



**Informe
Plan Estratégico Institucional
Ministerio del Trabajo**

**RESULTADOS AVANCE CUARTO TRIMESTRE Y
VIGENCIA 2022**

El Plan Estratégico del Ministerio del Trabajo está orientado a dar respuesta a los principales compromisos del Gobierno establecidos en el Plan Nacional de Desarrollo, a los objetivos del sector y a los objetivos de la entidad.

Objetivos estratégicos.

1. Promover el trabajo decente a través de la formulación y fortalecimiento de políticas y estrategias orientadas a la generación de ingresos y de empleo productivo.
2. Garantizar los derechos fundamentales del trabajo y fortalecer el dialogo social.
3. Fortalecer el sistema de protección social y seguridad social en materia de protección a la vejez, riesgos laborales y subsidio familiar, velando por su cumplimiento.
4. Mejorar la gestión institucional del sector trabajo, con una eficiente gestión orientada a resultados

Iniciativas estratégicas.

- 1.1 Formular, dirigir, coordinar, ejecutar, articular y evaluar políticas, programas, proyectos y lineamientos dirigidos a la promoción de las condiciones que permitan la generación de ingresos y empleo digno, la inclusión productiva y la formalización laboral.
- 1.2 Formular, dirigir, coordinar, ejecutar, articular y evaluar políticas, programas, proyectos y lineamientos de la formación para el trabajo.
- 2.1 Formular, dirigir, coordinar, ejecutar, articular y evaluar políticas, programas, proyectos y lineamientos dirigidos a la promoción y protección de los derechos fundamentales de los trabajadores

Sede Administrativa
Dirección: Carrera 14 No. 99-33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfono PBX
(601) 3779999

Atención Presencial
Con cita previa en cada
Dirección Territorial o
Inspección Municipal del
Trabajo.

Línea nacional gratuita
018000 112518
Celular 120
www.mintrabajo.gov.co



- 2.2 Formular, dirigir, coordinar, ejecutar, articular y evaluar políticas, programas, proyectos y lineamientos para fortalecer la prevención, inspección, vigilancia y control, en cumplimiento de la garantía de los derechos fundamentales
- 3.1 Formular, dirigir, coordinar, ejecutar, articular, implementar y evaluar políticas, programas, proyectos y lineamientos que fortalezcan el sistema de protección integral a la vejez..
- 3.2 Formular, dirigir, coordinar, ejecutar, articular y evaluar políticas, programas, proyectos y lineamientos que fortalezcan el sistema General de Riesgos Laborales.
- 4.1 Fortalecer el modelo integrado de planeación y gestión al interior de la entidad.

A través de la Oficina Asesora de Planeación del Ministerio del Trabajo se realiza el seguimiento y monitoreo trimestral sobre el cumplimiento de las metas y objetivos programados en cada vigencia, respecto a la ejecución de las labores de resultados e impactos de las políticas, programas y proyectos prioritarios del Gobierno Nacional, cuyo desempeño procura orientar los resultados en torno a los objetivos del Plan Nacional de Desarrollo. Con el seguimiento del Plan Estratégico Institucional, se orienta la ejecución de las labores a cargo de las dependencias del Ministerio del Trabajo, hacia el logro y cumplimiento con las estrategias que tiene en marcha el Gobierno Nacional en la política de trabajo decente para generar empleo, extender la protección social, proteger los derechos fundamentales del trabajo y el diálogo social.

El Plan estratégico Institucional está constituido por 43 indicadores, que acorde con el tipo, estos se encuentran distribuidos de la siguiente manera:

- 12 (28%) indicadores de resultado cuya ejecución de las labores y resultados e impactos corresponden a los programas registrados en el Sistema Nacional de Evaluación de Resultados de la Gestión Pública – Sinergia, del Departamento Nacional de Planeación:
 - Equidad
 - Formación para el trabajo
 - Formalización laboral y calidad del empleo
 - Generación de ingresos y empleo
 - Protección de derechos laborales fundamentales
- 20 (46%) indicadores de producto, que reflejan en forma cuantitativa los servicios realizados por las dependencias, que apoyan el cumplimiento misional de la entidad.
- 11 (26%) indicadores de gestión, los cuales apoyan el cumplimiento de las actividades misionales de las dependencias para el logro de la gestión pública con la recolección de información oportuna, confiable y pertinente con el fin de promover la eficiencia y eficacia administrativa y afianzar la lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas

Sede Administrativa
Dirección: Carrera 14 No. 99-33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfono PBX
(601) 3779999

Atención Presencial
Con cita previa en cada
Dirección Territorial o
Inspección Municipal del
Trabajo.

