

MINISTERIO DEL TRABAJO
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

Informe Plan de Estratégico Sectorial

RESULTADOS AVANCE SEGUNDO TRIMESTRE 2023

El Plan Estratégico del Sector del Trabajo está orientado a dar respuesta a los principales compromisos del Gobierno establecidos en el Plan Nacional de Desarrollo, a los objetivos del sector y a los objetivos de las entidades adscritas y vinculadas

El Plan estratégico Sectorial orienta sus acciones al cumplimiento de los siguientes objetivos estratégicos:

1. Promover el trabajo decente a través de la formulación y fortalecimiento de políticas y estrategias orientadas a la generación de ingresos y de empleo productivo.
2. Garantizar los derechos fundamentales del trabajo y fortalecer el dialogo social
3. Fortalecer el sistema de protección social y seguridad social en materia de protección a la vejez, riesgos laborales y subsidio familiar, velando por su cumplimiento
4. Mejorar la gestión institucional del sector trabajo, con una eficiente gestión orientada a resultados

Para el logro de estos objetivos estratégicos se han determinado las siguientes iniciativas estratégicas:

- 1.1 Formular, dirigir, coordinar, ejecutar, articular y evaluar políticas, programas, proyectos y lineamientos dirigidos a la promoción de las condiciones que permitan la generación de ingresos y empleo digno, la inclusión productiva y la formalización laboral.
- 1.2 Formular, dirigir, coordinar, ejecutar, articular y evaluar políticas, programas, proyectos y lineamientos de la formación para el trabajo.
- 1.3 Promover la implementación de mecanismos y estrategias orientadas a la generación de ingresos y de empleo productivo
- 2.1 Formular, dirigir, coordinar, ejecutar, articular y evaluar políticas, programas, proyectos y lineamientos dirigidos a la promoción y protección de los derechos fundamentales de los trabajadores.
- 2.2 Formular, dirigir, coordinar, ejecutar, articular y evaluar políticas, programas, proyectos y lineamientos para fortalecer la prevención, inspección, vigilancia y control, en cumplimiento de la garantía de los derechos fundamentales.
- 3.1 Formular, dirigir, coordinar, ejecutar, articular, implementar y evaluar políticas, programas, proyectos y lineamientos que fortalezcan el sistema de protección integral a la vejez.
- 3.2 Definir los lineamientos que faciliten el acceso al sistema de subsidio familiar.

- 3.3 Formular, dirigir, coordinar, ejecutar, articular y evaluar políticas, programas, proyectos y lineamientos que fortalezcan el sistema General de Riesgos Laborales.
- 4.1 Evaluar de manera independiente la gestión estratégica e institucional, en aras de establecer el cumplimiento de las metas de gobierno y de gestión.

El Plan estratégico Sectorial está constituido por 80 indicadores distribuidos de la siguiente manera:

- 28 (35%) indicadores de resultado cuya ejecución de las labores y resultados e impactos corresponden a los programas registrados en el Sistema Nacional de Evaluación de Resultados de la Gestión Pública – Sinergia, del Departamento Nacional de Planeación.
- 43 (54%) indicadores de producto, que reflejan en forma cuantitativa los servicios realizados por las entidades, que apoyan el cumplimiento de su misionalidad.
- 9 (11%) indicadores de gestión, los cuales apoyan el cumplimiento de las actividades misionales de las dependencias para el logro de la gestión pública con la recolección de información oportuna, confiable y pertinente para promover la eficiencia y eficacia administrativa y afianzar la lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas.

Con referencia a la periodicidad de reporte de los indicadores registrados en el Plan Estratégico Sectorial, se observa que 32 (40%) corresponden a reporte anual, es decir solamente se tiene seguimiento cualitativo en el trimestre de las acciones adelantadas para el logro de la meta establecida en el año; 5 indicadores (7%) son de reporte trimestral; 16 indicadores (20%) son de reporte mensual y 27 indicadores (33%) son de reporte semestral.

Los indicadores del Plan estratégico Sectorial se encuentran distribuidos por entidades, de la siguiente manera:





Tabla 1. Indicadores Plan Estratégico Sectorial por entidades del Sector Trabajo 2023

ENTIDADES	Indicadores	
	Nº	%
Ministerio del Trabajo	27	34
Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA	18	23
Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias UAEOS	13	16
Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo UAESPE	14	18
Administradora Colombiana de Pensiones - Colpensiones	4	4.5
Superintendencia del Subsidio Familiar	4	4.5
Total indicadores	80	100%

A través de la Oficina Asesora de Planeación del Ministerio del Trabajo se realiza el seguimiento y monitoreo trimestral sobre el cumplimiento de las metas y objetivos programados en cada vigencia, respecto a la ejecución de las labores de resultados e impactos de las políticas, programas y proyectos

prioritarios del Gobierno Nacional, cuyo desempeño procura orientar los resultados en torno a los objetivos del Plan Nacional de Desarrollo. Con el seguimiento del Plan Estratégico Sectorial, se orienta la ejecución de las labores a cargo de las entidades adscritas y vinculada del Sector Trabajo, hacia el logro y cumplimiento con las estrategias que tiene en marcha el Gobierno Nacional para generar ingresos y empleo, formación para el trabajo, formalización laboral y la protección de los derechos fundamentales en todo el territorio nacional.

