

8510001-04-DT-GRE-IG- 503

Favor hacer referencia a este número al dar respuesta
San José del Guaviare, 04 de Octubre de 2016

MEMORANDO

PARA: ARCHIVO SINDICAL – MINISTERIO DE TRABAJO
COORDINADOR – GRUPO ARCHIVO SINDICAL
DOCTOR: MIGUEL ANGEL JIMENEZ GARCIA

DE: CRISANTO RODRIGUEZ BRAVO – DIRECTOR TERRITORIAL
DIRECCION TERRITORIAL GUAVIARE

ASUNTO: “Depósito Convención Colectiva- Firmada entre el Sindicato de Trabajadores del Municipio “SINTRAMUNICIPAL” y La Alcaldía de San José del Guaviare”.

Entrevista

Respetado Doctor: **MIGUEL ANGEL JIMENEZ GARCIA** Coordinadora Archivo Sindical – Ministerio de Trabajo:

Para su conocimiento y fines pertinentes me permito anexar: Solicitud Depósito Proceso de Convención Colectiva firmada entre el Sindicato de Trabajadores del Municipio “SINTRAMUNICIPAL” y La Alcaldía de San José del Guaviare”.

Lo anterior enviado son las firmas originales.


Cordialmente,


CRISANTO RODRIGUEZ BRAVO
Director Territorial de Guaviare

Anexo: Dieciocho folios (18) Folios.

Transcriptor: Luz Adriana Zanabria Valencia. Elaboró: Luz Adriana Zanabria Valencia. Revisó/Aprobó: Crisanto Rodriguez Bravo

NIT: 830.115.226-3 Calle 8º N° 24-42 Barrio 20 de Julio . – San José del Guaviare., Colombia
Nit: 830.115.226.3 Tel: 5840783 dtguaviare@mintrabajo.gov.co.

 MINTRABAJO	PROCESO INSPECCIÓN VIGILANCIA Y CONTROL FORMATO CONSTANCIA DE DEPOSITO DE CONVENCIONES, PACTOS COLECTIVOS Y CONTRATOS SINDICALES	Código: IVC-PD-39-F-01
		Versión: 1.0
		Fecha: Julio 11 de 2014
		Página: 1 de 1

Dirección Territorial de Guaviare
 Inspector de Trabajo y Seguridad Social: Andrea Viviana Toro Acosta

Número: 07

CIUDAD:	San Jose del Guaviare	FECHA:	03	10	2016	HORA	3:35 Pm
----------------	-----------------------	---------------	----	----	------	-------------	---------

DEPOSITANTE

NOMBRE	WILLIAM ALEXANDER TORRES ROJAS		
No. IDENTIFICACIÓN	11.411.432		
CALIDAD	Secretario Jurídico del Municipio de San José del Guaviare-		
DIRECCIÓN DE CORRESPONDENCIA	Calle 8° 23-87 Barrio Cetro		
No. TELÉFONO	56840702	Correo Electrónico	Contactenos@sanjosedelguaviare-guaviare.gov.co

TIPO DE DEPÓSITO

HACE EL DEPOSITO DE	Convención Colectiva	X	Pacto Colectivo		Contrato Sindical	
CELEBRADO ENTRE LA EMPRESA	La Alcaldía del Municipio de San José del Guaviare Sindicato SINTRAMUNICIPAL					
	Organización Sindical				Trabajadores	
SINDICATO(S) <small>(cuando sea Convención o Contrato Sindical)</small>						
CUYA VIGENCIA ES	VIGENCIA HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DEL AÑO 2016					
No. TRABAJADORES A QUIENES APLICA <small>(cuando sea Convención, Laudo o Pacto)</small>	68	AMBITO DE APLICACION			Nacional	
					Regional	
					Local	X
REGLAMENTO DEL CONTRATO SINDICAL <small>(cuando sea Contrato Sindical)</small>		No. Folios				

La convención colectiva se depositará a más tardar dentro de los quince (15) días siguientes al de su firma.
 Cuando la duración de la convención colectiva no haya sido expresamente estipulada se presume celebrada por términos sucesivos de seis (6) en seis (6) meses.

En desarrollo del Convenio 87 de 1948 de la Organización Internacional del Trabajo, ratificado por la Ley 26 de 1976, las organizaciones sindicales deberán elaborar un reglamento por cada contrato sindical depositado.

Se deja Constancia que los abajo firmantes conocen el contenido del presente documento y están de acuerdo con este.



 Andrea Viviana Toro Acosta
 Inspector de Trabajo Y Seguridad Social



 WILLIAM ALEXAN
 El Depositante – Secretario J



Doctor
CRISANTO RODRIGUEZ BRAVO
Director Territorial
Ministerio de Trabajo
San José del Guaviare.

ASUNTO: OTORGAMIENTO DE PODER

EFRAÍN RIVERA ROLDAN, identificado con la cédula de ciudadanía No. 18.221.555 expedida en San José del Guaviare, obrando en calidad de Alcalde del Municipio de San José del Guaviare, conforme se acredita con los soportes legales que adjunto al presente escrito, respetuosamente manifiesto que confiero poder especial, amplio y suficiente al Dr. **WILLIAM ALEXANDER TORRES ROJAS**, mayor de edad y con domicilio en esta ciudad, Secretario Jurídico del Municipio, identificado con la cédula de ciudadanía No. 11.411.432 de Cáqueza, para que deposite en su despacho Convención Colectiva de Trabajo vigencia 2016.

Mi apoderado WILLIAN ALEXANDER TORRRES ROJAS, cuenta con las facultades inherentes para el ejercicio del presente poder, y en general todas aquellas necesarias para el buen cumplimiento de su gestión.

Cordialmente,

EFRAÍN RIVERA ROLDAN
C.C. No. 18.221.555 de S.J. del G

Acepto,

WILLIAM ALEXANDER TORRES ROJAS
C.C. No. 11.411.432 de Caqueza
T.P. 405.878 del C.G. del G

DILIGENCIA DE RECONOCIMIENTO

Ante la Notaría Única del Círculo
de San José del Guaviare - Guaviare

Comparecío (eron) Efrain
Rivera Roldan

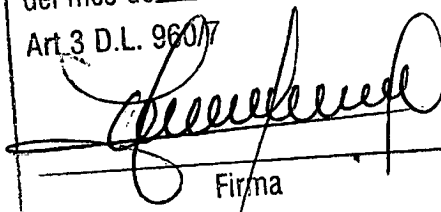
Identificado (s) 18.221. JTT

San José del Guaviare
y declararon que la (s) Firma y Huella puesta (s) en este
documento es (son) la (s) suya (s) y el contenido del
mismo es cierto.

En fé de lo cual se firma esta diligencia en San José del
Guaviare - Guaviare a los _____

del mes de 30 SEP 2016

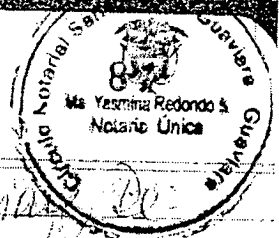
Art.3 D.L. 960/7



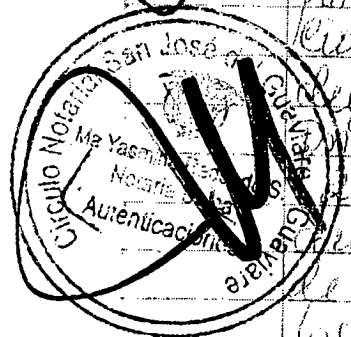
Firma



ACTA 006



REPUBLICA DE COLOMBIA
Notaria Unica del Circuito de Guaviare
MARIA YASMIRA REDONDO SIERRA
23 FEB 2016
Es el Copia Tomada del Original



En el Municipio de Sucre del Guaviare, Departamento del Guaviare, Republica de Colombia, a las treinta y un (31) del mes de Diciembre del año dos mil quince (2015) siendo las 5:30 de la tarde, ante mi: MARIA YASMIRA REDONDO SIERRA, Notaria Unica de este Circuito, se presento el doctor EFRAIN LIVERA KOLDAN, identificado en la cedula de ciudadanía numero 18221555 expedida en Sucre sede del Guaviare, con el fin de tomar posesion del cargo de "ALCALDE" del Municipio de Sucre sede del Guaviare, Departamento del Guaviare, para el cual fue elegido por voto popular en las elecciones adelantadas el dia veinticinco (25) de octubre del año 2015, para el periodo comprendido entre el primero (1º) de Enero del año dos mil dieciseis (2016) al treinta y uno (31) de Diciembre del año dos mil diecinueve (2019). En cumplimiento de las disposiciones legales vigentes, presento los siguientes documentos: Fotocopia de la cedula de ciudadanía. Declaracion juramentada de "insuscripción" a ningún cargo. Certificación de Antecedente y requerimientos judiciales. - Certificado de Antecedente expedido por la prensa diaria General de la Nación. - Certificado expedido por la Contraloria General de la Republica, donde no se encuentra reportado como responsable Fiscal. Cedula expedida por los miembros de la Comisión Ejecutiva Municipal Organización Electoral Administrativa Nacional del Estado Civil. Promocion Juramentada de Bienes y Deudas. Certificado sobre la idoneidad expedido por la Unidad Superior de Administracion Publica (USAP). Acto siguiente la Notaria procedio a tomar el juramento de rigor de acuerdo a lo establecido por la Constitución Política de Colombia, en voz alta, -

