

Plan de Acción Trabajo con Derechos

2024



Desde el Sector Trabajo, somos conscientes que la estructura productiva e institucional del país, no cuenta con suficientes oportunidades de trabajo e ingresos, y la mayoría de ocupados tiene empleos de baja calidad, generando amplias desigualdades sociales. Es necesaria una reconversión laboral y transformación productiva. El país debe responder a la transformación de la economía productiva en términos de capital humano, y acceder a oportunidades de generación de ingresos.

Nuestro Plan de Acción -Trabajo por el Cambio- 2024, se encuentra enmarcado en la política pública del trabajo digno y decente como herramienta para la transformación del mercado laboral. Que contempla cinco pilares: i) Generación y protección de empleo e ingresos (ii) Protección social y seguridad social extendida con cobertura adecuada e integral a todos y todas. (iii) Garantía de los derechos fundamentales de las y los trabajadores desde la promoción y eficacia del derecho de libertad sindical. (iv) Diálogo social, fomentando el tripartismo como un instrumento de

política pública. (v) Coordinación nacional y territorial con atención diferencial a los ciudadanos y las ciudadanas en los territorios y sectores productivos, todo lo anterior con enfoque diferencial y de género.

La política contribuirá a la generación, protección y recuperación del empleo formal (tanto en el sector privado como en actividades públicas), el emprendimiento, la asociatividad y la formación para el trabajo.

Nuestro plan de acción, da respuesta a los compromisos que se encuentran establecidos en el Plan Nacional de Desarrollo 2022 – 2026 Colombia Potencia Mundial de la Vida

MISIÓN

Formular, adoptar y orientar la política pública en materia laboral que contribuya a mejorar la calidad de vida de los colombianos, para garantizar el derecho al trabajo decente, mediante la identificación e implementación de estrategias de generación y formalización del empleo; respeto a los derechos fundamentales del trabajo y la promoción del diálogo social y el aseguramiento para la vejez.

