/2022</p>	<p>Se efectuaron reuniones con el grupo de riesgos laborales, en donde se realizó seguimiento al plan de inspección de los sectores críticos. se socializaron actas y procedimientos para las inspecciones.</p>	<p>La DT adelantó reuniones con la Dirección de Riesgos Laborales en las que se efectuó seguimiento al plan de inspección de los sectores críticos.</p> <p>Tarea Cumplida.</p>



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
6. BOLÍVAR				
Desarrollar sesiones de oferta institucional en el marco del trabajo decente con las entidades del sector II ID- 267644	15/Dic/2022	15/Dic/2022	Se desarrolló la capacitación acerca del trabajo decente, realizada el día 24 de septiembre del 2022, en donde se trató los conceptos básicos del trabajo decente y las pautas para su reclamo en pro del cumplimiento de los principios fundamentales, ampliando así acerca de la oferta del ministerio de trabajo y otras entidades en la gestión de lograr dicha condición. De igual forma se destaca que se convocó a personas vulnerables, querellantes y demás ciudadano en riesgo de ver afectado sus condiciones mínimas laborales.	La DT adelantó una capacitación sobre el trabajo decente el 24 de septiembre del 2022. Tarea Cumplida.
Desarrollar las actividades de sensibilización en promoción y difusión de los derechos fundamentales del trabajo II ID- 267678	15/Dic/2022	13/Dic/2022	Ta DT realizó un taller Abierta al público en general el 24 de noviembre de 2022., donde incluyó estudiantes, administrativos de la Entidad colaboradora: FUNDACION UNIVERSITARIA ANTONIO DE AREVALO – UNITECNAR.	La DT llevó a cabo un taller de sensibilización general el 24 de noviembre de 2022. Tarea Cumplida.
7. BOYACÁ				
Desarrollar 2 ejercicios de sensibilización a entidades territoriales (Gobernaciones/Alcaldías) en la implementación de la política de trabajo decente priorizando las siguientes temáticas (inclusión laboral de población vulnerable, Incentivos tributarios para la generación de empleo, formulación de política de trabajo decente, Indicadores y fuentes del mercado laboral) III ID- 270309	17/Dic/2022	19/Dic/2022	Se realizaron dos ferias de servicios (1) la primera fue en el municipio de Chiquinquirá dirigida a las administraciones municipales de la Provincia de Occidente y la comunidad en general el día 7 de octubre de 2022. (2) La segunda tuvo lugar en el municipio de Puerto Boyacá dirigida al sector empresarial de hidrocarburos, la administración municipal y la comunidad en general el día 2 de diciembre de 2022. (3) Participamos en el encuentro empresarial Empleo para Todos liderado por el SENA con la charla sobre incentivos tributarios y normas y deberes laborales el día 21 de noviembre de 2022 en la ciudad de Duitama. (4) Participamos en el evento Tunja te Emplea 3 con la charla sobre inclusión laboral, incentivos y herramientas tecnológicas el día 24 de noviembre	De acuerdo con las evidencias anexadas en la SVE se constató la gestión del segundo semestre de 2022. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.
Desarrollar actividades de promoción de la formalización en sectores críticos identificados III ID- 270321	17/Dic/2022	09/Ene/2023	Se realizó acciones de capacitación en formalización laboral, al sector comercial de Sogamoso, visitando varios locales del centro de la ciudad	El 29 de noviembre de 2022, la DT brindó capacitaciones en Sogamoso. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
<p>Promover acciones y/o campañas de divulgación de acuerdo a su zona de influencia o sectores críticos con presencia de trabajo infantil en el territorio para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y sus peores formas y la Protección Integral al Adolescente Trabajador y participar en la conmemoración del día mundial contra el trabajo infantil II ID- 270343</p>	<p>31/Ago/2022</p>	<p>16/Ago/2022</p>	<p>A través de oficio radicado bajo el numero 08SE2022 711500100003462 de 10 de junio de 2022, se realizó invitación a los 123 Alcaldías del Departamento de Boyacá, para que se vincularan a desarrollar ejercicios participativos a través de medios virtuales, páginas web, redes sociales, prensa, y emisoras con el fin de socializar en nuestro territorio las afectaciones que ocurren sobre los derechos de nuestros niños, niñas y adolescentes víctimas de esta problemática social y la necesidad de visibilizarlos como sujetos de derechos en nuestro territorio. Para lo cual se enviaron piezas publicitarias aprobadas por el Nivel central para ser publicadas, así mismo se los invitamos a participar y difundir en sus territorios, la postulación de entidades y organizaciones que tienen proyectos dedicados a las buenas prácticas en prevención y erradicación del trabajo infantil, en el "CONCURSO NACIONAL DE BUENAS PRÁCTICAS PARA LA PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL", a través de la página web del Ministerio del Trabajo www.mintrabajo.gov.co</p>	<p>De acuerdo con las evidencias anexadas en la SVE se constató la gestión realizada. Tarea Cumplida.</p>
<p>Desarrollar actividades de sensibilización en promoción y difusión de los derechos fundamentales del trabajo de la Población Vulnerable, población con Discapacidad y población Negros, Afros, Raizales y Palenqueros - NARP y a la vez participar de las Subcomisiones para la Inclusión Social, Laboral y productiva de las personas con discapacidad de acuerdo con el Decreto 2177 de 2017 III ID- 270434</p>	<p>17/Dic/2022</p>	<p>12/Ene/2023</p>	<p>Se realizo capacitación el 14 de octubre de 2022 en el municipio de paipa Boyaca en el cual participaron 53 personas entre estas empresarios y funcionarios de entidades del Departamentos en donde se trataron temas de incentivos tributarios para generación de empleos, Derechos fundamentales del trabajo, licencia parental compartida.</p>	<p>El 14 de octubre de 2022, la DT capacitó en SPaipa. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</p>
<p>Desarrollar actividades para promocionar y socializar los mecanismos de acceso al sistema de protección a la vejez y a otras prestaciones. III ID- 270416</p>	<p>17/Dic/2022</p>	<p>27/Dic/2022</p>	<p>Se desarrolla actividad en coordinación con la gobernación de Boyacá, en el auditorio de la universidad Santo Tomas de Tunja con el fin de llevar acabo socialización a PANEL empresarial en el cual se hace divulgación de mecanismos de protección a la vejez, sistema pensional, auxilios a la vejez, y protección a la mujer vulnerable.</p>	<p>La DT dio cumplimiento a la socialización de mecanismos de protección de la vejez el 29 de noviembre de 2022. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</p>



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
8. CALDAS				
Articular y participar en las instancias identificadas en el territorio para el abordaje de la violencia sexual a través del Mecanismo articulador o Comité 1146 de 2007 I ID- 265615	30/Jul/2022	22/Jul/2022	Se participó de las (3) reuniones realizadas el 9 de marzo, 20 de abril, y 14 de julio de 2022, del Comité Departamental para el abordaje integral de las violencias por razón de sexo o genero de las mujeres, niños, niñas y adolescentes del Departamento. Así mismo, se participó la reunión realizada el 15 de junio de 2022, del Comité Departamental de reclutamiento, utilización y violencia sexual contra los niños, niñas y adolescentes por parte de los grupos armados organizado y grupos delictivos organizados, desde donde la Dirección Territorial Caldas socializará la Línea de Política Pública de Prevención de la Explotación Sexual Comercial de niños, niñas y adolescentes -ESCNNA.	La DT participó en reuniones para el abordaje integral de las violencias por razón de sexo o genero de las mujeres, niños, niñas y adolescentes del Departamento. Tarea Cumplida.
Desarrollar las actividades de sensibilización en promoción y difusión de los derechos fundamentales del trabajo II ID- 265641	30/Oct/2022	31/Oct/2022	Se desarrollaron tres actividades en el marco del trabajo digno y decente, donde a su vez se realizó socialización de temas como la confianza en la negociación colectiva y la ley 715, estrategias para la mitigación de la conflictividad laboral y garantías de los derechos fundamentales del trabajo y programas para la generación y protección del empleo	La DT adelantó actividades de sensibilización y difusión sobre los derechos fundamentales. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.
Ejecutar el plan de descongestión y prevención de la congestión II ID-265679	30/Nov/2022	30/Nov/2022	Se ha realizado el plan de descongestión según lo previsto en el plan, se adjunta resoluciones respectivas	Se ejecutó el Plan de Descongestión durante el segundo semestre de 2022, de acuerdo con los lineamientos establecidos. Tarea Cumplida.
9. CAQUETÁ				
Desarrollar las actividades de intervención de acuerdo con lo identificado de cada DT - OE en la negociación colectiva del sector público, frente a negativas, incumplimientos y términos de la misma. II ID- 267802	30/Nov/2022	29/Nov/2022	Como acciones de intervención ante negativas e incumplimientos de los términos de la negociación colectiva se recibió solicitud de mediación dentro de la negociación colectiva adelantada entre SIPROUNIAMAZONIA y la UNIVERSIDAD DE LA AMAZONIA, resultado de la cual se designó como mediador al Dr. JONIER ARMANDO ROJAS ARAQUE, Inspector de Trabajo y Seguridad Social adscrito a esta dirección territorial; resultado de la cual se emitió la Certificación 0253 del 22 de septiembre de 2022, donde se cierra dicha etapa ante la falta de asistencia de todos los negociadores de ambas partes, dejando en libertad de solicitar nuevamente este mecanismo cuando las partes lo estimen pertinente, pero hasta la fecha no se ha recibido nueva solicitud..	La DT Caquetá dio cumplimiento las actividades de intervención en la negociación colectiva del sector público. Tarea Cumplida.



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
Desarrollar las acciones establecidas en el plan de implementación y divulgación de inspección móvil en el sector rural I ID- 267818	30/Sep/2022	04/Oct/2022	Durante los términos establecidos en el Plan de Acción, se adelantó el alistamiento en los Municipios de Morelia y Belén de los Andaquíes, por lo que nos reunimos con los rectores de los colegios de los mencionados municipios y con la administración Municipal para coordinar las actividades a desarrollar, así como el taller sobre el Vigía de los Derechos Laborales dirigido a los estudiantes de 10º y 11º, a las Juntas de Acción Comunal y la comunidad en general.	La DT realizó actividades establecidas en el plan de implementación y divulgación de inspección móvil en los Municipios de Morelia y Belén de los Andaquíes. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.
10. CASANARE				
Desarrollar estrategias de sensibilización con niños, niñas, adolescentes, docentes y comunidad para prevenir la ESCNNA en el contexto identificado de mayor ocurrencia de esta vulneración en el territorio II ID- 265753	15/Dic/2022	20/Dic/2022	Se realizó capacitaciones en prevención y Erradicación de la Explotación Sexual comercial de niños, niñas y Adolescentes ESCNNA, evento que se realizó de manera virtual a través de la plataforma Teams los días 24 y 25 de noviembre de 2022 a las 10:00 AM a cargo de la Dra. Maria Cristina Andrade Castillo Profesional Especializado DDFT – Subdirección de Protección Laboral del Ministerio de Trabajo	Se adelantaron ejercicios de sensibilización durante el segundo semestre de 2022. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.
Dar cumplimiento al Plan Integral de Inspección, ejecutando las gestiones necesarias para el desarrollo del plan integral de inspección. ID- 265813	15/Dic/2022	10/Dic/2022	De conformidad al plan integral de inspección fijado por nivel central se dio cumplimiento en su totalidad por parte de la DT Casanare	La DT Casanare dio cumplimiento al Plan Integral de Inspección del Segundo semestre 2022. Tarea Cumplida.
11. CAUCA				
Desarrollar actividades de sensibilización en promoción y difusión de los derechos fundamentales del trabajo de la Población Vulnerable, población con Discapacidad y población Negros, Afros, Raizales y Palenqueros - NARP y a la vez participar de las Subcomisiones para la Inclusión Social, Laboral y productiva de las personas con discapacidad de acuerdo con el Decreto 2177 de 2017 II ID- 270920	30/Nov/2022	21/Dic/2022	Se realizan dos eventos para el cumplimiento de la presente meta: 1- Se desarrolla en el municipio de Piendamó, vereda Farallones, durante el 23 de septiembre de 2022. Capacitación organizada en compañía con la Alcaldía Municipal de Piendamó. 2- Se desarrolla evento en el municipio de Santander de Quilichao, durante el 27 de octubre de 2022. En el parque principal del municipio, se desarrolla una feria interinstitucional del sector trabajo.	Se elaboró un informe de actividades de sensibilización y promoción de los derechos fundamentales el trabajo. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
Realizar acciones de sensibilización e información relacionadas con temas de teletrabajo y trabajo en casa. II ID- 270932	30/Nov/2022	28/Nov/2022	Que en harás de realizar acciones de sensibilización respecto de los beneficios del trabajo en casa y el teletrabajo, se programó y desarrolló un conversatorio el cual tuvo como lugar la CENAC POPAYAN, en la avenida los cuarteles de la ciudad de Popayán el día 01 de noviembre del 2022, desde las 2:00 pm hasta las 5:00 pm, se utilizaron herramientas tecnológicas como lo son diapositivas de apoyo que se anexan a este informe, se socializaron aspectos normativos, regulatorios, generalidades y características del TELETRABAJO Y EL TRABAJO EN CASA.	Se adelantaron sesiones de sensibilización en temas de teletrabajo y trabajo en casa durante el segundo semestre de 2022. Tarea Cumplida.
12. CESAR				
Desarrollar sesiones de oferta institucional en el marco del trabajo decente con las entidades del sector II ID- 269583	30/Ago/2022	24/Ago/2022	En coordinación con el SGDST se programaron y desarrollaron 3 Brigadas o Ferias de Oferta de servicios Interinstitucionales en las cuales participaron entidades como el SENA, COLPENSIONES, COMFACESAR, La gobernación, el GATT, ICBF, Migración entre otras. El 20 de Mayo en el Municipio de el Copey Brigada Móvil (37 asesorías MinTrabajo), 15 de julio en el parque de los Algarrobillos de la ciudad de Valledupar (41 Asesorías Mintrabajo) y 22 de Julio en el parque Sacúdete del Barrio Nando Marin en la ciudad de Valledupar (32 asesorías Mintrabajo), todas las entidades del Sector Trabajo presentes en territorio participaron llevaron y presentaron la oferta Institucional de manera integrada y efectiva con el fin de facilitar la interacción de la ciudadanía, promover el cuidado de lo público, el desarrollo de habilidades para el fortalecimiento institucional y la reconstrucción del tejido social. Entre todas las entidades se atendieron más de 200 ciudadanos.	La Dirección elaboró un informe sobre las sesiones de oferta institucional adelantadas con las entidades adscritas del sector. Tarea Cumplida.
Desarrollar asistencias técnicas a Gobernaciones, Alcaldías, Comisarios y Autoridades Tradicionales Indígenas según corresponda para los CIETIS de su jurisdicción	30/Ago/2022	30/Ago/2022	Se desarrollaron 4 capacitaciones o asistencia Técnica en la Línea de Política Pública de ETI y ESCNNA, SIRITI y Protección del Adolescente trabajador a los diferentes actores (108 personas en total) con el fin de implementar adecuadamente las políticas y estrategias diseñadas para prevención, identificación y atención de los NNA y Jen Territorio.	La DT emitió un informe sobre las 5 asistencias técnicas efectuadas para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección Integral al Adolescente Trabajador, del segundo cuatrimestre de 202. Tarea Cumplida.



