

**PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL  
PROGRAMACION 2021**



OBJETIVOS SECTORIALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	TIPO DE INDICADOR	Frecuencia Medición	LINEA DE BASE 31 /12/2018	META CUATRIENIO	META 2021	PROGRAMACION 2021				ENTIDAD RESPONSABLE	DEPENDENCIA RESPONSABLE	NOMBRE Y APELLIDOS DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DE REPORTAR AVANCE	CORREO ELECTRÓNICO DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DE REPORTAR AVANCE
								PRIMER TRIMESTRE	SEGUNDO TRIMESTRE	TERCER TRIMESTRE	CUARTO TRIMESTRE				
Promover la generación de empleo a través de mecanismos y programas que incentiven la creación de puestos de trabajo decente y empresas sostenibles.	Tasa de desempleo	Resultado	Anual	9,40	7,90	8,3	-	-	-	8,3	Ministerio del Trabajo	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez	npaez@mintrabajo.gov.co	
	Porcentaje de jóvenes que no estudian y no tienen empleo	Resultado	Anual	21,70	17,60	18,50	-	-	-	18,50	Ministerio del Trabajo	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez	npaez@mintrabajo.gov.co	
	Personas capacitadas o sensibilizadas con estrategias de formalización laboral	Producto	Semestral	0,00	1.300.000	845.000	-	84.500	422.500	338.000	Ministerio del Trabajo	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez	npaez@mintrabajo.gov.co	
	Tasa de formalidad laboral	Resultado	Anual	37,00	41,20	40,3%	-	-	-	40,3%	Ministerio del Trabajo	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez	npaez@mintrabajo.gov.co	
	Colocaciones de jóvenes a través del Servicio Público de Empleo	Resultado	Mensual	905.746	934.092	271.383	61.469	134.043	210.322	271.383	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo	Dirección General - Planeación	Fabio Antonio Ballesteros Pinto	fabio.ballesteros@serviciodeempleo.gov.co	
	Vinculación laboral de los Titulados y certificados de la Formación Profesional que consiguen trabajo a los 6 meses de egresados	Resultado	Semestral	54,9%	57,5%	56,5%	-	-	-	56,5%	Servicio Nacional de Aprendizaje	Observatorio Laboral de la Dirección de Empleo y Trabajo	Nohora Inés Peña Clavijo	nipena@sena.edu.co	
	Tasa de orientados colocados en la red pública del Servicio Público de Empleo	Resultado	Anual	17,30%	17,50%	17,45%	-	-	-	17,45%	Ministerio del Trabajo	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez	npaez@mintrabajo.gov.co	
	Empresas creadas por medio del Fondo Emprender pertenecientes a las actividades de la Economía Naranja	Resultado	Mensual	160	800	200	-	-	-	200	Servicio Nacional de Aprendizaje	Grupo der Emprendimiento de la Dirección de Empleo y Trabajo	Nohora Inés Peña Clavijo	nipena@sena.edu.co	
Consolidar el mercado de trabajo para facilitar el encuentro entre la oferta laboral y la demanda laboral, que disminuya los costos de transacción de las partes, teniendo en cuenta la diversidad territorial del país.	Empleos Directos Generados por medio del Fondo Emprender en las actividades pertenecientes a la Economía Naranja	Resultado	Mensual	791	3.500	875	-	-	-	875	Servicio Nacional de Aprendizaje	Grupo der Emprendimiento de la Dirección de Empleo y Trabajo	Nohora Inés Peña Clavijo	nipena@sena.edu.co	
	Estrategias para fortalecer el Servicio Público de Empleo implementadas	Gestión	Mensual	0,00	6,00	2	-	-	1	1	Ministerio del Trabajo	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez	npaez@mintrabajo.gov.co	
	Número de Ormet con alianzas territoriales	Gestión	Mensual	0	111	35	7	8	10	10	Ministerio del Trabajo	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez	npaez@mintrabajo.gov.co	
Establecer mecanismos para atender la demanda laboral de la población migrante.	Colocaciones a través del Servicio Público de Empleo	Producto	Mensual	2.299.434	2.419.011	662.264	158.825	341.421	523.041	662.264	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo	Dirección General - Planeación	Fabio Antonio Ballesteros Pinto	fabio.ballesteros@serviciodeempleo.gov.co	
	Estrategia implementada	Producto	Mensual	0	7	5	-	-	2	3	Ministerio del Trabajo	Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo	Leonardo Henao	lhenao@mintrabajo.gov.co	
