



El empleo  
es de todos

Mintrabajo

MINISTERIO DEL TRABAJO  
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

# Informe Plan Estratégico Institucional Ministerio del Trabajo

## RESULTADOS AVANCE SEGUNDO TRIMESTRE 2021

El Plan Estratégico del Ministerio del Trabajo está orientado a dar respuesta a los principales compromisos del Gobierno establecidos en el Plan Nacional de Desarrollo, a los objetivos del sector y a los objetivos de la entidad.

Objetivos sectoriales.

1. Determinar condiciones que contribuyan a: la generación de trabajo decente, la consolidación del mercado de trabajo, la empleabilidad, el mejoramiento de las capacidades productivas de la población y el emprendimiento y desarrollo empresarial como mecanismos para la generación de trabajo, generación de ingresos y la movilidad social de acuerdo con las particularidades de cada región
2. Fortalecer el Sistema de Seguridad Social mediante la promoción a la afiliación en los Subsistemas de Pensiones, Riesgos laborales y cajas de compensación familiar. Así como también, generar mecanismos de equidad a través de un sistema de protección a la vejez desde la vinculación y el reconocimiento de servicios sociales complementarios y la protección progresiva de los ingresos de las personas en su vejez.
3. Promover la protección de los derechos fundamentales del trabajo y la promoción del diálogo social, la concertación, la conciliación y la erradicación del trabajo infantil a través de la articulación efectiva de las entidades
4. Fortalecer el dialogo social y la concertación laboral.
5. Desarrollar acciones de inspección, vigilancia y control con el fin de dar cumplimiento a las normas legales, reglamentarias y convencionales en materia de trabajo decente

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

### Sede Administrativa

**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33

- Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

**Teléfonos PBX**

(57-1) 5186868

### Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

**Puntos de atención**

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

### Línea nacional gratuita

018000 112518

**Celular**

120

**www.mintrabajo.gov.co**



6. Fortalecer las instituciones del Sector Trabajo y la rendición de cuentas en ejercicio del Buen Gobierno, en búsqueda de la modernización, eficiencia, eficacia y la transparencia

### Objetivos institucionales

- 1.1 Promover la generación de empleo y la formalización laboral mediante la formulación e implementación de políticas que incentiven la creación de trabajo decente y empresas sostenibles.
  - 1.2 Establecer los lineamientos de política para facilitar el encuentro entre la oferta y la demanda laborales, que disminuya los costos de transacción de las partes, teniendo en cuenta la diversidad territorial del país.
  - 1.3 Definir la política migratoria laboral acorde con los instrumentos internacionales existentes y en función de las necesidades del mercado de trabajo y la oferta de aptitudes locales y nacionales en todos los niveles de cualificación.
  - 1.4 Establecer los lineamientos de política de la formación para el trabajo y el desarrollo humano con criterios de calidad y pertinente promoviendo la movilidad laboral, educativa – formativa, así como los procesos de formación basados en competencias de acuerdo con las necesidades presentes y futuras del sector productivo, priorizando poblaciones vulnerables y víctimas del conflicto armado.
  - 1.5 Generar herramientas, planes y programas para empresarios, entidades territoriales y demás actores que fomenten la inclusión de las personas que enfrentan barreras para la inserción laboral (discapacitados, víctimas, jóvenes, entre otros).
  - 1.6 Impulsar acciones para reducir las brechas de género existentes en el mercado laboral, garantizando la igualdad entre hombres y mujeres
- 
- 2.1 Incentivar la afiliación de la población al Sistema de Seguridad Social mediante estrategias de promoción, orientadas principalmente a mejorar la cobertura de afiliación al Sistema General de Pensiones, al Sistema General de Riesgos Laborales y a las Cajas de Compensación Familiar.
  - 2.2 Promover la cultura de la seguridad y cuidado en el trabajo, desarrollar normativa que favorezca la ampliación de la cobertura en el Sistema General de Riesgos Laborales y/o crear mecanismos de protección para trabajadores que devengan menos de un salario mínimo mensual legal vigente.
  - 2.3 Promover el sistema de subsidio familiar desde la construcción de lineamientos de política que permitan mayor impacto y la articulación transversal de los programas, servicios y subsidios, que este presta, tendientes a la ampliación de la cobertura y mejora de la calidad de su prestación social a trabajadores afiliados y sus familias.
  - 2.4 Diseñar políticas y programas que contribuyan al aumento gradual de la cobertura y los mecanismos de protección para lograr que cada vez más personas mejoren sus condiciones de vida al final de su ciclo productivo, a través del esfuerzo personal y esquemas solidarios.

