



## Informe Plan de Estratégico Sectorial

# RESULTADOS AVANCE CUARTO TRIMESTRE 2022 y FINAL 2022

El Plan Estratégico del Sector del Trabajo está orientado a dar respuesta a los principales compromisos del Gobierno establecidos en el Plan Nacional de Desarrollo, a los objetivos del sector y a los objetivos de las entidades adscritas y vinculadas

El Plan estratégico Sectorial orienta sus acciones al cumplimiento de los siguientes objetivos estratégicos:

1. Promover el trabajo decente a través de la formulación y fortalecimiento de políticas y estrategias orientadas a la generación de ingresos y de empleo productivo.
2. Fortalecer el sistema de protección social y seguridad social en materia de protección a la vejez, riesgos laborales y subsidio familia, velando por su cumplimiento.
3. Garantizar los derechos fundamentales del trabajo y fortalecer el dialogo social.
4. Fortalecer las instituciones del Sector Trabajo y la rendición de cuentas en ejercicio del Buen Gobierno, en búsqueda de la modernización, eficiencia, eficacia y la transparencia.

Para el logro de estos objetivos estratégicos se han determinado las siguientes iniciativas estratégicas:

- 1.1 Promover la generación de empleo a través de mecanismos y programas que incentiven la creación de puestos de trabajo decente y empresas sostenibles.
- 1.2 Consolidar el mercado de trabajo para facilitar el encuentro entre la oferta laboral y la demanda laboral, que disminuya los costos de transacción de las partes, teniendo en cuenta la diversidad territorial del país.
- 1.3 Establecer mecanismos para atender la demanda laboral de la población migrante.
- 1.4 Mejorar las capacidades productivas de la población facilitando el acceso a la formación de calidad y pertinente para el trabajo y su vinculación a procesos de desarrollo de competencias laborales específicas y básicas acordes con su vocación y demandas del sector productivo.
- 1.5 Implementar las herramientas que fomentan la inclusión laboral de las personas que enfrentan barreras para la inserción laboral.
- 1.6 Implementar las herramientas que fomentan la inclusión laboral de las personas que enfrentan barreras para la inserción laboral.

**Sede Administrativa**  
**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33  
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13  
**Teléfono PBX**  
(601) 3779999

**Atención Presencial**  
Con cita previa en cada  
Dirección Territorial o  
Inspección Municipal del  
Trabajo.

**Línea nacional gratuita**  
018000 112518  
**Celular** 120  
**[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)**



- 1.7 Promover la generación de ingresos y la inclusión social y productiva de la población a través del emprendimiento asociativo solidario.
- 1.8 Fomentar la cultura asociativa solidaria para generar conocimiento de los principios, valores y bondades del sector solidario.
- 1.9 Revisar la normatividad, del sector solidario y generar propuestas para su actualización.
- 1.10 Actualizar el Plan Estadístico Institucional y articulación con superintendencias y Confecámaras para mejorar la calidad de información que se registra en el RUES sobre los esquemas asociativos.
- 2.1 Implementar mecanismos que faciliten el acceso al Sistema de seguridad social y protección social.
- 2.2 Desarrollar mecanismos para protección del trabajador y de seguridad y cuidado en el trabajo.
- 2.3 Definir los lineamientos que faciliten el acceso al sistema de subsidio familiar.
- 2.4 Promover mecanismos flexibles de protección social integral y prestación de servicios a la población vulnerable y las víctimas buscando alternativas flexibles de transición para su vinculación a los sistemas de seguridad y protección social integral.
- 2.5 Implementar acciones de Inspección, Vigilancia y Control - IVC que faciliten el mejoramiento continuo de los entes vigilados por la Superintendencia del Subsidio Familiar.
- 3.1 Actualizar la normativa, fortalecer la capacidad institucional para la identificación y atención de la población involucrada.
- 3.2 Desarrollar los mecanismos para la protección de los derechos fundamentales de los trabajadores.
- 3.3 Promocionar el diálogo social para la transformación de las relaciones laborales.
- 3.4 Fijar programas, estrategias, instrumentos y metodologías para propiciar un entorno constructivo que permita llevar a cabo el diálogo social y la negociación colectiva de las condiciones laborales y salariales en el país.
- 3.5 Crear condiciones que contribuyan al fortalecimiento de las relaciones laborales tripartitas.
- 3.6 Implementar estrategias de inspección sistémica, preventiva y estratégica.
- 3.7 Desarrollar mecanismos para la consolidación del sistema de información en IVC.
- 4.1 Implementar planes de mejoramiento para cerrar de manera escalonada y de acuerdo con la capacidad presupuestal de la entidad, las brechas identificadas en el resultado del FURAG de cada vigencia.

