



El empleo
es de todos

OBJETIVOS SECTORIALES	ESTRATEGIAS
	<p>Promover la generación de empleo a través de mecanismos y programas que incentiven la creación de puestos de trabajo decente y empresas sostenibles.</p> <p>Consolidar el mercado de trabajo para facilitar el encuentro entre la oferta laboral y la demanda laboral, que disminuya los costos de transacción de las partes, teniendo en cuenta la diversidad territorial del país.</p>

Establecer mecanismos para atender la demanda laboral de la población migrante.

Mejorar las capacidades productivas de la población facilitando el acceso a la formación de calidad y pertinente para el trabajo y su vinculación a procesos de desarrollo de competencias laborales específicas y básicas acordes con su vocación y demandas del sector productivo.

1. Determinar condiciones que contribuyan a: la generación de trabajo decente, la consolidación del mercado de trabajo, la empleabilidad, el mejoramiento de las capacidades productivas de la población y el emprendimiento y desarrollo empresarial como mecanismos para la generación de trabajo, generación de ingresos y la movilidad social de acuerdo a las particularidades de cada región

Implementar las herramientas que fomentan la inclusión laboral de las personas que enfrentan barreras para la inserción laboral.

Implementar la política de equidad laboral con enfoque de género.

Promover la generación de ingresos y la inclusión social y productiva de la población a través del emprendimiento asociativo solidario

Fomentar la cultura asociativa solidaria para generar conocimiento de los principios, valores y bondades del sector solidario

	<p>Revisar la normatividad, del sector solidario y generar propuestas para su actualización</p> <p>Actualizar el Plan Estadístico Institucional y articulación con superintendencias y Confecámaras para mejorar la calidad de información que se registra en el RUES sobre los esquemas asociativos.</p>
<p>2. Fortalecer el Sistema de Seguridad Social mediante la promoción a la afiliación en los Subsistemas de Pensiones, Riesgos laborales y cajas de compensación familiar. Así como también, generar mecanismos de equidad a través de un sistema de protección a la vejez desde la vinculación y el reconocimiento de servicios sociales complementarios y la protección progresiva de los ingresos de las personas en su vejez.</p>	<p>Implementar mecanismos que faciliten el acceso al Sistema de seguridad social y protección social</p> <p>Desarrollar mecanismos para protección del trabajador y de seguridad y cuidado en el trabajo.</p>
	<p>Definir los lineamientos que faciliten el acceso al sistema de subsidio familiar</p>
	<p>Promover mecanismos flexibles de protección social integral y prestación de servicios a la población vulnerable y las víctimas buscando alternativas flexibles de transición para su vinculación a los sistemas de seguridad y protección social integral</p>
<p>3. Promover la protección de los derechos fundamentales del trabajo y la promoción del diálogo social, la concertación, la conciliación y la erradicación del trabajo infantil a través de la articulación efectiva de las entidades</p>	<p>Actualizar la normativa, fortalecer la capacidad institucional para la identificación y atención de la población involucrada</p>
	<p>Desarrollar los mecanismos para la protección de los derechos fundamentales de los trabajadores.</p>
<p>4. Fortalecer el dialogo social y la concertación laboral.</p>	<p>Promocionar el diálogo social para la transformación de las relaciones laborales</p>
	<p>Fijar programas, estrategias, instrumentos y metodologías para propiciar un entorno constructivo que permita llevar a cabo el diálogo social y la negociación colectiva de las condiciones laborales y salariales en el país</p>

	<p>Crear condiciones que contribuyan al fortalecimiento de las relaciones laborales tripartitas</p>
<p>5. Desarrollar acciones de inspección, vigilancia y control con el fin de dar cumplimiento a las normas legales, reglamentarias y convencionales en materia de trabajo decente</p>	<p>Implementar estrategias de inspección sistémica, preventiva y estratégica</p>
	<p>Desarrollar mecanismos para la consolidación del sistema de información en IVC</p>
	<p>Implementar acciones de Inspección, Vigilancia y Control - IVC que faciliten el mejoramiento continuo de los entes vigilados por la Superintendencia del Subsidio Familiar</p>
<p>6. Fortalecer las instituciones del Sector Trabajo y la rendición de cuentas en ejercicio del Buen Gobierno, en búsqueda de la modernización, eficiencia, eficacia y la transparencia</p>	<p>Implementar planes de mejoramiento para cerrar de manera escalonada y de acuerdo con la capacidad presupuestal de la entidad, las brechas identificadas en el resultado del FURAG de cada vigencia</p>

