

PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL
2019 -2022



Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias



OBJETIVOS SECTORIALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	TIPO DE INDICADOR	Frecuencia Medición	LINEA DE BASE 31 /12/2018	META CUATRIENIO	META 2019	META 2020	META 2021	META 2022	COMPONENTE TRABAJO DECENTE	ENTIDAD REPOSNSABLE	DEPENDENCIA RESPONSABLE	NOMBRE Y APELLIDOS DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DE REPORTAR AVANCE	CORREO ELECTRÓNICO DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DE REPORTAR AVANCE	
Promover la generación de empleo a través de mecanismos y programas que incentiven la creación de puestos de trabajo decente y empresas sostenibles.	Tasa de desempleo	Resultado	Anual	9,40	7,90	9,30	8,90	8,40	8,00	8,00	Creación de empleo	Ministerio del Trabajo	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez	npaez@mintrabajo.gov.co	
	Porcentaje de jóvenes que no estudian y no tienen empleo	Resultado	Anual	21,70	17,60	21,20	20,30	18,40	18,50	18,50	Creación de empleo	Ministerio del Trabajo	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Angel Ricardo Peña	apena@mintrabajo.gov.co	
	Personas capacitadas o sensibilizadas con estrategias de formalización laboral	Producto	Semestral	0,00	6.953.524	195.000	520.000	3.119.262	3.119.262	3.119.262	Creación de empleo	Ministerio del Trabajo	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Angel Ricardo Peña	apena@mintrabajo.gov.co	
	Tasa de formalidad laboral	Resultado	Anual	37,00	41,20	38,6%	39,5%	40,3%	41,2%	41,2%	Creación de empleo	Ministerio del Trabajo	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Angel Ricardo Peña	apena@mintrabajo.gov.co	
	Colocaciones de jóvenes a través del Servicio Público de Empleo	Resultado	Mensual	905.746	934.092	144.210	254.455	271.383	264.094	264.094	Creación de empleo	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo		Fredy Ramos	fredy.ramos@serviciodeempleo.gov.co	
	Vinculación laboral de los Titulados y certificados de la Formación Profesional que consiguen trabajo a los 6 meses de egresados	Resultado	Anual	54,9%	57,5%	55,5%	56%	56,5%	57,5%	57,5%	57,5%	Creación de empleo	Servicio Nacional de Aprendizaje	Observatorio Laboral de la Dirección de Empleo y Trabajo	Nora InésPeña Clavijo	nipena@sena.edu.co
	Tasa de orientados colocados en la red pública del Servicio Público de Empleo	Resultado	Anual	17,30%	17,50%	17,35%	17,40%	17,45%	17,50%	17,50%	17,50%	Creación de empleo	Ministerio del Trabajo	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Angel Ricardo Peña	apena@mintrabajo.gov.co
	Empresas creadas por medio del Fondo Emprender pertenecientes a las actividades de la Economía Naranja	Resultado	Mensual	160	800	200	200	200	200	200	200	Creación de empleo	Servicio Nacional de Aprendizaje	Grupo de Emprendimiento de la Dirección de Empleo y Trabajo	Nora InésPeña Clavijo	nipena@sena.edu.co
	Empleos Directos Generados por medio del Fondo Emprender en las actividades pertenecientes a la Economía Naranja	Resultado	Mensual	791	3.500	875	875	875	875	875	875	Creación de empleo	Servicio Nacional de Aprendizaje	Grupo de Emprendimiento de la Dirección de Empleo y Trabajo	Nora InésPeña Clavijo	nipena@sena.edu.co
	Consolidar el mercado de trabajo para facilitar el encuentro entre la oferta laboral y la demanda laboral, que disminuya los costos de transacción de las partes, teniendo en cuenta la diversidad territorial del país.	Estrategias para fortalecer el Servicio Público de Empleo implementadas	Gestión	Mensual	0,00	6,00	1	2	2	2	2	Creación de empleo	Ministerio del Trabajo	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez	npaez@mintrabajo.gov.co
Número de Ormet con alianzas territoriales		Gestión	Mensual	0	111	6	35	35	35	35	Creación de empleo	Ministerio del Trabajo	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez	npaez@mintrabajo.gov.co	
