

**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
PROGRAMACIÓN 2021**

OBJETIVOS SECTORIALES	OBJETIVOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	TIPO INDICADOR	DE Frecuencia Medición	LINEA DE BASE 31 /12/2018	META CUATRIMENIO	META 2021	PROGRAMACION 2021	COMPONENTE TRABAJO DECENTE	Pacto en PND	Linea PND	Estrategia	OBJETIVO PND	DEPENDENCIA RESPONSABLE	NOMBRE Y APELLIDOS DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DE REPORTAR AVANCE	CORREO ELECTRONICO DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DE REPORTAR AVANCE			
1.1 Promover la generación de empleo y la formalización laboral mediante la formulación e implementación de políticas que incentiven la creación de trabajo decente y empresas sostenibles.	Promover la generación de empleo a través de mecanismos y programas que incentiven la creación de puestos de trabajo decente y empresas sostenibles.	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Tasa de orientados cobrados en la red pública del Servicio Público de Empleo	Resultado	Anual	17,30%	17,50%	17,45%	-	-	-	17,45%	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Generar estrategias para una gestión del empleo eficiente, oportuna e integral con énfasis en los grupos poblacionales con mayores barreras para la empleabilidad y el emprendimiento.	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez Vilami	npaez@mintrabajo.gov.co			
			Tasa de desempleo	Resultado	Anual	9,40	7,90	8,30	-	-	-	8,30	Creación de empleo	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Generación de lineamientos modelos para mejorar los servicios de gestión y colocación de empleo así como de protección al cesante.	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez Vilami	npaez@mintrabajo.gov.co		
			Porcentaje de jóvenes que no estudian y no tienen empleo	Resultado	Anual	21,70	17,60	18,50	-	-	-	18,50	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Generación de lineamientos modelos para mejorar los servicios de gestión y colocación de empleo así como de protección al cesante.	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez Vilami	npaez@mintrabajo.gov.co	
			Personas capacitadas o sensibilizadas con estrategias de formalización laboral	Producto	Trimestral	0,00	1.300.000,00	845.000	-	84.500	422.500	338.000	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Generación de lineamientos modelos para mejorar los servicios de gestión y colocación de empleo así como de protección al cesante.	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez Vilami	npaez@mintrabajo.gov.co	
			Tasa de formalidad laboral	Resultado	Anual	37,00	41,20	40,3%	-	-	-	41,2%	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Generación de lineamientos modelos para mejorar los servicios de gestión y colocación de empleo así como de protección al cesante.	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez Vilami	npaez@mintrabajo.gov.co	
1.2 Establecer los lineamientos de política para facilitar el encuentro entre la oferta laboral y la demanda laboral, que disminuya los costos de transacción de las partes, teniendo en cuenta la diversidad territorial del país.	Consolidar el mercado de trabajo para facilitar el encuentro entre la oferta laboral y la demanda laboral, que disminuya los costos de transacción de las partes, teniendo en cuenta la diversidad territorial del país.	Porcentaje de avance en el fortalecimiento, articulación y actualización de la herramienta de difusión de información del mercado laboral	Estrategias para fortalecer el Servicio Público de Empleo implementadas	Producto	Mensual	0,00	6,00	2	-	-	1	1	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Generación de lineamientos modelos para mejorar los servicios de gestión y colocación de empleo así como de protección al cesante.	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez Vilami	npaez@mintrabajo.gov.co			
			Porcentaje de avance en el fortalecimiento, articulación y actualización de la herramienta de difusión de información del mercado laboral	Producto	Mensual	0,00	100,00	25,0%	5,0%	5,0%	5,0%	10,0%	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Generación de lineamientos modelos para mejorar los servicios de gestión y colocación de empleo así como de protección al cesante.	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez Vilami	npaez@mintrabajo.gov.co	
