



El empleo  
es de todos

Mintrabajo

## MINISTERIO DEL TRABAJO OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

### Informe Plan Estratégico Institucional Ministerio del Trabajo

## RESULTADOS AVANCE CUARTO TRIMESTRE 2021

El Plan Estratégico del Ministerio del Trabajo está orientado a dar respuesta a los principales compromisos del Gobierno establecidos en el Plan Nacional de Desarrollo, a los objetivos del sector y a los objetivos de la entidad.

Objetivos sectoriales.

1. Determinar condiciones que contribuyan a: la generación de trabajo decente, la consolidación del mercado de trabajo, la empleabilidad, el mejoramiento de las capacidades productivas de la población y el emprendimiento y desarrollo empresarial como mecanismos para la generación de trabajo, generación de ingresos y la movilidad social de acuerdo con las particularidades de cada región
2. Fortalecer el Sistema de Seguridad Social mediante la promoción a la afiliación en los Subsistemas de Pensiones, Riesgos laborales y cajas de compensación familiar. Así como también, generar mecanismos de equidad a través de un sistema de protección a la vejez desde la vinculación y el reconocimiento de servicios sociales complementarios y la protección progresiva de los ingresos de las personas en su vejez.
3. Promover la protección de los derechos fundamentales del trabajo y la promoción del diálogo social, la concertación, la conciliación y la erradicación del trabajo infantil a través de la articulación efectiva de las entidades
4. Fortalecer el dialogo social y la concertación laboral.
5. Desarrollar acciones de inspección, vigilancia y control con el fin de dar cumplimiento a las normas legales, reglamentarias y convencionales en materia de trabajo decente
6. Fortalecer las instituciones del Sector Trabajo y la rendición de cuentas en ejercicio del Buen Gobierno, en búsqueda de la modernización, eficiencia, eficacia y la transparencia

**Con Trabajo Decente** el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

#### Sede Administrativa

**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33  
• Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y  
13

**Teléfonos PBX**  
(57-1) 5186868

#### Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
**Puntos de atención**  
Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

#### Línea nacional gratuita

018000 112518  
**Celular**  
120  
[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)



## Objetivos institucionales

- 1.1 Promover la generación de empleo y la formalización laboral mediante la formulación e implementación de políticas que incentiven la creación de trabajo decente y empresas sostenibles.
  - 1.2 Establecer los lineamientos de política para facilitar el encuentro entre la oferta y la demanda laborales, que disminuya los costos de transacción de las partes, teniendo en cuenta la diversidad territorial del país.
  - 1.3 Definir la política migratoria laboral acorde con los instrumentos internacionales existentes y en función de las necesidades del mercado de trabajo y la oferta de aptitudes locales y nacionales en todos los niveles de cualificación.
  - 1.4 Establecer los lineamientos de política de la formación para el trabajo y el desarrollo humano con criterios de calidad y pertinente promoviendo la movilidad laboral, educativa – formativa, así como los procesos de formación basados en competencias de acuerdo con las necesidades presentes y futuras del sector productivo, priorizando poblaciones vulnerables y víctimas del conflicto armado.
  - 1.5 Generar herramientas, planes y programas para empresarios, entidades territoriales y demás actores que fomenten la inclusión de las personas que enfrentan barreras para la inserción laboral (discapacitados, víctimas, jóvenes, entre otros).
  - 1.6 Impulsar acciones para reducir las brechas de género existentes en el mercado laboral, garantizando la igualdad entre hombres y mujeres
- 
- 2.1 Incentivar la afiliación de la población al Sistema de Seguridad Social mediante estrategias de promoción, orientadas principalmente a mejorar la cobertura de afiliación al Sistema General de Pensiones, al Sistema General de Riesgos Laborales y a las Cajas de Compensación Familiar.
  - 2.2 Promover la cultura de la seguridad y cuidado en el trabajo, desarrollar normativa que favorezca la ampliación de la cobertura en el Sistema General de Riesgos Laborales y/o crear mecanismos de protección para trabajadores que devengan menos de un salario mínimo mensual legal vigente.
  - 2.3 Promover el sistema de subsidio familiar desde la construcción de lineamientos de política que permitan mayor impacto y la articulación transversal de los programas, servicios y subsidios, que este presta, tendientes a la ampliación de la cobertura y mejora de la calidad de su prestación social a trabajadores afiliados y sus familias.
  - 2.4 Diseñar políticas y programas que contribuyan al aumento gradual de la cobertura y los mecanismos de protección para lograr que cada vez más personas mejoren sus condiciones de vida al final de su ciclo productivo, a través del esfuerzo personal y esquemas solidarios.
- 
- 3.1 Adoptar e implementar políticas y lineamientos que permitan la articulación efectiva entorno a Prevenir y erradicar las formas inaceptables de trabajo (trabajo infantil, Explotación Sexual Contra Niños, Niñas y Adolescentes, trabajo forzoso, discriminación, entre otros).
  - 3.2 Promover, difundir e impulsar condiciones para el ejercicio de los derechos fundamentales de los trabajadores colombianos y velar por su cumplimiento.

