

SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN DEL MINISTERIO DEL TRABAJO

PRIMER SEMESTRE 2023

La Oficina de Control Interno incluyó en el Plan Anual de Auditoría para el 2023, dos seguimientos al Plan de Acción del Ministerio del Trabajo, con fundamento en el artículo 39 de la Ley 909 de 1994 que establece que el jefe de Control Interno o quien haga sus veces, tendrá la obligación de remitir las evaluaciones de gestión a las dependencias, para que sean tenidas en cuenta como criterio para la evaluación de los empleados de carrera administrativa.

De acuerdo con el reporte de la Suite Visión Empresarial (SVE) enviado por la Oficina Asesora de Planeación el 12 de julio de 2023, el Plan de Acción de la entidad para el primer semestre de 2023 contaba con **511** actividades a ser ejecutadas, de las cuales, 17 tareas (3%) no se encontraban finalizadas, es decir, que su estado era: 5 en Desarrollo; 3 para Revisión; 1 para Aprobación; 1 Cancelada y 7 Nuevas, lo cual conlleva a que en la Suite Empresarial se reflejen incumplimientos de las actividades planteadas. A continuación se presentan las tareas no culminadas, por dependencia (se exceptúa la cancelada de la DT Caquetá):

- Nivel Central (2 Tareas)**

Nivel Central	Tareas sin culminar en la Suite Empresarial		
	En Desarrollo	Para Revisión	Total
Dirección de Generación y Protección al Empleo y Subsidio Familiar	1		1
Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y Equidad laboral con Enfoque de Género		1	1
Totales	1	1	2

- Direcciones Territoriales / Oficina Especiales (14 actividades)**

DT/OE	Tareas sin culminar en la Suite Empresarial				
	En Desarrollo	Para Aprobación	Para Revisión	Nueva	Total
Córdoba		1			1
Guaviare	1		2		3
Nariño				1	1
San Andrés	1			6	7
Urabá	2				2
Totales	4	1	2	7	14

Se precisa que para el seguimiento se tuvo en cuenta el flujo definido para las tareas del Plan de Acción en la Suite Empresarial (Creación, Ejecución, Revisión OAP y Aprobación) y se analizaron dos aspectos: el cumplimiento de la actividad dentro del periodo establecido y el registro oportuno en el aplicativo, considerando la fecha de Aprobación, es decir, que todos los pasos del flujo debían ser adelantados antes de la fecha de ejecución programada.

Para tal fin, de las 494 culminadas se seleccionó una muestra del 10% para adelantar el seguimiento, a saber:

#	Nivel Central	Tareas planeadas	Finalizadas		Revisadas OCI
			Cantidad	%	
1	Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo	24	24	100%	2
2	Dirección de Generación y Protección al Empleo y Subsidio Familiar	28	27	96%	2
3	Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial	9	9	100%	1
4	Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo	7	7	100%	1
5	Dirección de Pensiones y Otras Prestaciones	4	4	100%	1
6	Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y Equidad laboral con Enfoque de Género	3	2	67%	1
Total		75	73	97%	8

#	DT/OE	Tareas Planeadas	Finalizadas		Revisadas OCI	#	DT/OE	Tareas Planeadas	Finalizadas		Revisadas OCI
			Cantidad	%					Cantidad	%	
1	Amazonas	13	13	100%	1	19	Huila	14	14	100%	2
2	Antioquia	0	No Aplica	No Aplica	No Aplica	20	Magdalena	13	13	100%	1
3	Arauca	14	14	100%	2	21	Meta	11	11	100%	1
4	Atlántico	0	No Aplica	No Aplica	No Aplica	22	Nariño	13	12	92%	1
5	Bogotá	13	13	100%	1	23	Norte de Santander	3	3	100%	1
6	Bolívar	14	14	100%	2	24	Putumayo	15	15	100%	1
7	Boyacá	13	13	100%	1	25	Quindío	0	No Aplica	No Aplica	No Aplica
8	Caldas	11	11	100%	1	26	Risaralda	15	15	100%	2
9	Caquetá	15	14	100%	2	27	San Andrés	14	7	50%	1
10	Casanare	12	12	100%	1	28	Santander	13	13	100%	1
11	Cauca	15	15	100%	2	29	Sucre	13	13	100%	1

#	DT/OE	Tareas Planeadas	Finalizadas		Revisadas OCI	#	DT/OE	Tareas Planeadas	Finalizadas		Revisadas OCI
12	Cesar	15	15	100%	2	30	Tolima	14	14	100%	2
13	Chocó	14	14	100%	2	31	Valle	13	13	100%	1
14	Córdoba	14	13	93%	1	32	Vaupés	13	13	100%	1
15	Cundinamarca	14	14	100%	2	33	Vichada	14	14	100%	1
16	Guainía	13	13	100%	1	34	Barrancabermeja	13	13	100%	1
17	Guajira	13	13	100%	1	35	Buenaventura	13	13	100%	1
18	Guaviare	14	11	79%	1	36	Urabá	15	13	87%	1

Totales	Tareas Planeadas	Finalizadas		Revisadas OCI
		Cantidad	%	
	511	494	97	51

CONCLUSIONES

Resultado del seguimiento al Plan de Acción de la entidad a 30 de junio de 2023, se observó que **17 (3%)** de **511** tareas programadas para el primer Semestre, aparecían en la Suite Empresarial sin culminar el flujo establecido, es decir **se encontraban en ejecución fuera de término o incumplidas**. Se precisa que 110 (22%) de las 494 restantes se aprobaron extemporáneamente en la Suite Empresarial lo que conlleva a que los reportes del aplicativo no reflejen la realidad de la gestión adelantada; aclarando, que la Suite Empresarial es la fuente oficial de consulta para entes de control y usuarios de la información.

Frente a las 51 actividades de la muestra se **evidenció** lo siguiente:

- El 100% de las actividades analizadas se ejecutaron en término y de acuerdo con lo establecido. Se puntualiza que fue evidente el mejoramiento en el cargue de las evidencias para soportar el cumplimiento de estas, sin embargo, en algunos casos se constató que se continúa anexando informes sin fecha, se utilizan formatos desactualizados o que no son, usan nombres de archivos inadecuados, indican enlaces o links que no permiten el acceso de consulta, entre otros aspectos.
- El porcentaje de finalización de las acciones del Plan de Acción del Primer Semestre de 2023 para 4 dependencias fue por debajo del 90%. (Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y Equidad laboral con Enfoque de Género y las territoriales San Andrés, Guaviare y Urabá).
- Las Direcciones Territoriales Antioquía, Atlántico y Quindío no tenían actividades programadas para el primer semestre de 2023.

RECOMENDACIONES

- Dar estricto cumplimiento al flujo definido para el Plan de Acción, de las actividades en la Suite Empresarial (Creación, Ejecución, Revisión OAP y Aprobación) de acuerdo con lo establecido en la Guía de Plan de Acción (Código:DE-PD-01-G-02 versión 6), precisando que el cumplimiento se da con la aprobación de la actividad y algunas dependencias si bien cumplen con las actividades en término, las evidencias las incluyen en la Suite Empresarial de manera extemporánea, lo que conlleva a que los reportes no reflejen la realidad de la gestión adelantada. Se aclara que el registro de los cumplimientos se debe efectuar máximo 5 días antes del vencimiento de la acción, de acuerdo con los lineamientos emitidos por la OAP.
- Solicitar oportunamente a la Oficina Asesora de Planeación con la debida justificación, el replanteamiento de las actividades que no se pueden ejecutar o que necesitan más tiempo para su terminación, en aras de no reflejar incumplimientos.
- Ordenar de manera coherente y con claridad, las evidencias registradas en la Suite Empresarial, teniendo en cuenta que varias acciones corresponden a diferentes reuniones y actividades que se deben adelantar para dar total cumplimiento a lo programado, especificando la gestión adelantada en el periodo pactado (trimestre, cuatrimestre o semestre).
- Sustentar la gestión adelantada y reflejar los avances correspondientes en documentos, informes, actas, matrices, expedientes, registros fotográficos y pantallazos, la fecha de realización de la actividad y garantizar que cumplen con la imagen institucional (Ejemplo: logos actualizados).