			Número de Ormet con alianzas territoriales	Producto	Mensual	0,00	111,00	35	7	8	10	10	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Generación de lineamientos modelos para mejorar los servicios de gestión y colocación de empleo así como de protección al cesante.	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez Vilami	npaez@mintrabajo.gov.co	
			Definir la política migratoria laboral acorde con los instrumentos internacionales existentes y en función de las necesidades del mercado de trabajo y la oferta de aptitudes locales y nacionales en todos los niveles de cualificación.	Estrategia implementada	Producto	Mensual	0,00	5,00	5	-	-	2	3	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Generación de lineamientos modelos para mejorar los servicios de gestión y colocación de empleo así como de protección al cesante.	Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo	Leonardo Henao	lhenoa@mintrabajo.gov.co
1.3 Definir la política migratoria laboral acorde con los instrumentos internacionales existentes y en función de las necesidades del mercado de trabajo y la oferta de aptitudes locales y nacionales en todos los niveles de cualificación.	Establecer mecanismos para atender la demanda laboral de la población migrante.	Personas formadas en entornos laborales	Personas formadas en entornos laborales	Producto	Mensual	0,00	39.000,00	9.750	3.758	666	961	4.365	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Fortalecimiento y articulación institucional para el diseño e implementación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo	Consolidar el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo como fuente de oferta de conocimientos y habilidades ocupacionales respondiendo a las necesidades del sector productivo, y en concordancia con la formación profesional a nivel internacional, en el marco del Sistema Nacional de Cualificaciones	Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo	Gruchesa Pérez Sarmento	gperez@mintrabajo.gov.co		
			Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral	Producto	Mensual	0,00	140,00	35	-	5	15	15	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Fortalecimiento y articulación institucional para el diseño e implementación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo	Consolidar el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo como fuente de oferta de conocimientos y habilidades ocupacionales respondiendo a las necesidades del sector productivo, y en concordancia con la formación profesional a nivel internacional, en el marco del Sistema Nacional de Cualificaciones	Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo	Gruchesa Pérez Sarmento	gperez@mintrabajo.gov.co
			Sistema Nacional de cualificaciones diseñado e implementado	Producto	Mensual	11%	65%	55%	39%	44%	48%	55%	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Fortalecimiento y articulación institucional para el diseño e implementación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo	Consolidar el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo como fuente de oferta de conocimientos y habilidades ocupacionales respondiendo a las necesidades del sector productivo, y en concordancia con la formación profesional a nivel internacional, en el marco del Sistema Nacional de Cualificaciones	Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo	Gruchesa Pérez Sarmento	gperez@mintrabajo.gov.co
1.4 Establecer los lineamientos de política de formación para el trabajo y el desarrollo humano con criterios de calidad y pertinente promoviendo la movilidad laboral educativa – formativa, así como los procesos de formación basados en competencias de acuerdo con las necesidades presentes y futuras del sector productivo, priorizando poblaciones vulnerables y víctimas del conflicto armado.	Mejorar las capacidades productivas de la población facilitando el acceso a la formación de calidad, pertinente para el trabajo y su vinculación a procesos de desarrollo de competencias laborales específicas y básicas, acordes con su vocación y demandas del sector productivo.	Tasa de Desempleo Juvenil	Tasa de Desempleo Juvenil	Resultado	Anual	16,60	14,00	14,73	-	-	-	14,73	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Generación de lineamientos modelos para mejorar los servicios de gestión y colocación de empleo así como de protección al cesante.	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez Vilami	npaez@mintrabajo.gov.co			
