

**PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL
PROGRAMACION 2021**



| OBJETIVOS SECTORIALES | ESTRATEGIAS | INDICADORES | TIPO DE INDICADOR | Frecuencia Medición | LINEA DE BASE 31 /12/2018 | META CUATRIENIO | META 2021 | PROGRAMACION 2021 | | | | ENTIDAD RESPONSABLE | DEPENDENCIA RESPONSABLE | NOMBRE Y APELLIDOS DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DE REPORTAR AVANCE | CORREO ELECTRÓNICO DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DE REPORTAR AVANCE |
|--|---|-------------|-------------------|---------------------|---------------------------|-----------------|-----------|-------------------|-------------------|----------------------------------|---|--|---------------------------------|---|---|
| | | | | | | | | PRIMER TRIMESTRE | SEGUNDO TRIMESTRE | TERCER TRIMESTRE | CUARTO TRIMESTRE | | | | |
| Promover la generación de empleo a través de mecanismos y programas que incentiven la creación de puestos de trabajo decente y empresas sostenibles. | Tasa de desempleo | Resultado | Anual | 9,40 | 7,90 | 8,3 | - | - | - | 8,3 | Ministerio del Trabajo | Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar | Nubia Isabel Páez | npaez@mintrabajo.gov.co | |
| | Porcentaje de jóvenes que no estudian y no tienen empleo | Resultado | Anual | 21,70 | 17,60 | 18,50 | - | - | - | 18,50 | Ministerio del Trabajo | Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar | Nubia Isabel Páez | npaez@mintrabajo.gov.co | |
| | Personas capacitadas o sensibilizadas con estrategias de formalización laboral | Producto | Semestral | 0,00 | 1.300.000 | 845.000 | - | 84.500 | 422.500 | 338.000 | Ministerio del Trabajo | Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar | Nubia Isabel Páez | npaez@mintrabajo.gov.co | |
| | Tasa de formalidad laboral | Resultado | Anual | 37,00 | 41,20 | 40,3% | - | - | - | 40,3% | Ministerio del Trabajo | Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar | Nubia Isabel Páez | npaez@mintrabajo.gov.co | |
| | Colocaciones de jóvenes a través del Servicio Público de Empleo | Resultado | Mensual | 905.746 | 934.092 | 271.383 | 61.469 | 134.043 | 210.322 | 271.383 | Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo | Dirección General - Planeación | Fabio Antonio Ballesteros Pinto | fabio.ballesteros@serviciodeempleo.gov.co | |
| | Vinculación laboral de los Titulados y certificados de la Formación Profesional que consiguen trabajo a los 6 meses de egresados | Resultado | Semestral | 54,9% | 57,5% | 56,5% | - | - | - | 56,5% | Servicio Nacional de Aprendizaje | Observatorio Laboral de la Dirección de Empleo y Trabajo | Nohora Inés Peña Clavijo | nipena@sena.edu.co | |
| | Tasa de orientados colocados en la red pública del Servicio Público de Empleo | Resultado | Anual | 17,30% | 17,50% | 17,45% | - | - | - | 17,45% | Ministerio del Trabajo | Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar | Nubia Isabel Páez | npaez@mintrabajo.gov.co | |
| | Empresas creadas por medio del Fondo Emprender pertenecientes a las actividades de la Economía Naranja | Resultado | Mensual | 160 | 800 | 200 | - | - | - | 200 | Servicio Nacional de Aprendizaje | Grupo der Emprendimiento de la Dirección de Empleo y Trabajo | Nohora Inés Peña Clavijo | nipena@sena.edu.co | |
| Empleos Directos Generados por medio del Fondo Emprender en las actividades pertenecientes a la Economía Naranja | Resultado | Mensual | 791 | 3.500 | 875 | - | - | - | 875 | Servicio Nacional de Aprendizaje | Grupo der Emprendimiento de la Dirección de Empleo y Trabajo | Nohora Inés Peña Clavijo | nipena@sena.edu.co | | |
| Consolidar el mercado de trabajo para facilitar el encuentro entre la oferta laboral y la demanda laboral, que disminuya los costos de transacción de las partes, teniendo en cuenta la diversidad territorial del país. | Estrategias para fortalecer el Servicio Público de Empleo implementadas | Gestión | Mensual | 0,00 | 6,00 | 2 | - | - | 1 | 1 | Ministerio del Trabajo | Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar | Nubia Isabel Páez | npaez@mintrabajo.gov.co | |