Línea nacional gratuita
018000 112518
Celular 120
www.mintrabajo.gov.co



Con referencia a la periodicidad de reporte de los indicadores registrados en el Plan Estratégico Institucional, se observa que 15 (35%) corresponden a reporte anual, es decir solamente se tiene seguimiento cualitativo en el trimestre de las acciones adelantadas para el logro de la meta establecida en el año; 14 indicadores (33%) son de reporte mensual, 13 indicadores (30%) son de reporte trimestral y un indicador (2%) es de reporte semestral

Los 43 indicadores del plan estratégico Institucional se encuentran distribuidos, por dependencias, de la siguiente manera:

Tabla 1. Indicadores Plan Estratégico Institucional por Dependencias del Ministerio del Trabajo 2022

Dependencias	Indicadores	
	Nº	%
Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	9	22
Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo	6	14
Grupo Interno de Trabajo Reparación Integral Víctimas Conflicto Armado	6	14
Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo	5	9
Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial	4	9
Oficina Asesora de Planeación	4	9
Dirección de Pensiones y Otras Prestaciones	2	5
Oficina de Control Interno Disciplinario	2	5
Subdirección Administrativa y Financiera	1	2
Dirección de Riesgos Laborales	1	2
Oficina Tecnologías de la Información y la Comunicación	1	2
Grupo de Comunicaciones	1	2
Subdirección de Gestión del Talento Humano	1	2
Total, indicadores	43	100%

1. Evaluación y Resultados cuarto trimestre

1.1 Avance 4 trimestre

Para el reporte de avance del cuarto trimestre de 2022 el grado de cumplimiento del Plan Estratégico Institucional fue de **91.21%** que corresponde al avance promedio del cumplimiento presentado por las dependencias del Ministerio del Trabajo.

Es importante anotar que, de los 43 indicadores, en 40 de ellos se realizó programación de meta para el cuarto trimestre y de estos 17 superaron la meta programada para el cuarto trimestre como se puede apreciar en la tabla N° 2.

Sede Administrativa
Dirección: Carrera 14 No. 99-33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfono PBX
(601) 3779999

Atención Presencial
Con cita previa en cada
Dirección Territorial o
Inspección Municipal del
Trabajo.

Línea nacional gratuita
018000 112518
Celular 120
www.mintrabajo.gov.co



En la totalidad de los indicadores se registró reporte cualitativo de las actividades realizadas durante el cuarto trimestre para el desarrollo de las metas programadas, lo cual se ve reflejado en el avance cuantitativo reportado.

Tabla 2. Indicadores que superaron el 100% de la meta en el cuarto trimestre del Plan Estratégico Institucional 2022. Fecha de corte 31 de diciembre de 2022

Dependencia	Indicador	Meta programada	Avance trimestre	4	Objetivo
Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Personas capacitadas o sensibilizadas con estrategias de formalización laboral	700.000	1.781.608		1
Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo	Estrategia implementada	1	5		1
Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo	Personas formadas en entornos laborales	4.365	9.206		1
Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad laboral con enfoque de Género	Número de víctimas del conflicto armado beneficiadas de los programas de generación de ingresos y autoempleo. Por medio de la implementación y/o fortalecimiento de sus proyectos productivos.	2.416	2.998		1
Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad laboral con enfoque de Género	Número de jóvenes víctimas del conflicto armado entre los 16 a 21 años certificados en habilidades blandas, transversales y orientación vocacional.	600	821		1
Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad laboral con enfoque de Género	Número de víctimas del conflicto armado certificadas en competencias laborales.	1.611	1.844		1
Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión territorial	Visitas realizadas dentro del Plan de Intervención Integral	1250	2.754		2
Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión territorial	Sistema de información de IVC implementados y con registros actualizados en las territoriales	1	2		2
Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión territorial	Municipios con inspección móvil del trabajo en áreas rurales	6	9		2
Dirección de Pensiones y otras Prestaciones	Porcentaje de población ocupada cotizante al sistema de pensiones	41%	4.87%		3
Dirección de Pensiones y otras Prestaciones	Adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos	4.330.737	4.476.076		3
Dirección de Riesgos Laborales	Porcentaje de población ocupada afiliada a Administradora de Riesgos Laborales	44.7%	52.56%		3

Sede Administrativa
Dirección: Carrera 14 No. 99-33
 Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfono PBX
 (601) 3779999

Atención Presencial
 Con cita previa en cada
 Dirección Territorial o
 Inspección Municipal del
 Trabajo.