			Victimas formadas para potenciar el enganche laboral en el Marco de las Rutas de Empleo y Autempleo para la reparación integral	Resultado	Anual	20.688,00	5.260	1.611	-	-	-	1.611	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población en situación de pobreza y vulnerabilidad diferenciando estratos urbanos y rurales	Promover la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable y en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector moderno.	Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad Laboral con enfoque de Género	Andrea Liliana González Beltrán	algonzalez@mintrabajo.gov.co
			Victimas formadas vocacionalmente en el Marco de las Rutas de Empleo y Autempleo para la reparación integral	Resultado	Anual	1.225,00	2.400,00	584	-	-	-	584	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población en situación de pobreza y vulnerabilidad diferenciando estratos urbanos y rurales	Promover la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable y en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector moderno.	Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad Laboral con enfoque de Género	Andrea Liliana González Beltrán	algonzalez@mintrabajo.gov.co
			Sujetos colectivos que participan en procesos de restitución de capacidades productivas	Producto	Anual	47	48	24	-	-	-	24	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población en situación de pobreza y vulnerabilidad diferenciando estratos urbanos y rurales	Promover la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable y en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector moderno.	Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad Laboral con enfoque de Género	Andrea Liliana González Beltrán	algonzalez@mintrabajo.gov.co
			Victimas (Nucleos familiares) que acceden a programas de emprendimiento en las rutas integrales de generación de empleo y autempleo rural y urbano -	Producto	Anual	8.143,00	4.700,00	1.905	-	-	-	1.905	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población en situación de pobreza y vulnerabilidad diferenciando estratos urbanos y rurales	Promover la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable y en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector moderno.	Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad Laboral con enfoque de Género	Andrea Liliana González Beltrán	algonzalez@mintrabajo.gov.co
1.5 Generar herramientas, planes y programas para empresarios, entidades territoriales y demás actores que fomenten la inclusión de las personas que enfrentan barreras para la inserción laboral (discapacitados, víctimas, jóvenes, entre otros)	Implementar las herramientas que fomentan la inclusión laboral de las personas que enfrentan barreras para la inserción laboral.	Tasa de desempleo femenina	Tasa de desempleo femenina	Resultado	Anual	12,70	10,40	11,00	-	-	-	11,00	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Generación de lineamientos modelos para mejorar los servicios de gestión y colocación de empleo así como de protección al cesante.	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez Vilami	npaez@mintrabajo.gov.co			
			Porcentaje de implementación de los sistemas de equidad de género	Producto	Anual	44,00	100,00	86	-	-	-	86	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población en situación de pobreza y vulnerabilidad diferenciando estratos urbanos y rurales	Promover la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable y en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector moderno.	Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad Laboral con enfoque de Género	Andrea Liliana González Beltrán	algonzalez@mintrabajo.gov.co
			Brecha de ingreso mensual promedio entre hombres y mujeres	Resultado	Anual	15,30	16,70	16,90	-	-	-	16,90	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Diseño de rutas integrales para la inclusión productiva de la población en situación de pobreza y vulnerabilidad diferenciando estratos urbanos y rurales	Promover la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable y en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector moderno.	Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad Laboral con enfoque de Género	Nubia Isabel Páez Vilami	npaez@mintrabajo.gov.co
1.6 Impulsar acciones para reducir las brechas de género existentes en el mercado laboral, garantizando la igualdad entre hombres y mujeres	Implementar la política de equidad laboral con enfoque de género.	Porcentaje de población ocupada conforme al sistema de pensiones	Porcentaje de población ocupada conforme al sistema de pensiones	Resultado	Mensual	37,00	41,20	40,30	-	-	-	40,30	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Protección social general	Promover el acceso de la población a esquemas de protección y seguridad social	Dirección de Pensiones y otras Prestaciones	Monica Liliana Torres B	mtorresb@mintrabajo.gov.co		