| | Número de Ormet con alianzas territoriales | Gestión | Mensual | 0 | 111 | 35 | 7 | 8 | 10 | 10 | Ministerio del Trabajo | Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar | Nubia Isabel Páez | npaez@mintrabajo.gov.co | |
| | Colocaciones a través del Servicio Público de Empleo | Producto | Mensual | 2.299.434 | 2.419.011 | 662.264 | 158.825 | 341.421 | 523.041 | 662.264 | Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo | Dirección General - Planeación | Fabio Antonio Ballesteros Pinto | fabio.ballesteros@serviciodeempleo.gov.co | |
| Establecer mecanismos para atender la demanda laboral de la población migrante. | Estrategia implementada | Producto | Mensual | 0 | 7 | 5 | - | - | 2 | 3 | Ministerio del Trabajo | Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo | Leonardo Henao | lhenao@mintrabajo.gov.co | |
| Mejorar las capacidades productivas de la población facilitando el acceso a la formación de calidad y pertinente para el trabajo y su vinculación a procesos de desarrollo de competencias laborales específicas y básicas acordes con su vocación y demandas del sector productivo. | Personas formadas en entornos laborales | Producto | Mensual | 0 | 57.000 | 22.500 | - | - | - | 22.500 | Servicio Nacional de Aprendizaje | | Nohora Inés Peña Clavijo | nipena@sena.edu.co | |
| | Personas formadas en entornos laborales | Producto | Mensual | 0 | 39.000 | 9.750 | 3.758 | 666 | 961 | 4.365 | Ministerio del Trabajo | Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo | Grucheska Pérez Sarmiento | gperez@mintrabajo.gov.co | |
| | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral | Producto | Mensual | 0 | 140 | 35 | - | 5 | 15 | 15 | Ministerio del Trabajo | Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo | Grucheska Pérez Sarmiento | gperez@mintrabajo.gov.co | |
| | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral | Producto | Anual | 0 | 3.800 | 1.500 | - | - | - | 1.500 | Servicio Nacional de Aprendizaje | Dirección de Formación Profesional | Nohora Inés Peña Clavijo | nipena@sena.edu.co | |
| | Sistema Nacional de cualificaciones diseñado e implementado | Producto | Mensual | 11% | 65% | 55,0% | 39% | 44% | 48% | 55% | Ministerio del Trabajo | Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo | Grucheska Pérez Sarmiento | gperez@mintrabajo.gov.co | |
| | Tasa de Certificados de Formación Profesional Integral (Auxiliares, Operarios, Técnicos) vinculados laboralmente a los 6 meses de egresados | Resultado | Semestral | 47% | 50% | 48,5% | - | - | - | 48,5% | Servicio Nacional de Aprendizaje | Observatorio Laboral de la Dirección de Empleo y Trabajo | Nohora Inés Peña Clavijo | nipena@sena.edu.co | |
| | Tasa de Titulados de la Formación Profesional Integral (Tecnólogos y Especializaciones Tecnológicas) que consiguen trabajo a los 6 meses de egresados | Resultado | Semestral | 63% | 65% | 64,5% | - | - | - | 64,5% | Servicio Nacional de Aprendizaje | Observatorio Laboral de la Dirección de Empleo y Trabajo | Nohora Inés Peña Clavijo | nipena@sena.edu.co | |

1. Determinar condiciones que contribuyan a: la generación de trabajo decente, la consolidación

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|----------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|--------|---------|---------|-----------|---|---|---|---|
| del mercado de trabajo, la empleabilidad, el mejoramiento de las capacidades productivas de la población y el emprendimiento y desarrollo empresarial como mecanismos para la generación de trabajo, generación de ingresos y la movilidad social de acuerdo a las particularidades de cada región | Personas con Formación Titulada del SENA | Producto | mensual | 1.310.238 | 1.313.154 | 1.313.154 | - | - | - | 1.313.154 | Servicio Nacional de Aprendizaje | Dirección de Formación Profesional | Nohora Inés Peña Clavijo | nipena@sena.edu.co |