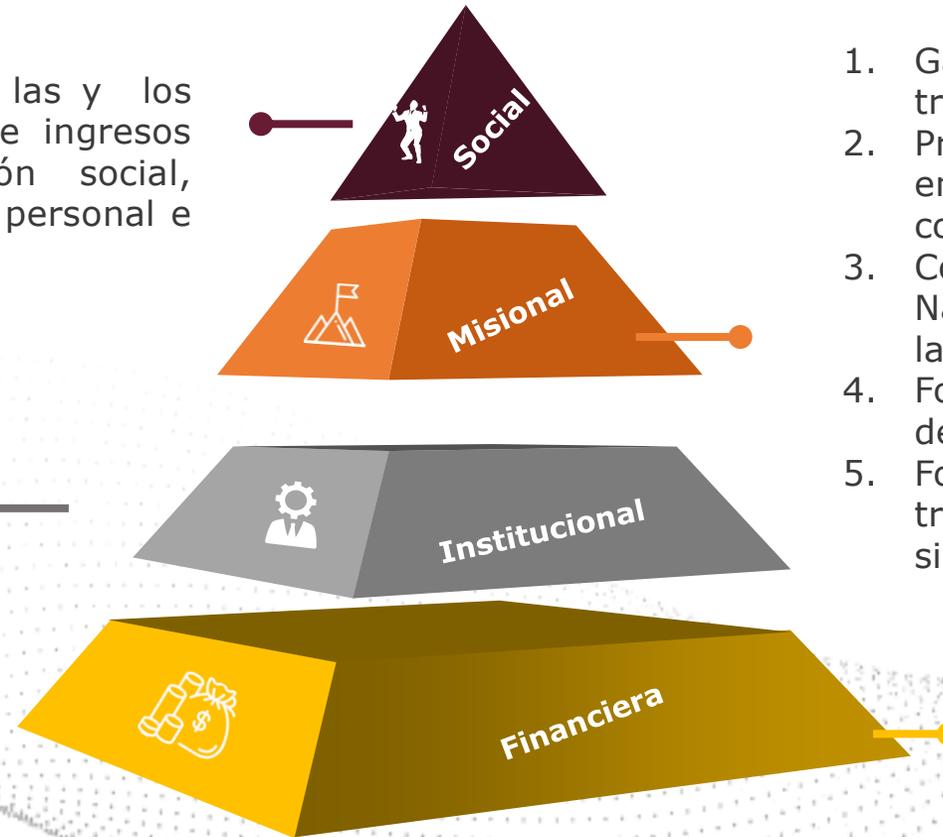
VISIÓN

Para el 2030, el Ministerio del Trabajo será reconocido como la entidad que garantiza el derecho al Trabajo Digno y Decente, transformando la política laboral del país con enfoque diferencial y de género.

Mapa Estratégico Ministerio del Trabajo

Propender por el bienestar social de las y los colombianos promoviendo el empleo e ingresos dignos, con seguridad y protección social, mejores oportunidades para desarrollo personal e integración a la sociedad.

Mejorar la gestión institucional, desarrollando una eficiente gestión orientada a al buen gobierno y el desarrollo humano de sus servidores.



1. Garantizar los derechos fundamentales del trabajo y la garantía de derechos laborales
2. Promover la generación de ingresos y de empleo productivo para la población colombiana y migrante.
3. Contribuir a la consolidación del Sistema Nacional de Cualificaciones para promover la empleabilidad
4. Fortalecer el sistema de protección social y de seguridad social
5. Fortalecer el dialogo social a través del tripartismo, el fomento de la asociación sindical y organización social.

Garantizar que los recursos presupuestales se asignen y ejecuten con criterios de oportunidad, austeridad, eficiencia y eficacia, orientados a la justicia social.

Modelo Alineación planeación estratégica y operativa

ODS



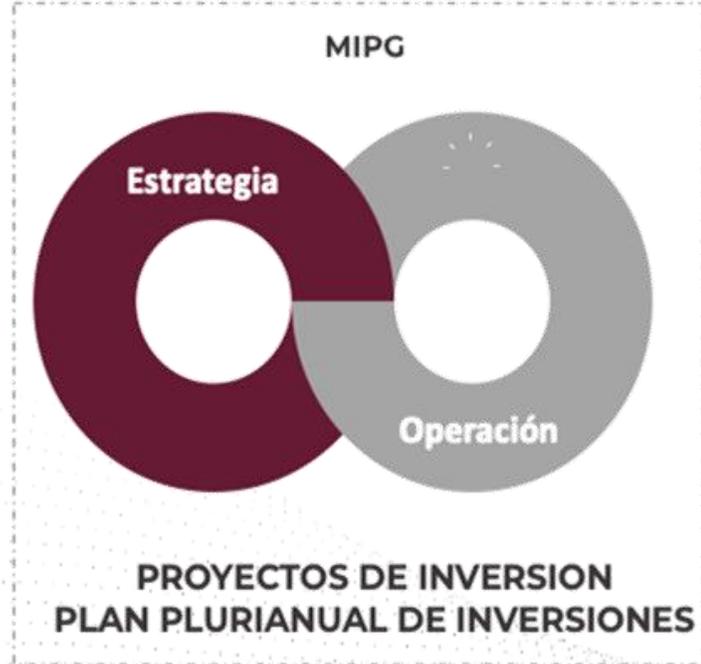
Convenios y tratados internacionales

PMI
Plan progresivo de protección social trabajadoras y trabajadores rurales / PLANFLES

CONPES
Reindustrialización, Sistema Nal de Cuidado, desarrollo productivo, crecimiento verde, víctimas, genero, transición energética, migrantes, jóvenes, economía solidaria, competitividad agropecuaria, industrias culturales, salud mental

PND 2022 - 2026 Colombia Potencia Mundial de la Vida

Macrometas
 Más colombianos con trabajo digno y decente
 Más colombianos con protección económica en la vejez
 Fortalecimiento de la economía popular
 Estrategia de Fortalecimiento Mujer Rural
 Habilidades Digitales



Objetivo estratégico
Mapa estratégico institucional

Iniciativa estratégica
Formulación de políticas, planes, programas, estrategias/ normatividad

Iniciativa Táctica
Implentación - monitoreo y evaluación

Hitos
Plan de Acción

Valores Institucionales

HONESTIDAD: Actúo siempre con fundamento en la verdad, cumpliendo mis deberes con transparencia y rectitud y siempre favoreciendo el interés general.