Colocaciones a través del Servicio Público de Empleo		Producto	Mensual	2.299.434	2.419.011	529.000	582.458	662.264	645.289	645.289	Creación de empleo	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo		Fredy Ramos	fredy.ramos@serviciodeempleo.gov.co	
Establecer mecanismos para atender la demanda laboral de la población migrante.	Estrategia implementada	Producto	Mensual	0	22	7	5	5	5	5	Creación de empleo	Ministerio del Trabajo	Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo	Milton Andrés Mora Angarita	mmora@mintrabajo.gov.co	
	Personas formadas en entornos laborales	Producto	Mensual	0	57.000	5.000	19.000	20.000	13.000	13.000	Creación de empleo	Servicio Nacional de Aprendizaje				
Mejorar las capacidades productivas de la población facilitando el acceso a la formación de calidad y pertinente para el trabajo y su vinculación a procesos de desarrollo de competencias laborales específicas y básicas acordes con su vocación y demandas del sector productivo.	Personas formadas en entornos laborales	Producto	Mensual	0	39.000	9.750	19.500	29.250	39.000	39.000	Creación de empleo	Ministerio del Trabajo	Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo	Ligia Carrero Monroy	lcarrero@mintrabajo.gov.co	
	Jóvenes beneficiarios del programa Estado Joven	Producto	Semestral	5.921	17.763	2.724	4.000	4.700	6.339	6.339	Creación de empleo	Ministerio del Trabajo	Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo	Ligia Carrero Monroy	lcarrero@mintrabajo.gov.co	
	Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral	Producto	Mensual	0	140	35	35	35	35	35	Creación de empleo	Ministerio del Trabajo	Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo	Ligia Carrero Monroy	lcarrero@mintrabajo.gov.co	
	Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral	Producto	Anual	0	3.800	400	1.200	1.200	1.000	1.000	Creación de empleo	Servicio Nacional de Aprendizaje	Dirección de Formación Profesional	Nora InésPeña Clavijo	nipena@sena.edu.co	
	Sistema Nacional de cualificaciones diseñado e implementado	Producto	Mensual	11%	65%	28%	46%	55%	65%	65%	Creación de empleo	Ministerio del Trabajo	Dirección de Movilidad y Formación para el trabajo	Ligia Carrero Monroy	lcarrero@mintrabajo.gov.co	
	Tasa de Certificados de Formación Profesional Integral (Auxiliares, Operarios, Técnicos) vinculados laboralmente a los 6 meses de egresados	Resultado	Anual	47%	50%	47,5%	48%	48,5%	50%	50%	50%	Creación de empleo	Servicio Nacional de Aprendizaje	Observatorio Laboral de la Dirección de Empleo y Trabajo	Nora InésPeña Clavijo	nipena@sena.edu.co
	Tasa de Titulados de la Formación Profesional Integral (Tecnólogos y Especializaciones Tecnológicas) que continúan trabajando a los 6 meses de egresados	Resultado	Anual	63%	65%	63,5%	64%	64,5%	65%	65%	65%	Creación de empleo	Servicio Nacional de Aprendizaje	Observatorio Laboral de la Dirección de Empleo y Trabajo	Nora InésPeña Clavijo	nipena@sena.edu.co
	Personas con Formación Titulada del SENA	Producto	Anual	1.310.238	1.313.154	1.313.154	1.313.154	1.313.154	1.313.154	1.313.154	1.313.154	Creación de empleo	Servicio Nacional de Aprendizaje	Dirección de Formación Profesional	Nora InésPeña Clavijo	nipena@sena.edu.co
	Personas con Discapacidad que recibieron capacitación para el Trabajo	Producto	Anual	27.163	30.448	27.109	27.922	28.759	30.448	30.448	30.448	Creación de empleo	Servicio Nacional de Aprendizaje	Grupo de Servicio Público de Empleo y Empleabilidad de la Dirección de Empleo y Trabajo	Nora InésPeña Clavijo	nipena@sena.edu.co
	Implementar las herramientas que fomentan la inclusión laboral de las personas que enfrentan barreras para la inserción laboral.	Tasa de Desempleo juvenil	Resultado	Anual	16,60%	15,00%	17,19%	16,46%	15,73%	15,00%	15,00%	Creación de empleo	Ministerio del Trabajo	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	Nubia Isabel Páez	npaez@mintrabajo.gov.co
