



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
PROGRAMACIÓN 2021

OBJETIVOS SECTORIALES	OBJETIVOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	TIPO DE	Frecuencia	LINEA DE BASE	META	META 2021	PROGRAMACION 2021				NOMBRE Y APELLIDOS DEL FUNCIONARIO	CORREO ELECTRONICO DEL FUNCIONARIO
1. Determinar condiciones que contribuyan a: la generación de trabajo decente, la consolidación del mercado de trabajo, la empleabilidad, el mejoramiento de las capacidades productivas de la población y el emprendimiento y desarrollo empresarial como mecanismos para la generación de trabajo, generación de ingresos y la movilidad social de acuerdo a las particularidades de cada región	1.1 Promover la generación de empleo y la formalización laboral mediante la formulación e implementación de políticas que incentiven la creación de trabajo decente y empresas sostenibles.	Promover la generación de empleo a través de mecanismos y programas que incentiven la creación de puestos de trabajo decente y empresas sostenibles.	Tasa de orientados colocados en la red pública del Servicio Público de Empleo	Resultado	Anual	17,30%	17,50%	17,45%	-	-	-	17,45%	Nubia Isabel Páez Villamil	npaez@mintrabajo.gov.co
			Tasa de desempleo	Resultado	Anual	9,40	7,90	8,30	-	-	-	8,30	Nubia Isabel Páez Villamil	npaez@mintrabajo.gov.co
			Porcentaje de jóvenes que no estudian y no tienen empleo	Resultado	Anual	21,70	17,60	18,50	-	-	-	18,50	Nubia Isabel Páez Villamil	npaez@mintrabajo.gov.co
			Personas capacitadas o sensibilizadas con estrategias de formalización laboral	Producto	Trimestral	0,00	1.300.000,00	845.000	-	84.500	422.500	338.000	Nubia Isabel Páez Villamil	npaez@mintrabajo.gov.co
			Tasa de formalidad laboral	Resultado	Anual	37,00	41,20	40,3%	-	-	-	41,2%	Nubia Isabel Páez Villamil	npaez@mintrabajo.gov.co
	1.2 Establecer los lineamientos de política para facilitar el encuentro entre la oferta laboral y la demanda laboral, que disminuya los costos de transacción de las partes, teniendo en cuenta la diversidad territorial del país.	Consolidar el mercado de trabajo para facilitar el encuentro entre la oferta laboral y la demanda laboral, que disminuya los costos de transacción de las partes, teniendo en cuenta la diversidad territorial del país.	Estrategias para fortalecer el Servicio Público de Empleo implementadas	Producto	Mensual	0,00	6,00	2	-	-	1	1	Nubia Isabel Páez Villamil	npaez@mintrabajo.gov.co
			Porcentaje de avance en el fortalecimiento articulación y actualización de la herramienta de difusión de información del mercado laboral del país.	Producto	Mensual	0,00	100,00	25,0%	5,0%	5,0%	5,0%	10,0%	Nubia Isabel Páez Villamil	npaez@mintrabajo.gov.co
			Número de Ormet con alianzas territoriales	Producto	Mensual	0,00	111,00	35	7	8	10	10	Nubia Isabel Páez Villamil	npaez@mintrabajo.gov.co
	1.3 Definir la política migratoria laboral acorde con los instrumentos internacionales existentes y en función de las necesidades del mercado de trabajo y la oferta de aptitudes locales y nacionales en todos los niveles de cualificación.	Establecer mecanismos para atender la demanda laboral de la población migrante.	Estrategia implementada	Producto	Mensual	0,00	5,00	5	-	-	2	3	Leonardo Henao	lhenao@mintrabajo.gov.co
	1.4 Establecer los lineamientos de política de la formación para el trabajo y el desarrollo humano con criterios de calidad y pertinente promoviendo la movilidad laboral, educativa – formativa, así como los procesos de formación basados en competencias de acuerdo con las necesidades presentes y futuras del sector productivo, priorizando poblaciones vulnerables y víctimas del conflicto armado.	Mejorar las capacidades productivas de la población facilitando el acceso a la formación de calidad y pertinente para el trabajo y su vinculación a procesos de desarrollo de competencias laborales específicas y básicas acordes con su vocación y demandas del sector productivo.	Personas formadas en entornos laborales	Producto	Mensual	0,00	39.000,00	9.750	3.758	666	961	4.365	Grucheska Pérez Sarmiento	gperez@mintrabajo.gov.co
			Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral	Producto	Mensual	0,00	140,00	35	-	5	15	15	Grucheska Pérez Sarmiento	gperez@mintrabajo.gov.co
			Sistema Nacional de cualificaciones diseñado e implementado	Producto	Mensual	11%	65%	55%	39%	44%	48%	55%	Grucheska Pérez Sarmiento	gperez@mintrabajo.gov.co



