



MINISTERIO DEL TRABAJO

DECRETO NÚMERO 2362 DE 2015

7 DIC 2015

Por el cual se adiciona al Título 9 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, un Capítulo 4 que establece la celebración del Día del Trabajo Decente en Colombia

**EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA**

En ejercicio de sus facultades constitucionales y legales, y en particular, las conferidas en el numeral 11 del artículo 189 de la Constitución Política, el artículo 66 de la Ley 4ª de 1913, en desarrollo de lo dispuesto en los artículos 74 y 75 de la Ley 1753 del 2015, y

**CONSIDERANDO:**

Que para el fortalecimiento del diálogo social y la concertación, le compete al Gobierno Nacional bajo la coordinación del Ministerio del Trabajo, adoptar la política nacional de trabajo decente, para promover la generación de empleo, la formalización laboral y la protección de los trabajadores pertenecientes a los sectores público y privado, conforme lo determina el artículo 74 de la Ley 1753 de 2015.

Que el artículo 75 de la Ley 1753 de 2015 determina que el Gobierno Nacional a través del Ministerio del Trabajo, impulsará programas con enfoque territorial que fortalezcan el Diálogo Social y la concertación laboral, la prevalencia de los derechos fundamentales del trabajo y la sostenibilidad de las empresas.

Que la Organización Internacional del Trabajo (OIT), en el marco de la 87ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo celebrada en el año de 1999, estableció que el Trabajo Decente abarca cuatro grandes dimensiones: el empleo (existencia de empleos suficientes), la protección social, los derechos fundamentales de los trabajadores (que incluye entre otros la libertad de sindicación y erradicación de la discriminación laboral, del trabajo forzoso y del trabajo infantil) y el diálogo social; así mismo, que el Trabajo Decente es fuente de la dignidad personal, estabilidad familiar y paz en la comunidad, actuando en beneficio de todos, en búsqueda del crecimiento económico, aumentando las oportunidades de trabajo productivo y el desarrollo de las empresas, para reducir la pobreza y obtener un desarrollo equitativo, inclusivo y sostenible.

Que en este sentido, el Trabajo Decente puede entenderse como aquella actividad productiva justamente remunerada y ejercida en condiciones de libertad, equidad, seguridad



Continuación del Decreto *"Por el cual se adiciona al Título 9 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, un Capítulo 4 que establece la celebración del Día del Trabajo Decente en Colombia"*

---

y dignidad humana, plasmado a través del respeto de los principios de igualdad de género y de no discriminación.

Que es deber del Gobierno, trabajadores, empleadores, la academia, actores e instituciones de la seguridad social de los diferentes niveles y la sociedad civil propender por el desarrollo de programas, acciones y proyectos para que en Colombia se implemente la cultura y las políticas del Trabajo Decente para reducir de la pobreza y obtener desarrollo equitativo, inclusivo y sostenible.

Que en el marco del Día Mundial del Trabajo Decente, cuya celebración fue establecida por la Organización Internacional del Trabajo para el día siete (7) de octubre, Colombia asume dicho día de cada año como fecha de celebración del día del trabajo decente en nuestro país, con el objetivo de congregar a todos los actores del mundo del trabajo en torno a las políticas, acciones, servicios, campañas y programas en trabajo decente.

En mérito de lo expuesto,

**DECRETA:**

**Artículo 1. Adición de un Capítulo al Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo.** El Título 9 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo tendrá un nuevo Capítulo 4º con el siguiente texto:

**CAPÍTULO 4  
DÍA DEL TRABAJO DECENTE EN COLOMBIA**

**Artículo 2.2.9.4.1. Día del trabajo decente en Colombia.** Se establece el día siete (7) de octubre de cada año como fecha para la celebración del "Día del Trabajo Decente en Colombia", con el objetivo de congregar a todos los actores del mundo del trabajo en torno a las políticas, planes, programas, proyectos y acciones en trabajo decente, para que se adelanten en dicha fecha, programas y actividades de promoción, divulgación, capacitación y prestación de servicios en relación al trabajo decente a nivel nacional, regional, departamental, municipal y distrital.

