



El empleo es de todos

Mintrabajo

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2022

OBJETIVOS SECTORIALES	OBJETIVOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	TIPO DE INDICADOR	Frecuencia Medición	LÍNEA DE BASE 31/12/2018	META CUATRIENIO	META 2019	META 2020	META 2021	META 2022	COMPONENTE TRABAJO DECENTE	Pacto en PND	Línea PND	Estrategia	OBJETIVO PND	DEPENDENCIA RESPONSABLE	NOMBRE Y APELLIDOS DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DE REPORTAR AVANCE	CORREO ELECTRÓNICO DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DE REPORTAR AVANCE			
1. Promover la generación de empleo y la formalización laboral mediante la formulación e implementación de políticas que incentiven la creación de trabajo decente y empresas sostenibles.	Promover la generación de empleo a través de mecanismos y programas que incentiven la creación de puestos de trabajo decente y empresas sostenibles.	Tasa de orientados colocados en la red pública del Servicio Público de Empleo	Resultado	Anual	17,30%	17,50%	17,35%	17,40%	17,45%	17,50%	17,50%	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	F. Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Generación de insumos productivos para mejorar los servicios eficientes, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez Vilami	npaez@mintrabajo.gov.co			
		Tasa de desempleo	Resultado	Anual	9,40	7,90	9,20	8,80	8,30	7,90	7,90	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Generación de insumos productivos para mejorar los servicios eficientes, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez	npaez@mintrabajo.gov.co			
		Porcentaje de jóvenes que no estudian y no tienen empleo	Resultado	Anual	21,70	17,60	20,30	19,40	18,50	17,60	17,60	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Generación de insumos productivos para mejorar los servicios eficientes, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez	npaez@mintrabajo.gov.co			
		Personas capacitadas o sensibilizadas con estrategias de formalización laboral	Producto	Trimestral	0,00	1.300.000,00	195.000	520.000	845.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Generación de insumos productivos para mejorar los servicios eficientes, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez Vilami	npaez@mintrabajo.gov.co		
		Tasa de formalidad laboral	Resultado	Anual	37,00	41,20	38,6%	39,5%	40,3%	41,2%	41,2%	41,2%	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Generación de insumos productivos para mejorar los servicios eficientes, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez Vilami	npaez@mintrabajo.gov.co		
		1.2 Establecer los lineamientos de política para facilitar el encuentro entre la oferta laboral y la demanda laboral, que disminuya los costos de transacción de las partes, teniendo en cuenta la diversidad territorial del país.	Consolidar el mercado de trabajo para facilitar el encuentro entre la oferta laboral y la demanda laboral, que disminuya los costos de transacción de las partes, teniendo en cuenta la diversidad territorial del país.	Estrategias para fortalecer el Servicio Público de Empleo implementadas	Producto	Mensual	0,00	6,00	1	2	2	2	1	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Generación de insumos productivos para mejorar los servicios eficientes, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez Vilami	npaez@mintrabajo.gov.co	
				Porcentaje de avance en el fortalecimiento, articulación y actualización de la herramienta de difusión de información del mercado laboral	Producto	Mensual	0,00	100,00	20,0%	25,0%	25,0%	30,0%	30,0%	30,0%	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Generación de insumos productivos para mejorar los servicios eficientes, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez Vilami	npaez@mintrabajo.gov.co
				Número de Oremt con alianzas territoriales	Producto	Mensual	0,00	111,00	6	35	35	35	35	35	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Generación de insumos productivos para mejorar los servicios eficientes, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez Vilami	npaez@mintrabajo.gov.co
				1.3 Definir la política migratoria laboral acorde con los instrumentos internacionales existentes y en función de las necesidades del mercado de trabajo y la oferta de aptitudes locales y nacionales en todos los niveles de cualificación.	Establecer mecanismos para atender la demanda laboral de la población migrante.	Estrategia implementada	Producto	Mensual	0,00	22,00	7	5	5	5	5	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Generación de insumos productivos para mejorar los servicios eficientes, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo	Leonardo Henao
		Personas formadas en entornos laborales	Producto	Mensual		0,00	39.000,00	9.750	9.750	9.750	9.750	9.750	9.750	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Fortalecimiento y articulación institucional para el diseño e implementación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo	Considerar el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo como fuente de oferta de conocimientos y habilidades ocupacionales respondiendo a las necesidades del sector productivo, y en concordancia con la formación profesional a nivel internacional, en el marco del Sistema Nacional de Cualificaciones	Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo	Grucheskia Pérez Sarmiento	gperez@mintrabajo.gov.co	
1.4 Establecer los lineamientos de política de la formación para el trabajo y el desarrollo humano con criterios de calidad y pertinencia promoviendo la movilidad laboral, educativa y formativa, así como los procesos de formación basados en competencias de acuerdo con las necesidades presentes y futuras del sector productivo, priorizando poblaciones vulnerables y víctimas del conflicto armado.	Mejorar las capacidades productivas de la población teniendo en cuenta la formación de calidad y pertinente para el trabajo y su vinculación a procesos de desarrollo de competencias laborales específicas y básicas acordes con su vocación y demandas del sector productivo.	Jóvenes beneficiarios del programa Estado Joven	Producto	Semestral	5,921	11.763	2.724	4.000	0	0	0	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Fortalecimiento y articulación institucional para el diseño e implementación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo	Considerar el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo como fuente de oferta de conocimientos y habilidades ocupacionales respondiendo a las necesidades del sector productivo, y en concordancia con la formación profesional a nivel internacional, en el marco del Sistema Nacional de Cualificaciones	Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo	Grucheskia Pérez Sarmiento	gperez@mintrabajo.gov.co			
		Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral	Producto	Mensual	0,00	140,00	35	35	35	35	35	35	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Fortalecimiento y articulación institucional para el diseño e implementación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo	Considerar el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo como fuente de oferta de conocimientos y habilidades ocupacionales respondiendo a las necesidades del sector productivo, y en concordancia con la formación profesional a nivel internacional, en el marco del Sistema Nacional de Cualificaciones	Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo	Grucheskia Pérez Sarmiento	gperez@mintrabajo.gov.co		
		Sistema Nacional de cualificaciones diseñado e implementado	Producto	Mensual	11%	65%	28%	46%	55%	65%	65%	65%	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Fortalecimiento y articulación institucional para el diseño e implementación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo	Considerar el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo como fuente de oferta de conocimientos y habilidades ocupacionales respondiendo a las necesidades del sector productivo, y en concordancia con la formación profesional a nivel internacional, en el marco del Sistema Nacional de Cualificaciones	Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo	Grucheskia Pérez Sarmiento	gperez@mintrabajo.gov.co		
		1.5 Generar herramientas, planes y programas para empresas, entidades territoriales y demás actores que fomenten la inclusión de las personas que enfrentan barreras para la inserción laboral (discapacitados, víctimas, jóvenes entre otros)	Implementar las herramientas que fomentan la inclusión laboral de las personas que enfrentan barreras para la inserción laboral (discapacitados, víctimas, jóvenes entre otros)	Tasa de Desempleo juvenil	Resultado	Anual	16,60	14,00	16,19	15,46	14,73	14,00	14,00	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Generación de insumos productivos para mejorar los servicios eficientes, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez Vilami	npaez@mintrabajo.gov.co	
Víctimas formadas para potenciar el enganche laboral en el Marco de las Rutas de Empleo y Autosempleo para la reparación integral	Resultado	Anual		20.688,00	5.260	1.420	2.420	1.420	0	0	0	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población en situación de pobreza vulnerable diferenciando estrategias urbanas y rurales	Promover la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector moderno	Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y la Equidad Laboral con enfoque de Género	Andrea Liliana González Beltrán	algonzalez@mintrabajo.gov.co			
Víctimas formadas vocacionalmente en el Marco de la inserción laboral (discapacitados, víctimas, jóvenes entre otros)	Resultado	Anual		1.225,00	1.800,00	600	600	600	0	0	0	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población en situación de pobreza vulnerable diferenciando estrategias urbanas y rurales	Promover la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector moderno	Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y la Equidad Laboral con enfoque de Género	Andrea Liliana González Beltrán	algonzalez@mintrabajo.gov.co			
Sujetos colectivos que participan en procesos de restitución de capacidades productivas	Producto	Anual		47	48	24	24	24	0	0	0	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población en situación de pobreza vulnerable diferenciando estrategias urbanas y rurales	Promover la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector moderno	Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y la Equidad Laboral con enfoque de Género	Andrea Liliana González Beltrán	algonzalez@mintrabajo.gov.co			
Víctimas (Núcleos familiares) que acceden a programas de emprendimiento en las rutas integrales de generación de empleo autosempleo rural y urbano -	Producto	Anual	8.143,00	4.700,00	1.900	1.900	1.300	0	0	0	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población en situación de pobreza vulnerable diferenciando estrategias urbanas y rurales	Promover la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector moderno	Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y la Equidad Laboral con enfoque de Género	Andrea Liliana González Beltrán	algonzalez@mintrabajo.gov.co				
1.6 Impulsar acciones para reducir las brechas de género existentes en el mercado laboral, garantizando la igualdad entre hombres y mujeres	Implementar la política de equidad laboral con enfoque de género.	Porcentaje de implementación de los sistemas de equidad de género	Producto	Anual	44,00	100,00	58	72	86	100	100	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población en situación de pobreza vulnerable diferenciando estrategias urbanas y rurales	Promover la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector moderno	Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y la Equidad Laboral con enfoque de Género	Andrea Liliana González Beltrán	algonzalez@mintrabajo.gov.co			
		Brecha de ingreso mensual promedio entre hombres y mujeres	Resultado	Anual	15,30	16,70	17,20	17,00	16,90	16,70	16,70	16,70	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población en situación de pobreza vulnerable diferenciando estrategias urbanas y rurales	Promover la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector moderno	Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y la Equidad Laboral con enfoque de Género	Andrea Liliana González Beltrán	algonzalez@mintrabajo.gov.co		