El Plan estratégico Sectorial está constituido por 63 indicadores distribuidos de la siguiente manera:

- 21 (33%) indicadores de resultado cuya ejecución de las labores y resultados e impactos corresponden a los programas registrados en el Sistema Nacional de Evaluación de Resultados de la Gestión Pública – Sinergia, del Departamento Nacional de Planeación.
- 32 (51%) indicadores de producto, que reflejan en forma cuantitativa los servicios realizados por las entidades, que apoyan el cumplimiento de su misionalidad.

**Sede Administrativa**  
**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33  
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13  
**Teléfono PBX**  
(601) 3779999

**Atención Presencial**  
Con cita previa en cada  
Dirección Territorial o  
Inspección Municipal del  
Trabajo.

**Línea nacional gratuita**  
018000 112518  
**Celular 120**  
**[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)**



- 10 (16%) indicadores de gestión, los cuales apoyan el cumplimiento de las actividades misionales de las dependencias para el logro de la gestión pública con la recolección de información oportuna, confiable y pertinente para promover la eficiencia y eficacia administrativa y afianzar la lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas.

Con referencia a la periodicidad de reporte de los indicadores registrados en el Plan Estratégico Sectorial, se observa que 31 (49%) corresponden a reporte anual, es decir solamente se tiene seguimiento cualitativo en el trimestre de las acciones adelantadas para el logro de la meta establecida en el año; 4 indicadores (6%) son de reporte trimestral; 19 indicadores (30%) son de reporte mensual y 9 indicadores (15%) son de reporte semestral.

Los indicadores del Plan estratégico Sectorial se encuentran distribuidos por entidades, de la siguiente manera:

**Tabla 1. Indicadores Plan Estratégico Sectorial por entidades del Sector Trabajo 2022**

ENTIDADES	Indicadores	
	N°	%
Ministerio del Trabajo	32	51
Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA	10	16
Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias UAEOS	9	14
Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo UAESPE	6	9
Administradora Colombiana de Pensiones - Colpensiones	2	3
Superintendencia del Subsidio Familiar	4	7
<b>Total indicadores</b>	<b>63</b>	<b>100%</b>

A través de la Oficina Asesora de Planeación del Ministerio del Trabajo se realiza el seguimiento y monitoreo trimestral sobre el cumplimiento de las metas y objetivos programados en cada vigencia, respecto a la ejecución de las labores de resultados e impactos de las políticas, programas y proyectos prioritarios del Gobierno Nacional, cuyo desempeño procura orientar los resultados en torno a los objetivos del Plan Nacional de Desarrollo. Con el seguimiento del Plan Estratégico Sectorial, se orienta la ejecución de las labores a cargo de las entidades adscritas y vinculada del Sector Trabajo, hacia el logro y cumplimiento con las estrategias que tiene en marcha el Gobierno Nacional para generar ingresos y empleo, formación para el trabajo, formalización laboral y la protección de los derechos fundamentales en todo el territorio nacional.

