

**MINISTERIO DEL TRABAJO
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN**

Informe Plan de Estratégico Sectorial

**RESULTADOS AVANCE TERCER TRIMESTRE
2023**

El Plan Estratégico del Sector del Trabajo está orientado a dar respuesta a los principales compromisos del Gobierno establecidos en el Plan Nacional de Desarrollo, a los objetivos del sector y a los objetivos de las entidades adscritas y vinculadas

El Plan estratégico Sectorial orienta sus acciones al cumplimiento de los siguientes objetivos estratégicos:

1. Promover el trabajo decente a través de la formulación y fortalecimiento de políticas y estrategias orientadas a la generación de ingresos y de empleo productivo.
2. Garantizar los derechos fundamentales del trabajo y fortalecer el dialogo social
3. Fortalecer el sistema de protección social y seguridad social en materia de protección a la vejez, riesgos laborales y subsidio familiar, velando por su cumplimiento
4. Mejorar la gestión institucional del sector trabajo, con una eficiente gestión orientada a resultados

Para el logro de estos objetivos estratégicos se han determinado las siguientes iniciativas estratégicas:

- 1.1 Formular, dirigir, coordinar, ejecutar, articular y evaluar políticas, programas, proyectos y lineamientos dirigidos a la promoción de las condiciones que permitan la generación de ingresos y empleo digno, la inclusión productiva y la formalización laboral.
- 1.2 Formular, dirigir, coordinar, ejecutar, articular y evaluar políticas, programas, proyectos y lineamientos de la formación para el trabajo.
- 1.3 Promover la implementación de mecanismos y estrategias orientadas a la generación de ingresos y de empleo productivo

- 2.1 Formular, dirigir, coordinar, ejecutar, articular y evaluar políticas, programas, proyectos y lineamientos dirigidos a la promoción y protección de los derechos fundamentales de los trabajadores.
- 2.2 Formular, dirigir, coordinar, ejecutar, articular y evaluar políticas, programas, proyectos y lineamientos para fortalecer la prevención, inspección, vigilancia y control, en cumplimiento de la garantía de los derechos fundamentales.
- 3.1 Formular, dirigir, coordinar, ejecutar, articular, implementar y evaluar políticas, programas, proyectos y lineamientos que fortalezcan el sistema de protección integral a la vejez.
- 3.2 Definir los lineamientos que faciliten el acceso al sistema de subsidio familiar.
- 3.3 Formular, dirigir, coordinar, ejecutar, articular y evaluar políticas, programas, proyectos y lineamientos que fortalezcan el sistema General de Riesgos Laborales.
- 4.1 Evaluar de manera independiente la gestión estratégica e institucional, en aras de establecer el cumplimiento de las metas de gobierno y de gestión.

El Plan estratégico Sectorial está constituido por 80 indicadores distribuidos de la siguiente manera:

- 28 (35%) indicadores de resultado cuya ejecución de las labores y resultados e impactos corresponden a los programas registrados en el Sistema Nacional de Evaluación de Resultados de la Gestión Pública – Sinergia, del Departamento Nacional de Planeación.
- 43 (54%) indicadores de producto, que reflejan en forma cuantitativa los servicios realizados por las entidades, que apoyan el cumplimiento de su misionalidad.
- 9 (11%) indicadores de gestión, los cuales apoyan el cumplimiento de las actividades misionales de las dependencias para el logro de la gestión pública con la recolección de información oportuna, confiable y pertinente para promover la eficiencia y eficacia administrativa y afianzar la lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas.

Con referencia a la periodicidad de reporte de los indicadores registrados en el Plan Estratégico Sectorial, se observa que 32 (40%) corresponden a reporte anual, es decir solamente se tiene seguimiento cualitativo en el trimestre de las acciones adelantadas para el logro de la meta establecida en el año; 5 indicadores (7%) son de reporte trimestral; 16 indicadores (20%) son de reporte mensual y 27 indicadores (33%) son de reporte semestral.