RESPECTO: Reconozco valoro y trato de manera digna a todas las personas, con sus virtudes y defectos, sin importar su labor, procedencia, títulos o cualquier otra condición.

COMPROMISO: Soy consciente de la importancia de mi función como servidor público y estoy en disposición permanente para comprender y resolver las necesidades de las personas con que me relaciono diariamente, buscando siempre mejorar su bienestar.

DILIGENCIA: Cumplo los deberes, funciones y responsabilidades asignadas a mi cargo, con atención, prontitud, destreza y eficiencia, para así optimizar el uso de los recursos del Estado.

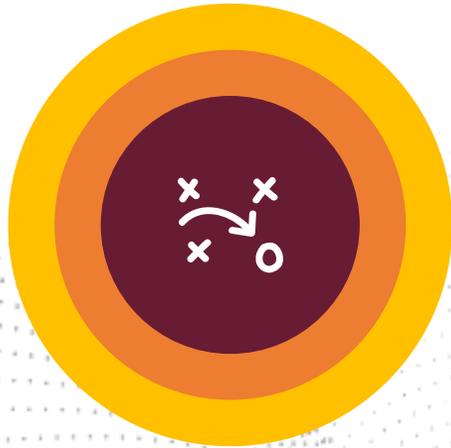
JUSTICIA: Actúo con imparcialidad y garantizo los derechos de las personas con equidad, igualdad y sin discriminación.

RESPONSABILIDAD: La responsabilidad es un valor ético que hace alusión al compromiso del servidor público de dar cuenta de las consecuencias de sus palabras, acciones y compromisos adquiridos. La responsabilidad también implica que el servicio que se ofrece a la ciudadanía se hace de manera efectiva, con calidad y procurando el beneficio.

SERVICIO: El servicio, enfocado a lo público se traduce en el ejercicio y prestación ejemplar, permanente y oportuna de las funciones u obligaciones asignadas a los servidores públicos y contratistas en cumplimiento de la misión y los objetivos institucionales.

Plan de Acción Trabajo con Derechos

Garantizar los derechos fundamentales del trabajo y la garantía de derechos laborales



Formular políticas, programas, proyectos, normatividad, regulación y lineamientos dirigidos a garantizar los derechos fundamentales del trabajo y la garantía de derechos laborales



Dirigir coordinar ejecutar y articular políticas programas proyectos, normatividad, regulación y lineamientos dirigidos a garantizar los derechos fundamentales del trabajo y la garantía de derechos laborales



Realizar seguimiento y evaluación de políticas, programas, proyectos, normatividad, regulación y lineamientos dirigidos a garantizar los derechos fundamentales del trabajo y la garantía de derechos laborales

Hitos



01

Formular el plan de acción de la Política Pública de Trabajo Digno y Decente



02

Implementar y ejecutar el plan de acción de la Política Pública de Trabajo Digno y Decente



03

Gestionar la adopción de la política pública de Fomento e Implementación del Teletrabajo



04

Fomentar la elaboración de diagnósticos de focalización de zonas de influencia en trabajo infantil



05

Realizar acciones de sensibilización, divulgación y promoción de los derechos fundamentales del trabajo.



06

Diseñar la ruta de empleabilidad al interior de los establecimientos carcelarios para las mujeres cabeza de familia



07

Promover los derechos fundamentales de las personas LGBTIQ+, las mujeres y la armonización de cargas del cuidado en el mundo del trabajo



08

Implementar estrategia de divulgación de los derechos fundamentales del trabajo con enfoque étnico



09

Formular e Implementar un Pacto por la Diversidad y la Inclusión con enfoque étnico

Hitos



10

Implementar campañas de comunicación para la promoción de los derechos fundamentales del trabajo



11

Implementar la Línea de Política Pública para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y Protección Integral al Adolescente Trabajador



12

Generar alianzas estratégicas para la prevención y erradicación del trabajo infantil y la protección del adolescente trabajador



13

Actualizar la normatividad existente relacionada con la prevención y erradicación del trabajo infantil y la protección al adolescente trabajador



14

Implementar el Piloto del Ajuste de la Ruta de Empleabilidad para adolescentes entre 15 y 17 años con énfasis en padres y madres de familia



15

Implementar el Protocolo para la identificación y prevención de Trabajo Infantil en el marco de Pacto por una niñez libre de trabajo infantil en la Guajira.