Para la evaluación del logro en la meta programada se tiene la siguiente el siguiente semáforo:

Valor alcanzado	
Más de 103%	
De 95 a 102.9%	
De 65 a 64.9%	
De 0 a 64.9%	

**Sede Administrativa**  
**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33  
 Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13  
**Teléfono PBX**  
 (601) 3779999

**Atención Presencial**  
 Con cita previa en cada  
 Dirección Territorial o  
 Inspección Municipal del  
 Trabajo.

**Línea nacional gratuita**  
 018000 112518  
**Celular 120**  
[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)



## Evaluación y Resultados.

### 1. Avance cuarto trimestre 2022

Para el cuarto trimestre del 2022, el avance en el cumplimiento del Plan Estratégico Sectorial fue del 92.72% que corresponde al avance promedio del cumplimiento presentado por las entidades del Sector Trabajo. Para este cuarto trimestre se realizó programación en la totalidad de los indicadores, de los cuales en los siguientes 33 se logró superar la meta programada:

**Tabla 2. Indicadores que superaron el 100% de la meta en el cuarto trimestre del Plan Estratégico Sectorial 2022. Fecha de corte 31 de diciembre de 2022**

Entidad	Indicador	Meta programada	Avance trimestre	4	Objetivo
Ministerio del Trabajo	Personas capacitadas o sensibilizadas con estrategias de formalización laboral	700.000	1.781.608		1
UAESPE	Colocaciones a través del Servicio Público de Empleo	145.189	181.160		1
SENA	Vinculación laboral de los Titulados y certificados de la Formación Profesional que consiguen trabajo a los 6 meses de egresados	57.5%	61.19%		1
SENA	Empresas creadas por medio del Fondo Emprender pertenecientes a las actividades de la Economía Naranja	200	439		1
SENA	Empleos Directos Generados por medio del Fondo Emprender en las actividades pertenecientes a la Economía Naranja	875	1.909		1
Ministerio del Trabajo	Estrategia implementada	1	5		1
SENA	Personas formadas en entornos laborales	8.500	50.930		1
Ministerio del Trabajo	Personas formadas en entornos laborales	4.365	9.206		1
SENA	Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral	1.000	3.619		1
SENA	Tasa de Certificados de Formación Profesional Integral (Auxiliares, Operarios, Técnicos) vinculados laboralmente a los 6 meses de egresados	50%	56.44%		1
SENA	Tasa de Titulados de la Formación Profesional Integral (Tecnólogos y Especializaciones Tecnológicas) que consiguen trabajo a los 6 meses de egresados	65%	68.12%		1
SENA	Personas con Discapacidad que recibieron capacitación para el Trabajo	30.448	39.234		1
Ministerio del Trabajo	Número de víctimas del conflicto armado beneficiadas de los programas de generación de ingresos y autoempleo. Por medio de la implementación y/o fortalecimiento de sus proyectos productivos.	2.416	2.998		1

**Sede Administrativa**  
**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33  
 Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13  
**Teléfono PBX**  
 (601) 3779999

**Atención Presencial**  
 Con cita previa en cada  
 Dirección Territorial o  
 Inspección Municipal del  
 Trabajo.

**Línea nacional gratuita**  
 018000 112518  
**Celular 120**  
[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)



Entidad	Indicador	Meta programada	Avance trimestre	4	Objetivo
Ministerio del Trabajo	Número de jóvenes víctimas del conflicto armado entre los 16 a 21 años certificados en habilidades blandas, transversales y orientación vocacional.	600	821		1
Ministerio del Trabajo	Número de víctimas del conflicto armado certificadas en competencias laborales.	1.611	1.844		1
UAESPE	Colocaciones de personas con discapacidad a través del Servicio Público de Empleo	419	510		1
UAESPE	Colocaciones de víctimas través del Servicio Público de Empleo	14.426	17.924		1
UAESPE	Colocaciones de mujeres a través del Servicio Público de Empleo (SPE)	63.896	78.874		1
UAESPE	Colocaciones de jóvenes a través del Servicio Público de Empleo	59.421	79.834		1
UAEOS	Número de personas beneficiadas a través de procesos de fomento de asociatividad solidaria	3.000	7.799		1
UAEOS	Redes o cadenas productivas promovidas o dinamizadas	5	11		1
UAEOS	Municipios en donde se implementa el Programa Formar Para Emprender	3	20		1
UAEOS	Personas capacitadas en curso básico de economía solidaria	18.000	28.055		1
Ministerio del Trabajo	Porcentaje de población ocupada cotizante al sistema de pensiones	41%	4.87%		2
Ministerio del Trabajo	Adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos	4.330.737	4.476.076		2
Ministerio del Trabajo	Visitas realizadas dentro del Plan de Intervención Integral	1250	2.754		3
Ministerio del Trabajo	Sistema de información de IVC implementados y con registros actualizados en las territoriales	1	2		3
Ministerio del Trabajo	Municipios con inspección móvil del trabajo en áreas rurales	6	9		3
Ministerio del Trabajo	Índice de desempeño institucional Mintrabajo	82%	86.4%		4
SENA	Índice de desempeño institucional SENA	95%	97.9%		4
UAESPE	Índice de desempeño institucional Uaespe	84%	86%		4
UAEOS	Índice de desempeño institucional Solidarias	90 %	94.1%		4
COLPENSIONES	Índice de desempeño institucional Colpensiones	90%	97.4%		4