PLAN ESTRATÉGICO SE PROGRAMACION 20

Mintrabajo



INDICADORES	TIPO DE INDICADOR	Frecuencia Medición	LINEA DE BASE 31 /12/2018	META CUATRIENIO
Tasa de desempleo	Resultado	Anual	9,40	7,90
Porcentaje de jóvenes que no estudian y no tienen empleo	Resultado	Anual	21.70	17,60
Personas capacitadas o sensibilizadas con estrategias de formalización laboral	Producto	Semestral	0,00	1.300.000
Tasa de formalidad laboral	Resultado	Anual	37,00	41,20
Colocaciones de jóvenes a través del Servicio Público de Empleo	Resultado	Mensual	248.000	875.000
Vinculación laboral de los Titulados y certificados de la Formación Profesional que consiguen trabajo a los 6 meses de egresados	Resultado	Semestral	54,9%	57,5%
Tasa de orientados colocados en la red pública del Servicio Público de Empleo	Resultado	Anual	17,30%	17,50%
Empresas creadas por medio del Fondo Emprender pertenecientes a las actividades de la Economía Naranja	Resultado	Mensual	160	800
Empleos Directos Generados por medio del Fondo Emprender en las actividades pertenecientes a la Economía Naranja	Resultado	Mensual	791	3.500
Estrategias para fortalecer el Servicio Público de Empleo implementadas	Gestión	Mensual	0,00	6,00
Número de Ormet con alianzas territoriales	Gestión	Mensual	0	111
Colocaciones a través del Servicio Público de Empleo	Producto	Mensual	2.263.302	4.563.302

Estrategia implementada	Producto	Mensual	0	7
Personas formadas en entornos laborales	Producto	Mensual	0	57.000
Personas formadas en entornos laborales	Producto	Mensual	0	39.000
Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral	Producto	Mensual	0	140
Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral	Producto	Anual	0	3.800
Sistema Nacional de cualificaciones diseñado e implementado	Producto	Mensual	11%	65%
Tasa de Certificados de Formación Profesional Integral (Auxiliares, Operarios, Técnicos) vinculados laboralmente a los 6 meses de egresados	Resultado	Semestral	47%	50%
Tasa de Titulados de la Formación Profesional Integral (Tecnólogos y Especializaciones Tecnológicas) que consiguen trabajo a los 6 meses de egresados	Resultado	Semestral	63%	65%
Personas con Formación Titulada del SENA	Producto	mensual	1.310.238	1.313.154
Personas con Discapacidad que recibieron capacitación para el Trabajo	Producto	mensual	27.163	30.448
Tasa de Desempleo juvenil	Resultado	Anual	16,60%	14,00%
Víctimas formadas para potenciar el enganche laboral en el Marco de las Rutas de Empleo y Autoempleo para la reparación integral	Resultado	Anual	20.688,00	5.260,00
Víctimas formadas vocacionalmente en el Marco de las Rutas de Empleo y Autoempleo para la reparación integral	Resultado	Anual	1.225	2.400

Sujetos colectivos que participan en procesos de restitución de capacidades productivas	Producto	Anual	47,00	48,00
Víctimas (Nucleos familiares) que acceden a programas de emprendimiento en las rutas integrales de generación de empleo y autoempleo rural y urbano -	Producto	Anual	8.143	4.700
Colocaciones de personas con discapacidad a través del Servicio Público de Empleo	Producto	Mensual	0	6.600
Colocaciones de víctimas través del Servicio Público de Empleo	Resultado	Mensual	73.000	176.400
Tasa de desempleo femenina	Resultado	Anual	12,70	10,40
Porcentaje de implementación de los sistemas de equidad de género	Producto	Anual	44	100
Brecha de ingreso mensual promedio entre hombres y mujeres	Resultado	Anual	15,30	16,70
Colocaciones de mujeres a través del Servicio Público de Empleo (SPE)	Resultado	Mensual	236.000	1.116.000
Emprendimientos solidarios dinamizados	Producto	Semestral	1.179	1.600
Número de personas beneficiadas a través de procesos de fomento de asociatividad solidaria	Producto	Semestral	8.011	22.000
Redes o cadenas productivas promovidas o dinamizadas	Producto	Semestral	8	40
Programas de formación diseñados o actualizados.	Producto	Anual	3	8
Municipios en donde se implementa el Programa Formar Para Emprender	Producto	Anual	4	12
Personas capacitadas en curso básico de economía solidaria	Producto	Semestral	22.000	88.000