**Artículo 2.2.9.4.2. Objetivos de la celebración del día del trabajo decente.** En la celebración del "Día del Trabajo Decente en Colombia", se adelantaran programas y actividades de promoción, divulgación, capacitación y prestación de servicios en relación con el trabajo decente a nivel nacional, regional, departamental, municipal y distrital, con los siguientes objetivos:



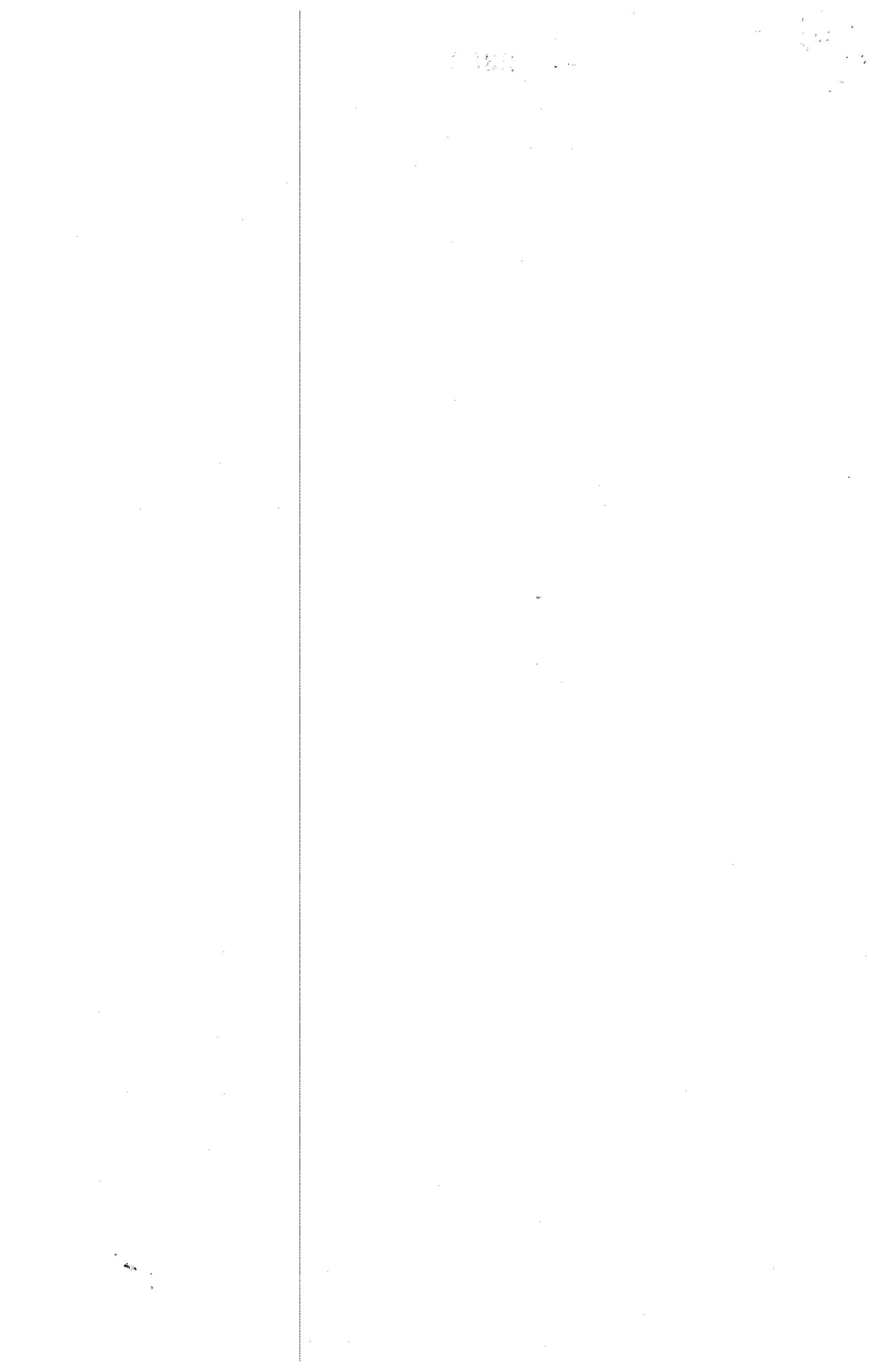
Continuación del Decreto "Por el cual se adiciona al Título 9 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, un Capítulo 4 que establece la celebración del Día del Trabajo Decente en Colombia"