Para la evaluación del logro en la meta programada se tiene la siguiente el siguiente semáforo:

Valor alcanzado	
Más de 103%	
De 95 a 102.9%	
De 65 a 64.9%	
De 0 a 64.9%	

Evaluación y Resultados.

1. Avance segundo trimestre 2023

Para el segundo trimestre del 2023, el avance en el cumplimiento del Plan Estratégico Sectorial fue del **81.31%** que corresponde al avance promedio del cumplimiento presentado por las entidades del Sector Trabajo que realizó programación en 32 indicadores reportó avance en 52 indicadores.

El porcentaje de avance en este segundo trimestre se vio afectado por el no logro en el cumplimiento de la meta programada de los siguientes cinco indicadores, cuyo valor fue de 0:

- Número de organizaciones solidarias conformadas por población víctima, vinculadas a procesos de fomento, durante la vigencia. De la Unidad Solidaria
- Porcentaje de organizaciones solidarias de mujeres creadas, apoyadas, financiadas o fortalecidas que provean información y logística, administren los centros de acopio y promocionen los productos del campo. De la Unidad Solidaria
- Porcentaje de organizaciones solidarias creadas, apoyadas, financiadas o fortalecidas que provean información y logística, administren los centros de acopio y promocionen los productos del campo. De la Unidad Solidaria.
- Porcentaje de avance en la definición e implementación de la estrategia de escalamiento de los programas de equidad laboral. Del Ministerio del Trabajo.
- Numero de productos de generación de conocimiento para el fortalecimiento del SSF con enfoque de género, diferencial y territorial. De la Supersubsidio.

Es importante anotar que en los dos indicadores de la Unidad Solidaria no se logró la meta programada debido a problemas de orden público lo que impidió el normal desarrollo de las actividades programadas.

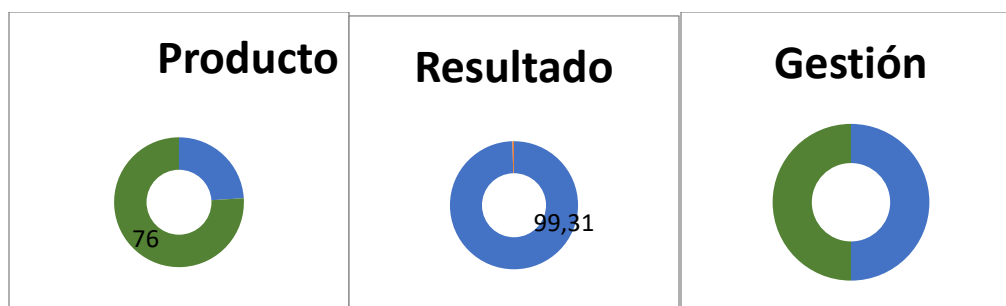
De igual forma se debe tener en cuenta que de los 52 indicadores que reportaron la información, 16 reportan avances entre el 25% y el 99.17%, 31 indicadores reportan avance del 100% y dentro de este grupo, los siguientes ocho superaron la meta programada:

Tabla 2. Indicadores que superaron el 100% de la meta en el segundo trimestre del Plan Estratégico Sectorial 2023

Entidad	Indicador	Meta programada	Avance trimestre	1
Ministerio del Trabajo	Personas sensibilizadas con estrategias de formalización laboral	386.831	398.086	
Ministerio del Trabajo	Personas formadas en entornos laborales	75.000	239.732	
Ministerio del Trabajo	Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral	3	24	
Ministerio del Trabajo	Mujeres formadas en entornos laborales	625	20.637	
Ministerio del Trabajo	Porcentaje de municipios PDET con cobertura de inspección Móvil del trabajo en áreas rurales	11.7%	33%	
Ministerio del Trabajo	Porcentaje de municipios con cobertura de inspección Móvil del trabajo en áreas rurales	21.25%	57.89%	
Unidad Solidaria	Porcentaje de organizaciones solidarias de mujeres fortalecidas en capacidades productivas y administrativas	14%	19%	
Colpensiomes	Ahorradores Rurales con aportes en la vigencia	84.000	84.548	
Supersubsidio	Cajas de Compensación Familiar auditadas	28%	33%	
Supersubsidio	Total personas capacitadas en sistema del subsidio familiar	400	3.195	

