



Informe Plan de Estratégico Sectorial

RESULTADOS AVANCE PRIMER TRIMESTRE 2023

El Plan Estratégico del Sector del Trabajo está orientado a dar respuesta a los principales compromisos del Gobierno establecidos en el Plan Nacional de Desarrollo, a los objetivos del sector y a los objetivos de las entidades adscritas y vinculadas

El Plan estratégico Sectorial orienta sus acciones al cumplimiento de los siguientes objetivos estratégicos:

1. Promover el trabajo decente a través de la formulación y fortalecimiento de políticas y estrategias orientadas a la generación de ingresos y de empleo productivo.
2. Garantizar los derechos fundamentales del trabajo y fortalecer el dialogo social
3. Fortalecer el sistema de protección social y seguridad social en materia de protección a la vejez, riesgos laborales y subsidio familiar, velando por su cumplimiento
4. Mejorar la gestión institucional del sector trabajo, con una eficiente gestión orientada a resultados

Para el logro de estos objetivos estratégicos se han determinado las siguientes iniciativas estratégicas:

- 1.1 Formular, dirigir, coordinar, ejecutar, articular y evaluar políticas, programas, proyectos y lineamientos dirigidos a la promoción de las condiciones que permitan la generación de ingresos y empleo digno, la inclusión productiva y la formalización laboral.
- 1.2 Formular, dirigir, coordinar, ejecutar, articular y evaluar políticas, programas, proyectos y lineamientos de la formación para el trabajo.
- 1.3 Promover la implementación de mecanismos y estrategias orientadas a la generación de ingresos y de empleo productivo
- 2.1 Formular, dirigir, coordinar, ejecutar, articular y evaluar políticas, programas, proyectos y lineamientos dirigidos a la promoción y protección de los derechos fundamentales de los trabajadores.
- 2.2 Formular, dirigir, coordinar, ejecutar, articular y evaluar políticas, programas, proyectos y lineamientos para fortalecer la prevención, inspección, vigilancia y control, en cumplimiento de la garantía de los derechos fundamentales.
- 3.1 Formular, dirigir, coordinar, ejecutar, articular, implementar y evaluar políticas, programas, proyectos y lineamientos que fortalezcan el sistema de protección integral a la vejez.
- 3.2 Definir los lineamientos que faciliten el acceso al sistema de subsidio familiar.

Sede Administrativa
Dirección: Carrera 14 No. 99-33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfono PBX
(601) 3779999

Atención Presencial
Con cita previa en cada
Dirección Territorial o
Inspección Municipal del
Trabajo.

Línea nacional gratuita
018000 112518
Celular 120
www.mintrabajo.gov.co



- 3.3 Formular, dirigir, coordinar, ejecutar, articular y evaluar políticas, programas, proyectos y lineamientos que fortalezcan el sistema General de Riesgos Laborales.
- 4.1 Evaluar de manera independiente la gestión estratégica e institucional, en aras de establecer el cumplimiento de las metas de gobierno y de gestión.

El Plan estratégico Sectorial está constituido por 80 indicadores distribuidos de la siguiente manera:

- 28 (35%) indicadores de resultado cuya ejecución de las labores y resultados e impactos corresponden a los programas registrados en el Sistema Nacional de Evaluación de Resultados de la Gestión Pública – Sinergia, del Departamento Nacional de Planeación.
- 43 (54%) indicadores de producto, que reflejan en forma cuantitativa los servicios realizados por las entidades, que apoyan el cumplimiento de su misionalidad.
- 9 (11%) indicadores de gestión, los cuales apoyan el cumplimiento de las actividades misionales de las dependencias para el logro de la gestión pública con la recolección de información oportuna, confiable y pertinente para promover la eficiencia y eficacia administrativa y afianzar la lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas.

Con referencia a la periodicidad de reporte de los indicadores registrados en el Plan Estratégico Sectorial, se observa que 32 (40%) corresponden a reporte anual, es decir solamente se tiene seguimiento cualitativo en el trimestre de las acciones adelantadas para el logro de la meta establecida en el año; 5 indicadores (7%) son de reporte trimestral; 16 indicadores (20%) son de reporte mensual y 27 indicadores (33%) son de reporte semestral.