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
sobre la formulación de estrategias para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección Integral al Adolescente Trabajador II ID- 269619			Se han explicado con metodología los ejes como: Fortalecimiento de la Arquitectura Institucional, Promoción de derechos y prevención de vulneraciones, Calidad y cobertura de las atenciones, Participación de los NNA y su familiar, Gestión del conocimiento. Igualmente se les orientó frente a el levantamiento de la Línea Base en TI (SIRITI). 5 de mayo (10 asistentes), 29 y 30 de Junio (45 asistentes), 8 de agosto (29 asistentes) y 18 de agosto (24 asistentes)	
Desarrollar estrategias de promoción para divulgar información sobre los derechos del adolescente trabajador III ID- 269633	12/Dic/2022	07/Dic/2022	Se realizaron dos capacitaciones, contando con un gran total de ochenta y siete (87) asistentes. La primera se llevó a cabo de manera mixta (virtual/presencial) en la sede de la Institución Educativa Agrícola del Municipio del Copey (Cesar) el 21/11/2022 contando con cuarenta y dos (42) asistentes, dentro de los cuales se resalta como mayor población los adolescentes del grado undécimo de la Institución. Abordando los temas Trabajo Infantil y Trabajo Adolescente Protegido. Adjunto pantallazos y Listado de asistencia. La segunda capacitación realizada de forma presencial, abordó los temas en Derechos Fundamentales del trabajo, LPPII – ESCNNA y Trabajo Adolescente, dirigida a los estudiantes de los grados noveno, decimo y once, del Colegio CDR en el Municipio de Manaure Balcón del Cesar (Cesar), contando con cuarenta y cinco (45) asistentes. Adjunto listados de asistencia y foto evidencia.	La DT desarrolló estrategias de promoción para divulgar información sobre los derechos del adolescente trabajador. Tarea Cumplida.
Realizar un diagnóstico de la situación actual de los conflictos laborales y sociolaborales más relevantes en su área de jurisdicción discriminado por sectores y elaborar la correspondiente propuesta de intervención durante el 1er Semestre del año II ID- 269649	30/Ago/2022	05/Ago/2022	El Diagnostico fue actualizado entre el 2 de abril y el 20 de julio con la información suministrada por el GRCYC, GACYT, RIESGOS, PIVC, DANE, GOBERNACIÓN de los años 2020 y 2021 y donde se identificaron los conflictos más relevantes en los sectores de Minas (CI Prodecco), Palmas (SINTRA-PROACEITES) y Salud (IDREC y ESE HRPL). Igualmente se acordó desde el mes de abril continuar con la Estrategia diseñada desde el año 2020 “CONFIO Y PARTICIPO” la cual consiste en generar confianza entre los actores promoviendo espacios de capacitación sobre negociación colectiva, normas y formalización laborales e incentivando a participar en las mesas de Diálogo. Es de anotar que se continuará desarrollando esta estrategia teniendo en cuenta los resultados positivos obtenidos.	La DT elaboró un Informe de diagnóstico de la conflictividad en el departamento de Cesar 2020-2021. Tarea Cumplida.



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
13. CHOCÓ				
Desarrollar sesiones de oferta institucional en el marco del trabajo decente con las entidades del sector III ID- 270523	30/Nov/2022	15/Dic/2022	Se realizó capacitación sobre formalización y trabajo decente al sector productivo del municipio de Bahía Solano.	La DT realizó una oferta institucional el 29 de septiembre de 2022. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.
Desarrollar estrategias de sensibilización con niños, niñas, adolescentes, docentes y comunidad para prevenir la ESCNNA en el contexto identificado de mayor ocurrencia de esta vulneración en el territorio II ID- 270539	31/Ago/2022	21/Sep/2022	Se realizó jornada de capacitación en el mega colegio Mía de Quibdó y en la institución educativa Demetrio Salazar del municipio de Tadó	La Dirección desarrolló actividades de sensibilización a las diferentes entidades. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.
Promover acciones y/o campañas de divulgación de acuerdo a su zona de influencia o sectores críticos con presencia de trabajo infantil en el territorio para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y sus peores formas y la Protección Integral al Adolescente Trabajador y participar en la conmemoración del día mundial contra el trabajo infantil II ID- 270551	31/Ago/2022	21/Sep/2022	El Ministerio del Trabajo capacitó en sectores priorizados; comercio y turismo en el municipio de Bahía Solano en derechos fundamentales y erradicación de trabajo infantil, a la igual sensibilización a NNA en dicho municipio.	Se desarrollaron estrategias de promoción para divulgar información sobre los derechos del adolescente trabajador. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.
Desarrollar las actividades de la propuesta de intervención de acuerdo al diagnóstico realizado en conflictos laborales más relevantes III ID- 270595	15/Dic/2022	26/Dic/2022	Se continuó con la realización de visitas y las jornadas protectoras (reportadas a IVC); Por temas de presupuesto y cambio de gobierno, no se pudieron realizar las jornadas de sensibilización y orientación laboral en Medio Baudó y Nuquí; En su lugar, se realizó visita específica a la Empresa MINERA EL ROBLE (única Mina de Cobre del país)	La DT realizó actividades de asistencia preventiva y Jornadas protectoras en algunos sectores productivos del departamento. Además, informó que por falta de presupuesto no se realizaron algunas jornadas de sensibilización. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
Ejecutar el plan de descongestión y prevención de la congestión II ID- 270627	31/Ago/2022	01/Nov/2022	La DT tiene un avance acumulado en descongestión, corte 31 de agosto de 2022, del 48%. Una de las razones obedece a que en la inspección de Bahía Solano el equipo de cómputo presenta fallas y la señal de internet es mal; se han realizado los reportes al Nivel Central.	La DT ejecutó el Plan de Descongestión correspondiente al segundo cuatrimestre 2022. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.
14. CÓRDOBA				
Desarrollar estrategias de sensibilización con niños, niñas, adolescentes, docentes y comunidad para prevenir la ESCNNA en el contexto identificado de mayor ocurrencia de esta vulneración en el territorio III ID- 265423	14/Dic/2022	13/Dic/2022	Con el fin de cumplir con las actividades establecidas de sensibilización con niños, niñas, adolescentes, docentes y comunidad para prevenir la ESCNNA en el contexto identificado de mayor ocurrencia de esta vulneración en el territorio, el 27 de septiembre del año en curso se enviaron a la Institución Educativa Antonia Santos los links del ABC Sobre Emergencias y Trabajo Infantil; Línea de Política Pública para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección Integral al Adolescente Trabajador 2017-2027; Código de la Infancia y la Adolescencia y la Línea de Política Pública para la Prevención y Erradicación de la Explotación Sexual Comercial de Niñas, Niños y Adolescentes ESCNNA a fin de que sean socializados con el cuerpo de docentes de dicha institución y posteriormente replicados a los educandos. El 28 de septiembre se realizó un Conversatorio con los Guardianes del Espacio Público de Montería en los temas de Política Pública para Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil, Protección Integral al Adolescente Trabajador, Política Pública de Prevención y Erradicación de la ESCNNA y prevenir el delito de la ESCNNA - Rutas de Atención. Se realizó Asistencia Técnica a municipios sobre Mecanismo Articulador y sobre Política Pública de Explotación Sexual Comercial de Niños, Niñas y Adolescentes (ESCNNA) a los miembros de la MIAFF Departamental y municipios del Departamento de Córdoba, contando con 95 participantes. Se participó en el Tercer Comité de Trata de Personas el día 7 de octubre. El día 9 de noviembre del año en curso se realizó sensibilización con el Rector, Educadores y con los estudiantes de la Institución Educativa General Santander en los temas Protección al Adolescente Trabajador y LPP ESCNNA	Se desarrollaron actividades de sensibilización a niños, niñas, adolescentes, docentes y comunidad para prevenir la ESCNNA en el contexto identificado de mayor ocurrencia de esta vulneración en el territorio. Tarea Cumplida.



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
			<p>prevenir el delito de la ESCNNA – Rutas de Atención. El 18 de noviembre se participó en la 4 Sesión de Trata de Personas en donde se hizo la socialización de las acciones cumplidas en el marco del PAT en el año 2022, por cada uno de los miembros del comité. Finalmente se hizo la intervención por parte de la Fiscalía general de la Nación, quien trato a fondo el tema de la Trata de Personas, la forma de explotación y finalmente se hizo la presentación por parte de ACNUR con la formación y capacitación en el tema Refugio y Migración. Durante los días del 18 al 23 de noviembre del año en curso se realizó el SET LUCIDO NO al Trabajo Infantil, en donde se contó con la participación de los niños de las fundaciones FINTEDESE Y KATUNAA, operadores del ICBF y las niñas del Hogar Nuestra Señora del Rosario, padres y acudientes para un total de 260 personas durante los 6 días realizando la socialización sobre la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y Protección Integral al Adolescente Trabajador y Prevención y Erradicación de la ESCNNA - rutas de atención. Se realizó la jornada "MONTERIA CONVIVE" en donde se realizó junto con la doctora Liliana Osorio sensibilización sobre la Línea de Política Pública para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y Protección Integral al Adolescente Trabajador y de la Política Pública de Prevención y Erradicación de la ESCNNA, Prevención del Delito de la ESCNNA - Rutas de Atención, en la Urbanización La Gloria 1, en donde se contó con la participación de Niños, Niñas, Adolescentes, Padres de Familia, Amas de casa y población en general, para un total de 69 personas.</p>	
<p>Desarrollar asistencias técnicas a Gobernaciones, Alcaldías, Comisarios y Autoridades Tradicionales Indígenas según corresponda para los CIETIS de su jurisdicción sobre la formulación de estrategias para la Prevención y Erradi-</p>	<p>14/Sep/2022</p>	<p>06/Dic/2022</p>	<p>Se realizó la Asistencia Técnica SIRITI de forma virtual los días 10 y 24 de agosto del año en curso por parte del doctor José Daniel Colmenares, Ingeniero Grupo SIRITI, en donde participaron 71 personas entre Alcaldes, Comisarios de Familia y se tuvo representación de los Municipios de Moñitos, Cotorra, San Antero, Chinú, Ciénaga de Oro, Montelíbano, Los Córdoba, San Bernardo del Viento, Cereté, Buenavista, Montería, Momil, Planeta Rica, Pueblo Nuevo, Puerto Escondido, San Andrés de Sotavento, San Carlos, San Pelayo y</p>	<p>La DT Córdoba adelantó asistencias técnicas a las diferentes entidades, sobre Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y Protección Integral al Adolescente Trabajador. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</p>