A continuación, se presentan el detalle de la labor adelantada:

• NIVEL CENTRAL

Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observación Dependencia	Seguimiento OCI
1. DIRECCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES.				
Promover, divulgar y garantizar los derechos fundamentales del trabajo de las personas que se dedican al trabajo sexual en todas sus modalidades, incluyendo el modelaje web-cam I ID- 364462	30/Jun/2023	30/Jun/2023	En los diferentes ejercicios de articulación interinstitucional e intersectorial tanto desde el nivel nacional como territorial, la solicitud general del grupo poblacional del Trabajo Sexual es la presencia institucional en los territorios, para continuar en la construcción de acciones afirmativas y estrategias conjuntas para la dignificación y garantía de derechos fundamentales de las personas que se dedican al trabajo sexual. En este ejercicio, se encuentra en materia de Trabajo Sexual que en las Direcciones territoriales en las que se ha llevado a cabo la socialización tanto de manera virtual como presencial, las entidades participantes y representantes de las subcomisiones de política salariales y laborales, en general no llevan a cabo mesas de dialogo donde se establezcan estrategias y herramientas para la dignificación de dicha actividad.	La Dirección elaboró un documento donde describe las actividades realizadas en el primer trimestre de 2023, adjuntado en la SVE las evidencias que lo soportan. Tarea Cumplida.

Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observación Dependencia	Seguimiento OCI
Promover la inclusión laboral de las personas con Discapacidad periodo I. ID- 364480	30/Jun/2023	28/Jun/2023	Durante el periodo de Enero a Junio de 2023, se realizaron acciones para promover la inclusión laboral de las personas con discapacidad y las ventajas y beneficios obtenidos por su vinculación a través de las actividades de capacitación, divulgación dirigida a empresarios y demás actores sociales de las políticas de empleo y discapacidad a nivel nacional y territorial, para lo cual se realizaron 34 actividades entre talleres, foros, capacitaciones y asistencias técnicas, contando con la participación de 1.216 asistentes, los talleres se desarrollados como se describen en el informe.	La Dirección adjuntó en la SVE un reporte de las capacitaciones presenciales y virtuales que realizó sobre la Inclusión Laboral, no obstante , al consultar el enlace de los soportes, no permitió el acceso. Tarea Cumplida.
2. DIRECCIÓN DE GENERACIÓN Y PROTECCIÓN AL EMPLEO Y SUBSIDIO FAMILIAR				
Diseñar instrumentos para fortalecer la operación del mecanismo de protección al cesante. ID- 364352	30/Jun/2023	30/Jun/2023	La Subdirección de Subsidio Familiar es la encargada de estructurar y poner en marcha las acciones que permitan el fortalecimiento del Sistema de Subsidio Familiar en Colombia; es así como dentro de la distribución de los recursos derivados del recaudo del 4% de los parafiscales que pagan los empleadores por aquellos trabajadores dependientes de estos. Es así como el Sistema cuenta con el Fondo de Solidaridad de Fomento al Empleo y Protección al Cesante – FOSFEC, por medio del cual se pueden apropiar recursos para el funcionamiento de un mecanismo que mitigue los efectos del desempleo para aquellos trabajadores que han realizado aportes al Sistema de Subsidio Familiar, denominado Mecanismo de Protección al Cesante (MPC); dicho mecanismo se origina por medio de la Ley 1636 de 2013.	Frente al particular, se elaboró un documento con el análisis realizado del Estado actual del Fondo de Solidaridad de Fomento al Empleo y Protección al Cesante, sin embargo , el enlace de consulta de los soportes no permitió el acceso. Tarea Cumplida.
Transferir conocimientos en materia de Subsidio Familiar a los actores del Sistema I ID- 364390	30/Jun/2023	29/Jun/2023	Durante el primer semestre del 2023 se han desarrollado seis (6) asistencias técnicas presenciales a las Cajas de Compensación Familiar, los gremios que las articulan y la Superintendencia de Subsidio Familiar. Estas asistencias técnicas han logrado impactar a unas trecientas (300) personas. Hacia finales del mes de junio o inicio del mes de julio se tiene programado realizar asistencias presenciales en las Cajas de Compensación Familiar y a otros actores del sistema de los departamentos Guajira, Putumayo y Chocó.	La Dirección anexó en la SVE un informe de las actividades efectuadas en el primer semestre, relacionadas con la transferencia del conocimiento en Materia de Subsidio Familiar, no obstante , el enlace de los soportes no permitió el acceso para su validación. Tarea Cumplida.

Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observación Dependencia	Seguimiento OCI
3. DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL Y GESTION TERRITORIAL				
Realizar un estudio de factibilidad que permita definir el Número de inspecciones de trabajo municipales a crear ID- 364256	30/Jun/2023	30/Jun/2023	Por parte de la Subdirección de Gestión Territorial se adelantó la recolección de información que permite presentar los insumos para la creación de inspecciones municipales en el Territorio Nacional. A partir de las variables exógenas por departamentos, mercado laboral y de la información suministrada por los Directores Territoriales, relacionada con necesidad de creación de nuevas inspecciones de trabajo.	La Dirección de IVC elaboró un informe con el análisis y la propuesta de priorización por departamento para la creación de inspecciones de trabajo a nivel nacional. Tarea Cumplida.
4. DIRECCIÓN DE MOVILIDAD Y FORMACIÓN PARA EL TRABAJO				
Elaborar manual técnico de verificación para la inscripción de oferentes y habilitación de programas del Subsistema de Formación para el Trabajo ID- 364664	01/Jun/2023	01/Jun/2023	Se elabora la cuarta versión del Manual técnico sobre el Trámite de habilitación de programas del subsistema de formación para el trabajo	La Dirección de Movilidad adjuntó en la SVE la versión 4 de mayo de 2023 de la propuesta del Manual técnico para el Trámite de habilitación de programas del subsistema de formación para el trabajo. Tarea Cumplida.
5. DIRECCIÓN DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES				
Elaborar proyecto de ley de la reforma pensional propuesta por el Gobierno del Cambio ID- 364163	31/Mar/2023	30/Mar/2023	En acto protocolario llevado a cabo el 23 de marzo de 2023, el Señor Presidente de la República y la Señora Ministra del Trabajo radicaron ante el Congreso de la República el Proyecto de Ley "Por medio de la cual se establece el Sistema de Protección Social Integral para la Vejez, "para su respectivo trámite legislativo.	La Dirección de Pensiones reportó en la Suite Empresarial la radicación del Proyecto de Ley el 22 de marzo de 2023, documento que da cuenta del cumplimiento de la actividad. Tarea Cumplida.
6. GRUPO PARA LAS VÍCTIMAS Y EQUIDAD LABORAL CON ENFOQUE DE GÉNERO				
Participar en la construcción e implementación del Sistema Nacional del Cuidado I. ID- 364557	30/Jun/2023	28/Jun/2023	A partir del día 21 de marzo del presente año, se inició el proceso de dialogo interinstitucional y acompañamiento técnico para avanzar hacia el diseño e implementación del Sistema Nacional de Cuidado, en el marco del derecho al trabajo decente y la equidad laboral.	El Grupo para las Víctimas y Equidad Laboral, elaboró un informe con las actividades realizadas para la articulación del trabajo doméstico con el Sistema Nacional de Cuidado. Tarea Cumplida.

