



El empleo  
es de todos

Mintrabajo

MINISTERIO DEL TRABAJO  
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

## Informe Plan de Estratégico Sectorial

# RESULTADOS AVANCE TERCER TRIMESTRE 2022

El Plan Estratégico del Sector del Trabajo está orientado a dar respuesta a los principales compromisos del Gobierno establecidos en el Plan Nacional de Desarrollo, a los objetivos del sector y a los objetivos de las entidades adscritas y vinculadas

El Plan estratégico Sectorial orienta sus acciones al cumplimiento de los siguientes objetivos estratégicos:

1. Promover el trabajo decente a través de la formulación y fortalecimiento de políticas y estrategias orientadas a la generación de ingresos y de empleo productivo.
2. Fortalecer el sistema de protección social y seguridad social en materia de protección a la vejez, riesgos laborales y subsidio familia, velando por su cumplimiento.
3. Garantizar los derechos fundamentales del trabajo y fortalecer el dialogo social.
4. Fortalecer las instituciones del Sector Trabajo y la rendición de cuentas en ejercicio del Buen Gobierno, en búsqueda de la modernización, eficiencia, eficacia y la transparencia.

Para el logro de estos objetivos estratégicos se han determinado las siguientes iniciativas estratégicas:

- 1.1 Promover la generación de empleo a través de mecanismos y programas que incentiven la creación de puestos de trabajo decente y empresas sostenibles.
- 1.2 Consolidar el mercado de trabajo para facilitar el encuentro entre la oferta laboral y la demanda laboral, que disminuya los costos de transacción de las partes, teniendo en cuenta la diversidad territorial del país.
- 1.3 Establecer mecanismos para atender la demanda laboral de la población migrante.
- 1.4 Mejorar las capacidades productivas de la población facilitando el acceso a la formación de calidad y pertinente para el trabajo y su vinculación a procesos de desarrollo de competencias laborales específicas y básicas acordes con su vocación y demandas del sector productivo.
- 1.5 Implementar las herramientas que fomentan la inclusión laboral de las personas que enfrentan barreras para la inserción laboral.
- 1.6 Implementar las herramientas que fomentan la inclusión laboral de las personas que enfrentan barreras para la inserción laboral.

**Con Trabajo Decente** el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

### Sede Administrativa

**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33

Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

**Teléfonos PBX**

(57-1) 5186868

### Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

**Puntos de atención**

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

### Línea nacional gratuita

018000 112518

**Celular**

120

**www.mintrabajo.gov.co**



- 1.7 Promover la generación de ingresos y la inclusión social y productiva de la población a través del emprendimiento asociativo solidario.
- 1.8 Fomentar la cultura asociativa solidaria para generar conocimiento de los principios, valores y bondades del sector solidario.
- 1.9 Revisar la normatividad, del sector solidario y generar propuestas para su actualización.
- 1.10 Actualizar el Plan Estadístico Institucional y articulación con superintendencias y Confecámaras para mejorar la calidad de información que se registra en el RUES sobre los esquemas asociativos.
- 2.1 Implementar mecanismos que faciliten el acceso al Sistema de seguridad social y protección social.
- 2.2 Desarrollar mecanismos para protección del trabajador y de seguridad y cuidado en el trabajo.
- 2.3 Definir los lineamientos que faciliten el acceso al sistema de subsidio familiar.
- 2.4 Promover mecanismos flexibles de protección social integral y prestación de servicios a la población vulnerable y las víctimas buscando alternativas flexibles de transición para su vinculación a los sistemas de seguridad y protección social integral.
- 2.5 Implementar acciones de Inspección, Vigilancia y Control - IVC que faciliten el mejoramiento continuo de los entes vigilados por la Superintendencia del Subsidio Familiar.
- 3.1 Actualizar la normativa, fortalecer la capacidad institucional para la identificación y atención de la población involucrada.
- 3.2 Desarrollar los mecanismos para la protección de los derechos fundamentales de los trabajadores.
- 3.3 Promocionar el diálogo social para la transformación de las relaciones laborales.
- 3.4 Fijar programas, estrategias, instrumentos y metodologías para propiciar un entorno constructivo que permita llevar a cabo el diálogo social y la negociación colectiva de las condiciones laborales y salariales en el país.
- 3.5 Crear condiciones que contribuyan al fortalecimiento de las relaciones laborales tripartitas.
- 3.6 Implementar estrategias de inspección sistémica, preventiva y estratégica.
- 3.7 Desarrollar mecanismos para la consolidación del sistema de información en IVC.
- 4.1 Implementar planes de mejoramiento para cerrar de manera escalonada y de acuerdo con la capacidad presupuestal de la entidad, las brechas identificadas en el resultado del FURAG de cada vigencia.