Del total de los 80 indicadores del plan, se registró avance cualitativo de las acciones realizadas para alcanzar la meta programada en 78 indicadores y no hubo reporte en 2 de las siguientes entidades: Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo (1) Servicio Nacional de Aprendizaje (1)

2. Avance por Tipo de Indicador



En el segundo trimestre, el avance de los indicadores de resultado corresponde a un 76%, los de producto alcanzaron un avance del 99.61 % y los de gestión un 50%.

3. Avance por Objetivos Estratégicos.

Al efectuar el análisis por aporte a los objetivos estratégicos se observa que para el objetivo N°1 Promover el trabajo decente a través de la formulación y fortalecimiento de políticas y estrategias orientadas a la generación de ingresos y de empleo productivo, se encuentran orientados 58 indicadores de los cuales 21 son de reporte anual, 24 de reporte semestral, 11 de reporte mensual y 2 de reporte trimestral registrando para el segundo trimestre de 2022 un logro del 81% en los 39 indicadores que reportaron avance para este segundo trimestre. Cabe destacar que, de todos ellos los siguientes cinco superaron la meta programada para este primer trimestre:

- Personas sensibilizadas con estrategias de formalización laboral
- Personas formadas en entornos laborales
- Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral
- Mujeres formadas en entornos laborales
- Porcentaje de organizaciones solidarias de mujeres fortalecidas en capacidades productivas y administrativas

El objetivo estratégico N°2 Garantizar los derechos fundamentales del trabajo y fortalecer el dialogo social, cuenta con un total de 6 indicadores orientados a su logro. De estos, 3 indicadores son de reporte trimestral, 2 de reporte anual y uno de reporte semestral. Para este segundo trimestre se realizó programación en cuatro indicadores alcanzando un avance del 71.75%, porcentaje afectado por el no logro de la meta programada del indicador “Porcentaje de avance en la definición e implementación de la estrategia de escalamiento de los programas de equidad laboral” del Ministerio del Trabajo. De los indicadores que programaron meta para este segundo trimestre se debe destacar que dos superaron la meta programada. Estos son:

- Porcentaje de municipios PDET con cobertura de inspección Móvil del trabajo en áreas rurales
- Porcentaje de municipios con cobertura de inspección Móvil del trabajo en áreas rurales

El objetivo estratégico 3. Fortalecer el sistema de protección social y seguridad social en materia de protección a la vejez, riesgos laborales y subsidio familiar, velando por su cumplimiento, registra un total de 10 indicadores orientados para su logro, de los cuales cinco son de reporte mensual, tres de reporte anual y dos de reporte semestral. El reporte de avance alcanzado en el segundo trimestre de 2023 es del **86.69%** en los 9 indicadores que reportaron avance para este segundo trimestre. El avance se ve afectado por el no logro en el indicador:

- Numero de productos de generación de conocimiento para el fortalecimiento del SSF con enfoque de género, diferencial y territorial.

De otra parte, se debe destacar que, los siguientes tres indicadores superaron la meta programada:

- Total, personas capacitadas en sistema del subsidio familiar
- Cajas de Compensación Familiar auditadas

- Ahorradores Rurales con aportes en la vigencia

El objetivo estratégico 4. Mejorar la gestión institucional del sector trabajo, con una eficiente gestión orientada a resultados, tiene un total de seis indicadores de reporte anual orientados a su logro.

Dado que la programación de estos indicadores es anual, en este segundo trimestre cinco registraron avance cualitativo, no hubo reporte del Servicio Nacional de Aprendizaje.

4. Avances por Entidades.

Al efectuar el análisis por entidades del Sector Trabajo, los resultados específicos obtenidos por cada una de ellas, para este segundo trimestre se pueden observar en la siguiente tabla:

Tabla 3. Porcentaje de Avance del segundo Trimestre según Entidades. Fecha de corte 30 de marzo de 2023

Entidades	Total, indicadores	Avance 1 trimestre	Avance 2 trimestre
Ministerio del Trabajo	27	97.83	94.2
Servicio Nacional de Aprendizaje	18	–	100
Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	13	–	50
Unidad Administrativa. Especial del Servicio Público de Empleo	14	–	100
Colpensiones	4	100	97.66
Superintendencia del Subsidio Familiar	4	100	66.66
Promedio Sector Trabajo	80	99%	81.31