Mejorar las capacidades productivas de la población facilitando el acceso a la formación de calidad y pertinente para el trabajo y su vinculación a procesos de desarrollo de competencias laborales específicas y básicas acordes con su vocación y demandas del sector productivo.	Personas formadas en entornos laborales	Producto	Mensual	0	57.000	22.500	-	-	-	22.500	Servicio Nacional de Aprendizaje		Nohora Inés Peña Clavijo	nipena@sena.edu.co	
	Personas formadas en entornos laborales	Producto	Mensual	0	39.000	9.750	3.758	666	961	4.365	Ministerio del Trabajo	Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo	Grucheska Pérez Sarmiento	gperez@mintrabajo.gov.co	
	Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral	Producto	Mensual	0	140	35	-	5	15	15	Ministerio del Trabajo	Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo	Grucheska Pérez Sarmiento	gperez@mintrabajo.gov.co	
	Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral	Producto	Anual	0	3.800	1.500	-	-	-	1.500	Servicio Nacional de Aprendizaje	Dirección de Formación Profesional	Nohora Inés Peña Clavijo	nipena@sena.edu.co	
	Sistema Nacional de cualificaciones diseñado e implementado	Producto	Mensual	11%	65%	55,0%	39%	44%	48%	55%	Ministerio del Trabajo	Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo	Grucheska Pérez Sarmiento	gperez@mintrabajo.gov.co	
	Tasa de Certificados de Formación Profesional Integral (Auxiliares, Operarios, Técnicos) vinculados laboralmente a los 6 meses de egresados	Resultado	Semestral	47%	50%	48,5%	-	-	-	48,5%	Servicio Nacional de Aprendizaje	Observatorio Laboral de la Dirección de Empleo y Trabajo	Nohora Inés Peña Clavijo	nipena@sena.edu.co	
	Tasa de Titulados de la Formación Profesional Integral (Tecnólogos y Especializaciones Tecnológicas) que consiguen trabajo a los 6 meses de egresados	Resultado	Semestral	63%	65%	64,5%	-	-	-	64,5%	Servicio Nacional de Aprendizaje	Observatorio Laboral de la Dirección de Empleo y Trabajo	Nohora Inés Peña Clavijo	nipena@sena.edu.co	

1. Determinar condiciones que contribuyan a: la generación de trabajo decente, la consolidación

del mercado de trabajo, la empleabilidad, el mejoramiento de las capacidades productivas de la población y el emprendimiento y desarrollo empresarial como mecanismos para la generación de trabajo, generación de ingresos y la movilidad social de acuerdo a las particularidades de cada región	Personas con Formación Titulada del SENA	Producto	mensual	1.310.238	1.313.154	1.313.154	-	-	-	1.313.154	Servicio Nacional de Aprendizaje	Dirección de Formación Profesional	Nohora Inés Peña Clavijo	nipena@sena.edu.co
	Personas con Discapacidad que recibieron capacitación para el Trabajo	Producto	mensual	27.163	30.448	28.759	-	-	-	28.759	Servicio Nacional de Aprendizaje	Grupo de Servicio Público de Empleo y Empleabilidad de la Dirección de Empleo y Trabajo	Nohora Inés Peña Clavijo	nipena@sena.edu.co
	Tasa de Desempleo juvenil	Resultado	Anual	16,60%	14,00%	14,73%	-	-	-	14,73%	Ministerio del Trabajo	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez	npaez@mintrabajo.gov.co
	Victimas formadas para potenciar el enganche laboral en el Marco de las Rutas de Empleo y Autoempleo para la reparación integral	Resultado	Anual	20.688,00	5.260,00	1.611	-	-	-	1.611	Ministerio del Trabajo	Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad laboral con enfoque de Género	Andrea Liliana González Beltrán	algonzalez@mintrabajo.gov.co
	Victimas formadas vocacionalmente en el Marco de las Rutas de Empleo y Autoempleo para la reparación integral	Resultado	Anual	1.225	2.400	584	-	-	-	584	Ministerio del Trabajo	Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad laboral con enfoque de Género	Andrea Liliana González Beltrán	algonzalez@mintrabajo.gov.co
	Sujetos colectivos que participan en procesos de restitución de capacidades productivas	Producto	Anual	47,00	48,00	24	-	-	-	24	Ministerio del Trabajo	Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad laboral con enfoque de Género	Andrea Liliana González Beltrán	algonzalez@mintrabajo.gov.co