Del total de los 63 indicadores del plan, se registró avance cualitativo de las acciones realizadas para alcanzar la meta programada la totalidad.

Es importante mencionar que el resultado final del cuarto trimestre se ve impactado por el no logro de las metas de los indicadores de tasas de trabajo debido a que los resultados de estos indicadores dependen de factores sociales, políticos, económicos, ambientales, culturales, entre otros; frente a los cuales, el Gobierno Nacional busca impactar desde las estrategias que se implementan en diferentes sectores y carteras

**Sede Administrativa**  
**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33  
 Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13  
**Teléfono PBX**  
 (601) 3779999

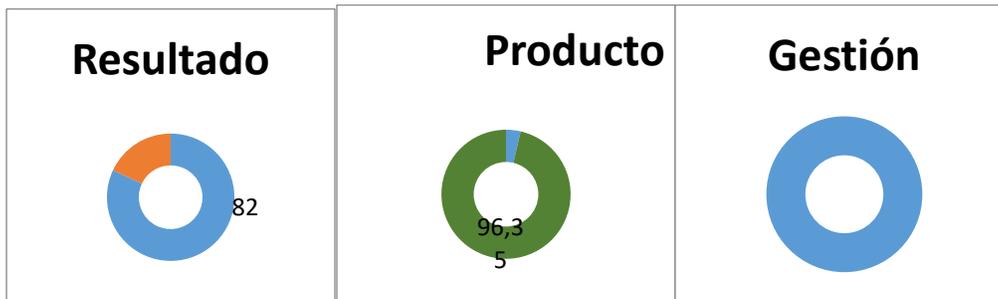
**Atención Presencial**  
 Con cita previa en cada  
 Dirección Territorial o  
 Inspección Municipal del  
 Trabajo.

**Línea nacional gratuita**  
 018000 112518  
**Celular 120**  
[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)



públicas. Sin embargo, se debe registrar que a pesar de no lograr la meta programada si se alcanzó una disminución en daca una de ellas.

## 1.2. Avance por Tipo de Indicador



En el cuarto trimestre, el avance de los indicadores de resultado corresponde a un 82%, los de producto alcanzaron un avance del 96.35% y los de gestión un 100%.

## 1.3. Avance por Objetivos Estratégicos.

Al efectuar el análisis por aporte a los objetivos estratégicos se observa que para el objetivo N°1 Promover el trabajo decente a través de la formulación y fortalecimiento de políticas y estrategias orientadas a la generación de ingresos y de empleo productivo, se encuentran orientados 41 indicadores de los cuales 19 son de reporte anual, 8 de reporte semestral, y 14 de reporte mensual, registrando para el cuarto trimestre de 2022 un logro del 89.34% en la totalidad de indicadores que programaron meta para este cuarto trimestre. Cabe destacar que 23 indicadores superaron la meta programada para este último trimestre, como se se puede observar en la tabla N° 2.