16

Actualizar la "Cartilla ABC sobre trabajo adolescente protegido" para promover en los gobiernos territoriales la garantía del trabajo adolescente.



17

Implementar la Línea de Política Pública para la prevención y erradicación de la ESCNNA



18

Realizar alianzas estratégicas para la prevención y erradicación de la ESCNNA

Hitos



Elaborar estrategias de prevención de la ESCNNA en contextos virtuales o entornos digitales.

19



Implementar estrategias e instrumentos de seguimiento y monitoreo de la línea de política pública ECSNNA.

20



Implementar Campañas de comunicación para la Prevención y erradicación del trabajo Infantil y la Protección al Adolescente Trabajador y la ESCNNA.

21



Implementar acciones orientadas a la interoperabilidad del SIRITI con los sistemas de información.

22



Realizar ajustes y mantenimiento continuo a las funcionalidades de la plataforma SIRITI

23



Promover la inclusión laboral y los derechos laborales de las Personas con Discapacidad

24



Diseñar y estructurar el Modelo Integral de Inspección Rural

25



Implementar el Modelo Integral de Inspección Rural

26



Estructurar e implementar la Escuela Nacional de Inspectores

27

Hitos



Implementar del Sistema de Información RUTRAPORT

28



Implementar el procedimiento de conciliaciones virtuales para la inspección, vigilancia y control del trabajo

29



Crear instrumentos y metodologías para transversalizar el enfoque de género en la inspección laboral

30



Implementar el Programa de Equidad Laboral con Enfoque Diferencial y de Género para las Mujeres en el ámbito rural

31



Implementar el Programa de Equidad Laboral con Enfoque Diferencial y de Género para las Mujeres en el ámbito empresarial y pymes

32



Formular e implementar el Modelo PYMES "Al alcance de todas y todos".

33



Formular e implementar el Modelo de Equidad Laboral con Enfoque Diferencial y de Género en el ámbito del cooperativismo

34



Validar, aprobar y ratificar la Guía Técnica Colombiana para la construcción de protocolos sobre violencias de género, acoso laboral y acoso sexual laboral

35

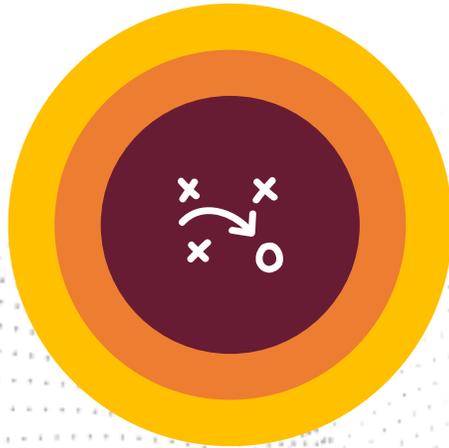


Fortalecer las capacidades de las mujeres trabajadoras y sindicalistas para promover la equidad laboral con enfoque de género

36

Plan de Acción Trabajo con Derechos

Promover la generación de ingresos y de empleo productivo para la población colombiana y migrante.



Formular políticas, programas, proyectos, normatividad, regulación y lineamientos dirigidos a la promoción de las condiciones que permitan la generación de ingresos y empleo para la población colombiana y migrante.



Dirigir, ejecutar y articular políticas, programas, proyectos, normatividad, regulación y lineamientos dirigidos a la promoción de las condiciones que permitan la generación de ingresos y empleo para la población colombiana y migrante.