| | Personas con Discapacidad que recibieron capacitación para el Trabajo | Producto | mensual | 27.163 | 30.448 | 28.759 | - | - | - | 28.759 | Servicio Nacional de Aprendizaje | Grupo de Servicio Público de Empleo y Empleabilidad de la Dirección de Empleo y Trabajo | Nohora Inés Peña Clavijo | nipena@sena.edu.co |
| | Tasa de Desempleo juvenil | Resultado | Anual | 16,60% | 14,00% | 14,73% | - | - | - | 14,73% | Ministerio del Trabajo | Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar | Nubia Isabel Páez | npaez@mintrabajo.gov.co |
| | Victimas formadas para potenciar el enganche laboral en el Marco de las Rutas de Empleo y Autoempleo para la reparación integral | Resultado | Anual | 20.688,00 | 5.260,00 | 1.611 | - | - | - | 1.611 | Ministerio del Trabajo | Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad laboral con enfoque de Género | Andrea Liliana González Beltrán | algonzalez@mintrabajo.gov.co |
| | Victimas formadas vocacionalmente en el Marco de las Rutas de Empleo y Autoempleo para la reparación integral | Resultado | Anual | 1.225 | 2.400 | 584 | - | - | - | 584 | Ministerio del Trabajo | Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad laboral con enfoque de Género | Andrea Liliana González Beltrán | algonzalez@mintrabajo.gov.co |
| | Sujetos colectivos que participan en procesos de restitución de capacidades productivas | Producto | Anual | 47,00 | 48,00 | 24 | - | - | - | 24 | Ministerio del Trabajo | Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad laboral con enfoque de Género | Andrea Liliana González Beltrán | algonzalez@mintrabajo.gov.co |
| | Victimas (Nucleos familiares) que acceden a programas de emprendimiento en las rutas integrales de generación de empleo y autoempleo rural y urbano | Producto | Anual | 8.143 | 4.700 | 1.905 | - | - | - | 1.905 | Ministerio del Trabajo | Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad laboral con enfoque de Género | Andrea Liliana González Beltrán | algonzalez@mintrabajo.gov.co |
| | Colocaciones de personas con discapacidad a través del Servicio Público de Empleo | Producto | Mensual | 6.858 | 7.082 | 1.911 | 530 | 1.013 | 1.546 | 1.911 | Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo | Dirección General - Planeación | Fabio Antonio Ballesteros Pinto | fabio.ballesteros@serviciodeempleo.gov.co |
| | Colocaciones de víctimas través del Servicio Público de Empleo | Resultado | Mensual | 206.539 | 219.738 | 65.846 | 14.868 | 32.571 | 50.508 | 65.846 | Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo | Dirección General - Planeación | Fabio Antonio Ballesteros Pinto | fabio.ballesteros@serviciodeempleo.gov.co |
| | Implementar la política de equidad laboral con enfoque de género. | Tasa de desempleo femenina | Resultado | Anual | 12,70 | 10,40 | 11,00 | - | - | - | 11,00 | Ministerio del Trabajo | Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad laboral con enfoque de Género | |
| Porcentaje de implementación de los sistemas de equidad de género | | Producto | Anual | 44 | 100 | 86 | - | - | - | 86 | Ministerio del Trabajo | Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad laboral con enfoque de Género | | |
| Brecha de ingreso mensual promedio entre hombres y mujeres | | Resultado | Anual | 15,30 | 16,70 | 16,9 | - | - | - | 16,90 | Ministerio del Trabajo | Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad laboral con enfoque de Género | | |
| Colocaciones de mujeres a través del Servicio Público de Empleo (SPE) | | Resultado | Mensual | 1.024.037 | 1.035.600 | 291.225 | 71.975 | 155.374 | 233.424 | 291.225 | Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo | Dirección General - Planeación | Fabio Antonio Ballesteros Pinto | fabio.ballesteros@serviciodeempleo.gov.co |
