

9025754 – Rad 007 /18-04/ 2016

Soacha, Abril 18 de 2016

**MEMORANDO**

**PARA:** Doctora **NATALIA RUIZ CAMPUZANO**  
Coordinadora Grupo de Archivo Sindical

**DE:** **INSPECTOR DE TRABAJO DE SOACHA**

**ASUNTO:** Remisión Constancia Deposito de la Convención Colectiva entre la empresa **STANTON Y SINDICATO DE TRABAJADORES DE STANTON SAS**

Respetada Doctora:


Para su conocimiento y fines pertinentes a que haya lugar, adjunto a la presente remito en **SEIS (06)** Folios, **CONSTANCIA DE DEPOSITO DE LA CONVENCION COLECTIVA** – de la Organización Sindical denominada **SINDICATO DE TRABAJADORES DE STANTON** y la empresa **STANTON**, radicada por el (la) señor (a) **JUAN SEBASTIAN RESTREPO G.**, en su condición de Apoderado de la Organización Sindical.

Cordialmente,

  
**ADOLFO TORRES GUTIERREZ**  
Inspector de Trabajo de Soacha

**Anexo: Seis (06) folios útiles**

Elaboró: Nubia Aponte  
Revisó/ Aprobó: ATG

 <b>MINTRABAJO</b>	<b>PROCESO INSPECCIÓN VIGILANCIA Y CONTROL          FORMATO CONSTANCIA DE DEPOSITO DE          CONVENCIONES, PACTOS COLECTIVOS Y          CONTRATOS SINDICALES</b>	Código: IVC-PD-39-F-01
		Versión: 1.0
		Fecha: Julio 11 de 2014
		Página: 1 de 1

**Dirección Territorial de Cundinamarca  
 Inspector de Trabajo de Soacha  
 Número 008**

<b>CIUDAD:</b>	<b>SOACHA</b>	<b>FECHA:</b>	<b>14</b>	<b>04</b>	<b>2016</b>	<b>HORA</b>	<b>10:15 A.M.</b>
----------------	---------------	---------------	-----------	-----------	-------------	-------------	-------------------

**DEPOSITANTE**

<b>NOMBRE</b>	<b>JUAN SEBASSTIAN RESTREPO GUERRERO</b>		
<b>No. IDENTIFICACIÓN</b>	<b>80.197.576 T.P. No. 220628</b>		
<b>CALIDAD</b>	<b>APODERADO - "STANTON SAS"</b>		
<b>DIRECCIÓN DE CORRESPONDENCIA</b>	<b>KILOMETRO 25 VIA SIBATE</b>		
<b>No. TELÉFONO</b>	<b>3046021175</b>	<b>Correo Electrónico</b>	<b>direccioncontable@stanton.co</b>

**TIPO DE DEPÓSITO**

<b>HACE EL DEPOSITO DE</b>	<b>Convención Colectiva</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Pacto Colectivo</b>	<input type="checkbox"/>	<b>Contrato Sindical</b>	<input type="checkbox"/>
<b>CELEBRADO ENTRE LA EMPRESA</b>	<b>STANTON SAS.</b>					
<b>Y</b>	<b>Organización Sindical</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Trabajadores</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<b>SINDICATO(S)</b> <small>(cuando sea Convención o Contrato Sindical)</small>	<b>SINDICATO DE TRABAJADORES DE STANTON SAS</b>					
<b>CUYA VIGENCIA ES</b>	<b>30 - MARZO DE 2016 HASTA 26 DE OCTUBRE DE 2018</b>					
<b>No. TRABAJADORES A QUIENES APLICA</b> <small>(cuando sea Convención, Laudo o Pacto)</small>	<b>45</b>	<b>AMBITO DE APLICACIÓN</b>		<b>Nacional</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	
				<b>Regional</b>	<input type="checkbox"/>	
				<b>Local</b>	<input type="checkbox"/>	
<b>REGLAMENTO DEL CONTRATO SINDICAL</b> <small>(cuando sea Contrato Sindical)</small>		<b>No. Folios</b>	<b>04</b>			

La convención colectiva se depositará a más tardar dentro de los quince (15) días siguientes al de su firma.  
 Cuando la duración de la convención colectiva no haya sido expresamente estipulada se presume celebrada por términos sucesivos de seis (6) en seis (6) meses.  
 En desarrollo del Convenio 87 de 1948 de la Organización Internacional del Trabajo, ratificado por la Ley 26 de 1976, las organizaciones sindicales deberán elaborar un reglamento por cada contrato sindical depositado.

**Se deja Constancia que los abajo firmantes conocen el contenido del presente documento y están de acuerdo con este.**

  
**ADOLFO TORRES GUTIERREZ**  
 Inspector de Trabajo de Soacha

  
**JUAN SEBASSTIAN RESTREPO GUERRERO**  
 El Depositante

Soacha, 14 de Abril de 2016.