			Personas capacitadas o sensibilizadas con estrategias de formalización laboral	Producto	Mensual	0,00	1.300.000,00	845.000	-	84.500	422.500	338.000	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Generación de lineamientos modelos para mejorar los servicios de gestión y colocación de empleo así como de protección al cesante.	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez Vilami	npaez@mintrabajo.gov.co	
2.1 Incentivar la afiliación de la población al Sistema de Seguridad Social mediante estrategias de promoción orientadas principalmente a mejorar la cobertura de afiliación al Sistema General de Pensiones, al Sistema General de Riesgos Laborales y a las Cajas de Compensación Familiar.	Implementar mecanismos que faciliten el acceso al Sistema de seguridad social y protección social	Tasa de desempleo	Tasa de desempleo	Resultado	Anual	9,40	7,90	8,30	-	-	-	8,30	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Generación de lineamientos modelos para mejorar los servicios de gestión y colocación de empleo así como de protección al cesante.	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez Vilami	npaez@mintrabajo.gov.co			
			Personas capacitadas o sensibilizadas con estrategias de formalización laboral	Producto	Trimestral	0,00	1.300.000,00	845.000	-	84.500	422.500	338.000	Creación de empleo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Generación de lineamientos modelos para mejorar los servicios de gestión y colocación de empleo así como de protección al cesante.	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez Vilami	npaez@mintrabajo.gov.co	

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL PROGRAMACIÓN 2021

OBJETIVOS SECTORIALES	OBJETIVOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	TIPO INDICADOR	DE Frecuencia Medición	LINEA DE BASE: 31/12/2018	META CUATRIENIO	META 2021	PROGRAMACION 2021	COMPONENTE TRABAJO DECENTE	Pacto en el PND	Linea PND	Estrategia	OBJETIVO PND	DEPENDENCIA RESPONSABLE	NOMBRE Y APELLIDOS DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DE REPORTAR AVANCE	CORREO ELECTRONICO DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DE REPORTAR AVANCE		
2. Fortalecer el Sistema de Seguridad Social mediante la promoción a la afiliación en los Subistemas de Pensiones, Riesgos laborales y cajas de compensación familiar. Así como también, generar mecanismos de equidad a través de un sistema de protección a la vejez desde la vinculación y el reconocimiento de servicios sociales complementarios y la protección progresiva de los ingresos de las personas en su vejez.	2.2 Promover la cultura de la seguridad y cuidado en el trabajo, desarrollar normativa que favorezca la ampliación de la cobertura en el Sistema General de Riesgos Laborales y crear mecanismos de protección para trabajadores que devengan menos de un salario mínimo mensual legal vigente.	Desarrollar mecanismos para protección de trabajador y de seguridad y cuidado en el afiliación.	Porcentaje de población ocupada afiliada a Administradora de Riesgos Laborales	Resultado	Anual	43,20	44,70	44,40	-	-	44,40	Extensión de la protección a la seguridad social	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Protección social general	Promover el acceso de la población a esquemas de protección y seguridad social	Dirección de Riesgos Laborales	Aix del Pilar Sepúlveda Carrascal axsepulveda@mintrabajo.gov.co	
	2.3 Promover el sistema de subsidio familiar desde la construcción de lineamientos de política que permitan mayor impacto y la articulación transversal de los programas, servicios y subsidios, que sea presta tendientes a la ampliación de la cobertura y mejora de la calidad de su prestación social a trabajadores afiliados y sus familias.	Definir los lineamientos que faciliten el acceso al sistema de subsidio familiar	Empresas afiliadas a las Cajas de Compensación Familiar	Producto	Trimestral	681.195,00	762.846,00	742.433	695.400	701.300	724.500	742.433	Extensión de la protección a la seguridad social	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Protección social general	Promover el acceso de la población a esquemas de protección y seguridad social	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez Vilami nubiaz@mintrabajo.gov.co
