

# Oficina Asesora de Planeación

## Grupo Planes de Gestión

### Informe de Evaluación Plan de Acción 2018

---

Enero 2019

## GENERALIDADES

La evaluación del Plan de Acción correspondiente a la vigencia 2018, incluye en el análisis cuantitativo de cumplimiento de metas físicas de acuerdo con la información registrada por las dependencias del Ministerio en el aplicativo Sistema Integrado para la Planeación y Gestión Estratégica – **SIPGES**.

La evaluación del Plan de Acción se hace teniendo en cuenta los pesos porcentuales asignados a los indicadores, actividades, áreas temáticas y objetivos de la dependencia respectivamente, de tal manera que el resultado final corresponde al cálculo ponderado y no a un promedio aritmético simple.

Los resultados obtenidos en la ejecución del Despacho de la Ministra, Secretaría General y Viceministerios no se estiman desde el aplicativo "Sistema Integrado para la Planeación y Gestión Estratégica" – SIPGES, dado que no se genera reporte a este nivel, es por ello que para realizar el cálculo de su ejecución, se agrupan las áreas de acuerdo a la estructura de la entidad, se les asigna igual peso porcentual y se estima un promedio simple de acuerdo con el cumplimiento de cada Dirección, Oficina o Subdirección.

Para la estimación de la ejecución anual se realiza la sumatoria de los cumplimientos de cada trimestre que ha generado el aplicativo **SIPGES**<sup>1</sup>, por dependencia. Es importante señalar que durante la vigencia 2018, debido a la verificación realizada por las áreas técnicas de la ejecución reportada por las Direcciones Territoriales y al seguimiento al Plan de Acción de la Oficina de Control Interno, diferentes áreas efectuaron ajustes del porcentaje de cumplimiento registrado para algunas actividades, razón por la cual el cumplimiento trimestral de la entidad presentó algunas variaciones.

Es importante tener en cuenta que como referente para determinar el cumplimiento del plan de acción se tienen establecidos tres rangos de evaluación así:

ADECUADO	EN RIESGO	CRÍTICO
>= 90	>= 80 - < 90	< 80

Finalmente, debe indicarse que la estructura de este informe parte de la descripción de los resultados generales de la entidad, para luego realizar un análisis a nivel de despachos y viceministerios y luego presentar los resultados detallados para cada dependencia.

<sup>1</sup> Reporte SIPGES 31/01/2019 11:38

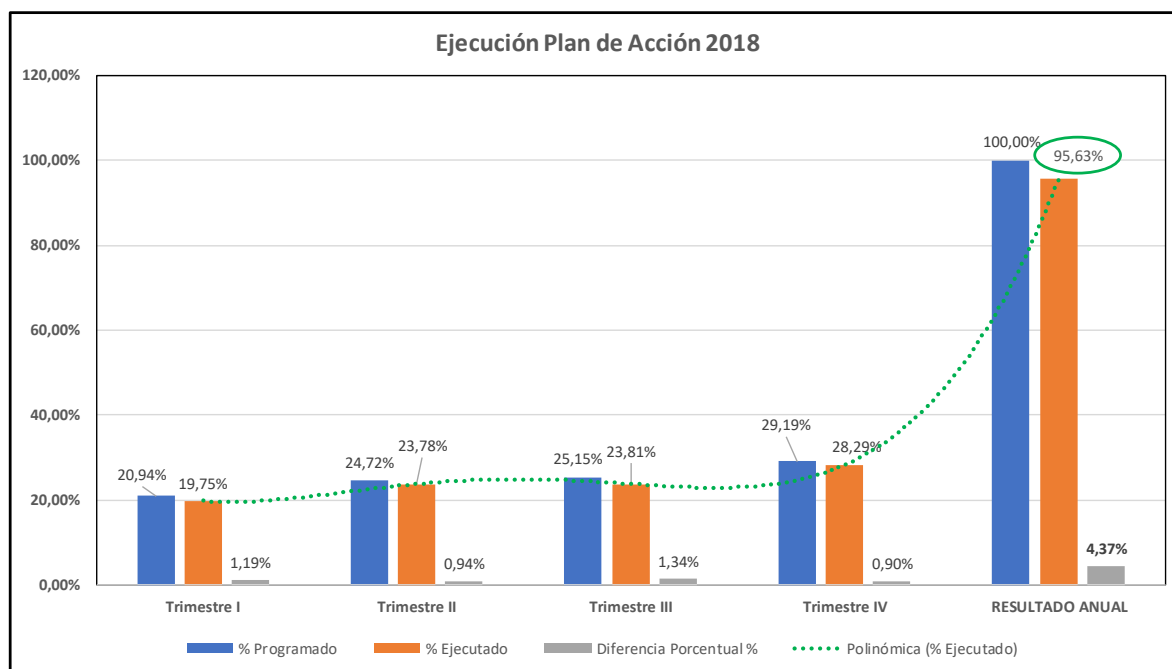
# Evaluación Plan de Acción

## Resultados Generales de la Entidad

El cumplimiento de la entidad de las metas definidas en el Plan de Acción fue del **95,63%**, los resultados se enmarcan en el desarrollo de cinco (5) objetivos sectoriales, inmersos en el marco de las políticas lideradas por este Ministerio en materia de: protección de los derechos fundamentales del trabajo, generación de empleo, formación para el trabajo y movilidad laboral, fortalecimiento del Sistema de Seguridad Social y desarrollo institucional.