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

#### Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33

- Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

Teléfonos PBX

(57-1) 5186868

#### Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

#### Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular

120

[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)



- 3.1 Adoptar e implementar políticas y lineamientos que permitan la articulación efectiva entorno a Prevenir y erradicar las formas inaceptables de trabajo (trabajo infantil, Explotación Sexual Contra Niños, Niñas y Adolescentes, trabajo forzoso, discriminación, entre otros).
- 3.2 Promover, difundir e impulsar condiciones para el ejercicio de los derechos fundamentales de los trabajadores colombianos y velar por su cumplimiento.
  
- 4.1 Promover espacios de diálogo que reúnan a todos los actores sociales, gobierno, empleadores y trabajadores, para establecer de manera concertada los lineamientos de políticas, propiciando un entorno constructivo que permita llevar a cabo el diálogo social y la negociación colectiva.
- 4.2 Fortalecer los mecanismos de resolución de conflictos colectivos de trabajo, como estrategia de construcción de paz.
- 4.3 Capacitar y fortalecer competencias para el diálogo social de empleadores, trabajadores organizados e individualmente considerados, funcionarios de entidades del orden nacional, departamental, municipal y distrital.
  
- 5.1 Implementar una Metodología de Planeación Estratégica, definiendo sectores económicos críticos y formas atípicas de empleo, que involucre la conformación de equipos interinstitucionales.
- 5.2 Robustecer los sistemas de información y las plataformas tecnológicas de Inspección, Vigilancia y Control.
  
- 6.1 Fortalecer el proceso de implementación del modelo integrado de planeación y gestión al interior de la entidad.

A través de la Oficina Asesora de Planeación del Ministerio del Trabajo se realiza el seguimiento y monitoreo trimestral sobre el cumplimiento de las metas y objetivos programados en cada vigencia, respecto a la ejecución de las labores de resultados e impactos de las políticas, programas y proyectos prioritarios del Gobierno Nacional, cuyo desempeño procura orientar los resultados en torno a los objetivos del Plan Nacional de Desarrollo. Con el seguimiento del Plan Estratégico Institucional, se orienta la ejecución de las labores a cargo de las dependencias del Ministerio del Trabajo, hacia el logro y cumplimiento con las estrategias que tiene en marcha el Gobierno Nacional en la política de trabajo decente para generar empleo, extender la protección social, proteger los derechos fundamentales del trabajo y el diálogo social.

El Plan estratégico Institucional está constituido por 46 indicadores, que acorde con el tipo, estos se encuentran distribuidos de la siguiente manera:

- 14 (31%) indicadores de resultado cuya ejecución de las labores y resultados e impactos corresponden a los programas registrados en el Sistema Nacional de Evaluación de Resultados de la Gestión Pública – Sinergia, del Departamento Nacional de Planeación:
  - Equidad
  - Formación para el trabajo

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

**Sede Administrativa**

**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33

- Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y

13

**Teléfonos PBX**

(57-1) 5186868

**Atención Presencial**

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

**Puntos de atención**

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

**Línea nacional gratuita**

018000 112518

**Celular**

120

**www.mintrabajo.gov.co**



- Formalización laboral y calidad del empleo
  - Generación de ingresos y empleo
  - Protección de derechos laborales fundamentales
- 20 (43%) indicadores de producto, que reflejan en forma cuantitativa los servicios realizados por las dependencias, que apoyan el cumplimiento misional de la entidad.
  - 12 (26%) indicadores de gestión, los cuales apoyan el cumplimiento de las actividades misionales de las dependencias para el logro de la gestión pública con la recolección de información oportuna, confiable y pertinente con el fin de promover la eficiencia y eficacia administrativa y afianzar la lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas

Con referencia a la periodicidad de reporte de los indicadores registrados en el Plan Estratégico Institucional, se observa que 16 (35%) corresponden a reporte anual, es decir solamente se tiene seguimiento cualitativo en el trimestre de las acciones adelantadas para el logro de la meta establecida en el año; 19 indicadores (41%) son de reporte trimestral y 11 indicadores (24%) son de reporte mensual.