| Promover la generación de ingresos y la inclusión social y productiva de la población a través del emprendimiento asociativo solidario | Emprendimientos solidarios dinamizados | Producto | Semestral | 1.179 | 1.600 | 400 | - | 200 | - | 200 | Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias | Dirección de Desarrollo de las Organizaciones Solidarias | Ehyder Mario Barbosa Perez | ehyder.barbosa@orgsolidarias.gov.co |
| | Número de personas beneficiadas a través de procesos de fomento de asociatividad solidaria | Producto | Semestral | 8.011 | 24.000 | 6.000 | - | 3.720 | - | 4.170 | Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias | Dirección de Desarrollo de las Organizaciones Solidarias | Ehyder Mario Barbosa Perez | ehyder.barbosa@orgsolidarias.gov.co |
| | Redes o cadenas productivas promovidas o dinamizadas | Producto | Semestral | 8 | 40 | 10 | - | 3 | - | 7 | Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias | Dirección de Desarrollo de las Organizaciones Solidarias | Ehyder Mario Barbosa Perez | ehyder.barbosa@orgsolidarias.gov.co |
| Fomentar la cultura asociativa solidaria para generar conocimiento de los principios, valores y bondades del sector solidario | Programas de formación diseñados o actualizados. | Producto | Anual | 3 | 8 | 2 | - | - | - | 2 | Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias | Dirección de Investigación y Planeación | Maribel Reyes Garzón | maribel.reyes@orgsolidarias.gov.co |
| | Municipios en donde se implementa el Programa Formar Para Empezar | Producto | Anual | 4 | 12 | 5 | - | - | - | 5 | Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias | Dirección de Desarrollo de las Organizaciones Solidarias | Ehyder Mario Barbosa Perez | ehyder.barbosa@orgsolidarias.gov.co |
| | Personas capacitadas en curso básico de economía solidaria | Producto | Semestral | 22.000 | 88.000 | 22.000 | - | 3.000 | - | 19.000 | Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias | Dirección de Investigación y Planeación | Maribel Reyes Garzón | maribel.reyes@orgsolidarias.gov.co |
| Revisar la normatividad, del sector solidario y generar propuestas para su actualización | Documento de análisis y propuestas gestionadas. | Gestión | semestral | 0% | 100% | 25,00 | - | 12% | - | 13% | Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias | Oficina Asesora Jurídica | Marlon Torres | marlon.torres@orgsolidarias.gov.co |
| | Actualizar el Plan Estadístico Institucional y articulación con superintendencias y Confecámaras para mejorar la calidad de información que se registra en el RUES sobre los esquemas asociativos. | Producto | semestral | 0 | 100 | 25,00% | - | 12% | - | 13% | Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias | Dirección de Investigación y Planeación | Maribel Reyes Garzón | maribel.reyes@orgsolidarias.gov.co |
| 2. Fortalecer el Sistema de Seguridad Social mediante la promoción a la afiliación en los Subistemas de Pensiones, Riesgos Laborales y otras de | Implementar mecanismos que faciliten el acceso al Sistema de seguridad social y protección social | Resultado | Anual | 37,00 | 41,20 | 40,30 | - | - | - | 40,30 | Ministerio del Trabajo | Dirección de Pensiones y otras Prestaciones | | |
| | Desarrollar mecanismos para protección del trabajador y de seguridad y cuidado en el trabajo. | Resultado | Anual | 43,20% | 44,70% | 44,40 | - | - | - | 44,40 | Ministerio del Trabajo | Dirección de Riesgos Laborales | Alix del Pilar Sepúlveda Carrascal | asepulveda@mintrabajo.gov.co |

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|-----------|------------|------------|------------------------|---|---------------------------------------|------------|---|---|---|---|---|---|------------------------------|