Como se mencionó anteriormente, el resultado final del cuarto trimestre se ve impactado por el no logro de las metas de los indicadores de tasas de trabajo debido a que los resultados de estos indicadores dependen de factores sociales, políticos, económicos, ambientales, culturales, entre otros; frente a los cuales, el Gobierno Nacional busca impactar desde las estrategias que se implementan en diferentes sectores y carteras públicas. Sin embargo, se debe registrar que a pesar de no lograr la meta programada si se alcanzó una disminución en daca una de ellas.

Finalmente, en el total de los 41 indicadores se realizó registro del avance cualitativo de las acciones realizadas durante el cuarto trimestre para el logro de la meta programada.

El objetivo estratégico N°2 Fortalecer el sistema de protección y seguridad social, en materia de protección a la vejez, riesgos laborales y subsidio familiar, velando por su cumplimiento, cuenta con un total de 7 indicadores orientados a su logro. De estos, 2 indicadores son de reporte mensual, 4 de reporte anual, y uno

**Sede Administrativa**  
**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33  
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13  
**Teléfono PBX**  
(601) 3779999

**Atención Presencial**  
Con cita previa en cada  
Dirección Territorial o  
Inspección Municipal del  
Trabajo.

**Línea nacional gratuita**  
018000 112518  
**Celular 120**  
[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)



de reporte semestral. El promedio de avance alcanzado en el cuarto trimestre de 2022 fue de 97.09% en los indicadores que programaron meta, de los cuales, los indicadores “Porcentaje de población ocupada cotizante al sistema de pensiones” y “Adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos” del Ministerio del Trabajo, superaron la meta programada.

El total de los siete indicadores registró avance cualitativo de las acciones realizadas durante el tercer trimestre para el logro de la meta programada.

El objetivo estratégico 3. Garantizar los derechos fundamentales del trabajo y fortalecer el dialogo social, registra un total de 9 indicadores orientados para su logro, de los cuales dos son de reporte anual, cuatro de reporte trimestral y tres de reporte mensual. El reporte de avance alcanzado en el cuarto trimestre de 2022 es del 100%.

De los siete indicadores, en los que se programó meta para este cuarto trimestre, los siguientes tres: Municipios atendidos en sensibilización a trabajadores, empleadores y entidades en materia de diálogo social y derechos fundamentales del trabajo; Sistema de información de IVC implementados y con registros actualizados en las territoriales” y Visitas realizadas dentro del Plan de Intervención Integral, del Ministerio del Trabajo, superaron la meta programada.

El total de los nueve indicadores registró avance cualitativo de las acciones realizadas durante el cuarto trimestre para el logro de la meta programada.

El objetivo estratégico 4. Fortalecer las instituciones del Sector Trabajo y la rendición de cuentas en ejercicio del Buen Gobierno, en búsqueda de la modernización, eficiencia, eficacia y la transparencia, tiene un total de seis indicadores de reporte anual orientados a su logro. En el cuarto se reportó programación en cinco indicadores, los cuales superaron la meta programada del 100%, estos indicadores son:

- Índice de desempeño institucional Mintrabajo
- Índice de desempeño institucional UAEOS
- Índice de desempeño institucional UAESPE
- Índice de desempeño institucional SENA
- Índice de desempeño institucional COLPENSIONES

En la totalidad de los indicadores se registró detalle de las actividades desarrolladas para alcanzar la meta programada.

**Sede Administrativa**  
**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33  
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13  
**Teléfono PBX**  
(601) 3779999

**Atención Presencial**  
Con cita previa en cada  
Dirección Territorial o  
Inspección Municipal del  
Trabajo.

**Línea nacional gratuita**  
018000 112518  
**Celular 120**  
**[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)**



## 1.4. Avances por Entidades.

Al efectuar el análisis por entidades del Sector Trabajo, los resultados específicos obtenidos por cada una de ellas se pueden observar en la siguiente tabla:

**Tabla 3. Porcentaje de Avance del cuarto Trimestre según Entidades. Fecha de corte 31 de diciembre de 2022**

Entidades	Total, indicadores	Avance 4 trimestre
Servicio Nacional de Aprendizaje	10	100
Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	9	100
Unidad Administrativa. Especial del Servicio Público de Empleo	6	100
Superintendencia del Subsidio Familiar	4	98.52
Colpensiones	2	94.23
Ministerio del Trabajo	32	85.54
<b>Promedio Sector Trabajo</b>	<b>63</b>	<b>92.72</b>