JURAS A DIOS Y PROMETED AL-

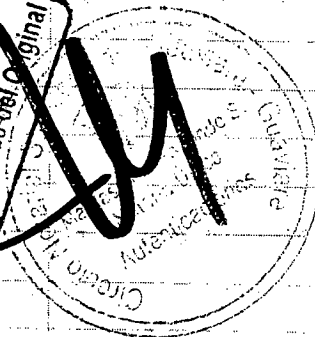
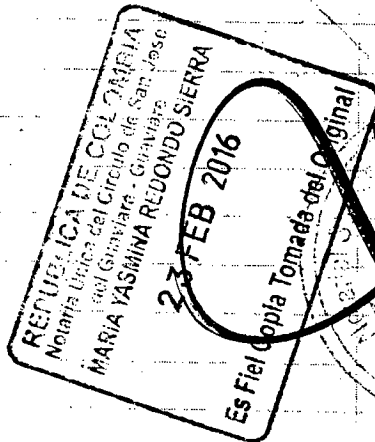
QUEBLO CUMPLIR FIELMENTE LA CONSTITUCION POLITICA DE COLOMBIA LAS LEYES Y LOS ACUERDOS ??? SI JURDO. — Si así lo hicierais que Dios y la Patria os lo pamen, o sino que el y ella os lo demanden. — No siendo otro el motivo de la presente diligencia, se lee, aprueba y firma conmigo y ante mí, la Notaria, de todo lo cual doy FE y APRUEBO para todos los efectos legales conuenza a regir a partir del primero (1°) de Enero del año dos mil dieciséis (2016)

El Posestonado;

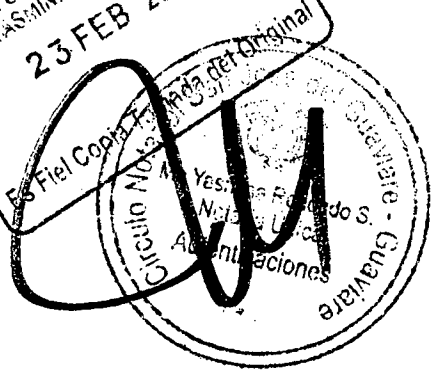
[Handwritten signature]

La Notaria Urena

[Handwritten signature]



REPUBLICA DE COLOMBIA
Notario Unica del Circulo de San Jose
del Guaviare - Guaviare
MARIA YASMINA REDONCO SIERRA
23 FEB 2016


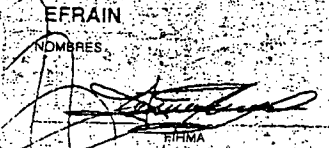



REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 18.221.555
RIVERA ROLDAN

APELLIDOS
EFRAIN

NOMBRES




INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO 14-SEP-1967
CHARALA
(SANTANDER)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.67 A+ M
ESTATURA G.S. RH SEXO

25-FEB-1987 SAN JOSE DEL GUAVIARE
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARNEL SANCHEZ TORRES



A-5400100-00132511-M-0018221555-20081130 0007261549A 2 8150001831



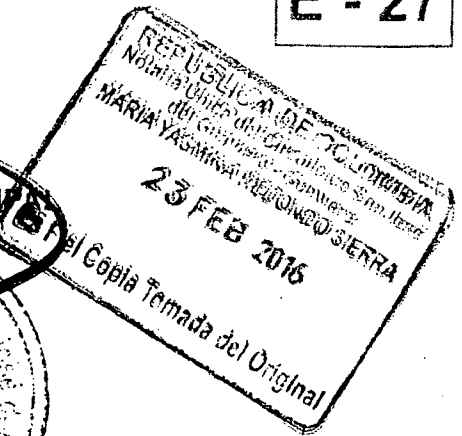
REGISTRADURÍA
NACIONAL DEL ESTADO CIVIL

REPÚBLICA DE COLOMBIA
ORGANIZACIÓN ELECTORAL
REGISTRADURÍA NACIONAL DEL ESTADO CIVIL

E - 27

LOS MIEMBROS DE LA COMISIÓN ESCRUTADORA MUNICIPAL

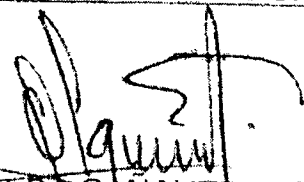
DECLARAMOS



Que, EFRAIN RIVERA ROLDAN con C.C. 18.221.555 ha sido elegido ALCALDE por el municipio de SAN JOSÉ DEL GUAVIARE, Depto. GUAVIARE para el periodo de 2016 al 2019, por el COALICION PROGRAMATICA Y POLITICA ENTRE EL PARTIDO LIBERAL Y ALIANZA SOCIAL INDEPENDIENTE ASI.

En consecuencia, se expide la presente CREDENCIAL, en SAN JOSÉ DEL GUAVIARE el 30 DE OCTUBRE DE 2015


MARTHA ALICIA ARAGON MONTILLA


OLGA CAÑAVERAL PARRA

COMISIÓN ESCRUTADORA


JUSTIN PADILLA SEQUERA
SECRETARIO



San José del Guaviare, cuatro (04) de enero de 2016

EL SECRETARIO ADMINISTRATIVO Y DE DESARROLLO SOCIAL MUNICIPAL

CERTIFICA:

Que el Doctor EFRAIN RIVERA ROLDAN, identificado con la cedula de ciudadanía número 18.221.555 expedida en San José del Guaviare (Guaviare), ejerce como Alcalde del Municipio de San José del Guaviare, elegido por voto popular el veinticinco (25) de octubre de 2015, para el periodo constitucional comprendido entre el primero (1) de enero de 2016 hasta el treinta y uno (31) de diciembre de 2019.

La presente se expide para trámites judiciales y extrajudiciales.

[Firma manuscrita]
SEVERO G. GUERRERO DIAZ

REPUBLICA DE COLOMBIA
Notaría Única del Circuito de San José del Guaviare - Colombia
MARIA YASMINA REDONDO SIERRA
23 FEB 2016
Es la Copia Tomada del Original
REGISTRO MUNICIPAL
San José del Guaviare - Guaviare
Ma Yasmína Redondo S.
Notaría Única
Autenticaciones

Ordenó	Severo G.
Proyectó	Dolly R.
Digitó	Dolly R.

¡Un Gobierno de Acción y Paz!

Conmutador 5849214- 5849483- 5840889
Calle 8 No. 23-87 Barrio El Centro, Telefax 5840402
Código Postal 950001
contactenos@sanjosedelquaviare-quaviare.gov.co
administrativa@sanjosedelquaviare-quaviare.gov.co
www.sanjosedelquaviare-quaviare.gov.co





San José del Guaviare, Veintisiete (27) septiembre de 2016

Doctor:

CRISANTO RODRIGUEZ BRAVO

Director Territorial
Ministerio de Trabajo
San José del Guaviare

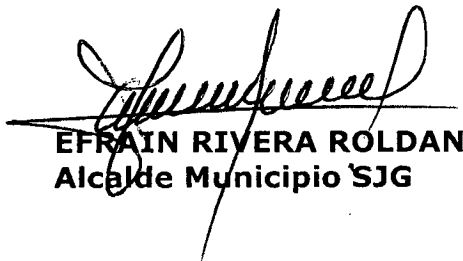
ASUNTO: DESPOSITO CONVENCION COLECTIVA VIGENCIA 2016

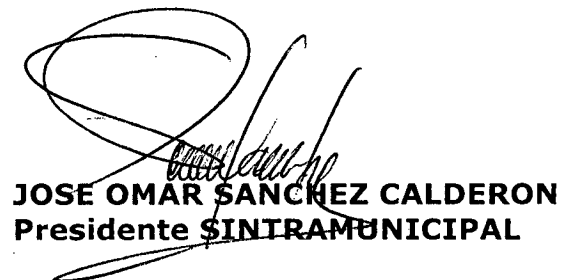
Cordial saludo,

Con el acostumbrado respeto por medio del presente escrito me permito remitir a su despacho un ejemplar de la convención colectiva de SINTRAMUNICIPAL producto de la negociación colectiva que se llevó a cabo entre el Municipio de San José del Guaviare y el sindicato, lo anterior con el fin de realizar el deposito conforme lo ordena el artículo 469 del Código Sustantivo del Trabajo.

Lo anterior para los fines pertinentes,

Cordialmente,


EFRAIN RIVERA ROLDAN
Alcalde Municipio SJG


JOSE OMAR SANCHEZ CALDERON
Presidente SINTRAMUNICIPAL

Anexo lo enunciado en diez (10) folios (Reverso y Anverso).

Elaboró: GUILLERMO ALFONSO CHAVARRO BAQUERO
Revisó: WILLIAM ALEXANDER TORRES ROJAS

¡Un Gobierno de Acción y Paz!