El Plan estratégico Sectorial está constituido por 63 indicadores distribuidos de la siguiente manera:

- 21 (33%) indicadores de resultado cuya ejecución de las labores y resultados e impactos corresponden a los programas registrados en el Sistema Nacional de Evaluación de Resultados de la Gestión Pública – Sinergia, del Departamento Nacional de Planeación.
- 32 (51%) indicadores de producto, que reflejan en forma cuantitativa los servicios realizados por las entidades, que apoyan el cumplimiento de su misionalidad.

**Con Trabajo Decente** el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

**Sede Administrativa**

**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33  
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13  
**Teléfonos PBX**  
(57-1) 5186868

**Atención Presencial**

Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
**Puntos de atención**  
Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

**Línea nacional gratuita**

018000 112518  
**Celular**  
120  
[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)



- 10 (16%) indicadores de gestión, los cuales apoyan el cumplimiento de las actividades misionales de las dependencias para el logro de la gestión pública con la recolección de información oportuna, confiable y pertinente para promover la eficiencia y eficacia administrativa y afianzar la lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas.

Con referencia a la periodicidad de reporte de los indicadores registrados en el Plan Estratégico Sectorial, se observa que 31 (49%) corresponden a reporte anual, es decir solamente se tiene seguimiento cualitativo en el trimestre de las acciones adelantadas para el logro de la meta establecida en el año; 4 indicadores (6%) son de reporte trimestral; 19 indicadores (30%) son de reporte mensual y 9 indicadores (15%) son de reporte semestral.

Los indicadores del Plan estratégico Sectorial se encuentran distribuidos por entidades, de la siguiente manera:

**Tabla 1. Indicadores Plan Estratégico Sectorial por entidades del Sector Trabajo 2022**

ENTIDADES	Indicadores	
	N°	%
Ministerio del Trabajo	32	51
Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA	10	16
Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias UAEOS	9	14
Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo UAESPE	6	9
Administradora Colombiana de Pensiones - Colpensiones	2	3
Superintendencia del Subsidio Familiar	4	7
Total indicadores	63	100%

A través de la Oficina Asesora de Planeación del Ministerio del Trabajo se realiza el seguimiento y monitoreo trimestral sobre el cumplimiento de las metas y objetivos programados en cada vigencia, respecto a la ejecución de las labores de resultados e impactos de las políticas, programas y proyectos prioritarios del Gobierno Nacional, cuyo desempeño procura orientar los resultados en torno a los objetivos del Plan Nacional de Desarrollo. Con el seguimiento del Plan Estratégico Sectorial, se orienta la ejecución de las labores a cargo de las entidades adscritas y vinculada del Sector Trabajo, hacia el logro y cumplimiento con las estrategias que tiene en marcha el Gobierno Nacional para generar ingresos y empleo, formación para el trabajo, formalización laboral y la protección de los derechos fundamentales en todo el territorio nacional.

Para la evaluación del logro en la meta programada se tiene la siguiente el siguiente semáforo:

Valor alcanzado	
Más de 103%	
De 95 a 102.9%	
De 65 a 64.9%	
De 0 a 64.9%	

**Con Trabajo Decente** el futuro es de todos





## Evaluación y Resultados.

### 1. Avance tercer trimestre 2022

Para el tercer trimestre del 2022, el avance en el cumplimiento del Plan Estratégico Sectorial fue del 99% que corresponde al avance promedio del cumplimiento presentado por las entidades del Sector Trabajo. Para este tercer trimestre se realizó programación en 44 indicadores, sin embargo, se recibió reporte de avance en 43, de los cuales en los siguientes trece se logró superar la meta programada:

**Tabla 2. Indicadores que superaron el 100% de la meta en el tercer trimestre del Plan Estratégico Sectorial 2022. Fecha de corte 30 de septiembre de 2022**