Realizar seguimiento y evaluación de políticas, programas, proyectos, normatividad, regulación y lineamientos dirigidos a la promoción de las condiciones que permitan la generación de ingresos y empleo para la población colombiana y migrante.

Hitos



01

Orientar a los Gobiernos Territoriales la inclusión de la política pública de trabajo digno y decente en planes de desarrollo territorial 2024-2027



02

fomentar la promoción y articulación para el desarrollo del Trabajo Digno y Decente a Gobiernos Territoriales, Direcciones Territoriales y Oficinas Especiales del Ministerio de Trabajo



03

Identificar y articular los actores del ecosistema del sector trabajo y promoción y difusión del trabajo digno y decente



04

Realizar diplomado virtual de política pública con énfasis en trabajo decente a nivel territorial



05

Elaborar la guía de coordinación nación-territorio de los lineamientos de la política Pública de Trabajo Digno y Decente



06

Diseñar estrategia para mejorar los niveles de empleabilidad de las personas con discapacidad en el marco del modelo de inclusión laboral del SPE



07

Ajustar la ruta de empleabilidad del Servicio Público de Empleo en materia de la promoción de empleos verdes y el enverdecimiento del SPE



08

Diseñar estrategia en materia de agenda transnacional para la oferta y promoción que favorezca la migración laboral internacional con los países interesados



09

Desarrollar estrategias para dinamizar el empleo de mujeres y otros grupos poblacionales, así como mejorar el empleo juvenil

Hitos



10

Realizar seguimiento a los avances de la estrategia de transición justa de la fuerza laboral y empleos verdes



11

Promover la inclusión laboral de población reincorporada, étnicos y otros grupos de difícil inserción al mercado laboral



12

Identificar y estructurar proyectos y programas para el sector Minero energético en el marco de la estrategia de transición justa de la fuerza laboral



13

Generar lineamientos y acciones de reconversión laboral en el marco de la Estrategia de Transición Justa de la Fuerza Laboral



14

Realizar estudio de perfilamiento ocupacional, basado en la identificación de brechas de capital humano para la población reincorporada



15

Fortalecer las capacidades técnicas de la red ORMET



16

Implementar metodologías para el cierre de brechas de capital humano



17

Realizar el alistamiento y procesamiento de información sobre la coyuntura del mercado de trabajo y el contexto económico y social a nivel nacional y local



18

Realizar estudio del mercado laboral sobre análisis de temáticas laborales con patrones y predicciones del mercado laboral

Hitos



19

Estructurar observatorio Laboral, para mejorar la disponibilidad, acceso y uso de la información del mercado laboral a nivel local, territorial y nacional



20

Estructurar e implementar la ruta de reconversión laboral para la formalización y la protección del empleo con enfoque territorial, sectorial y poblacional



21

Elaborar e implementar lineamientos, recomendaciones y acciones que integren las actividades de la Economía Popular dentro de los sectores productivos formalizados



22

Realizar seguimiento a la implementación de la política pública de Vendedores Informales



23

Implementar acciones que apoyen la generación de competencias productivas en las comunidades vulnerables del distrito de Buenaventura



24

Implementar y hacer seguimiento al Programa de Empleos para la Vida



25

Implementar y hacer seguimiento al Programa Plan de Empleo



26

Implementar estrategias para difundir la política pública con enfoque diferencial y atención a poblaciones étnicas, mujeres, jóvenes y rurales



27

Generar espacios de articulación en materia de migración laboral

Hitos



28

Fortalecer institucionalmente los actores en materia de prevención y sensibilización frente al delito de trata de personas



29

Territorializar las estrategias de la Política de Migración Laboral



30

Caracterizar el mercado laboral, con énfasis en población migrante en Colombia y colombianos en el exterior



31

Difundir mecanismos de contratación de población migrante y acciones estratégicas para su integración



32

Promover la inserción laboral de las mujeres en sectores económicos en los que históricamente han tenido poca participación



33

Implementar iniciativas para la generación de ingresos y el autoempleo de las víctimas del conflicto armado.



34

Implementar proyectos productivos para la restitución de capacidades productivas a los sujetos de reparación colectiva.

