



El empleo
es de todos

Mintrabajo

MINISTERIO DEL TRABAJO
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

Informe Plan de Estratégico Sectorial

RESULTADOS AVANCE PRIMER TRIMESTRE 2022

El Plan Estratégico del Sector del Trabajo está orientado a dar respuesta a los principales compromisos del Gobierno establecidos en el Plan Nacional de Desarrollo, a los objetivos del sector y a los objetivos de las entidades adscritas y vinculadas

El Plan estratégico Sectorial orienta sus acciones al cumplimiento de los siguientes objetivos estratégicos:

1. Promover el trabajo decente a través de la formulación y fortalecimiento de políticas y estrategias orientadas a la generación de ingresos y de empleo productivo.
2. Fortalecer el sistema de protección social y seguridad social en materia de protección a la vejez, riesgos laborales y subsidio familia, velando por su cumplimiento.
3. Garantizar los derechos fundamentales del trabajo y fortalecer el dialogo social.
4. Fortalecer las instituciones del Sector Trabajo y la rendición de cuentas en ejercicio del Buen Gobierno, en búsqueda de la modernización, eficiencia, eficacia y la transparencia.

Para el logro de estos objetivos estratégicos se han determinado las siguientes iniciativas estratégicas:

- 1.1 Promover la generación de empleo a través de mecanismos y programas que incentiven la creación de puestos de trabajo decente y empresas sostenibles.
- 1.2 Consolidar el mercado de trabajo para facilitar el encuentro entre la oferta laboral y la demanda laboral, que disminuya los costos de transacción de las partes, teniendo en cuenta la diversidad territorial del país.
- 1.3 Establecer mecanismos para atender la demanda laboral de la población migrante.
- 1.4 Mejorar las capacidades productivas de la población facilitando el acceso a la formación de calidad y pertinente para el trabajo y su vinculación a procesos de desarrollo de competencias laborales específicas y básicas acordes con su vocación y demandas del sector productivo.
- 1.5 Implementar las herramientas que fomentan la inclusión laboral de las personas que enfrentan barreras para la inserción laboral.
- 1.6 Implementar las herramientas que fomentan la inclusión laboral de las personas que enfrentan barreras para la inserción laboral.

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa
Dirección: Carrera 14 No. 99-33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfonos PBX
(57-1) 5186868

Atención Presencial
Sede de Atención al Ciudadano
Bogotá Carrera 7 No. 32-63
Puntos de atención
Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita
018000 112518
Celular
120
www.mintrabajo.gov.co



- 1.7 Promover la generación de ingresos y la inclusión social y productiva de la población a través del emprendimiento asociativo solidario.
- 1.8 Fomentar la cultura asociativa solidaria para generar conocimiento de los principios, valores y bondades del sector solidario.
- 1.9 Revisar la normatividad, del sector solidario y generar propuestas para su actualización.
- 1.10 Actualizar el Plan Estadístico Institucional y articulación con superintendencias y Confecámaras para mejorar la calidad de información que se registra en el RUES sobre los esquemas asociativos.
- 2.1 Implementar mecanismos que faciliten el acceso al Sistema de seguridad social y protección social.
- 2.2 Desarrollar mecanismos para protección del trabajador y de seguridad y cuidado en el trabajo.
- 2.3 Definir los lineamientos que faciliten el acceso al sistema de subsidio familiar.
- 2.4 Promover mecanismos flexibles de protección social integral y prestación de servicios a la población vulnerable y las víctimas buscando alternativas flexibles de transición para su vinculación a los sistemas de seguridad y protección social integral.
- 2.5 Implementar acciones de Inspección, Vigilancia y Control - IVC que faciliten el mejoramiento continuo de los entes vigilados por la Superintendencia del Subsidio Familiar.
- 3.1 Actualizar la normativa, fortalecer la capacidad institucional para la identificación y atención de la población involucrada.
- 3.2 Desarrollar los mecanismos para la protección de los derechos fundamentales de los trabajadores.
- 3.3 Promocionar el diálogo social para la transformación de las relaciones laborales.
- 3.4 Fijar programas, estrategias, instrumentos y metodologías para propiciar un entorno constructivo que permita llevar a cabo el diálogo social y la negociación colectiva de las condiciones laborales y salariales en el país.
- 3.5 Crear condiciones que contribuyan al fortalecimiento de las relaciones laborales tripartitas.
- 3.6 Implementar estrategias de inspección sistémica, preventiva y estratégica.
- 3.7 Desarrollar mecanismos para la consolidación del sistema de información en IVC.
- 4.1 Implementar planes de mejoramiento para cerrar de manera escalonada y de acuerdo con la capacidad presupuestal de la entidad, las brechas identificadas en el resultado del FURAG de cada vigencia.