Línea nacional gratuita
 018000 112518
Celular 120
www.mintrabajo.gov.co



Dependencia	Indicador	Meta programada	Avance trimestre	4	Objetivo
Subdirección de Gestión del Talento Humano	Número de servidores públicos capacitados	340	579		4
Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión territorial	Trámites y servicios de IVC racionalizados	2	4		4
Subdirección Administrativa y Financiera	Número de ciudadanos atendidos	138.000	254.266		4
Grupo de Comunicaciones	Poblaciones impactadas con las estrategias de comunicación	2	11		4
Oficina Asesora de Planeación	Índice de desempeño institucional Mintrabajo	82%	86.4%		4

1.2 Avance por Objetivos Estratégicos

Al efectuar el análisis por aporte a los objetivos estratégicos se observa que para el objetivo N° 1 Promover el trabajo decente a través de la formulación y fortalecimiento de políticas y estrategias orientadas a la generación de ingresos y de empleo productivo, se encuentran orientados 19 indicadores de los cuales 10 son de reporte anual, 7 de reporte mensual, 1 de reporte semestral y 1 de reporte trimestral, registrando para el cuarto trimestre de 2022 un avance del 89.58%, en los indicadores que programaron meta para este trimestre.

En la totalidad de los indicadores programados para este cuarto trimestre se realizó registro de avance cualitativo de las acciones realizadas para lograr la meta programada.

El objetivo estratégico N° 2 Garantizar los derechos fundamentales del trabajo y fortalecer el dialogo social, cuenta con un total de 10 indicadores orientados a su logro. De estos, 4 indicadores son de reporte trimestral, 3 de reporte mensual y 3 de reporte anual.

Para el cuarto trimestre se realizó programación de meta en ocho indicadores, alcanzando un promedio de avance del 100%. En la totalidad de los indicadores se realizó registro de avance cualitativo de las acciones para lograr la meta programada. Es de anotar que tres indicadores superaron la meta del 100% programada, como se aprecia en la tabla N° 2.

El objetivo estratégico 3. Fortalecer el sistema de protección y seguridad sociales en materia de protección a la vejez, riesgos laborales y subsidio familiar, velando por su cumplimiento, registra un total de 3 indicadores orientados para su logro, dos de reporte mensual y uno de reporte anual que alcanzaron un avance para el cuarto trimestre de 2022 del 100%, en los tres indicadores que

Sede Administrativa
Dirección: Carrera 14 No. 99-33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfono PBX
(601) 3779999

Atención Presencial
Con cita previa en cada
Dirección Territorial o
Inspección Municipal del
Trabajo.

Línea nacional gratuita
018000 112518
Celular 120
www.mintrabajo.gov.co



programaron meta para este trimestre y que todos ellos superaron la meta programada, como se observa en la tabla N° 2.

El objetivo estratégico 4. Mejorar la gestión institucional del sector trabajo, con una eficiente gestión orientada a resultados, registra un total de once indicadores orientados a su logro, de los cuales 8 son de reporte trimestral, dos de reporte mensual y uno de reporte anual, que alcanzaron un avance en el cuarto trimestre de 2022 del 99.64%. De estos indicadores, 5 superaron la meta programada como se aprecia en la tabla N° 2.

1.3 Avances por Dependencias

Al realizar el análisis por dependencias del Ministerio del Trabajo, los resultados específicos obtenidos por cada una de ellas se pueden observar en la siguiente tabla, donde se aprecian los avances para el cuarto trimestre de la vigencia 2022.

Tabla 3. Porcentaje de Avance del cuarto trimestre del 2022 según dependencias. Fecha de corte 31 de diciembre de 2022.