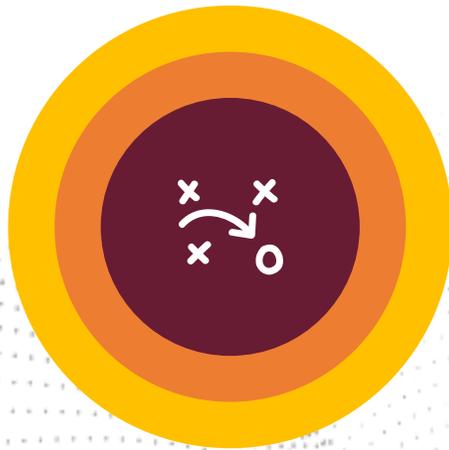


35

Estructurar e implementar la ruta de empleabilidad para personas con discapacidad

Plan de Acción Trabajo con Derechos

Contribuir a la consolidación del Sistema Nacional de Cualificaciones para promover la empleabilidad



Formular políticas, programas, proyectos, normatividad, regulación y lineamientos dirigidos a contribuir a la consolidación del Sistema Nacional de Cualificaciones para promover la empleabilidad



Dirigir, ejecutar y articular políticas, programas, proyectos, normatividad, regulación y lineamientos dirigidos a la consolidación del Sistema Nacional de Cualificaciones para promover la empleabilidad



Realizar seguimiento y evaluación de políticas, programas, proyectos, normatividad, regulación y lineamientos dirigidos a contribuir a la consolidación del Sistema Nacional de Cualificaciones para promover la empleabilidad

Hitos



01

Estructurar elementos técnicos para la consolidación e implementación del Subsistema de Formación para el Trabajo



02

Estructurar elementos técnicos para consolidar Subsistema de Normalización de Competencias e integración con los demás componentes del SNC



03

Estructurar elementos técnicos para consolidar el reconocimiento de aprendizajes previos RAP, en articulación con los demás componentes del SNC



04

Definir normativa y regulación de los diferentes componentes del Sistema Nacional de Cualificaciones



05

Habilitar las entidades oferentes y/o programas de los diferentes componentes del Sistema Nacional de Cualificaciones



06

Implementar lineamientos de política para la consolidación del Marco Nacional de Cualificaciones



07

Elaborar un catálogo de cualificaciones que promueva la gestión por competencias y cualificaciones del talento humano



08

Garantizar el funcionamiento de las soluciones informáticas de recolección de información de la política de talento humano



09

Generar recomendaciones para fortalecer las estrategias de política de talento humano

Hitos



10

Realizar el cierre operativo, técnico y financiero de las convocatorias realizadas en el marco del programa Estado Joven en la vigencia 2023



11

Realizar convocatoria programa Estado Joven 2024



12

Fomentar y realizar seguimiento a la capacitación laboral en empresa, así como de los instructores y entrenadores que la imparten



13

Incentivar programas de formación en empresa



14

Implementar programa Saber Hacer Vale



15

Capacitar en habilidades blandas, transversales y orientación vocacional a jóvenes víctimas del conflicto armado entre los 16 a 21 años que cuenten con encargo fiduciario

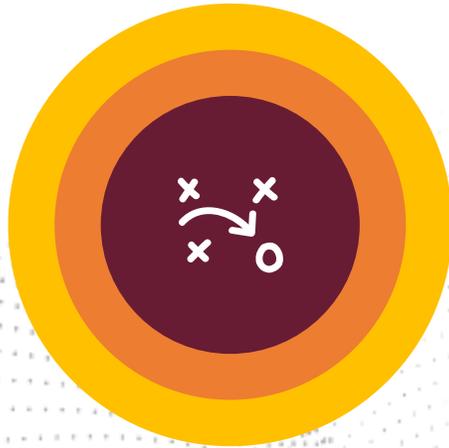


16

Capacitar en competencias laborales a población víctima del conflicto armado en etapa de reparación para la vinculación formal de los participantes al sector productivo