La evolución en el cumplimiento del Plan de Acción por trimestres durante la vigencia 2018 evidencia que el de mejor desempeño fue en el cuarto con una diferencia porcentual entre lo programado y ejecutado de **0,90%** y el más bajo resultado fue obtenido en el tercer trimestre con una diferencia del **1,34%**. (Ver Gráfica No. 1).

Gráfica 1  
Evolución Ejecución Trimestral Plan de Acción 2018



Al efectuar la comparación en los resultados a nivel de metas físicas en la evaluación anual del Plan de Acción durante el cuatrienio que terminó se observa que el nivel más alto se obtuvo en el año **2018**, con una ejecución del **95,63%** y el más bajo el año **2016** con un cumplimiento del **92,15%**, es de

destacar que el promedio de ejecución anual del Plan de Acción durante los últimos cinco años para el Ministerio del Trabajo da como resultado el **93,72%** frente a las metas programadas, detalle en la gráfica No. 2.

Gráfica 2  
Resultados Plan de Acción Vigencias 2014-2018



## Resultado por Despachos y Viceministerios

Para estimar los resultados obtenidos en la ejecución del Despacho de la Ministra, Secretaría General y Viceministerios se agrupan las áreas de acuerdo la estructura de la entidad, se les asigna igual peso porcentual y se estima un promedio simple, conforme ya fue referenciado.

### Despacho Ministra

El resultado obtenido por el Despacho en la evaluación de metas físicas es del **99,66%** y representan la gestión adelantada por 7 dependencias conforme se indica en el cuadro No.1.

Cuadro 1  
**Resultado Anual Despacho Ministra**

DEPACHO MINISTRA	% CUMPLIMIENTO ANUAL	DEPACHO MINISTRA
Oficina Asesora de Planeación	100,00%	99,66%
Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales	100,00%	
Oficina de Tecnologías de la Información y la Comunicación -TIC	98,43%	
Grupo de Comunicaciones	100,00%	
Oficina de Control Interno de Gestión	100,00%	
Oficina Asesora Jurídica	99,65%	
Grupo Interno de Trabajo para la Reparación Integral a la Víctimas del Conflicto Armado	99,54%	

## Secretaría General

En la evaluación la Secretaría General obtiene un resultado en metas físicas del **93,23%** que se traduce en el cumplimiento de las áreas relacionadas en el cuadro No. 2

Cuadro 2  
**Resultado Anual Secretaría General**

SECRETARIA GENERAL	% CUMPLIMIENTO ANUAL	SECRETARIA GENERAL
Subdirección de Gestión del Talento Humano	97,68%	93,23%
Subdirección Administrativa y Financiera	91,41%	
Oficina de Control Interno Disciplinario	90,61%	

## Viceministerio de Relaciones Laborales

Para estimar el cumplimiento del Viceministerio de Relaciones Laborales se agrupan las áreas misionales que figuran en el cuadro No. 3 que con su gestión contribuyen al desarrollo y monitoreo de

las políticas definidas en materia laboral de esta manera el Despacho obtiene un cumplimiento en la evaluación del **93,48%**

Cuadro 3  
**Resultado Anual Viceministerio de Relaciones Laborales**

VICEMINISTERIO DE RELACIONES LABORALES	% CUMPLIMIENTO ANUAL	VICEMINISTERIO DE RELACIONES LABORALES
Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial	99,76%	93,48%
Dirección de Riesgos Laborales	78,69%	
Direcciones Territoriales de Trabajo	96,00%	
Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo	99,47%	

## Viceministerio de Empleo y Pensiones

Las Direcciones que agrupan este Viceministerio desarrollan acciones encaminadas a contribuir en el desarrollo de la generación de empleo, formación para el trabajo y movilidad laboral, fortalecimiento del Sistema de Seguridad Social y Subsidio Familiar, entre otras. El cumplimiento en la evaluación asciende a **96,54%**, el detalle por área se observa en el cuadro No.4.