Víctimas formadas para potenciar el enganche laboral en el Marco de las Rutas de Empleo y Autoempleo para la reparación integral		Resultado	Anual	20.688,00	5.260,00	1.420	2.420	1.420	1.420	1.420	1.420	Creación de empleo	Ministerio del Trabajo	Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad laboral con enfoque de Género	Ana Lucia Fernandez de Soto Montalvo	afernandez@mintrabajo.gov.co
Víctimas formadas vocacionalmente en el Marco de las Rutas de Empleo y Autoempleo para la reparación integral		Resultado	Anual	1.225	1.800	600	600	600	600	600	600	Creación de empleo	Ministerio del Trabajo	Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad laboral con enfoque de Género	Ana Lucia Fernandez de Soto Montalvo	afernandez@mintrabajo.gov.co
Sujetos colectivos que participan en procesos de restitución de capacidades productivas		Producto	Anual	47,00	48,00	24	24	24	24	24	24	Creación de empleo	Ministerio del Trabajo	Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad laboral con enfoque de Género	Ana Lucia Fernandez de Soto Montalvo	afernandez@mintrabajo.gov.co
Víctimas (Núcleos familiares) que acceden a programas de emprendimiento en las rutas integrales de generación de empleo y autoempleo rural y urbano		Producto	Anual	8.143	4.700	1.900	1.500	1.300	1.300	1.300	1.300	Creación de empleo	Ministerio del Trabajo	Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad laboral con enfoque de Género	Ana Lucia Fernandez de Soto Montalvo	afernandez@mintrabajo.gov.co
Colocaciones de personas con discapacidad a través del Servicio Público de Empleo		Producto	Mensual	6.858	7.082	1.518	1.790	1.911	1.863	1.863	1.863	Creación de empleo	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo		Fredy Ramos	fredy.ramos@serviciodeempleo.gov.co
Colocaciones de víctimas a través del Servicio Público de Empleo		Resultado	Mensual	206.539	219.738	23.782	65.995	65.846	64.115	64.115	64.115	Creación de empleo	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo		Fredy Ramos	fredy.ramos@serviciodeempleo.gov.co
Implementar la política de equidad laboral con enfoque de género.	Porcentaje de implementación de los sistemas de equidad de género	Producto	Anual	44	100	58	72	86	100	100	Creación de empleo	Ministerio del Trabajo	Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad laboral con enfoque de Género	Ana Lucia Fernandez de Soto Montalvo	afernandez@mintrabajo.gov.co	
	Brecha de ingreso mensual promedio entre hombres y mujeres	Resultado	Anual	15,30	13,80	14,80	14,50	14,10	13,80	13,80	Creación de empleo	Ministerio del Trabajo	Grupo Interno de Trabajo para las víctimas y la Equidad laboral con enfoque de Género	Ana Lucia Fernandez de Soto Montalvo	afernandez@mintrabajo.gov.co	

1. Determinar condiciones que contribuyan a: la generación de trabajo decente, la consolidación del mercado de trabajo, la empleabilidad, el mejoramiento de las capacidades productivas de la población y el emprendimiento y desarrollo empresarial como mecanismos para la generación de trabajo, generación de ingresos y la movilidad social de acuerdo a las particularidades de cada región

PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL
2019 -2022



OBJETIVOS SECTORIALES	ESTRATEGIAS	INDICADORES	TIPO DE INDICADOR	Frecuencia Medición	LINEA DE BASE 31 /12/2018	META CUATRIENIO	META 2019	META 2020	META 2021	META 2022	COMPONENTE TRABAJO DECENTE	ENTIDAD RESPONSABLE	DEPENDENCIA RESPONSABLE	NOMBRE Y APELLIDOS DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DE REPORTAR AVANCE	CORREO ELECTRÓNICO DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DE REPORTAR AVANCE
Promover la generación de ingresos y la inclusión social y productiva de la población a través del emprendimiento asociativo solidario	Colocaciones de mujeres a través del Servicio Público de Empleo (SPE)	Resultado	Mensual	1.024.037	1.035.600	202.400	257.993	291.225	283.982	Creación de empleo	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo		Fredy Ramos	fredy.ramos@serviciodeempleo.gov.co	