Dependencias	Indicadores				
	Anual	Semestral	Trimestral	Mensual	% Avance
Dirección de Pensiones y Otras Prestaciones	-	-	-	2	100
Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo	2	-	1	3	100
Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial	-	-	4	-	100
Dirección de Riesgos Laborales	1	-	-	-	100
Oficina Asesora de Planeación	1	-	2	1	100
Oficina de Control Interno Disciplinario	-	-	2	-	100
Grupo de Comunicaciones	-	-	1	-	100
Grupo interno de Trabajo para las Víctimas y la equidad Laboral con equidad de Género	6	-	-	-	100
Subdirección de Gestión del Talento Humano	-	-	1	-	100
Subdirección Administrativa y Financiera	-	-	1	-	100
Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	5	-	1	3	99.5
Oficina de Tecnologías de la Información y la Comunicación	-	-	-	1	96
Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo	-	1	-	4	89.2
Promedio					91.21

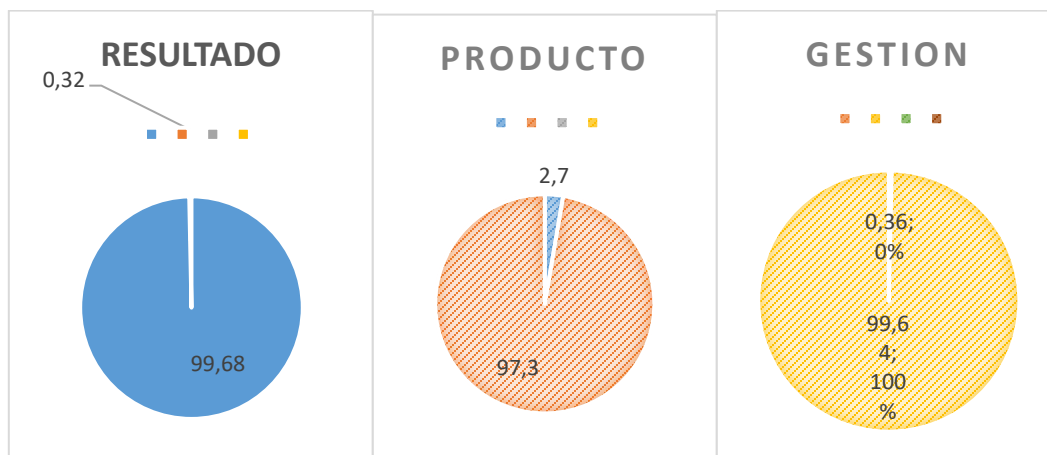
Sede Administrativa
Dirección: Carrera 14 No. 99-33
 Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfono PBX
 (601) 3779999

Atención Presencial
 Con cita previa en cada
 Dirección Territorial o
 Inspección Municipal del
 Trabajo.

Línea nacional gratuita
 018000 112518
Celular 120
www.mintrabajo.gov.co



1.4 Avance por Tipo de Indicador



En el cuarto trimestre de 2022, el avance de los indicadores de **resultado** corresponde a un **99.68 %**, los de **gestión** a un **99.64%** y los de **producto** alcanzaron un avance del **97.30%**.

1.5 Avance por Componente Trabajo Decente.

Finalmente, si se observa el avance acorde con los componentes del trabajo decente, en el cuarto trimestre, los indicadores presentan la siguiente distribución:

Tabla 4. Porcentaje de Avance cuarto trimestre 2022 según componentes del trabajo Decente. Fecha de corte 31 de diciembre de 2022

Componentes Trabajo Decente	Indicadores				
	Anual	Semestral	Trimestral	Mensual	% Avance
Creación de empleo	11	1	1	7	96.25
Extensión de la protección y la seguridad social	1	-	-	2	100
Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales en el trabajo	2	-	4	-	100
Diálogo social	-	-	-	3	100

Sede Administrativa
Dirección: Carrera 14 No. 99-33
 Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfono PBX
 (601) 3779999

Atención Presencial
 Con cita previa en cada
 Dirección Territorial o
 Inspección Municipal del
 Trabajo.

Línea nacional gratuita
 018000 112518
Celular 120
www.mintrabajo.gov.co



2. Resultados vigencia 2022

2.1 Logro 2022

El nivel de cumplimiento en los 43 indicadores del Plan estratégico Institucional para la vigencia 2022 fue del 97.12%.