**Con Trabajo Decente** el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

### Sede Administrativa

**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33  
• Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y  
13

**Teléfonos PBX**  
(57-1) 5186868

### Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
**Puntos de atención**  
Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

### Línea nacional gratuita

018000 112518  
**Celular**  
120  
**www.mintrabajo.gov.co**



- 4.1 Promover espacios de diálogo que reúnan a todos los actores sociales, gobierno, empleadores y trabajadores, para establecer de manera concertada los lineamientos de políticas, propiciando un entorno constructivo que permita llevar a cabo el diálogo social y la negociación colectiva.
  - 4.2 Fortalecer los mecanismos de resolución de conflictos colectivos de trabajo, como estrategia de construcción de paz.
  - 4.3 Capacitar y fortalecer competencias para el diálogo social de empleadores, trabajadores organizados e individualmente considerados, funcionarios de entidades del orden nacional, departamental, municipal y distrital.
- 
- 5.1 Implementar una Metodología de Planeación Estratégica, definiendo sectores económicos críticos y formas atípicas de empleo, que involucre la conformación de equipos interinstitucionales.
  - 5.2 Robustecer los sistemas de información y las plataformas tecnológicas de Inspección, Vigilancia y Control.
- 
- 6.1 Fortalecer el proceso de implementación del modelo integrado de planeación y gestión al interior de la entidad.

A través de la Oficina Asesora de Planeación del Ministerio del Trabajo se realiza el seguimiento y monitoreo trimestral sobre el cumplimiento de las metas y objetivos programados en cada vigencia, respecto a la ejecución de las labores de resultados e impactos de las políticas, programas y proyectos prioritarios del Gobierno Nacional, cuyo desempeño procura orientar los resultados en torno a los objetivos del Plan Nacional de Desarrollo. Con el seguimiento del Plan Estratégico Institucional, se orienta la ejecución de las labores a cargo de las dependencias del Ministerio del Trabajo, hacia el logro y cumplimiento con las estrategias que tiene en marcha el Gobierno Nacional en la política de trabajo decente para generar empleo, extender la protección social, proteger los derechos fundamentales del trabajo y el diálogo social.

El Plan estratégico Institucional está constituido por 46 indicadores, que acorde con el tipo, estos se encuentran distribuidos de la siguiente manera:

- 14 (31%) indicadores de resultado cuya ejecución de las labores y resultados e impactos corresponden a los programas registrados en el Sistema Nacional de Evaluación de Resultados de la Gestión Pública – Sinergia, del Departamento Nacional de Planeación:
  - Equidad
  - Formación para el trabajo
  - Formalización laboral y calidad del empleo
  - Generación de ingresos y empleo
  - Protección de derechos laborales fundamentales
- 20 (43%) indicadores de producto, que reflejan en forma cuantitativa los servicios realizados por las dependencias, que apoyan el cumplimiento misional de la entidad.

**Con Trabajo Decente** el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

**Sede Administrativa**

**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33

- Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

**Teléfonos PBX**

(57-1) 5186868

**Atención Presencial**

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

**Puntos de atención**

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

**Línea nacional gratuita**

018000 112518

**Celular**

120

**www.mintrabajo.gov.co**



- 12 (26%) indicadores de gestión, los cuales apoyan el cumplimiento de las actividades misionales de las dependencias para el logro de la gestión pública con la recolección de información oportuna, confiable y pertinente con el fin de promover la eficiencia y eficacia administrativa y afianzar la lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas

Con referencia a la periodicidad de reporte de los indicadores registrados en el Plan Estratégico Institucional, se observa que 16 (35%) corresponden a reporte anual, es decir solamente se tiene seguimiento cualitativo en el trimestre de las acciones adelantadas para el logro de la meta establecida en el año; 19 indicadores (41%) son de reporte trimestral y 11 indicadores (24%) son de reporte mensual.