| Promover y mejorar los mecanismos de equidad a través de un sistema de protección a la vejez desde la vinculación y el reconocimiento de servicios sociales complementarios y la protección progresiva de los ingresos de las personas en su vejez. | Definir los lineamientos que faciliten el acceso al sistema de subsidio familiar | Empresas afiliadas a las Cajas de Compensación Familiar | Producto | Anual | 681.195 | 762.846 | 742.433 | 695.400 | 701.300 | 724.500 | 742.433 | Ministerio del Trabajo | Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar | Nubia Isabel Páez | npaez@mintrabajo.gov.co | |
| | | Trabajadores afiliados a las Cajas de Compensación Familiar | Resultado | Anual | 9.863.411 | 11.279.692 | 11.085.692 | 9.250.345 | 10.547.600 | 10.995.300 | 11.085.692 | Ministerio del Trabajo | Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar | Nubia Isabel Páez | npaez@mintrabajo.gov.co | |
| | Promover mecanismos flexibles de protección social integral y prestación de servicios a la población vulnerable y las víctimas buscando alternativas flexibles de transición para su vinculación a los sistemas de seguridad y protección social integral | Adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos | | Producto | Mensual | 3.747.605 | 4.067.000 | | | | | | Ministerio del Trabajo | Dirección de Pensiones y otras Prestaciones | | |
| | | Persnas con ahorros a través del programa de Beneficios Económicos Periódicos (BEPS) | | Producto | Mensual | 459.833 | 1.200.000 | | | | | | Colpensiones | | | |
| 3. Promover la protección de los derechos fundamentales del trabajo y la promoción del diálogo social, la concertación, la conciliación y la erradicación del trabajo infantil a través de la articulación efectiva de las entidades | Actualizar la normativa, fortalecer la capacidad institucional para la identificación y atención de la población involucrada | Tasa de Trabajo Infantil | Resultado | Anual | 7,30% | 5,50% | 5,90% | - | 5,90% | - | - | Ministerio del Trabajo | Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo | José del Carmen Almonacid | jalmonacid@mintrabajo.gov.co | |
| | | Departamentos que cuentan con los planes de implementación de la Línea de Política de Erradicación del trabajo infantil y protección al adolescente trabajador formulados | Producto | Trimestral | 0,00 | 33,00 | 11 | 2 | 3 | 3 | 3 | Ministerio del Trabajo | Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo | José del Carmen Almonacid | jalmonacid@mintrabajo.gov.co | |
| | Desarrollar los mecanismos para la protección de los derechos fundamentales de los trabajadores. | Municipios atendidos en sensibilización a trabajadores, empleadores y entidades en materia de diálogo social y derechos fundamentales del trabajo. | | Resultado | Anual | 0,00 | 192,00 | 48 | 12 | 12 | 12 | 12 | Ministerio del Trabajo | Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo | José del Carmen Almonacid | jalmonacid@mintrabajo.gov.co |
| 4. Fortalecer el diálogo social y la concertación laboral. | Promocionar el diálogo social para la transformación de las relaciones laborales | Porcentaje de casos atendidos en el CETCOIT | Producto | Mensual | 4,00 | 100 | 100 | 25 | 25 | 25 | 25 | Ministerio del Trabajo | Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo | José del Carmen Almonacid | jalmonacid@mintrabajo.gov.co | |
| | Fijar programas, estrategias, instrumentos y metodologías para propiciar un entorno constructivo que permita llevar a cabo el diálogo social y la negociación colectiva de las condiciones laborales y salariales en el país | porcentaje de conflictos socio laborales atendidos por regiones | | Producto | Mensual | 0 | 100 | 100 | 25 | 25 | 25 | 25 | Ministerio del Trabajo | Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo | José del Carmen Almonacid | jalmonacid@mintrabajo.gov.co |