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
<p>cación del Trabajo Infantil y la Protección Integral al Adolescente Trabajador II ID- 265439</p>			<p>los representantes de los CIETIS Departamental y Municipal Montería tratando los temas referentes a la plataforma SIRITI y despejando las dudas e inquietudes. Se realizó Asistencia Técnica sobre Política Publica de Trabajo Infantil y la Protección Integral al Adolescente Trabajador a los miembros de CIETI Departamental, MIAFF Departamental, MIAFF Municipal de Montería y CIETIS Municipales del Departamento de Córdoba, contando con 58 participantes entre otros del departamento de Córdoba, Municipio de Montería, San Pelayo, Ciénaga de Oro, Sahagún, San Carlos, Chinú, San Andrés de Sotavento, Moñitos, Planeta Rica, Referentes de los municipios de Montelíbano, Pueblo Nuevo y Buenavista.</p>	
<p>Desarrollar las acciones establecidas en el plan de implementación y divulgación de inspección móvil en el sector rural. II ID- 265505</p>	14/Sep/2022	06/Dic/2022	<p>Se desarrollaron actividades dentro del plan de implementación y divulgación de la inspección móvil en el sector rural en el municipio de Montelíbano</p>	<p>Se adelantaron capacitaciones e inspecciones en el segundo cuatrimestre de 2022, las cuales están soportadas por informes, listados de asistencia y registro fotográfico. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</p>
<p>Ejecutar el plan de descongestión y prevención de la congestión III ID- 265519</p>	17/Dic/2022	12/Dic/2022	<p>Se adjunta memorando relacionado con la ejecución del plan de descongestión y prevención de la descongestión III e informe de descongestión emitidos por el nivel central con fecha de corte 30 de noviembre de 2022.</p>	<p>La DT Córdoba ejecutó el Plan de Descongestión, de acuerdo con lo informado en un memorando del 12 de diciembre de 2022. Tarea Cumplida.</p>
15. CUNDINAMARCA				
<p>Desarrollar estrategias de promoción para divulgar información sobre los derechos del adolescente trabajador II ID- 267963</p>	05/Dic/2022	02/Dic/2022	<p>Se realiza una actividad el 1 de julio para incentivar el trabajo y los beneficios para la población joven y adolescente. Adjunto soporte.</p>	<p>La DT Cundinamarca desarrolló una estrategia de promoción para divulgar información sobre los derechos del adolescente trabajador, adjuntando el listado de asistencia. Tarea Cumplida.</p>
<p>Desarrollar las acciones establecidas en el plan de implementación y divulgación de inspección móvil en el sector rural II ID- 267997</p>	05/Dic/2022	30/Nov/2022	<p>Se realizo jornada inspección móvil en el municipio de Cucunuba se llevó a cabo los días 3,4 y 5 de agosto de 2022 y en el municipio de La Vega los días 22 y 23 de septiembre de 2022.</p>	<p>Se realizaron acciones que dan cumplimiento a la tarea, soportado en la SVE con informes y registros fotográficos presentados por las inspecciones y visitas adelantadas. Tarea Cumplida.</p>



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
16. GUAINÍA				
Desarrollar estrategias de sensibilización con niños, niñas, adolescentes, docentes y comunidad para prevenir la ESCNNA en el contexto identificado de mayor ocurrencia de esta vulneración en el territorio II ID- 268077	30/Nov/2022	19/Dic/2022	Se desarrollaron diferentes reuniones y actividades en articulación con las entidades tanto como del oren nacional como departamental.	La DT Guainia desarrolló actividades de sensibilización para la prevención del ESCNNA en el departamento, de acuerdo con las evidencias registradas en la SVE. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.
Promover acciones y/o campañas de divulgación de acuerdo a su zona de influencia o sectores críticos con presencia de trabajo infantil en el territorio para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y sus peores formas y la Protección Integral al Adolescente Trabajador y participar en la conmemoración del día mundial contra el trabajo infantil III ID- 268087	17/Dic/2022	19/Dic/2022	Se realizo diferentes actividades como visitas, inspecciones, campañas, marchas y plantones con el fin de promover y divulgar en los sectores críticos la prevención y erradicación del trabajo infantil.	Se desarrollaron estrategias de Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y sus peores formas y la Protección Integral al Adolescente Trabajador. Tarea Cumplida.
Desarrollar las actividades de sensibilización en promoción y difusión de los derechos fundamentales del trabajo II ID- 268103	30/Nov/2022	20/Dic/2022	Se realizaron actividades de promoción y difusión de los derechos fundamentales, especialmente contra trabajo infantil y asociación sindical, incluso en vendedores informales.	Se sensibilizó sobre los derechos fundamentales en el trabajo infantil y vendedores informales. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.
17. GUAJIRA				
Desarrollar actividades de promoción de la formalización en sectores críticos identificados II ID-269945	31/Ago/2022	03/Ago/2022	Dentro de las actividades a desarrollar, se realizaron las mesas de trabajo a los sectores críticos para llevarlas a cabo en conjunto con el funcionario enlace de Red Nacional de Formalización, tales como: Construcción, Alojamiento y Servicios de Comida, Salud, para fomentar e incentivar la formalización; por lo cual se realizó una capacitación todas de manera presencial "beneficios de la formalización laboral"	La DT Guajira adelantó actividades de promoción de la formalización laboral en sectores críticos. Tarea Cumplida.



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
<p>Promover acciones y/o campañas de divulgación de acuerdo con su zona de influencia o sectores críticos con presencia de trabajo infantil en el territorio para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y sus peores formas y la Protección Integral al Adolescente Trabajador y participar en la conmemoración del día mundial contra el trabajo infantil III ID-269971</p>	<p>15/Dic/2022</p>	<p>20/Dic/2022</p>	<p>El Ministerio de Trabajo a través de la Dirección Territorial de La Guajira, en concordancia con el CIETI departamental, la Mesa de Participación de Niños y Niñas Adolescentes de la Guajira, CIETI distrital, Migración Colombia, Bienestar Familiar, desarrolló campañas de divulgación en instituciones educativas en donde se presentan posibles casos de trabajo infantil, realizándose una jornada de capacitación a los niños estudiantes de grado 10 y 11 del colegio Nuevo Horizonte en el municipio de Riohacha, sobre los perjuicios que conllevan las peores formas de trabajo infantil, los derechos del adolescente trabajador, con el fin de mitigar o disminuir la explotación laboral o económica y el desempeño de trabajos peligrosos y riesgosos.</p> <p>Se realizó una jornada de divulgación en el municipio de Hatonuevo, con la comunidad indígena Gua Machito en su institución educativa, para la identificación de Trabajo Infantil y sus peores formas en las comunidades indígenas.</p>	<p>La DT desarrolló estrategias de Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y sus peores formas y la Protección Integral al Adolescente Trabajador.</p> <p>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</p>
<p>Desarrollar las acciones que conduzcan a la creación de los CIETIS en los municipios en donde no hayan sido creados de acuerdo con el área de su jurisdicción y las competencias del Ministerio de Trabajo III ID-269983</p>	<p>15/Dic/2022</p>	<p>20/Dic/2022</p>	<p>La Dirección Territorial Guajira desarrolló las acciones concernientes para la creación de todos los CIETIS en el departamento de La Guajira, por tal razón en los 15 municipios de La Guajira ya están creados todos los CIETIS, y se le ha realizado seguimiento a su gestión.</p>	<p>Se realizó una reunión con los miembros del CIETI, donde se confirmó que todos los municipios del departamento cuentan con estos comités y se planteó que para 2023 se reactiven los planes de acción.</p> <p>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</p>
<p>Desarrollar las actividades de sensibilización en promoción y difusión de los derechos fundamentales del trabajo III ID-269995</p>	<p>15/Dic/2022</p>	<p>16/Dic/2022</p>	<p>En el cumplimiento del Objetivo 2 de los Planes de Diálogo Social de las Subcomisiones Departamentales de Concertación de Políticas Salariales y Laborales – SDCPSL, se llevó a cabo una jornada de capacitación por parte de la Subdirección de Promoción de la Organización Social de la Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo, en materia de: Plan de Acción en Derechos Humanos y Empresa - Discriminación en materia de Empleo - Ley 2114 de 2021.</p>	<p>La DT cuenta con el Plan de Diálogo Social con actividades de sensibilización y promoción de los derechos fundamentales el trabajo; así mismo participó en el Comité Distrital de Discapacidad, en el cumplimiento a la normatividad que reglamenta los Comités Territoriales de Discapacidad el 25 de octubre de 2022.</p> <p>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</p>