Los indicadores del Plan estratégico Sectorial se encuentran distribuidos por entidades, de la siguiente manera:

Tabla 1. Indicadores Plan Estratégico Sectorial por entidades del Sector Trabajo 2023

ENTIDADES	Indicadores	
	N°	%
Ministerio del Trabajo	27	34
Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA	18	23
Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias UAEOS	13	16
Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo UAESPE	14	18
Administradora Colombiana de Pensiones - Colpensiones	4	4.5
Superintendencia del Subsidio Familiar	4	4.5
Total indicadores	80	100%

A través de la Oficina Asesora de Planeación del Ministerio del Trabajo se realiza el seguimiento y monitoreo trimestral sobre el cumplimiento de las metas y objetivos programados en cada vigencia, respecto a la ejecución de las labores de resultados e impactos de las políticas, programas y proyectos prioritarios del Gobierno Nacional, cuyo desempeño procura orientar los resultados en torno a los objetivos del Plan

Sede Administrativa
Dirección: Carrera 14 No. 99-33
 Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfono PBX
 (601) 3779999

Atención Presencial
 Con cita previa en cada
 Dirección Territorial o
 Inspección Municipal del
 Trabajo.

Línea nacional gratuita
 018000 112518
Celular 120
www.mintrabajo.gov.co



Nacional de Desarrollo. Con el seguimiento del Plan Estratégico Sectorial, se orienta la ejecución de las labores a cargo de las entidades adscritas y vinculada del Sector Trabajo, hacia el logro y cumplimiento con las estrategias que tiene en marcha el Gobierno Nacional para generar ingresos y empleo, formación para el trabajo, formalización laboral y la protección de los derechos fundamentales en todo el territorio nacional.

Para la evaluación del logro en la meta programada se tiene la siguiente el siguiente semáforo:

Valor alcanzado	
Más de 103%	
De 95 a 102.9%	
De 65 a 64.9%	
De 0 a 64.9%	

Evaluación y Resultados.

1. Avance primer trimestre 2023

Para el primer trimestre del 2023, el avance en el cumplimiento del Plan Estratégico Sectorial fue del **99%** que corresponde al avance promedio del cumplimiento presentado por las entidades del Sector Trabajo. Para el primer semestre se realizó programación en 13 indicadores, de los cuales en los siguientes ocho se logró superar la meta programada:

Tabla 2. Indicadores que superaron el 100% de la meta en el primer trimestre del Plan Estratégico Sectorial 2023

Entidad	Indicador	Meta programada	Avance 1 trimestre	
Ministerio del Trabajo	Jóvenes beneficiarios del programa Estado Joven	1.113	1.300	
Ministerio del Trabajo	Mujeres jóvenes beneficiarias del programa Estado Joven	557	713	
Ministerio del Trabajo	Personas formadas en entornos laborales	60.000	319.427	
Ministerio del Trabajo	Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral	2	22	
Ministerio del Trabajo	Mujeres formadas en entornos laborales	125	28.120	
Colpensiones	Ahorradore Rurales con aportes en la vigencia	70.000	80.081	
Colpensiones	Ahorradore Rurales PDET con aportes en la vigencia	10.500	11.561	
Supersubsidio	Total, personas capacitadas en sistema del subsidio familiar	200	639	

Del total de los 80 indicadores del plan, se registró avance cualitativo de las acciones realizadas para alcanzar la meta programada en 69 indicadores y no hubo reporte en 11 de las siguientes entidades: Unidad

Sede Administrativa
Dirección: Carrera 14 No. 99-33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfono PBX
(601) 3779999

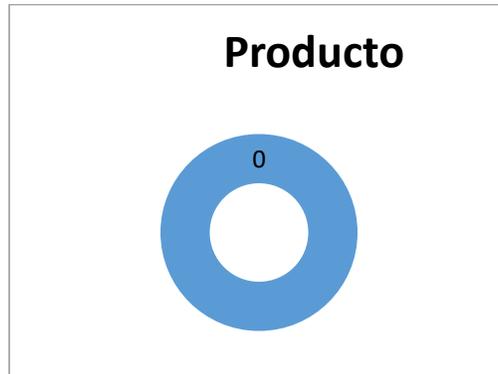
Atención Presencial
Con cita previa en cada
Dirección Territorial o
Inspección Municipal del
Trabajo.

Línea nacional gratuita
018000 112518
Celular 120
www.mintrabajo.gov.co



Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo (8) Servicio Nacional de Aprendizaje (2) Ministerio del Trabajo (1).

2. Avance por Tipo de Indicador



Para este primer trimestre no hubo programación de meta en indicadores de gestión ni de resultado, solamente en indicadores de Producto alcanzando un avance de **100%**.