Conmutador 5849214- 5849483- 5840889
Calle 8 No. 23-87 Barrio El Centro, Telefax 5840402
Código Postal 950001
contactenos@sanjosedelguaviare-quaviare.gov.co
juridica@sanjosedelguaviare-quaviare.gov.co
www.sanjosedelguaviare-quaviare.gov.co





REPÚBLICA DE COLOMBIA
MUNICIPIO DE SAN JOSÉ DEL GUAVIARE
Despacho del Alcalde
NIT.800103180-2



Libertad y Orden

 MUNICIPIO DE SAN JOSÉ DEL GUAVIARE	ACTA DE REUNIÓN N°008-2016	FECHA		
	DESPACHO DEL ALCALDE MUNICIPAL	Día	Mes	Año
		20	09	2016

Tipo reunión	de Negociación del pliego de peticiones presentadas por SINTRAMUNICIPAL a la Alcaldía Municipal.
Hora	6:00 pm
LUGAR	SALA DE JUNTAS ALCALDÍA MUNICIPAL DE SAN JOSÉ DEL GUAVIARE

MIEMBROS DE COMISION NEGOCIADORA SINDICATO "SINTRAMUNICIPAL"				ASISTIÓ	
NO	NOMBRE	CARGO	DEPENDENCIA	SÍ	NO
1	José Omar Sánchez Calderón	Presidente Sindicato	INTEGRANTE COMISION NEGOCIADORA	X	
2	José Luis Ospina Huertas	Miembro activo del Sindicato	INTEGRANTE COMISION NEGOCIADORA	X	
3	Nury Salinas	Miembro activo del Sindicato	INTEGRANTE COMISION NEGOCIADORA	X	
4	Flor María Ruiz Candela	Secretaria del Sindicato	INTEGRANTE COMISION NEGOCIADORA	X	
5	Diego Fernando Carrillo Acuña	Abogado	APODERADO SINDICATO SINTRAMUNICIPAL		X
MIEMBROS DE COMISION NEGOCIADORA ALCALDÍA MUNICIPAL					
1	Efrain Rivera Roldan	Alcalde Municipal	INTEGRANTE COMISION NEGOCIADORA	X	
2	William Alexander Torres Rojas	Secretario de Despacho	INTEGRANTE COMISION NEGOCIADORA	X	
3	Luis Roberto Abril Gonzalez.	Secretario de Despacho	INTEGRANTE COMISION NEGOCIADORA	X	
4	Jairo Alejandro Tovar Clavijo	Secretario de Despacho (Encargado)	INTEGRANTE COMISION NEGOCIADORA	X	

No	<p>1. DESARROLLO DE LA REUNIÓN</p> <p>Acorde a la solicitud realizada por la administración, se reúnen nuevamente las comisiones negociadoras de la alcaldía municipal y Sintramunicipal con el fin de dar claridad a algunos aspectos de la negociación del artículo 58 de la convención especialmente sobre auxilio de transporte llevada, a cabo el día 25 de julio de 2016, para lo cual se hace lectura del acta contentiva de la reunión observando que en dicha negociación la voluntad de las partes se encaminaba a que dicho auxilio fuere reconocido en la forma como ha sido pagado por parte de la entidad desde hace más de una década, de manera ininterrumpida.</p>
-----------	--

¡Un Gobierno de Acción y Paz!

Conmutador 5849214- 5849483- 5840889
Calle 8 No. 23-87 Barrio El Centro, Telefax 5840402
Código Postal 950001

contactenos@sanjosedelguaviare-quaviare.gov.co
juridica@sanjosedelguaviare-quaviare.gov.co
notificacionesjudiciales@sanjosedelguaviare-quaviare.gov.co
www.sanjosedelguaviare-quaviare.gov.co

ALCALDÍA DE
San José
del Guaviare





REPÚBLICA DE COLOMBIA
MUNICIPIO DE SAN JOSÉ DEL GUAVIARE
Despacho del Alcalde
NIT.800103180-2



Libertad y Orden

La anterior aclaración se realiza con el fin de evitar posibles confusiones y malas interpretaciones frente al actuar de las partes en el proceso de negociación de la convención colectiva que regirá para la vigencia 2016.

Por lo anterior las partes acuerdan que se firmara un nuevo ejemplar de la convención, la cual se fechara, foliara y depositara de manera conjunta ante el Ministerio del Trabajo Dirección Territorial Guaviare, en los términos que establece el artículo 469 C.S.T.

No siendo otro el objeto de la audiencia se termina y firma a las 6:40 pm, por quienes en ella intervinieron.

Se aprueba por los integrantes de las comisiones negociadoras.

Miembros de la Comisión Negociadora Alcaldía Municipal

	NOMBRE	CARGO	DEPENDENCIA	FIRMA
1	Efraín Rivera Roldan	Alcalde	Despacho	
2	William Alexander Torres Rojas	Secretario Despacho	Secretaria Jurídica	
	Luis Roberto Abril González	Secretario Despacho	Secretaria Hacienda	
	Jairo Alejandro Tovar Clavijo	Secretario Despacho (Encargado)	Secretaria Administrativa	

MIEMBROS DE COMISION NEGOCIADORA SINDICATO "SINTRAMUNICIPAL"

	NOMBRE	CARGO	DEPENDENCIA	FIRMA
1	José Omar Sánchez Calderón	Presidente del Sindicato	INTEGRANTE COMISION NEGOCIADORA	
2	José Luis Ospina Huertas	Miembro activo del Sindicato	INTEGRANTE COMISION NEGOCIADORA	
3	Nury Salinas	Miembro activo del Sindicato	INTEGRANTE COMISION NEGOCIADORA	
4	Flor María Ruiz Candela	Secretaria del Sindicato	INTEGRANTE COMISION NEGOCIADORA	

¡Un Gobierno de Acción y Paz!

Conmutador 5849214- 5849483- 5840889
Calle 8 No. 23-87 Barrio El Centro, Telefax 5840402
Código Postal 950001

contactenos@sanjosedelguaviare-quaviare.gov.co
juridica@sanjosedelguaviare-quaviare.gov.co
notificacionesjudiciales@sanjosedelguaviare-quaviare.gov.co
www.sanjosedelguaviare-quaviare.gov.co



CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO

“SINTRAMUNICIPAL”

***SINDICATO DE TRABAJADORES DEL
MUNICIPIO***

Personería Jurídica Res. 000219 de Enero 27 de 1992

SAN JOSE DEL GUAVIARE

2016

INDICE GENERAL

Handwritten signatures and initials in the bottom right corner.

Handwritten mark in the bottom left corner.

ACUERDO PRELIMINAR

**CAPITULO PRIMERO
PRINCIPIOS GENERALES**

- Cláusula 1 Partes Contratantes.
- Cláusula 2 Reconocimiento.
- Cláusula 3 Vigencia de los Reglamentos, acuerdos, Actas y Derechos Adquiridos a través de Las costumbres.
- Cláusula 4 Beneficiarios de derechos de Carácter extralegal.
- Cláusula 5 Obligatoriedad.
- Cláusula 6 Irrenunciabilidad derechos Convencionales Y Consuetudinario.
- Cláusula 7 Favorabilidad y Derechos adquiridos.
- Cláusula 8 Principios de la inescindibilidad.
- Cláusula 9 Folletos de la Convención.
- Cláusula 10 Negociación.

**CAPITULO SEGUNDO
RELACIONES LABORALES, PERMISOS,
GARANTIAS Y BENEFICIOS SOCIALES**

- Cláusula 11 Reconocimiento, Protección y Garantía Del Derecho de Asociación Sindical.
- Cláusula 12 Defensas del Derecho de Asociación Sindical.
- Cláusula 13 Derechos de información.
- Cláusula 14 Fuero Sindical.
- Cláusula 15 Descuentos Sindicales.
- Cláusula 16 Cuota Por Beneficio Convencional.
- Cláusula 17 Derecho a la Representación y Asesoría.
- Cláusula 18 Sede Sindical.
- Cláusula 19 Gastos de viaje y transporte.
- Cláusula 20 Servicio de Comunicaciones.
- Cláusula 21 Bienestar y Recreación.
- Cláusula 22 Permiso por muerte de un Trabajador.

CAPITULO TERCERO
ESTABILIDAD

Cláusula	23	Definición de estabilidad.
Cláusula	24	Clasificación y Escalafón de los Servidores Públicos.

CAPITULO CUARTO
ASPECTOS LABORALES
REGIMEN DICIPLINARIO

Cláusula	25	El Régimen Disciplinario.
Cláusula	26	Debido Proceso.
Cláusula	27	Derecho de Defensa.
Cláusula	28	Inasistencia de Pruebas.
Cláusula	29	Causales de mala conducta.
Cláusula	30	Circunstancias atenuantes o Eximentes.
Cláusula	31	Circunstancias Agravantes.
Cláusula	32	De los Medios de Pruebas y El valor de las mismas.
Cláusula	33	Procedimiento para imponer Sanciones.
Cláusula	34	Formación y Examen de Espediente.
Cláusula	35	de las Sanciones.
Cláusula	36	Trámite Disciplinario para Investigación de faltas e Imposición de sanciones y Despido.
Cláusula	37	Prescripción.
Cláusula	38	Accidentes de conductores.
Cláusula	39	No represalias.
Cláusula	40	Comisión Laboral.

CAPITULO QUINTO
SALUD Y BIENESTAR SOCIAL

Cláusula	41	Salud Ocupacional.
Cláusula	42	Riesgos.
Cláusula	43	Prótesis Dentales.
Cláusula	44	Fondo de Calamidad Domestica.