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
			Con el objeto de desarrollar actividades de difusión y sensibilización de los derechos fundamentales, se ejecutaron acciones con la participación del Ministerio de Trabajo, en las secciones del Comité Distrital de Discapacidad, en el cumplimiento a la normatividad que reglamenta los Comités Territoriales de Discapacidad, Resolución No. 3317 de 2012, sensibilizando a las organizaciones de discapacitados, empresarios y funcionarios públicos en lo referente a la normatividad de Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad, decreto 392/18, decreto 2011/17, ley 1618/13	
Desarrollar actividades para promocionar y socializar los mecanismos de acceso al sistema de protección a la vejez y a otras prestaciones. II ID- 270059	31/Ago/2022	03/Ago/2022	Para el desarrollo de esta actividad plasmada en el plan de acción, se realizó la capacitación en BEPS y Pisos de Protección Social.	La DT Guajira realizó una capacitación en formalización laboral, generación de ingresos, beneficios económicos periódicos - BEPS y piso de protección social el 14 de junio de 2022. Tarea Cumplida.
18. GUAVIARE				
Desarrollar estrategias de sensibilización con niños, niñas, adolescentes, docentes y comunidad para prevenir la ESCNNA en el contexto identificado de mayor ocurrencia de esta vulneración en el territorio III ID-266256	30/Nov/2022	01/Dic/2022	La Territorial Guaviare realizó acompañamiento a las actividades realizadas con el fin de fortalecer las acciones contra el delito de la ESCNNA en el Municipio de San José del Guaviare. Se realizaron diferentes actividades con la Institucionalidad del Departamento como lo son; Policía Nacional (Grupo protección al Turismo y Patrimonio Nacional DEGUV, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF) Regional Guaviare, alcaldía Municipal de San José del Guaviare y el Ministerio de Trabajo (Territorial Guaviare).	La DT sensibilizó para prevenir la ESCNNA a niños, niñas y adolescentes, lo cual soportó con listados de asistencia y registro fotográfico. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.
Desarrollar asistencias técnicas a Gobernaciones, Alcaldías, Comisarios y Autoridades Tradicionales Indígenas según corresponda para los CIETIS de su jurisdicción sobre la formulación de estrategias para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección Integral al Adolescente Trabajador II ID-266278	30/Ago/2022	02/Sep/2022	La Territorial Guaviare realizó asistencia técnica al CIETI DEPARTAMENTAL y se citó a comité para realizar actividades en el Día Mundial de Erradicación de Trabajo Infantil y seguimiento al Plan de Acción.	Se participó en el CIETI departamental, en el que definieron las actividades a realizar en el día Mundial de Erradicación del Trabajo Infantil. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
Desarrollar las actividades de intervención de acuerdo con lo identificado de cada DT - OE en la negociación colectiva del sector público, frente a negativas, incumplimientos y términos de la misma.III ID-266310	17/Dic/2022	20/Dic/2022	El Ministerio de Trabajo en cabeza de la Territorial Guaviare, realiza seguimiento a la negociación colectiva entre los sindicatos ANTHOC Subdirectiva Guaviare, SINTRENAL Subdirectiva Guaviare, USDEG Subdirectiva Guaviare, ADEG Subdirectiva Guaviare, SINTRAGUAVIARE.CUT Regional Guaviare y la Gobernación del Guaviare.	En la SVE se registraron evidencias de las actividades de seguimiento a la negociación colectiva entre sindicatos de la región. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.
Radicar proyectos de acuerdos de formalización laboral en la Subdirección de Inspección para visto bueno del Viceministerio de Relaciones Laborales e Inspección II ID-266336	30/Oct/2022	11/Nov/2022	La DT Guaviare, realizo el trámite pertinente para radicar el acuerdo de formalización laboral del COLEGIO KIT, S PLEACE, del Municipio de San José del Guaviare, ante la Subdirección de Inspección del Mintrabajo.	Se adelantaron las gestiones del caso para lograr una AFL. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.
Ejecutar el plan de descongestión y prevención de la congestión III ID- 266356	30/Nov/2022	29/Nov/2022	La Territorial Guaviare dio cumplimiento al proceso de Descongestión para el mes de octubre.	La DT ejecutó el Plan de Descongestión de acuerdo con un reporte del SISINFO, al corte 31 de octubre de 2022, donde se presenta que está al día. Tarea Cumplida.
19. HUILA				
Desarrollar sesiones de oferta institucional en el marco del trabajo decente con las entidades del sector III ID-268970	15/Dic/2022	07/Dic/2022	El día 23 de noviembre de 2022, la Dirección Territorial Huila del Ministerio del Trabajo en articulación con el SENA, Colpensiones, Alcaldía Municipal de Neiva, llevó a cabo una oferta institucional de servicios en el marco del trabajo decente de la Mujer, que se denominó "Feria de Servicios Empoderamiento de la Mujer Neivana".	La Dirección ofertó los servicios institucionales en una feria que se adelantó con las entidades adscritas del sector. Tarea Cumplida.
Articular y participar en las instancias identificadas en el territorio para el abordaje de la violencia sexual a través del Mecanismo articulador o Comité 1146 de 2007 III ID-268982	07/Dic/2022	09/Dic/2022	Se realizó la socialización del modelo de gestión territorial en la cuarta sesión de la mesa MIAFFA y el objetivo es retomar esta herramienta para revisar lo valorización y plan de acción. Además, se efectuó la cuarta sesión ordinaria institucional para la erradicación del trabajo infantil y peores formas y protección integral al adolescente trabajador -CIETI	La Dirección Territorial de Huila realizó acciones que dan cumplimiento a la tarea. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
Desarrollar las actividades de la propuesta de intervención de acuerdo al diagnóstico realizado en conflictos laborales más relevantes III ID-269036	15/Dic/2022	07/Dic/2022	El día 10 de octubre de 2022 la Dirección Territorial Huila llevó a cabo la capacitación sobre Acoso laboral, dirigida a Docentes, Directivos Docentes y Administrativos del Sector Educativo de la Gobernación del Huila. el día 29 de noviembre de 2022 se realizó la capacitación virtual sobre Derecho de Asociación Sindical y Negociación Colectiva.	Las actividades realizadas por la DT fueron soportadas en la Suite Empresarial. Tarea Cumplida.
Adelantar gestiones para promover y motivar la formalización laboral por medio de AFL II ID-269052	30/Ago/2022	25/Ago/2022	Se envió invitación de formalización a las siguientes empresas: AYYY WEY, Restaurante la Burguesía Neiva 2 y el Hospital Arsenio Repizo Vanegas. Igualmente se realizó divulgación, sensibilización, socialización y capacitación a las empresas sobre las ventajas de formalizar a sus trabajadores (TRANSMACIZO y Clínica Medilaser)	La DT efectuaron 4 invitaciones para suscribir AFL. Al respecto, si bien se cumplió con la tarea, no se tiene certeza de que se hayan logrado, ya que en la Suite Empresarial no se registraron los documentos resultantes de las invitaciones. Tarea Cumplida.
Dar cumplimiento al Plan Integral de Inspección, ejecutando las gestiones necesarias para el desarrollo del plan integral de inspección ID- 269082	31/Ago/2022	26/Ago/2022	Se dio cumplimiento a la meta programada con corte a agosto 01 de 2022, tanto en normas laborales como Riesgos Laborales, obteniendo actualmente un avance de inspección realizadas del 64%	La DT dio cumplimiento al Plan Integral de Inspección del segundo cuatrimestre 2022. Tarea Cumplida.
20. MAGDALENA				
Desarrollar estrategias de promoción para divulgar información sobre los derechos del adolescente trabajador III ID-273272	30/Ago/2022	26/Jul/2022	Se realizó la socialización de la línea de política pública para la prevención y erradicación de la ESCNNA y protección al adolescente trabajador, dirigida a los alumnos de la institución educativa Liceo del Sur en Santa Marta, realizada el día 1 de julio del 2022, teniendo como ponente la Inspectora de Trabajo Adriana Cruz.	La DT Magdalena desarrolló estrategias de promoción para divulgar información sobre los derechos del adolescente trabajador. Tarea Cumplida.
Desarrollar las actividades de la propuesta de intervención de acuerdo al diagnóstico realizado en conflictos laborales más relevantes II ID-273288	30/Oct/2022	21/Oct/2022	Para este periodo el desarrollo del plan de intervención se enfocó en las actividades que se relacionan a continuación: se realizaron 2 mesas de diálogos la primera el 14 de septiembre de 2022 relacionado con SINTRACAJAMAG y CAJAMAG y la otra 22 de septiembre de 2022 relacionado con trabajadores, extrabajadores con DRUMMOND LTD. El 30 de septiembre de 2022 se realizó la socialización cartilla didáctica en materia pensional - Taller inclusión laboral en personas con discapacidad y NARPD	Se realizaron mesas de diálogo y socializaciones de algunos temas. Tarea Cumplida.



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
<p>Realizar un diagnóstico de la situación actual de los conflictos laborales y socio laborales más relevantes en su área de jurisdicción discriminado por sectores y elaborar la correspondiente propuesta de intervención durante el 1er Semestre del año III ID-273296</p>	<p>17/Dic/2022</p>	<p>13/Dic/2022</p>	<p>En cumplimiento del plan de acción y del plan de dialogo social, la Dirección territorial Magdalena junto con la Subcomisión de concertación de políticas laborales y salariales, realizaron el diagnóstico de conflictividad socio laboral para el periodo, en dicho diagnóstico se identificó como sectores económicos con mayor conflictividad, el sector Salud, transporte, comercio, agricultura (Palma – Banano), y construcción. En cuanto a los factores, de impacto se identificaron a presuntos incumplimientos de normas de seguridad y salud en el trabajo, por eventos de accidentes de trabajo o enfermedad mortal, y el no pago de las prestaciones sociales definitivas. En lo correspondiente a derecho colectivo, se mantuvo la negociación colectiva voluntaria por parte del empleador a través de los pactos colectivos, en cuanto a la intervención de las organizaciones sindicales a través de la definición de convenciones colectivas, se evidencia un aumento significativo pasando de 4 a 12. Los sectores económicos que enmarcan la negociación colectiva corresponden al sector agricultura (palma y banano) con la totalidad de pactos y mayoría de convenciones, siguiendo el sector transporte con 2 convenciones colectivas. En lo que respecta a acuerdos se presentaron 6 acuerdos en el sector público.</p>	<p>La DT Magdalena realizó el Diagnóstico de Conflictividad sociolaboral y elaboró el Plan de Intervención. Tarea Cumplida.</p>
<p>Desarrollar las actividades establecidas para la socialización de las normas en riesgos laborales a través de los Comités seccionales y locales de seguridad y salud en el trabajo según su jurisdicción II ID- 273353</p>	<p>30/Ago/2022</p>	<p>24/Ago/2022</p>	<p>La Dirección territorial del Magdalena junto con los Comités de Seguridad y Salud en el Trabajo de Ciénaga, Fundación, Santa Marta y Magdalena, ejecutó la socialización de la siguiente normativa de manera virtual: El 19 de agosto 2022 a las 9:00 a.m. a 11:30 a.m. - TRABAJO SEGURO EN ALTURAS Y ESPACIOS CONFINADOS, la cual iba dirigida para el Sector Construcción del departamento del Magdalena, no obstante, se tuvo participación de otros sectores debido al gran interés en el tema y la pronta fecha de implementación de la norma. De igual forma, se socializaron las cifras y tasas de accidentalidad y siniestro en el sector referente al riesgo de trabajo en alturas y espacios confirmados. Se contó con la participación de 258 asistentes.</p>	<p>Se realizó un Comité seccional de Seguridad y salud en el trabajo donde se socializó normatividad en riesgos laborales. Tarea Cumplida.</p>



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
21. META				
<p>Desarrollar las actividades de intervención de acuerdo con lo identificado de cada DT - OE en la negociación colectiva del sector público, frente a negativas, incumplimientos y términos de la misma. II ID-267276</p>	<p>17/Dic/2022</p>	<p>14/Dic/2022</p>	<p>Desde el Grupo de PIVC RCC se han atendido distintas solicitudes relacionadas con los conflictos colectivos en el sector público, las cuales han sido debidamente asumidas y a las cuales se le dio el trámite dispuesto en el DECRETO 160 de 2014.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mediación sector público ANTHOC - Hospital Local San Carlos de Guaroa. 2. Mediación Sector Publico SINTRAMBIENTE - CORMACARENA 3. Subcomisión - SINTRAELECOL - EMSA 	<p>La DT ejecutó las actividades de intervención en diferentes entidades del sector. Tarea Cumplida.</p>
<p>Adelantar gestiones para promover y motivar la formalización laboral por medio de AFL. II ID-267298</p>	<p>30/Jul/2022</p>	<p>29/Jul/2022</p>	<p>El 15 de julio de 2022 se envió el memorando 08SI2022 745000100000510 dirigido a la Subdirectora de Inspección, dando a conocer las gestiones adelantadas por la Dirección Territorial Meta, durante el Segundo Trimestre y Primer Semestre año 2022, en lo relacionado con los Acuerdos de Formalización Laboral -AFL- y avance de Metas de Gestión de acuerdo con el memorando 08SI202233100000000986 del 12 de enero 2022.</p>	<p>Se adelantaron gestiones para promover y motivar la formalización laboral. Tarea Cumplida.</p>
<p>Desarrollar actividades para promocionar y socializar los mecanismos de acceso al sistema de protección a la vejez y a otras prestaciones. II ID-267324</p>	<p>30/Sep/2022</p>	<p>10/Oct/2022</p>	<p>La Dirección Territorial Meta en cumplimiento del Plan de Acción del Subcomité Administrativo Departamental de Gestión de Desempeño del Sector Trabajo realizo en el Municipio de Acacias Meta, una Feria de Servicios del Sector Trabajo el pasado 9 de Septiembre de 2022; asistieron los Integrantes del Subcomité (COLPENSIONES, SENA, COFREM, ASesor GATT, DT META MINTRABAJO, La Administración Municipal de Acacias, la ARL POSITIVA, Migración Colombia, CAL, DIAN, Cámara de Comercio de Villavicencio y participo con una Comparsa ECOPETROL.</p> <p>Se llevó a cabo la Capacitación sobre Normas Laborales Individuales, ESSNNA, trabajo infantil, Permiso de menor trabajador y acceso al sistema de protección a la vejez, la cual fue dirigida a los estudiantes de los grados 10 y 11 de los Colegios La Sabiduría y Luis Carlos Galán Sarmiento, para un total de 149 estudiantes capacitados. En el caso de la población en general se le resolvieron dudas a 20 personas al igual que se les capacitó en los temas mencionados.</p>	<p>Se llevó a cabo una Feria de servicios del Sector Trabajo donde promocionó y socializó sobre normas laborales, ESCNNA, trabajo infantil y protección de la vejez. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</p>