	2.4 Diseñar políticas y programas que contribuyan al aumento gradual de la cobertura y los mecanismos de protección para lograr que cada vez más personas ingresen sus condiciones de vida al final de su ciclo productivo, a través del esfuerzo personal y esquemas solidarios.	Promover mecanismos flexibles de protección social integral y prestación de servicios a la población vulnerable y las víctimas buscando alternativas flexibles de transición para su vinculación a los sistemas de seguridad y protección social integral	Número de adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos	Producto	Mensual	3.147.605,00	4.067.000,00	3.999.117	-	-	3.999.117	Extensión de la protección a la seguridad social	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Protección social general	Promover el acceso de la población a esquemas de protección y seguridad social	Dirección de Pensiones y otras Prestaciones	Carlos Muñoz Robles cmunoz@mintrabajo.gov.co	
	3.1 Adoptar e implementar políticas y lineamientos que permitan la articulación efectiva entorno a Prevenir erradicar las formas inaceptables de trabajo infantil, Explotación Sexual, Coerción, Niños, Niñas y Adolescentes, trabajo forzoso, discriminación, entre otros)	Actualizar la normativa, fortalecer la capacidad institucional para la identificación y atención de la población involucrada	Tasa de Trabajo Infantil	Resultado	Anual	7,30	5,5	5,9	-	5,9	-	-	Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales del trabajo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Promover mecanismos para la garantía de los derechos fundamentales de los trabajadores y los grupos prioritarios y vulnerables.	Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.	Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	José del Carmen Almonacid jalmonacid@mintrabajo.gov.co	
3. Promover la protección de los derechos fundamentales del trabajo y la promoción del diálogo social, la conciliación y la erradicación del trabajo infantil a través de la articulación efectiva de las entidades	3.2 Promover, difundir e impulsar condiciones para el ejercicio de los derechos fundamentales de los trabajadores colombianos y velar por su cumplimiento.	Desarrollar los mecanismos para la protección de los derechos fundamentales de los trabajadores.	Municipios atendidos en sensibilización a trabajadores, empleadores y entidades en materia de diálogo social y derechos fundamentales del trabajo.	Resultado	Trimestral	0,00	192,00	48	12	12	12	Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales del trabajo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Promover mecanismos para la garantía de los derechos fundamentales de los trabajadores y los grupos prioritarios y vulnerables.	Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.	Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	José del Carmen Almonacid jalmonacid@mintrabajo.gov.co		
	4.1 Promover espacios de diálogo que reúnan a todos los actores sociales, gobierno, empleadores y trabajadores para establecer de manera concertada los lineamientos de políticas, propiciando un entorno constructivo que permita llevar a cabo el diálogo social y la negociación colectiva.	Promocionar el diálogo social para la transformación de las relaciones laborales	Porcentaje de casos atendidos en el CETCOIT	Producto	Trimestral	4,00	100	100	25	25	25	25	Diálogo social	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Promover el diálogo social en todas las regiones del país, en el marco de las relaciones laborales. P	Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.	Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	José del Carmen Almonacid jalmonacid@mintrabajo.gov.co	
	4.2 Fortalecer los mecanismos de resolución de conflictos colectivos de trabajo, como estrategia de construcción de paz.	Elaborar programas, estrategias, instrumentos y metodologías para propiciar un entorno constructivo que permita llevar a cabo el diálogo social y la negociación colectiva de las condiciones laborales y salariales en el país.	Porcentaje de conflictos socio laborales atendidos por regiones	Producto	Trimestral	0,00	100,00	100	25	25	25	25	Diálogo social	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Promover el diálogo social en todas las regiones del país, en el marco de las relaciones laborales. P	Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.	Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	José del Carmen Almonacid jalmonacid@mintrabajo.gov.co	