	Victimas (Nucleos familiares) que acceden a programas de emprendimiento en las rutas integrales de generación de empleo y autoempleo rural y urbano	Producto	Anual	8.143	4.700	1.905	-	-	-	1.905	Ministerio del Trabajo	Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad laboral con enfoque de Género	Andrea Liliana González Beltrán	algonzalez@mintrabajo.gov.co
	Colocaciones de personas con discapacidad a través del Servicio Público de Empleo	Producto	Mensual	6.858	7.082	1.911	530	1.013	1.546	1.911	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo	Dirección General - Planeación	Fabio Antonio Ballesteros Pinto	fabio.ballesteros@serviciodeempleo.gov.co
	Colocaciones de víctimas través del Servicio Público de Empleo	Resultado	Mensual	206.539	219.738	65.846	14.868	32.571	50.508	65.846	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo	Dirección General - Planeación	Fabio Antonio Ballesteros Pinto	fabio.ballesteros@serviciodeempleo.gov.co
	Implementar la política de equidad laboral con enfoque de género.	Tasa de desempleo femenina	Resultado	Anual	12,70	10,40	11,00	-	-	-	11,00	Ministerio del Trabajo	Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad laboral con enfoque de Género	
Porcentaje de implementación de los sistemas de equidad de género		Producto	Anual	44	100	86	-	-	-	86	Ministerio del Trabajo	Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad laboral con enfoque de Género		
Brecha de ingreso mensual promedio entre hombres y mujeres		Resultado	Anual	15,30	16,70	16,9	-	-	-	16,90	Ministerio del Trabajo	Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad laboral con enfoque de Género		
Colocaciones de mujeres a través del Servicio Público de Empleo (SPE)		Resultado	Mensual	1.024.037	1.035.600	291.225	71.975	155.374	233.424	291.225	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo	Dirección General - Planeación	Fabio Antonio Ballesteros Pinto	fabio.ballesteros@serviciodeempleo.gov.co
Promover la generación de ingresos y la inclusión social y productiva de la población a través del emprendimiento asociativo solidario	Emprendimientos solidarios dinamizados	Producto	Semestral	1.179	1.600	400	-	200	-	200	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	Dirección de Desarrollo de las Organizaciones Solidarias	Ehyder Mario Barbosa Perez	ehyder.barbosa@orgsolidarias.gov.co
	Número de personas beneficiadas a través de procesos de fomento de asociatividad solidaria	Producto	Semestral	8.011	24.000	6.000	-	3.720	-	4.170	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	Dirección de Desarrollo de las Organizaciones Solidarias	Ehyder Mario Barbosa Perez	ehyder.barbosa@orgsolidarias.gov.co
	Redes o cadenas productivas promovidas o dinamizadas	Producto	Semestral	8	40	10	-	3	-	7	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	Dirección de Desarrollo de las Organizaciones Solidarias	Ehyder Mario Barbosa Perez	ehyder.barbosa@orgsolidarias.gov.co
Fomentar la cultura asociativa solidaria para generar conocimiento de los principios, valores y bondades del sector solidario	Programas de formación diseñados o actualizados.	Producto	Anual	3	8	2	-	-	-	2	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	Dirección de Investigación y Planeación	Maribel Reyes Garzón	maribel.reyes@orgsolidarias.gov.co
	Municipios en donde se implementa el Programa Formar Para Empezar	Producto	Anual	4	12	5	-	-	-	5	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	Dirección de Desarrollo de las Organizaciones Solidarias	Ehyder Mario Barbosa Perez	ehyder.barbosa@orgsolidarias.gov.co
	Personas capacitadas en curso básico de economía solidaria	Producto	Semestral	22.000	88.000	22.000	-	3.000	-	19.000	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	Dirección de Investigación y Planeación	Maribel Reyes Garzón	maribel.reyes@orgsolidarias.gov.co
Revisar la normatividad, del sector solidario y generar propuestas para su actualización	Documento de análisis y propuestas gestionadas.	Gestión	semestral	0%	100%	25,00	-	12%	-	13%	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	Oficina Asesora Jurídica	Marlon Torres	marlon.torres@orgsolidarias.gov.co