Los 46 indicadores del plan estratégico Institucional se encuentran distribuidos por dependencias, de la siguiente manera:

**Tabla 1. Indicadores Plan Estratégico Institucional por Dependencias del Ministerio del Trabajo 2021**

Dependencias	Indicadores	
	Nº	%
Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	11	24
Grupo Interno de Trabajo Reparación Integral Víctimas Conflicto Armado	7	16
Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo	6	13
Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo	4	9
Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial	4	9
Oficina Asesora de Planeación	4	9
Dirección de Pensiones y Otras Prestaciones	2	4
Oficina de Control Interno Disciplinario	2	4
Subdirección Administrativa y Financiera	2	4
Dirección de Riesgos Laborales	1	2
Oficina Tecnologías de la Información y la Comunicación	1	2
Grupo de Comunicaciones	1	2
Subdirección de Gestión del Talento Humano	1	2
<b>Total, indicadores</b>	<b>46</b>	<b>100%</b>

## Evaluación y Resultados

Para el reporte de avance del cuarto trimestre de 2021 el grado de cumplimiento del Plan Estratégico Institucional fue de **97.20%** que corresponde al avance promedio del cumplimiento presentado por las dependencias del Ministerio del Trabajo. Es importante anotar que, de los 46 indicadores, para el cuarto trimestre se programaron metas para 40 y de estos 17 superaron la meta programada. Ellos son: i) Personas capacitadas o sensibilizadas con estrategias de formalización laboral; ii) Tasa de

**Con Trabajo Decente el futuro es de todos**



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

### Sede Administrativa

**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33

- Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y

13

### Teléfonos PBX

(57-1) 5186868

### Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

### Puntos de atención

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

### Línea nacional gratuita

018000 112518

### Celular

120

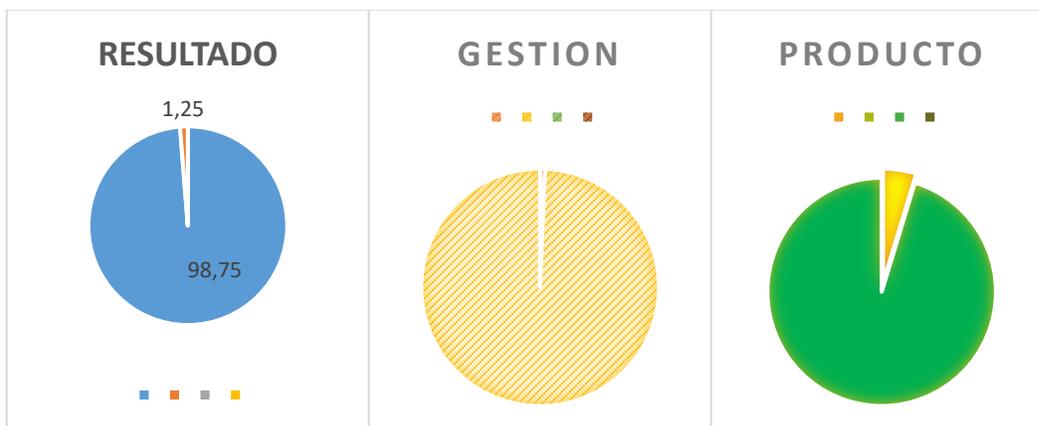
[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)



formalidad laboral, iii) Estrategias para fortalecer el Servicio Público de Empleo implementadas, iv) Víctimas formadas para potenciar el enganche laboral en el Marco de las Rutas de Empleo y Autoempleo para la reparación integral, v) Víctimas formadas vocacionalmente en el Marco de las Rutas de Empleo y Autoempleo para la reparación integral, vi) Porcentaje de población ocupada cotizante al sistema de pensiones, vii) Número de adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos, viii) Departamentos que cuentan con los planes de implementación de la Línea de Política de Erradicación del trabajo infantil y protección al adolescente trabajador formulados, ix) Municipios atendidos en sensibilización a trabajadores, empleadores y entidades en materia de diálogo social y derechos fundamentales del trabajo. X) Planes de Diálogo Social de Subcomisiones Departamentales formulados, xi) Visitas realizadas dentro del Plan de Intervención Integral, xii) Municipios con inspección móvil del trabajo en áreas rurales, xiii) Sistema de información de IVC implementados y con registros actualizados en las territoriales, xiv) Número de servidores públicos capacitados, xv) Trámites y servicios de IVC racionalizados, xvi) Número de ciudadanos atendidos, y xvii) Poblaciones impactadas con las estrategias de comunicación

El avance del cuarto trimestre reportado por las dependencias del Ministerio consistió en dos componentes: el avance cuantitativo en los indicadores que programaron meta para este cuarto trimestre y la descripción cualitativa de las actividades desarrolladas en este cuarto trimestre para dar cumplimiento a la meta anual planteada. Todos los indicadores reportaron la descripción cualitativa de las acciones realizadas en este cuarto período. Del total de 16 indicadores que tienen programación anual, en cuatro de ellos (tasas de desempleo) aún no se tiene disponible el resultado de la vigencia 2021. Sin embargo, se registró el avance cualitativo de las acciones desarrolladas en la vigencia, para su logro.