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019 -2022

OBJETIVOS SECTORIALES	OBJETIVOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	TIPO DE INDICADOR	Frecuencia Medición	LÍNEA DE BASE 31/12/2018	META CUATRIENIO	META 2019	META 2020	META 2021	META 2022	COMPONENTE TRABAJO DÉCENTE	Pacto en PND	Línea PND	Estrategia	OBJETIVO PND	DEPENDENCIA RESPONSABLE	NOMBRE Y APELLIDOS DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DE REPORTAR AVANCE	CORREO ELECTRÓNICO DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DE REPORTAR AVANCE
eficiencia, eficacia y la transparencia	Desarrollar mecanismos para el adecuado flujo de información interna y externa	Tablas de Retención Documental actualizadas	Gestión	Anual	65,00	65	0	0	65	0	N.A	Pacto por una gestión pública efectiva.	N.A	N.A	Mejorar la eficiencia y productividad en la gestión y las capacidades de las entidades públicas de los sectores.	Subdirección Administrativa Financiera	Diana Rocio Castiblanco Villate	drastiblanco@mintrabajo.gov.co	
		Porcentaje de trámites antiguos atendidos	Gestión	Trimestral	100,00	100,00	100	100	100	100	100	N.A	Pacto por una gestión pública efectiva.	N.A	N.A	Mejorar la eficiencia y productividad en la gestión y las capacidades de las entidades públicas de los sectores.	Oficina de Control Interno Disciplinario	Eminda Diaz Pulido	ediazp@mintrabajo.gov.co
		Porcentaje de procesos nuevos atendidos	Gestión	Trimestral	100,00	100,00	100	100	100	100	100	N.A	Pacto por una gestión pública efectiva.	N.A	N.A	Mejorar la eficiencia y productividad en la gestión y las capacidades de las entidades públicas de los sectores.	Oficina de Control Interno Disciplinario	Eminda Diaz Pulido	ediazp@mintrabajo.gov.co
	Facilitar el aprendizaje y la adaptación a las nuevas tecnologías y promover buenas prácticas de gestión	Modelo de gestión del conocimiento implementado	Gestión	Trimestral	0,00	100,00	15	25	30	30	N.A	Pacto por una gestión pública efectiva.	N.A	N.A	Mejorar la eficiencia y productividad en la gestión y las capacidades de las entidades públicas de los sectores.	Oficina Asesora de Planeación	Leidy Clariza Iguarán	liguaran@mintrabajo.gov.co	
		Publicaciones impactadas con las estrategias de comunicación	Gestión	Trimestral	0,00	34,00	8	9	8	9	N.A	Pacto por una gestión pública efectiva.	N.A	N.A	Mejorar la eficiencia y productividad en la gestión y las capacidades de las entidades públicas de los sectores.	Grupo de Comunicaciones	Nicolas Guillermo Burgos	nburgos@mintrabajo.gov.co	
	Implementar planes de mejoramiento para cerrar de manera escalonada y de acuerdo con la capacidad presupuestal de la entidad, las brechas identificadas en el resultado del FURAG de cada vigencia	Índice de desempeño institucional Mintrabajo	Gestión	Anual	72,1	82	75	78	80	82							Oficina Asesora de Planeación	Leidy Clariza Iguarán	liguaran@mintrabajo.gov.co