Documento de análisis y propuestas gestionadas.	Gestión	semestral	0%	100%
Plan Estadístico Actualizado	Producto	semestral	0	100
Porcentaje de población ocupada cotizante al sistema de pensiones	Resultado	Anual	37,00	41,20
Porcentaje de población ocupada afiliada a Administradora de Riesgos Laborales	Resultado	Anual	43,20%	44,70%
Empresas afiliadas a las Cajas de Compensación Familiar	Producto	Anual	681.195	762.846
Trabajadores afiliados a las Cajas de Compensación Familiar	Resultado	Anual	9.863.411	11.279.692
Adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos	Producto	Mensual	3.747.605	4.067.000
Personas con ahorros a través del programa de Beneficios Económicos Periódicos (BEPS)	Producto	Mensual	459.833	1.200.000
Tasa de Trabajo Infantil	Resultado	Anual	7,30%	5,50%
Departamentos que cuentan con los planes de implementación de la Línea de Política de Erradicación del trabajo infantil y protección al adolescente trabajador formulados	Producto	Trimestral	0,00	33,00
Municipios atendidos en sensibilización a trabajadores, empleadores y entidades en materia de diálogo social y derechos fundamentales del trabajo.	Resultado	Anual	0,00	192,00
Porcentaje de casos atendidos en el CETCOIT	Producto	Mensual	4,00	100
porcentaje de conflictos socio laborales atendidos por regiones	Producto	Mensual	0	100

Planes de Diálogo Social de Subcomisiones Departamentales formulados	Producto	Mensual	0,00	48
Visitas realizadas dentro del Plan de Intervención Integral	Producto	Trimestral	5.000,00	20.000,00
Municipios con inspección móvil del trabajo en áreas rurales	Producto	Trimestral	13	200
Sistema de información de IVC implementados y con registros actualizados en las territoriales	Producto	Trimestral	1 Sistema Implementado	3 Sistemas Implementados y con registros actualizados
Porcentaje de cumplimiento del Plan Anual de visitas de IVC bajo la metodología de riesgos	Gestión	Semestral	100,00%	100,00%
Indice de desempeño institucional Solidarias	Gestión	Anual	84,2	90,0
Indice de desempeño institucional SPE	Gestión	Anual	58,2	84,0
Indice de desempeño institucional Colpensiones	Gestión	Anual	80,8	90,0
Indice de desempeño institucional Mintrabajo	Gestión	Anual	72,1	82,0
Indice de desempeño institucional Supersubsidio	Gestión	Anual	81,9	87,0
Indice de desempeño institucional Sena	Gestión	Anual	71,8	82,0

CTORIAL

021



META 2021	PROGRAMACION 2021				ENTIDAD REPONSABLE
	PRIMER TRIMESTRE	SEGUNDO TRIMESTRE	TERCER TRIMESTRE	CUARTO TRIMESTRE	
8.3	-	-	-	8.3	Ministerio del Trabajo
18.50	-	-	-	18.50	Ministerio del Trabajo
845.000	-	84.500	422.500	338.000	Ministerio del Trabajo
40,3%	-	-	-	40,3%	Ministerio del Trabajo
271.383	61.469	134.043	210.322	271.383	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo
56,5%	-	-	-	56,5%	Servicio Nacional de Aprendizaje
17,45%	-	-	-	17,45%	Ministerio del Trabajo
200	-	-	-	200	Servicio Nacional de Aprendizaje
875	-	-	-	875	Servicio Nacional de Aprendizaje
2	-	-	1	1	Ministerio del Trabajo
35	7	8	10	10	Ministerio del Trabajo
662.264	158.825	341.421	523.041	662.264	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo

5	-	-	2	3	Ministerio del Trabajo
22.500	-	-	-	22.500	Servicio Nacional de Aprendizaje
9.750	3.758	666	961	4.365	Ministerio del Trabajo
35	-	5	15	15	Ministerio del Trabajo
1.500	-	-	-	1.500	Servicio Nacional de Aprendizaje
55,0%	39%	44%	48%	55%	Ministerio del Trabajo
48,5%	-	-	-	48,5%	Servicio Nacional de Aprendizaje
64,5%	-	-	-	64,5%	Servicio Nacional de Aprendizaje
1.313.154	-	-	-	1.313.154	Servicio Nacional de Aprendizaje
28.759	-	-	-	28.759	Servicio Nacional de Aprendizaje
14,73%	-	-	-	14,73%	Ministerio del Trabajo
1.611	-	-	-	1.611	Ministerio del Trabajo
584	-	-	-	584	Ministerio del Trabajo