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL PROGRAMACIÓN 2021

OBJETIVOS SECTORIALES	OBJETIVOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	TIPO DE	Frecuencia	LINEA DE BASE	META	META 2021	PROGRAMACION 2021				NOMBRE Y APELLIDOS DEL FUNCIONARIO	CORREO ELECTRONICO DEL FUNCIONARIO		
	1.5 Generar herramientas, planes y programas para empresarios, entidades territoriales y demás actores que fomenten la inclusión de las personas que enfrentan barreras para la inserción laboral (discapacitados, víctimas, jóvenes, entre otros)	Implementar las herramientas que fomentan la inclusión laboral de las personas que enfrentan barreras para la inserción laboral.	Tasa de Desempleo juvenil	Resultado	Anual	16,60	14,00	14,73	-	-	-	14,73	Nubia Isabel Páez Villamil	npaez@mintrabajo.gov.co		
Víctimas formadas para potenciar el enganche laboral en el Marco de las Rutas de Empleo y Autoempleo para la reparación integral			Resultado	Anual	20 688,00	5.260	1.611	-	-	-	1.611	Andrea Liliana González Beltrán	algonzalez@mintrabajo.gov.co			
Víctimas formadas vocacionalmente en el Marco de las Rutas de Empleo y Autoempleo para la reparación integral			Resultado	Anual	1.225,00	2.400,00	584	-	-	-	584	Andrea Liliana González Beltrán	algonzalez@mintrabajo.gov.co			
Sujetos colectivos que participan en procesos de restitución de capacidades productivas			Producto	Anual	47	48	24	-	-	-	24	Andrea Liliana González Beltrán	algonzalez@mintrabajo.gov.co			
Víctimas (Nucleos familiares) que acceden a programas de emprendimiento en las rutas integrales de generación de empleo y autoempleo rural y urbano -			Producto	Anual	8.143,00	4.700,00	1.905	-	-	-	1.905	Andrea Liliana González Beltrán	algonzalez@mintrabajo.gov.co			
	1.6 Impulsar acciones para reducir las brechas de género existentes en el mercado laboral, garantizando la igualdad entre hombres y mujeres	Implementar la política de equidad laboral con enfoque de género.	Tasa de desempleo femenina	Resultado	Anual	12,70	10,40	11,00	-	-	-	11,00				
Porcentaje de implementación de los sistemas de equidad de género			Producto	Anual	44,00	100,00	86	-	-	-	86	Andrea Liliana González Beltrán	algonzalez@mintrabajo.gov.co			
Brecha de ingreso mensual promedio entre hombres y mujeres			Resultado	Anual	15,30	16,70	16,90	-	-	-	16,90					
2. Fortalecer el Sistema de Seguridad Social mediante la promoción a la afiliación en los Subsistemas de Pensiones, Riesgos laborales y cajas de compensación familiar. Así como también, generar mecanismos de equidad a través de un sistema de protección a la vejez desde la vinculación y el reconocimiento de servicios sociales complementarios y la protección progresiva de los ingresos de las personas en su vejez.	2.1 Incentivar la afiliación de la población al Sistema de Seguridad Social mediante estrategias de promoción, orientadas principalmente a mejorar la cobertura de afiliación al Sistema General de Pensiones, al Sistema General de Riesgos Laborales y a las Cajas de Compensación Familiar.	Implementar mecanismos que faciliten el acceso al Sistema de seguridad social y protección social	Porcentaje de población ocupada cotizante al sistema de pensiones	Resultado	Mensual	37,00	41,20	40,30								
			2.2 Promover la cultura de la seguridad y cuidado en el trabajo, desarrollar normativa que favorezca la ampliación de la cobertura en el Sistema General de Riesgos Laborales y/o crear mecanismos de protección para trabajadores que devengan menos de un salario mínimo mensual legal vigente.	Desarrollar mecanismos para protección del trabajador y de seguridad y cuidado en el trabajo.	Porcentaje de población ocupada afiliada a Administradora de Riesgos Laborales	Resultado	Anual	43,20	44,70	44,40	-	-	-	44,40	Alix del Pilar Sepúlveda Carrascal	asepulveda@mintrabajo.gov.co
			2.3 Promover el sistema de subsidio familiar desde la construcción de lineamientos de política que permitan mayor impacto y la articulación transversal de los programas, servicios y subsidios, que este presta, tendientes a la ampliación de la cobertura y mejora de la calidad de su prestación social a trabajadores afiliados y sus familias.	Definir los lineamientos que faciliten el acceso al sistema de subsidio familiar	Empresas afiliadas a las Cajas de Compensación Familiar	Producto	Trimestral	681.195,00	762.846,00	742.433	695.400	701.300	724.500	742.433	Nubia Isabel Páez Villamil	npaez@mintrabajo.gov.co
					Trabajadores afiliados a las Cajas de Compensación Familiar	Resultado	Trimestral	9.863.411	11.279.692	11.085.692	9.250.345	10.547.600	10.995.300	11.085.692	Nubia Isabel Páez Villamil	npaez@mintrabajo.gov.co
			2.4 Diseñar políticas y programas que contribuyan al aumento gradual de la cobertura y los mecanismos de protección para lograr que cada vez más personas mejoren sus condiciones de vida al final de su ciclo productivo, a través del esfuerzo personal y esquemas solidarios.	Promover mecanismos flexibles de protección social integral y prestación de servicios a la población vulnerable y las víctimas buscando alternativas flexibles de transición para su vinculación a los sistemas de seguridad y protección social integral	Número de adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos	Producto	Mensual	3.747.605,00	4.067.000,00	3.999.117						