## 1.5. Avances por Componente de Trabajo Decente.

Finalmente, si se observa el avance acorde con los componentes del trabajo decente, los indicadores presentan la siguiente distribución:

**Tabla 4. Porcentaje de Avance cuarto trimestre 2022 según componentes del trabajo Decente. Fecha de corte 31 de diciembre de 2022**

Componentes Trabajo Decente	Indicadores				
	Anual	Semestral	Trimestral	Mensual	% Avance
Creación de empleo	19	8	-	14	89.34
Extensión de la protección y la seguridad social	4	-	--	2	97.01
Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales en el trabajo	2	1	4	-	100
Diálogo social	-	-	-	3	100

## 2. Logro 2022

El logro en el cumplimiento del Plan Estratégico Sectorial de la vigencia 2022 fue del 93.45%. Del total de indicadores orientados a alcanzar los objetivos estratégicos en los siguientes 35 se logró superar la meta programada:

**Sede Administrativa**  
**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33  
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13  
**Teléfono PBX**  
(601) 3779999

**Atención Presencial**  
Con cita previa en cada  
Dirección Territorial o  
Inspección Municipal del  
Trabajo.

**Línea nacional gratuita**  
018000 112518  
**Celular 120**  
**www.mintrabajo.gov.co**



**Tabla 5. Indicadores que superaron el 100% de la meta programada en el Plan Estratégico Sectorial 2022. Fecha de corte 31 de diciembre de 2022**

Entidad	Indicador	Meta programada	Logro 2022	Objetivo
Ministerio del Trabajo	Personas capacitadas o sensibilizadas con estrategias de formalización laboral	3.119.262	10.903.857	1
UAESPE	Colocaciones a través del Servicio Público de Empleo	645.289	957.333	1
SENA	Vinculación laboral de los Titulados y certificados de la Formación Profesional que consiguen trabajo a los 6 meses de egresados	57.5%	61.19%	1
SENA	Empresas creadas por medio del Fondo Emprender pertenecientes a las actividades de la Economía Naranja	200	439	1
SENA	Empleos Directos Generados por medio del Fondo Emprender en las actividades pertenecientes a la Economía Naranja	875	1.909	1
SENA	Personas formadas en entornos laborales	8.500	50.930	1
SENA	Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral	1.000	3.619	1
SENA	Tasa de Certificados de Formación Profesional Integral (Auxiliares, Operarios, Técnicos) vinculados laboralmente a los 6 meses de egresados	50%	56.44%	1
SENA	Tasa de Titulados de la Formación Profesional Integral (Tecnólogos y Especializaciones Tecnológicas) que consiguen trabajo a los 6 meses de egresados	65%	68.12%	1
SENA	Personas con Discapacidad que recibieron capacitación para el Trabajo	30.448	39.234	1
Ministerio del Trabajo	Número de víctimas del conflicto armado beneficiadas de los programas de generación de ingresos y autoempleo. Por medio de la implementación y/o fortalecimiento de sus proyectos productivos.	2.416	2.998	1
Ministerio del Trabajo	Número de jóvenes víctimas del conflicto armado entre los 16 a 21 años certificados en habilidades blandas, transversales y orientación vocacional.	600	821	1
Ministerio del Trabajo	Número de víctimas del conflicto armado certificadas en competencias laborales.	1.611	1.844	1
UAESPE	Colocaciones de personas con discapacidad a través del Servicio Público de Empleo	1.863	3.533	1
UAESPE	Colocaciones a través del Servicio Público de Empleo	645289	957.333	1
UAESPE	Colocaciones de víctimas través del Servicio Público de Empleo	64.115	107.977	1
UAESPE	Colocaciones de mujeres a través del Servicio Público de Empleo (SPE)	283982	446.035	1
UAESPE	Colocaciones de jóvenes a través del Servicio Público de Empleo	264094	425.144	1
UAEOS	Número de personas beneficiadas a través de procesos de fomento de asociatividad solidaria	6.000	7.799	1