## Avance por Tipo de Indicador



Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

### Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33

- Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

Teléfonos PBX

(57-1) 5186868

### Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

### Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular

120

[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)



En el cuarto trimestre de 2021, el avance de los indicadores de **resultado** corresponde a un **98.75%**, los de **gestión** a un **99.32 %** y los de **producto** alcanzaron un avance del **95.30%**.

## Avance por Objetivos Sectoriales

Al efectuar el análisis por aporte a los objetivos sectoriales se observa que para el **objetivo sectorial N° 1** Determinar condiciones que contribuyan a: la generación de trabajo decente, la consolidación del mercado de trabajo, la empleabilidad, el mejoramiento de las capacidades productivas de la población y el emprendimiento y desarrollo empresarial como mecanismos para la generación de trabajo, generación de ingresos y la movilidad social de acuerdo con las particularidades de cada región, se encuentran orientados 20 indicadores de los cuales 12 son de reporte anual, 7 de reporte mensual y 1 de reporte trimestral, registrando para el cuarto trimestre de 2021 un avance del 93.87%, en los 15 indicadores que programaron meta para este cuarto trimestre. Es de resaltar que los indicadores i) Personas capacitadas o sensibilizadas con estrategias de formalización laboral, ii) Tasa de formalidad laboral, iii) Estrategias para fortalecer el Servicio Público de Empleo implementadas, iv) Estrategias para fortalecer el Servicio Público de Empleo implementadas, v) Víctimas formadas para potenciar el enganche laboral en el Marco de las Rutas de Empleo y Autoempleo para la reparación integral, vi) Víctimas formadas vocacionalmente en el Marco de las Rutas de Empleo y Autoempleo para la reparación integral, sobrepasaron la meta programada del 100%. En la totalidad de los indicadores se realizó registro de avance cualitativo de las acciones realizadas para lograr la meta programada. El indicador “Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral” no logró la meta programada para el cuarto trimestre y su avance cuantitativo fue de 10%.

**El objetivo sectorial N° 2** Fortalecer el Sistema de Seguridad Social mediante la promoción a la afiliación en los Subsistemas de Pensiones, Riesgos laborales y cajas de compensación familiar. Así como también, generar mecanismos de equidad a través de un sistema de protección a la vejez desde la vinculación y el reconocimiento de servicios sociales complementarios y la protección progresiva de los ingresos de las personas en su vejez, cuenta con un total de 5 indicadores orientados a su logro. De estos, 2 indicadores son de reporte mensual, 2 de reporte trimestral y 1 de reporte anual. El promedio de avance para el cuarto trimestre de 2021 fue de 97.60%. Es importante mencionar que el indicador “Número de adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos” superó la meta programada del 100%. En la totalidad de los indicadores se realizó registro de avance cualitativo de las acciones realizadas para lograr la meta programada

**El objetivo sectorial 3.** Promover la protección de los derechos fundamentales del trabajo y la promoción del diálogo social, la concertación, la conciliación y la erradicación del trabajo infantil a través de la articulación efectiva de las entidades, registra un total de 3 indicadores orientados para su logro, uno de reporte anual y dos de reporte trimestral que alcanzaron un avance para el cuarto trimestre de 2021 del 100%. Es importante mencionar que los indicadores “Departamentos que cuentan con los planes de implementación de la Línea de Política de Erradicación del trabajo infantil

**Con Trabajo Decente** el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

### Sede Administrativa

**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33  
• Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y  
13

**Teléfonos PBX**  
(57-1) 5186868

### Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63

**Puntos de atención**  
Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

### Línea nacional gratuita

018000 112518

**Celular**

120

[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)



y protección al adolescente trabajador formulados” y “ Municipios atendidos en sensibilización a trabajadores, empleadores y entidades en materia de diálogo social y derechos fundamentales del trabajo” sobrepasaron la meta programada del 100%. En la totalidad de los indicadores se realizó registro de avance cualitativo de las acciones realizadas para lograr la meta programada. En el indicador tasa de trabajo infantil aún no esta disponible el dato para la vigencia 2021.