Los 46 indicadores del plan estratégico Institucional se encuentran distribuidos por dependencias, de la siguiente manera:

**Tabla 1. Indicadores Plan Estratégico Institucional por Dependencias del Ministerio del Trabajo 2021**

Dependencias	Indicadores	
	N°	%
Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	11	24
Grupo Interno de Trabajo Reparación Integral Víctimas Conflicto Armado	7	16
Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo	6	13
Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo	4	9
Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial	4	9
Oficina Asesora de Planeación	4	9
Dirección de Pensiones y Otras Prestaciones	2	4
Oficina de Control Interno Disciplinario	2	4
Subdirección Administrativa y Financiera	2	4
Dirección de Riesgos Laborales	1	2
Oficina Tecnologías de la Información y la Comunicación	1	2
Grupo de Comunicaciones	1	2
Subdirección de Gestión del Talento Humano	1	2
<b>Total, indicadores</b>	<b>46</b>	<b>100%</b>

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

**Sede Administrativa**

**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33

- Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

**Teléfonos PBX**

(57-1) 5186868

**Atención Presencial**

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

**Puntos de atención**

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

**Línea nacional gratuita**

018000 112518

**Celular**

120

**www.mintrabajo.gov.co**

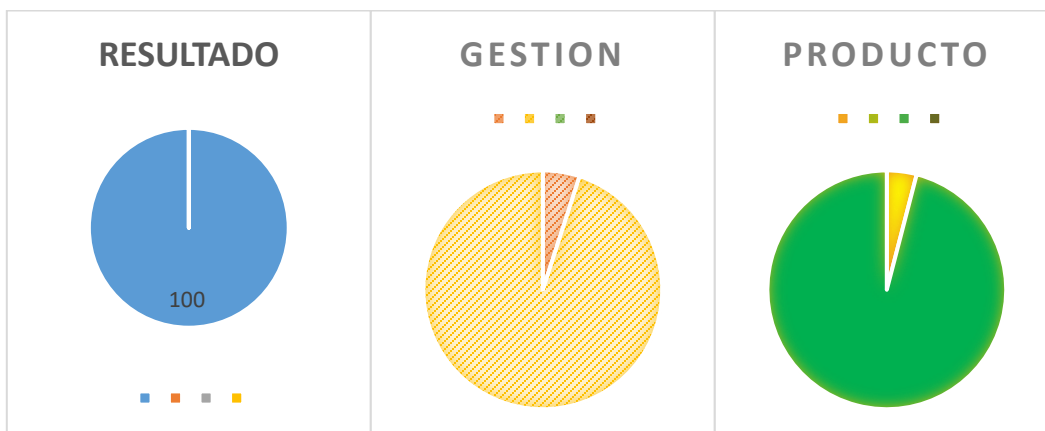


## Evaluación y Resultados

Para el reporte de avance del segundo trimestre de 2021 el grado de cumplimiento del Plan Estratégico Institucional fue de **95.8%** que corresponde al avance promedio del cumplimiento presentado por las dependencias del Ministerio del Trabajo. Es importante anotar que, de los 46 indicadores, para el segundo trimestre se programaron metas para 30 y de estos 10 superaron la meta programada. Ellos son: i) Personas formadas en entornos laborales; ii) Porcentaje de población ocupada cotizante al sistema de pensiones, iii) Empresas afiliadas a las Cajas de Compensación Familiar, iv) Trabajadores afiliados a las Cajas de Compensación Familiar, v) Número de adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos, vi) Tasa de Trabajo Infantil, vii) Planes de Diálogo Social de Subcomisiones Departamentales formulados, viii) Visitas realizadas dentro del Plan de Intervención Integral, ix) Número de ciudadanos atendidos, y x) Poblaciones impactadas con las estrategias de comunicación

El avance del segundo trimestre reportado por las dependencias del Ministerio consistió en dos componentes: el avance cuantitativo en los indicadores que programaron meta para este segundo trimestre y la descripción cualitativa de las actividades desarrolladas en este segundo trimestre para dar cumplimiento a la meta anual planteada. Todos los indicadores reportaron la descripción cualitativa de las acciones realizadas en este segundo período.