Archivo 4  
3

Señores

Ministerio del Trabajo

Dirección Territorial Soacha

Ciudad.

08

14 ABR. 2016

Respetados.

En calidad de apoderado de STANTON SAS, yo Juan Sebastian Restrepo Guerrero, identificado con C.C. 80.197.576, portador de la Tarjeta Profesional 220.628 del C.S.J., acudo a sus oficinas con el objeto de indicar la Convención Colectiva de Trabajo entre STANTON S.A.S. y el Sindicato de Trabajadores de STANTON S.A.S. celebrado el 30 de marzo de 2016, dentro del término legal.

Sin otro particular



Juan Sebastian Restrepo Guerrero.

**CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO SUSCRITA ENTRE LA SOCIEDAD STANTON S.A.S Y EL SINDICATO DE TRABAJADORES DE STANTON S.A.S.**

En el Muña, Municipio de Sibaté, a los treinta (30) días del mes de marzo del año dos mil dieciséis (2016); entre los suscritos **JAIME AUGUSTO HERNANDEZ ALVAREZ, JUAN DIEGO GIRALDO M. Y ALBERTO ARISTIZABAL D.**, quienes actúan en representación de la Sociedad **STANTON S.A.S**, domiciliada en Sibaté, por una parte, que en adelante se denominará la Empresa, asesorados por la Doctora **PATRICIA VERGARA GOMEZ**; y **JOSE GONZALEZ, JORGE ENRIQUE MORALES, MARIA HERLINDA HUERTAS A., BLANCA L. FLOREZ C y JOSE A. CABALLERO M**, quienes actúan en representación del **Sindicato de Trabajadores de STANTON S.A.S**, igualmente de este domicilio, en su carácter de Comisión Negociadora, por otra parte, que se llamará el Sindicato, plenamente facultados, se ha acordado en prorrogar por Doce (12) meses más, contados a partir del Veintiséis (26) de Octubre del año Dos Mil Diecisiete (2017), la Convención Colectiva de Trabajo celebrada el día Dos (2) de Noviembre de Mil Novecientos Setenta y Dos (1972), entre las partes contratantes y las prórrogas vigentes de la misma, las cuales, en consecuencia, en virtud a la prórroga pactada en la fecha, regirá para los actuales trabajadores de la Empresa, sindicalizados, con más de un (1) año de servicios, hasta el día Veintiséis (26) de Octubre del año Dos Mil Dieciocho(2018), con las siguientes modificaciones y reformas :

1. **AUMENTO DE SALARIOS:** La cláusula tercera (3ª) de la convención colectiva vigente quedará así: A partir del 12 de Enero de 2016, aumentanse los salarios de los actuales trabajadores sindicalizados de la Empresa con más de un (1) año de servicio, que se encuentren vinculados a la misma al día Treinta y Uno (31) de Diciembre del año Dos Mil Quince (2015) en la siguiente forma y proporción:
  - a. En un Siete por ciento (7%), sobre los salarios entre \$653.000 y \$900.000, que estaban devengando los trabajadores sindicalizados, con más de un (1) año de servicios al día Treinta y Uno (31) de Diciembre del año Dos Mil Quince (2015) y
  - b. En un Cinco por ciento (5%), sobre los salarios entre \$900.001 y \$1.500.000, que estaban devengando los trabajadores sindicalizados, con más de un (1) año de servicios al día Treinta y Uno (31) de Diciembre del año Dos Mil Quince (2015).
  
2. **AUXILIO AL SINDICATO :** La Cláusula Décima Novena (19) de la Convención Colectiva vigente quedará así :

A partir de la firma del presente acuerdo la Empresa subsidiará al Sindicato con la suma de **QUINIENTOS NOVENTA Y OCHO MIL TRESCIENTOS CUARENTA PESOS (\$598.340.00) M/cte.** mensuales. Este auxilio lo otorgará la Empresa como contribución al pago de arrendamiento de la oficina del Sindicato.

**3. AUXILIO DE DEFUNCION :** La Cláusula Octava (8) Literal C de la Convención Colectiva vigente quedará así :

A partir de la firma de la presente prórroga de la Convención, la Empresa otorgará un auxilio de defunción en la siguiente forma:

- a. Se pagará al trabajador sindicalizado la suma de **CIENTO SETENTA Y SEIS MIL QUINIENTOS CINCUENTA PESOS (\$176.550.00) M/cte.** al fallecimiento de un familiar del mismo, dentro del primer grado civil de consanguinidad directa y primero de afinidad. El fallecimiento se acreditará con la partida de Registro Civil de Defunción. Para tener derecho a este auxilio las personas antes señaladas deberán ser registradas ante la Empresa, a su ingreso.
- b. En caso de fallecimiento de un trabajador que se encuentre al servicio de la empresa, ésta concederá un auxilio de **CIENTO SETENTA Y SEIS MIL QUINIENTOS CINCUENTA PESOS (\$176.550.00) M/cte,** que entregará, a la presentación del Registro Civil de Defunción, al cónyuge del trabajador fallecido, ó a los hijos, ó en su defecto al padre de éste. Para tener derecho a este auxilio, las personas enumeradas deberán estar inscritas en los registros de la Empresa, como dependientes del trabajador fallecido.