	Emprendimientos solidarios dinamizados	Producto	Semestral	1.179	1.600	400	400	400	400	Creación de empleo	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	Dirección de Desarrollo de las Organizaciones Solidarias	Ehyder Mario Barbosa Perez	ehyder.barbosa@orgsolidarias.gov.co	
	Número de personas beneficiadas a través de procesos de fomento de asociatividad solidaria	Producto	Semestral	8.011	24.000	6.000	6.000	6.000	6.000	Creación de empleo	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	Dirección de Desarrollo de las Organizaciones Solidarias	Ehyder Mario Barbosa Perez	ehyder.barbosa@orgsolidarias.gov.co	
	Redes o cadenas productivas promovidas o dinamizadas	Producto	Semestral	8	40	10	10	10	10	Creación de empleo	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	Dirección de Desarrollo de las Organizaciones Solidarias	Ehyder Mario Barbosa Perez	ehyder.barbosa@orgsolidarias.gov.co	
	Programas de formación diseñados o actualizados.	Producto	Anual	3	8	2	2	2	2	Creación de empleo	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	Dirección de Desarrollo de las Organizaciones Solidarias	Ehyder Mario Barbosa Perez	ehyder.barbosa@orgsolidarias.gov.co	
	Municipios en donde se implementa el Programa Formar Para Emprender	Producto	Anual	4	12	3	3	3	3	Creación de empleo	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	Dirección de Desarrollo de las Organizaciones Solidarias	Marisol Viveros Zambrano	mviveros@orgsolidarias.gov.co	
	Personas capacitadas en curso básico de economía solidaria	Producto	Semestral	22.000	88.000	22.000	22.000	22.000	22.000	22.000	Creación de empleo	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	Dirección de Desarrollo de las Organizaciones Solidarias	Marisol Viveros Zambrano	mviveros@orgsolidarias.gov.co
	Revisar la normatividad, del sector solidario y generar propuestas para su actualización	Documento de análisis y propuestas gestionadas.	Gestión	semestral	0%	100%	25%	25%	25%	25%	Creación de empleo	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	Dirección de Desarrollo de las Organizaciones Solidarias	Marisol Viveros Zambrano	mviveros@orgsolidarias.gov.co
	Actualizar el Plan Estadístico Institucional y articulación con superintendencias y Confedemarcas para mejorar la calidad de información que se genera	Plan Estadístico Actualizado	Producto	semestral	0	100	25	25	25	25	Creación de empleo	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	Dirección de Investigación y Planeación	Marisol Viveros Zambrano	mviveros@orgsolidarias.gov.co
	2. Fortalecer el Sistema de Seguridad Social mediante la promoción a la afiliación en los Subistemas de Pensiones, Riesgos laborales y cajas de compensación familiar. Así como también, generar mecanismos de equidad a través de un sistema de protección a la vejez desde la vinculación y el reconocimiento de servicios sociales complementarios y la protección progresiva de los ingresos de las personas en su vejez.	Implementar mecanismos que faciliten el acceso al Sistema de seguridad social y protección social	Porcentaje de población ocupada cotizante al sistema de pensiones	Resultado	Anual	37,00	41,20	38,60	39,50	40,30	41,20	Extensión de la protección y la seguridad social	Ministerio del Trabajo	Dirección de Pensiones y otras Prestaciones	Campo Elias Antolinez
Desarrollar mecanismos para protección del trabajador y de seguridad y cuidado en el trabajo.		Porcentaje de población ocupada afiliada a Administradora de Riesgos Laborales	Resultado	Anual	37,00	46,70	45,81	46,11	46,40	46,70	Extensión de la protección y la seguridad social	Ministerio del Trabajo	Dirección de Riesgos Laborales	Melba Mireya Duarte Osma Ext. 11413	mduarte@mintrabajo.gov.co
