



El empleo
es de todos

Mintrabajo

MINISTERIO DEL TRABAJO
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

Informe Plan Estratégico Institucional Ministerio del Trabajo

RESULTADOS AVANCE SEGUNDO TRIMESTRE 2022

El Plan Estratégico del Ministerio del Trabajo está orientado a dar respuesta a los principales compromisos del Gobierno establecidos en el Plan Nacional de Desarrollo, a los objetivos del sector y a los objetivos de la entidad.

Objetivos estratégicos.

1. Promover el trabajo decente a través de la formulación y fortalecimiento de políticas y estrategias orientadas a la generación de ingresos y de empleo productivo.
2. Garantizar los derechos fundamentales del trabajo y fortalecer el dialogo social.
3. Fortalecer el sistema de protección social y seguridad social en materia de protección a la vejez, riesgos laborales y subsidio familiar, velando por su cumplimiento.
4. Mejorar la gestión institucional del sector trabajo, con una eficiente gestión orientada a resultados

Iniciativas estratégicas.

- 1.1 Formular, dirigir, coordinar, ejecutar, articular y evaluar políticas, programas, proyectos y lineamientos dirigidos a la promoción de las condiciones que permitan la generación de ingresos y empleo digno, la inclusión productiva y la formalización laboral.
- 1.2 Formular, dirigir, coordinar, ejecutar, articular y evaluar políticas, programas, proyectos y lineamientos de la formación para el trabajo.
- 2.1 Formular, dirigir, coordinar, ejecutar, articular y evaluar políticas, programas, proyectos y lineamientos dirigidos a la promoción y protección de los derechos fundamentales de los trabajadores
- 2.2 Formular, dirigir, coordinar, ejecutar, articular y evaluar políticas, programas, proyectos y lineamientos para fortalecer la prevención, inspección, vigilancia y control, en cumplimiento de la garantía de los derechos fundamentales

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33

- Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

Teléfonos PBX

(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular

120

www.mintrabajo.gov.co



- 3.1 Formular, dirigir, coordinar, ejecutar, articular, implementar y evaluar políticas, programas, proyectos y lineamientos que fortalezcan el sistema de protección integral a la vejez..
- 3.2 Formular, dirigir, coordinar, ejecutar, articular y evaluar políticas, programas, proyectos y lineamientos que fortalezcan el sistema General de Riesgos Laborales.
- 4.1 Fortalecer el modelo integrado de planeación y gestión al interior de la entidad.

A través de la Oficina Asesora de Planeación del Ministerio del Trabajo se realiza el seguimiento y monitoreo trimestral sobre el cumplimiento de las metas y objetivos programados en cada vigencia, respecto a la ejecución de las labores de resultados e impactos de las políticas, programas y proyectos prioritarios del Gobierno Nacional, cuyo desempeño procura orientar los resultados en torno a los objetivos del Plan Nacional de Desarrollo. Con el seguimiento del Plan Estratégico Institucional, se orienta la ejecución de las labores a cargo de las dependencias del Ministerio del Trabajo, hacia el logro y cumplimiento con las estrategias que tiene en marcha el Gobierno Nacional en la política de trabajo decente para generar empleo, extender la protección social, proteger los derechos fundamentales del trabajo y el diálogo social.

El Plan estratégico Institucional está constituido por 43 indicadores, que acorde con el tipo, estos se encuentran distribuidos de la siguiente manera:

- 12 (28%) indicadores de resultado cuya ejecución de las labores y resultados e impactos corresponden a los programas registrados en el Sistema Nacional de Evaluación de Resultados de la Gestión Pública – Sinergia, del Departamento Nacional de Planeación:
 - Equidad
 - Formación para el trabajo
 - Formalización laboral y calidad del empleo
 - Generación de ingresos y empleo
 - Protección de derechos laborales fundamentales
- 20 (46%) indicadores de producto, que reflejan en forma cuantitativa los servicios realizados por las dependencias, que apoyan el cumplimiento misional de la entidad.
- 11 (26%) indicadores de gestión, los cuales apoyan el cumplimiento de las actividades misionales de las dependencias para el logro de la gestión pública con la recolección de información oportuna, confiable y pertinente con el fin de promover la eficiencia y eficacia administrativa y afianzar la lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas

Con referencia a la periodicidad de reporte de los indicadores registrados en el Plan Estratégico Institucional, se observa que 15 (35%) corresponden a reporte anual, es decir solamente se tiene seguimiento cualitativo en el trimestre de las acciones adelantadas para el logro de la meta establecida

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33

- Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

Teléfonos PBX

(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular

120

www.mintrabajo.gov.co



en el año; 14 indicadores (33%) son de reporte mensual, 13 indicadores (30%) son de reporte trimestral y un indicador (2%) es de reporte semestral