**Sede Administrativa**  
**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33  
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13  
**Teléfono PBX**  
(601) 3779999

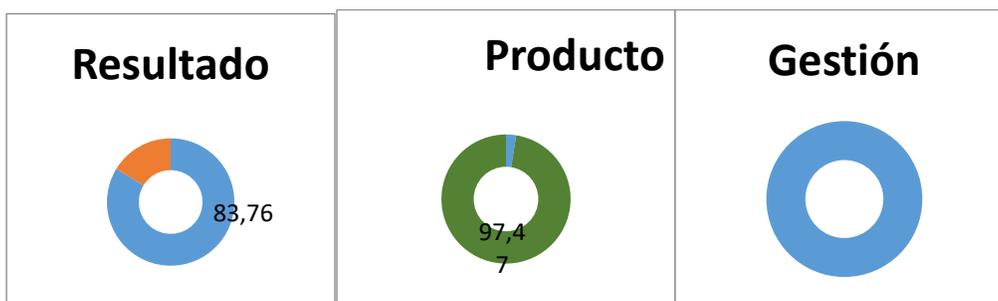
**Atención Presencial**  
Con cita previa en cada  
Dirección Territorial o  
Inspección Municipal del  
Trabajo.

**Línea nacional gratuita**  
018000 112518  
**Celular 120**  
**www.mintrabajo.gov.co**



Entidad	Indicador	Meta programada	Logro 2022	Objetivo
UAEOS	Redes o cadenas productivas promovidas o dinamizadas	10	29	1
UAEOS	Municipios en donde se implementa el Programa Formar Para Emprender	3	20	1
UAEOS	Personas capacitadas en curso básico de economía solidaria	22.000	28.055	1
Ministerio del Trabajo	Porcentaje de población ocupada cotizante al sistema de pensiones	41%	4.87%	2
Ministerio del Trabajo	Adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos	4.330.737	4.476.076	2
Ministerio del Trabajo	Planes de Diálogo Social de Subcomisiones Departamentales formulados	12	74	3
Ministerio del Trabajo	Municipios atendidos en sensibilización a trabajadores, empleadores y entidades en materia de diálogo social y derechos fundamentales del trabajo.	48	75	3
Ministerio del Trabajo	Sistema de información de IVC implementados y con registros actualizados en las territoriales	1	2	3
Ministerio del Trabajo	Municipios con inspección móvil del trabajo en áreas rurales	50	56	3
Ministerio del Trabajo	Visitas realizadas dentro del Plan de Intervención Integral	5.000	7.256	3
Ministerio del Trabajo	Índice de desempeño institucional Mintrabajo	82%	86.4%	4
SENA	Índice de desempeño institucional SENA	95%	97.9%	4
UAESPE	Índice de desempeño institucional Uaespe	84%	86%	4
UAEOS	Índice de desempeño institucional Solidarias	90 %	94.1%	4
COLPENSIONES	Índice de desempeño institucional Colpensiones	90%	97.4%	4
SUPERSUBSIDIO	Índice de desempeño institucional Supersubsidio	87%	94.70%	4

## 2.2. Logros por Tipo de Indicador



En el 2022 el avance de los indicadores de resultado corresponde a un 83.76%, los de producto alcanzaron un avance del 97.47% y los de gestión un 100%.

**Sede Administrativa**  
**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33  
 Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13  
**Teléfono PBX**  
 (601) 3779999

**Atención Presencial**  
 Con cita previa en cada  
 Dirección Territorial o  
 Inspección Municipal del  
 Trabajo.

**Línea nacional gratuita**  
 018000 112518  
**Celular 120**  
[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)



## 2.3. Logros por Objetivos Estratégicos.

En el objetivo N°1 Promover el trabajo decente a través de la formulación y fortalecimiento de políticas y estrategias orientadas a la generación de ingresos y de empleo productivo, en la vigencia de 2022 se alcanzó un avance del 90.47%. Del total de 41 indicadores apuntan al logro de este objetivo 22 superaron la meta programada para la vigencia, como se puede observar en la tabla N° 5

Como se mencionó anteriormente, el resultado final del cuarto trimestre se ve impactado por el no logro de las metas de los indicadores de tasas de trabajo debido a que los resultados de estos indicadores dependen de factores sociales, políticos, económicos, ambientales, culturales, entre otros; frente a los cuales, el Gobierno Nacional busca impactar desde las estrategias que se implementan en diferentes sectores y carteras públicas. Sin embargo, se debe registrar que a pesar de no lograr la meta programada si se alcanzó una disminución en daca una de ellas.