Cláusula	45	Servicios médicos a trabajadores Y beneficiarios.
Cláusula	46	Vacaciones.
Cláusula	47	Licencia no remunerada.
Cláusula	48	Vivienda.
Cláusula	49	Días libres y remunerados.
Cláusula	50	Permisos por lactancia.
Cláusula	51	Educación.
Cláusula	52	Dotación de vestidos de labor y calzado
Cláusula	53	Gastos por maternidad.
Cláusula	54	Gastos financieros.
Cláusula	55	Pago de deudas laborales.
Cláusula	56	Incapacidades médicas.

CAPITULO SEXTO
PRIMAS Y SALARIOS

Cláusula	57	Salarios, Primas y Demás Derechos.
Cláusula	58	Subsidios, auxilios, Bonificaciones y primas.
Cláusula	59	Subvenciones sindicales.
Cláusula	60	Vacante.
Cláusula	61	Subsidio Familiar.
Cláusula	62	Pago de Dominicales, festivos y Días compensatorios.
Cláusula	63	Indemnizaciones por mutuo Acuerdo terminaciones Unilaterales de los controles de Vinculación laboral.
Cláusula	64	Beneficios para todos los Afiliados al Sintramunicipa
Cláusula	65	Pago de dotaciones a guardianes.
Cláusula	66	Prima de Riesgos.
Cláusula	67	Vigencia de la Convención.
Cláusula	68	Cumplimiento de Acuerdos Anteriores
Cláusula	69	Apoyo al Día del Trabajo (1º de Mayo)

ACUERDAN
CAPITULO PRIMERO
PRINCIPIOS GENERALES

Cláusula 1 Partes contratantes

La presente Convención Colectiva de Trabajo, obliga de una parte al Municipio de San José del Guaviare que en adelante en razón a la brevedad se llamará el MUNICIPIO y beneficia de otra parte a la Organización Sindical de Primer Grado y de Empresa denominada SINDICATO DE TRABAJADORES DEL MUNICIPIO "SINTRAMUNICIPAL". Con registro Sindical reconocido por Resolución N° 000219 de Enero 27 de 1992, que en adelante por razones de brevedad se llamará el SINDICATO.

Cláusula 2 Reconocimientos

El MUNICIPIO reconoce para todos los efectos como representante exclusivo de los trabajadores que laboran a su servicio al SINDICATO DE TRABAJADORES DEL MUNICIPIO DE SAN JOSE DEL GUAVIARE "SINTRAMUNICIPAL".

Cláusula 3 Vigencia de los reglamentos, acuerdos, actas y derechos adquiridos a través de la costumbre.

Las disposiciones más favorables a "SINTRAMUNICIPAL" y/o los trabajadores contenidas en los Reglamentos, Actas, Acuerdos que no sean contrarias a la Leyes, continuarán vigentes y por lo tanto incorporadas a la Convención. Las que hubiesen sido modificadas o adicionadas favorablemente, también quedan incorporadas con sus modificaciones y adiciones.

Igualmente continúan vigentes y formando parte del ordenamiento convencional, los derechos adquiridos por "SINTRAMUNICIPAL" y/o los trabajadores a través de la costumbre.

Cláusula 4 Beneficiarios de derechos de carácter extralegal

Todos los Salarios, Primas, Bonificaciones, Auxilios y demás derechos pactados en la presente Convención que superen los derechos mínimos otorgados a los Servidores Públicos por mandato de la Ley, solo serán reconocidos a los afiliados al Sindicato

Cláusula 5 Obligatoriedad

El Municipio se obliga a cumplir estrictamente las disposiciones de la presente Convención, a no desconocer los derechos, garantías y prerrogativas en ellas contenidas.

En consecuencia, es nulo todo acuerdo desfavorable que se efectue entre el MUNICIPIO y el SINDICATO y/o entre el MUNICIPIO y los TRABAJADORES. Ahora bien, si el acuerdo realizado favorece a los trabajadores y/o al SINDICATO, deberá convalidarse dicho acuerdo por escrito por parte de la Organización Sindical para lo cual bastará un escrito de aceptación, el cual será radicado en el municipio de San José del Guaviare.

Sin perjuicio de la nulidad mencionada, al incumplimiento de la Convención por parte del MUNICIPIO dará derecho al SINDICATO a exigir, además del cumplimiento, el reconocimiento y pago de la indemnización que por daños y perjuicios se hayan causado a cada uno de los beneficiarios afectados por el incumplimiento.

202

Cláusula 6 Irrenunciabilidad derechos convencionales y Consuetudinario

Los Derechos, Garantías y Prerrogativas contenidas en la presente Convención Colectiva de Trabajo o adquiridos a través de la costumbre son irrenunciables.

Cláusula 7 Favorabilidad y derechos adquiridos.

Si el Gobierno Nacional o la Ley decretan un aumento general de salarios o prestaciones o si modifica la legislación laboral en detrimento de los derechos adquiridos, o en caso de conflicto o duda sobre la aplicación de normas vigentes de trabajo, prevalecerá la norma más favorable a los intereses de los trabajadores. La norma que se adopte debe aplicarse en su integridad previa verificación por parte del SINDICATO.

Cláusula 8 Principios de la inescindibilidad

En caso de conflicto o duda sobre la aplicación de normas vigentes de trabajo, bien sea, de la Constitución Política Colombiana, La Ley o la Convención, prevalecerá la más favorable al trabajador y la norma que se acoja se aplicará en su integridad.

Cláusula 9 Folletos de la Convención

El MUNICIPIO ordenará a más tardar a los treinta (30) días siguientes a la firma de la presente Convención Colectiva de Trabajo, la publicación de doscientos (200) folletos con la totalidad del contenido para el conocimiento de los trabajadores y de la Administración.

Cláusula 10 Negociación

En desarrollo del principio constitucional consagrado en el artículo 55, el MUNICIPIO garantiza el derecho de negociación colectiva para regular todo tipo de relaciones laborales, única y exclusivamente al SINDICATO por tal motivo se tendrá por no escrito cualquier acuerdo que mejore o desmejore las condiciones individuales de los trabajadores, salvo la convalidación de la que habla la cláusula 5ª y siempre y cuando sea favorable al SINDICATO.

**CAPITULO SEGUNDO
RELACIONES LABORALES, PERMISOS,
GARANTÍAS Y BENEFICIOS SINDICALES**

Cláusula 11 Reconocimiento, protección y Garantía del derecho de Asociación sindical

El MUNICIPIO reconoce, protege y garantiza el libre ejercicio del derecho de Asociación Sindical dentro de este, frente a terceros, especialmente de conformidad con los convenios internacionales 87 y 98 de la OIT, incorporados a la legislación, mediante Leyes 26 (Artículos 2,3, 4,5,6,7,8 y 10) de 1976 y 27 (Artículos 1,2,3 y 4) de 1976; y la Ley 50 de 1990, en sus artículos 38 y 39. Cuando haya contradicción entre el principio de autonomía sindical, normas de C.S.T. y otras Leyes, disposiciones anteriores o reglamento interno de trabajo, tendrá prioridad el principio de autonomía como forma de expresión del libre ejercicio del derecho de Asociación Sindical.

El desarrollo del principio constitucional consagrado en el artículo 39 de la Constitución Política de Colombia, se entiende por Derecho de Asociación la posibilidad que tienen los trabajadores de asociarse libremente con el fin de mejorar sus condiciones de trabajo en plano moral, material, social, cultural, familiar y económico y la defensa del MUNICIPIO.

2022

[Handwritten signatures and initials]



000

Cláusula 12 Defensa del derecho de Asociación Sindical

El MUNICIPIO se compromete a defender junto con el SINDICATO, el derecho de Asociación Sindical por lo tanto no permitirá, ni autorizará a ninguno de sus trabajadores, representantes o terceros para realizar conductas como las siguientes:

- a. Obstruir o dificultar la afiliación de los trabajadores al SINDICATO mediante dádivas o promesas, o condicionar al no ejercer el derecho de Asociación la obtención o conservación del trabajo, empleo u oficio, o el reconocimiento de mejoras o beneficios.
- b. Despedir trabajadores, suspender sus contratos o desmejorar en cualquier forma sus condiciones de trabajo por cumplir o estar cumpliendo actividades propias del derecho de Asociación Sindical encaminadas en fortalecer el SINDICATO.
- c. Imponer sanciones a directivas o representantes del SINDICATO, por causa o con ocasión del ejercicio de actividades sindicales.
- d. Conceder individualmente a los trabajadores o a un grupo de ellos, prerrogativas, derechos o garantías, adicionales o superiores a las pactadas en el Convenio Colectivo.
- e. Promover o fomentar el paralelismo sindical.
- f. Promover o suscribir pactos colectivos.
- g. Negarse a cumplir sentencias judiciales que ordenen el reintegro del trabajador.
- h. Adoptar medidas de presión contra los trabajadores que por haber causado, testimoniado, solicitado investigaciones administrativas o judiciales, o intervenido en ellas, tendentes a comprobar irregularidades en la administración del MUNICIPIO o la violación de garantías, derechos y prerrogativas de los trabajadores y/o el SINDICATO.
- i. Tomar represalias directas o indirectas, abiertas o disimuladas contra alguno o algunos de los trabajadores por razones o motivos, hechos o causas relacionadas con la discusión, sustentación y defensa de los pliegos de peticiones o por participar en las actividades desarrolladas por el SINDICATO en el proceso de Negociación Colectiva de Trabajo.
- j. Impedir u obstaculizar el derecho de reunión e información que tienen los trabajadores para ser enterados por escrito o personalmente sobre el desarrollo de las Negociaciones Colectivas de Trabajo y sobre cualquier hecho o conflicto que sea de interés común. Por tanto a los directivos del SINDICATO se les permitirá sin previo aviso, el derecho de comunicarse directamente con los trabajadores, a través de Asambleas Generales o parciales en los sitios de trabajo, de viva voz, por medio de circulares, volantes, carteleras, periódicos y a través de los teléfonos que disponga el MUNICIPIO. En consecuencia no producirá ningún efecto las amonestaciones, llamadas de atención o cualquier clase de desmejora o sanción incluyendo el despido impuesto a los directivos del SINDICATO y/o trabajadores por las causas señaladas anteriormente.