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL PROGRAMACIÓN 2021

OBJETIVOS SECTORIALES	OBJETIVOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	TIPO DE	Frecuencia	LINEA DE BASE	META	META 2021		PROGRAMACION 2021			NOMBRE Y APELLIDOS DEL FUNCIONARIO	CORREO ELECTRÓNICO DEL FUNCIONARIO	
3. Promover la protección de los derechos fundamentales del trabajo y la promoción del diálogo social, la concertación, la conciliación y la erradicación del trabajo infantil a través de la articulación efectiva de las entidades	3.1 Adoptar e implementar políticas y lineamientos que permitan la articulación efectiva entorno a Prevenir y erradicar las formas inaceptables de trabajo (trabajo infantil, Explotación Sexual Contra Niños, Niñas y Adolescentes, trabajo forzoso, discriminación, entre otros)	Actualizar la normativa, fortalecer la capacidad institucional para la identificación y atención de la población involucrada	Tasa de Trabajo Infantil	Resultado	Anual	7,30	5,5	5,9	-	5,9	-	-	José del Carmen Almonacid	jalmonacid@mintrabajo.gov.co	
			Departamentos que cuentan con los planes de implementación de la Línea de Política de Erradicación del trabajo infantil y protección al adolescente trabajador formulados	Producto	Trimestral	0,00	33,00	11	2	3	3	3	José del Carmen Almonacid	jalmonacid@mintrabajo.gov.co	
	3.2 Promover, difundir e impulsar condiciones para el ejercicio de los derechos fundamentales de los trabajadores colombianos y velar por su cumplimiento.	Desarrollar los mecanismos para la protección de los derechos fundamentales de los trabajadores.	Municipios atendidos en sensibilización a trabajadores, empleadores y entidades en materia de diálogo social y derechos fundamentales del trabajo.	Resultado	Trimestral	0,00	192,00	48	12	12	12	12	José del Carmen Almonacid	jalmonacid@mintrabajo.gov.co	
4. Fortalecer el dialogo social y la concertación laboral.	4.1 Promover espacios de diálogo que reúnan a todos los actores sociales, gobierno, empleadores y trabajadores, para establecer de manera concertada los lineamientos de políticas, propiciando un entorno constructivo que permita llevar a cabo el diálogo social y la negociación colectiva.	Promocionar el diálogo social para la transformación de las relaciones laborales	Porcentaje de casos atendidos en el CETCOIT	Producto	Trimestral	4,00	100	100	25	25	25	25	José del Carmen Almonacid	jalmonacid@mintrabajo.gov.co	
			4.2 Fortalecer los mecanismos de resolución de conflictos colectivos de trabajo, como estrategia de construcción de paz.	Fijar programas, estrategias, instrumentos y metodologías para propiciar un entorno constructivo que permita llevar a cabo el diálogo social y la negociación colectiva de las condiciones laborales y salariales en el país	Porcentaje de conflictos socio laborales atendidos por regiones	Producto	Trimestral	0,00	100,00	100	25	25	25	25	José del Carmen Almonacid