Definir los lineamientos que faciliten el acceso al sistema de subsidio familiar		Empresas afiliadas a las Cajas de Compensación Familiar	Producto	Anual	681.195	762.846	701.607	722.050	742.433	762.846	Extensión de la protección y la seguridad social	Ministerio del Trabajo	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar.	Nubia Isabel Paez	npaez@mintrabajo.gov.co
Trabajadores afiliados a las Cajas de Compensación Familiar		Resultado	Anual	9.863.411	11.279.692	10.026.493	10.507.765	11.085.692	11.279.692	Extensión de la protección y la seguridad social	Ministerio del Trabajo	Dirección Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar.	Nubia Isabel Paez	npaez@mintrabajo.gov.co	
Promover mecanismos flexibles de protección social integral y prestación de servicios a la población vulnerable y las víctimas buscando alternativas flexibles de transición para su vinculación a los sistemas de seguridad y protección social integral		Adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos	Producto	Mensual	3.747.605	4.343.810	3.839.609	3.931.613	4.291.520	4.343.810	Extensión de la protección y la seguridad social	Ministerio del Trabajo	Dirección de Pensiones y otras Prestaciones	Campo Elias Antolinez	cantolinez@mintrabajo.gov.co
Nuevos cupos de Colombia Mayor		Producto	Bimestral	0	50.000	25.000	40.000	50.000	50.000	50.000	Extensión de la protección y la seguridad social	Ministerio del Trabajo	Dirección de Pensiones y otras Prestaciones	Martha Ines Llano	mllano@mintrabajo.gov.co
Personas con ahorros a través del programa de Beneficios Económicos Periódicos (BEPS)	Producto	Mensual	459.833	1.200.000	639.704	646.102	920.141	1.200.000	1.200.000	Extensión de la protección y la seguridad social	Colpensiones		Cesar Augusto Conde	caconde@colpensiones.gov.co	
3. Promover la protección de los derechos fundamentales del trabajo y la promoción del diálogo social, la conciliación, la conciliación y la erradicación del trabajo infantil a través de la articulación efectiva de las entidades	Actualizar la normativa, fortalecer la capacidad institucional para la identificación y atención de la población involucrada	Tasa de Trabajo Infantil	Resultado	Anual	7,30%	4,90%	7,00%	5,40%	5,10%	4,90%	Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales en el trabajo	Ministerio del Trabajo	Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	Janeth Cristina Santiago Ext. 11402	jsantiago@mintrabajo.gov.co
	Departamentos que cuentan con los planes de implementación de la Línea de Política de Erradicación del trabajo infantil y protección al adolescente.	Producto	Trimestral	0,00	33,00	10	11	11	11	NA	Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales en el trabajo	Ministerio del Trabajo	Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	Janeth Cristina Santiago Ext. 11402	jsantiago@mintrabajo.gov.co
	Municipios atendidos en sensibilización a trabajadores, empleadores y entidades en materia de diálogo social y derechos fundamentales del trabajo.	Resultado	Anual	0,00	192,00	48	48	48	48	48	Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales en el trabajo	Ministerio del Trabajo	Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	Maria Cristina Diaz Hernandez	mdiaz@mintrabajo.gov.co
	Promocionar el diálogo social para la transformación de las relaciones laborales	Porcentaje de casos atendidos en el CETCOIT	Producto	Mensual	4,00	100	100	100	100	100	Diálogo social	Ministerio del Trabajo	Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	Gloria Helena Leal Ext. 11451	gleal@mintrabajo.gov.co
4. Fortalecer el dialogo social y la conciliación laboral.	Fijar programas, estrategias, instrumentos y metodologías para propiciar un entorno constructivo que permita llevar a cabo el diálogo social y la conciliación	porcentaje de conflictos socio laborales atendidos por regiones	Producto	Mensual	0	100	100	100	100	100	Diálogo social	Ministerio del Trabajo	Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	Laura Sanchez Ext. 11460	LSANCHEZ@MINTRABAJO.GOV.CO