	Actualizar el Plan Estadístico Institucional y articulación con superintendencias y Confecámaras para mejorar la calidad de información que se registra en el RUES sobre los esquemas asociativos.	Producto	semestral	0	100	25,00%	-	12%	-	13%	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	Dirección de Investigación y Planeación	Maribel Reyes Garzón	maribel.reyes@orgsolidarias.gov.co
2. Fortalecer el Sistema de Seguridad Social mediante la promoción a la afiliación en los Subistemas de Pensiones, Riesgos Laborales y otras de	Implementar mecanismos que faciliten el acceso al Sistema de seguridad social y protección social	Resultado	Anual	37,00	41,20	40,30	-	-	-	40,30	Ministerio del Trabajo	Dirección de Pensiones y otras Prestaciones		
	Desarrollar mecanismos para protección del trabajador y de seguridad y cuidado en el trabajo.	Resultado	Anual	43,20%	44,70%	44,40	-	-	-	44,40	Ministerio del Trabajo	Dirección de Riesgos Laborales	Alix del Pilar Sepúlveda Carrascal	asepulveda@mintrabajo.gov.co

Promover y mejorar la compensación familiar. Así como también, generar mecanismos de equidad a través de un sistema de protección a la vejez desde la vinculación y el reconocimiento de servicios sociales complementarios y la protección progresiva de los ingresos de las personas en su vejez.	Definir los lineamientos que faciliten el acceso al sistema de subsidio familiar	Empresas afiliadas a las Cajas de Compensación Familiar	Producto	Anual	681.195	762.846	742.433	695.400	701.300	724.500	742.433	Ministerio del Trabajo	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez	npaez@mintrabajo.gov.co	
		Trabajadores afiliados a las Cajas de Compensación Familiar	Resultado	Anual	9.863.411	11.279.692	11.085.692	9.250.345	10.547.600	10.995.300	11.085.692	Ministerio del Trabajo	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez	npaez@mintrabajo.gov.co	
	Promover mecanismos flexibles de protección social integral y prestación de servicios a la población vulnerable y las víctimas buscando alternativas flexibles de transición para su vinculación a los sistemas de seguridad y protección social integral	Adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos		Producto	Mensual	3.747.605	4.067.000						Ministerio del Trabajo	Dirección de Pensiones y otras Prestaciones		
		Persnas con ahorros a través del programa de Beneficios Económicos Periódicos (BEPS)		Producto	Mensual	459.833	1.200.000						Colpensiones			
3. Promover la protección de los derechos fundamentales del trabajo y la promoción del diálogo social, la concertación, la conciliación y la erradicación del trabajo infantil a través de la articulación efectiva de las entidades	Actualizar la normativa, fortalecer la capacidad institucional para la identificación y atención de la población involucrada	Tasa de Trabajo Infantil	Resultado	Anual	7,30%	5,50%	5,90%	-	5,90%	-	-	Ministerio del Trabajo	Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	José del Carmen Almonacid	jalmonacid@mintrabajo.gov.co	
		Departamentos que cuentan con los planes de implementación de la Línea de Política de Erradicación del trabajo infantil y protección al adolescente trabajador formulados	Producto	Trimestral	0,00	33,00	11	2	3	3	3	Ministerio del Trabajo	Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	José del Carmen Almonacid	jalmonacid@mintrabajo.gov.co	
	Desarrollar los mecanismos para la protección de los derechos fundamentales de los trabajadores.	Municipios atendidos en sensibilización a trabajadores, empleadores y entidades en materia de diálogo social y derechos fundamentales del trabajo.		Resultado	Anual	0,00	192,00	48	12	12	12	12	Ministerio del Trabajo	Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	José del Carmen Almonacid	jalmonacid@mintrabajo.gov.co
4. Fortalecer el diálogo social y la concertación laboral.	Promocionar el diálogo social para la transformación de las relaciones laborales	Porcentaje de casos atendidos en el CETCOIT	Producto	Mensual	4,00	100	100	25	25	25	25	Ministerio del Trabajo	Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	José del Carmen Almonacid	jalmonacid@mintrabajo.gov.co	