---

1. Vincular a todos los sectores del mundo del trabajo, entidades, gremios, empresas y organizaciones sindicales en una sola plataforma, evento, escenario, sede o instalaciones donde las diferentes entidades, instituciones, gremios, sectores, academia, sociedad civil, empresas de todo orden, promocionen, divulguen, promuevan, exhiban, presten sus servicios, programas, acciones y experiencias en relación con el trabajo decente, en una feria de servicios intersectorial y pluralista.
2. Desarrollar actividades de promoción y divulgación sobre Trabajo Decente con las diferentes entidades, instituciones, gremios, sectores, organizaciones sindicales, academia, sociedad civil, empresas de todo orden el día siete (7) de octubre de cada año como punto central de la celebración del "Día del Trabajo Decente en Colombia".
3. Suscribir, promover y establecer alianzas de cooperación entre las diferentes entidades, instituciones, gremios, sectores, academia, sociedad civil, empresas de todo orden para fomentar el pleno ejercicio del trabajo decente como un factor de desarrollo empresarial, que le aporta a la competitividad del país y a la construcción de la paz.
4. Posicionar la política pública de Trabajo Decente a nivel nacional, regional, departamental, municipal y distrital, vinculando a los diferentes actores.
5. Evaluación del desarrollo de la política del trabajo decente a nivel territorial según los planes de desarrollo de las diferentes entidades territoriales conforme a lo establecido en el artículo 74 de la Ley 1753 de 2015.
6. Sensibilizar a las empresas, trabajadores y ciudadanía en general sobre la importancia del Trabajo Decente para el logro de vidas dignas de los trabajadores colombianos y sus familias.

**Artículo 2.2.9.4.3. Ejes temáticos de la celebración del día del trabajo decente.** La celebración del "Día del Trabajo Decente en Colombia", se realizará teniendo en cuenta los siguientes ejes temáticos:

1. **Creación de trabajo.-** Realización de campañas, acciones, programas y alianzas encaminadas a la generación de oportunidades de inversión, promoción de la iniciativa empresarial, desarrollo de calificaciones, creación de puestos de trabajo y modos de vida sostenibles.
2. **Cumplimiento y respeto de los derechos de los trabajadores.-** Desarrollar campañas y acciones para lograr el reconocimiento y el respeto de los derechos de los trabajadores, en particular de los más desfavorecidos o en condiciones de pobreza.
3. **Extensión de la protección social.-** Promover la ampliación de la cobertura en



Continuación del Decreto "Por el cual se adiciona al Título 9 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, un Capítulo 4 que establece la celebración del Día del Trabajo Decente en Colombia"

protección social, velando por la inclusión social, la productividad de las empresas, propiciando que las mujeres y hombres disfruten de condiciones de trabajo seguras, que les proporcionen tiempo libre y descanso adecuados, que tengan en cuenta los valores familiares y sociales, que contemplen una retribución adecuada en caso de pérdida o reducción de los ingresos y que así mismo, permitan el acceso a una asistencia sanitaria apropiada.

4. **Promoción del diálogo social.**- Velar, propiciar y fomentar la participación de organizaciones de trabajadores y de empleadores, sólidas e independientes para elevar la productividad y solucionar de manera efectiva los conflictos que se presenten en el trabajo, así como para crear sociedades cohesionadas.

**Artículo 2.2.9.4.4. Del desarrollo e implementación de actividades en el día del trabajo decente.** En la celebración del "Día del Trabajo Decente en Colombia", se presentaran los balances del desarrollo e implementación de los programas, acciones, actividades a nivel nacional, regional, departamental, municipal y distrital adelantadas en el marco del trabajo decente, en especialmente las referidas a las siguientes dimensiones:

1. Erradicación del trabajo infantil.
2. Empleo como servicio público.
3. Calidad del empleo y empresas productivas.

- 3.1. Teletrabajo.
- 3.2. Seguridad y la salud en el trabajo.
- 3.3. Formación pertinente para el trabajo.

4. Formalización.
5. Protección a la vejez.

**Artículo 2.2.9.4.5. Entidades o instituciones participantes en la celebración del día del trabajo decente en Colombia.** Para la celebración del "Día del Trabajo Decente en Colombia", se debe congregar a todos los actores del mundo del trabajo para que realicen el día siete (7) de octubre de cada año, programas, actividades y acciones de promoción, divulgación, capacitación y prestación de servicios en relación al trabajo decente a nivel nacional, regional, municipal, departamental y distrital, especialmente con la participación de las siguientes entidades e instituciones públicas y privadas:

1. Ministerio del Trabajo a través de sus Direcciones del nivel central y Direcciones Territoriales.
2. Organización Internacional del Trabajo (OIT), organismos, programas y entidades internacionales.