Plan de Acción Trabajo con Derechos

Fortalecer el sistema de protección social y de seguridad social



Formular políticas, programas, proyectos, normatividad, regulación y lineamientos dirigidos a fortalecer el Sistema de Protección y Seguridad Social



Dirigir, ejecutar y articular políticas, programas, proyectos, normatividad, regulación y lineamientos dirigidos a fortalecer el Sistema de Protección y Seguridad Social



Realizar seguimiento y evaluación de políticas, programas, proyectos, normatividad, regulación y lineamientos dirigidos a fortalecer el sistema de protección social y de seguridad social

Hitos



01

Regular la afiliación inicial, traslado y cambio de régimen de afiliados al Sistema General de Pensiones a través de SAT



02

Establecer los lineamientos para el desarrollo y aplicación del Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social en Colombia



03

Divulgar y promover los mecanismos de acceso al Sistema de Protección a la Vejez



04

Crear repositorio documental de expedientes de convenios internacionales en pensiones



05

Realizar mejoras y actualizaciones al sistema e información SICIP



06

Realizar mejoras a la herramienta de seguimiento del Sistema de protección a la vejez



07

Elaborar y publicar boletín de cobertura del Sistema de Protección a la Vejez



08

Realizar el seguimiento al Programa de Subsidio al Aporte en Pensión - PSAP y al Programa de Exmadres Comunitarias y Exmadres Sustitutas



09

Realizar el seguimiento técnico económico al Programa de Subsidio al Aporte en Pensión - PSAP y al Programa de Exmadres Comunitarias y Exmadres Sustitutas

Hitos



10

Diseñar modelo de aseguramiento de protección de riesgos laborales para el sector informal rural



11

Fortalecer a la mujer rural en la prevención de riesgos laborales



12

Promover la salud mental y prevenir los riesgos psicosociales en los trabajadores formales y del sector informal de la economía



13

Capacitar sobre normatividad en salud mental en el ámbito laboral y en la evaluación de los factores de riesgos psicosociales



14

Desarrollar herramientas técnicas para fortalecimiento de la gestión de riesgos psicosocial en empresas y determinación de origen de las patologías derivadas del estrés



15

Realizar acciones de sensibilización para promoción de la afiliación a Riesgos Laborales



16

Fomentar la cultura en Seguridad y Salud en el Trabajo en el ámbito escolar



17

Elaborar propuesta del Sistema de Acreditación del Sistema de Garantía de la Calidad de Riesgos Laborales



18

Elaborar el estudio para definir el nivel de riesgo de la actividad de trabajo doméstico en el sistema nacional de cuidadores

Hitos



Realizar ejecución y seguimiento al Plan Nacional de SST 2022-2031

19



Desarrollar acciones de promoción y prevención dirigidas a los trabajadores rurales en la prevención de riesgos laborales

20



Realizar la caracterización sobre las condiciones de trabajo y SST en la población trabajadora formal e informal en las regiones priorizadas según actividad económica

21



Realizar caracterización socioeconómica, familiar y laboral de condiciones de trabajo y SST de trabajadores y extrabajadores mineros enfermos - Cesar y Guajira

22



Capacitar y sensibilizar en pérdida de capacidad laboral, de las y los trabajadores con diagnóstico de Accidente de Trabajo y Enfermedad Laboral

23



Identificar, acompañar, caracterizar y promover la rehabilitación y reincorporación laboral y ocupacional de las y los trabajadores

24



Fortalecer procesos de capacitación a las y los trabajadoras expuestas a Sílice cristalina respirable

25



Fortalecer procesos de capacitación a las y los trabajadoras expuestas a las situaciones de violencia y agresión en el sector salud

26



Desarrollar guía para las buenas prácticas en el ámbito laboral del sector salud

27

Hitos



28

Realizar estudio de viabilidad respecto al incremento del aporte del 1% al 3% del total de la cotización al FRL



29

Realizar estudio de viabilidad para la actualización de la tabla de cotizaciones mínimas y máximas para cada clase de riesgo en el SRL



30

Realizar la caracterización sobre las condiciones de trabajo y SST en la población trabajadora formal e informal en las regiones priorizadas según actividad económica