Del total de indicadores del plan se observa que se superó la meta programada para la vigencia 2022 en los siguientes 17 indicadores:

Tabla 5. Indicadores que superaron el 100% de la meta en Plan Estratégico Institucional 2022. Fecha de corte 31 de diciembre de 2022

Dependencia	Indicador	Meta programada	Logro 2022	Objetivo
Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Personas capacitadas o sensibilizadas con estrategias de formalización laboral	3.119.262	10.903.857	1
Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad laboral con enfoque de Género	Número de víctimas del conflicto armado beneficiadas de los programas de generación de ingresos y autoempleo. Por medio de la implementación y/o fortalecimiento de sus proyectos productivos.	2.416	2.998	1
Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad laboral con enfoque de Género	Número de jóvenes víctimas del conflicto armado entre los 16 a 21 años certificados en habilidades blandas, transversales y orientación vocacional.	600	821	1
Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad laboral con enfoque de Género	Número de víctimas del conflicto armado certificadas en competencias laborales.	1.611	1.844	1
Dirección de Derechos Fundamentales del trabajo	Planes de Diálogo Social de Subcomisiones Departamentales formulados	12	74	2
Dirección de Derechos Fundamentales del trabajo	Municipios atendidos en sensibilización a trabajadores, empleadores y entidades en materia de diálogo social y derechos fundamentales del trabajo.	48	75	2
Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión territorial	Sistema de información de IVC implementados y con registros actualizados en las territoriales	1	2	2
Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión territorial	Municipios con inspección móvil del trabajo en áreas rurales	50	56	2
Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión territorial	Visitas realizadas dentro del Plan de Intervención Integral	5.000	7.256	2

Sede Administrativa
Dirección: Carrera 14 No. 99-33
 Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfono PBX
 (601) 3779999

Atención Presencial
 Con cita previa en cada
 Dirección Territorial o
 Inspección Municipal del
 Trabajo.

Línea nacional gratuita
 018000 112518
Celular 120
www.mintrabajo.gov.co



Dependencia	Indicador	Meta programada	Logro 2022	Objetivo
Dirección de Pensiones y otras Prestaciones	Porcentaje de población ocupada cotizante al sistema de pensiones	41%	4.87%	3
Dirección de Pensiones y otras Prestaciones	Adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos	4.330.737	4.476.076	3
Dirección de Riesgos Laborales	Porcentaje de población ocupada afiliada a Administradora de Riesgos Laborales	44.70	52.56	3
Subdirección Gestión del Talento Humano	Número de servidores públicos capacitados	1.740	2.713	4
Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión territorial	Trámites y servicios de IVC racionalizados	5	15	4
Subdirección Administrativa y Financiera	Número de ciudadanos atendidos	550.000	924.381	4
Grupo de Comunicaciones	Poblaciones impactadas con las estrategias de comunicación	9	66	4
Oficina Asesora de Planeación	Índice de desempeño institucional Mintrabajo	82%	86.4%	4

2.2 Avance por Objetivos Estratégicos

Con referencia al objetivo estratégico N° 1 Promover el trabajo decente a través de la formulación y fortalecimiento de políticas y estrategias orientadas a la generación de ingresos y de empleo productivo, en la vigencia 2022 se alcanzó un logro del 92.78%, Se debe anotar que, del total de indicadores, en 4 se superó la meta programada, como se puede observar en la tabla N° 5.

El objetivo estratégico N° 2 Garantizar los derechos fundamentales del trabajo y fortalecer el dialogo social, logró el cumplimiento del 100% en las metas programadas para la vigencia 2022. De igual forma es importante mencionar que en 5 de ellos se superó la meta programada, como se aprecia en la tabla N° 5.

En el objetivo estratégico 3. Fortalecer el sistema de protección y seguridad sociales en materia de protección a la vejez, riesgos laborales y subsidio familiar, velando por su cumplimiento, registra un logro del 100% en las metas programadas para la vigencia 2022, y además superando el 100% programado, en sus tres indicadores, como se observa en la tabla N° 5

Finalmente, en el objetivo estratégico 4. Mejorar la gestión institucional del sector trabajo, con una eficiente gestión orientada a resultados, registra un logro del 99.64%. De estos indicadores, 5 superaron la meta programada como se aprecia en la tabla N° 5

Sede Administrativa
Dirección: Carrera 14 No. 99-33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfono PBX
(601) 3779999

Atención Presencial
Con cita previa en cada
Dirección Territorial o
Inspección Municipal del
Trabajo.