El Plan estratégico Sectorial está constituido por 63 indicadores distribuidos de la siguiente manera:

- 21 (33%) indicadores de resultado cuya ejecución de las labores y resultados e impactos corresponden a los programas registrados en el Sistema Nacional de Evaluación de Resultados de la Gestión Pública – Sinergia, del Departamento Nacional de Planeación.
- 32 (51%) indicadores de producto, que reflejan en forma cuantitativa los servicios realizados por las entidades, que apoyan el cumplimiento de su misionalidad.

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfonos PBX
(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano
Bogotá Carrera 7 No. 32-63
Puntos de atención
Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518
Celular
120
www.mintrabajo.gov.co



- 10 (16%) indicadores de gestión, los cuales apoyan el cumplimiento de las actividades misionales de las dependencias para el logro de la gestión pública con la recolección de información oportuna, confiable y pertinente para promover la eficiencia y eficacia administrativa y afianzar la lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas.

Con referencia a la periodicidad de reporte de los indicadores registrados en el Plan Estratégico Sectorial, se observa que 31 (49%) corresponden a reporte anual, es decir solamente se tiene seguimiento cualitativo en el trimestre de las acciones adelantadas para el logro de la meta establecida en el año; 4 indicadores (6%) son de reporte trimestral; 19 indicadores (30%) son de reporte mensual y 9 indicadores (15%) son de reporte semestral.

Los indicadores del Plan estratégico Sectorial se encuentran distribuidos por entidades, de la siguiente manera:

Tabla 1. Indicadores Plan Estratégico Sectorial por entidades del Sector Trabajo 2022

ENTIDADES	Indicadores	
	Nº	%
Ministerio del Trabajo	32	51
Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA	10	16
Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias UAEOS	9	14
Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo UAESPE	6	9
Administradora Colombiana de Pensiones - Colpensiones	2	3
Superintendencia del Subsidio Familiar	4	7
Total indicadores	63	100%

A través de la Oficina Asesora de Planeación del Ministerio del Trabajo se realiza el seguimiento y monitoreo trimestral sobre el cumplimiento de las metas y objetivos programados en cada vigencia, respecto a la ejecución de las labores de resultados e impactos de las políticas, programas y proyectos prioritarios del Gobierno Nacional, cuyo desempeño procura orientar los resultados en torno a los objetivos del Plan Nacional de Desarrollo. Con el seguimiento del Plan Estratégico Sectorial, se orienta la ejecución de las labores a cargo de las entidades adscritas y vinculada del Sector Trabajo, hacia el logro y cumplimiento con las estrategias que tiene en marcha el Gobierno Nacional para generar ingresos y empleo, formación para el trabajo, formalización laboral y la protección de los derechos fundamentales en todo el territorio nacional.

Para la evaluación del logro en la meta programada se tiene la siguiente el siguiente semáforo:

Valor alcanzado	
Más de 103%	
De 95 a 102.9%	
De 65 a 64.9%	
De 0 a 64.9%	

Con Trabajo Decente el futuro es de todos





Evaluación y Resultados.

1. Avance primer trimestre 2022

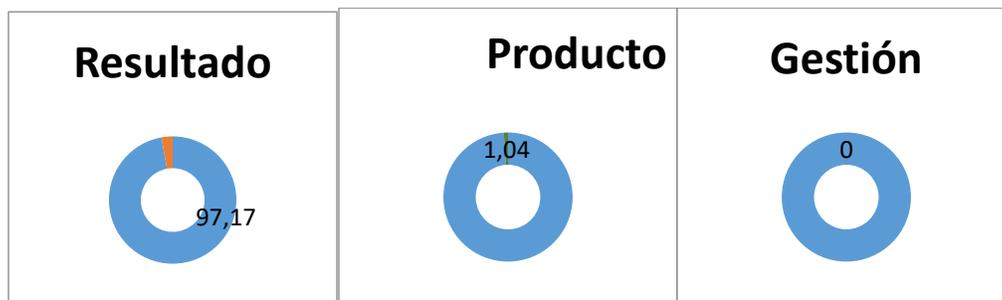
Para el primer trimestre del 2022, el avance en el cumplimiento del Plan Estratégico Sectorial fue del **98.68%** que corresponde al avance promedio del cumplimiento presentado por las entidades del Sector Trabajo. Para el primer semestre se realizó programación en 35 indicadores, de los cuales en los siguientes siete se logró superar la meta programada:

Tabla 2. Indicadores que superaron el 100% de la meta en el primer trimestre del Plan Estratégico Sectorial 2022

Entidad	Indicador	Meta programada	Avance trimestre	1
Ministerio del Trabajo	Personas capacitadas o sensibilizadas con estrategias de formalización laboral	10.000	343.418	
Ministerio del Trabajo	Personas formadas en entornos laborales	3.758	8.023	
Ministerio del Trabajo	Adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos	4.304.592	4.346.422	
Ministerio del Trabajo	Municipios atendidos en sensibilización a trabajadores, empleadores y entidades en materia de diálogo social y derechos fundamentales del trabajo.	8	16	
Ministerio del Trabajo	Planes de Diálogo Social de Subcomisiones Departamentales formulados	6	30	
Ministerio del Trabajo	Visitas realizadas dentro del Plan de Intervención Integral	1.250	2.627	
Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo	Colocaciones de personas con discapacidad a través del Servicio Público de Empleo	422	478	

Del total de los 63 indicadores del plan, se registró avance cualitativo de las acciones realizadas para alcanzar la meta programada en la totalidad de indicadores.

2. Avance por Tipo de Indicador



Con Trabajo Decente el futuro es de todos





El avance de los indicadores de **resultado** corresponde a un **97.17%**, los de **producto** que alcanzaron un avance del **98.96%** y los de **gestión** un **100%**.

3. Avance por Objetivos Estratégicos.

Al efectuar el análisis por aporte a los objetivos estratégicos se observa que para el objetivo N°1 Promover el trabajo decente a través de la formulación y fortalecimiento de políticas y estrategias orientadas a la generación de ingresos y de empleo productivo, se encuentran orientados 41 indicadores de los cuales 19 son de reporte anual, 8 de reporte semestral, y 14 de reporte mensual, registrando para el primer trimestre de 2022 un logro del **98.57%** en los 24 indicadores que programaron meta para este primer trimestre. Cabe destacar que, de estos, los siguientes siete indicadores superaron la meta programada para este primer trimestre:

- Personas capacitadas o sensibilizadas con estrategias de formalización laboral. Ministerio del Trabajo.
- Personas formadas en entornos laborales. Ministerio del trabajo.
- Adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos. Ministerio del Trabajo.
- Municipios atendidos en sensibilización a trabajadores, empleadores y entidades en materia de diálogo social y derechos fundamentales del trabajo. Ministerio del Trabajo.
- Planes de Diálogo Social de Subcomisiones Departamentales formulados. Ministerio del Trabajo.
- Visitas realizadas dentro del Plan de Intervención Integral. Ministerio del Trabajo.
- Colocaciones de personas con discapacidad a través del Servicio Público de Empleo. Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo.

De otra parte, es importante resaltar que los siguientes 13 indicadores, aunque no programaron meta para este primer trimestre, realizaron importante reporte de avance:

- Empresas creadas por medio del Fondo Emprender pertenecientes a las actividades de la Economía Naranja. Servicio Nacional de Aprendizaje.
- Empleos Directos Generados por medio del Fondo Emprender en las actividades pertenecientes a la Economía Naranja. Servicio Nacional de Aprendizaje.
- Personas formadas en entornos laborales. Servicio Nacional de Aprendizaje.
- Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral. Servicio Nacional de Aprendizaje.
- Personas con Formación Titulada del SENA. Servicio Nacional de Aprendizaje.
- Personas con Discapacidad que recibieron capacitación para el Trabajo. Servicio Nacional de Aprendizaje.
- Emprendimientos solidarios dinamizados. Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias.