Parágrafo: Con el objeto de hacer efectivo el derecho de Asociación Sindical, el MUNICIPIO, concederá permisos sindicales a los siguientes eventos:

- a. Un permiso sindical permanente para el trabajador que designe la Junta Directiva del SINDICATO.
 - b. Tres días (3) días de permiso al mes para reuniones de la Junta Directiva del SINDICATO.
 - c. Un (1) día de permiso, en el último día laborable de cada mes, para la reunión de Asamblea General, salvo en los casos en que sea estrictamente necesaria la presencia del trabajador en
- 
- 

su sitio de labor, en cuyo caso el inmediato superior dará aviso al SINDICATO de dicha ausencia, con tres (3) días de anticipación a la reunión.

Cláusula 13 Derecho de Información

Con el fin de garantizar el pleno ejercicio del derecho de Asociación Sindical, la seguridad de los trabajadores en su empleo, las mejores condiciones posibles de salud y la democracia plena en su interior, el MUNICIPIO reconoce y garantiza a sus trabajadores y/o al SINDICATO el derecho de información como principio general.

Por consiguiente a partir de la firma de la presente convención y en forma anual, el MUNICIPIO suministrará al SINDICATO la siguiente información:

- a. Movimiento de personal efectuado en el MUNICIPIO (nombramientos, suspensiones, traslados, ascensos, promociones, despidos y retiros voluntarios).
- b. Antigüedad promedio del personal.
- c. Relación de todas las prestaciones, derechos y prerrogativas pactadas en esta convención, que hayan sido utilizadas por los trabajadores.
- d. Balance semestral y anual del estado presupuestal y balance general consolidado y estado financiero del MUNICIPIO desde el año inmediatamente anterior a la presente presentación del pliego de peticiones.
- e. Sueldo, prestaciones y gastos de trabajadores por año de convención.
- f. Costo anual de la convención, detallado por cada capítulo.
- g. Nómina del personal de directivos.
- h. Relación de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, presentados en el MUNICIPIO, discriminada por sitios de trabajo.
- i. Anualmente la Administración suministrará a "SINTRAMUNICIPAL" una relación del estado de cuentas de cesantías y pensiones de los afiliados, con corte a 31 de diciembre anterior.

Parágrafo: El retraso por parte del MUNICIPIO en cumplimiento de las obligaciones consignadas en este artículo, le acarreará las sanciones a que se hubiese lugar.

Cláusula 14 Fuero Sindical

A partir de la vigencia de la presente Convención Colectiva de Trabajo el MUNICIPIO reconoce la garantía de fuero sindical en los términos del artículo 57 de la Ley 50 de 1990 y adicionalmente a la comisión laboral de que trata la presente convención.

Cláusula 15 Descuentos sindicales

El MUNICIPIO se compromete a efectuar por nómina los descuentos sindicales y demás obligaciones económicas que asuman ante el SINDICATO los trabajadores, previa solicitud elevada a la tesorería por el SINDICATO. A demás se entregará mensualmente la relación de los descuentos. El valor total descontado, junto con la relación, será entregado a la tesorería de "SINTRAMUNICIPAL" dentro de los cinco (5) primeros días hábiles siguiente a la fecha de haberse realizado el descuento.

Cláusula 16 Cuotas por beneficio convencional

El MUNICIPIO retendrá y entregará a la tesorería del SINDICATO la suma correspondiente al 50% del incremento salarial del primer mes por beneficio convencional, suma que será girada a la segunda quincena del mes de febrero del año en vigencia.

[Handwritten signatures and initials]

Cláusula 17 Derecho de la Representación y Asesoría

El MUNICIPIO reconocerá el derecho de representación y asesoría a solicitud del SINDICATO por parte de las Federaciones y Conferencias Nacionales e Internacionales Constituidas a las cuales esté o llegare a afiliarse. Para hacer efectivo este derecho el MUNICIPIO y el SINDICATO del mismo, reconocerán cada uno de ellos, el 50% de los gastos de asesorías, manutención y transporte de los asesores que desplacen las Organizaciones Nacionales de segundo sin pasar de dos (2) veces ni más de cuatro (4) asesorías al año.

Cláusula 18 Sede Sindical

La actual Sede del SINDICATO "Sintramunicipal", ubicada en la Carrera 20 N° 9 – 04 del Barrio Porvenir del Municipio de San José del Guaviare, es propiedad de éste: Según Escritura Pública N° 1471 de fecha Diciembre 30 del año 2003 y registrada en el Folio de Matricula Inmobiliaria N° 480-0010864.

Cláusula 19 Gastos de Viaje y Transporte

El MUNICIPIO pagará a los trabajadores designados por la Junta Directiva del SINDICATO que deben asistir a cursos, Asambleas Nacionales sindicales, la suma correspondiente al valor de los días de permiso, más el valor de los pasajes de ida y regreso.

Cláusula 20 Servicio de Comunicaciones

El MUNICIPIO prestara al SINDICATO previa solicitud de la Junta Directiva, el servicio de fotocopiado, teléfono, correo electrónico y de mensajería en forma gratuita.

Cláusula 21 Bienestar y Recreación

El MUNICIPIO destinará en su presupuesto anual una partida que aumentará gradualmente para el Bienestar Social y la Recreación de los trabajadores y sus familias.

Cláusula 22 Por muerte del pariente

Cuando ocurra la muerte de los padres legítimos o adoptivos, conyugue, compañero o compañera permanente, hijos matrimoniales, extramatrimoniales y suegros, el trabajador tendrá un permiso remunerado por un término de cinco (5) días hábiles cuando la muerte ocurra en la sede del trabajador, y de ocho (8) días calendario cuando esto ocurra en ciudad diferente.

**CAPITULO TERCERO
ESTABILIDAD****Cláusula 23 Definición de estabilidad**

El municipio garantiza de forma plena a todos los trabajadores el derecho a permanecer en el empleo hasta que así lo decidan ellos por su propia voluntad. En consecuencia no trasladará, removerá, suspenderá ni dará por terminada la relación laboral de quienes hayan superado el periodo de prueba sino por justa causa plenamente comprobada por la Comisión Laboral, previo cumplimiento del procedimiento que señala en esta convención.

Se entiende por estabilidad laboral la garantía de que goza todo trabajador de permanecer en su cargo-sitio con las mismas funciones de trabajo, salvo por mejoramiento consentido; y de no ser suspendido, trasladado ni desmejorado en sus condiciones de trabajo, sin justa causa previamente justificada por la Comisión Laboral a la que se refiere la presente Convención.

Cláusula 24 Clasificación y Escalafón de los servidores Públicos del Municipio

El MUNICIPIO presentará un proyecto de acuerdo al Honorable Consejo Municipal, con el objeto de determinar la clasificación de los Servidores Públicos del Municipio, de acuerdo con la Ley.

**CAPITULO CUARTO
ASPECTOS LABORALES
REGIMEN DISCIPLINARIO**

Cláusula 25 El Régimen Disciplinario

Tiene por-objeto asegurar el MUNICIPIO la eficiencia en la prestación del servicio, la moralidad, la responsabilidad y buen comportamiento de sus trabajadores y a estos el eficaz cumplimiento y el respeto debido a sus derechos, especialmente el de la defensa.

Cláusula 26 Debido Proceso

El Trabajador podrá ser sancionado por la Comisión Laboral conforme a las normas previstas en esta Convención Colectiva de Trabajo, por las causalés aquí descritas y observando la plenitud de las formas propias de este procedimiento. Lo anterior sin perjuicio de otras acciones de carácter legal. La disposición permisiva o favorable, anterior o posterior, se aplicará de preferencia a la restrictiva o favorable.

Cláusula 27 Derecho de Defensa

El trabajador que sea objeto de una inculpación cualquiera, tendrá derecho desde un comienzo a conocer los cargos y las pruebas en que se sustenta la acusación, a que se practiquen las pruebas que él solicite; a ser oído en declaración de descargos con la asesoría de dos (2) miembros de la Comisión Estatutaria de Reclamos y/o un abogado.

Cláusula 28 Inexistencia de Pruebas

La inexistencia de pruebas sobre la comisión de una falta imputable a un trabajador, lo exonera la responsabilidad. Por lo tanto, no se iniciará investigación alguna en su contra.