### Avance por Tipo de Indicador



En el segundo trimestre de 2021, el avance de los indicadores de **resultado** corresponde a un **100 %**, los de **gestión** a un **95 %** y los de **producto** alcanzaron un avance del **96%**.

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

#### Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33

- Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

#### Teléfonos PBX

(57-1) 5186868

#### Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

#### Puntos de atención

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

#### Línea nacional gratuita

018000 112518

#### Celular

120

[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)



## Avance por Objetivos Sectoriales

Al efectuar el análisis por aporte a los objetivos sectoriales se observa que para el objetivo N° 1 Determinar condiciones que contribuyan a: la generación de trabajo decente, la consolidación del mercado de trabajo, la empleabilidad, el mejoramiento de las capacidades productivas de la población y el emprendimiento y desarrollo empresarial como mecanismos para la generación de trabajo, generación de ingresos y la movilidad social de acuerdo con las particularidades de cada región, se encuentran orientados 20 indicadores de los cuales 12 son de reporte anual, 7 de reporte mensual y 1 de reporte trimestral, registrando para el segundo trimestre de 2021 un avance del 90.2%, en los siete indicadores que programaron meta para este segundo trimestre. Es de resaltar que el indicador “Personas formadas en entornos laborales”, sobrepaso la meta programada del 100%. En la totalidad de los indicadores se realizó registro de avance cualitativo de las acciones realizadas para lograr la meta programada

El objetivo sectorial N° 2 Fortalecer el Sistema de Seguridad Social mediante la promoción a la afiliación en los Subsistemas de Pensiones, Riesgos laborales y cajas de compensación familiar. Así como también, generar mecanismos de equidad a través de un sistema de protección a la vejez desde la vinculación y el reconocimiento de servicios sociales complementarios y la protección progresiva de los ingresos de las personas en su vejez, cuenta con un total de 5 indicadores orientados a su logro. De estos, 2 indicadores son de reporte mensual, 2 de reporte trimestral y 1 de reporte anual. El promedio de avance para el segundo trimestre de 2021 fue de 100%. Es importante mencionar que en los siguientes cuatro indicadores se superó la meta programada del 100%: i) Porcentaje de población ocupada cotizante al sistema de pensiones, ii) Empresas afiliadas a las Cajas de Compensación Familiar, iii) Empresas afiliadas a las Cajas de Compensación Familiar, y iv) Trabajadores afiliados a las Cajas de Compensación Familiar. En la totalidad de los indicadores se realizó registro de avance cualitativo de las acciones realizadas para lograr la meta programada

El objetivo sectorial 3. Promover la protección de los derechos fundamentales del trabajo y la promoción del diálogo social, la concertación, la conciliación y la erradicación del trabajo infantil a través de la articulación efectiva de las entidades, registra un total de 3 indicadores orientados para su logro, uno de reporte anual y dos de reporte trimestral que alcanzaron un avance para el segundo trimestre de 2021 del 100%. Es importante mencionar que el indicador “Tasa de trabajo infantil” sobrepaso la meta programada del 100%. En la totalidad de los indicadores se realizó registro de avance cualitativo de las acciones realizadas para lograr la meta programada

El objetivo sectorial 4. Fortalecer el dialogo social y la concertación laboral, tiene un total de tres indicadores de reporte trimestral orientados a su logro, que para el segundo trimestre del 2021 en promedio muestran un avance del 100%. Es importante mencionar que el indicador “Planes de Diálogo Social de Subcomisiones Departamentales formulados” sobrepaso la meta programada del 100%. En la totalidad de los indicadores se realizó registro de avance cualitativo de las acciones realizadas para lograr la meta programada.