4. Fortalecer el diálogo social y la conciliación laboral.	4.3 Capacitar y fortalecer competencias para el diálogo social de empleadores, trabajadores organizados individualmente considerados, funcionarios de entidades de orden nacional, departamental, municipal y distrital.	Crear condiciones que contribuyan al fortalecimiento de las relaciones laborales tripartitas	Planes de Diálogo Social de Subcomisiones Departamentales formulados	Producto	Trimestral	0,00	48	12	3	3	3	Diálogo social	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Promover el diálogo social en todas las regiones del país, en el marco de las relaciones laborales. P	Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.	Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	José del Carmen Almonacid jalmonacid@mintrabajo.gov.co		
	5.1 Implementar una Metodología de Planeación Estratégica, definiendo sectores económicos críticos, formas atípicas de empleo, que involucre la conformación de equipos interinstitucionales.	Implementar estrategias de inspección sistémica, preventiva y estratégica	Visitas realizadas dentro del Plan de Intervención Integral	Producto	Trimestral	5.000,00	20.000,00	5.000	500	1.750	1.750	1.000	Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales del trabajo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Diseñar e implementar el Plan Nacional de Inspección, Vigilancia y Control (PINC) del trabajo	Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.	Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión territorial	Diego Mauricio Ramos dramos@mintrabajo.gov.co
	5.2 Robustecer los sistemas de información y las plataformas tecnológicas de inspección, Vigilancia y Control.	Desarrollar mecanismos para la consolidación de sistema de información en IVC	Municipios con inspección móvil del trabajo en áreas rurales	Producto	Trimestral	13	200	50	-	-	-	1	Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales del trabajo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Diseñar e implementar el Plan Nacional de Inspección, Vigilancia y Control (PINC) del trabajo	Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.	Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial	Stela Sáezar Molina ssaezar@mintrabajo.gov.co
5. Desarrollar acciones de inspección, vigilancia y control con el fin de dar cumplimiento a las normas legales, reglamentarias y convencionales en materia de trabajo decente	5.2 Robustecer los sistemas de información y las plataformas tecnológicas de inspección, Vigilancia y Control.	Desarrollar mecanismos para la consolidación de sistema de información en IVC	Sistema de información de IVC implementados y con registros actualizados en las territoriales	Producto	Trimestral	1 Sistema Implementado	3 Sistemas Implementados y con registros actualizados	2 Sistemas con Registros actualizados	-	1	-	1	Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales del trabajo	Pacto por la equidad política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados	Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos acelerando la inclusión productiva	Diseñar e implementar el Plan Nacional de Inspección, Vigilancia y Control (PINC) del trabajo	Promover la garantía de los derechos de los trabajadores a nivel individual y colectivo.	Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial	Diana Lucía Cerón Jara dceron@mintrabajo.gov.co
	Fortalecer el liderazgo y el talento humano bajo los principios de integridad y legalidad	Número de servidores públicos capacitados	Gestión	Trimestral	950,00	#REF!	1.740	240	615	585	300	N.A	Pacto por una gestión pública efectiva.	N.A	N.A	Elevar el nivel de profesionalización del Estado y fortalecer la excelencia en el ingreso al empleo público	Subdirección de Gestión del Talento Humano	Fredy Gomez Santamaria fgomez@mintrabajo.gov.co	
	Definir la ruta estratégica para la gestión institucional	Planes formulados, implementados y evaluados	Gestión	Trimestral	100,00	100,00	100	25	25	25	25	N.A	Pacto por una gestión pública efectiva.	N.A	N.A	Mejorar la eficiencia y productividad en la gestión y las capacidades de las entidades públicas de los sectores.	Oficina Asesora de Planeación	Néstor Avila navila@mintrabajo.gov.co	
	Desarrollar actividades orientadas al logro de resultados en el marco de la integridad	Trámites y servicios de IVC racionalizados	Gestión	Trimestral	Proceso piloto en Bogotá de Ventanilla Única de Atención al Ciudadano	20 Trámites y Servicios de IVC racionalizados	5 Trámites y Servicios de IVC racionalizados	-	3,00	-	2,00	N.A	Pacto por una gestión pública efectiva.	N.A	N.A	Mejorar la eficiencia y productividad en la gestión y las capacidades de las entidades públicas de los sectores.	Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial	Diana Lucía Cerón Jara dceron@mintrabajo.gov.co	