	Fijar programas, estrategias, instrumentos y metodologías para propiciar un entorno constructivo que permita llevar a cabo el diálogo social y la negociación colectiva de las condiciones laborales y salariales en el país	porcentaje de conflictos socio laborales atendidos por regiones		Producto	Mensual	0	100	100	25	25	25	25	Ministerio del Trabajo	Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	José del Carmen Almonacid	jalmonacid@mintrabajo.gov.co
	Crear condiciones que contribuyan al fortalecimiento de las relaciones laborales tripartitas	Planes de Diálogo Social de Subcomisiones Departamentales formulados		Producto	Mensual	0,00	48	12	3	3	3	3	Ministerio del Trabajo	Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	José del Carmen Almonacid	jalmonacid@mintrabajo.gov.co
5. Desarrollar acciones de inspección, vigilancia y control con el fin de dar cumplimiento a las normas legales, reglamentarias y convencionales en materia de trabajo decente	Implementar estrategias de inspección sistémica, preventiva y estratégica	Visitas realizadas dentro del Plan de Intervención Integral	Producto	Trimestral	5.000,00	20.000,00	5.000	500	1.750	1.750	1.000	Ministerio del Trabajo	Dirección de Inspección, Vigilancia Control y Gestión territorial	Diego Mauricio Ramos	dramos@mintrabajo.gov.co	
		Municipios con inspección móvil del trabajo en áreas rurales		Producto	Trimestral	13	200	50	-	Intervencion Integral: 4 Brigadas de Inspeccion: 19	Intervencion Integral: 9 Brigadas de Inspeccion: 19	Intervencion Integral: 4	Ministerio del Trabajo	Dirección de Inspección, Vigilancia Control y Gestión territorial	Stella Salazar Molina	ssalazarm@mintrabajo.gov.co
	Desarrollar mecanismos para la consolidación del sistema de información en IVC	Sistema de información de IVC implementados y con registros actualizados en las territoriales		Producto	Trimestral	1 Sistema Implementado	3 Sistemas implementados y con registros actualizados	2 Sistemas con Registros actualizados	-	1	-	1	Ministerio del Trabajo	Dirección de Inspección, Vigilancia Control y Gestión territorial	Nerio Alfredo Romero Polo	nromerop@mintrabajo.gov.co
	Implementar acciones de Inspección, Vigilancia y Control - IVC que faciliten el mejoramiento continuo de los entes vigilados por la Superintendencia del Subsidio Familiar	Porcentaje de cumplimiento del Plan Anual de visitas de IVC bajo la metodología de riesgos		Gestión	Semestral	100,00%	100,00%	81,0	20,25%	40,50%	60,75%	81,00%	Superintendencia del Subsidio Familiar	Delegada para la Gestión	Fernan Alberto Ulate Montoya	fulatem@ssf.gov.co
6. Fortalecer las instituciones del Sector Trabajo y la rendición de cuentas en ejercicio del Buen Gobierno, en búsqueda de la modernización, eficiencia, eficacia y la transparencia	Implementar planes de mejoramiento para cerrar de manera escalonada y de acuerdo con la capacidad presupuestal de la entidad las brechas identificadas en el resultado de FURAG de cada vigencia	Índice de desempeño institucional Solidarias	Gestión	Anual	84,2	90,0	87,0	-	87,0	-	-	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	Dirección de Investigación y Planeación	Maribel Reyes Garzón	maribel.reyes@orgsolidarias.gov.co	
		Índice de desempeño institucional SPE	Gestión	Anual	58,2	84,0	81,0	-	-	-	81,0	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo	Dirección General - Planeación	Fabio Antonio Ballesteros Pinto	fabio.ballesteros@serviciodeempleo.gov.co	
		Índice de desempeño institucional Colpensiones	Gestión	Anual	80,8	90,0	86,0	-	-	-	-	Colpensiones				
		Índice de desempeño institucional Mintrabajo	Gestión	Anual	72,1	82,0	79,0	-	-	-	-	Ministerio del Trabajo				
		Índice de desempeño institucional Supersubsidio	Gestión	Anual	81,9	87,0	83,0	-	83,0	-	-	-	Superintendencia del Subsidio Familiar	Oficina Asesora de Planeación	Oswaldo Emilio Marín Mora	omarim@ssf.gov.co
	Índice de desempeño institucional Sena	Gestión	Anual	71,8	82,0	93,0	-	-	-	93,0	Servicio Nacional de Aprendizaje	Grupo de Mejora Continua de la Dirección de Planeación	Nohora Inés Peña Clavijo	nipena@sena.edu.co		