Continuación del Decreto "Por el cual se adiciona al Título 9 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, un Capítulo 4 que establece la celebración del Día del Trabajo Decente en Colombia"

- 
3. Comisión Permanente de Concertación de Política Salariales y Laborales.
  4. Subcomisiones Departamentales de Concertación de Políticas Salariales y Laborales.
  5. Gobernaciones y Alcaldías.
  6. Instituto Colombiano de Bienestar Familiar.
  7. Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA.
  8. Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo.
  9. Superintendencia del Subsidio Familiar.
  10. Unidad Administrativa de Organizaciones Solidarias.
  11. Administradora Colombiana de Pensiones - Colpensiones.
  12. Fondos de Pensiones.
  13. Cajas de Compensación.
  14. Administradoras de Riesgos Laborales – Fasecolda.
  15. Centrales Obreras, Federaciones, Confederaciones y Organizaciones Sindicales de todo orden.
  16. Gremios - ANDI, FENALCO, ACOPI, entre otros.
  17. Agremiaciones o Asociaciones de personas con discapacidad de todo orden.
  18. Universidades y centros académicos.
  19. Sociedades científicas.
  20. Cámaras de Comercio.
  21. Red de Comités de Seguridad y Salud en el Trabajo.
  22. Red empresarial contra el trabajo infantil.
  23. Red Nacional de Formalización Laboral.

**Artículo 2.2.9.4.6. Financiación de la agenda para la celebración del día del trabajo decente.** El diseño de la agenda para la celebración del "Día del Trabajo Decente en Colombia", será coordinado por el Viceministerio de Relaciones Laborales e Inspección del Ministerio del Trabajo y la financiación de seminarios, eventos, feria de servicios y demás actividades adelantadas en este marco, se hará con recursos de los diferentes actores del Sector Trabajo que se relacionen con el trabajo decente, según su presupuesto y las políticas de los planes de desarrollo de las diferentes entidades territoriales de acuerdo con lo prescrito en el artículo 74 de la Ley 1753 de 2015.

Conforme a la autonomía, recursos y políticas financieras de la respectiva entidad o institución, se podrán realizar las actividades y programas de celebración del "Día del Trabajo Decente en Colombia".

**Artículo 2.2.9.4.7. Coordinación de las actividades para la celebración del día del trabajo decente.** El Viceministerio de Relaciones Laborales e Inspección del Ministerio del Trabajo a nivel nacional y las Direcciones Territoriales del Ministerio del Trabajo a nivel territorial, son las encargadas de coordinar, recepcionar y consolidar las actividades de celebración del día del trabajo decente.



Continuación del Decreto *"Por el cual se adiciona al Título 9 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, un Capítulo 4 que establece la celebración del Día del Trabajo Decente en Colombia"*

**Parágrafo.** Las Direcciones Territoriales del Ministerio del Trabajo coordinaran la celebración del día del trabajo decente que se programe en las diferentes ciudades de su respectivo departamento, con los Inspectores de Trabajo y Seguridad Social.

**Artículo 2. Vigencia.** El presente decreto rige a partir de la fecha de su publicación.

**PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dado en Bogotá, D.C a los

**7 DIC 2015**



EL MINISTRO DEL TRABAJO,

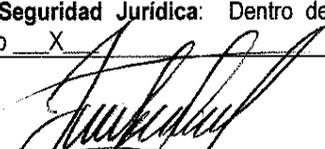
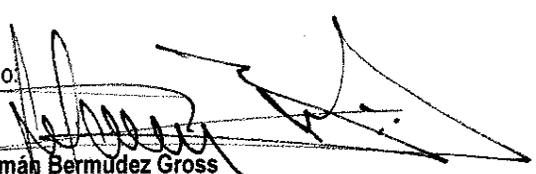