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
			Dentro de la Feria: como puntos relevantes se atendió a líderes de asociación de discapacitados y hubo presencia de un grupo de personas con discapacidad auditiva que fueron atendidos por la territorial absolviendo las dudas de las normas que incentivan la vinculación de la población con discapacidad; además ECOPETROL participo con una Comparsa que realizo una puesta en escena que da como mensaje el no pagar para ser vinculado laboralmente.	
Desarrollar las actividades establecidas para la intervención en riesgos laborales en sectores críticos III ID-267339	17/Dic/2022	19/Dic/2022	Reuniones Comité SST municipal de análisis de accidentes graves y mortales y Plan de acción 2022	Se dio cumplimiento a la tarea, de acuerdo con las evidencias registradas en la SVE. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.
Articular y participar en las instancias identificadas en el territorio para el abordaje de la violencia sexual a través del Mecanismo articulador o Comité 1146 de 2007 III ID- 267220	17/Dic/2022	19/Dic/2022	El 29 de septiembre del 2022, se participo en la Mesa de Trabajo convocada por la secretaria de la Mujer, Equidad de Género y la Familia, frente al Mecanismo Articulador, con el fin de dar a conocer el Plan de acción para la vigencia 2022, donde se articularán acciones con los diferentes comités de violencias para prevenir la ESCNNA y sus peores formas. Adicional, conocer la modificación del Decreto de conformación de este comité articulador para mayor eficacia. En el marco de la Conmemoración de la Jornada Mundial por el Trabajo, se realizó el día 07 de octubre del 2022, una Jornada de acciones Preventivas para verificación del Cumplimiento de Normas Laborales y Protección al Menor Trabajador, Prevención de Trabajo Infantil y Explotación Sexual Comercial de NNA, Formalización Laboral y Migración Laboral; en Establecimientos Comerciales de venta de bebidas alcohólicas, bares, discotecas y otras actividades recreativas de esparcimiento de la ciudad de Villavicencio. En los establecimientos ubicados en el Centro Comercial la Hacienda (vía Acacias), Esta jornada se llevó a cabo en articulación con el Comité Interinstitucional de Erradicación de Trabajo Infantil Municipal de Villavicencio; Comité de Erradicación de Explotación Sexual y comercial de Niños, Niñas y Adolescentes ESCNNA de Villavicencio.	La DT adelantó y participó en actividades territoriales que abordaron temas como el cumplimiento de Normas Laborales y Protección al Menor Trabajador, Prevención de Trabajo Infantil y Explotación Sexual Comercial de niños, niñas y adolescentes, Formalización Laboral y Migración Laboral. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
			El día 04 de octubre del 2022 se participó en la Mesa de Trabajo con el Comité Intersectorial Departamental en el marco del Mecanismo Articulador, convocado por la secretaria de la Mujer Equidad de Género y Familia Departamental, con el fin de Socializar y aprobar la matriz del plan de acción del año 2022, definir la delegación de la Asistencia Técnica, rutas de atención, y fechas de traslado de los comités de violencias al Comité Articulador con el fin de dar inicio al desarrollo del plan de acción.	
22. NARIÑO				
Articular y participar en las instancias identificadas en el territorio para el abordaje de la violencia sexual a través del Mecanismo articulador o Comité 1146 de 2007 II ID-271404	31/Oct/2022	28/Oct/2022	Se llevaron a cabo jornadas presenciales en diferentes municipios del Departamento de Nariño donde se abordaron temas relacionados con derechos prevalentes de los niños, niñas y adolescentes, trabajo de menores de edad y la prohibición del mismo en los casos especiales.	La Dirección adelantó y participó en actividades presentadas en el informe de erradicación del trabajo infantil, la explotación sexual comercial de niños, niñas y adolescentes emitido. Tarea Cumplida.
Desarrollar las actividades de la propuesta de intervención de acuerdo al diagnóstico realizado en conflictos laborales más relevantes II ID-271486	30/Ago/2022	30/Ago/2022	De acuerdo con la Propuesta de Intervención y Plan de Seguimiento de la Negociación Colectiva en el sector público en el departamento de Nariño durante el año 2022 se realizaron las siguientes actividades: - Se remitió primer requerimiento de información con radicado 08SE2022725200100002099, a la representante legal del HOSPITAL RICAURTE E.S.E., solicitando información sobre la negociación colectiva con la organización sindical UNASEN, de acuerdo con el cronograma del Plan de Intervención de la DT NARIÑO. - Se remitió primer requerimiento de información con radicado 08SE2022725200100002102, al representante legal de CORPONARIÑO, con el fin de que brinde información sobre la negociación colectiva con las organizaciones sindicales: SINTRACORPONARIÑO y SINTRAMBIENTE, de acuerdo con el cronograma del Plan de Intervención de la DT NARIÑO. - Se remitió primer requerimiento de información con radicado 08SE2022725200100002105, a la representante legal	Se desarrollaron actividades de seguimiento a la Negociación Colectiva del departamento de Nariño. Tarea Cumplida.



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
			<p>de la UNIVERSIDAD DE NARIÑO, con el fin de que brinde información sobre la negociación colectiva con las organizaciones sindicales: SINTRAUNICOL y SIPROLIUNAR, de acuerdo con el cronograma del Plan de Intervención de la DT NARIÑO.</p> <p>- Se remitió primer requerimiento de información con radicado 08SE2022725200100002144, al representante legal de la empresa de servicios públicos EMPOGUAITARILLA, con el fin de que brinde información sobre la negociación colectiva con la organización sindical: SUNET SECCIONAL NARIÑO, de acuerdo con el cronograma del Plan de Intervención de la DT NARIÑO.</p>	
<p>Dar cumplimiento al Plan Integral de Inspección, ejecutando las gestiones necesarias para el desarrollo del plan integral de inspección.III ID-271498</p>	<p>10/Dic/2022</p>	<p>29/Nov/2022</p>	<p>De acuerdo con el memorando 08SI2022331000000001101 de 14 de enero de 2022 por medio del cual se establecieron los lineamientos del plan integral de inspección 2022 se establecieron las metas para cada una de las territoriales; en el caso de la territorial Nariño se estableció un total de 308 inspecciones para hacerlas efectivas en el año 2022, las inspecciones se dividen en Inspecciones en Normas Laborales, Inspecciones en Riesgos Laborales e Inspecciones en Sectores Priorizados.</p> <p>Para el 30 Noviembre de 2022 la Territorial Nariño ha cumplido con la realización de las 322 acciones de inspección comisionadas teniendo en cuenta que la meta se cumplió en un 104% sobrepasando el total de las acciones asignadas a cada uno de los inspectores de Trabajo y Seguridad Social.</p>	<p>La DT Nariño dio cumplimiento al Plan Integral de Inspección, lo cual consta en el informe oficializado en la Suite Empresarial Tarea Cumplida.</p>
23. NORTE DE SANTANDER				
<p>Desarrollar las acciones que conduzcan a la creación de los CIETIS en los municipios en donde no hayan sido creados de acuerdo con el área de su jurisdicción y las competencias del Ministerio de Trabajo II ID-266452</p>	<p>15/Dic/2022</p>	<p>14/Dic/2022</p>	<p>En cumplimiento de la referida tarea, la territorial Norte de Santander realizo un trabajo articulado con la gobernación del Departamento y la dirección de derechos fundamentales del Ministerio del trabajo para poder desarrollar acciones con la finalidad de que, en los municipios del departamento se activaran los CIETI que no estaban sesionando y a su vez crear los que no estaban creados con su respectivo acto administrativo.</p>	<p>La DT Norte de Santander cuenta con un Informe sobre las actividades realizadas durante el segundo semestre de 2022. Tarea Cumplida.</p>



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
			En este orden de ideas es importante precisar que desde el mes de enero del año 2022 esta territorial viene desarrollando acciones que conducen a la creación o activación de los CIEITI en el Departamento Norte de Santander; sin embargo, en el informe adjunto se reportan las acciones desde el mes de julio de la presente vigencia.	
Realizar un diagnóstico de la situación actual de los conflictos laborales y socio laborales más relevantes en su área de jurisdicción discriminado por sectores y elaborar la correspondiente propuesta de intervención durante el 1er Semestre del año I ID-266474	30/Jul/2022	18/Jul/2022	En la reunión de la Subcomisión departamental de políticas salariales y laborales del Dto. Norte de Santander del mes de marzo se acordó que el 9 de marzo a las 9:00 am se realizará a la primera reunión para construir el documento diagnóstico de conflictividad en el departamento, además, se acordó enviar el documento a los miembros de la SDPSL para su revisión y fines pertinentes, cuyo compromiso fue cumplido y se está a la espera de las observaciones realizadas por los miembros de la Subcomisión Departamental de Políticas Salariales y Laborales En articulación con la Subcomisión Departamental de Políticas Salariales y laborales y la Dirección Territorial del Departamento Norte de Santander se elaboró el documento diagnóstico de la situación actual de los conflictos y socio laborales más relevantes en el territorio discriminado por sectores para finalmente poder elaborar la correspondiente propuesta de intervención.	Se realizó el diagnostico de Identificación de Conflictos Laborales más relevantes del departamento, discriminado por Sectores y Contexto Territorial, emitido el 11 de julio de 2022. Tarea Cumplida.
Desarrollar actividades para promocionar y socializar los mecanismos de acceso al sistema de protección a la vejez y a otras prestaciones. II ID-266504	15/Dic/2022	14/Dic/2022	En las instalaciones de la empresa JEMA (7:00 a.m. - 9: 00 a.m.) e instalaciones del Hotel Casino Internacional (10:00 - 2:00 p.m.) de Cúcuta en mesa de trabajo con la ACNUR, el día 22 de noviembre se socializa la cartilla virtual Pensión Para todos, se brinda una pequeña introducción acerca de que comprende la seguridad social, como se puede acceder a ella, se resalta la importancia de realizar los aportes a la seguridad social y a los fondos de pensiones; Se brinda una breve explicación acerca de que en Colombia contamos con dos regímenes de pensiones y se describen las diferencias entre ellos; Se brinda información acerca de las prestaciones sociales a las cuales se puede acceder y que comprende cada una de ellas; Se informa acerca de los países con los cuales tenemos convenios; Se informa cuando se puede realizar un traslado entre regímenes, Subsidio al Aporte para Pensión – PSAP, Subsidio Exmadres Comunitarias y Sustitutas, BEPS – Beneficios Económicos Periódicos.	La DT adelantó unas jornadas de promoción y socialización de los mecanismos de acceso al sistema de protección a la vejez y a otras prestaciones. Tarea Cumplida.



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
24. PUTUMAYO				
<p>Promover acciones y/o campañas de divulgación de acuerdo a su zona de influencia o sectores críticos con presencia de trabajo infantil en el territorio para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y sus peores formas y la Protección Integral al Adolescente Trabajador y participar en la conmemoración del día mundial contra el trabajo infantil III ID-269496</p>	<p>30/Nov/2022</p>	<p>30/Nov/2022</p>	<ul style="list-style-type: none"> - El 12 de agosto de 2022 el EMPI y el Ministerio de Trabajo realizaron atención comunitaria en la Institución Educativa Rural el Yarumo del Municipio de Orito a través de actividades lúdico-pedagógicas para prevenir situaciones de vulneración de derechos en el marco de la implementación de la estrategia “Una Hora Contra el Trabajo Infantil”. - El 23 de agosto de 2022 el Gobernador del Putumayo realizó la entrega de premiación a los NNA ganadores del Concurso Mi Deber es Protegerte, como parte de una iniciativa de la secretaria de Desarrollo Social en el marco de prevenir el Trabajo Infantil, donde la DT Putumayo del Ministerio de Trabajo fue jurado y escogió a los ganadores una vez revisados los videos. - El 26 de agosto de 2022 el EMPI realizó valoraciones psicosociales y brindó acompañamiento al plan de atención familiar de los casos focalizados en las jornadas de búsquedas activas con el fin de erradicar el Trabajo Infantil en el Municipio del Valle del Guamuez - El 27 de agosto de 2022 el EMPI brindó asistencia y asesoría a las familias que han sido identificadas en el Municipio de Mocoa con el fin de desarrollar ejercicios de fortalecimiento familiar encaminados a prevenir y erradicar el Trabajo Infantil. -El 23 de septiembre de 2022 el EMPI realizó atención comunitaria en la Institución Educativa San José de Orito, implementando la Estrategia “Una hora contra el Trabajo Infantil” a través de actividades lúdico-pedagógicas para prevenir situaciones de vulneración de derechos y el fortalecimiento de entornos protectores. -El 31 de octubre de 2022 en articulación con la Alcaldía Municipal de Puerto Asís, la Policía Nacional a través de la Policía de Infancia y Adolescencia, el EMPI realizó jornada de Búsqueda Activa de casos de niños, niñas y adolescentes en situación de Trabajo Infantil, en el Municipio de Puerto Asís. 	<p>La DT desarrolló actividades enfocadas a la promoción y divulgación para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y sus peores formas y la Protección Integral al Adolescente Trabajador Tarea Cumplida.</p>



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
			-El 11 de noviembre de 2022 desde el asentamiento Nueva Betania del Municipio de Mocoa y en articulación con las Entidades del CIETI Departamental realizamos actividad comunitaria en el marco de la Estrategia #VacunateContraElTrabajoInfantil, garantizando los derechos de los niños, niñas y adolescentes. Se realizaron 41 Acciones de Inspección: Normas Laborales (33) y Riesgos Laborales (8), de conformidad con los lineamientos del Plan Anual de Inspección 2022 La DT a la fecha ha superado las metas en el cumplimiento de Acciones de Inspección.	
Desarrollar las actividades de la propuesta de intervención de acuerdo al diagnóstico realizado en conflictos laborales más relevantes III ID-269410	30/Nov/2022	30/Nov/2022	Evidencias de Capacitación del Decreto 1668 de 2016 dirigido al sector de hidrocarburos en los Municipios de Orito y Puerto Asís, municipios con tradición de conflictividad.	Se realizaron capacitaciones al sector hidrocarburos a 2 municipios del departamento. Tarea Cumplida.
Desarrollar las acciones establecidas en el plan de implementación y divulgación de inspección móvil en el sector rural III ID-269440	30/Nov/2022	28/Nov/2022	La Dirección Territorial cumplió con el objetivo y con la agenda previamente establecida en la brigada de inspección móvil en el municipio de Orito – Putumayo, se dio a conocer las rutas de atención, información en normas y Derechos laborales, formalización laboral, vinculación laboral. La Intervención Integral generó impacto positivo tanto en la población atendida por la articulación con otras entidades como COLPENSIONES, las aprendices de Comfamiliar de Belleza tuvo gran acogida por cuanto realizaron sus prácticas con los asistentes y participantes de la Feria de Servicios.	La Dirección Territorial de Putumayo elaboró un informe que contiene las acciones realizadas y cuenta con un registro fotográfico sobre el particular. Tarea Cumplida.
Desarrollar actividades para promocionar y socializar los mecanismos de acceso al sistema de protección a la vejez y a otras prestaciones. III ID-269458	30/Nov/2022	28/Nov/2022	El día 26 de septiembre de 2022, se realizó un Taller en el cual se trató temas en la implementación de política de trabajo decente (Obligaciones empleador, obligaciones del empleado, tipos de contrato, licencias, incapacidades, estabilidad laboral, proceso para terminación de contrato). De igual manera en este espacio se socializo la Cartilla Didáctica Virtual en materia Pensional con el propósito de informar sobre los mecanismos de acceso al sistema de protección a la vejez, por el Sistema General de Pensiones.	Se realizó un taller de promoción y socialización de los mecanismos de acceso al sistema de protección a la vejez y a otras prestaciones. Tarea Cumplida.