**4. AUXILIO DE MATERNIDAD :** La Cláusula Octava (8) Literal B de la Convención Colectiva vigente quedará así :

A partir de la firma de la presente prórroga la Empresa otorgará un auxilio de maternidad de **SEIS MIL CIENTO CUARENTA PESOS (\$6.140.00) M/cte,** al nacimiento de cada hijo legítimo o natural reconocido por el trabajador (a) sindicalizado (a) que se encuentre al servicio de la Empresa.

Este auxilio se pagará a la presentación del respectivo Registro Civil de Nacimiento.

**5. DESCUENTO ESPECIAL :** La Empresa descontará a los trabajadores Sindicalizados, de acuerdo al campo de aplicación, que se

Jof

beneficien con los aumentos pactados en la presente prórroga, el valor correspondiente a los primeros catorce (14) días del ajuste pactado.

El valor del ajuste será girado en la siguiente forma:

Las dos terceras partes (2/3) a la Unión de Trabajadores de Cundinamarca "Utracun" y una tercera parte (1/3) para el Sindicato de la Empresa.

**6. CONVENCIONES ANTERIORES:** Continúan vigentes las cláusulas no derogadas ni modificadas de la Convención Colectiva de Trabajo, celebrada entre las partes contratantes, el día dos (2) de noviembre de mil novecientos setenta y dos (1972) y las prórrogas de la misma, cuyo término de vigencia está prorrogado.

**7. NATURALEZA JURIDICA DE LOS BENEFICIOS EXTRALEGALES:**

Las partes convienen en reconocer que ninguno de los beneficios o auxilios habituales u ocasionales acordados convencional o contractualmente u otorgados unilateralmente en forma extralegal por la Empleadora, tales como primas extralegales de vacaciones, servicios o navidad; bonificaciones, viáticos, suministros en especie y en general, toda prima, auxilio o comisión de tal naturaleza, constituyen base salarial para la liquidación de las prestaciones sociales de que tratan los títulos VIII y IX del C. S. Del T.

**PARAGRAFO.-** Las partes acuerdan lo señalado en la cláusula anterior, con fundamento en la facultad que le otorga el Art. 15 de la Ley 50 de 1990.

**8. VIGENCIA Y PRORROGA:** Este acuerdo convencional rige a partir de la Fecha en que fué suscrito y su vencimiento será el día Veintiséis (26) de Octubre del año Dos Mil Dieciocho (2018).

**9. DISPOSICIONES LEGALES:** Los puntos no contemplados en las cláusulas Anteriores como denuncia y prórroga de la convención y campo de aplicación, Se regularán por las disposiciones que regulan la materia.

En constancia se extiende y suscribe el presente acuerdo convencional, a los Treinta (30) días del mes de Marzo del año Dos Mil Dieciséis (2016), en tres (3) ejemplares de un mismo tenor, dos (2) de los cuales se depositarán en las dependencias del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, en cumplimiento a lo preceptuado por la ley, dándose así término a las negociaciones celebradas por las partes.


64

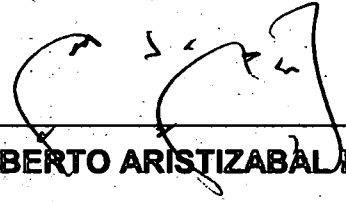
H 4

5  
7

**EN REPRESENTACION DE LA EMPRESA**

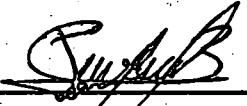
  
\_\_\_\_\_  
**JAIME A. HERNANDEZ A.**

  
\_\_\_\_\_  
**JUAN DIEGO GIRALDO M.**

  
\_\_\_\_\_  
**ALBERTO ARISTIZABAL D.**

  
\_\_\_\_\_  
**PATRICIA VERGARA GOMEZ**

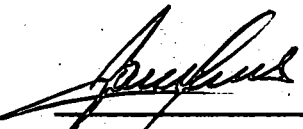
**EN REPRESENTACION DEL SINDICATO**

  
\_\_\_\_\_  
**JOSE GONZALEZ**

  
\_\_\_\_\_  
**JORGE ENRIQUE MORALES.**

  
\_\_\_\_\_  
**MARIA HERLINDA HUERTAS**

  
\_\_\_\_\_  
**BLANCA L. FLOREZ**

  
\_\_\_\_\_  
**JOSE A. CABALLERO M.**