

MAPA ESTRATÉGICO 2020



Objetivos estratégicos

1. Propender por el bienestar social, de los colombianos a través del acceso a empleos dignos y ampliación de esquemas de protección y seguridad social en los temas de trabajo y empleo.

2. Promover el trabajo decente a través de la formulación y fortalecimiento de políticas y estrategias orientadas a la generación de ingresos y de empleo productivo

3. Garantizar los derechos fundamentales del trabajo y fortalecer el dialogo social

4. Fortalecer el sistema de protección social y seguridad social en materia de protección a la vejez, riesgos laborales y subsidio familia, velando por su cumplimiento

5. Mejorar la gestión institucional del sector trabajo, con una eficiente gestión orientada a resultados

1. Propender por el bienestar social, de los colombianos a través del acceso a empleos dignos y ampliación de esquemas de protección y seguridad social en los temas de trabajo y empleo.

2. Promover el trabajo decente a través de la formulación y fortalecimiento de políticas y estrategias orientadas a la generación de ingresos y de empleo productivo

3. Garantizar los derechos fundamentales del trabajo y fortalecer el dialogo social

4. Fortalecer el sistema de protección social y seguridad social en materia de protección a la vejez, riesgos laborales y subsidio familia, velando por su cumplimiento

5. Mejorar la gestión institucional del sector trabajo, con una eficiente gestión orientada a resultados

2.1. Formular, dirigir, coordinar, ejecutar, articular y evaluar políticas, programas, proyectos y lineamientos dirigidos a la promoción de las condiciones que permitan la **generación de ingresos y empleo digno, la inclusión productiva y la formalización laboral.**

2.2. Formular, dirigir, coordinar, ejecutar, articular y evaluar políticas, programas, proyectos y lineamientos de la **formación para el trabajo.**

3.1. Formular, dirigir, coordinar, ejecutar, articular y evaluar políticas, programas, proyectos y lineamientos dirigidos a la **promoción y protección de los derechos fundamentales de los trabajadores.**

3.2. Formular, dirigir, coordinar, ejecutar, articular y evaluar políticas, programas, proyectos y lineamientos para fortalecer la **prevención, inspección, vigilancia y control, en cumplimiento de la garantía de los derechos fundamentales.**

4.1. Formular, dirigir, coordinar, ejecutar, articular, implementar y evaluar políticas, programas, proyectos y lineamientos que fortalezcan el **sistema de protección integral a la vejez.**

4.2. Formular, dirigir, coordinar, ejecutar, articular y evaluar políticas, programas, proyectos y lineamientos que fortalezcan el **sistema General de Riesgos Laborales**

4.3. Formular, dirigir, coordinar, ejecutar, articular, implementar y evaluar políticas, programas, proyectos y lineamientos que fortalezcan el **Sistema de Subsidio Familiar.**

5.1. Fortalecer el **modelo integrado de planeación y gestión** al interior de la entidad.