Entidad	Indicador	Meta programada	Avance trimestre	2
Ministerio del Trabajo	Personas capacitadas o sensibilizadas con estrategias de formalización laboral	150.000	179.272	
Ministerio del Trabajo	Personas formadas en entornos laborales	961	6.815	
Ministerio del Trabajo	Adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos	4.330.737	4.440.127	
Ministerio del Trabajo	Municipios atendidos en sensibilización a trabajadores, empleadores y entidades en materia de diálogo social y derechos fundamentales del trabajo.	18	71	
Ministerio del Trabajo	Visitas realizadas dentro del Plan de Intervención Integral	1.250	4.502	
Ministerio del Trabajo	Municipios con inspección móvil del trabajo en áreas rurales	25	47	
SENA	Vinculación laboral de los Titulados y certificados de la Formación Profesional que consiguen trabajo a los 6 meses de egresados	57.5	59.58	
UAESPE	Colocaciones de jóvenes a través del Servicio Público de Empleo	74.279	92.238	
UAESPE	Colocaciones a través del Servicio Público de Empleo	181.374	197.905	
UAESPE	Colocaciones de personas con discapacidad a través del Servicio Público de Empleo	524	649	
UAESPE	Colocaciones de víctimas través del Servicio Público de Empleo	18.021	24.061	
UAESPE	Colocaciones de mujeres a través del Servicio Público de Empleo (SPE)	79.280	90.893	
UAEOS	Índice de desempeño institucional Solidarias	90	94	

Del total de los 63 indicadores del plan, se registró avance cualitativo de las acciones realizadas para alcanzar la meta programada en 62 de estos indicadores.

**Con Trabajo Decente** el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

**Sede Administrativa**

**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33  
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13  
**Teléfonos PBX**  
(57-1) 5186868

**Atención Presencial**

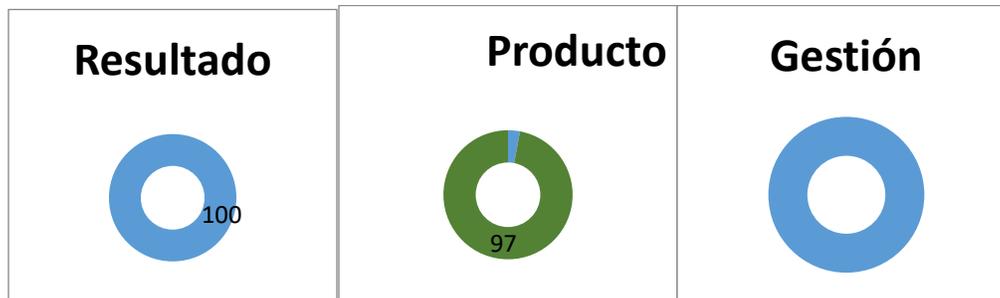
Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
**Puntos de atención**  
Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

**Línea nacional gratuita**

018000 112518  
**Celular**  
120  
[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)



## 2. Avance por Tipo de Indicador



En el tercer trimestre, el avance de los indicadores de resultado corresponde a un 100%, los de producto que alcanzaron un avance del 97% y los de gestión un 100%.

## 3. Avance por Objetivos Estratégicos.

Al efectuar el análisis por aporte a los objetivos estratégicos se observa que para el objetivo N°1 Promover el trabajo decente a través de la formulación y fortalecimiento de políticas y estrategias orientadas a la generación de ingresos y de empleo productivo, se encuentran orientados 41 indicadores de los cuales 19 son de reporte anual, 8 de reporte semestral, y 14 de reporte mensual, registrando para el tercer trimestre de 2022 un logro del 98% en los 27 indicadores que programaron meta para este tercer trimestre. Cabe destacar que, de estos, los siguientes ocho indicadores superaron la meta programada para este tercer trimestre:

- Personas capacitadas o sensibilizadas con estrategias de formalización laboral. Mintrabajo
- Personas formadas en entornos laborales. Mintrabajo
- Colocaciones de jóvenes a través del Servicio Público de Empleo. Uaespe
- Colocaciones a través del Servicio Público de Empleo. Uaespe
- Colocaciones de personas con discapacidad a través del Servicio Público de Empleo. Uaespe
- Colocaciones de víctimas a través del Servicio Público de Empleo Uaespe
- Colocaciones de mujeres a través del Servicio Público de Empleo (SPE). Uaespe
- Vinculación laboral de los Titulados y certificados de la Formación Profesional que consiguen trabajo a los 6 meses de egresados. Sena.