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
Realizar acciones de sensibilización e información relacionadas con temas de teletrabajo y trabajo en casa. II ID- 269420	29/Jul/2022	04/Ago/2022	Se efectuó una sensibilización en Implementación Teletrabajo, Trabajo en Casa y Trabajo remoto, dirigido a las Alcaldías del Departamento del Putumayo, en razón que tanto la Administración como los funcionarios tenían dudas sobre la forma y modalidad, se realizó esta actividad en articulación con el Grupo de Asistencia Técnica Territorial - GATT; esta tarea se ejecutó desde el día 05 de junio hasta el 16 de junio de 2022, mediante la plataforma Microsoft Teams.	Se adelantaron actividades de sensibilización en temas de teletrabajo y trabajo en casa. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.
25. QUINDÍO				
Desarrollar sesiones de oferta institucional en el marco del trabajo decente con las entidades del sector II ID-274208	30/Nov/2022	29/Nov/2022	El Ministerio de Trabajo de la Dirección Territorial del Quindío, en el marco de los comités como lo son el Subcomité De Gestión Desempeño del Sector Trabajo (SGDST), La Subcomisión Departamental De Concertación de Políticas Salariales y Laborales del Quindío (SDCPSL) y el Comité Interinstitucional Para La Prevención Erradicación Del Trabajo Infantil Y La Protección Del Menor Trabajador (CIETI) Departamental del Quindío. Estos comprometidos con la implementación de la "POLÍTICA DE TRABAJO DECENTE Y DIGNO" en el Departamento del Quindío, ha logrado promover y participar en las ferias de servicios que se han llevado a cabo en los diferentes Municipios del Departamento, a través de la articulación interinstitucional con entidades como lo son : Gobernación del Quindío, Departamento de Prosperidad Social (DPS), Sena, Caja de Compensación Comfenalco, Alcaldías Municipales, Colpensiones, ICBF entre otras promover el acceso al trabajo en condiciones dignas fomentando el respeto de la dignidad humana bajo la generación de estrategias que disminuyan las barreras de discriminación por género, edad, discapacidad, condición social, condiciones de salud, religión, condición migratoria, preferencias sexuales o estado civil, impulsando de esta manera mecanismos que permitan la socialización de oportunidades de empleo bajo condiciones equitativas y justas que protejan a la población trabajadora, y permita el acceso de una vida digna, a la seguridad en el lugar de trabajo, a la seguridad social, entre otras, reconociendo los derechos de la población trabajadora y haciendo extensiva la protección del acceso a la seguridad social es decir a la salud, pensión, seguridad y salud en el trabajo, entre otros a la población en general.	La DT ofreció los servicios de Mintrabajo, en la Ferias del Sector que se adelantaron en el departamento. Tarea Cumplida.



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
<p>Promover acciones en el territorio para la conmemoración del día contra la ESCNNA y apoyar y participar en las actividades orientadas desde el nivel nacional (Realizar con el día internacional) ID-274222</p>	<p>30/Sep/2022</p>	<p>28/Sep/2022</p>	<p>FERIA DE SERVICIOS EN EL MARCO DE LA CONMEMORACION DIA CONTRA LA ESCNNA: en el marco de la celebración del día contra la Explotación Sexual y Comercial de Niños, Niñas y Adolescentes, se adelantó una feria de Servicios en el Municipio de Filandia, Quimbaya, Tebaida, Montenegro y Salento, en la cual se socializó a los participantes el tema de ESCNNA, trabajo infantil, trabajo protegido, entre otros.</p> <p>CONMEMORACION DIA CONTRA LA ESCNNA EN EL MARCO DEL MECANISMO ARTICULADOR: En el marco del Comité intersectorial departamental para la prevención de la violencia por razones de sexo y género, la atención, la protección y acceso a justicia de niñas, niños, adolescentes y mujeres víctimas de estas violencias en el marco del mecanismo articulador establecido en el decreto 1710 de 2020, de conformidad con el Plan de acción aprobado por el sub comité de Promoción y Prevención se propuso una actividad de sensibilización a los funcionarios de la Gobernación del Quindío, con el fin de dar a conocer que, desde las diferentes secretarías al interior de la gobernación, (salud, familia, interior, turismo, educación) se realizan constantemente campañas de sensibilización en la prevención de la explotación sexual y comercial de Niños, Niñas y Adolescentes (ESCNNA), en acompañamiento constante de entidades como ICBF, Ministerio de Trabajo, Procuraduría, donde les contamos la importancia de cuidar a nuestros niños de este flagelo que es la explotación sexual.</p> <p>Dar a conocer la ruta de activación por si alguna persona sospecha que se está presentando este flagelo donde pueden denunciar, que pueden hacer para prevenir un posible abuso a los niños., presentar la campaña "OJOS EN TODAS PARTES" una iniciativa de Viceministerio de Comercio, Industria y Turismo con el fin de proteger a todos los niños de aquellos turístico que aprovechan su estadía en el país con la excusa de conocer sitios turísticos, pero en realidad buscan reclutar menores de edad para conducirlos a actividad de tipo sexual y comercial. En este mismo sentido las acciones que desde el Ministerio de trabajo se realizan en pro de la prevención del trabajo infantil y las rutas de activación para denunciar este delito (Anexos: informe de la actividad)</p>	<p>Se participó en actividades orientadas a la prevención de la Explotación Sexual y Comercial de Niños, Niñas y Adolescentes realizadas en el departamento.</p> <p>Tarea Cumplida.</p>



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
			RUTAS DE ATENCION ESCNNA: actividad de socialización y capacitación que tuvo por objeto brindar elementos conceptuales y técnicos para la comprensión de las violencias sexuales de niños, niñas y adolescentes, así como describir los aspectos generales y específicos que orienten la atención integral de acuerdo con las necesidades y características de los niños, las niñas y adolescentes que han sido víctimas de violencia sexual, desde el marco misional del ICBF, las competencias establecidas normativamente para el abordaje integral y el Restablecimiento de Derechos, donde participaron como asistentes Comisarios de Familia del Departamento, integrantes de CIETIs Municipales y Departamental entre otros.	
Desarrollar el seguimiento de los CIETIS en los municipios en donde no hayan sido creados de acuerdo con el área de su jurisdicción y las competencias del Ministerio de Trabajo II ID-274236	30/Nov/2022	22/Nov/2022	El 23-08-2022: en Sesión Ordinaria del CIETI Departamental se presentó informe de seguimiento CIETIs Municipales, la funcionaria Lina Marcela Roja Contratista de la Secretaria de Familia Departamental presenta informe a los asistentes, en el cual se indica que una vez se requirió a todos los Municipios del Departamento para que suministraran los Planes de Acción aprobados de cada CIETI, requerimiento que fue contestado por 11 de los 12 municipios, Armenia no aportó la información solicitada, se hace claridad que todos los CIETIs Municipales se encuentran en funcionamiento y ejecutando planes de acción. 21-10-2022: Por parte de Secretaria de Familia Departamental se presenta a los integrantes del CIETI Departamental Informe de participación de Niños, Niñas y Adolescentes en los CIETIS Municipales por parte de la secretaria de Familia de la Gobernación del Quindío, Donde se da a conocer el informe por parte de la secretaria de Familia las actividades que se han adelantado en los 12 municipios con la participación de los CIETIS Municipales a los NNA; y en qué proceso va cada uno, se anexa informe por parte de funcionaria de la Secretaria de familia. INFORME PLATAFORMA SIRITI: en Sesión Ordinaria del CIETI Departamental se desarrolla reunión virtual con el ingeniero José Carlos Montes del ministerio de trabajo; para socialización del avance de la plataforma SIRITI donde se articula la información sobre la vinculación de NNA al trabajo infantil y sus peores formas para hacerla accesible y útil a todas las entidades involucradas en el restablecimiento de los derechos de la infancia; y se asume de acuerdo a la información proyectada en la reunión virtual como avanzan los municipios con los casos presentados en su territorio.(anexo informe plataforma SIRITI)	Se efectuó seguimiento a los CIETIs en los 11 municipios del departamento de Quindío, lo anterior, se encuentra soportado en el Informe de seguimiento, el acta del Comité y el listado de asistencia registrados en la Suite Empresarial. Tarea Cumplida.



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
Ejecutar el plan de descongestión y prevención de la congestión III ID-274288	15/Dic/2022	14/Dic/2022	Con corte al 30 de noviembre del 2022, la dirección territorial Quindío registra un cumplimiento del 93%, es decir que de 454 expedientes que se tenían como meta por descongestionar en el año, se ha logrado un total de 418 expedientes, teniendo en cuenta que se tiene hasta finales del mes de diciembre para cumplir con el 100%. se adjunta seguimiento al plan de descongestión enviado por el nivel central a principio de año y el plan con corte al 30 de noviembre.	La DT ejecutó el Plan de Descongestión durante el tercer cuatrimestre de 2022. Tarea Cumplida.
26. RISARALDA				
Desarrollar estrategias de sensibilización con niños, niñas, adolescentes, docentes y comunidad para prevenir la ESCNNA en el contexto identificado de mayor ocurrencia de esta vulneración en el territorio II ID-273694	05/Dic/2022	05/Dic/2022	Se desarrolló actividades de sensibilización con niños en diferentes sectores de la ciudad, así como también se realizó socialización con los rectores del municipio de Dosquebradas y con funcionarios de la comisaría de familia y del ICBF en temas ESCCNA. Se participó e invito a la empresa SERVICIUDAD a hacer parte de la socialización de casos exitosos realizada el día 16 de marzo de los corrientes. Se realizaron inspecciones a las EST con domicilio en la jurisdicción a fin de tener el insumo necesario para invitar a los usuarios a capacita citaciones sobre los beneficios de la formalización laboral.	La DT Risaralda dio cumplimiento a las actividades de sensibilización con niños, niñas, adolescentes, docentes y comunidad para prevenir la ESCNNA. Tarea Cumplida.
Desarrollar las acciones establecidas en el plan de implementación y divulgación de inspección móvil en el sector rural II ID-273754	05/Dic/2022	05/Dic/2022	Se realizó brigada móvil en el municipio de Belalcázar - Caldas. Se aclara que este municipio pertenece geográficamente al departamento de caldas, pero, fue asignado a la territorial Risaralda mediante resolución de jurisdicción para la DT Risaralda. Se llevaron a cabo varias actividades de las cuales fueron reportadas a la coordinadora grupo interno de trabajo para la protección de los derechos laborales de los trabajadores rurales. IVC	La territorial realizó las acciones que dan cumplimiento a la tarea, de acuerdo con lo registrado en la Suite Empresarial: listados de asistencia de las capacitaciones de las inspecciones y visitas adelantadas, las asistencias preventivas efectuadas y el registro fotográfico. Tarea Cumplida.
Desarrollar las actividades establecidas para la intervención en riesgos laborales en sectores críticos II ID-273778	30/Jul/2022	29/Jul/2022	Capacitación a empleadores y trabajadores del departamento de Risaralda que desempeñen actividades en sectores críticos para prevención de accidentes y enfermedades laborales	Se dio cumplimiento a las actividades para prevenir accidentes y enfermedades laborales. Tarea Cumplida.