3. Avance por Objetivos Estratégicos.

Al efectuar el análisis por aporte a los objetivos estratégicos se observa que para el objetivo N°1 Promover el trabajo decente a través de la formulación y fortalecimiento de políticas y estrategias orientadas a la generación de ingresos y de empleo productivo, se encuentran orientados 58 indicadores de los cuales 21 son de reporte anual, 24 de reporte semestral, 11 de reporte mensual y 2 de reporte trimestral registrando para el primer trimestre de 2022 un logro del **100%** en los 5 indicadores que programaron meta para este primer trimestre. Cabe destacar que, todos ellos superaron la meta programada para este primer trimestre:

- Jóvenes beneficiarios del programa Estado Joven. Ministerio del Trabajo
- Mujeres jóvenes beneficiarias del programa Estado Joven. Ministerio del Trabajo
- Personas formadas en entornos laborales. Ministerio del Trabajo
- Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral. Ministerio del Trabajo
- Mujeres formadas en entornos laborales. Ministerio del Trabajo

De otra parte, es importante resaltar que el Servicio Nacional de Aprendizaje, aunque no programó meta cuantitativa para este primer trimestre, realizó reporte cuantitativo y cualitativo de avance de los siguientes Ocho indicadores:

Sede Administrativa
Dirección: Carrera 14 No. 99-33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfono PBX
(601) 3779999

Atención Presencial
Con cita previa en cada
Dirección Territorial o
Inspección Municipal del
Trabajo.

Línea nacional gratuita
018000 112518
Celular 120
www.mintrabajo.gov.co



- Personas víctimas de desplazamiento forzado que acceden a programas de formación profesional integral.
- Mujeres víctimas de desplazamiento forzado que acceden a programas de formación profesional integral.
- Personas víctimas del desplazamiento forzado orientadas.
- Mujeres víctimas de desplazamiento forzado orientadas.
- Planes de negocio formulados por víctimas del desplazamiento forzado.
- Personas víctimas de otros hechos victimizantes que han accedido a formación profesional integral...
- Mujeres víctimas de otros hechos victimizantes que han accedido a formación profesional integral.
- Cupos de formación otorgados a personas con discapacidad

El objetivo estratégico N°2 Garantizar los derechos fundamentales del trabajo y fortalecer el dialogo social, cuenta con un total de 6 indicadores orientados a su logro. De estos, 3 indicadores son de reporte trimestral, 2 de reporte anual y uno de reporte semestral. Para este primer trimestre no hubo programación de metas cuantitativas, sin embargo, se realizó registro cualitativo de las acciones desarrolladas para lograr la meta programada para el año-

El objetivo estratégico 3. Fortalecer el sistema de protección social y seguridad social en materia de protección a la vejez, riesgos laborales y subsidio familiar, velando por su cumplimiento, registra un total de 10 indicadores orientados para su logro, de los cuales cinco son de reporte mensual, tres de reporte anual y dos de reporte semestral. El reporte de avance alcanzado en el primer trimestre de 2023 es del **98.38%** en los 5 indicadores que programaron meta para este primer trimestre. Cabe destacar que, los siguientes tres indicadores superaron la meta programada:

- Ahorradores Rurales con aportes en la vigencia. Colpensiones
- Ahorradores Rurales PDET con aportes en la vigencia. Colpensiones
- Total personas capacitadas en sistema del subsidio familiar. Superintendencia del Subsidio Familiar

En todos los indicadores se realizó registro de avance cualitativo de las acciones adelantadas durante este primer trimestre para el logro de la meta programada.

El objetivo estratégico 4. Mejorar la gestión institucional del sector trabajo, con una eficiente gestión orientada a resultados, tiene un total de seis indicadores de reporte anual orientados a su logro.

Dado que la programación de estos indicadores es anual, en este primer trimestre solamente cuatro registraron avance cualitativo, no hubo reporte del servicio Nacional de Aprendizaje, ni de la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo.

Sede Administrativa
Dirección: Carrera 14 No. 99-33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfono PBX
(601) 3779999

Atención Presencial
Con cita previa en cada
Dirección Territorial o
Inspección Municipal del
Trabajo.

Línea nacional gratuita
018000 112518
Celular 120
www.mintrabajo.gov.co



4. Avances por Entidades.

Al efectuar el análisis por entidades del Sector Trabajo, los resultados específicos obtenidos por cada una de ellas se pueden observar en la siguiente tabla:

Tabla 3. Porcentaje de Avance del primer Trimestre según Entidades. Fecha de corte 30 de marzo de 2023

Entidades	Total, indicadores	Avance 1 trimestre
Ministerio del Trabajo	27	97.83
Servicio Nacional de Aprendizaje	18	–
Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	13	–
Unidad Administrativa. Especial del Servicio Público de Empleo	14	–
Colpensiones	4	100
Superintendencia del Subsidio Familiar	4	100
Promedio Sector Trabajo	80	99%

Es importante mencionar que en este primer trimestre solamente el Ministerio del Trabajo, Colpensiones y la Superintendencia del Subsidio Familiar programaron metas cuantitativas.

Sede Administrativa
Dirección: Carrera 14 No. 99-33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfono PBX
(601) 3779999

Atención Presencial
Con cita previa en cada
Dirección Territorial o
Inspección Municipal del
Trabajo.

Línea nacional gratuita
018000 112518
Celular 120
www.mintrabajo.gov.co