	4.3 Capacitar y fortalecer competencias para el diálogo social de empleadores, trabajadores organizados e individualmente considerados, funcionarios de entidades del orden nacional, departamental, municipal y distrital.	Crear condiciones que contribuyan al fortalecimiento de las relaciones laborales tripartitas	Planes de Diálogo Social de Subcomisiones Departamentales formulados	Producto	Trimestral	0,00	48	12	3	3	3	3	José del Carmen Almonacid	jalmonacid@mintrabajo.gov.co	
5. Desarrollar acciones de inspección, vigilancia y control con el fin de dar cumplimiento a las normas legales, reglamentarias y convencionales en materia de trabajo decente	5.1 Implementar una Metodología de Planeación Estratégica, definiendo sectores económicos críticos y formas atípicas de empleo, que involucre la conformación de equipos interinstitucionales.	Implementar estrategias de inspección sistémica, preventiva y estratégica	Visitas realizadas dentro del Plan de Intervención Integral	Producto	Trimestral	5.000,00	20.000,00	5.000	500	1.750	1.750	1.000	Diego Mauricio Ramos	dramos@mintrabajo.gov.co	
			Municipios con inspección móvil del trabajo en áreas rurales	Producto	Trimestral	13	200	50		Intervencion Integral: 4 Brigadas de Inspeccion: 19	Intervencion Integral: 9 Brigadas de Inspeccion: 19	Intervencion Integral:4	Stella Salazar Molina	ssalazarm@mintrabajo.gov.co	
	5.2 Robustecer los sistemas de información y las plataformas tecnológicas de Inspección, Vigilancia y Control.	Desarrollar mecanismos para la consolidación de sistema de información en IVC	Sistema de información de IVC implementados y con registros actualizados en las territoriales	Producto	Trimestral	1 Sistema Implementado	3 Sistemas Implementados y con registros actualizados	2 Sistemas con Registros actualizados	-	1	-	1	Nerio Alfredo Romero Polo	nromerop@mintrabajo.gov.co	
	Fortalecer el liderazgo y el talento humano bajo los principios de integridad y legalidad	Fortalecer el liderazgo y el talento humano bajo los principios de integridad y legalidad	Número de servidores públicos capacitados	Gestión	trimestral	950,00	#¡REF!	1.740	240	615	585	300	Fredy Gomez Santamaria	fgomez@mintrabajo.gov.co	
			Definir la ruta estratégica para la gestión institucional	Planes formulados, implementados y evaluados	Gestión	Trimestral	100,00	100,00	100	25	25	25	25	Néstor Avila	navilam@mintrabajo.gov.co
			Desarrollar actividades orientadas al logro de	Trámites y servicios de IVC racionalizados	Gestión	Trimestral	Prueba piloto en Bogotá de Ventanilla Única de trámites de IVC	20 Trámites y Servicios de IVC racionalizados	5 Trámites y Servicios de IVC racionalizados	-	3,00	-	2,00	Diana Lucia Cerón Jara	dceron@mintrabajo.gov.co