**El objetivo sectorial 4.** Fortalecer el dialogo social y la concertación laboral, tiene un total de tres indicadores de reporte trimestral orientados a su logro, que para el cuarto trimestre del 2021 en promedio muestran un avance del 100%. Es importante mencionar que el indicador “Crear condiciones que contribuyan al fortalecimiento de las relaciones laborales tripartitas” sobrepaso la meta programada del 100%. En la totalidad de los indicadores se realizó registro de avance cualitativo de las acciones realizadas para lograr la meta programada.

**El objetivo sectorial 5.** Desarrollar acciones de inspección, vigilancia y control con el fin de dar cumplimiento a las normas legales, reglamentarias y convencionales en materia de trabajo decente, tiene tres indicadores de reporte trimestral orientados a su logro, que para el cuarto trimestre del 2021 muestran un avance del 100%. Los tres indicadores de este objetivo sectorial superaron la meta del 100%. En la totalidad de los indicadores se realizó registro de avance cualitativo de las acciones realizadas para lograr la meta programada.

Finalmente se encuentra el **objetivo sectorial N° 6.** Fortalecer las instituciones del Sector Trabajo y la rendición de cuentas en ejercicio del Buen Gobierno, en búsqueda de la modernización, eficiencia, eficacia y la transparencia, que tiene 12 indicadores orientados a su logro. De estos 8 son de reporte trimestral, 3 de reporte mensual y uno anual, que muestran para el cuarto trimestre de 2021 un avance del **99.32%**.

Los indicadores: i) Número de servidores públicos capacitados, ii) Trámites y servicios de IVC racionalizados, y iii) Poblaciones impactadas con las estrategias de comunicación sobrepasaron la meta programada del 100%, En todos los indicadores se realizó registro cualitativo de las actividades realizadas para alcanzar la meta programada.

## Avances por Dependencias

Al realizar el análisis por dependencias del Ministerio del Trabajo, los resultados específicos obtenidos por cada una de ellas se pueden observar en la siguiente tabla, donde se aprecian avances significativos para el cuarto trimestre de la vigencia 2021.

**Tabla 2. Porcentaje de Avance del cuarto trimestre del 2021 según dependencias. Fecha de corte 31 de diciembre de 2021**

**Con Trabajo Decente** el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

**Sede Administrativa**

**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33

- Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y

13

**Teléfonos PBX**

(57-1) 5186868

**Atención Presencial**

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

**Puntos de atención**

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

**Línea nacional gratuita**

018000 112518

**Celular**

120

**www.mintrabajo.gov.co**



Dependencias	Indicadores					% Avance 4 trimestre
	Anual	Semestr al	Trimestr al	Bimes tral	Mensu al	
Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	5	-	3	-	3	98.5
Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo	1	-	5	-	-	100
Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo	-	-	-	-	4	77
Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial	-	-	4	-	-	100
Oficina Asesora de Planeación	1	-	2	-	1	99.97
Dirección de Pensiones y Otras Prestaciones	-	-	-	-	2	100
Oficina de Control Interno Disciplinario	-	-	2	-	-	100
Subdirección Administrativa y Financiera	-	-	1	-	1	100
Subdirección de Gestión del Talento Humano	-	-	1	-	-	100
Grupo de Comunicaciones	-	-	1	-	-	100
Dirección de Riesgos Laborales	1	-	-	-	-	100
Grupo interno de Trabajo para las Víctimas y la equidad Laboral con equidad de Género	6	-	-	-	-	100
Oficina de Tecnologías de la Información y la Comunicación	-	-	-	-	1	92

Nota. NA. No aplica

Finalmente, si se observa el avance acorde con los componentes del trabajo decente, los indicadores presentan la siguiente distribución:

**Tabla 3. Porcentaje de Avance cuarto trimestre 2021 según componentes del trabajo Decente. Fecha de corte 31 de diciembre de 2021**

Componentes Trabajo Decente	Indicadores					% Avance 4trimestre
	Anual	Semestral	Trimestral	Bimestral	Mensual	
Creación de empleo	12	-	1	-	7	93.87
Extensión de la protección y la seguridad social	1	-	2	-	2	97.60
Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales en el trabajo	1	-	5	-	-	100
Diálogo social	-	-	3	-	-	100

**Oficina Asesora de Planeación  
Ministerio del Trabajo**

**Con Trabajo Decente** el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

**Sede Administrativa**

**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33  
• Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y  
13

**Teléfonos PBX**  
(57-1) 5186868

**Atención Presencial**

Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
**Puntos de atención**  
Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

**Línea nacional gratuita**

018000 112518  
**Celular**  
120  
**www.mintrabajo.gov.co**