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
27. SAN ANDRÉS				
Desarrollar actividades de promoción de la formalización en sectores críticos identificados II ID-274739	30/Nov/2022	25/Nov/2022	Se realizó charlas de sensibilización con trabajadores del sector construcción el 28 de julio y se llevó a cabo una mesa de trabajo junto el 29 de julio con empleadores para la promoción de la formalización labora, sus beneficios y trámites ante el Ministerio de Trabajo	La DT sensibilizó en aras fin de promover el trabajo decente en sectores críticos Tarea Cumplida.
Adelantar gestiones para promover y motivar la formalización laboral por medio de AFLII ID-274715	30/Nov/2022	30/Nov/2022	Se desarrolló sensibilización de acuerdo de formalización laboral a trabajadores y empleadores de hotel Aguamarew, se ha propuesto generar escenarios que permitan el alcance de un mercado laboral incluyente más justo y equitativo donde los trabajadores tengan acceso a trabajos dignos decente y de calidad	Se llevó a cabo un ejercicio de sensibilización en Acuerdos de formalización laboral. Al respecto, si bien se cumplió con la tarea, no se tiene certeza de que se haya logrado, ya que en la Suite Empresarial no se registraron los documentos resultantes de la gestión adelantada. Tarea Cumplida.
28. SANTANDER				
Desarrollar estrategias de sensibilización con niños, niñas, adolescentes, docentes y comunidad para prevenir la ESCNNA en el contexto identificado de mayor ocurrencia de esta vulneración en el territorio II ID-265889	16/Dic/2022	10/Dic/2022	Se realizó articulación interinstitucional el día 01 de septiembre de 2022 con la comisaria de familia de OIBA para impactar a la comunidad frente a la ESCNNA teniendo en cuenta que es un corredor vial importante; igualmente el día 22/09/2022 se realizó socialización con los estudiantes de los grados 10 y 11 de los colegios Escuela Normal Superior de Oiba y Escuela Industrial de Oiba con una participación de 312 asistentes; El día 23 de septiembre de 2022 se realizó jornada de sensibilización a través de la emisora ECOS DE OIBA y del Canal Comunitario TELEPOIMA TELEVISIÓN donde pudimos llegar un número significativo de oyentes y televidentes. Por otra parte, el día 19 de octubre, en el marco de la celebración del día del trabajo decente, se capacitó a los empresarios sobre cero tolerancias con la ESCNNA con una participación de 51 asistentes, y el día 22 de noviembre de 2022, se llevó a cabo jornada de capacitación con líderes y titulares del programa familias en acción, con una participación de 805 asistentes. Para el día 13 de diciembre de 2022 se tiene programada capacitación para los integrantes del Mecanismo Articulador para el abordaje de la violencia de género del departamento de Santander	La Dirección Territorial de Santander sensibilizó, en articulación con otras entidades, sobre la prevención del ESCNNA en el departamento. Tarea Cumplida.



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
<p>Desarrollar estrategias de promoción para divulgar información sobre los derechos del adolescente trabajador II ID-265908</p>	<p>16/Dic/2022</p>	<p>10/Dic/2022</p>	<p>Se realizaron 6 jornadas de sensibilización en promoción y difusión de derechos del adolescente trabajador.</p> <p>El 21 de julio de 2022 se llevó a cabo con los estudiantes y docentes de los grados 10 y 11 del colegio San Luis Gonzaga del municipio del Carmen de Chucuri con una participación de 119 asistentes; el 15 de septiembre con líderes y beneficiarios del programa familias en acción, con una participación de 757 asistentes; el 22 de septiembre con los estudiantes y docentes de la escuela industrial de Oiba con una participación de 143 asistentes; el 22 de septiembre con los estudiantes y docentes de la Escuela Normal Superior de Oiba con una participación de 169 asistentes; el 16 de noviembre se adelantó la jornada con los docentes del municipio de Oiba, con una participación de 33 asistentes y el 22 de noviembre se realizó con docentes, directivos, funcionarios de educación y personeros de los municipios de la provincia García Rovira en la modalidad virtual, en el marco de los encuentros con Secretaría de Educación.</p> <p>Se realizaron mesas de trabajo en sectores Críticos Palma africana el 10 de febrero de 2022, sector alimenticio hotelería y turismo el 22 de febrero, y las empresas de servicios públicos los días 29 de marzo de 2022 y 26 de abril de 2022, promocionando la contratación directa en el marco de trabajo digno, se establecieron las rutas de formalización laboral y los beneficios de la contratación directa, tanto a empresas como a sindicatos.</p>	<p>Se desarrollaron estrategias para la promoción y difusión de derechos del adolescente trabajador en Colegios, a líderes de comunidades, escuelas y entidades educativas, dando cumplimiento a la tarea.</p> <p>Tarea Cumplida.</p>
<p>Realizar acciones de sensibilización e información relacionadas con temas de teletrabajo y trabajo en casa. II ID-265932</p>	<p>30/Sep/2022</p>	<p>22/Ago/2022</p>	<p>Se realizaron las siguientes capacitaciones sobre Teletrabajo, trabajo en casa y Trabajo remoto:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 18/07/2022: Dirigido a empresas de sectores críticos, 17 personas, de manera presencial. - 22/07/2022: Dirigido al Sindicato SINTRAELECOL, a través de la plataforma Teams, 13 asistentes. - 11/08/2022: Dirigido a empresas del sector crítico, 13 asistentes, de manera presencial. 	<p>La DT Santander brindó capacitaciones sobre teletrabajo y trabajo en casa, en el tercer trimestre de 2022.</p> <p>Tarea Cumplida.</p>



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
29. SUCRE				
<p>Articular y participar en las instancias identificadas en el territorio para el abordaje de la violencia sexual a través del Mecanismo articulador o Comité 1146 de 2007 III ID-269796</p>	<p>17/Dic/2022</p>	<p>13/Dic/2022</p>	<p>Dando cumplimiento a las acciones contempladas en el Mecanismo Articulador, el día 14 de septiembre de 2022, se realizó en el Auditorio del Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses (INMLCF) socialización “ANÁLISIS DE FEMINICIDIO Y SUICIDIO CON ENFOQUE DE GÉNERO” por parte del Observatorio de Violencia Contra la Mujer (OVCM) del regional norte</p>	<p>La Dirección Territorial de Sucre elaboró un informe del 12 de diciembre de 2022, que contiene las acciones adelantadas que dan cumplimiento a la tarea. Tarea Cumplida.</p>
<p>Radical proyectos de acuerdos de formalización laboral en la Subdirección de Inspección para visto bueno del Viceministerio de Relaciones Laborales e Inspección I ID-269842</p>	<p>15/Dic/2022</p>	<p>28/Nov/2022</p>	<p>Dando cumplimiento a los Lineamientos de Acuerdos de Formalización Laboral 2022, la DT Sucre ha radicado tres proyectos para la suscripción de AFL, de los cuales dos se encuentran aprobados y uno más a la espera de su revisión y visto bueno por parte del Viceministerio de Relaciones Laborales. Las solicitudes de AFL presentadas por las empresas: Panadería y Restaurante Punto Rojo, con quien se suscribió AFL el día 22 de julio/22, HELP MOVIL IPS S A S., con quien se suscribió el 18 de julio/22 y la Unidad Médica Integral del San Jorge LTDA, se radicó solicitud el 30 de septiembre, se han realizado las correcciones que ha solicitado el despacho del Viceministro y nos encontramos a la espera de solución.</p>	<p>Se radicaron tres proyectos para la suscripción de Acuerdos de Formalización Laboral. Al respecto, si bien se cumplió con la tarea, no se tiene certeza de que se hayan logrado, ya que en la Suite Empresarial no se registraron los documentos resultantes de la gestión. Tarea Cumplida.</p>
<p>Desarrollar actividades de sensibilización en promoción y difusión de los derechos fundamentales del trabajo de la Población Vulnerable, población con Discapacidad y población Negros, Afros, Raizales y Palenqueros - NARP y a la vez participar de las Subcomisiones para la Inclusión Social, Laboral y productiva de las personas con discapacidad de acuerdo con el Decreto 2177 de 2017 II ID- 269824</p>	<p>30/Nov2022</p>	<p>17/Dic/2022</p>	<p>Se realizó charla el 28 de noviembre dirigida a empresarios de diferentes sectores de la economía, sobre promoción y difusión de derechos fundamentales en población vulnerable, asistencia de 20 personas.</p>	<p>Se efectuó una actividad de sensibilización sobre los derechos fundamentales del trabajo de la Población Vulnerable, población con Discapacidad y población Negros, Afros, Raizales y Palenqueros. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</p>



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
30. TOLIMA				
Desarrollar 2 ejercicios de sensibilización a entidades territoriales (Gobernaciones/Alcaldías) en la implementación de la política de trabajo decente priorizando las siguientes temáticas (inclusión laboral de población vulnerable, Incentivos tributarios para la generación de empleo, formulación de política de trabajo decente, Indicadores y fuentes del mercado laboral) III ID-270806	30/Nov/2022	25/Nov/2022	Se promovieron ejercicios de sensibilización en los municipios de Natagaima y Mariquita en la implementación de políticas planes y proyectos relacionados con inclusión laboral de población vulnerable e Incentivos tributarios para la generación de empleo	La DT adelantó dos eventos sobre en la implementación de políticas, planes y proyectos relacionados con inclusión laboral de población vulnerable e Incentivos tributarios para la generación de empleo Tarea Cumplida.
Desarrollar actividades de promoción de la formalización en sectores críticos identificados III ID-270702	30/Nov/2022	30/Nov/2022	Se realizó a través de FENALCO TOLIMA, una formación dirigida emprendedores, empresarios y estudiantes de la facultad de derecho de la UCC, se trataron los temas de buenas prácticas en el marco de las relaciones laborales, beneficios tributarios, registro de vacantes, trabajo migrante.	Se dio cumplimiento a las actividades de promoción de la formalización, de acuerdo con la socialización adelantada. Tarea Cumplida.
Ejecutar el plan de descongestión y prevención de la congestión III ID-270785	30/Nov/2022	30/Nov/2022	Con el objetivo de cumplir las metas de descongestión, se ha realizado seguimiento de manera periódica para que tanto coordinadores como funcionarios sustanciadores y demás roles que intervienen en el proceso de descongestión prioricen las decisiones de fondo de aquellos expedientes en descongestión. De conformidad con reporte de la Subdirección de IVC con corte al 31 de octubre de 2022 y remitido en el mes de noviembre a la DT, se evidencia un avance del 94%.	La DT ejecutó el Plan de Descongestión correspondiente al tercer trimestre, de acuerdo con lo descrito en la Suite Empresarial y los soportes adjuntados Tarea Cumplida.
Desarrollar las actividades establecidas para la socialización de las normas en riesgos laborales a través de los Comités seccionales y locales de seguridad y salud en el trabajo según su jurisdicción III ID-270791	30/Nov/2022	30/Nov/2022	Se comunicó con los inspectores municipales y con Cámara de comercio para la divulgación de la capacitación entre los comités de seguridad y salud en el trabajo, como también con las empresas de la región, para la socialización de las normas laborales la cual se realizó el 25 de noviembre de 2022.	Se adelantó una capacitación sobre Seguridad y Salud en el Trabajo, soportada por la presentación, la convocatoria y el listado de asistencia registrados en la Suite Empresarial. Tarea Cumplida.



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
			En la capacitación de adelantaron los siguientes temas: Que es la seguridad social, Elementos de la seguridad social, cotización a la seguridad social aportes (los riesgos y consecuencias del no pago de la ARL), porcentajes de riesgos laborales, presupuesto de pago de seguridad social, la identificación correcta del riesgo en el que debe estar clasificado el trabajador o prestador del servicio y agrupadoras autorizadas	
31. VALLE DEL CAUCA				
Desarrollar sesiones de oferta institucional en el marco del trabajo decente con las entidades del sector II ID-268795	17/Dic/2022	04/Dic/2022	Se adjunta informe con evidencias fotográficas y dos actas	La Dirección Territorial del Valle adelantó una oferta institucional, para el fortalecimiento de la Política Pública de Empleo y Trabajo Decente, en el Subcomité de Gestión y Desempeño del Sector Trabajo, el 4 de agosto de 2022. El 17 de noviembre la agencia pública de empleo y el SENA socializaron los logros de las entidades del sector en la vigencia 2022 frente a las estrategias de sensibilización de formalización laboral. Tarea Cumplida.
Desarrollar las actividades de la propuesta de intervención de acuerdo al diagnóstico realizado en conflictos laborales más relevantes II ID-268819	17/Dic/2022	12/Dic/2022	En ejercicio de las facultades de policía administrativa laboral de las que están investidos los inspectores del trabajo y seguridad social, en virtud del artículo 3 de la Ley 1610 de 2013 y el artículo 486 del CST, la Dirección Territorial del Valle del Cauca ha desplegado las acciones pertinentes para dar cumplimiento a las metas fijadas por el nivel central dentro del plan de intervención, cumpliendo a la fecha con lo correspondiente	La DT elaboró un informe de cumplimiento del Plan de Intervención. Tarea Cumplida.
32. VAUPÉS				
Desarrollar asistencias técnicas a Gobernaciones, Alcaldías, Comisarios y Autoridades Tradicionales Indígenas según corresponda para los CIETIS de su jurisdicción	17/Dic/2022	07/Dic/2022	La Dirección Territorial ha desarrollado diversas acciones para promover incentivar acciones, en conjunto con la Alcaldía Municipal, Gobernación Autoridades Tradicionales Indígenas en la Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección al adolecente Trabajador.	La Dirección Territorial de Vaupes adelantó actividades con diferentes entidades para la erradicación del del Trabajo Infantil y la Protección al adolescente Trabajador. Tarea Cumplida.