Con Trabajo Decente el futuro es de todos





- Número de personas beneficiadas a través de procesos de fomento de asociatividad solidaria. Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias.
- Programas de formación diseñados o actualizados. Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias.
- Municipios en donde se implementa el Programa Formar Para Emprender. Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias.
- Personas capacitadas en curso básico de economía solidaria. Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias.
- Documento de análisis y propuestas gestionadas. Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias.
- Plan Estadístico Actualizado. Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias.

Finalmente, el total de los 41 indicadores registró avance cualitativo de las acciones realizadas durante el primer trimestre para el logro de la meta programada.

El objetivo estratégico N°2 Fortalecer el sistema de protección social y seguridad social en materia de protección a la vejez, riesgos laborales y subsidio familiar, velando por su cumplimiento, cuenta con un total de 7 indicadores orientados a su logro. De estos, 2 indicadores son de reporte mensual, 4 de reporte anual, y uno de reporte semestral. El promedio de avance alcanzado en el primer trimestre de 2022 fue de **97%** en los cuatro indicadores que programaron meta, de los cuales, el indicador “Adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos” del Ministerio del Trabajo, superó la meta programada.

Se debe destacar que el indicador “Porcentaje de población ocupada cotizante al sistema de pensiones”, del Ministerio del Trabajo no tenía programada meta en el primer trimestre, sin embargo, reportó importante avance que denota el cumplimiento en más del 100% de la meta programada para la vigencia 2022. El total de los siete indicadores registró avance cualitativo de las acciones realizadas durante el primer trimestre para el logro de la meta programada.

El objetivo estratégico 3. Garantizar los derechos fundamentales del trabajo y fortalecer el dialogo social, registra un total de 9 indicadores orientados para su logro, de los cuales dos son de reporte anual, cuatro de reporte trimestral y tres de reporte mensual. El reporte de avance alcanzado en el primer trimestre de 2022 es del **100%**.

De los siete indicadores, en los que se programó meta para este primer trimestre, en los siguientes tres del Ministerio del Trabajo se superó la meta programada:

- Municipios atendidos en sensibilización a trabajadores, empleadores y entidades en materia de diálogo social y derechos fundamentales del trabajo.
- Planes de Diálogo Social de Subcomisiones Departamentales formulados.

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfonos PBX
(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano
Bogotá Carrera 7 No. 32-63
Puntos de atención
Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518
Celular
120
www.mintrabajo.gov.co



- Visitas realizadas dentro del Plan de Intervención Integral.

Cabe mencionar que el indicador “Sistema de información de IVC implementados y con registros actualizados en las territoriales” del Ministerio del Trabajo no tenía meta programada para el primer trimestre, sin embargo, reportó importante avance que da cuenta ya del cumplimiento de la misma para la vigencia 2022.

El total de los nueve indicadores registró avance cualitativo de las acciones realizadas durante el primer trimestre para el logro de la meta programada.

El objetivo estratégico 4. Fortalecer las instituciones del Sector Trabajo y la rendición de cuentas en ejercicio del Buen Gobierno, en búsqueda de la modernización, eficiencia y la transparencia, tiene un total de seis indicadores de reporte anual orientados a su logro.

Dado que la programación de estos indicadores es anual, en este primer trimestre todos ellos registraron información sobre las acciones adelantadas para el logro de la meta programada para el 2022.

4. Avances por Entidades.

Al efectuar el análisis por entidades del Sector Trabajo, los resultados específicos obtenidos por cada una de ellas se pueden observar en la siguiente tabla:

Tabla 3. Porcentaje de Avance del primer Trimestre según Entidades. Fecha de corte 30 de marzo de 2022

Entidades	Total, indicadores	Avance 1 trimestre
Ministerio del Trabajo	32	100
Servicio Nacional de Aprendizaje	10	100
Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	9	100
Unidad Administrativa. Especial del Servicio Público de Empleo	6	93.44
Colpensiones	2	88
Superintendencia del Subsidio Familiar	4	100
Promedio Sector Trabajo	63	98.68%

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



Sede Administrativa
Dirección: Carrera 14 No. 99-33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfonos PBX
(57-1) 5186868

Atención Presencial
Sede de Atención al Ciudadano
Bogotá Carrera 7 No. 32-63
Puntos de atención
Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita
018000 112518
Celular
120
www.mintrabajo.gov.co