	Promover el seguimiento a la gestión y su desempeño.	Número de ciudadanos atendidos	Gestión	Trimestral	0,00	2.200.000,00	550.000	138.000	138.000	138.000	138.000	N.A	Pacto por una gestión pública efectiva.	N.A	N.A	Mejorar la eficiencia y productividad en la gestión y las capacidades de las entidades públicas de los sectores.	Subdirección Administrativa y Financiera	Richard Melo Tovar rmelo@mintrabajo.gov.co	
	Promover el seguimiento a la gestión y su desempeño.	Seguimiento a la gestión de la entidad (SInerg y SPI)	Gestión	Mensual	100,00	100,00	100	25	25	25	25	N.A	Pacto por una gestión pública efectiva.	N.A	N.A	Mejorar la eficiencia y productividad en la gestión y las capacidades de las entidades públicas de los sectores.	Oficina Asesora de Planeación	Diana Lomina Masso dlmasso@mintrabajo.gov.co	
6. Fortalecer las instituciones del Sector Trabajo y la rendición de cuentas en ejercicio del Buen Gobierno, en búsqueda de la modernización, eficiencia, eficacia y la transparencia	6.1 Fortalecer el proceso de implementación del modelo integrado de planeación y gestión al interior de la entidad.	Porcentaje de implementación de la Resolución 3864 de 2015 para el cumplimiento de Ley de Transparencia 1712 de 2014	Gestión	Mensual	95,00	100,00	98	-	-	-	-	N.A	Pacto por una gestión pública efectiva.	N.A	N.A	Mejorar la eficiencia y productividad en la gestión y las capacidades de las entidades públicas de los sectores.	Oficina de Tecnologías de la Información y la Comunicación	Iván Hernando Pardo Flórez ipardo@mintrabajo.gov.co	
	Desarrollar mecanismos para el adecuado flujo de información interna y externa	Tablas de Retención Documental actualizadas	Gestión	Anual	65,00	65	65	-	-	-	65	N.A	Pacto por una gestión pública efectiva.	N.A	N.A	Mejorar la eficiencia y productividad en la gestión y las capacidades de las entidades públicas de los sectores.	Subdirección Administrativa y Financiera	Dana Castellano Vilela dcastellano@mintrabajo.gov.co	
	Porcentaje de trámites antiguos atendidos	Gestión	Trimestral	100,00	100,00	100	20	30	25	25	25	N.A	Pacto por una gestión pública efectiva.	N.A	N.A	Mejorar la eficiencia y productividad en la gestión y las capacidades de las entidades públicas de los sectores.	Oficina de Control Interno Disciplinario	Ermanda Díaz Pulido ediaz@mintrabajo.gov.co	
	Porcentaje de procesos nuevos atendidos	Gestión	Trimestral	100,00	100,00	100	25	25	25	25	25	N.A	Pacto por una gestión pública efectiva.	N.A	N.A	Mejorar la eficiencia y productividad en la gestión y las capacidades de las entidades públicas de los sectores.	Oficina de Control Interno Disciplinario	Ermanda Díaz Pulido ediaz@mintrabajo.gov.co	



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL PROGRAMACIÓN 2021

OBJETIVOS SECTORIALES	OBJETIVOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	TIPO INDICADOR	DE Frecuencia Medición	LINEA DE BASE 31/12/2018	META CUATRIENIO	META 2021	PROGRAMACION 2021				COMPONENTE TRABAJO DECENTE	Pacto en PND	Linea PND	Estrategia	OBJETIVO PND	DEPENDENCIA RESPONSABLE	NOMBRE Y APELLIDOS DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DE REPORTAR AVANCE	CORREO ELECTRONICO DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DE REPORTAR AVANCE
		Facilitar el aprendizaje y la adaptación a las nuevas tecnologías y promover buenas prácticas de gestión	Modelo de gestión del conocimiento implementado	Gestión	Trimestral	0,00	100,00	30	-	-	-	30	N.A	Pacto por una gestión pública efectiva.	N.A	N.A	Mejorar la eficiencia y productividad en la gestión y las capacidades de las entidades públicas de los sectores.	Oficina Asesora de Planeación	Javier Mauricio Gómez Mantilla	jgomez@mintrabajo.gov.co
			Poblaciones impactadas con las estrategias de comunicación	Gestión	Trimestral	0,00	34,00	8	2	2	2	2	N.A	Pacto por una gestión pública efectiva.	N.A	N.A	Mejorar la eficiencia y productividad en la gestión y las capacidades de las entidades públicas de los sectores.	Grupo de Comunicaciones	Nicolás Guillermo Burgos	nburgos@mintrabajo.gov.co
		Implementar planes de mejoramiento para cerrar de manera escalonada y de acuerdo con la capacidad presupuestal de la entidad, las brechas identificadas en el resultado del FURAG de cada vigencia	Índice de desempeño institucional Mintrabajo	Gestión	Anual	72,1	82	80					N.A					Oficina Asesora de Planeación	Lyda Constanza Batista Morales	batista@mintrabajo.gov.co