Cláusula 29 Causales de Mala Conducta

Son justas causas para dar por terminado unilateralmente el contrato de trabajo:

- a. La ineficiencia profesional del trabajador previamente comprobada por la Comisión Laboral prevista en esta convención.
- b. La mala conducta previamente calificada por la Comisión Laboral prevista en esta convención, de acuerdo con las siguientes actuaciones por parte del trabajador:
 1. La asistencia habitual al sitio de trabajo en estado de embriaguez o Toxicomanía.
 2. La practica de aberraciones sexuales en el sitio de trabajo.
 3. La malversación de fondos o bienes del MUNICIPIO.
 4. La destinación diferente de los bienes del Municipio que están bajo custodia del trabajador.
 5. Ser condenado por delitos dolosos.
 6. El uso de documentos o informaciones falsas para obtener nombramientos, traslados, Licencias o comisiones.
 7. El abandono del cargo.

Parágrafo: El abandono del cargo se produce cuando un trabajador sin justa causa, no reasume sus funciones dentro de tres (3) días siguientes al vencimiento de la licencia, una comisión o de las vacaciones o cuando no concurre al trabajo por tres (3) días consecutivos sin justificación.

Cláusula 30 Circunstancias atenuantes o eximentes

Se consideran como circunstancias que atenúan o eximen de responsabilidad las siguientes:

- a. El haber observado buena conducta.
- b. El haber obrado por motivos nobles o altruistas.
- c. El haber confesado voluntariamente a la comisión de una falla.
- d. El haber procurado evitar espontáneamente los efectos nocivos de la falta antes de iniciarse la acción disciplinaria.
- e. El haber sido inducido por su superior a cometer la falta.
- f. Cometer la falta en estado de alteración motivada por la concurrencia de las circunstancias o condiciones difícilmente previsibles y de gravedad extrema.

Cláusula 31 Circunstancias agravantes

Se consideran como circunstancias que agravan la responsabilidad las siguientes:

- a. El efecto perturbador que la conducta produzca en las actividades del MUNICIPIO.
- b. El haber procedido por motivos innobles o fútiles.
- c. El haber preparado ponderadamente la falta.
- d. El haber obrado en complicidad con otra u otras personas.
- e. El haber cometido la falta para ejecutar u ocultar otra.
- f. El haber cometido la falta aprovechando la confianza que en el trabajador han depositado sus superiores y compañeros.

Cláusula 32 De los medios de pruebas y el valor de las mismas

En el proceso disciplinario serán admisibles en pro y en contra todos los medios de prueba consagrados en la ley 734 de 2002, el Código de Procedimiento Civil y/o Código General del Proceso, dentro de los cuales encontramos: Los indicios, los testimonios, la declaración de parte, los documentos, el Dictamen pericial, la confesión y la inspección judicial.

Las pruebas se apreciarán según las reglas de la sana crítica.

Cláusula 33 Procedimiento para imponer sanciones

Toda sanción disciplinaria en el MUNICIPIO deberá imponerse por escrito, cuyo contenido será:

- a. Identidad de acusado con sus nombres y apellidos completos, el número del documento y demás datos que así lo acrediten.
- b. El cargo en cuyo ejercicio el inculpado haya incurrido en las faltas que se le imputan y lugar donde lo desempeña o desempeñó.
- c. La relación de las faltas que se le imputan, con las consideraciones necesarias sobre los hechos, los descargos, las pruebas, así como las razones que da el motivo a la sanción.
- d. Antecedentes disciplinarios del trabajador y sus incidentes en la provincia.
- e. Circunstancias atenuantes o agravantes de la falta.

Cláusula 34 Formación y Examen de Expedientes

Para los efectos de formación y examen de los expedientes en los procesos disciplinarios contra los trabajadores, se aplicarán en cuanto resulten posibles, los criterios estipulados en el artículo 125 y siguientes del Código de Procedimiento Civil, con las modificaciones contenidas en el artículo 1 del Decreto especial de 2282 de 1989 o las normas que las reemplacen contenidas en el Código General del Proceso (Ley 1564 de 2012).

Cláusula 35 De las Sanciones

Se establecen las siguientes sanciones cuya aplicación será gradual:

- a. Amonestación verbal-
- b. Amonestación escrita.
- c. Multa de hasta una quinta parte del salario básico mensual devengado por el trabajador.
- d. Suspensión en el ejercicio del cargo hasta por ocho (8) días sin derecho a remuneración.
- e. Suspensión en el ejercicio del cargo hasta por quince (15) días sin derecho a remuneración.
- f. Suspensión en el ejercicio del cargo hasta por treinta (30) días sin derecho a remuneración.
- g. Destitución del cargo.

Cláusula 36 Trámite disciplinario para investigación de faltas e imposición de sanciones y despidos.

El MUNICIPIO no podrá imponer sanciones, ni despedir a sus trabajadores sin haber cumplido previamente los siguientes requisitos:

- a. Llamar a diligencia de descargos al trabajador mediante escrito que contenga perfectamente especificado, los cargos que se le formulan indicando el lugar y la fecha de ocurrencia de los hechos constitutivos de la presente falta. Copia de este escrito se deberá enviar a los miembros de la Comisión de Reclamos nombrada por el SINDICATO.
- b. La citación anterior deberá entregarse a los miembros de la Comisión Laboral y al trabajador con una anticipación no menor de cinco (5) días hábiles, a la fecha en que se efectuará la diligencia de descargos.
- c. En la diligencia de descargos el MUNICIPIO debe presentar las pruebas de las presuntas faltas cometidas por el trabajador.
- d. De la diligencia de los descargos se levantará un acta en la que se hará constar la plenas pruebas presentadas por el MUNICIPIO los cargos formulados al trabajador, las explicaciones, justificaciones, razones y pruebas presentadas por éste, así como lo manifestado por los miembros de la Comisión Laboral.
- e. Los miembros de la Comisión Laboral de común acuerdo resolverán si se absuelve el trabajador, se le impone una sanción o se le da por terminado el contrato de trabajo.
- f. Si no hay acuerdo entre los miembros de la Comisión Laboral, se nombrará un árbitro que definirá la controversia, el cuál se escogerá de una lista de diez (10) personas de reconocida honorabilidad, que no tengan vinculación económica o laboral con entidades oficiales, integrada paritariamente por el MUNICIPIO y el SINDICATO. El árbitro se sorteará en presencia de los miembros de la Comisión Laboral y la lista de personas podrá ser modificada a criterio de las partes, cada seis (6) meses.
- g. Designado el árbitro, notificado y aceptado el nombramiento, éste tendrá un término de diez (10) días hábiles para emitir el concepto, los cuales comenzaran a contarse a partir del día en que se le entrega el expediente. La decisión del árbitro será de plano.

Parágrafo: La sanción o despido, que se imponga sin el cumplimiento escrito de los anteriores requisitos será nulo.

Cláusula 37 Prescripción

Cuando el MUNICIPIO no llame a diligencia de descargos a un trabajador que haya cometido una presunta falta, dentro de los quince (15) días siguientes a que el MUNICIPIO conoció por cualquier medio idóneo, el hecho u objeto de sanción o despido, éste prescribe y no podrá tenerse en cuenta para sanción o despidos posteriores.

Parágrafo 1º: Todas las sanciones o llamadas de atención que hayan sido aplicadas antes de la presente convención, no tendrá ninguna validez, y serán retiradas de la hoja de vida de todos los trabajadores afectados.

Cláusula 38 Accidentes de conductores

En la eventualidad de que alguno de los conductores que presta sus servicios al MUNICIPIO, sufra un accidente estando en ejercicio de sus funciones o le sea hurtado el vehículo o sus accesorios, el MUNICIPIO reconocerá el total de los gastos que se causen para la reparación de daños o lesiones a él o a terceros. El MUNICIPIO, le asignará un apoderado para que le asista y represente. Lo anterior cuando el trabajador se ha declarado exento de culpa o dolo.

Cláusula 39 No Represalias

El MUNICIPIO se compromete a no ejercer directa o indirectamente ninguna clase de represalias contra el personal afiliado al SINDICATO y/o contra quienes se hayan adherido al pliego de peticiones negociado entre el SINDICATO y el MUNICIPIO sin perjuicio de las facultades constitucionales.

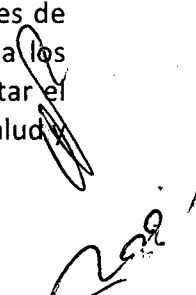
Cláusula 40 Comisión Laboral

La Comisión Laboral de que trata la presente Convención, estará integrada de la siguiente manera: el señor Alcalde o su delegado, el Jefe de Personal del MUNICIPIO de San José del Guaviare; dos (2) representantes del SINDICATO de trabajadores del Municipio de San José del Guaviare, designados por la Junta Directiva.

Parágrafo: En aquellos asuntos en los que sea necesaria la intervención de la Comisión Laboral, los trabajadores serán representados por la Comisión Estatutaria de Reclamos del SINDICATO.

**CAPÍTULO QUINTO
SALUD Y BIENESTAR SOCIAL****Cláusula 41 Salud Ocupacional**

La salud de los trabajadores, será una responsabilidad fundamental del MUNICIPIO a partir de la vigencia de la presente Convención Colectiva de Trabajo. Por lo tanto de común acuerdo con el SINDICATO se tomará todas las medidas necesarias conducentes a la aplicación de las disposiciones legales vigentes a fin de "promover y mantener el más alto grado de bienestar físico, mental y social, de los trabajadores, evitar el desmejoramiento de la salud causado por las condiciones de trabajo, ocupaciones de los riesgos resultantes de los agentes nocivos; ubicar y mantener a los trabajadores de manera adecuada a sus actitudes fisiológicas y psicológicas y en suma adaptar el trabajo al hombre y cada hombre a su trabajo"(Comité Conjunto Organización Mundial de la Salud y



la Organización Mundial del Trabajo). Lo anterior consistente de que cualquier alteración configura un riesgo patronal que debe ser asumido por intermedio de entidades de seguridad social legalmente creadas para tal fin y por el MUNICIPIO.