**LUIS EDUARDO GARZÓN**



<b>MINISTERIO DEL TRABAJO MEMORIA JUSTIFICATIVA</b>	<b>Fecha</b>	<b>30 de noviembre de 2015.</b>
<b>Área Responsable:</b>	<b>DIRECCION DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO</b>	
<b>Proyecto de Decreto o Resolución</b>	Por el cual se adiciona al Título 9 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, un Capítulo 4 que establece la celebración del Día del Trabajo Decente en Colombia.	
<b>1. Viabilidad Jurídica</b>		
<b>1.1 Análisis de las normas que otorgan competencia</b>	<p>El Presidente de la República es competente para expedir el presente decreto, teniendo en cuenta que por disposición del numeral 11 del artículo 189 de la Constitución Política, le corresponde:</p> <p><i>"11) Ejercer la potestad reglamentaria, mediante la expedición de los decretos, resoluciones y órdenes necesarios para la cumplida ejecución de las leyes."</i></p> <p>La competencia del presente decreto se encuentra establecida de manera específica en el artículo 66 de la Ley 4ª de 1913, el artículo 74 y 75 de la Ley 1753 del 2015.</p>	
<b>1.2 Vigencia de la Ley o norma Reglamentada o desarrollada</b>	El artículo 74 y 75 de la Ley 1753 de 2015, se encuentra vigente y el decreto que establece el Día del trabajo Decente en Colombia, adiciona un capítulo al título 9 de la parte 2 del libro 2 del Decreto 1072 de 2015.	
<b>1.3. Disposiciones derogadas, subrogadas, modificadas, adicionadas o sustituidas</b>	Se adiciona un capítulo al título 9 de la parte 2 del libro 2 del Decreto 1072 de 2015 que es el Decreto Único del Sector Trabajo, norma que se encuentra vigente.	
<b>2. Antecedentes y razones de oportunidad y conveniencia que justifican su expedición</b>	<p><b>2.1. ANTECEDENTES:</b> La Organización Internacional del Trabajo (OIT), en el marco de la 87ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo celebrada desde el año de 1999, el Día Mundial del Trabajo Decente, cuya celebración fue establecida por la Organización Internacional del Trabajo para el día siete (7) de octubre de cada año.</p> <p><b>2.2. RAZONES DE OPORTUNIDAD Y CONVENIENCIA PARA LA EXPEDICIÓN DEL DECRETO.</b></p> <p>Que el Trabajo Decente es fuente de la dignidad personal, estabilidad familiar y paz en la comunidad, actuando en beneficio de todos, en búsqueda del crecimiento económico, aumentando las oportunidades de trabajo productivo y el desarrollo de las empresas, para reducir la pobreza y obtener un desarrollo equitativo, inclusivo y sostenible.</p> <p>El Trabajo Decente puede entenderse como aquella actividad productiva justamente remunerada y ejercida en condiciones de libertad, equidad, seguridad y dignidad humana, plasmado a través del respeto de los principios de igualdad de género y de no discriminación.</p> <p>Que es deber del Gobierno, trabajadores, empleadores, la academia, actores e instituciones de la seguridad social de los diferentes niveles y la sociedad civil propender por el desarrollo de programas, acciones y proyectos para que en Colombia se implemente la cultura y las políticas del Trabajo Decente para reducir de la pobreza y obtener desarrollo equitativo, inclusivo y sostenible.</p>	



<b>3. Ambito de aplicación del respectivo acto y los sujetos a quienes va dirigido</b>	A todas los trabajadores dependientes o independientes en protección de sus derechos y garantías para el logro de un trabajo decente, las entidades, gremios, empresas y organizaciones sindicales, academia, sociedad civil, empresas de todo orden, para que promocionen, divulguen, promuevan, exhiban, presten sus servicios, programas, acciones y experiencias en relación con el trabajo decente
<b>4. Impacto económico si fuere el caso (deberá señalar el costo o ahorro, de la implementación del respectivo acto)</b>	<b>4.1 IMPACTO ECONÓMICO PARA EL ESTADO</b>  La celebración del día del trabajo decente en Colombia no tiene impacto económico para el Estado.  <b>4.2 IMPACTO ECONÓMICO PARA LOS PARTICULARES DESTINATARIOS DE LA NORMA.</b>  No existe impacto económico para los particulares en la celebración del día del trabajo decente en Colombia, que es el eje central del decreto.
<b>5. Disponibilidad presupuestal</b>	No existe disponibilidad presupuestal al respecto.
<b>6. Impacto medioambiental o sobre el patrimonio cultural de la Nación</b>	El Decreto no tiene impacto alguno en el medioambiente, ni en el patrimonio cultural de la Nación.
<b>7. Consultas:</b> De conformidad con lo ordenado en la Constitución y la ley debe realizarse consultas a otra entidad : Si _____ No <u>X</u> _____ Nota 1. Si su respuesta es afirmativa deberá anexar a la memoria justificativa la constancia que acredite que se ha cumplido dicho trámite	
<b>7.1 Publicidad:</b> Se realizó la publicación del proyecto para consideración del público: Si <u>X</u> _____ No _____  (Deberá anexarse a la memoria justificativa la constancia del cumplimiento de esta obligación.)	
<b>8. Cualquier otro aspecto que considere relevante o de importancia para la adopción de la decisión.</b>	
<b>9. Seguridad Jurídica:</b> Dentro del año inmediatamente anterior ya se había reglamentado la misma materia: Si _____ No <u>X</u> _____	
<p style="text-align: center;">   <b>JUAN CARLOS VARGAS MORALES</b>                  Director de Derechos Fundamentales del trabajo (E)                  Dependencia responsable del proyecto             </p> <p style="text-align: center;">                 Visto Bueno:   <b>Justo Germán Bermúdez Gross</b>                  Jefe Oficina Asesora Jurídica - Ministerio del Trabajo             </p>	