Los 43 indicadores del plan estratégico Institucional se encuentran distribuidos, por dependencias, de la siguiente manera:

Tabla 1. Indicadores Plan Estratégico Institucional por Dependencias del Ministerio del Trabajo 2022

Dependencias	Indicadores	
	Nº	%
Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	9	22
Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo	6	14
Grupo Interno de Trabajo Reparación Integral Víctimas Conflicto Armado	6	14
Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo	5	9
Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial	4	9
Oficina Asesora de Planeación	4	9
Dirección de Pensiones y Otras Prestaciones	2	5
Oficina de Control Interno Disciplinario	2	5
Subdirección Administrativa y Financiera	1	2
Dirección de Riesgos Laborales	1	2
Oficina Tecnologías de la Información y la Comunicación	1	2
Grupo de Comunicaciones	1	2
Subdirección de Gestión del Talento Humano	1	2
Total, indicadores	43	100%

Evaluación y Resultados

Para el reporte de avance del segundo trimestre de 2022 el grado de cumplimiento del Plan Estratégico Institucional fue de **99.69%** que corresponde al avance promedio del cumplimiento presentado por las dependencias del Ministerio del Trabajo.

Es importante anotar que, de los 43 indicadores, en 24 de ellos se programaron meta para el segundo trimestre y de estos 12 superaron la meta programada para el segundo trimestre, ellos son: i) Personas formadas en entornos laborales; ii) Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral; iii) Tasa de Trabajo Infantil, iv) Municipios atendidos en sensibilización a trabajadores, empleadores y entidades en materia de diálogo social y derechos fundamentales del trabajo; v) Municipios con inspección móvil del trabajo en áreas rurales; vi) Sistema de información de IVC implementados y con registros actualizados en las territoriales, vii) Visitas realizadas dentro del Plan de Intervención Integral, viii) Porcentaje de población ocupada cotizante al sistema de pensiones, ix) Número de adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos, x) Número de servidores públicos capacitados,

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33
• Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y

13

Teléfonos PBX

(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano
Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular

120

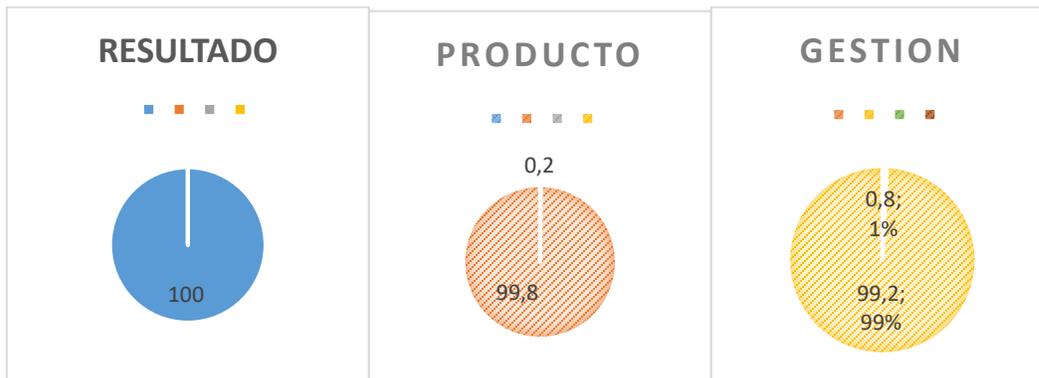
www.mintrabajo.gov.co



xi) Número de ciudadanos atendidos, y xii) Poblaciones impactadas con las estrategias de comunicación.

De los 43 indicadores del plan, en la totalidad se realizó reporte cualitativo de las actividades realizadas durante el segundo trimestre para el desarrollo de las metas programadas, lo cual se ve reflejado en el avance cuantitativo reportado.

Avance por Tipo de Indicador



En el primer trimestre de 2021, el avance de los indicadores de **resultado** corresponde a un **100 %**, los de **gestión** a un **99.2%** y los de **producto** alcanzaron un avance del **99.8%**.

Avance por Objetivos Estratégicos

Al efectuar el análisis por aporte a los objetivos estratégicos se observa que para el objetivo N° 1 Promover el trabajo decente a través de la formulación y fortalecimiento de políticas y estrategias orientadas a la generación de ingresos y de empleo productivo, se encuentran orientados 19 indicadores de los cuales 10 son de reporte anual, 7 de reporte mensual, 1 de reporte semestral y 1 de reporte trimestral, registrando para el segundo trimestre de 2022 un avance del 99.57%, en los siete indicadores que programaron meta para este primer trimestre.

Es de resaltar que los siguientes dos indicadores: i) Personas formadas en entornos laborales y ii) Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral, sobrepasaron la meta programada del 100%. En la totalidad de los indicadores programados para este segundo trimestre se realizó registro de avance cualitativo de las acciones realizadas para lograr la meta programada.