Línea nacional gratuita
018000 112518
Celular 120
www.mintrabajo.gov.co



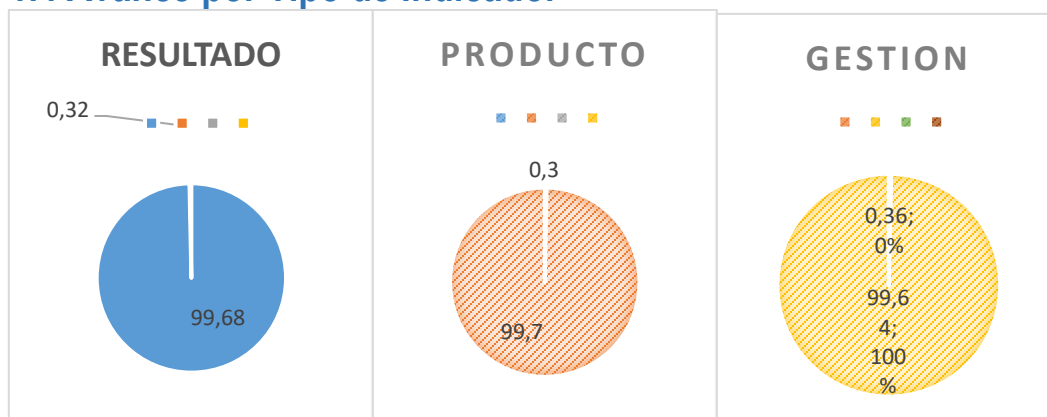
2.3 Avances por Dependencias

El reporte por dependencias del Ministerio del Trabajo, de los resultados específicos obtenidos por cada una de ellas se pueden observar en la siguiente tabla, donde se aprecia el logro de la vigencia 2022.

Tabla 6. Porcentaje logrado en la vigencia 2022 según dependencias. Fecha de corte 31 de diciembre de 2022.

Dependencias	Indicadores				
	Anual	Semestral	Trimestral	Mensual	% logro
Dirección de Pensiones y Otras Prestaciones	-	-	-	2	100
Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo	2	-	1	3	100
Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial	-	-	4	-	100
Dirección de Riesgos Laborales	1	-	-	-	100
Oficina Asesora de Planeación	1	-	2	1	100
Oficina de Control Interno Disciplinario	-	-	2	-	100
Grupo de Comunicaciones	-	-	1	-	100
Grupo interno de Trabajo para las Víctimas y la equidad Laboral con equidad de Género	6	-	-	-	100
Subdirección de Gestión del Talento Humano	-	-	1	-	100
Subdirección Administrativa y Financiera	-	-	1	-	100
Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	5	-	1	3	99.6
Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo	-	1	-	4	98.8
Oficina de Tecnologías de la Información y la Comunicación	-	-	-	1	96
Promedio					97.12

1.4 Avance por Tipo de Indicador



Sede Administrativa
Dirección: Carrera 14 No. 99-33
 Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfono PBX
 (601) 3779999

Atención Presencial
 Con cita previa en cada
 Dirección Territorial o
 Inspección Municipal del
 Trabajo.

Línea nacional gratuita
 018000 112518
Celular 120
www.mintrabajo.gov.co



En el cuarto trimestre de 2022, el avance de los indicadores de **resultado** corresponde a un **99.68 %**, los de **gestión** a un **99.64%** y los de **producto** alcanzaron un avance del **99.7%**.

1.5 Avance por Componente Trabajo Decente.

Finalmente, si se observa el avance acorde con los componentes del trabajo decente, en la vigencia 2022, los indicadores presentan la siguiente distribución:

Tabla 4. Porcentaje de Avance cuarto trimestre 2022 según componentes del trabajo Decente. Fecha de corte 31 de diciembre de 2022

Componentes Trabajo Decente	Indicadores				
	Anual	Semestral	Trimestral	Mensual	% Avance
Creación de empleo	11	1	1	7	99.45
Extensión de la protección y la seguridad social	1	-	-	2	100
Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales en el trabajo	2	-	4	-	100
Diálogo social	-	-	-	3	100

Sede Administrativa
Dirección: Carrera 14 No. 99-33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfono PBX
(601) 3779999

Atención Presencial
Con cita previa en cada
Dirección Territorial o
Inspección Municipal del
Trabajo.

Línea nacional gratuita
018000 112518
Celular 120
www.mintrabajo.gov.co