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

### Sede Administrativa

**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33  
• Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y  
13

**Teléfonos PBX**  
(57-1) 5186868

### Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63

**Puntos de atención**  
Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

### Línea nacional gratuita

018000 112518

**Celular**

120

**www.mintrabajo.gov.co**



El objetivo sectorial 5. Desarrollar acciones de inspección, vigilancia y control con el fin de dar cumplimiento a las normas legales, reglamentarias y convencionales en materia de trabajo decente, tiene tres indicadores de reporte trimestral orientados a su logro, que para el segundo trimestre del 2021 muestran un avance del 100%. Es importante destacar que en el indicador “Visitas realizadas dentro del Plan de Intervención Integral” superó el 100% de la meta programada. En la totalidad de los indicadores se realizó registro de avance cualitativo de las acciones realizadas para lograr la meta programada.

Finalmente se encuentra el objetivo sectorial N° 6. Fortalecer las instituciones del Sector Trabajo y la rendición de cuentas en ejercicio del Buen Gobierno, en búsqueda de la modernización, eficiencia, eficacia y la transparencia, que tiene 12 indicadores orientados a su logro. De estos 8 son de reporte trimestral, 3 de reporte mensual y uno anual, que muestran para el segundo trimestre de 2021 un avance del **94.6%**. Es de resaltar que los siguientes dos indicadores superaron la meta programada para el segundo trimestre: i) promedio Número de ciudadanos atendidos, y ii) Poblaciones impactadas con las estrategias de comunicación. En la totalidad de los indicadores se realizó registro de avance cualitativo de las acciones realizadas para lograr la meta programada.

## Avances por Dependencias

Al realizar el análisis por dependencias del Ministerio del Trabajo, los resultados específicos obtenidos por cada una de ellas se pueden observar en la siguiente tabla, donde se aprecian avances significativos para el segundo trimestre de la vigencia 2021.

**Tabla 2. Porcentaje de Avance del segundo trimestre del 2021 según dependencias. Fecha de corte 30 de junio de 2021**

Dependencias	Indicadores					% Avance 2 trimestre
	Anual	Semestral	Trimestral	Bimestral	Mensual	
Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	5	-	3	-	3	94.4
Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo	1	-	5	-	-	100
Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo	-	-	-	-	4	90
Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial	-	-	4	-	-	100
Oficina Asesora de Planeación	1	-	2	-	1	100
Dirección de Pensiones y Otras Prestaciones	-	-	-	-	2	100
Oficina de Control Interno Disciplinario	-	-	2	-	-	100
Subdirección Administrativa y Financiera	-	-	1	-	1	100
Subdirección de Gestión del Talento Humano	-	-	1	-	-	46
Grupo de Comunicaciones	-	-	1	-	-	100
Dirección de Riesgos Laborales	1	-	-	-	-	N.A.

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

### Sede Administrativa

**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33

- Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y

13

### Teléfonos PBX

(57-1) 5186868

### Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

### Puntos de atención

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

### Línea nacional gratuita

018000 112518

### Celular

120

[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)





Dependencias	Indicadores					% Avance 2 trimestre
	Anual	Semestral	Trimestral	Bimestral	Mensual	
Grupo interno de Trabajo para las Víctimas y la equidad Laboral con equidad de Género	6	-	-	-	-	N.A.
Oficina de Tecnologías de la Información y la Comunicación	-	-	-	-	1	N.A.

Nota. NA. No aplica

Finalmente, si se observa el avance acorde con los componentes del trabajo decente, los indicadores presentan la siguiente distribución:

**Tabla 3. Porcentaje de Avance segundo trimestre 2021 según componentes del trabajo Decente. Fecha de corte 30 de junio de 2021**

Componentes Trabajo Decente	Indicadores					% Avance 1 trimestre
	Anual	Semestral	Trimestral	Bimestral	Mensual	
Creación de empleo	12	-	1	-	7	90.29
Extensión de la protección y la seguridad social	1	-	2	-	2	100
Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales en el trabajo	1	-	5	-	-	100
Diálogo social	-	-	3	-	-	100

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

**Sede Administrativa**

**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33

- Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

**Teléfonos PBX**  
(57-1) 5186868

**Atención Presencial**

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

**Puntos de atención**

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

**Línea nacional gratuita**

018000 112518

**Celular**

120

[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)