	Crear condiciones que contribuyan al fortalecimiento de las relaciones laborales tripartitas	Planes de Diálogo Social de Subcomisiones Departamentales formulados	Producto	Mensual	0,00	48	12	12	12	12	Diálogo social	Ministerio del Trabajo	Dirección Derechos Fundamentales del Trabajo	Maria Cristina Diaz Ext. 11399	mdiaz@mintrabajo.gov.co
	Implementar estrategias de inspección sistémica, preventiva y estratégica	Visitas realizadas dentro del Plan de Intervención Integral	Producto	Trimestral	5.000	20.000	5.000	5.000	5.000	5.000	Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales en el trabajo	Ministerio del Trabajo	Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión territorial	Jhon Alexander Romero Nocobe	jromeron@mintrabajo.gov.co
	Municipios con inspección móvil del trabajo en áreas rurales	Producto	Trimestral	13	200	50	50	50	50	50	Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales en el trabajo	Ministerio del Trabajo	Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión territorial	Stella Salazar Molina	ssalazarm@mintrabajo.gov.co
5. Desarrollar acciones de inspección, vigilancia y control con el fin de dar cumplimiento a las normas legales, reglamentarias y convencionales en materia de trabajo decente	Desarrollar mecanismos para la consolidación del sistema de información en IVC	Sistema de información de IVC implementados y con registros actualizados en las territoriales	Producto	Trimestral	1 Sistema Implementado	3 Sistemas Implementados y con registros	2 Sistemas implementados	2 Sistemas con Registros actualizados	1 Sistema Implementado	1 Sistema con Registros actualizados	Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales en el trabajo	Ministerio del Trabajo	Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión territorial	Yeani Isabel Marín Ramirez	yमारिन@mintrabajo.gov.co
	Implementar acciones de Inspección, Vigilancia y Control - IVC que faciliten el mejoramiento continuo de los entes vigilados por la Superintendencia del	Porcentaje de cumplimiento del Plan Anual de visitas de IVC bajo la metodología de riesgos	Gestión	Semestral	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales en el	Superintendencia del Subsidio Familiar		Mauricio González barrero	mgonzalez@ssf.gov.co
	Implementar planes de mejoramiento para cerrar de manera escalonada y de acuerdo con la capacidad presupuestal de la entidad, las brechas identificadas en el resultado del FURAG de cada vigencia	Indice de desempeño institucional Solidarias	Gestión	Anual	84,2	90,0	85,0	87,0	89,0	90,0		Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	Dirección de Investigación y Planeación	Marisol Viveros Zambrano	mviveros@orgsolidarias.gov.co
	Indice de desempeño institucional SPE	Gestión	Anual	58,2	84,0	68,0	78,0	81,0	84,0	84,0		Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo		Fredy Ramos	fredy.ramos@serviciodeempleo.gov.co
6. Fortalecer las instituciones del Sector Trabajo y la rendición de cuentas en ejercicio del Buen Gobierno, en búsqueda de la modernización, eficiencia, eficacia y la transparencia	Indice de desempeño institucional Colpensiones	Gestión	Anual	80,8	90,0	82,0	84,0	86,0	90,0	90,0	Pacto por una gestión pública efectiva	Colpensiones		Cesar Augusto Conde	caconde@colpensiones.gov.co
	Indice de desempeño institucional Mintrabajo	Gestión	Anual	72,1	82,0	75,0	78,0	80,0	82,0	82,0		Ministerio del Trabajo		Leidy Clarisa Iguaran	liguaran@mintrabajo.gov.co
	Indice de desempeño institucional SuperSubsidio	Gestión	Anual	81,9	87,0	83,0	85,0	86,0	87,0	87,0		Superintendencia del Subsidio Familiar		Yully Astrid Quiroga Forero	yquiroga@ssf.gov.co
	Indice de desempeño institucional Sena	Gestión	Anual	71,8	82,0	74,0	77,0	79,0	79,0	82,0		Servicio Nacional de Aprendizaje	Grupo de Mejora Continua de la Dirección de Planeación	Nora Inés Peña Clavijo	nipeña@sena.edu.co