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33
• Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

Teléfonos PBX
(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano
Bogotá Carrera 7 No. 32-63
Puntos de atención
Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518
Celular
120
www.mintrabajo.gov.co



El objetivo estratégico N° 2 Garantizar los derechos fundamentales del trabajo y fortalecer el dialogo social, cuenta con un total de 10 indicadores orientados a su logro. De estos, 4 indicadores son de reporte trimestral, 3 de reporte mensual y 3 de reporte anual.

Para el segundo trimestre se realizó programación de meta en nueve indicadores, alcanzando un promedio de avance del 100%. Es importante mencionar que los siguientes cinco indicadores superaron la meta programada del 100%. i) Municipios atendidos en sensibilización a trabajadores, empleadores y entidades en materia de diálogo social y derechos fundamentales del trabajo, ii) Municipios con inspección móvil del trabajo en áreas rurales, iii) Sistema de información de IVC implementados y con registros actualizados en las territoriales, iv) Visitas realizadas dentro del Plan de Intervención Integral y v) Tasa de Trabajo Infantil. En la totalidad de los indicadores se realizó registro de avance cualitativo de las acciones para lograr la meta programada

El objetivo estratégico 3. Fortalecer el sistema de protección social y seguridad social en materia de protección a la vejez, riesgos laborales y subsidio familiar, velando por su cumplimiento, registra un total de 3 indicadores orientados para su logro, dos de reporte mensual y uno de reporte anual que alcanzaron un avance para el segundo trimestre de 2022 del **100%**, en los don indicadores que programaron meta para este trimestre.

Es importante mencionar que los dos indicadores programados para este primer trimestre superaron la meta del 100% programada. Ellos son: i) Porcentaje de población ocupada cotizante al sistema de pensiones, y ii) Número de adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos. En la totalidad de los indicadores se realizó registro de avance cualitativo de las acciones realizadas para lograr la meta programada

El objetivo estratégico 4. Mejorar la gestión institucional del sector trabajo, con una eficiente gestión orientada a resultados, registra un total de once indicadores orientados a su logro, de los cuales 8 son de reporte trimestral, dos de reporte mensual y uno de reporte anual, que alcanzaron un avance en el segundo trimestre de 2022 del **99.28%**.

Es importante mencionar que, de siete indicadores que programaron meta para el segundo trimestre, en tres de ellos se superó la meta programada. Ellos son: i) Número de servidores públicos capacitados, ii) Número de ciudadanos atendidos, y iii) Poblaciones impactadas con las estrategias de comunicación.

Avances por Dependencias

Al realizar el análisis por dependencias del Ministerio del Trabajo, los resultados específicos obtenidos por cada una de ellas se pueden observar en la siguiente tabla, donde se aprecian los avances para el segundo trimestre de la vigencia 2022.

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33
• Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y
13

Teléfonos PBX
(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano
Bogotá Carrera 7 No. 32-63
Puntos de atención
Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518
Celular
120
www.mintrabajo.gov.co

**Tabla 2. Porcentaje de Avance del segundo trimestre del 2022 según dependencias. Fecha de corte 30 de junio de 2022.**

Dependencias	Indicadores				
	Anual	Semestral	Trimestral	Mensual	% Avance
Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo	2	-	1	3	100
Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial	-	-	4	-	100
Oficina Asesora de Planeación	1	-	2	1	100
Dirección de Pensiones y Otras Prestaciones	-	-	-	2	100
Subdirección Administrativa y Financiera	-	-	1	-	100
Subdirección de Gestión del Talento Humano	-	-	1	-	100
Grupo de Comunicaciones	-	-	1	-	100
Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo	-	1	-	4	99.80
Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	5	-	1	3	99.33
Oficina de Tecnologías de la Información y la Comunicación	-	-	-	1	95
Oficina de Control Interno Disciplinario	-	-	2	-	0
Dirección de Riesgos Laborales	1	-	-	-	N.A.
Grupo interno de Trabajo para las Víctimas y la equidad Laboral con equidad de Género	6	-	-	-	N.A.

Nota. NA. No aplica

Finalmente, si se observa el avance acorde con los componentes del trabajo decente. Los indicadores presentan la siguiente distribución:

Tabla 3. Porcentaje de Avance segundo trimestre 2022 según componentes del trabajo Decente. Fecha de corte 30 de junio de 2022

Componentes Trabajo Decente	Indicadores				
	Anual	Semestral	Trimestral	Mensual	% Avance
Creación de empleo	11	1	1	7	99.60
Extensión de la protección y la seguridad social	1	-	-	2	100
Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales en el trabajo	2	-	4	-	100
Diálogo social	-	-	-	3	100

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33
• Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

Teléfonos PBX
(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano
Bogotá Carrera 7 No. 32-63
Puntos de atención
Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518
Celular
120
www.mintrabajo.gov.co