El empleo
es de todos

Mintrabajo

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL PROGRAMACIÓN 2021

OBJETIVOS SECTORIALES	OBJETIVOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	TIPO DE	Frecuencia	LINEA DE BASE	META	META 2021	PROGRAMACION 2021				NOMBRE Y APELLIDOS DEL FUNCIONARIO	CORREO ELECTRÓNICO DEL FUNCIONARIO		
6. Fortalecer las instituciones del Sector Trabajo y la rendición de cuentas en ejercicio del Buen Gobierno, en búsqueda de la modernización, eficiencia, eficacia y la transparencia	6.1 Fortalecer el proceso de implementación del modelo integrado de planeación y gestión al interior de la entidad.	resultados en el marco de la integridad	Número de ciudadanos atendidos	Gestión	Trimestral	0,00	2.200.000,00	550.000	138.000	138.000	138.000	136.000	Richard Melo Tovar	rmelo@mintrabajo.gov.co		
		Promover el seguimiento a la gestión y su desempeño.	Seguimiento a la gestión de la entidad (Sinergia y SPI)	Gestión	Mensual	100,00	100,00	100	25	25	25	25		navilam@mintrabajo.gov.co		
		Desarrollar mecanismos para el adecuado flujo de información interna y externa	Porcentaje de implementación de la Resolución 3564 de 2015 para el cumplimiento de Ley de Transparencia 1712 de 2014	Gestión	Mensual	95,00	100,00	98						Diana Lorena Masso Solarte	dmasso@mintrabajo.gov.co	
			Tablas de valoración documental armadas	Gestión	Mensual	0,00	4	1	-	-	-	1		Dana Castiblanco Villate	dcastiblanco@mintrabajo.gov.co	
			Porcentaje de trámites antiguos atendidos	Gestión	Trimestral	100,00	100,00	100	20	30	25	25		Erminda Diaz Pulido	ediazp@mintrabajo.gov.co	
			Porcentaje de procesos nuevos atendidos	Gestión	Trimestral	100,00	100,00	100	25	25	25	25		Erminda Diaz Pulido	ediazp@mintrabajo.gov.co	
			Facilitar el aprendizaje y la adaptación a las nuevas tecnologías y promover buenas prácticas de gestión	Modelo de gestión del conocimiento implementado	Gestión	Trimestral	0,00	100,00	30						Leidy Claritza Iguarán	liguaran@mintrabajo.gov.co
		Implementar planes de mejoramiento para cerrar de manera escalonada y de acuerdo con la capacidad presupuestal de la entidad, las brechas identificadas en el resultado del FURAG de cada vigencia	Poblaciones impactadas con las estrategias de comunicación	Gestión	Trimestral	0,00	34,00	8								
			Índice de desempeño institucional Mintrabajo	Gestión	Anual	72,1	82	80							Leidy Claritza Iguarán	liguaran@mintrabajo.gov.co