31

Realizar caracterización socioeconómica, familiar y laboral de condiciones de trabajo y SST de trabajadores y extrabajadores mineros enfermos - Cesar y Guajira



32

Capacitar y sensibilizar en pérdida de capacidad laboral, de las y los trabajadores con diagnóstico de Accidente de Trabajo y Enfermedad Laboral



33

Identificar, acompañar, caracterizar y promover la rehabilitación y reincorporación laboral y ocupacional de las y los trabajadores



34

Fortalecer procesos de capacitación a las y los trabajadoras expuestas a Sílice cristalina respirable



35

Fortalecer procesos de capacitación a las y los trabajadoras expuestas a las situaciones de violencia y agresión en el sector salud



36

Desarrollar guía para las buenas prácticas en el ámbito laboral del sector salud

Hitos



37

Realizar seguimiento de la implementación de los servicios web y las pautas de cargue de información al Sistema de Afiliación Transaccional (SAT)



38

Elaborar lineamientos para la apropiación de los módulos y servicios web para la implementación del SAT por parte de las Cajas de Compensación Familiar



39

Elaborar lineamientos Técnicos para el fortalecimiento del Sistema de Subsidio Familiar en materia de ampliación cobertura



40

Realizar asistencia técnica a los actores del Sistema, para el cumplimiento de los lineamientos establecidos en materia de políticas de protección al cesante



41

Evaluar los resultados de la implementación de los lineamientos e instrumentos para la operación del mecanismo de protección al cesante



42

Construir propuesta normativa que garanticen la operatividad del MPC, así como sus posibles actualizaciones



43

Realizar seguimiento estadístico a la operación del Mecanismo de Protección al Cesante



44

Fortalecer procesos de capacitación a las y los trabajadoras expuestos a las situaciones de violencia y agresión en el sector salud

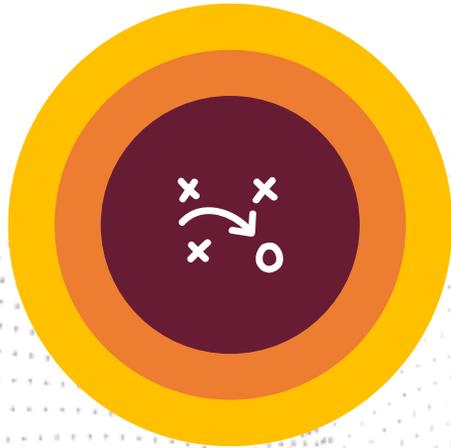


45

Desarrollar guía para las buenas prácticas en el ámbito laboral del sector salud

Plan de Acción Trabajo con Derechos

Fortalecer el dialogo social a través del tripartismo, el fomento de la asociación sindical y organización social.



Formular políticas, programas, proyectos, normatividad, regulación y lineamientos dirigidos a fortalecer el dialogo social a través del tripartismo, el fomento de la asociación sindical y la organización social



Dirigir coordinar ejecutar y articular políticas programas proyectos, normatividad, regulación y lineamientos dirigidos a fortalecer el dialogo social a través del tripartismo, el fomento de la asociación sindical y organización social.



Realizar seguimiento y evaluación de políticas, programas, proyectos, normatividad, regulación y lineamientos dirigidos a fortalecer el dialogo social a través del tripartismo, el fomento de la asociación sindical y organización social. social y de seguridad social

Hitos



01

Elaborar la caracterización y análisis de la conflictividad sociolaboral con enfoque sectorial, territorial y de derechos humanos



02

Promover los espacios de dialogo social tripartito a través de la CPCPSL y sus subcomisiones temáticas y departamentales.



03

Gestionar los conflictos socio-laborales a través de las mesas de diálogo.



04

Promover la organización social y el fortalecimiento de los derechos fundamentales del trabajo



05

Realizar seguimiento al Acuerdo Nacional Estatal 2023



06

Identificar los parámetros para elaborar el censo sindical



07

Implementar el Plan Progresivo en el marco de la asociatividad para la paz con el fin de fortalecer los derechos fundamentales del trabajo de los sectores rural y urbano



Trabajo