Finalmente, en el total de los 41 indicadores se realizó registro del avance cualitativo de las acciones realizadas durante el tercer trimestre para el logro de la meta programada.

**Con Trabajo Decente** el futuro es de todos





El objetivo estratégico N°2 Fortalecer el sistema de protección y seguridad social, en materia de protección a la vejez, riesgos laborales y subsidio familiar, velando por su cumplimiento, cuenta con un total de 7 indicadores orientados a su logro. De estos, 2 indicadores son de reporte mensual, 4 de reporte anual, y uno de reporte semestral. El promedio de avance alcanzado en el tercer trimestre de 2022 fue de 99% en los seis indicadores que programaron meta, de los cuales, el indicador “Adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos” del Ministerio del Trabajo, superó la meta programada.

El total de los siete indicadores registró avance cualitativo de las acciones realizadas durante el tercer trimestre para el logro de la meta programada.

El objetivo estratégico 3. Garantizar los derechos fundamentales del trabajo y fortalecer el dialogo social, registra un total de 9 indicadores orientados para su logro, de los cuales dos son de reporte anual, cuatro de reporte trimestral y tres de reporte mensual. El reporte de avance alcanzado en el tercer trimestre de 2022 es del 100%.

De los siete indicadores, en los que se programó meta para este tercer trimestre, en los siguientes tres del Ministerio del Trabajo se superó la meta programada:

- Municipios atendidos en sensibilización a trabajadores, empleadores y entidades en materia de diálogo social y derechos fundamentales del trabajo.
- Visitas realizadas dentro del Plan de Intervención Integral.
- Municipios con inspección móvil del trabajo en áreas rurales

El total de los nueve indicadores registró avance cualitativo de las acciones realizadas durante el tercer trimestre para el logro de la meta programada.

El objetivo estratégico 4. Fortalecer las instituciones del Sector Trabajo y la rendición de cuentas en ejercicio del Buen Gobierno, en búsqueda de la modernización, eficiencia, eficacia y la transparencia, tiene un total de seis indicadores de reporte anual orientados a su logro. En el tercer trimestre se reportó programación en cuatro indicadores, de los cuales el indicador Índice de desempeño institucional de la UAEOS superó la meta programada.

Dado que la programación de estos indicadores es anual, en este tercer trimestre todos ellos registraron información sobre las acciones adelantadas para el logro de la meta programada para el 2022.

## 4. Avances por Entidades.

Al efectuar el análisis por entidades del Sector Trabajo, los resultados específicos obtenidos por cada una de ellas se pueden observar en la siguiente tabla:

**Con Trabajo Decente** el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

### Sede Administrativa

**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33  
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

**Teléfonos PBX**  
(57-1) 5186868

### Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63

**Puntos de atención**  
Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

### Línea nacional gratuita

018000 112518

**Celular**

120

[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)

**Tabla 3. Porcentaje de Avance del tercer Trimestre según Entidades. Fecha de corte 30 de septiembre de 2022**

Entidades	Total, indicadores	Avance 3 trimestre
Servicio Nacional de Aprendizaje	10	100
Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	9	100
Unidad Administrativa. Especial del Servicio Público de Empleo	6	100
Superintendencia del Subsidio Familiar	4	100
Ministerio del Trabajo	32	96
Colpensiones	2	97
Promedio Sector Trabajo	63	99

## 5. Avances por Componente de Trabajo Decente.

Finalmente, si se observa el avance acorde con los componentes del trabajo decente, los indicadores presentan la siguiente distribución:

**Tabla 4. Porcentaje de Avance tercer trimestre 2022 según componentes del trabajo Decente. Fecha de corte 30 de septiembre de 2022**

Componentes Trabajo Decente	Indicadores				
	Anual	Semestral	Trimestral	Mensual	% Avance
Creación de empleo	19	8	-	14	98
Extensión de la protección y la seguridad social	4	-	--	2	99
Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales en el trabajo	2	1	4	-	100
Diálogo social	-	-	-	3	100

**Con Trabajo Decente** el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

**Sede Administrativa**

**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33  
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

**Teléfonos PBX**  
(57-1) 5186868

**Atención Presencial**

Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63

**Puntos de atención**  
Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

**Línea nacional gratuita**

018000 112518

**Celular**

120

**www.mintrabajo.gov.co**