Los indicadores del Plan estratégico Sectorial se encuentran distribuidos por entidades, de la siguiente manera:

Tabla 1. Indicadores Plan Estratégico Sectorial por entidades del Sector Trabajo 2023

| ENTIDADES | Indicadores | |
|--|-------------|-------------|
| | N° | % |
| Ministerio del Trabajo | 27 | 34 |
| Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA | 18 | 23 |
| Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias UAEOS | 13 | 16 |
| Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo UAESPE | 14 | 18 |
| Administradora Colombiana de Pensiones - Colpensiones | 4 | 4.5 |
| Superintendencia del Subsidio Familiar | 4 | 4.5 |
| Total indicadores | 80 | 100% |

A través de la Oficina Asesora de Planeación del Ministerio del Trabajo se realiza el seguimiento y monitoreo trimestral sobre el cumplimiento de las metas y objetivos programados en cada vigencia, respecto a la ejecución de las labores de resultados e impactos de las políticas, programas y proyectos prioritarios del Gobierno Nacional, cuyo desempeño procura orientar los resultados en torno a los objetivos del Plan Nacional de Desarrollo. Con el seguimiento del Plan Estratégico Sectorial, se orienta la ejecución de las labores a cargo de las entidades adscritas y vinculada del Sector Trabajo, hacia el logro y cumplimiento con las estrategias que tiene en marcha el Gobierno Nacional para generar ingresos y empleo, formación para el trabajo, formalización laboral y la protección de los derechos fundamentales en todo el territorio nacional.

Para la evaluación del logro en la meta programada se tiene la siguiente el siguiente semáforo:

| Valor alcanzado | |
|-----------------|---|
| Más de 103% |  |
| De 95 a 102.9% |  |
| De 65 a 64.9% |  |
| De 0 a 64.9% |  |

Evaluación y Resultados.

1. Avance tercer trimestre 2023

Para el tercer trimestre del 2023, el avance en el cumplimiento del Plan Estratégico Sectorial fue del **92.48%** que corresponde al avance promedio del cumplimiento presentado por las entidades del Sector Trabajo que realizó programación en 54 indicadores y reportó su avance en 53 indicadores.

De igual forma se debe tener en cuenta que de los 53 indicadores que reportaron la información, los siguientes diez superaron la meta programada:

Tabla 2. Indicadores que superaron el 100% de la meta en el tercer trimestre del Plan Estratégico Sectorial 2023

| Entidad | Indicador | Meta programada | Avance 1 trimestre | |
|-------------------------------|--|-----------------|--------------------|---|
| Sena | Personas víctimas de desplazamiento forzado que acceden a programas de formación profesional integral | 423.451 | 833.273 |  |
| Sena | Mujeres víctimas de desplazamiento forzado que acceden a programas de formación profesional integral | 243.123 | 524.452 |  |
| Sena | Planes de negocio formulados por mujeres víctimas del desplazamiento forzado. | 1.752 | 1.981 |  |
| Sena | Vinculación laboral de los Titulados y certificados de la Formación Profesional que consiguen trabajo a los 6 meses de egresados | 55,8% | 61,5% |  |
| Ministerio del Trabajo | Municipios con trabajadores y trabajadoras agrarios y empresas beneficiados del programa de capacitación y divulgación en materia de obligaciones y derechos laborales | 20 | 22 |  |
| Ministerio del Trabajo | Porcentaje de municipios con cobertura de inspección Móvil del trabajo en áreas rurales | 21.25% | 23.49% |  |
| Colpensiones | Ahorradores Rurales con aportes en la vigencia | 90000,0 | 94291,0 |  |
| Supersubsidio | Cajas de Compensación Familiar auditadas | 30 | 31 |  |
| Supersubsidio | Total personas capacitadas en sistema del subsidio familiar | 600 | 1804 |  |
| Supersubsidio | Numero de productos de generación de conocimiento para el fortalecimiento del SSF con enfoque de género, diferencial y territorial. | 1 | 33 |  |

Del total de los 80 indicadores del plan, se registró avance cualitativo de las acciones realizadas para alcanzar la meta programada en 78 indicadores y no hubo reporte en 2 de las siguientes entidades: Ministerio del Trabajo (1) Servicio Nacional de Aprendizaje (1)

2. Avance por Tipo de Indicador



En el tercer trimestre, el avance de los indicadores de resultado corresponde a un 84%, los de producto alcanzaron un avance del 97 % y los de gestión un 100%.

3. Avance por Objetivos Estratégicos.

Al efectuar el análisis por aporte a los objetivos estratégicos se observa que para el objetivo N°1 Promover el trabajo decente a través de la formulación y fortalecimiento de políticas y estrategias orientadas a la generación de ingresos y de empleo productivo, se encuentran orientados 58 indicadores de los cuales 21 son de reporte anual, 24 de reporte semestral, 11 de reporte mensual y 2 de reporte trimestral registrando para el tercer trimestre de 2022 un logro del **91%** en los 42 indicadores que reportaron avance para este segundo trimestre. Cabe destacar que, de todos ellos los siguientes cuatro superaron la meta programada para este tercer trimestre:

- Personas víctimas de desplazamiento forzado que acceden a programas de formación profesional integral.
- Mujeres víctimas de desplazamiento forzado que acceden a programas de formación profesional integral.
- Planes de negocio formulados por mujeres víctimas del desplazamiento forzado.
- Vinculación laboral de los Titulados y certificados de la Formación Profesional que consiguen trabajo a los 6 meses de egresados.