| | Crear condiciones que contribuyan al fortalecimiento de las relaciones laborales tripartitas | Planes de Diálogo Social de Subcomisiones Departamentales formulados | | Producto | Mensual | 0,00 | 48 | 12 | 3 | 3 | 3 | 3 | Ministerio del Trabajo | Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo | José del Carmen Almonacid | jalmonacid@mintrabajo.gov.co |
| 5. Desarrollar acciones de inspección, vigilancia y control con el fin de dar cumplimiento a las normas legales, reglamentarias y convencionales en materia de trabajo decente | Implementar estrategias de inspección sistémica, preventiva y estratégica | Visitas realizadas dentro del Plan de Intervención Integral | Producto | Trimestral | 5.000,00 | 20.000,00 | 5.000 | 500 | 1.750 | 1.750 | 1.000 | Ministerio del Trabajo | Dirección de Inspección, Vigilancia Control y Gestión territorial | Diego Mauricio Ramos | dramos@mintrabajo.gov.co | |
| | | Municipios con inspección móvil del trabajo en áreas rurales | | Producto | Trimestral | 13 | 200 | 50 | - | Intervencion Integral: 4 Brigadas de Inspeccion: 19 | Intervencion Integral: 9 Brigadas de Inspeccion: 19 | Intervencion Integral: 4 | Ministerio del Trabajo | Dirección de Inspección, Vigilancia Control y Gestión territorial | Stella Salazar Molina | ssalazarm@mintrabajo.gov.co |
| | Desarrollar mecanismos para la consolidación del sistema de información en IVC | Sistema de información de IVC implementados y con registros actualizados en las territoriales | | Producto | Trimestral | 1 Sistema Implementado | 3 Sistemas Implementados y con registros actualizados | 2 Sistemas con Registros actualizados | - | 1 | - | 1 | Ministerio del Trabajo | Dirección de Inspección, Vigilancia Control y Gestión territorial | Nerio Alfredo Romero Polo | nromerop@mintrabajo.gov.co |
| | Implementar acciones de Inspección, Vigilancia y Control - IVC que faciliten el mejoramiento continuo de los entes vigilados por la Superintendencia del Subsidio Familiar | Porcentaje de cumplimiento del Plan Anual de visitas de IVC bajo la metodología de riesgos | | Gestión | Semestral | 100,00% | 100,00% | 81,0 | 20,25% | 40,50% | 60,75% | 81,00% | Superintendencia del Subsidio Familiar | Delegada para la Gestión | Fernan Alberto Ulate Montoya | fulatem@ssf.gov.co |
| 6. Fortalecer las instituciones del Sector Trabajo y la rendición de cuentas en ejercicio del Buen Gobierno, en búsqueda de la modernización, eficiencia, eficacia y la transparencia | Implementar planes de mejoramiento para cerrar de manera escalonada y de acuerdo con la capacidad presupuestal de la entidad las brechas identificadas en el resultado de FURAG de cada vigencia | Índice de desempeño institucional Solidarias | Gestión | Anual | 84,2 | 90,0 | 87,0 | - | 87,0 | - | - | Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias | Dirección de Investigación y Planeación | Maribel Reyes Garzón | maribel.reyes@orgsolidarias.gov.co | |
| | | Índice de desempeño institucional SPE | Gestión | Anual | 58,2 | 84,0 | 81,0 | - | - | - | 81,0 | Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo | Dirección General - Planeación | Fabio Antonio Ballesteros Pinto | fabio.ballesteros@serviciodeempleo.gov.co | |
| | | Índice de desempeño institucional Colpensiones | Gestión | Anual | 80,8 | 90,0 | 86,0 | - | - | - | - | Colpensiones | | | | |
| | | Índice de desempeño institucional Mintrabajo | Gestión | Anual | 72,1 | 82,0 | 79,0 | - | - | - | - | Ministerio del Trabajo | | | | |
| | | Índice de desempeño institucional Supersubsidio | Gestión | Anual | 81,9 | 87,0 | 83,0 | - | 83,0 | - | - | - | Superintendencia del Subsidio Familiar | Oficina Asesora de Planeación | Oswaldo Emilio Marín Mora | omarim@ssf.gov.co |
| | Índice de desempeño institucional Sena | Gestión | Anual | 71,8 | 82,0 | 93,0 | - | - | - | 93,0 | Servicio Nacional de Aprendizaje | Grupo de Mejora Continua de la Dirección de Planeación | Nohora Inés Peña Clavijo | nipena@sena.edu.co | | |