El MUNICIPIO en ningún caso podrá despedir un trabajador afectado por una enfermedad profesional y deberá proceder a su total rehabilitación.

Cláusula 42 Riesgos

A partir de la vigencia de la Convención Colectiva de Trabajo el MUNICIPIO asumirá los riesgos de toda enfermedad que se haya adquirido por causa o con ocasión al trabajo o cuyo desarrollo se haya acelerado por el mismo motivo.

Aquellos gastos médicos de salud ocupacional que afecten a trabajadores serán asumidos y pagados por el MUNICIPIO a través de especialistas.

El MUNICIPIO asumirá todas las prótesis ortopédicas que requieran sus trabajadores sin limitación alguna. La rehabilitación médica del trabajador estará a cargo del MUNICIPIO así como su reubicación en el trabajo.

Parágrafo: Lo estipulado en la cláusula anterior se reconocerá a través de la entidad de previsión, o la entidad perteneciente al sistema general de la seguridad social en la cual se encuentre afiliado (s) el (los) trabajador(es).

Cláusula 43 Prótesis Dentales

El MUNICIPIO reconocerá y pagará a sus servidores públicos afiliados al SINDICATO el 50% del valor total de la prótesis dental que se haga a partir del primero de enero de 1994, con previo examen odontológico para determinar el estado actual y sujetandose a los servicios de la entidad de previsión social donde se encuentren afiliados.

Cláusula 44 Fondo de Calamidad Doméstica

El MUNICIPIO cuenta con un rubro con dos (2) SMLMV que durante la presente vigencia se incrementara semestralmente con un (1) SMLMV adicional, con destino al fondo SINTRAMUNICIPAL.

Cláusula 45 Servicios Médicos a Trabajadores

El MUNICIPIO cancelará mensualmente a la entidad de previsión correspondiente, a través de un fondo asistencial, el valor total de los gastos ocasionados por prestación dentro y fuera del departamento de los servicios médicos generales, quirúrgicos, hospitalarios, odontológicos, de laboratorio y demás que requieran los servidores públicos del MUNICIPIO.

Los familiares beneficiarios serán atendidos de conformidad con el reglamento interno del sistema de seguridad social a que se afilie el trabajador.

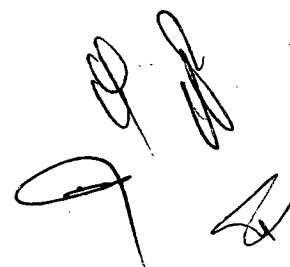
Cláusula 46 Vacaciones

El MUNICIPIO concederá a los servidores públicos afiliados al SINDICATO vacaciones remuneradas en la forma consagrada en la Ley y además concederá días adicionales remunerados según la siguiente reglamentación:

Por diez (10) años de servicio o más, tres (3) días adicionales.

Entre cinco (5) y diez (10) años de servicio, dos (2) días adicionales.

Entre dos (2) y cinco (5) años de servicio, un (1) día adicional



Cláusula 47 Licencia no Remunerada

El MUNICIPIO otorgará a todos sus servidores públicos licencias no remuneradas renunciable y prorrogable, hasta por un término de noventa (90) días por un (1) año en caso de exista justa causa a juicio del MUNICIPIO la licencia puede prorrogarse hasta por treinta (30) días más.

Parágrafo: El trabajador al que se le otorgue una licencia sugerirá el nombre de la persona quien deberá reemplazarlo con el objeto de no causarle traumas a la administración.

Cláusula 48 Vivienda

La presente cláusula quedará así: el alcalde del MUNICIPIO de San José del Guaviare, asignará el diez por ciento (10%) de la cofinanciación para un programa de vivienda, de los trabajadores del MUNICIPIO con prelación a los afiliados al SINDICATO.

Cláusula 49 Días Libres Remunerados

El MUNICIPIO reconocerá días libres remunerados los días 24 y 31 de diciembre de cada año.

Cláusula 50 Permisos para lactancia

Las trabajadoras tendrán derecho a dos (2) horas diarias remuneradas durante su periodo de lactancia.

Cláusula 51 Educación

La Administración Municipal durante la vigencia del año 2016 deberá presentar al Consejo Municipal un proyecto de acuerdo que permita incorporar criterios diferenciales a los créditos que se conceden por el "Fondo de Excelencia Académica", a favor de los empleados Públicos y trabajadores oficiales de la Alcaldía Municipal de San José del Guaviare, afiliados al Sindicato "Sintramunicipal" y de sus hijos, proyecto que se regirá en todo momento bajo parámetros de meritocracia y excelencia, el padre será el codeudor del crédito solicitado.

Cláusula 52 Dotación de vestido de labor y calzado

El MUNICIPIO de San José del Guaviare suministrará elementos de dotación a todos sus servidores afiliados al SINDICATO, como se indica a continuación:

- a. Personal vinculado a la construcción de obras (obreros) tres (3) pares de zapatos, un (1) par de botas de caucho, dos (2) capas, tres (3) vestidos completos y un (1) overol impermeable para la protección de la salud de los obreros.
- b. Operario, mecánico, ayudantes, conductores, técnicos, mensajeros y celadores; tres (3) pares de zapatos, un (1) par de botas, dos (2) capas, tres (3) vestidos completos.
- c. Secretarias, auxiliares de oficina y aseadoras, la dotación se entregará en común acuerdo con la administración.

Cláusula 53 Gastos Funerarios

En caso de muerte de un trabajador o trabajadora, el MUNICIPIO pagará el valor total de los gastos funerarios y de entierro, también reconocerá y pagará un aporte adicional de quinientos mil (\$500.000) pesos en cada caso. Dichos recursos serán cancelados al conyugue sobreviviente o a los hijos del causante a más tardar en diez (10) días hábiles de ocurrido el fallecimiento.



Cláusula 54 Gastos por Maternidad

El MUNICIPIO reconocerá el 50% de salario que se esté ganando el empleado o empleada.

Parágrafo: A esta prestación tendrán derecho las esposas de todos los trabajadores oficiales del MUNICIPIO sin retroactividad. Requisito presentación de Certificado Nacido Vivo y solicitud escrita del empleado.

Cláusula 55 Pago de Deudas Laborales

Todas las deudas laborales contraídas por el MUNICIPIO con sus servidores públicos por todos los conceptos, serán canceladas de acuerdo con la disponibilidad presupuestal, siempre y cuando estén fundamentadas en disposiciones vigentes o se justifiquen legalmente.

Cláusula 56 Incapacidades Médicas

Las incapacidades médicas las pagará el MUNICIPIO con el 100% del salario que devengue el servidor público, cuando no se le nombre remplazo.

**CAPITULO SEXTO
PRIMAS Y SALARIOS**

Cláusula 57 Salarios Primas y Demás derechos

Con retroactividad al primero (1º) de enero de dos mil dieciséis (2016), la asignación básica del salario mensual de los trabajadores del Municipio de San José del Guaviare, afiliados al SINDICATO se incrementara así:

En Cuatro (4. %) por ciento para quienes devengan menos de tres (3) S.M.L.V en el año 2.016
En tres (3 %) por ciento para quienes devengan más de tres (3) S.M.L.V. en el año 2.016

Cláusula 58 Subsidios, Auxilios, Bonificaciones y Primas

Auxilio de Transporte: El MUNICIPIO reconocerá a todos los servidores públicos afiliados al sindicato el auxilio de transporte en la forma en la cual ha sido reconocida por la Administración Municipal.

Subsidio de Alimentación: A partir de la firma de la presente Convención el MUNICIPIO pagará a todos sus servidores públicos que devenguen un sueldo básico no superior a tres salarios mínimos legales, el Subsidio de Alimentación.

Prima de Servicios: El MUNICIPIO reconocerá y pagará la prima de servicios de acuerdo con la Ley y teniendo en cuenta los siguientes factores: quince (15) días de sueldo básico, el 50% de auxilio de transporte y del subsidio de alimentación. Gastos de representación y de bonificación por servicios prestados.

Bonificación por Servicios Prestados: El MUNICIPIO continuará pagando la bonificación por servicios prestados como se venia pagando anteriormente a todos los servidores públicos al servicio del MUNICIPIO.

Prima de vacaciones: La prima de vacaciones se liquidará y se pagará al momento de cumplirse un (1) año de servicio a todos los servidores del MUNICIPIO, considerando los siguientes factores: Asignación básica mensual, auxilio de transporte, subsidio de alimentación, prima de servicios.

300

[Handwritten signatures and initials]

bonificación por servicios prestados y prima técnica aclarando que la asignación básica es de quince (15) días.

Indemnización por Vacaciones: El MUNICIPIO pagará a todos sus servidores públicos la indemnización por vacaciones de acuerdo a las normas legales vigentes.

Compensación de Vacaciones en Dinero: El MUNICIPIO continuará pagando la compensación de vacaciones en dinero a sus empleados de acuerdo a las normas y Leyes vigentes de la nación.