24	-	-	-	24	Ministerio del Trabajo
1.905	-	-	-	1.905	Ministerio del Trabajo
1.911	530	1.013	1.546	1.911	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo
65.846	14.868	32.571	50.508	65.846	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo
11,00	-	-	-	11,00	Ministerio del Trabajo
86	-	-	-	86	Ministerio del Trabajo
16,9	-	-	-	16,90	Ministerio del Trabajo
291.225	71.975	155.374	233.424	291.225	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo
400	-	200	-	200	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias
7.655	-	3.720	-	3.945	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias
10	-	3	-	7	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias
2	-	-	-	2	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias
5	-	-	-	5	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias
220.000	-	30.000	-	19.000	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias

25,00	-	12%	-	13%	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias
25,00%	-	12%	-	13%	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias
40,30	-	-	-	40,30	Ministerio del Trabajo
44,40	-	-	-	44,40	Ministerio del Trabajo
742.433	695.400	701.300	724.500	742.433	Ministerio del Trabajo
11.085.692	9.250.345	10.547.600	10.995.300	11.085.692	Ministerio del Trabajo
					Ministerio del Trabajo
					Colpensiones
5,90%	-	5,90%	-	-	Ministerio del Trabajo
11	2	3	3	3	Ministerio del Trabajo
48	12	12	12	12	Ministerio del Trabajo
100	25	25	25	25	Ministerio del Trabajo
100	25	25	25	25	Ministerio del Trabajo

12	3	3	3	3	Ministerio del Trabajo
5.000	500	1.750	1.750	1.000	Ministerio del Trabajo
50	–	Intervencion Integral: 4 Brigadas de Inspeccion: 19	Intervencion Integral: 9 Brigadas de Inspeccion: 19	Intervencion Integral:4	Ministerio del Trabajo
2 Sistemas con Registros actualizados	–	1	–	1	Ministerio del Trabajo
81,0	20,25%	40,50%	60,75%	81,00%	Superintendencia del Subsidio Familiar
87,0	–	87,0	–	–	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias
81,0	–	–	–	81,0	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo
86,0	–				Colpensiones
79,0					Ministerio del Trabajo
83,0	–	83,0	–	–	Superintendencia del Subsidio Familiar
93,0	–	–	–	93,0	Servicio Nacional de Aprendizaje

DEPENDENCIA RESPONSABLE	NOMBRE Y APELLIDOS DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DE REPORTAR AVANCE
Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez
Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez
Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez
Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez
Dirección General - Planeación	Fabio Antonio Ballesteros Pinto
Observatorio Laboral de la Dirección de Empleo y Trabajo	Nohora Inés Peña Clavijo
Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez
Grupo de Emprendimiento de la Dirección de Empleo y Trabajo	Nohora Inés Peña Clavijo
Grupo de Emprendimiento de la Dirección de Empleo y Trabajo	Nohora Inés Peña Clavijo
Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez
Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez
Dirección General - Planeación	Fabio Antonio Ballesteros Pinto

Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo	Leonardo Henao
	Nohora Inés Peña Clavijo
Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo	Grucheska Pérez Sarmiento
Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo	Grucheska Pérez Sarmiento
Dirección de Formación Profesional	Nohora Inés Peña Clavijo
Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo	Grucheska Pérez Sarmiento
Observatorio Laboral de la Dirección de Empleo y Trabajo	Nohora Inés Peña Clavijo
Observatorio Laboral de la Dirección de Empleo y Trabajo	Nohora Inés Peña Clavijo
Dirección de Formación Profesional	Nohora Inés Peña Clavijo
Grupo de Servicio Público de Empleo y Empleabilidad de la Dirección de Empleo y Trabajo	Nohora Inés Peña Clavijo
Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez
Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad laboral con enfoque de Género	Andrea Liliana González Beltrán
Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad laboral con enfoque de Género	Andrea Liliana González Beltrán

Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad laboral con enfoque de Género	Andrea Liliana González Beltrán
Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad laboral con enfoque de Género	Andrea Liliana González Beltrán
Dirección General - Planeación	Fabio Antonio Ballesteros Pinto
Dirección General - Planeación	Fabio Antonio Ballesteros Pinto
Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad laboral con enfoque de Género	
Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad laboral con enfoque de Género	
Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad laboral con enfoque de Género	
Dirección General - Planeación	Fabio Antonio Ballesteros Pinto
Dirección de Desarrollo de las Organizaciones Solidarias	Ehyder Mario Barbosa Perez
Dirección de Desarrollo de las Organizaciones Solidarias	Ehyder Mario Barbosa Perez
Dirección de Desarrollo de las Organizaciones Solidarias	Ehyder Mario Barbosa Perez
Dirección de Investigación y Planeación	Maribel Reyes Garzón
Dirección de Desarrollo de las Organizaciones Solidarias	Ehyder Mario Barbosa Perez
Dirección de Investigación y Planeación	Maribel Reyes Garzón

Oficina Asesora Juridica	Marlon Torres
Dirección de Investigación y Planeación	Maribel Reyes Garzón
Dirección de Pensiones y otras Prestaciones	
Dirección de Riesgos Laborales	Alix del Pilar Sepúlveda Carrascal
Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez
Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez
Dirección de Pensiones y otras Prestaciones	
Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	José del Carmen Almonacid
Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	José del Carmen Almonacid
Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	José del Carmen Almonacid
Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	José del Carmen Almonacid
Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	José del Carmen Almonacid

Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	José del Carmen Almonacid
Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión territorial	Diego Mauricio Ramos
Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión territorial	Stella Salazar Molina
Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión territorial	Nerio Alfredo Romero Polo
Delegada para la Gestión	Fernan Alberto Ulate Montoya
Dirección de Investigación y Planeación	Maribel Reyes Garzón
Dirección General - Planeación	Fabio Antonio Ballesteros Pinto
Oficina Asesora de Planeación	Osvaldo Emilio Marín Mora
Grupo de Mejora Continua de la Dirección de Planeación	Nohora Inés Peña Clavijo

**CORREO ELECTRÓNICO DEL FUNCIONARIO
RESPONSABLE DE REPORTAR AVANCE**

npaez@mintrabajo.gov.co

npaez@mintrabajo.gov.co

npaez@mintrabajo.gov.co

npaez@mintrabajo.gov.co

fabio.ballesteros@serviciodeempleo.gov.co

nipena@sena.edu.co

npaez@mintrabajo.gov.co

nipena@sena.edu.co

nipena@sena.edu.co

npaez@mintrabajo.gov.co

npaez@mintrabajo.gov.co

fabio.ballesteros@serviciodeempleo.gov.co

lhenao@mintrabajo.gov.co

nipena@sena.edu.co

gperez@mintrabajo.gov.co

gperez@mintrabajo.gov.co

nipena@sena.edu.co

gperez@mintrabajo.gov.co

nipena@sena.edu.co

nipena@sena.edu.co

nipena@sena.edu.co

nipena@sena.edu.co

npaez@mintrabajo.gov.co

algonzalez@mintrabajo.gov.co

algonzalez@mintrabajo.gov.co

algonzalez@mintrabajo.gov.co

algonzalez@mintrabajo.gov.co

fabio.ballesteros@serviciodeempleo.gov.co

fabio.ballesteros@serviciodeempleo.gov.co

fabio.ballesteros@serviciodeempleo.gov.co

ehyder.barbosa@orgsolidarias.gov.co

ehyder.barbosa@orgsolidarias.gov.co

ehyder.barbosa@orgsolidarias.gov.co

maribel.reyes@orgsolidarias.gov.co

ehyder.barbosa@orgsolidarias.gov.co

maribel.reyes@orgsolidarias.gov.co

marlon.torres@orgsolidarias.gov.co

maribel.reyes@orgsolidarias.gov.co

asepulveda@mintrabajo.gov.co

npaez@mintrabajo.gov.co

npaez@mintrabajo.gov.co

jalmonacid@mintrabajo.gov.co

jalmonacid@mintrabajo.gov.co

jalmonacid@mintrabajo.gov.co

jalmonacid@mintrabajo.gov.co

jalmonacid@mintrabajo.gov.co

jalmonacid@mintrabajo.gov.co

dramos@mintrabajo.gov.co

ssalazarm@mintrabajo.gov.co

nromerop@mintrabajo.gov.co

fulatem@ssf.gov.co

maribel.reyes@orgsolidarias.gov.co

fabio.ballesteros@serviciodeempleo.gov.co

omarinm@ssf.gov.co

nipena@sena.edu.co