El objetivo estratégico N°2 Fortalecer el sistema de protección y seguridad social, en materia de protección a la vejez, riesgos laborales y subsidio familiar, velando por su cumplimiento, cuenta con un total de 7 indicadores orientados a su logro, en la vigencia 2022 alcanzó un logro de 97.43%. Del total de 9 indicadores que apuntan al logro de este objetivo, 2 indicadores, Porcentaje de población ocupada cotizante al sistema de pensiones” y Adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos, del Ministerio del Trabajo, superaron la meta programada.

El objetivo estratégico 3. Garantizar los derechos fundamentales del trabajo y fortalecer el dialogo social, que cuenta con siete indicadores, para la vigencia 2022 registra un logro del 100%. Cabe destacar que cinco indicadores lograron superar la meta programada, como se observa en la tabla N° 5.

El objetivo estratégico 4. Fortalecer las instituciones del Sector Trabajo y la rendición de cuentas en ejercicio del Buen Gobierno, en búsqueda de la modernización, eficiencia, eficacia y la transparencia, tiene un total de seis indicadores que para la vigencia 2022 superaron la meta programada.

- Índice de desempeño institucional Mintrabajo
- Índice de desempeño institucional UAEOS
- Índice de desempeño institucional UAESPE
- Índice de desempeño institucional SENA
- Índice de desempeño institucional COLPENSIONES
- Índice de desempeño institucional Supersubsidio

**Sede Administrativa**  
**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33  
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13  
**Teléfono PBX**  
(601) 3779999

**Atención Presencial**  
Con cita previa en cada  
Dirección Territorial o  
Inspección Municipal del  
Trabajo.

**Línea nacional gratuita**  
018000 112518  
**Celular 120**  
**[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)**



## 2.4. Logros por Entidades.

Al efectuar el análisis por entidades del Sector Trabajo, los resultados específicos obtenidos por cada una de ellas en la vigencia se pueden observar en la siguiente tabla:

**Tabla 6. Logro 2022. Fecha de corte 31 de diciembre de 2022**

Entidades	Total, indicadores	Logro 2022
Servicio Nacional de Aprendizaje	10	100
Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	9	100
Unidad Administrativa. Especial del Servicio Público de Empleo	6	100
Superintendencia del Subsidio Familiar	4	98.40
Colpensiones	2	94.23
Ministerio del Trabajo	32	87.61
<b>Promedio Sector Trabajo</b>	<b>63</b>	<b>93.45</b>

## 2.5. Logros por Componente de Trabajo Decente.

Finalmente, si se observa el logro alcanzado en la vigencia 2022, acorde con los componentes del trabajo decente, los indicadores presentan la siguiente distribución:

**Tabla 7. Logro 2022 según componentes del trabajo Decente. Fecha de corte 31 de diciembre de 2022**

Componentes Trabajo Decente	Indicadores				
	Anual	Semestral	Trimestral	Mensual	% Avance
Creación de empleo	19	8	-	14	90.47
Extensión de la protección y la seguridad social	4	-	--	2	97.01
Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales en el trabajo	2	1	4	-	100
Diálogo social	-	-	-	3	100

**Sede Administrativa**  
**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33  
 Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13  
**Teléfono PBX**  
 (601) 3779999

**Atención Presencial**  
 Con cita previa en cada  
 Dirección Territorial o  
 Inspección Municipal del  
 Trabajo.

**Línea nacional gratuita**  
 018000 112518  
**Celular 120**  
[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)