Cuadro 4  
**Resultado Anual Viceministerio de Empleo y Pensiones**

VICEMINISTERIO DE EMPLEO Y PENSIONES	% CUMPLIMIENTO ANUAL	VICEMINISTERIO DE EMPLEO Y PENSIONES
Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	98,46%	96,63%
Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo	97,36%	
Dirección de Pensiones y Otras Prestaciones	94,08%	

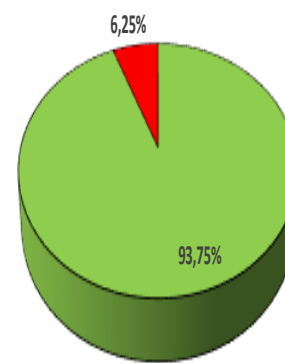
## Evaluación Nivel Central

Los resultados en 2018, reflejan que para el **93,75%** de las áreas tanto misionales como de apoyo que conforman el nivel central el cumplimiento ubica la gestión en el **rango adecuado**, de esta manera el cumplimiento fue igual o superior al **90%** de las metas físicas programadas y el **6,25%** que corresponde a un área se ubicó en nivel crítico. En la gráfica No. 3 se presenta la ejecución anual de cada Dirección, Oficina o Grupo.

Grafica 3  
Resultados Evaluación Plan de Acción Nivel Central

DEPENDENCIA	CUMPLIMIENTO ANUAL	%	
Grupo de Comunicaciones	100,00%	93,75%	
Oficina Asesora de Planeación	100,00%		
Oficina de Control Interno de Gestión	100,00%		
Oficina De Cooperación Y Relaciones Internacionales	100,00%		
Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial	99,76%		
Oficina Asesora Jurídica	99,65%		
Grupo Interno De Trabajo para las Víctimas y la Equidad Laboral con Enfoque de Género	99,54%		
Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo	99,47%		
Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	98,46%		
Oficina de Tecnología de la Información y la Comunicación - TIC	98,43%		
Subdirección de Gestión del Talento Humano	97,68%		
Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo	97,36%		
Dirección de Pensiones y Otras Prestaciones	94,08%		
Subdirección Administrativa y Financiera	91,41%		
Oficina de Control Interno Disciplinario	90,61%		
Dirección de Riesgos Laborales	78,69%		6,25%

Resultados II Trimestre Nivel Central



■ Adecuado ■ En Riesgo ■ Crítico

Adecuado	En Riesgo	Crítico
> ó = 90	> ó = 80 < 90	> 80

## Evaluación Direcciones Territoriales

A nivel de las Direcciones Territoriales conforme se indica en la gráfica No. 4 se encuentra que el **94,29%** se encuentra en el **rango adecuado**, lo que representa 33 Direcciones; el **2,86%** se ubica en el **rango denominado en riesgo** y representa una Dirección y el **2,86%** se encuentra en **rango crítico** con una Dirección Territorial.

Gráfica 4  
Resultados Plan de Acción Direcciones Territoriales

DIRECCION TERRITORIAL	CUMPLIMIENTO ANUAL	%
Dirección Territorial Bolívar	100,00%	94,29%
Dirección Territorial de Quindío	100,00%	
Dirección Territorial de Boyacá	99,97%	
Dirección Territorial del Valle del Cauca	99,86%	
Dirección Territorial de Meta	99,79%	
Oficina Especial de Barrancabermeja	99,59%	
Dirección Territorial de Santander	99,38%	
Dirección Territorial Norte de Santander	99,35%	
Dirección Territorial de Caldas	99,34%	
Dirección Territorial de Putumayo	99,29%	
Dirección Territorial de Risaralda	99,23%	
Dirección Territorial Guaviare	99,16%	
Dirección Territorial de Cauca	99,10%	
Dirección Territorial Bogotá	98,98%	
Dirección Territorial de Sucre	98,95%	
Dirección Territorial Atlántico	98,92%	
Dirección Territorial de Córdoba	98,55%	
Dirección Territorial de Antioquia	98,49%	
Dirección Territorial de Casanare	98,01%	
Dirección Territorial de Nariño	97,67%	
Dirección Territorial de Huila	97,57%	
Dirección Territorial Guainía	97,54%	
Dirección Territorial de Cesar	97,38%	
Dirección Territorial de Arauca	97,23%	
Dirección Territorial del Tolima	96,76%	
Dirección Territorial de Cundinamarca	96,14%	
Dirección Territorial del Choco	95,84%	
Dirección Territorial de San Andrés y Providencia	95,72%	
Dirección Territorial Caqueta	95,68%	
Oficina Especial de Urabá	94,69%	
Dirección Territorial Vaupés	91,88%	
Dirección Territorial Guajira	90,93%	
Dirección Territorial Amazonas	90,28%	
Dirección Territorial del Magdalena	85,88%	
Dirección Territorial Vichada	52,97%	



Adecuado	En Riesgo	Crítico
> ó = 90	> ó = 80 < 90	> 80