Del total de 58 indicadores, no hubo registro cualitativo de avance en los siguientes indicadores:

- No. beneficiarios programa SABER HACER VALE
- Empresas con Asignación de Recursos para Sostenibilidad

El objetivo estratégico N°2 Garantizar los derechos fundamentales del trabajo y fortalecer el dialogo social, cuenta con un total de 6 indicadores orientados a su

logro. De estos, 3 indicadores son de reporte trimestral, 2 de reporte anual y uno de reporte semestral. Para este tercer trimestre se realizó programación en tres indicadores alcanzando un avance del **94%**. De los indicadores que programaron meta para este tercer trimestre se debe destacar que “Municipios con trabajadores y trabajadoras agrarios y empresas beneficiados del programa de capacitación y divulgación en materia de obligaciones y derechos laborales” superó la meta.

El objetivo estratégico 3. Fortalecer el sistema de protección social y seguridad social en materia de protección a la vejez, riesgos laborales y subsidio familiar, velando por su cumplimiento, registra un total de 10 indicadores orientados para su logro, de los cuales cinco son de reporte mensual, tres de reporte anual y dos de reporte semestral. El reporte de avance alcanzado en el tercer trimestre de 2023 es del **98%** en los 8 indicadores que reportaron avance

De otra parte, se debe destacar que, los siguientes cuatro indicadores superaron la meta programada:

- Ahorradores Rurales con aportes en la vigencia
- Cajas de Compensación Familiar auditadas
- Total, personas capacitadas en sistema del subsidio familiar
- Numero de productos de generación de conocimiento para el fortalecimiento del SSF con enfoque de género, diferencial y territorial

El objetivo estratégico 4. Mejorar la gestión institucional del sector trabajo, con una eficiente gestión orientada a resultados, tiene un total de seis indicadores de reporte anual orientados a su logro.

Dado que la programación de estos indicadores es anual, en este tercer trimestre las entidades realizaron registro cualitativo de las acciones realizadas para alcanzar la meta anual programada.

4. Avances por Entidades.

Al efectuar el análisis por entidades del Sector Trabajo, los resultados específicos obtenidos por cada una de ellas, para este tercer trimestre se pueden observar en la siguiente tabla:

Tabla 3. Porcentaje de Avance del tercer Trimestre según Entidades. Fecha de corte 30 de septiembre de 2023

| Entidades | Total, indicadores | Avance 1 trimestre | Avance 2 trimestre | Avance 3 trimestre |
|------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Ministerio del Trabajo | 27 | 97.83 | 94.2 | 98.85 |

| Entidades | | | Total, indicadores | Avance 1 trimestre | Avance 2 trimestre | Avance 3 trimestre |
|--|--|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Servicio Nacional de Aprendizaje | | | 18 | – | 100 | 78.18 |
| Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias | | | 13 | – | 50 | 100 |
| Unidad Administrativa. Especial del Servicio Público de Empleo | | | 14 | – | 100 | 100 |
| Colpensiones | | | 4 | 100 | 97.66 | 97.35 |
| Superintendencia del Subsidio Familiar | | | 4 | 100 | 66.66 | 100 |
| Promedio Sector Trabajo | | | 80 | 99% | 81.31 | 92.48 |

5. Avance por Componente Trabajo Decente.

Finalmente, si se observa el avance acorde con los componentes del trabajo decente, en el tercer trimestre, los indicadores presentan la siguiente distribución:

Tabla 4. Porcentaje de Avance tercer trimestre 2023 según componentes del trabajo Decente. Fecha de corte 30 de septiembre de 2023.

| Componentes Trabajo Decente | Indicadores | | | | | %AVANCE | | |
|---|-------------|-----------|-----------|------------|-----------|---------|--------|--------|
| | Total | Anual | Semestral | Trimestral | Mensual | 1 trim | 2 trim | 3 trim |
| Creación de empleo | 59 | 21 | 25 | 2 | 11 | 60 | 81 | 91.26 |
| Extensión de la protección y la seguridad social | 9 | 3 | 1 | – | 5 | 98.20 | 85 | 97.89 |
| Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales en el trabajo y dialogo social | 7 | 2 | 2 | 3 | – | 100 | 96.75 | 95.82 |
| Total | 75 | 26 | 28 | 5 | 16 | | | |