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
sobre la formulación de estrategias para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección Integral al Adolescente Trabajador II ID-271632				
Desarrollar las actividades establecidas para la intervención en riesgos laborales en sectores críticos I ID-271694	16/Ago/2022	07/Dic/2022	Se realizó diferentes actividades con las entidades del sector en la intervención en seguimiento en riesgos laborales que a través de visitas se ha desarrollado planes de mejoramiento con el fin de socializar y concientizar la intervención en riesgos laborales de cada entidad con articulación con la DT Vaupés ministerio de trabajo.	Se desarrollaron actividades de intervención y asistencia para la prevención de riesgos laborales, en sectores críticos del departamento. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.
33. VICHADA				
Las tareas planeadas para el segundo semestre de 2022, bajo responsabilidad de esta Dirección Territorial, se encuentran en estado “Nueva” y “En revisión”, es decir, no se han cargado evidencias que den cumplimiento de la tarea y no han culminado el flujo en la SVE. Por consiguiente, no fue posible realizar el seguimiento por parte de la OCI.				
34. BARRANCABERMEJA				
Realizar un diagnóstico de la situación actual de los conflictos laborales y socio laborales más relevantes en su área de jurisdicción discriminado por sectores y elaborar la correspondiente propuesta de intervención durante el 1er Semestre del año II ID-274855	30/Nov/2022	25/Nov/2022	La oficina especial de Barrancabermeja en esta acción se propone realizar un diagnóstico de la situación actual de los conflictos laborales y sociolaborales y ha venido realizando acompañamiento a los trabajadores de la industrial del petrolero, quienes solicitan se garantice el acceso equitativo a las oportunidades laborales. Para ello lideramos espacios y mesas de dialogo con Eco-petrol, Ministerio de Trabajo, Defensoría del Pueblo, agencia de empleo de Cafaba y Sena, esto nos ha permitido abordar temas como la Política Pública de Empleo y los procesos de contratación de la mano de obra local que adelantan las Agencias Públicas de Empleo en el sector de hidrocarburos y en sectores relevantes en nuestra jurisdicción Seguiremos participando en estos espacios como garante, buscando la construcción de un consenso que permita dar solución a las problemáticas en el sector que aquejan a los distintos sectores de Barrancabermeja y así evitar las vías de hecho como propuesta de intervención	La Oficina Especial de Barrancabermeja realizó la intervención en la situación actual de los conflictos laborales más relevantes del departamento, relacionadas con trabajadores de la industria petrolera, donde se abordaron temas de la política pública de empleo. Tarea Cumplida.



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
Radical proyectos de acuerdos de formalización laboral en la Subdirección de Inspección para visto bueno del Viceministerio de Relaciones Laborales e Inspección I ID- 274815	30/Jul/2022	02/Ago/2022	Teniendo en cuenta la suscripción de acuerdos de formalización pactados en la vigencia, se realizan los respectivos seguimientos a dichos acuerdos durante el periodo estipulado con el fin de garantizar su total cumplimiento. Se continuó con la gestión y tramitando nuevos AFL para el debido cumplimiento del plan de acción de la oficina especial de Barrancabermeja.	La OE presentó un informe del seguimiento al acuerdo de formalización suscrito el 30 de diciembre de 2020 y la solicitud de información para el AFL de la empresa Maravillas del Café. Al respecto, si bien se cumplió con la tarea, no se tiene certeza de que se haya logrado el AFL, ya que en la Suite Empresarial no se registraron los documentos resultantes de la gestión. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.
Desarrollar las acciones establecidas en el plan de implementación y divulgación de inspección móvil en el sector rural II ID-274821	30/Nov/2022	29/Nov/2022	Se remite informe realizado para el 1er semestre del 2022, toda vez que es una actividad que se realiza una vez en el año. Se debe tener en cuenta que la jurisdicción de Barrancabermeja NO cuenta con municipios priorizados de paz, sin embargo, se realizan las actividades de manera general en el municipio de Yondó.	La DT informó que durante el segundo semestre no se realizó la actividad, dado que la brigada de Inspección solo se realiza una vez al año, la cual se hizo en el primer semestre No aplica el desarrollo de la Tarea.
35. BUENAVENTURA				
Desarrollar actividades de sensibilización en promoción y difusión de los derechos fundamentales del trabajo de la Población Vulnerable, población con Discapacidad y población Negros, Afros, Raizales y Palenqueros - NARP y a la vez participar de las Subcomisiones para la Inclusión Social, Laboral y productiva de las personas con discapacidad de acuerdo con el Decreto 2177 de 2017 I ID-266849	30/Ago /2022	30/Dic/2022	La Oficina Especial de Buenaventura y el Comité Local de Seguridad y Salud en el Trabajo de Buenaventura tienen el gusto de invitarlo a Capacitación sobre "Sensibilización en promoción y difusión de los derechos fundamentales del trabajo a la población vulnerable, población con discapacidad y población negros, afros, raizales y palenqueros-NARP" que se llevará a cabo del viernes 26 de agosto de 2022, hora 9:00 a.m., exposición que se realizará de manera virtual por vía Teams Además, realizó una jornada de sensibilización el 19 de octubre en el corregimiento de Citronela con población vulnerable, con la finalidad de promover la difusión de los derechos fundamentales del trabajo	La Oficina Especial de Buenaventura sensibilizó a la población vulnerable en temas derechos fundamentales del trabajo. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.
Dar cumplimiento al Plan Integral de Inspección, ejecutando las gestiones necesarias para el desarrollo del plan integral de inspección. ID-266915	30/Ago/2022	10/Ago/2022	Se adjunta informe generado por el nivel central relacionado con el cumplimiento de metas con corte a junio 30 del 2022. aun no entregan el corte a julio 31, no obstante, la OE Buenaventura ha cumplido con el 80% de la meta anual, cuando el cumplimiento debería ir en el 60%	Se evidenció cumplimiento de la tarea, no obstante , no se cargan evidencias de la gestión realizada durante el segundo cuatrimestre. Tarea Cumplida.



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
Ejecutar el plan de descongestión y prevención de la congestión III ID- 266923	17/Dic/2022	22/Dic/2022	<p>Para normas laborales el Nivel Central proyectó 49 procesos a descongestionar incluyendo 14 procesos que hacen parte del plan Colpensiones 2021, que fueron aperturados por función preventiva, no obstante haberse requerido a Colpensiones para que entregara información que permitiera avanzar en la búsqueda de la verdad, esa institución no la entregó y en consecuencia, esos procesos serán archivados en diciembre por desistimiento tácito de la denunciante.</p> <p>Se finalizaron en total 33 procesos, dando un cumplimiento del 68% de la meta anual. Se incluyen tanto procesos de derecho individual como colectivo.</p> <p>Respecto de la prevención de la congestión, se trasladaron por competencia a Procuraduría 8 procesos, se finalizaron del 2021 10 de 39 aperturados y en el 2022 se finalizaron 2 de los 19 aperturados.</p>	<p>La OE elaboró un documento de la descongestión adelantada</p> <p>Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.</p>
36. URABÁ				
Realizar un diagnóstico de la situación actual de los conflictos laborales y socio laborales más relevantes en su área de jurisdicción discriminado por sectores y elaborar la correspondiente propuesta de intervención durante el 2do Cuatrimestre del año II ID- 268441	30/Ago/2022	11/Ago/2022	<p>Se realizaron durante el cuatrimestre, 2 actividades con las organizaciones sindicales en el sector banano; una capacitación en conciliación laboral con los comités obreros de Sintrainagro turbo, debido al alto índice de conflictos y quejas que se radican en la territorial. Y una reunión con los comités obreros de los sindicatos minoritarios del sector banano referente a los conflictos presentados con la organización sindical mayoritaria.</p> <p>Además se realizaron las siguientes capacitaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> -El 25 de mayo en materia de conciliación laboral con los comités obreros afiliados a la organización sindical Sintrainagro, por ser el tema de la conciliación la causa de más conflictividad laboral -El 20 de mayo de 2022, a las organizaciones sindicales del sector público relacionados con permisos sindicales y su nueva reglamentación. -El 22 de julio en la vereda Altos de Rosario intervención al sector cacaoero y la empresa de chocolate Luke en materia de resolución de conflictos, normas laborales y riesgos profesionales. 	<p>La OE Uraba hizo el Diagnostico de Conflictividad de la región, del 9 de agosto de 2022 y realizó actividades de intervención durante el segundo cuatrimestre del año.</p> <p>Tarea Cumplida.</p>



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
			<p>- el 13 de mayo de 2022 a las organizaciones sindicales del sector público en el municipio de Necoclí referente a las negociaciones colectivas próximas a realizarse con las entidades públicas de la región</p> <p>- El 3 de junio a los empleadores que tienen suscritos pactos colectivos en la región.</p> <p>De acuerdo con la conflictividad de la región enviamos diagnóstico con las actividades a realizar el día 09 de agosto de 2022 a Mauricio Rubiano, donde se actualizaron las actividades para el cuatrimestre</p>	
Radical proyectos de acuerdos de formalización laboral en la Subdirección de Inspección para visto bueno del Viceministerio de Relaciones Laborales e Inspección II ID-268459	30/Ago/2022	29/Ago/2022	<p>Se gestionó el 14 de junio de 2022, la consolidación de la documentación para firma de acuerdo de formalización laboral con la empresa de transporte RS.</p> <p>El 08 de julio desde el viceministerio de relaciones laborales se remitió el visto bueno del acuerdo de formalización para beneficiar a 34 trabajadores y se firmó con la empresa y la oficina especial de Urabá el 11 de julio de 2022.</p>	<p>Se logró la suscripción de un Acuerdo de Formalización Laboral.</p> <p>Tarea Cumplida.</p>
Dar cumplimiento al Plan Integral de Inspección, ejecutando las gestiones necesarias para el desarrollo del plan integral de inspección. III ID-268473	30/Nov/2022	23/Nov/2022	<p>La oficina especial de Urabá ha dado cumplimiento al plan de inspección en un porcentaje del 139% de conformidad con reporte de la subdirección de inspección que se adjunta, fueron programadas un número de 92 visitas para la vigencia y se ha realizado 128.</p>	<p>La OE dio cumplimiento al Plan Integral de Inspección del cuarto trimestre 2022.</p> <p>Tarea Cumplida.</p>
Desarrollar las actividades establecidas para la intervención en riesgos laborales en sectores críticos III ID-268502	30/Nov/2022	29/Nov/2022	<p>Se realizaron jornadas de capacitaciones en riesgos laborales, sectores críticos enfocados en entrega de elementos de protección, precarización laboral y al comité de trabajadores bananeros del sindicato Sintrainagro a fin de socializar el reporte de accidentes laborales con el acompañamiento de la ARL sura.</p> <p>Se adelantaron jornadas de capacitación en sectores críticos relacionados con análisis de enfermedades, capacitación en reporte de enfermedades y accidentes de trabajo, procedimiento disciplinario por no presentarse a laborar sin estar inmerso en una de las causales de eximir de responsabilidad por incapacidad y otros temas como tercerización laboral y</p>	<p>La Oficina Especial de Urabá emitió un informe el 25 de noviembre de 2022, que contiene las actividades desarrolladas en sectores críticos.</p> <p>Tarea Cumplida.</p>



Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observaciones Dependencia	Seguimiento OCI
			la responsabilidad en la afiliación. Se realizaron jornadas de capacitación en sectores críticos, enfatizando en el sector agroindustrial por los niveles de accidentalidad que se reportan, así mismo el sector empresarial y de educadores a fin de brindar herramientas que les permitan a los trabajadores y empleadores conocer sus derechos pero también las obligaciones, en el informe presentado se detallan las evidencias de las jornadas que fueron reportadas en Twitter como constancia de su ejecución; los listados de asistencias que se utilizan o diligencian en las jornadas se realizan con el fin de que sean referencias de correos y firmas de recibir la información suministradas en las capacitaciones.	
Desarrollar las acciones que conduzcan a la creación de los CIETIS en los municipios en donde no hayan sido creados de acuerdo con el área de su jurisdicción y las competencias del Ministerio de Trabajo III ID- 268407	30/Nov/2022	25/Nov/2022	La Oficina Especial de Urabá participó, en las reuniones de reactivación de los CIETIs de los municipios de Carepa y Apartado, dentro del marco del plan de acción del ministerio. Además, se realizó un seguimiento a los demás municipios de la región y se observa que en todos están creados los CIETI.	Se realizó una reunión de reactivación del CIETI en dos municipios y se confirmó que todos los municipios del departamento cuentan con estos comités. Tarea Cumplida.