Prima de Navidad: El MUNICIPIO seguirá reconociendo y pagando a todos los empleados al servicio del mismo el 100% del sueldo básico, del auxilio de transporte, del subsidio de alimentación y una doceava parte de la prima de servicios prestados; a más tardar en la primera quincena del mes de diciembre de cada año.

Cláusula 59. Actualización de información y cancelación de saldos pendientes con los Fondos de Cesantías y Pensiones y el Seguro Social, derivado de la morosidad en el pago de los correspondientes aportes.

Para efecto de dar cumplimiento a esta cláusula, la Administración Municipal:

1. Verificará los saldos pendientes por cancelar con cada uno de los Fondos públicos y privados de pensiones y cesantías.
2. Concertará con los Fondos públicos y privados de pensiones y cesantías los mecanismos para cancelar los citados saldos.
3. El municipio en el presupuesto de cada año dispondrá la partida correspondiente para la cancelación de los saldos respectivos.

Cláusula 60 Vacantes

Cada vez que se presente una vacante en el MUNICIPIO, la Junta directiva del SINDICATO sugerirá el nombre de un trabajador para ser nombrado para esa vacante.

Cláusula 61 Subsidio Familiar

Dentro de los treinta (30) días siguientes a la firma de la presente Convención, una comisión conformada bilateralmente por el MUNICIPIO y el SINDICATO celebrará un estudio con el objeto de determinar la conveniencia de seguir reconociendo el subsidio familiar por conducto del Banco Agrario o si por el contrario se reconoce en forma directa por la nómina según convenga a los beneficiarios de dicha prestación.

Cláusula 62 Pago de Dominicales y Festivos y Días Compensatorios

El trabajo elaborado en dominicales y festivos y los días compensatorios se cancelarán de acuerdo con la Ley al mes siguiente de causados.

Parágrafo: A partir de la vigencia de la presente Convención Colectiva, ningún servidor público municipal estará obligado a prestar sus servicios en dominicales y festivos, ni laborar en horas extras sin recibir previamente orden escrita del jefe de personal o el jefe inmediato sin que haya elaborado y suscrito por el superior, las respectivas planillas en caso de trabajos por turnos.

Cláusula 63 Indemnización por mutuo acuerdo o Terminaciones Unilaterales de los contratos de Vinculación Laboral.

La siguiente cláusula quedará así: en caso de que el MUNICIPIO decida terminar unilateralmente y/o por mutuo acuerdo la relación laboral de alguno de los trabajadores afiliados al SINDICATO, deberá atenderse en un todo a pagar una indemnización de cinco (5) veces la suma ordenada legalmente.

Cláusula 64 Beneficios para todos los afiliados a "Sintramunicipal"

El MUNICIPIO beneficiará a todos los trabajadores afiliados al SINDICATO a la fecha que se firme la presente Convención, de acuerdo a la lista presentada y que hace parte de este pliego, tanto en aumento salarial, como en dotaciones y demás auxilios que logre obtener el SINDICATO.

Cláusula 65 Pago de Dotaciones a Guardianes

La presente cláusula quedará así: El MUNICIPIO dotará a cada uno de los guardianes de tres (3) uniformes completos, una(1) reata, dos (2) cordones de mando y dos (2) pares de botas.

Cláusula 66 Prima de Riesgo.

El MUNICIPIO se compromete a adquirir ante una administradora de riesgos profesionales y seguro de vida para todos los trabajadores y empleados del MUNICIPIO.

Cláusula 67 Vigencia de la Convención

La presente Convención Colectiva de Trabajo, para todos los efectos legales será vigente por un (1) año. Es decir del primero (1º) de enero al treinta y uno (31) de diciembre del año dos mil dieciséis (2016). Actua Vigencia.

Parágrafo: El SINDICATO se compromete con el MUNICIPIO a respaldar su política de moralización de la Administración Pública. Al igual el MUNICIPIO con el SINDICATO, de lo pactado en la presente Convención se le de estricto cumplimiento para una buena imagen administrativa ante sus trabajadores.

Cláusula 68 Cumplimiento de Acuerdos Anteriores

El municipio se obliga a cumplir con los acuerdos anteriores que a la fecha no hayan sido cumplidos por omisión de la administración y sus entidades descentralizadas, sin perjuicio de las acciones administrativas o judiciales que se les pueda atribuir con ocasión a los incumplimientos y los perjuicios que con ellos se ha causado.

Cláusula 69 Apoyo al Día Internacional del Trabajo (1º de Mayo)

El MUNICIPIO coordinara con el SINDICATO la celebración del DÍA INTERNACIONAL DEL TRABAJO, fiesta del movimiento obrero mundial que se lleva a cabo todos los primero (1º) de mayo de todos los años y en el cual se pretende resaltar el fortalecimiento sindical y se realizan reivindicaciones sociales y laborales.

Cláusula 70 Jornada Laboral

La jornada laboral ordinaria máxima para los servidores públicos afiliados al SINDICATO será así:

La Secretaria de Obras Públicas y la Unidad Municipal de Asistencia Técnica (UMATA):

De lunes a jueves de 7:00 a.m. a 12:00 m. y de 2:00 p.m. a las 5:00 p.m. y el viernes de 7:00 a.m. a 12:00 m. y de 2:00 p.m. a las 5:00 p.m.

Las demás dependencias de la entidad: De lunes a jueves de 8:00 am. a 12:30 p.m. y de 2:00 p.m. a las 6:00 p.m. y el viernes de 8:00 a.m. a 12:30 p.m. y de 2:00 p.m. a las 5:30 p.m.

Parágrafo 1º: EL MUNICIPIO concertadamente con el SINDICATO constituirá una comisión bipartita para buscar los mecanismos necesarios a fin de garantizar una jornada de seis (06) horas para los padres o madres cabeza de familia, discapacitados o con hijos en condición especial o discapacidad.

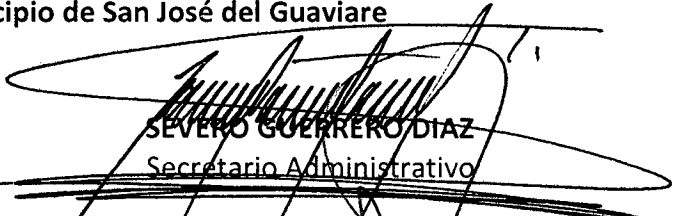
Parágrafo 2º: En todo caso ningún servidor público laborara más de sesenta (60) horas semanales y el tiempo que exceda las horas determinadas como jornada laboral, se le reconocerá como trabajo suplementario o complementario.

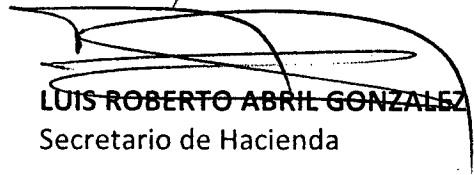
Concluida la discusión de todos los puntos de Negociación del Pliego de Peticiones de "Sintramunicipal", Se suscribe la presente acta en cuantas sean las partes y uno (1) más con el fin de efectuar el depósito correspondiente ante la autoridad competente: en este caso el Ministerio de la Protección Social. Siendo las 08:30 p.m. se da por terminada la presente diligencia quedando constancia escrita por los que en ella intervinieron. En San José del Guaviare, septiembre 20 de 2016.

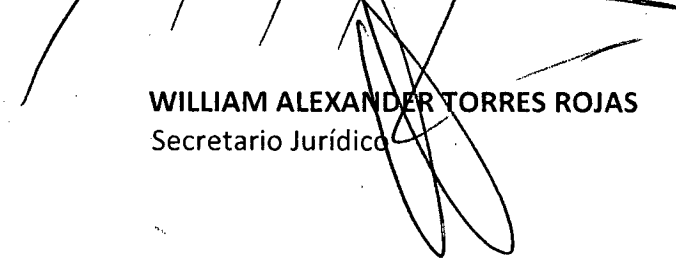
=====

**Firmas autorizadas participantes en la negociación del Pliego de Peticiones
Por el Municipio de San José del Guaviare**

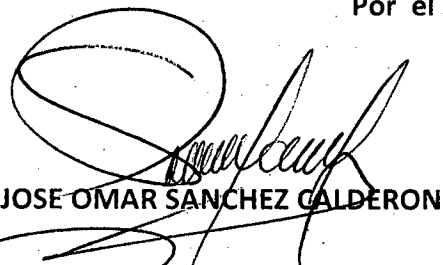

EFRAIN RIVERA ROLDAN
Alcalde Municipal


SEVERO GUERRERO DIAZ
Secretario Administrativo



LUIS ROBERTO ABRIL GONZALEZ
Secretario de Hacienda

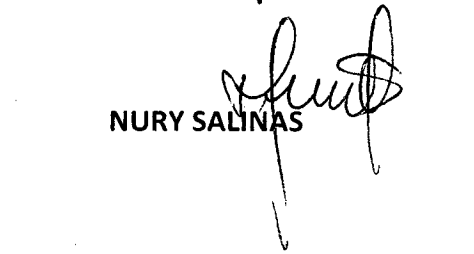

WILLIAM ALEXANDER TORRES ROJAS
Secretario Jurídico

**Por el Sindicato de Trabajadores del Municipio
"SINTRAMUNICIPAL"**


JOSE OMAR SANCHEZ CALDERON


JOSE LUIS OSPINA HUERTAS


FLOR MARIA RUIZ CANDELA


NURY SALINAS

Handwritten mark