● NIVEL TERRITORIAL

Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observación Territorial	Seguimiento OCI
1. AMAZONAS				
Desarrollar acciones de diálogo en territorio para elaborar recomendaciones para los PDT en materia de trabajo decente, generación, recuperación y protección del empleo en su jurisdicción, en el marco de los Subcomités Departamentales de Gestión y Desempeño - I periodo ID- 353560	30/Jun/2023	04/Jul/2023	Se desarrolló una mesa de diálogo social sobre trabajo decente en el marco de la SCPLS de Amazonas	La DT adelantó una mesa de diálogo el 27 de marzo para atender el conflicto entre IPS Norvital y los trabajadores por el no pago de salarios, Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.
2. ANTIOQUIA				
No programaron actividades para el primer semestre 2023.				
3. ARAUCA				
Articular con la DDFT el desarrollo de acciones de sensibilización para promover inclusión laboral de personas con discapacidad y otras poblaciones vulnerables - I periodo ID-353788	23/Jun/2023	27/Jun/2023	El día 09 de Marzo se realizó promoción y divulgación de los Incentivos Tributarios para la generación de empleo, inclusión laboral de población vulnerable; sello amigable adulto mayor y las Plataformas OCUPACOL y TUBIO, en articulación con la DDFT; actividad realizada en la Escuela Superior de Administración Pública – ESAP CETAP Arauca; con la asistencia de 23 personas. El día 30 de Marzo se realizó sensibilización, concienciación y asistencia técnica sobre los mecanismos de acceso al sistema de protección a la vejez, seguridad social, inclusión laboral de Personas con Discapacidad; Prevención y eliminación de la discriminación racial en el ámbito laboral; actividad realizada en la Escuela Superior de Administración Pública – ESAP CETAP Arauca; con la asistencia de 19 personas. El día 02 de Abril se realizó asistencia técnica, capacitación, participación para la inclusión laboral de Personas con Discapacidad; Sensibilización, concienciación sobre los mecanismos de acceso al sistema de protección a la vejez; sobre la responsabilidad de garantizar la seguridad social, sobre la importancia de ahorrar para la vejez; Prevención y eliminación de la discriminación racial en el ámbito laboral; actividad realizada en la Escuela Superior de Administración Pública – ESAP CETAP Arauca; con la asistencia de 26 personas. El día 20 de Abril se realizó prevención y eliminación de la discriminación racial en el ámbito laboral; Sensibilización, concienciación sobre los mecanismos de acceso al	La territorial desarrolló actividades de sensibilización para promover la inclusión laboral de personas con discapacidad y otras poblaciones vulnerables. Lo anterior está soportado en 26 anexos, entre listados de asistencia y registros fotográficos. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.

Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observación Territorial	Seguimiento OCI
			<p>sistema de protección a la vejez; sobre la responsabilidad de garantizar la seguridad social, sobre la importancia de ahorrar para la vejez; Asistencia técnica, capacitación, participación para la inclusión laboral de Personas con Discapacidad; actividad realizada en la Escuela Superior de Administración Pública – ESAP CETAP Arauca; con la asistencia de 26 personas.</p> <p>El día 16 de Mayo de 9:00 AM hasta las 12:00 M, se realizó mesa de trabajo con los servidores públicos de la Dirección Territorial de Arauca junto con el Equipo de profesionales de la DDFT del Nivel Central, con la asistencia de 15 personas; actividad realizada en la Sala de Junta de la Dirección Territorial Arauca del MinTrabajo, así mismo, a las 2:00 PM se realizó Mesa de Trabajo con el Comité Departamental y Municipal de Discapacidad. Facilitador: Dr. Campo Elias Baquero Vanegas – Subdirección Protección Laboral del MinTrabajo, junto con el Equipo de profesionales de la DDFT, con la asistencia de 42 personas; actividad realizada en el Auditorio TRINO TORRES de la Alcaldía de Arauca.</p> <p>El día 17 de Mayo de 7:00 AM hasta las 12:00 M, se realizó Desayuno Empresarial para la socialización de medios de vida (Save the Children – Caja de Compensación Familiar y la Agencia de Gestión y Colocación de Empleo de COMFIAR – Cámara de Comercio de Arauca - MinTrabajo DT Arauca), con la asistencia de 40 personas; actividad realizada en el Auditorio del Hotel Verano Plaza del Municipio de Arauca, así mismo, de 2:00 PM hasta las 5:00 PM, se realizó el Encuentro con Población Migrante para la socialización de medios de vida (Save the Children –COMFIAR – MinTrabajo DT Arauca), con la asistencia de 49 personas; actividad realizada en el Auditorio de COMFIAR.</p> <p>El día 18 de Mayo de 7:00 AM hasta las 12:00 M, se realizó el Encuentro con los Adultos Mayores del Municipio de Arauca (Gobernación de Arauca – Alcaldía de Arauca – ASDAMA – MinTrabajo DT Arauca), con la asistencia de 190 personas, posteriormente, de 2:30 PM hasta las 5:00 PM, se realizó la Mesa de Trabajo con la delegada del señor Alcalde, Dra. Dolly Fernandez – Secretaria de Inclusión Social y demás Secretarios de Despacho municipal; Delegado del Presidente del Concejo Municipal; Comité Gerontológico del Municipio de Arauca; junto con el Equipo de profesionales de la DDFT/SPL, con la asistencia de 22 personas.</p> <p>El día 8 de Junio de 2:00 PM hasta las 5:00 PM, se realizó el Encuentro con Población Migrante para la socialización de medios de vida (Save the Children –COMFIAR – MinTrabajo DT Arauca), con la asistencia de 33 personas; actividad realizada en el Auditorio de COMFIAR; en donde se desarrollaron los siguientes temas: Incentivos Tributarios para la generación de empleo, inclusión laboral de población vulnerable; sello amigable adulto mayor y las Plataformas OCUPACOL y TUBIO.</p> <p>El día 15 de Junio de 2:00 PM hasta las 5:00 PM, se realizó el Encuentro con Población Migrante para la socialización de medios de vida, con la asistencia de 40 personas; actividad realizada en el Auditorio de COMFIAR; en donde se desarrollaron los siguientes temas: Incentivos Tributarios para la generación de empleo, inclusión laboral de población vulnerable; Ley 2040 de 2020 para impulsar el Trabajo en Adultos Mayores. Discriminación Racial en el ámbito laboral para poblaciones étnicas. Inclusión laboral de Personas con Discapacidad</p>	

Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observación Territorial	Seguimiento OCI
Capacitar a empleadores y trabajadores que desempeñen actividades en sectores críticos en materia de prevención de accidentes y enfermedades laborales - I periodo ID- 353808	30/Jun/2023	13/Jun/2023	En alcance amplio del hacer, se ejecutó por parte de DT – Arauca - Grupo RL capacitaciones de manera transversal a empleadores, trabajadores y sectores económicos del departamento de Arauca, "incluidos críticos", sustancialmente, en normativas de promoción, conformación, y de cumplimiento normativo de capacitación y entrenamiento de las brigadas de emergencia, referida en: Resolución 0256 de 2014, artículo 114 de la Ley 9 de 1979, artículo 223 Resolución 2400 de 1979, artículo 2.2.4.6.25 del Decreto 1072 de 2015, otras. Así: (i) capacitación radial en la emisora "Marina Estéreo", el día 30 de marzo de 2023; (ii) Estrategia Capacitación certificada – Celebración día mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, en doble jornada los días 21 y 25 de abril de 2023. Lo anterior, en ejecución de actividades de sensibilización desarrolladas en convenio con Bomberos Arauca y en el marco de los Comités Seccional y Local de SST de Arauca.	La DT adelantó actividades de socialización a empleadores y trabajadores que desempeñan actividades en sectores críticos en materia de prevención de accidentes y enfermedades laborales, sustentado con sus respectivas evidencias. Tarea Cumplida.
4. ATLÁNTICO				
No programaron actividades para el primer semestre 2023.				
5. BOGOTÁ				
Realizar seguimiento al proceso de activación y funcionamiento de los CIETIS I - I periodo ID- 354075	30/Jun/2023	26/Jun/2023	Se realizó seguimiento al proceso de activación y funcionamiento del CIETIS en Bogotá, para tal fin en el primer periodo comprendido entre enero y junio de 2023, se realizaron algunas actividades, por parte del grupo de atención al ciudadano y trámites de la Dirección Territorial de Bogotá.	La Dirección Territorial Bogotá elaboró un documento que contiene las actividades adelantadas frente a la prevención y erradicación del trabajo infantil; sin embargo, manifestó que los CIETIS no fueron activados. Al respecto, se recomienda dar cumplimiento en el segundo semestre en los términos establecidos, en aras de evidenciar la gestión sobre el particular. Tarea Cumplida.
6. BOLÍVAR				
Realizar acompañamiento para la implementación de la plataforma SIRITI, a los diferentes actores del orden local para la identificación y atención de NNA en trabajo infantil - I periodo ID- 354176	30/Jun/2023	26/Jun/2023	Durante el seguimiento realizado a los diferentes municipios y como herramienta para la promoción del uso de la plataforma SIRITI, la coordinación de atención al ciudadano de la Dirección territorial de Bolívar, fue participe en la ejecución de una sesión técnica, en donde se convocaron a las alcaldías y comisarías de los diferentes municipios del departamento, adicionalmente ante la baja intención de dichas entidades territoriales, se realizó un oficio entre el ministerio de trabajo, la secretaria del CIETI y la procuraduría, requiriendo de manera urgente el cumplimiento de dicha obligación.	La DT elaboró un informe del 23 de junio de 2023 con las actividades realizadas para el cumplimiento de la tarea. Tarea Cumplida.

Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observación Territorial	Seguimiento OCI
Generar una cultura previsional de ahorro para la vejez y promoción de los mecanismos de acceso al sistema de protección a la vejez, mediante capacitaciones y sensibilizaciones - I periodo ID- 354206	30/Jun/2023	30/Jun/2023	Durante el desarrollo de este semestre se realizaron diferentes actividades lideradas por el Subcomité de Gestión y Desempeño del Sector Trabajo; y la subcomisión de concertación de políticas salariales-SCPS, en donde junto a entidades como Colpensiones, se promovió el acceso del sistema de protección a la vejez, se adjuntan algunas evidencias y en el entregable se adiciona el informe con el resumen de las actividades realizadas.	La DT reportó en la Suite Empresarial un informe del 29 de junio de 2023 donde presentó el balance de las jornadas de capacitación en el territorio para dar impulso a la cultura previsional de ahorro para la vejez y promoción de los mecanismos de acceso al sistema de protección a la vejez. Tarea Cumplida.
7. BOYACÁ				
Implementar una estrategia de divulgación de las normas del Sistema General de Riesgos Laborales en sectores críticos - I periodo ID- 354309	15/Jun/2023	14/Jun/2023	Socialización de normas del Sistema General de Riesgos Laborales en sectores críticos.	De acuerdo con las evidencias anexadas en la SVE se constató el desarrollo de las actividades de sensibilización en el primer semestre. Tarea Cumplida.
8. CALDAS				
Generar una cultura previsional de ahorro para la vejez y promoción de los mecanismos de acceso al sistema de protección a la vejez, mediante capacitaciones y sensibilizaciones - I periodo ID- 354511	30/Jun/2023	22/Jun/2023	Con el fin de generar una cultura previsional de ahorro para la vejez se han realizado dos capacitaciones una el pasado 09-05-2023 sobre el sello amigable del Adulto Mayor y otra el 05-06-2023 de Mecanismos de acceso al sistema de protección a la vejez	La DT participó en dos capacitaciones que dan cumplimiento a la actividad, según lo reportado en la SVE. Tarea Cumplida.
9. CAQUETÁ				
Identificar y caracterizar las diferentes vulneraciones a los NNA en trabajo infantil dentro del SIRITI y articular con los integrantes del CIETI las acciones de atención y restablecimiento de derechos - I periodo ID- 354602	30/Jun/2023	08/Jun/2023	Se vienen adelantando las acciones con los Municipios con el fin de que activen sus CIETI y actualicen la plataforma SIRITI, para lo cual se les ha asignado el usuario y clave para el acceso, al igual que las reuniones que se realizan para acordar las acciones a implementar en contra del Trabajo Infantil en el Departamento.	La DT Caquetá realizó reuniones de seguimiento el 24 y 25 de mayo, anexando en la SVE el consolidado de los reportes de Información CIETI de cada municipio, con corte 29 mayo de 2023. Tarea Cumplida.

Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observación Territorial	Seguimiento OCI
Articular con el grupo GATT la actualización del mapeo de actores relevantes en materia de trabajo decente, generación, recuperación y protección del empleo en su jurisdicción ID- 354558	30/Jun/2023	22/Jun/2023	En articulación con la doctora YENNY SANDOVAL MURILLO del Grupo de Asistencia Técnica Territorial Dirección de Generación y Protección del empleo y Subsidio Familiar, se realiza la actualización del mapeo de actores, más relevantes en materia de trabajo decente en el territorio.	De acuerdo con las evidencias reportadas en la SVE, la DT realizó el mapeo de actores relevantes, lo que da cumplimiento a la actividad. Tarea Cumplida.
10. CASANARE				
Articular con la Dirección de IVC la ejecución del modelo de inspección móvil en los municipios focalizados en áreas rurales y PDET – I ID- 354695	30/Jun/2023	29/Jun/2023	De fecha 30 de mayo de 2023 se adelantó una brigada de inspección móvil en el corregimiento del morro municipio de Yopal (zona rural) en articulación con las entidades del sector trabajo	Se elaboró un informe del 27 de junio de 2023, donde se reportaron las actividades desarrolladas en el marco de la política de la implementación del programa de inspección móvil, a través de los modelos de Brigadas de Inspección e Intervención Integral en los municipios focalizados en áreas rurales Tarea Cumplida.
11. CAUCA				
Realizar acompañamiento para la implementación de la plataforma SIRITI, a los diferentes actores del orden local para la identificación y atención de NNA en trabajo infantil - I periodo ID- 354770	30/Jun/2023	29/Jun/2023	Se programó el 29 de marzo una Asistencia Técnica en la Elaboración de los diagnósticos de focalización de las zonas de influencia en trabajo infantil para el nuevo levantamiento de línea de base 2022-2023 y el manejo de la Plataforma SIRITI, dirigido a los miembros de los Comités Departamental y Municipales y Comisarios de Familia, orientado por la ingeniero José Carlos Montes, de la Subdirección de Protección Laboral de la Dirección de Derechos Fundamentales, con el apoyo de la profesional especializada y Yudy Elena Ruiz Correa. Participaron los 42 Alcaldías del Departamento del cauca. En la asistencia Técnica se identificó que los Municipios no estaba operando el CIETI Municipal por motivo de cambio del Gabinete; lo cual generó un reproceso en el avance del trabajo desarrollado en el 2022. Por vía telefónica solicitó Bolívar, Miranda, Piedamo y Caloto. se organizó una capacitación por Teams donde se les explico lo que contenía la plataforma SIRITI y la forma como debían subir la información las diferentes vulneraciones a los NNA en trabajo infantil de la línea Base.	Se elaboró un informe donde se consolidó la información y se relacionaron los soportes de las actividades efectuadas para el cumplimiento de la acción. Tarea Cumplida.

Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observación Territorial	Seguimiento OCI
			<p>Se revisó la plataforma SIRITI el 2 de Mayo , con el propósito de verificar si en el Departamento de Cauca 2023 hay vulneración en Trabajo infantil; se evidencio que solo el Municipio de Balboa realizó una encuesta de identificación de trabajo Infantil, esto se deben que a nivel general los 41 Municipios , por cambio de Gabinete y de secretarías técnicas CIETI, tienen que realizar nuevamente el levantamiento de la información para el diagnóstico de identificación NNAS en trabajo infantil y en otros Municipios con el diagnóstico no presentaban en el Municipio NNAS en Trabajo Infantil.</p> <p>En el mismo mes que menciono, se revisó el cumplimiento del compromiso del cargue de información en el módulo del CIETI y en SIRITI por parte de los municipios; se evidencio que 21 municipios cargaron el acto administrativo de conformación, 6 Municipios su plan de acción CIETI 2022 y la información de actividades 2022 solo 14 Municipios; la línea base en la plataforma SIRITI no ha subido la información ningún Municipio.</p> <p>A 20 de junio, 26 alcaldías subieron la información de acto administrativo de conformación CIETI, y el 40 % (17 Alcaldías) está incumpliendo; de las 26, 22 subieron su plan de acción 2022 y 2023 y actividades desarrolladas.</p>	
<p>Implementar una estrategia de divulgación de las normas del Sistema General de Riesgos Laborales en sectores críticos - I periodo ID- 354810</p>	<p>30/Jun/2023</p>	<p>29/Jun/2023</p>	<p>Participar en jornada de capacitación organizada por el comité seccional de seguridad y salud en el trabajo de la DT Cauca, dirigida a COPASST y Vigías de SST y organizaciones sindicales de entidades del sector público del Departamento de cauca, socializando la temática referente a las competencias y alcances de las licencias de seguridad y salud en el trabajo según el perfil profesional.</p>	<p>Se registró en la SVE un documento que soporta la capacitación sobre las competencias y alcances de las licencias de seguridad y salud en el trabajo, según el perfil Profesional. Tarea Cumplida.</p>
12. CESAR				
<p>Implementar una agenda de articulación con los gobiernos territoriales, entidades del sector, actores clave y grupos de interés para llevar a cabo las actividades de promoción y difusión de la oferta pública sectorial, en el marco de los Subcomités Departamentales de Gestión y Desempeño - I periodo ID- 354861</p>	<p>30/Jun/2023</p>	<p>29/Jun/2023</p>	<p>Acorde a lo indicado por el Grupo de Asistencia Técnica Territorial, la DT Cesar y el SGST la agenda para la difusión de la estrategia de RECOMENDACIONES PARA LA PROMOCION DEL TRABAJO DIGNO Y DECENTE A NUEVOS GOBIERNOS TERRITORIALES 2024-2027, se iniciará con la SDCPSYL, el SGST, los CIETIS en el mes de julio esto por la disponibilidad de espacios y tiempo de los diferentes actores y en aras de cumplir con el objetivo de promover la apropiación de lineamientos en materia de trabajo digno y decente que orienten los procesos de formulación de los próximos Planes de Desarrollo. Igualmente, una vez sea aprobada la reforma laboral se incluirá este en las reuniones para fortalecer algunos temas en especial y una vez sean elegidos los nuevos Alcaldes y gobernadores es decir la primera semana de noviembre se hará una reunión con ellos.</p>	<p>La Dirección presentó una agenda para efectuar un taller de trabajo digno y decente el 26 de julio, no obstante, durante el primer semestre no se realizaron actividades que dieran cumplimiento a la tarea. Al respecto, se recomienda dar cumplimiento en el segundo semestre en los términos establecidos, en aras de evidenciar la gestión sobre el particular. Tarea Cumplida</p>

Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observación Territorial	Seguimiento OCI
Realizar acompañamiento para la implementación de la plataforma SIRITI, a los diferentes actores del orden local para la identificación y atención de NNA en trabajo infantil - I periodo ID- 354879	30/Jun/2023	27/Jun/2023	Con el fin de articular el Proceso de implementación de la Política Pública de ETI, se coordinará con el NC, los inspectores Municipales, CIETIS y con el Gobierno Departamental lo relacionado con el uso de la Plataforma SIRITI, Actividades de Prevención y atención de TI y ESNNA y concertación del Plan de Trabajo que contenga todos los ejes de la PP. 1. Fortalecimiento de la Arquitectura Institucional, 2. Promoción de Derechos y Prevención de vulneraciones. 3. Calidad y cobertura de las intervenciones. Entre otros.	La DT emitió un informe sobre las actividades efectuadas. El plan de trabajo y las evidencias dan cumplimiento a la tarea Tarea Cumplida.
13. CHOCÓ				
Desarrollar acciones de diálogo en territorio para elaborar recomendaciones para los PDT en materia de trabajo decente, generación, recuperación y protección del empleo en su jurisdicción, en el marco de los Subcomités Departamentales de Gestión y Desempeño - I periodo ID- 354956	23/Jun/2023	23/Jun/2023	Se realizó reunión con entidades en el territorio donde se sostuvo un diálogo en materia de Formalización, Trabajo decente, generación, recuperación y protección del empleo tanto en el Departamento como en la jurídico de Quibdó abarcando todos los sectores económicos en especial el sector Transporte.	Elaboró un memorando del 21 de junio de 2023, donde presentó el cumplimiento de la tarea. Se precisa que en la SVE adjunto los soportes correspondientes Tarea Cumplida.
Generar una cultura previsional de ahorro para la vejez y promoción de los mecanismos de acceso al sistema de protección a la vejez, mediante capacitaciones y sensibilizaciones - I periodo ID- 354994	23/Jun/2023	21/Jun/2023	Se realizaron jornadas de capacitación y sensibilización sobre Protección a la vejez, pensiones, reforma laboral en pensiones dirigida a trabajadores, empleadores y comunidad en General de los municipios de Quibdó, Istmina, Atrato (Yuto), Cértegui y Tadó.	La Dirección desarrolló actividades de sensibilización a los diferentes municipios, soportado en un informe cargado en la SVE, junto con las evidencias correspondientes. Tarea Cumplida.
14. CÓRDOBA				
Articular con la Dirección de IVC la ejecución del modelo de inspección móvil en los municipios focalizados en áreas rurales y PDET – I ID- 355105	30/Jun/2023	30/Jun/2023	Se articula con la dirección de IVC el modelo y las fechas de ejecución de las inspecciones móviles 2023	Se ejecutaron actividades de inspección móvil de acuerdo con el cronograma presentado a la dirección de IVC. Tarea Cumplida.

Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observación Territorial	Seguimiento OCI
15. CUNDINAMARCA				
Implementar una agenda de articulación con los gobiernos territoriales, entidades del sector, actores clave y grupos de interés para llevar a cabo las actividades de promoción y difusión de la oferta pública sectorial, en el marco de los Subcomités Departamentales de Gestión y Desempeño - I periodo. ID- 355158	30/Jun/2023	26/Jun/2023	<p>Durante el primer semestre de 2023, en articulación con los gobiernos municipales se desarrollaron varios eventos donde el Ministerio del Trabajo donde se realizó la promoción y socialización de la oferta pública en materia de Trabajo Decente y Formalización Laboral en las zonas urbanas y rurales de su jurisdicción. Los eventos desarrollados fueron los siguientes:</p> <p>a. Chia - Marzo 17 de 2023: Capacitación de formalización Laboral dirigido a empleadores formales e informarles de dicho municipio, en el marco de la estrategia de la Metodología para la elaboración de la Política Pública de vendedores informales</p> <p>b. Mosquera - Abril 28 de 2023: Implementación de la Línea de formalización Laboral de la línea de Política Publica</p> <p>c. Chipaque - Mayo 24 de 2023: Socialización sobre la prevención y eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación</p> <p>d. Segundo Foro de entornos Saludables en el Ámbito Laboral de la Población Cundinamarquesa: Evento virtual donde se abordaron aspectos relevantes sobre trabajo decente y empleo digno</p>	<p>La DT Cundinamarca desarrolló su estrategia de promoción para divulgar información sobre la oferta pública. Adjuntó los soportes de cada actividad en la Suite Empresarial.</p> <p>Tarea Cumplida.</p>
Generar una cultura previsional de ahorro para la vejez y promoción de los mecanismos de acceso al sistema de protección a la vejez, mediante capacitaciones y sensibilizaciones - I periodo. ID- 355204	30/Jun/2023	29/Jun/2023	<p>Se reporta las actas de visitas y las evidencias donde se socializa la normatividad y se revisa que las Empresas cumplan en los pagos de seguridad social</p>	<p>La DT elaboró un informe del 10 de febrero donde presentó los resultados de las brigadas de inspección móvil, donde se trató lo relacionado con los mecanismos de acceso a los sistemas de protección a la vejez.</p> <p>Tarea Cumplida.</p>
16. GUAINÍA				
Desarrollar acciones de diálogo en territorio para elaborar recomendaciones para los PDT en materia de trabajo decente, generación, recuperación y protección del empleo en su jurisdicción, en el marco de los Subcomités Departamentales de Gestión y Desempeño - I periodo. ID- 355253	30/Jun/2023	28/Jun/2023	<p>Dos sesiones del Subcomité de Gestión y Evaluación del sector trabajo, con plan de trabajo aprobado y una tercera sesión a desarrollar el 30 de Junio de 2023. Se han impartido en sesiones y mesas de trabajo del sector trabajo y otras, relacionadas con la protección de subsidio familiar en discapacidad y en trabajadores en general, NNA, indígenas, campesinos y género. Por primera ocasión se realizó asistencia técnica al CIETI en Barrancominas con recomendaciones de ajuste de decreto y acciones preventivas, así como sinergias con el SENA en dicho territorio y comunidades indígenas. Todo esto en marco de los planes de desarrollo territorial, plan de trabajo del subcomité e instancias de seguimiento de política pública.</p>	<p>La DT Guainia desarrolló actividades de diálogo y sensibilización, de acuerdo con las evidencias registradas en la SVE.</p> <p>Tarea Cumplida.</p>

Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observación Territorial	Seguimiento OCI
17. GUAJIRA				
Realizar seguimiento al proceso de activación y funcionamiento de los CIETIS - I periodo ID-355360	30/Jun/2023	28/Jun/2023	Para realización del seguimiento y funcionamiento se requirió a las Alcaldías del Departamento de La Guajira, recordándoles la importancia y el compromiso de las acciones en sus planes de acción como CIETI Departamental y Municipal. Obteniendo resultado de los siguientes municipios Albania, Riohacha, Urumita, Manaure, Uribia, Distracción, El Molino, Maicao. Debido a la política pública de erradicación de Trabajo infantil se realizaron actividades de sensibilización en dos instituciones educativas.	La DT Guajira adelantó actividades de seguimiento de los CIETIS. Además remitió el 13 de junio de 2023 un oficio indicando la falta de cumplimiento en el reporte en el SIRITI por parte de las alcaldías del Departamento. Tarea Cumplida.
18. GUAVIARE				
Implementar una agenda de articulación con los gobiernos territoriales, entidades del sector, actores clave y grupos de interés para llevar a cabo las actividades de promoción y difusión de la oferta pública sectorial, en el marco de los Subcomités Departamentales de Gestión y Desempeño - I periodo ID-355455	26/Jun/2023	05/Jul/2023	Se desarrollaron reuniones del Subcomité Departamental de Gestión y Desempeño del Sector Trabajo del Guaviare, para aprobar el Plan de Acción de la vigencia 2023.	La DT realizó una reunión para la elaboración del Plan de acción Departamental del Sector Trabajo y otra para el seguimiento de las actividades planteadas, lo anterior, soportado en lo adjuntado en la SVE Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.
19. HUILA				
Promover la conformación y funcionamiento de las subcomisiones para la inclusión de las personas con discapacidad ID-355582	30/Jun/2023	27/Jun/2023	Conforme el Decreto 2177 de 2017 del Ministerio de Justicia, en su Artículo 6° por medio del cual se requiere la conformación de las Subcomisiones para la Inclusión Social, Laboral y Productiva de las Personas con Discapacidad, nos permitimos indicar que para el mes de julio de 2023 se realizará la sesión del Comité Departamental de Discapacidad del Huila en la cual se tendrá dentro del orden del día, la solicitud realizada por parte del Ministerio del Trabajo para la conformación y funcionamiento de la Subcomisión para la Inclusión Social, Laboral y Productiva de las Personas con Discapacidad, con el fin de abordar las materias contempladas en dicho decreto	La Dirección territorial indicó que se realizará un Comité Departamental de Discapacidad, no obstante , no presentó evidencias de la ejecución de la tarea. Al respecto, se recomienda dar cumplimiento en el segundo semestre en los términos establecidos, en aras de evidenciar la gestión sobre el particular. Tarea Cumplida.

Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observación Territorial	Seguimiento OCI
Participar y articular la política de ESCNNA en los comités del mecanismo articulador - I periodo ID-355574	30/Jun/2023	26/Jun/2023	Se realizó una Feria de servicio promoción de derechos y prevención de violencia contra niños, niñas y adolescentes. Municipio Nátaga. 19 mayo 2023. Dirigida a estudiantes de colegios del municipio. Interinstitucional Fiscalía, Ministerio de Trabajo, Secretaria Salud, UNP, Policía, Gaula entre otros	La Dirección Territorial de Huila realizó acciones que dan cumplimiento a la tarea. Tarea Cumplida.
20. MAGDALENA				
Realizar acompañamiento para la implementación de la plataforma SIRITI, a los diferentes actores del orden local para la identificación y atención de NNA en trabajo infantil - I periodo ID-355661	30/Jun/2023	14/Jun/2023	<p>A continuación, e iniciando el presente informe con el reporte del departamento, al no contar con registros de NNA en SIRITI, que permita identificar alguna condición de vulnerabilidad, la Dirección Territorial Magdalena presenta las acciones del I semestre de 2023, en respectivo orden de ejecución:</p> <p>27 de marzo de 2023, durante reunión del CIETI Departamental, se realizó ASISTENCIA TÉCNICA por parte de la Dra. Aida Duarte y Leonor Sepúlveda, quienes realizaron un acompañamiento a los miembros del citado CIETI, se realizó la socialización de la Línea de Política Pública para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil, manejo general de la plataforma SIRITI, se monitoreó al Departamento del Magdalena, en el SIRITI y se observó la inexistencia de información requerida por la plataforma.</p> <p>El 24 de abril de 2023, se realiza el Taller Virtual sobre SIRITI, iniciando con la socialización de la Línea de Política Pública para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección Integral al Adolescente Trabajador 2017 – 2027, sus ejes, entre otros temas y aspectos relacionados al Trabajo Infantil, posteriormente se inicia capacitación SIRITI, se hace un monitorio de la plataforma de cada uno de los municipios, hace un recorrido por la Plataforma SIRITI e indica la utilidad de los módulos de la plataforma, se presenta un vídeo sobre el CIETI y su incidencia local, en el acto los participantes realizan su registro en el módulo capacitaciones</p> <p>19 de mayo de 2023, Durante reunión del CIETI Distrital, uno de los puntos que se trató fue la construcción del diagnóstico, por lo que se requirió al Ministerio de Trabajo reforzar los aspectos y lineamientos relacionados para la construcción del documento, en una nueva capacitación a fin de aclarar dudas y poder iniciar las tareas. Atendiendo la solicitud, el 2 de junio de 2023, se realiza la Asistencia Técnica por parte de la Dra. Leonor Sepúlveda, para la construcción de diagnóstico de focalización de zonas de influencia en trabajo infantil, lo cual permitirá a los CIETIS Departamental, Distrital y Municipales, tener al alcance los datos de la población de NNA con alguna condición de vulnerabilidad, para que se puedan activar las rutas de atención por parte de los agentes del SNBF.</p>	La DT Magdalena anexó en la Suite Empresarial un informe con las actividades de acompañamiento que ha realizado para la implementación del SIRITI en el departamento. Tarea Cumplida.

Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observación Territorial	Seguimiento OCI
			El presente informe, permite concluir que el departamento ha recibido asistencia técnica por parte del Ministerio del Trabajo para que, se inicien los procesos de levantamiento de información con acciones de identificación, caracterización y atención de niñas, niños y adolescentes, identificados en alguna condición de vulnerabilidad; información requerida para el levantamiento de línea base y la construcción de los diagnósticos de focalización de zonas de influencia de Trabajo Infantil en la zona urbana y rural del departamento del Magdalena.	
21. META				
Capacitar a empleadores y trabajadores que desempeñen actividades en sectores críticos en materia de prevención de accidentes y enfermedades laborales - I periodo. ID-357091	30/Jun/2023	23/Jun/2023	Conmemoración del Día Mundial de Seguridad y Salud en el Trabajo", el evento se realizó el día 26 abril de 2023, en auditorio del SENA en Villavicencio, en jornada de 2pm-6pm. Se identifico que hubo una asistencia con registro virtual de 50 personas y con registro física de 25 personas. Dirigida al sector agroindustria que incluye sector crítico de Palma, conto con conferencistas de México. Se recalca que en el Memorando 08SI2023745000100000366 de 20-06-2023, a Direccion de Riesgos Laborales, se menciona los sectores críticos a quien se dirige la capacitación en ese caso agroindustria (que incluye el sector crítico de PALMA).	Los soportes cargados en la SVE dan cuenta de la actividad realizada por la DT- Tarea Cumplida.
22. NARIÑO				
Articular con la DDFT el desarrollo de acciones de sensibilización para promover inclusión laboral de personas con discapacidad y otras poblaciones vulnerables - I periodo. ID-355776	30/Jun/2023	28/Jun/2023	En San Juan de Pasto, a los veintiséis (26) días de junio de 2023, en cumplimiento del Plan de Acción del año 2023, informo que los días 8 de mayo, 5 y 14 de junio de 2023, se llevaron a cabo socializaciones presenciales de normas laborales, seguridad social integral, acoso laboral, derecho colectivo e inclusión laboral con énfasis en los derechos que le asisten a las personas con discapacidad y población vulnerable (P.V.), dirigidas a particulares, empresarios y trabajadores del sector público y privado, desarrolladas por la suscrita Coordinadora del Grupo de Atención al Ciudadano y Trámites de la Territorial Nariño	La Direccion elaboró un informe con las actividades de sensibilización de inclusión laboral de personas con discapacidad y población vulnerable. Tarea Cumplida.
23. NORTE DE SANTANDER				
Capacitar a empleadores y trabajadores que desempeñen actividades en sectores críticos en materia de prevención de accidentes y enfermedades laborales - I periodo. ID-355903	30/Jun/2023	20/Jun/2023	Se adjuntan registros de las actividades realizadas y programación de las actividades de programación a ejecutar en el segundo semestre del 2023	La DT Norte de Santander cuenta con un Informe del 9 de junio de 2023 donde presenta las actividades realizadas durante el primer semestre de 2023. Tarea Cumplida.

Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observación Territorial	Seguimiento OCI
24. PUTUMAYO				
Articular con el grupo GATT la actualización del mapeo de actores relevantes en materia de trabajo decente, generación, recuperación y protección del empleo en su jurisdicción ID- 355950	30/Jun/2023	28/Jun/2023	El día 2 de mayo del 2023, se realizó socialización para el mapeo de actores con las entidades territoriales para la identificación, proyección y revisión de los actores clave para la articulación y coordinación de acciones en materia de empleo y trabajo decente, insumo en la construcción de recomendaciones para la promoción del Trabajo Digno y Decente a nuevos Gobiernos Territoriales 2024-2027, realizada el día 20 de junio del presente año.	La DT anexó los listados de asistencia y registro fotográfico de la socialización para el mapeo de actores efectuado el 2 de mayo. Tarea Cumplida.
25. QUINDÍO				
No programaron actividades para el primer semestre 2023				
26. RISARALDA				
Implementar una agenda de articulación con los gobiernos territoriales, entidades del sector, actores clave y grupos de interés para llevar a cabo las actividades de promoción y difusión de la oferta pública sectorial, en el marco de los Subcomités Departamentales de Gestión y Desempeño - I periodo ID- 356154	09/Jun/2023	16/Jun/2023	Se adjuntan las evidencias sobre la implementación de una agenda de articulación con los gobiernos territoriales, entidades del sector, actores clave y grupos de interés para llevar a cabo las actividades de promoción y difusión de la oferta pública sectorial, en el marco de los Subcomités Departamentales de Gestión y Desempeño - I periodo	La DT Risaralda adjuntó en la Suite Empresarial las actas de las reuniones efectuadas, que dan cumplimiento a la tarea Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.
Participar y articular la política de ESCNNA en los comités del mecanismo articulador - I periodo ID- 356174	30/Jun/2023	28/Jun/2023	En el primer semestre se han desarrollado las siguientes acciones: Participación en el Comité Técnico del Mecanismo Articulador para el Abordaje Integral de las Violencias por Razones de Sexo y Género, de las mujeres, niños, niñas y adolescentes, creado mediante el Decreto 1710 de 2020, y adoptado en el departamento de Risaralda, a través del Decreto 0837 del 26 de septiembre de 2022. A la fecha se ha llevado a cabo una reunión el 10 de mayo de 2023. Participación en las tres (3) reuniones realizadas por el Equipo de la Alianza contra la Violencia hacia los Niños, Niñas y Adolescentes del Departamento de Risaralda, donde se trabaja el tema de socialización de la Línea de Política Pública	La territorial realizó las acciones que dan cumplimiento a la tarea, de acuerdo con lo registrado en la SVE y en el informe presentado el 21 de junio de 2023. Tarea Cumplida.

Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observación Territorial	Seguimiento OCI
			<p>para la prevención y erradicación del Explotación Sexual Comercial de las Niñas, Niños y Adolescentes – ESCNNA. Abril 28, Mayo 11 y Junio de 2023.</p> <p>Participación en la Mesa Técnica de Formulación del Plan de Acción de la ESCNNA del Municipio de Pereira, para la vigencia 2023. Abril 19 y mayo 10 de 2023.</p> <p>Participación en el Taller de Construcción y generación de insumos para el diagnóstico de la estrategia intersectorial para la prevención, identificación y atención de la Explotación Sexual, Comercia de Niños, Niñas y Adolescentes – ESCNNA en entornos virtuales y en contexto de la Trata de Personas, realizado el 9 de mayo de 2023.</p> <p>Socialización de la Línea de Política Pública para la prevención y erradicación de la Explotación Sexual Comercial de las Niñas, Niños y Adolescentes – ESCNNA a los miembros del Equipo de la Alianza contra la Violencia hacia los Niños, Niñas y Adolescentes del Departamento de Risaralda, realizada el 20 de junio de 2023.</p>	
27. SAN ANDRÉS				
Capacitar a empleadores y trabajadores que desempeñen actividades en sectores críticos en materia de prevención de accidentes y enfermedades laborales - I periodo ID-356301	30/Jun/2023	04/Jul/2023	se realizó una visita en obras de construcción con el fin de capacitar mediante charla a empleadores y trabajadores sobre riesgos laborales en el sector construcción	La DT sensibilizó a un sector crítico del departamento, en aras de prevenir accidentes y enfermedades laborales. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.
28. SANTANDER				
Implementar una estrategia de divulgación de las normas del Sistema General de Riesgos Laborales en sectores críticos - I periodo ID- 356394	30/Jun/2023	26/Jun/2023	se efectuó acción de sensibilización a empresarios pertenecientes al área metropolitana de la ciudad de Bucaramanga de las normas del Sistema General de Riesgos Laborales. Con el fin de minimizar los riesgos de accidentalidad y enfermedades laborales en los centros de trabajo.	La Dirección Territorial de Santander emitió un informe del 23 de junio de 2023 que contiene el desarrollo de esta actividad. En la SVE adjuntó los respectivos soportes Tarea Cumplida.

Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observación Territorial	Seguimiento OCI
29. SUCRE				
<p>Identificar y caracterizar las diferentes vulneraciones a los NNA en trabajo infantil dentro del SIRITI y articular con los integrantes del CIETI las acciones de atención y restablecimiento de derechos - I periodo ID-356463</p>	<p>30/Jun/2023</p>	<p>28/Jun/2023</p>	<p>Para cumplir con la tarea de Identificar y caracterizar las diferentes vulneraciones a los NNA en trabajo infantil dentro del SIRITI y articular con los integrantes del CIETI las acciones de atención y restablecimiento de derechos, se emitieron los oficios Nos. 08SE2023717000100000718 y 08SE2023717000100001024 de fechas 28 de marzo y 12 de mayo de 2023, dirigido a los veintiséis (26) alcaldes municipales de departamento de Sucre, donde se les conmina a Reactivar los Comités CIETIS, así como a identificar y Caracterizar las diferentes vulneraciones de los Niños, Niñas y Adolescentes, en situación de trabajo infantil, Registro y Monitoreo de la información en el SIRITI" .</p> <p>La Dirección Territorial, ha revisado la plataforma SIRITI, de los diferentes del municipio del departamento de Sucre, identificando que, de los 26 municipios, a la fecha tenemos siguientes informaciones: Que han reportado actos de conformación (14), que no han reportado actos de conformación (3) que si han reportado actividades (10) y que no reportado actividades (17). Hemos identificado en esos municipios cuales son las mayores vulneraciones que sobre trabajo infantil realizan los NNA y con base en ello al interior del CIETI, hemos identificados sectores en los cuales se registran estas vulneraciones, procediendo a la realización de acciones de restablecimiento de derechos en compañías de las diferentes entidades a cargo del tema</p> <p>Otra acción a gestionada fue la capacitación virtual realizada el día 4 de mayo de 2023, sobre Asistencia Técnica – a funcionarios de la Gobernación, Alcaldías Municipales, Comisarios, para la implementación de la plataforma SIRITI, para que realicen la identificación y le brinden atención de NNA en trabajo infantil, con la asistencia de los funcionarios de los municipios del departamento de Sucre. Asistentes (64). se anexa listado.</p> <p>Igualmente se gestionó y se consiguió el apoyo de la Procuraduría Judicial Para la Defensa de los Derechos de la Infancia, la Adolescencia, la Familia y la Mujer de Sincelejo, quien libró el Oficio No. E-2023-189395 / P-2023-2884072 del 28 de marzo de 2023, suscrito por la Dra. ALMA LUCIA BENITEZ TORRES, por medio del cual se les solicita a los alcaldes municipales del Departamento de Sucre, crear los usuarios del SIRITI, se conminó a los alcaldes de los diferentes municipios del Departamento de Sucre, para reactivar los CIETIS e implementar la Política Pública de Erradicación del trabajo infantil, se anexan requerimientos a las alcaldías de Tolúviejo, Sucre, San Benito, San Onofre, Sampués, Sincé, San Pedro, San Marcos, San Juan de Betulia, San Antonio de Los Palmitos, Ovejas, Morroa, Majagual, Los Palmitos, Galeras, El Roble, Coveñas, Sincelejo, Buenavista, Colosó, Corozal y La Unión.</p>	<p>La DT Sucre elaboró un informe del 26 de junio de 2023, que contiene las acciones adelantadas, las cuales dan cumplimiento a la tarea.</p> <p>Tarea Cumplida.</p>

Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observación Territorial	Seguimiento OCI
30. TOLIMA				
Promover la conformación y funcionamiento de las subcomisiones para la inclusión de las personas con discapacidad ID- 356582	30/Jun/2023	04/Jul/2023	La Dirección Territorial realizó capacitación a empresarios para promover los beneficios por la contratación de personas en situación de discapacidad. De igual forma estableció contacto con la secretaría técnica del comité departamental de discapacidad, el cual realizará su primera reunión el 10 de julio de 2023. El Ministerio de Trabajo Dirección Territorial Tolima, solicitó incluir en el orden del día de la primera reunión del comité, promover la conformación y funcionamiento de la subcomisión de inclusión social, laboral y productiva de conformidad con el decreto 2177 de 2017.	La DT efectuó en el primer semestre sensibilizaciones para el fortalecimiento de la inclusión laboral de personas con discapacidad. Tarea Cumplida, pero aprobada ex-temporáneamente.
Capacitar a empleadores y trabajadores que desempeñen actividades en sectores críticos en materia de prevención de accidentes y enfermedades laborales - I periodo ID- 356596	30/Jun/2023	29/Jun/2023	En el primer semestre del 2023 la Dirección Territorial Tolima gestionó las siguientes capacitaciones virtuales: Contextualización en el origen de la enfermedad (Proceso de Calificación de la Pérdida de Capacidad Laboral) 20/04/2023 y Seminario ¿Qué hay detrás de los accidentes de trabajo? 24/05/2023 con el fin de dar cumplimiento al hito de Capacitar a empleadores y trabajadores que desempeñen actividades en sectores críticos en materia de prevención de accidentes y enfermedades laborales, la invitación se envió a empresas del sector agrícola, minero, construcción y servicios transportes y salud.	Se adelantaron dos capacitaciones sobre enfermedades laborales y accidentes de trabajo, soportadas en las presentaciones, las convocatorias y los listados de asistencia registrados en la Suite Empresarial. Tarea Cumplida.
31. VALLE DEL CAUCA				
Implementar una agenda de articulación con los gobiernos territoriales, entidades del sector, actores clave y grupos de interés para llevar a cabo las actividades de difusión de la oferta pública sectorial, en el marco de los Subcomités Departamentales de Gestión - I periodo ID-356649	30/Jun/2023	27/Jun/2023	Se implementa agenda para realizar las actividades de promoción y difusión de la oferta pública sectorial con el eje temático de creación de empleos decentes y las temáticas de trabajo: Formación para el trabajo, Información mercado de trabajo, Economía social y solidaria, Teletrabajo, Trabajo en Casa, Trabajo Remoto.	Se elaboró un informe del 23 de junio de 2023 en el que se presentó la agenda de articulación con los gobiernos territoriales y entidades del sector para la difusión de la oferta pública y las actividades desarrolladas en el primer semestre de 2023. Tarea Cumplida.

Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observación Territorial	Seguimiento OCI
32. VAUPÉS				
Articular con la DDFT el desarrollo de acciones de sensibilización para la prevención y disminución de la discriminación racial en el ámbito laboral - I periodo ID-356778	30/Jun/2023	04/Jul/2023	Solo en visita presencial a Mltú el 01 de Junio de 2023 se logró abordar esta temática en el Subcomité de sector trabajo con apoyo de la Defensoría del Pueblo, así como el 02 de Junio en Consejo Regional SENA donde los indígenas manifestaban que podría haber conductas discriminatorias en ámbitos laborales y de política pública al no contar con voz y voto.	La Dirección Territorial adjuntó en la SVE el acta del Consejo Regional donde se abordó el tema de discriminación indígena. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.
33. VICHADA				
Realizar seguimiento al proceso de activación y funcionamiento de los CIETIS - I periodo ID- 356851	30/Jun/2023	04/Jul/2023	Con fecha 27 de febrero de 2023, se da inicio a la ejecución de los CIETIS, en cabeza de la Secretaria Técnica ejercida por la Gobernación del Vichada, espacio en el que se articula con los municipios de Santa Rosalía, La Primavera y Cumaribo de manera simultánea a fin de optimizar el espacio de dicho comité.	La Dirección Territorial de Vaupes adelantó el primer comité de CIETI el 27 de febrero de 2023, enfocado en la erradicación del del Trabajo Infantil y la Protección al adolescente Trabajador. Tarea Cumplida, pero aprobada extemporáneamente.
34. BARRANCABERMEJA				
Realizar acompañamiento para la implementación de la plataforma SIRITI, a los diferentes actores del orden local para la identificación y atención de NNA en trabajo infantil - I periodo ID- 353978	15/Jun/2023	14/Jun/2023	El día 01 de junio de 2023, en las instalaciones de la alcaldía municipal del Distrito Especial de Barrancabermeja - secretaria de la mujer, se llevó a cabo reunión con actores del orden local a fin de hacer seguimiento a la plataforma SIRITI, y verificar la identificación y atención de niños Niñas y Adolescentes de la ciudad	La Oficina Especial de Barrancabermeja indicó que realizó la correspondiente, sin embargo , el soporte cargado en la SVE fue un listado de asistencia. Por lo anterior se recomienda que en lo sucesivo aporte evidencias que refuercen el cumplimiento de la actividad (registros fotográficos, presentación, acta, entre otros). Tarea Cumplida.
35. BUENAVENTURA				
Participar y articular la política de ESCNNA en los comités del mecanismo articulador - I periodo ID-354408	30/Jun/2023	26/Jun/2023	Se realizan actividades para la participación y articulación de la política de ESCNNA en los comités del mecanismo articulador - I periodo, asistiendo a convocatoria realizada por Profamilia y otras entidades en el corregimiento de Córdoba del Distrito de Buenaventura, puntualmente en el Colegio Jose Maria Córdoba, arrojando como resultado informe adjunto.	La Oficina Especial de Buenaventura elaboró un informe sobre la sensibilización para la prevención y erradicación del delito y explotación sexual comercial de las niñas y niños (ESCNNA). Tarea Cumplida.

Tarea	Fecha Cumplimiento Programada	Fecha Aprobación	Observación Territorial	Seguimiento OCI
36. URABÁ				
Promover la conformación y funcionamiento de las subcomisiones para la inclusión de las personas con discapacidad ID- 356974	30/Jun/2023	15/Jun/2023	Promover la conformación y funcionamiento de las subcomisiones para la inclusión de las personas con discapacidad, dentro de la reunión sostenida con las funcionarias de la alcaldía de Apartado se logró concertar una próxima reunión, y pedir acompañamiento con una capacitación por parte del ministerio con el profesional encargado de esta área.	La OE Uraba efectuó una reunión para la conformación de las subcomisiones para la inclusión de personas con discapacidad. Tarea Cumplida.